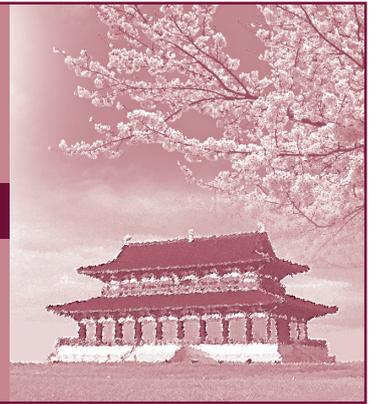


奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

平成25年9月 第6号



平成25年度 通常総会を開催

(総務委員会主催 H25.7.5)



近東宏光 会長

社団法人奈良経済産業協会の平成25年度通常総会(第28期)を7月5日(金)に奈良ロイヤルホテルにて開催しました。

昨秋に、社団法人奈良工業会と奈良県経営者協会が統合し、奈良経済産業協会が発足して初の総会となっております。

開会の冒頭、近東会長から、『従来事業の拡大・拡充だけでなく、新しい団体として、充分取り組めてなかった新しい事業内容を創造していきたい。特に、女性の活躍支援、中間層の強化、非製造業への改善・コスト削減の支援拡大など、人材の育成に注力していきたい。会員に喜ばれる、期待に応えられる団体であるよう、一層頑張っていきたい。』と挨拶されました。

【第1部 通常総会】

24年度事業実績・収支決算、25年度事業計画、及び役員交替等の提案された全議案が、原案通り満場一致で承認されました。

今期は、役員の変更にあたり、新任・再任を含む理事65名及び監事3名が選出され、会長には引き続いて近東会長が再任されました。

また公益法人移行に伴い、これまでの議論を踏まえて、一般社団法人への移行申請が承認されると共に、移行に伴う新定款及び規程等が承認されました。



【第2部 優良従業員表彰と記念講演】

第2部からは、ご来賓も入場頂きました。ご来賓を代表して、奈良県産業・雇用振興部 次長の角田善茂様から、「この4月に、地域産業の活性化と新しい産業の創出をワンストップで取り組むべく組織を改編し、奈良県産業振興総合センターとして新しく出発した。また経済産業雇用振興会議も設けて多角的に産業振興に取り組んでいるところであり、一層のご協力をお願いしたい。」と挨拶を頂きました。



奈良県産業・雇用振興部 次長 角田善茂氏

優良従業員表彰式では、角田次長様から知事賞の授与を、また県議会開会中につき、県議会議長賞の授与も頂きました。日刊工業新聞社長賞は東大阪支局長の佐々木信雄様から授与を頂きました。

<各表彰者の紹介は3頁に掲載>

記念講演では、公益財団法人日本ラグビーフットボール協会 コーチングディレクターの中竹竜二氏に、『自走する組織の作り方ーリーダーシップとフォロワーシップの発揮ー』と題し、ご講話を頂きました。<記念講演の概要は2頁に掲載>

【第3部 交流懇親会】

第3部の交流懇親会では、まず衆参国会議員の先生方にご挨拶を頂きました。また奈良労働局長の荒川あや子様にも、乾杯のご挨拶を頂き懇親会がスタートし、当日は経済・産業界、行政・教育機関等より多くのご来賓のご臨席を得て、会員との交流・情報交換が活発に行われて有意義な場となった。



奈良労働局長 荒川あや子氏

平成 25 年度 通常総会 記念講演

『自走する組織の作り方』

～リーダーシップとフォロワーシップの発揮～

(公財) 日本ラグビーフットボール協会 コーチングディレクター 中竹 竜二 氏



(公財) 日本ラグビーフットボール協会
コーチングディレクター
中竹竜二氏

講師の中竹竜二様は、早稲田大学卒業後、三菱総合研究所を経て、早稲田大学ラグビー監督に就任し、07・08年度と全国大学選手権2連覇達成。現在、日本ラグビー協会コーチングディレクターとして、指導者の育成、一貫指導体制構築にご活躍です。“自走”する組織のあり方について、ご講話を頂きました。

<講演要旨>

リーダーに求められる「現場の知識・実力とマネジメント」は別物である。だから専門的な能力が少なくてもリーダーは可能であり、リーダーとは天才だけのものでなく、だれもがなれるものである。

