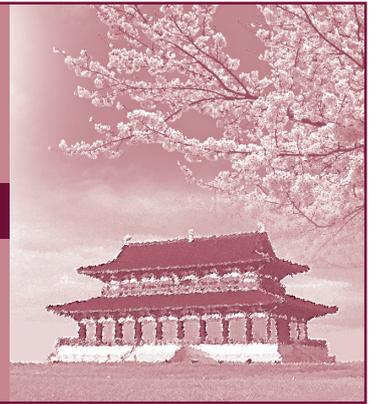


奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

平成25年5月 第4号



提言『社会的ニーズをチャンスに』



株式会社南都銀行
取締役頭取 植野康夫 氏

奈良経済産業協会並びに会員企業の皆様におかれましては、日頃より大変お世話になり、厚く御礼申し上げます。

また、昨年の奈良工業会と奈良県経営者協会との統合に際しては、皆様には多大なご尽力を賜りましたこと、改めて感謝申し上げます。

さて、昨今の経済情勢は、「アベノミクス」によるデフレ脱却政策への期待から昨年12月より株価も上昇し、日本経済にようやく明るさが見えて参りました。しかし、期待が先行し、実体経済が伴わなければ、すぐに景気は落ち込み、過去の繰り返しとなってしまいます。いつの時代も対症療法的政策が打ち出されている間に、企業は次の一手といえる経営改革・技術革新（イノベーション）を行っていかねばなりません。

これまでの日本企業は、このイノベーションが行き詰り、政府による円安誘導と低金利により過保護にされ、結局は国際競争力が低下し、中国・韓国の猛追を許してきました。しかし、確かな技術力と開発力を持つ奈良県内の企業は、リーマンショックからもいち早く立ち直り、さらに業容を拡大しています。そこには何らかのイノベーションがあります。

画期的な新製品開発といったものから、顧客の抱える問題と一緒に取り組んだソリューション営業といったところまで、常にチャレンジを繰り返しています。

新規販売先の開拓やインターネット技術などを駆使した新しい売り方、自社の得意技術による新製品の育成も、すぐできるイノベーションの一つです。

そして、自社のブランド価値を高めることです。

自社の持つ経営資源を見直し磨くことで、価格競争に陥らない価値のある事業にしていく必要があります。

また、産業構造、社会構造の変化は、新しい社会的ニーズを生み出しています。つまり、少子・高齢化、新エネルギー・省エネルギーといった社会的ニーズの流れ、安全・安心・健康志向等々の消費者のライフスタイルの変化、それらにより新しいマーケットの可能性が生まれています。しかも社会的であることから、大きなニーズとなり得ます。例えば、新エネルギー・省エネルギーも、太陽光発電の定額買い取り制度、住宅の省エネ基準義務化の流れ等で巨大なマーケットに育ちつつあります。少子・高齢化の進展も、一説には100兆円ともいわれる巨大なシルバーマーケットを生んでいます。

また、グローバル化が今後ますます進むとはいえ、国内にとどまって発展する企業も多くあります。

そこでポイントとなってくるのは、価格競争の激化が、国内生産・配送・開発拠点をより大規模で効率的な所に集約する動きが加速し、奈良県内から他府県へ拠点が流出していることです。この点で奈良県の高速度道路網整備が急がれます。つまり、集約する側の拠点を県内に立地してもらわなくてはなりません。

そのため、「京奈和自動車道」の早期完成が望まれるわけです。そのインター周辺に生産・配送拠点、特にこれからは研究開発拠点の誘致が重要となってきます。大阪ベイエリアは新エネルギー・省エネルギーの開発拠点でもあります。さらにはリニア新幹線もそのような視点で捉えなければなりません。

完成を待っているだけでは、その地域の資源はもっと魅力的なよその地域へ吸い取られる「ストロー効果」といわれる現象となってしまうだけです。

県内の元気な企業は、確かな技術力やノウハウなどの競争優位性を持っています。

製造業・非製造業を問わず、単純な作業だけを行うのではない、人と人の技術の擦り合わせや問題解決を図りながらニーズに応じていくことが、真の競争力を持つことの鍵となっていくわけであります。

第17回新入社員研修会

人づくり委員会主催 (H25. 4. 3-4. 4)



今回で17回目となった新入社員研修会は、

- ①社会人としての心構えと基本行動
- ②仕事の品質 (質の高い仕事)

を理解する事を目的として実施しております。

今年は、20社56名の新入社員の方々にご参加頂き、2日間にわたり、皆さん熱心に受講頂きました。



今年も昨年に引き続き、(株)インソース 植山哲文先生に、「社会人としての基本行動や仕事に対する心構え」について講義頂きました。

先生ご自身の豊富な経験談等も交えながら、社会人として守るべきルールやビジネスマナーの大切さを、大変わかり易く丁寧にご指導頂きました。

名刺交換・挨拶の演習では、照れながらも明るく元気な声で挨拶されていました。

「仕事の品質」については(株)インソース 川島睦美先生に講義頂き、組織の一員として求められる姿勢と社会人として仕事の品質をどう高めていくかを学びました。

基本となる報・連・相・PDC Aをわかり易く指導頂いた後、演習でポイントと注意点をしっかり学びました。

受講生からは「他社の新入社員の方とふれあい、様々な考えを知った。まだまだ未熟であるが、会社の一員として頑張りたい」と社会人としての自覚の声が聞かれました。

最後にまとめて、奈良経済産業協会の理事であるナテック(株)社長の高橋伸和様より、経営者としてだけでなく、社会人の先輩として『新社会人に期待すること』というテーマでご講話を頂きました。



◆高橋伸和社長の講話概要

自分の会社が存在している社会的位置付けを理解し、どのように利益を上げ、社会貢献をしているのかを知ること。自分の会社のファンとなり、会社の一員だという誇りを持つこと。

入社して2～3年は、何でも勉強だと考えて、色々な経験をする事である。この時期に学んだことは、将来において貴重な体験となる。

社会人のプロとして、常に向上心を持って仕事に取り組みば、会社に貢献できるだけでなく、上司に認められ、やりたい仕事をさせてもらえるようになる。

コミュニケーションを大切にして、相談できる良き先輩や同僚を見つけ、周りの人から信用されるようにならなければいけない。そのためにも、礼節をわきまえ、挨拶をきちんとして、約束は必ず守ること。

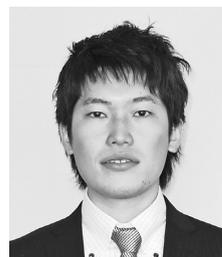
これから40～50年のという人生の長いマラソンであるが、自分で社会人としてのルールを決め、ルールを守りながら完走できるよう頑張ってください。



ナテック(株)
代表取締役
高橋伸和 氏

新入社員研修会に参加して

GMB株式会社 小林良哉



2日間に亘る新入社員研修会に参加し、植山講師と川島講師から、社会人としての心構えと仕事について多くのことを教えていただきました。

研修で学んだことで私が特に印象的だったことは“社会人としての心構え (マインド)”の大切さです。

これからは、今までの学生のとくとは違い、まわりからも社会人として見られるため社会人として「自律」と「自立」を意識し行動することが大切だと感じました。

仕事をするときは、目的・目標を常に意識して行動し、受動的にならないようにしたいと思いました。

また、仕事は一人でするものではなく相手がいいます。その相手に対しての“気遣い”がマナーになるので、それを忘れずに教えていただいたことを活かしたいです。

植山講師のお話の中で4つの「じんざい」についてありました。私は、これらのマインドをしっかりと持った「人材」になり、1日でも早く多くのことを学びスキルを付け「人財」と言われるようになりたいと思います。