私自身も、早稲田大学では主将を努めたが3年まで補欠だったし、早稲田大学監督もコーチの経験なしから就任した。現在のコーチングディレクター役も、指導者の指導の経験はない。

リーダーの要件として重要なのは、「スキル」と「スタイル」を明確に分けることである。ここで言う、スキルとは「実用性」のことで、スタイルとは「一貫性」のことである。つまり、スキルは「良し悪し」であるので、教育・訓練で高めることができる。

しかし、スタイルは「有る無し」であるので、一貫性をもって最後までやり抜けるかがポイントで、逆境の時こそ発揮されるものである。部下はリーダーをよく見ているので、如何に、ぶれずに行動できるかがカギとなる。

では、自身のスタイルは明確か？それは逆境でも通用するのか？自分自身で自己のスタイルを認識している人の方が逆境に強い。

これまでの理想のリーダーとは、豊富な知識で常に正解を持っていて、トップを走って部下を引っ張るというイメージであるが、これからのリーダーは、唯一の正しい答えはないと考え、知らないことを自認して、知らないことはみんなの力を借りて巻き込んでいく形が重要。

そのため、リーダーシップとフォロワーシップの両面が不可欠。リーダーシップが「引っ張る」ことなら、フォロワーシップは「支える」ことである。

この両面をバランス良く、意識して使い分けることが大切。部下を支えるべき場面で、引っ張ってしまうと、部下を困らせ、コミュニケーション不全に陥ってしまうので注意が必要である。

組織には、「リーダー／フォロワー」という立場と、「リーダーシップ／フォロワーシップ」と行動の組み合わせによる4つの行為が大事である。

リーダーは常にリーダーシップを発揮するだけでなく、時に部下を支えるフォロワーシップの発揮も求められる。同様に、フォロワーが率先してリーダーシップを発揮する場面もある。だれもが、自分がどの立場で行動しているのかを常に意識することが大切である。

組織作りには、戦略的マネジメントと人材育成の2つが重要である。戦略的マネジメントは、目的達成のために、個々の活動を統一し、一体感を持たせて、引っ張っていくことであり、一方、人材育成は、個を伸ばすため、最大の支援者の立場で、部下主導で支え寄り添う姿勢で接することが重要である。戦略的マネジメントと人材育成を同時に2つ追求しようとすると失敗しやすい。この2つは、「引っ張ると支える」という違う行為だからであり、今が、マネジメントしているのか、育成しているのかを、リーダーが意識して行うことが重要である。

自らが自律的に行動できる“自走する組織”を作るためには、目的を達成する過程のストーリー・シナリオをしっかりと準備することが大切。予想される課題への対策を準備し、予め逆境に備えておくことが重要。

これからの優れた組織は、従来のピラミッド型でなく、リーダーが周りを巻き込み、個々の力を最大限に活用することが必要である。これまでの「役割分担と責任分担」の組織から、自ら考え行動する「自律貢献と責任共有」できる組織が求められている。



平成 25 年度 社団法人奈良経済産業協会 優良従業員表彰 受賞者一覧

○知事賞

【創意工夫の部】

- ・ねじ切り工程改善による生産性向上
大洋ナット工業株式会社 尾 谷 竜 作

【優良従業員の部】

- ・精励恪勤で会社の業績向上に貢献
株式会社柿の葉すし本舗たなか 辻之内 美和子



<知事賞 創意工夫の部>
大洋ナット工業(株)
尾谷竜作 氏

○県議会議長賞

【創意工夫の部】

- ・工場内構内物流動力車遠隔操作の考案
株式会社ジェイテクト ステアリング事業本部 奈良工場
津 田 慎 介

【優良従業員の部】

- ・精励恪勤で会社の業績向上に貢献
大光宣伝株式会社 中 田 真 美 子



<知事賞 優良従業員の部>
(株)柿の葉すし本舗たなか
辻之内美和子 氏

○日刊工業新聞社社長賞

【創意工夫の部】

- ・ヒータおよび断熱材ブロックの生産改革
光洋サーモシステム株式会社 ヒートエレメント部 生産グループ

【優良従業員の部】

- ・精励恪勤で会社の業績向上に貢献
共同精版印刷株式会社 内 田 隆

○奈良経済産業協会会長賞

【創意工夫の部】

株式会社ジェイテクト ステアリング事業本部 奈良工場 池 田 龍 馬

【優良従業員の部】

株式会社ウエムラ	米 田 誠 克
株式会社梶本	武 田 直 人
株式会社ジェイテクト ステアリング事業本部 奈良工場	佐 野 佳 秀
大洋ナット工業株式会社	原 田 和 博
ダイワ精密プレス株式会社	新 口 一 彦