おめでとうございます！
平成 25 年度
文部科学大臣表彰
『創意工夫功労者賞受賞』



治具のガタつきを無くす改善

GMB(株)
北島宏一 氏



ハースローラー部の
煉瓦穴あけ作業の改善
光洋サーモシステム(株)
橋本有一 氏



コア変形による不良発生
防止の為にチャック爪改善

(株)ジェイテクト
奈良工場
安田幸一 氏



電動パワーステアリング
静寂性向上の考案

(株)ジェイテクト
奈良工場
橋本晋一 氏



ベアリングの
逆組防止治具の考案

(株)ジェイテクト
奈良工場
堀川 敦 氏



施削チップ改良による
寿命向上と加工能力向上改善

(株)ジェイテクト
奈良工場
前田俊和 氏



調達部品打切り業務管理
の改善

(株)ジェイテクト
奈良工場
徳田克敏 氏



歯切盤のツールホルダー
共用化への改善

(株)ジェイテクト
奈良工場
長友光雄 氏



簡易自動化装置取付けによる
省人化1名の改善

(株)ジェイテクト
奈良工場
大藏武臣 氏



からくりシュートによる
打ちキズ防止の考案

(株)ジェイテクト
奈良工場
川田敦史 氏



ワーク脱着装置開発による
サイクルタイム短縮改善

(株)ジェイテクト
奈良工場
森脇聡一氏

会員様のお喜び

春の叙勲 受章おめでとうございます！

平成 24 年度 春の叙勲受章者が発表され、独自の技術開発などの特徴ある企業として、叙勲 旭日小綬章 に株式会社タカトリ 代表取締役会長 高鳥王昌 様が受章されました。会員ともどもお祝いを申し上げます。



旭日小綬章 受章

株式会社タカトリ
代表取締役会長
高鳥王昌 氏

おめでとうございます！ 平成 24 年度「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」 総合表彰受賞

東邦化成株式会社様は、WLB、育児・介護との両立、柔軟かつ多様な働き方などができる職場づくり等、働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる企業として「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」として登録されておられます。

このたび、登録企業の中で特に優れた取り組みを行っている企業として総合表彰されました。会員ともどもお祝いを申し上げます。



東邦化成株式会社
代表取締役社長
土井 聰 氏

経営者懇話会

人材育成委員会主催 (H25. 4. 24)



オムロン京都太陽㈱
代表取締役
梶原誠一氏

経営者懇話会第6回目は、京都市南区にありますオムロン京都太陽㈱様を訪問致しました。

同社は1985年に社会福祉法人太陽の家（障害者訓練施設）とオムロン㈱の共同出資により、障害を持つ方々の社会復帰を支援する国内初の福祉特例工場として設立されました。

当日は、梶原社長様から企業概要と障害者雇用についてお話を伺いました。

「当社は、主に産業用機械で使われるソケットやセンサ、リレーやタイマの製造の製造を行っている。障害を持った方々が、能力を発揮できるように、失った身体機能を補う補助具・治具を障害者自ら整備し、身体に負担をかけず作業に集中できる職場づくりをしている。また工場内では、太陽の家の施設職員が作業グループごとに常在し、作業中の障害者の様子をチェックし、体調管理も行っている。安心安全な職場環境を充実させるため、また高品質・高生産性を図って、事業経営の安定を目指し、徹底した3S活動、改善活動を行っている。全員で自分たちの職場をより良いものにしようと頑張ってくれている。今まで国の庇護を受けていた障害者にとって、自分が働いて得た給料から初めて税金を納めたことで、自立した社会人としての喜びを感じ、嬉しさのあまり源泉徴収票を机上に飾った人もいた。障害を持つ方々が、働くことの喜び、自立した人としての喜びを体験できるよう障害者雇用機会の創出に貢献したい」とお話頂きました。

工場見学では、障害者の方々が真剣な眼差しで作業に集中し、一つ一つとても丁寧に製品を仕上げられておられました。その姿に、仕事に対する意欲と誇りを持って頑張っておられることが伝わってきました。



女性リーダー研修

人材育成委員会主催 (H25. 3. 13)

職場において、大きな役割と責任を持ち、活躍している女性社員を対象に、自分の役割や立場を再認識し、成果を導き出すリーダーシップやチームワークの醸成に向けて、女性リーダー研修を開催致しました。



(有) オフィスウエダ
上田実千代氏

講師には、中小企業診断士で、数多くの企業・団体でご指導されている(有)オフィスウエダ 代表取締役の上田実千代先生にお願い致しました。

研修では、女性リーダーに期待される役割と能力、仕事力を上げるコミュニケーションスキル、働く人のモチベーション等について、現在の仕事を振り返りながら、他社の方々と意見交換を通して進められました。

特に、理想のリーダー像についてグループで討議を行い、演習では、「的確なアドバイスができる」「気遣いができる」「常に冷静な対応ができる」「相談しやすい」等の意見が多く挙げられました。

また、やる気を引き出す関わり方として、怒る・叱るの使い分け、叱り方のポイント等、相手を責めない伝え方等を学びました。

演習を通して、状況判断能力や業務遂行能力、コミュニケーション能力の重要性を再認識するとともに、自らのありたいリーダースタイルや目標を明確にされたことと思います。

受講生の方々からは「他社の女性リーダーの方々自分とは違う考え方や捉え方に大変良い刺激を受けた」「リーダーとして相手の立場や状況を見据えてコミュニケーションを図り、理想のリーダーになれるよう頑張りたい」との感想を頂きました。

今後も、女性社員の方々の相互交流を深める機会、リフレッシュの場として、職場の活性化と人材育成に繋がるべく、開催して参ります。



会員企業訪問 (NO. 7) ～国際化工株式会社



国際化工(株)
代表取締役社長
神末尚武 氏

今回の会員企業訪問は、プラスチック製の食器類を製造されておられる国際化工(株) 代表取締役社長 神末尚武 様にお話を伺いました。

同社は、昭和24年創業で、メラミン樹脂など各種合成樹脂成型品(食器等)の企画・製造・販売をされておられ、日本のみならず海外まで事業を展開しておられます。

品質と技術は元より、他社との差別化を図る為にデザインと製品提案にも力を入れておられ、機能性のあるデザインを特に重視。見た目が陶器調の製品や食欲が湧くようなデザイン食器を多数開発しておられ、多数のGマーク(グッドデザイン賞)も取得されています。

製品材料の中心となっているメラミンは、熱を加えると硬化する熱硬化性樹脂と言われ、熱に強い性質をもっており、メラミン樹脂で作られた製品は陶磁器に非常に近い質感と温かみがあります。

また、割れにくい性質などから、安全性が非常に高い食器として学校給食や病院の食事などの産業給食分野や家庭用生活用品、ホテルの部屋周りのサニタリー用品まで幅広く利用されています。

2007年の創立50周年に立て替えられた本社工場は、社員が創意工夫を発揮できるような職場環境、多品種・小ロット・短納期の生産システム構築、省エネやリサイクルなど環境にも対応できるようにされておられます。また、金型や材料を保管する全自動倉庫や倉庫搬入の為の無人フォークリフトなど、最先端技術によるオートメーション化が図られているのですが、品質管理に関する部署には人の手を惜しまずに、プロの目で細部までしっかり確認されておられます。

取材当日は、デザイン入りカップの製造過程等も見学させていただきました。



メラミン樹脂素材の
デザインカップ

まず原型を成型し、それからデザインの入ったシートを入れて更に圧縮成型するなど6回の成型が行われ、バリ取り・研磨作業に入ります。その過程ごとに割れや不純物混入がないかをチェックされているのですが、個人的には「これでも不良品に



圧縮成型作業の様子

なるのか」と思う程、品質チェックが徹底されていました。教育・研修にも力を入れておられ、国家資格である熱硬化性に対応した成形技能士(圧縮)の取得を従業員へ推奨しておられ、特級2名、1級21名、2級37名の資格所有者がおられるなど、高い品質基準を保っておられます。

また、社員への福利厚生面も充実されておられ、年に1回は社員旅行(周年事業では海外旅行)を必ず開催しておられます。多くの企業で社員旅行が実施されなくなっている中で、社員からの開催要望があがるそうです。毎回、全国から社員が参加することで、色々な情報交換・交流の場に役立っているそうです。

最後に神末社長様から「昔はプロダクトアウトで商売が成り立っていたが、最近は難しくなっている。市場のニーズ・要望をいち早く吸収した製品を開発していくことが大事。変化が激しいので、商品開発のスピードも問われる。その中で、製品の品質は元より、納期や破損しないような梱包方法まで、徹底したサービス品質の向上を図ることを心掛けている。これからも奈良県産業の発展のために、協会会員企業と手を取り合っていきたい。」とお話を伺いました。