5 S 活動研修会

人材育成委員会主催 (H25. 7. 30・8. 27)



(株)アステック
コンサルティング
西谷俊男 氏

職場改善活動の基本となる「5 S」の推進に向けて、5 Sの基本的な考え方、具体的な活動の実践ポイントと、推進のためのコツ・勘所・手法について、各観点から幅広く系統立てて学ぶための研修会を開催しました。

講師には、大手電機メーカーにおいて生産管理、品質管理等でご活躍された、(株)アステックコンサルティング 西谷俊男 様にご指導いただきました。

第1日目は、5 Sの基礎知識と必要性、5 S活動が進まない・定着しない原因の追究、5 S活動によるムダ取りの方法など、基本となる内容を学びました。

「5 S (整理・整頓・清掃・清潔・躰)」一つひとつに目的とねらいがあり、基準を設定して取り組むことが重要です。

例えば、「整頓」の徹底には“表示”が欠かせず、保管場所、備品名の表示をすることで、探すムダを省いて、生産性を上げるなど、目的をもって改善に取り組む必要があります。

よく理解しないまま活動しても、単なる“掃除”と“片付け”になってしまいます。

第2日目は、前回に学んだ内容を基に、整理・整頓・清掃の観点から現場の問題点を見つけ出す演習を実施しました。

改善の検討や取組み、職場の実態や問題点(改善のネタ)が誰にでも容易に確認できるための「見える化」推進、従業員のやる気を引き出す仕組みと仕掛け、5 S成功の鍵について学びました。

5 S活動による強化は業種に問わず経営基盤の強化に繋がります。これからも会員企業様の改善課題の取り組みに向けて支援して参りたいと思います。



ものづくり研究会

人材育成委員会主催 (H25. 7. 23)

品質管理・ムダの削減等、強い現場作りに向けてものづくり研究会を開催致しています。

第1回目は、大阪府枚方市にありますコマツ大阪工場様を訪問しました。

同社は、大型建設・鉱山機械、自走式破碎機などを生産する総合建設機械メーカーです。

工場見学は、建機第1工場(ブルドーザー等組立ライン)と第2工場(油圧ショベル組立ライン)を見学させていただきました。

第1工場では、大型ブルドーザ・ショベルの組立・検査が行われ、ITで一元管理された品質情報をもとに、徹底した品質管理をされていました。

第2工場では、油圧ショベルの上部・下部それぞれの製造ラインが並列して流れており、巨大リフトを使用した次工程への移動や、各々の完成品を順次合体させる過程を拝見しました。

見学後、品質保証部 古鍛冶義広様にコマツを支えるものづくりについてお話を伺いました。

「当社は、「品質と信頼性」の追求を目標にモノづくり改革としてダントツ商品・建機の稼働管理システム開発等々を行ってきた。改革には、「現場力・QC活動・技術技能の伝承」が重要。現場力とは「継続的に改善する力・全員参加で最後までやり抜く力」である。製造現場だけでなく、経理やスタッフ職も対象に、部門ごとに合わせたQC活動を行うことである。技術技能の伝承については、技能教育センタ(匠の社)を設置して、高度熟練技能を確実に伝承する仕組みと、「マイスター制度」を導入し、後輩の育成をしっかりと行っている。お客さまにとって「コマツでなくては困る」度合いを高め、お客様から選ばれ続けられる存在を目標とし、現場力の強化と継続的改善を行っていく」とお話を頂きました。



コマツ 大阪工場
品質保証部
古鍛冶義広 氏



品質ISO内部監査員養成講座

人材育成委員会主催 (H25. 8. 7-8)