<企業情報>

会社名：国際化工株式会社

設立：昭和24年

住所：〒639-2272 奈良県御所市蛇穴230

代表者：神末尚武 代表取締役

社員数：180名

省エネ・省コストセミナー

総務委員会主催 (H25.4.5)



関西電力㈱奈良支店
阪口 貴 氏

エネルギー環境が厳しくなる中、省エネ・省コスト対策として、エネルギー費を下げ、利益を確保するべく、「省エネ・省コストセミナー」を開催しました。

今セミナーは、会員企業の関西電力㈱様のご協力を得て、奈良支店エンジニアリンググループリーダーの阪口 貴 様から、簡易に取り組める対策から設備毎の少し踏み込んだ対策まで幅広く、節電による省コストの取組方・対策や、省エネ診断の事例、設備・機器の省エネ・省コスト対策について、ご解説を頂きました。

省エネに向けた改善の6つの視点として、①とめる・やめる（ムダな運転等）②さげる・へらす（流量・圧力等）③なおす（設備メンテ）④わける（使用目的別）⑤ひろう（廃熱回収等）⑥かえる（高効率機器の採用）をご紹介します。

また具体的な改善の事例として、照明器具取付位置変更による効率化の成果をご解説頂きました。内容は、ハンガー使って、蛍光灯の取付位置

を下げることで、必要な照度が確保しながら本数を半分間引くことで、照明用電力量を削減することができた事例でした。

省エネの取組・進め方の勘所は以下の通りです。

第一歩は現状把握を行い、現状の悪さとムダを見つけること。見える部分だけでなく、見えないムダを見つける工夫をすること。ガマン型の省エネだけでなく、品質を確保したまま省エネを図ること。常識と思っている中にムダや課題は潜んでいるので、仕事の仕方を含めて見直すこと。問題意識・改善意欲を常に持ち、ムダに気付き・見つけられる人材の育成を図ること。

省エネ・省コストの取組は今後不可欠となることから、今回の取組のご解説は大変参考になりました。



fAntastic Reality
AR拡張現実×共同精版印刷株式会社

1 Download アプリをダウンロード
2 QRcode QRコードにかざす
3 Enjoy 画像を楽しもう

KYODO SEIHAN PRINTING
KSP 共同精版印刷株式会社
<http://www.kspkk.co.jp/>

企画から印刷まで どのような印刷物でもご相談下さい

株式会社
昭文社

☎0742-34-2161

本社 〒630-8031 奈良市柏木町176-1
TEL.0742-34-2161
FAX.0742-34-2196

「この国のあしたを。」

大正の時代からきょうまで。
野村證券は、ずっと見てきました。
どんな困難も乗り越え、何度でも立ち上がってきた、日本人の姿を。
幾度となく勢いを取りもどしてきた、日本の経済を。
私たちは、信じています。この国のあしたを。

野村證券株式会社奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
TEL : 0742-22-0351

YAMATO 超人 ナライガー

奈良がいい! ナライガー!

◎ソーメンフラッシュ (288入り) 300円 (税込)
◎ナライガー A4クリアファイル 300円 (税込)
◎ナライガーステッカー 90個入り 300円 (税込)

絵図屋 e.z.u.y.a

ナライガーグッズなら、ならクターショップ 絵図屋

ナライガー 検索

明新社

KAIZEN・改善のすすめ

5S改善の基本は“基準づくり”から (第2回)

第1回では、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）は、“楽に・早く・確実に”仕事を行うことで、品質の安定・生産性の向上へつなげるものであり、5S活動自体が、“目的でなく、あくまでも手法（道具）”であることを確認しました。

そのため、効果的に取組むためには、取組上での基準・ルールが必要であり、“基準づくり”が重要です。今回は5S最初のSである“整理”に関する“基準づくり”について、詳しく見ていきます。

1. 整理は改善の第一歩

“整理”の目的は、不要なモノを職場・作業域から取り除き、空いたスペースを有効活用して効率的な職場を作ることにあります。

“整理”を徹底できないと、次の“整頓”や改善活動が効果的に続けられません。

そのため、“整理”で重要なポイントは、“必要なモノ”と“不必要なモノ”に分けることで、その基準を明確にして、全員で徹底して取り組むことが求められます。

また後述するように、“整理”するのは、モノだけではなくではありません。設備・人・作業などの重要な要因について、現状を把握して、改善への指標となる稼働時間・運搬回数・作業時間と言った“情報の整理”も重要になります。

2. “必要・不要”の基準づくり

“整理”においては、“必要なモノ”と“不必要なモノ”に分けるためには、その基準を明確に設定することが重要となります。

“必要・不必要”の基準は「時間」です。時間を基準にして次の要品・不要品・不急品に分類します。

要品	毎日・毎週・毎月使うモノ
不要品	今後使用予定のないモノ
不急品	必要か不要か判断できないモノ

「要品」は、「必要な時にすぐ取り出せる」ように、職場・作業域に“整頓”して、備え付け・保管します。

不良品・劣化品・使用見込みがない等の「不要品」は作業域外の1カ所に集めた後、確認して廃棄します。（良くある“念のために置いておく”は厳禁）

一番難しいのが「不急品」の取扱いです。まず作業域内の1カ所にまとめて一旦は保存し、保管品全てに保管期限を決め、使用状況を見ながら、保管責任者が廃棄するか残すかを最終判断します。

注意する点は、不急品の運用ルールが曖昧であると、ほとんど減らないこととなります。

不要品・不急品ともに、保管の場所・数量・期限・責任者の入ったリストを作成して管理することが大切です。そして最終処置の結果を明確にしていきます。

3. “情報の整理”が改善の基礎

“整理”するのは、モノだけでなく、設備・人・作業などの情報を“整理”し、「見える化」によって、情報を“整頓”することが重要になります。（詳細は次回）

改善の基礎となる、現状をまずは“整理”して、すべき課題を明らかにしないといけません。

＜整理する項目＞

設備	稼働時間、稼働率、停止時間、故障件数、保守基準……
人	移動回数・距離、運搬回数・距離、移動・運搬の方法・ルート……
作業	各作業毎の方法・時間、方法・段取時間、出来高、作業人員及びスキル……

特に、人・モノの動きについて、実際の工場構内図の上に、それぞれを線で書き込んで見るのが重要です。

そうすることで、線がクロスするところ、同じ場所を何度も通ること、滞留・待ちが発生しているところ……が、見えてきます。

この不具合は何が原因で起こっているのかを検討・対策・実施していくことが改善です。

モノが多すぎるのか？何か置かれているからか？などを、なぜ？なぜ？を繰り返して、1つつ5Sを活用しながら、“潰して”いくことが改善であり、“整理”はその第一歩です。

奈良交通グループ
奈交フーズ株式会社

夕食宅配サービスはじめます！

栄養バランスに気を配った夕食をお届けいたします。



マイ食サービスなら



しょくじ おいしい
0120-492-014

※宅配エリア

- ・四条大路1丁目
- ・南永井町・北永井町
- ・南京終町3～5丁目

助けあいの心から生まれた保障
奈良県民共済



0120-019890

奈良県民共済生活協同組合
〒630-8115 奈良市大宮町1-7-14



ハイブリッド車や電気自動車に続く、
みんなが乗れる「第3のエコカー」

低燃費
JC08モード **30.0** km/ℓ※
10-15モード **32.0** km/ℓ※
(国土交通省審査値)
(2WD車)



Photo:ミライースG

※燃料消費率は定められた試験条件での値です。お客様の使用環境(気象・渋滞等)や運転方法(急発進・エアコン使用等)に応じて燃料消費率は異なります。なお、JC08モード走行は10-15モード走行に比べ、より実際の走行に近くなるよう新たに設けられた試験方法で、一般的に燃料消費率はやや低い値になります。

もっと軽にできること。
DAIHATSU

奈良ダイハツ株式会社

愛車の点検整備は、しっかりと!