IRCA/JRCA 登録
品質システム主任審査員
玉木幸夫 氏

規格で求められる内部監査に
関しての教育訓練の一環として、
恒例の品質ISO内部監査員
養成講座を、2008年の追補改
訂も踏まえ、開催しました。

講師には、現在は審査機関で
審査員として活躍され、企業の
認証取得コンサルタントも務め
られている玉木幸夫様にお願
いし、ご自身の経験を踏まえて

「審査する側」と「審査される側」の双方の視点で
ご指導を頂きました。

研修では規格の理解や用語の解説と共に、マネ
ジメントシステムとして如何に経営に寄与するよ
うに、効果を上げるための内部監査の重要性や、
効果的で持続性のある取り組み方について、具体
的な事例を含めて解説頂きました。

演習ではグループ討議を実施し、手順書から
チェックシート作成や現場監査事例からの不適合
抽出を行うと共に、監査後の是正処置報告書の作
成演習など、実際に行う内部監査の内容に沿って
実践的に研修を進めました。

模擬映像を用いて、内部監査計画作成から経営
者報告までの内部監査実務の一連の流れをより深
く理解すると共に、内部監査の模擬体験を「監査
する側」と「監査される側」に分かれて実施しま
した。受講者は監査員としてどのような質問をし
たら良いか、また、回答に対する内容確認など、戸
惑いながらも真剣に取り組んでおられました。

最後に修了試験を行い、協会認定の修了証を発
行しました。公的効力はありませんが、社内で内
部監査員を任命するときの資格根拠としてご利用
頂くことが出来ます。

今後も、規格理解の為の研修や内部監査講座を
はじめ、認証取得・維持活動の支援に向けた取組
を進めて参りたいと思います。



人事管理研究会

人材育成委員会主催 (H25. 8. 22)

活力ある職場づくりに向け、
共通課題について他社の事例
に学ぶ「人事管理研究会」を
開催致しました。

今回は、㈱りそなホールディ
ングス 人材サービス部ダイ
バーシティ推進室室長 前島孝
子様にお話を伺いました。

「当社では、従業員一人ひと
りの自立的なキャリア形成を

実現するため「総合職・一般職」を廃止。各支店
単位の体制から、勤務エリア・業務別の体制に改
革した。男女問わず社員は、自分で関西・関東等
の勤務本拠地と個人・法人営業・管理・企画等
の中から配属先を選択する。基本的に選んだ本拠
エリア内で希望の業務に就く。会社からでなく、自
分の意志でキャリア形成や能力開発の方向性を
しっかり定めているため、分野別のプロとしての
人材育成につながっている。また、自分の「意志」
「選択」によるキャリアアップをサポートする支援
制度として、新規プロジェクト等の「社内公募制度」
や将来経験したい業務を選択し応募できる「キャ
リアエントリー制度」といった制度を充実させ、
実力本位で活躍できる風土の実現を目指している。
また女性活躍推進では、育児や介護等のライフ
スタイルの変化に合わせて「社員・パート社員一定
期間転換制度」、退職した社員の「JOBリターン制
度」など、女性が長く働くことができる制度を設
定している。特に育児休業中の社員を対象にした
復職支援セミナーでは、復職時の留意点や休業中
の業務の変更点などの説明を行い、不安なくスム
ーズに復職できるようにしている。当社には人事部
というものはなく、社員にサービスする部として
人材サービス部がある。社員の自律的な能力開発
を支援し、働きがい・働きやすさを実感できる組
織づくりを通じて「人づくり」を進めている。」



りそなホールディングス
ダイバーシティ推進室
室長 前島孝子 氏



KAIZEN・改善のすすめ

5S改善の本丸は“整頓”と“見える化” (第4回)

前回までは、5Sの基本となる“整理・整頓”には、基準・ルールが必要であり、その“基準づくり”で大事な点についてまとめました。

今回は5Sの残り3つのSである“清掃・清潔・躰”について、大事な点をまとめます。

1. 清掃は、常に最高の状態を維持する活動

“清掃”とは、「ゴミ・汚れのない状態にする」ことで、適切にゴミ・汚れを取り除いて、正常な状態を維持することです。

「清掃は点検なり」という言葉があり、清掃で職場環境や設備・治工具などの不具合・異常をいち早く発見し、早期に解決するにつながります。

清掃は、正常な状態を維持することが目的であるので、“ついでに、時間があるときに、それなりに”行うものではありません。

①清掃・点検の基準づくり

“清掃”も整理・整頓と同じく、清掃や点検の方法や範囲、担当やスケジュールなどの基準を定め、全員参加で計画的に進めることが重要です。

<基準づくりの観点>

場所（どこを）床・通路・機械・作業台 等
方法（どのように）ホウキ・モップ・掃除機
目標（なにを）ホコリ取り・汚れ落とし 等
担当（だれが）全員（基本）・ローテーション
頻度（いつ）毎日・週1回・月1回 等
設定（いつ）始業前、終業後、週末・月末
時間（どれくらい）5分～10分～1時間 等

②はじめから汚さない工夫

汚れの除去だけでなく、「汚さない工夫」に向け、さらに一歩進めて発生源対策が最も重要です。

- ・飛散・切粉・オイルミストの飛び散り
- ・持込・人・台車・運搬物に付着してくる
- ・漏れ・補給・回収時や、容量オーバー

③清掃しやすい現場づくり

清掃困難箇所をなくす工夫も大切です。

- ・設備の床上げや棚のキャスター化により、床を清掃しやすくする
- ・切粉・廃液の回収箱などを機械の後ろでなく通路側にして、作業をしやすくする

整理・整頓を同様に、はじめから高いレベルを目指して高い設定をせずに、段々と目標を上げながら、継続して取り組んで行くことが大切です。

清掃の究極は、特別なことはせずとも、正常な状態を維持できることで、そのため全員に清掃の意義を徹底することが重要となります。

2. 清潔は、整理・整頓・清掃を継続する活動

“清潔”は「整理・整頓・清掃が継続的に維持できる仕組みを作る」ことです。

整理・整頓・清掃で出来上がった正常な状態を維持するため、活動のレベルも5Sの進度によって、段々と高めて行きます。

まず導入期は、手が着けられていない部分へ着手（溜まったアカを落とす）、次ぎに安定期は、標準化・日常活動へ落とし込む（アカを溜めない）。

そして維持期は、異常等への適応力の強化（標準自体を見直し高める）によって、継続的に取り組むことが大切です。

設備・治工具・備品の管理や、乱れやすい箇所、汚れやすい箇所、清掃がしづらい箇所ごとに、管理基準を見直し改善しながら、異常を起こさない予防保全の面で重要となります。

3. 躰は、最も難しく最も大切な活動

“躰”は、「整理・整頓・清掃・清潔の決められた基準・状態を維持するために習慣づけること」です。5Sの基準やルールだけにとどまることなく、会社のルール全般や、一般的な常識まで含めて対象となります。

習慣づけるとは、「当たり前前」の事を「当たり前」に実行できることであり、それには、「繰り返し繰り返し・何度も何度も」教育し行動していくしか方法はありません。大変な忍耐と時間が必要であり、5Sで最も難しいものであります。

そのため、まずは躰の前の躰として、挨拶の励行や作業服等の身だしなみの徹底などが上げられます。そして、作業方法やルールなど知らないことをしっかり教えることが最も大切であり、教えた後は、その内容を確認することが重要です。

また、不具合やルール違反があれば、後回しでなく、その場その場で叱ることが大切です。

5Sの状態は、現場の管理・監督者の管理レベル・意識の高さが顕著に現れてきます。トップを含めて、管理・監督者は強い意志を持って、率先して取り組んで行くことが求められます。

今回は、5S活動の具体的な取組方や、5S活動を定着させる取組について、まとめていきます。

森をつなぐ、未来へつなぐ。

1300年という悠久の歴史に守られてきた古都・奈良。

私たちは、その素晴らしい文化や

風土を守り継ぐため、

吉野の森をはじめとする環境保全に取り組んでいます。

緑に包まれた豊かな自然を

お客さま一人ひとりの豊かなくらしを

しっかり未来へつないでいきたい。

南都銀行は、地域とともに、あなたとともに、

豊かな未来を拓いていきます。

ナント・なら・ずっと！

 **南都銀行**

南都銀行本店／奈良市橋本町16 <http://www.nantobank.co.jp/>



南都銀行は「Yoshino Heart プロジェクト」を応援しています。

吉野産の杉やヒノキなどから生まれた木製品の普及を通じて、
林業関連産業の活性化や地球環境保全をめざしています。



人事・労務の勉強部屋（第5回）

～労働時間の管理について～

(H25. 9. 10)