- | | | |
|---------|----------------|--------------------|
| 奈良店 | 奈良市南京終町2-275 | TEL (0742) 62-0771 |
| 登美ヶ丘店 | 奈良市中登美ヶ丘3-13-1 | TEL (0742) 44-1150 |
| 三条大路店 | 奈良市三条大路4-2-12 | TEL (0742) 94-7890 |
| 橿原店 | 橿原市曾我町35 | TEL (0744) 23-1381 |
| 香芝店 | 香芝市高150-3 | TEL (0745) 76-7211 |
| 生駒店 | 生駒市東松ヶ丘17-17 | TEL (0743) 74-2176 |
| 郡山店 | 大和郡山市筒井町531-7 | TEL (0743) 84-7700 |
| U-CAR大森 | 奈良市大森町38 | TEL (0742) 23-8717 |

安心
創造

損害保険特級(一般)・生命保険代理店
南都銀行 友好法人

南都商事株式会社

《本社》

〒630-8115
奈良市大宮町6-2-1
TEL0742-34-7830
FAX0742-34-7632

《橿原支社》

〒634-0078
橿原市八木町1-1-1
TEL0744-29-5726
FAX0744-29-5708

《橋本営業所》

〒648-0072
橋本市東家1-1-30
TEL0736-33-5246
FAX0736-33-5253



人事・労務の勉強部屋（第3回）

～高齢者雇用安定法改正への対応について～

(H25. 5. 10)

高齢者が少なくとも年金受給開始年齢までは意欲と能力に応じて働き続けられる環境の整備を目的として、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」（高齢者雇用安定法）の一部が改正されました。

今回は、主な改正点に対応した必要な作業や対策について説明します。

<主な改正点> ☆継続雇用制度の対象者を限定できる仕組みの廃止

→ 60歳の定年時に継続雇用制度の対象となる労働者の基準を定めることができません。

但し、平成25年3月31日までに労使協定で継続雇用制度の対象者の基準を設けている場合は以下の経過措置が認められています。

- 〔経過措置〕
- ・平成28年3月31日までは61歳以上の人に対して
 - ・平成31年3月31日までは62歳以上の人に対して
 - ・平成34年3月31日までは63歳以上の人に対して
 - ・平成37年3月31日までは64歳以上の人に対して



継続雇用制度の対象者基準を適用することができます。

<主な対策> ☆就業規則の変更・確認をしなければなりません

→継続雇用制度の対象年齢等を明確にするため、就業規則の変更・確認が必要になります。

〔就業規則の記載例〕

<労使協定で基準を設けていない場合、または労使協定の基準を廃止する場合>（※注）

☆希望者全員を65歳まで継続雇用する場合の例

第〇条 従業員の定年は満60歳とし、60歳に達した年度の末日をもって退職とする。但し、本人が希望し、解雇事由又は退職事由に該当しない者については、65歳まで継続雇用する。

<労使協定で設けている基準を適用する場合>

☆経過措置により基準を適用する場合の例

第〇条 従業員の定年は満60歳とし、60歳に達した年度の末日をもって退職とする。但し、本人が希望し、就業規則に定める解雇事由又は退職事由に該当しない場合であって、労使協定の定めるところにより、次の各号に掲げる基準のいずれにも該当する者については、65歳まで継続雇用する。

- (1) 過去〇年間の出勤率が〇%以上の者
- (2) 直近の健康診断の結果、業務遂行に問題がないこと
- (3) ○○○○○○

2 前項の場合において、次の表の左欄に掲げる期間における当該基準の適用については、同表の左欄に掲げる区分に応じ、それぞれ右欄に掲げる年齢以上の者を対象に行うものとする。

平成25年4月1日から平成28年3月31日まで	61歳
平成28年4月1日から平成31年3月31日まで	62歳
平成31年4月1日から平成34年3月31日まで	63歳
平成34年4月1日から平成37年3月31日まで	64歳

※注：平成25年3月31日までに労使協定で継続雇用対象者の基準を設けていない場合は、希望者全員を必ず65歳まで継続雇用しなければなりません。（新しく基準を設けることはできません。）