使用者は、従業員の健康管理や安全配慮義務の観点から、時間外労働（残業）による長時間労働を未然に防ぐことが求められています。そのため、労働者の労働時間を適正に把握することが不可欠です。今回から、適正な労働時間の管理のあり方と、残業時間の削減についてまとめていきます。

1. 時間外労働（残業）の実情について

週に60時間以上残業する労働者の割合は全体の10%を超え、特に30～40歳代が多くなっています。残業には、業務過多による必要な良い残業とは別に、仕事の割振が悪かったり、人員の不足によって特定の人に業務が集中して残業が多くなっているケースや、職場での習慣化やつきあいによる残業が多くなっているケースなど、非効率で“悪い”残業も数多く見られます。

2. 時間外労働（残業）による影響について

残業増加による長時間労働は、業務による肉体的疲労の蓄積と共に、残業時間増加によるストレスや、睡眠時間の短縮・プライベート時間の低減による精神的疲労の蓄積など、心身共に影響を及ぼす可能性があります。

特に、精神的な疲労やストレスを減らし、うつ病などの精神疾患の予防と共に、自由となる時間の増加によるプライベートの充実が、モチベーションの維持・向上につながることから、適切に労働時間を管理し、残業時間の削減が重要となります。

また、残業の増大による従業員の健康管理への影響と共に、残業増加による手当の増大も大きな課題となります。

現状、法定の時間外労働の割増賃金（法定労働時間1週40時間・1日8時間を超える分）について、2割5分以上の割増の支払いが必要であり、また平成22年4月の労働基準法改正により、1ヶ月60時間を超える法定時間外労働については、5割以上の割増の支払いが必要になりました。（※注）

※注 中小企業については、当分の間、適用が猶予されます。

60時間を超える時間外労働の割増賃金の支払いに代えて、有給の休暇を付与することも可能。

※詳細は厚生労働省HPを参照 (<http://www.mhlw.go.jp/topics/2008/12/dl/tp1216-1e.pdf>)

3. 時間外労働（残業）の管理について

残業時間の削減に取り組むためには、現状で、どれくらいの時間外労働が、どの部署で、どのように発生しているかを、正確に把握する必要があります。

残業時間の削減・改善を行っていくには、残業内容の切り分けが必要になります。整理する切り口は、次の通りです。

- ・個人毎 ・職場毎 ・曜日毎（週初・週末・土日） ・時期（月・四半期・年）
- ・理由毎（受注量増加・クレーム対策・退職等による人員減少） 等

尚、労働時間の管理では、労働者の労働日ごとに、始業・終業時刻を、以下の通り確認し記録することが求められます。管理上の注意する点は次の通りです。

- ・管理者が自ら現認し記録する、もしくは、タイムカード等の客観的な記録で確認する。
- ・自己申告制による始業・終業時刻の確認及び記録を行う。適正に自己申告を行うことの説明、必要に応じて実態を調査する。

適正な時間外労働時間の申告を阻害する目的で上限時間数を設定しない。

*時間外労働（残業）の削減については次回くわしく解説していきます。

MOVE CUSTOM **すぐれた低燃費** **JCO8モード** **29.0km/ℓ***

*フロントシートリフトおよびカスタムRS除く2WD全車。

走行燃費* (2WD車)

スマートアシスト
衝突回避支援システム

eco IDLE

高出力充電

充電効率UP



Photo:ムーヴカスタムX*SA*

※:燃料消費率は定められた試験条件での値です。お客様の使用環境(気象、渋滞等)や運転方法(急発進、エアコン使用等)に応じて燃料消費率は異なります。

もっと軽にできること。

DAIHATSU

奈良ダイハツ株式会社

愛車の点検整備は、しっかりと!

奈良店	奈良市南京終町2-275	TEL (0742) 62-0771
登美ヶ丘店	奈良市中登美ヶ丘3-13-1	TEL (0742) 44-11150
三条大路店	奈良市三条大路4-2-12	TEL (0742) 94-7890
橿原曲川店	橿原市曾我町35	TEL (0744) 23-1381
橿原耳成店	橿原市常盤町270	TEL (0744) 25-1900
香芝店	香芝市高150-3	TEL (0745) 76-7211
生駒店	生駒市東松ヶ丘17-17	TEL (0743) 74-2176
郡山店	大和郡山市筒井町531-7	TEL (0743) 84-7700
U-CAR大森	奈良市大森町38	TEL (0742) 23-8717

fAntastic[®]
Reality

AR拡張現実×共同精版印刷株式会社



1 Download
アプリをダウンロード



2 QRcode
QRコードをかざす



3 Enjoy
情報を楽しむ

いま見ている世界で
ココロをつかめるか

KYODO SEIHAN PRINTING
KSP

共同精版印刷株式会社
<http://www.kspkk.co.jp/>



人と企業のコミュニケーションを
デザインする。



DAIKO SENDEN

ホーム ページ
会社のH.Pを 検索結果上位に!



DS AUTOMATIC
大光宣伝SEO解析ツール
DAIKO SENDEN SEO SYSTEM Ver.1.0

全国導入1,000件以上! 難しい設定なし! お客様自身で検索結果上位を狙えます!

業者いらずの
SEO対策!

6ヶ月で
500出稿!

強力な
SEO効果!

設定後は
自動解析!

月額 **9,800円** (税別)~

※ご契約は6ヶ月からの契約となります。



大光宣伝株式会社



0120-540-888

広告 奈良

検索

人、まち、環境、
創って育てる村本です。

村本建設株式会社

代表取締役社長 村本 吉弘

本社 / 〒543-0002

大阪市天王寺区上汐4丁目5-26

TEL. 06-6772-8201

奈良本店 / 〒635-0822

奈良県北葛城郡広陵町大字平尾11-1

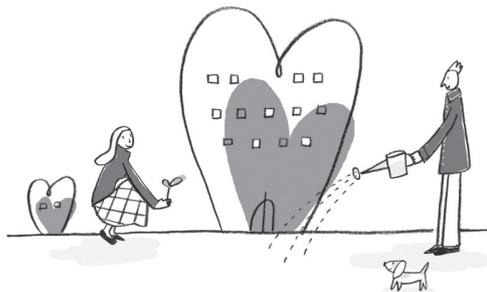
TEL. 0745-55-1151

奈良営業所 / 〒630-8353

奈良市柳町31-1

TEL. 0742-27-8011

<http://www.muramoto.co.jp/>



新入会員様のご紹介

NPGホールディングス株式会社

【企業概要】

創 業：平成24年10月

資 本 金：9,800万円

代 表 者：代表取締役社長

菊池武之祐

所 在 地：〒630-8001

奈良市法華寺148番地

T E L：0742-32-5100

F A X：0742-32-5203

従 業 員：17名

事業内容：事務管理業務

奈良トヨペット(株)及びネットヨタ奈良(株)などの当グループ会社の持ち株会社として設立いたしました。

事業内容としては、奈良トヨペット(株)、ネットヨタ奈良(株)などのグループ会社の管理部門（総務・経理）を統括して管理、運営を行っています。



大和物流株式会社 奈良一般支店

【企業概要】

創 業：昭和34年8月

代 表 者：支店長

坂田浩幸

所 在 地：〒639-1064

奈良県生駒郡安堵町

大字窪田1135-5

T E L：0743-58-3301

F A X：0743-56-3680

U R L：<http://www.daiwabutsuryu.co.jp>

従 業 員：13名

事業内容：貨物自動車運送業

大和ハウス工業(株)購買先サプライヤーを巡回して集荷し、当社センターにて納品先別に仕分けを行い、毎日納品を行っています。

この仕組みは複数の企業が乗り合わせて利用することもでき、低積載率時のムダな配送費の削減や季節ごとの荷物量に応じた物流費の変動費化を可能にします。



内藤電気株式会社

【企業概要】

創 業：昭和44年1月

資 本 金：2,500万円

代 表 者：代表取締役社長

内藤啓一

所 在 地：〒634-0836

橿原市新堂313番地の1

T E L：0744-24-6636・6663

F A X：0744-24-6638・6668

U R L：<http://www.naitoh-denki.co.jp>

従 業 員：20名

事業内容：制御盤制作・電気工事管工事

機械器具設置工事

“ハイセンス・ハイテクニック”

当社は、電気設備工事をはじめ、先端技術とハイテクノロジーの進歩に、追伸する電子制御機器、制御盤、操作盤の製作や、機械装置の電気組立にユーザーから高い評価を頂いています。