厚生労働省ホームページ「高齢者雇用安定法Q&A」
(<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/anteikyoku/kourei2/qa/>)

森をつなぐ、未来へつなぐ。

1300年という悠久の歴史に守られてきた古都・奈良。

私たちは、その素晴らしい文化や

風土を守り継ぐため、

吉野の森をはじめとする環境保全に取り組んでいます。

緑に包まれた豊かな自然を

お客さま一人ひとりの豊かなくらしを

しっかり未来へつないでいきたい。

南都銀行は、地域とともに、あなたとともに、

豊かな未来を拓いていきます。

ナント・なら・ずっと！

NANTO 南都銀行

南都銀行本店／奈良市橋本町16 <http://www.nantobank.co.jp/>



南都銀行は「Yoshino Heart プロジェクト」を応援しています。

吉野産の杉やヒノキなどから生まれた木製品の普及を通じて、
林業関連産業の活性化や地球環境保全をめざしています。

事務局だより

新入会員様のご紹介

ニッコウセイセイカクシヨ

株式会社日滉精螺製作所

【企業概要】

創 業：昭和 40 年 3 月

資 本 金：3,000 万円

代 表 者：代表取締役社長

田 中 祥 元

所 在 地：〒 632-0063

奈良県天理市西長柄町 492-1

T E L：0743-66-3338

F A X：0743-66-3378

従 業 員：62 名

事業内容：ねじ製造業

半世紀にわたり各種ネジ特に自動車向けが 70% トヨタ・ホンダ・日産と国内はもちろん、海外にも供給しております。創業以来、顧客満足を第一にネジを使う人の立場に立って、多様化するユーザーニーズに応えた高い品質で深い信頼をなし、小企業ながらも産業の米とも言われるネジを造り、社会に貢献しています。



代表者変更

☆キリンビールマーケティング株式会社
奈良支社

(旧) 大野 知法 (支社長)

↓

(新) 廣井 幹生 (支社長)

☆株式会社スズキ自販奈良

(旧) 松場 健昭 (代表取締役)

↓

(新) 盛田 優晶 (代表取締役)

☆大和証券株式会社 奈良支店

(旧) 冷泉 雅一 (支店長)

↓

(新) 前田 淳 (支店長)

☆ハウス食品株式会社 奈良工場

(旧) 西尾 哲 (奈良工場長)

↓

(新) 西川 朝廣 (奈良工場長)

☆有限会社山田印刷

(旧) 山田 道弘 (代表取締役)

↓

(新) 山田 隆弘 (代表取締役)

役職変更

☆株式会社イムラ封筒

(旧) 井村 守宏 (代表取締役社長)

↓

(新) 井村 守宏 (代表取締役会長)

☆パナソニック株式会社アプライアンス社

(旧) 岩井 利明 (スマートメータデバイスユニット長)

↓

(新) 岩井 利明 (スマートエネルギーシステム事業部
事業部長)

住所変更

☆株式会社スズキ自販奈良

(旧) 〒 636-0223

磯城郡田原本町鍵 68-1

TEL：0744-34-1155 FAX：0744-34-1166

↓

(新) 〒 630-8441

奈良市神殿町 370 番地

TEL：0742-63-7733 FAX：0742-63-7735

環境 ISO 内部監査員養成講座

会員企業様におかれましては、日頃より積極的に ISO 活動推進をされていることと存じますが、内部監査員の力量向上・増員養成・認識の補完講座として、また 2004 年の追補改訂も踏まえて開催致します。

多数のご参加をお待ち致しております。

と き：平成 25 年 5 月 23 日(木)～24 日(金)

9：00～17：00

ところ：奈良県産業振興総合センター

(なら産業活性化プラザ) 2F 拠点研究室

参加費：25,200 円/お一人様

(消費税・昼食・テキスト代等含む)

申込み：事務局までお申込みください。

奈良経済産業協会NEWS 第 4 号

平成 25 年 5 月発行

社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 なら産業活性化プラザ内

TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371

http://www.nara-eia.or.jp E-mail: info@nara-eia.or.jp