制御関係設備のみならず、電気工事・管工事・空調工事・防災工事・弱電から高圧受変電設備、更に機械器具設置も手掛けています。益々活躍中の内藤電気株式会社にご期待下さい。



いのうえ司法書士事務所

【企業概要】

創 業：平成17年9月

代 表 者：司法書士

井上信幸

所 在 地：〒632-0016

天理市川原城町

796番地 海老山ビル4F

T E L：0743-62-3703

F A X：0743-62-3704

U R L：<http://www.shoshi-inoue.com>

従 業 員：1名

事業内容：司法書士業務

(不動産・商業登記、裁判関係業務等)

天理駅前で司法書士事務所を開設しております。

地域密着をモットーに、ご依頼者様の期待に応えられるように努力しております。経営者の皆様方に身近なところでは、会社の役員変更や会社設立の商業登記手続きや、土地・建物の名義変更等の不動産登記手続きを始め、労務関係の法律問題など、幅広く取組んでおりますので、どうかよろしくお願ひ致します。



新入会員様のご紹介

株式会社高橋商店

【企業概要】

創 業：昭和 34 年
資 本 金：1,500 万円
代 表 者：代表取締役社長
高 橋 剛
所 在 地：〒 634-0046
橿原市栄和町 14



T E L：0744-22-4086
F A X：0744-25-0581
U R L：http://www.takahashi-energy.com
従 業 員：29 名

事業内容：液化石油ガス・石油・米・水・レンタカー
弊社は、奈良県全域にLPガス、石油、米、水等のお客様の生活に欠かせない商品を提供しています。また、暮らしをさらに快適にする家電製品や太陽光発電パネル、住宅設備、空調機器等の設置、メンテナンスを行っています。そして、環境への配慮とお客様にニーズに応え、レンタカー事業を始めました。

株式会社足達神具店

【企業概要】

会社設立：昭和 61 年 7 月
資 本 金：1,000 万円
代 表 者：代表取締役
足 達 幸 一
所 在 地：〒 632-0015
天理市三島町 439



T E L：0743-63-1555
F A X：0743-63-1556
U R L：http://www.adachi-shingu.jp
従 業 員：3 名

事業内容：神具 和楽器の販売

天理本通りアーケード街にて、神具、和楽器、雅楽器の販売をしております。神具は天理教、神社、ご家庭でお祀りされる天理教信者用神具を、和楽器は太鼓、琴、三味線、小鼓、笛等を、雅楽器は笙、龍笛、ヒチリキの取扱いをしております。

全国各地のお客様に商品をお届けし、またご来店いただいております。

「この国のあしたを。」

大正の時代からきょうまで。
野村證券は、ずっと見てきました。
どんな困難も乗り越え、何度でも立ち上がってきた、
日本人の姿を。
幾度となく勢いを取りもどしてきた、日本の経済を。
私たちは、信じています。この国のあしたを。

野村證券株式会社奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
TEL：0742-22-0351

パンダスタジオとは
クロマキー技術を利用し、
人物とパソコンの画面を合
成することで、企業の会社紹
介、商品紹介の動画撮影、e-
ラーニングコンテンツ制作
に対応したスタジオです。



PANDA STUDIO 奈良



<http://meishin.co.jp/panda>

株式会社 明新社 パンダスタジオ事務局

〒630-8141 奈良市南京終町3丁目464番地 株式会社 明新社3階

お問い合わせ 0742-63-0661 pandastudio_nara@meishin.co.jp



損害保険・生命保険代理店(南都銀行 友好法人)

南都商事株式会社

《 本 社 》

〒630-8115
奈良市大宮町 6-2-1
TEL: 0742-34-7830
FAX: 0742-34-7632

《 橿原支社 》

〒634-0078
橿原市八木町 1-1-1
TEL: 0744-29-5726
FAX: 0744-29-5708

《 橋本営業所 》

〒648-0072
橋本市東家 1-1-30
TEL: 0736-33-5246
FAX: 0736-33-5253

《 大阪支社 》

〒542-0076
大阪市中央区難波 4-7-2
TEL: 06-4395-5860
FAX: 06-6631-2721

事務局だより

新入会員様のご紹介

株式会社丸國林業

【企業概要】

創 業：昭和 35 年 10 月

資 本 金：1,000 万円

代 表 者：代表取締役

平 越 國 和

所 在 地：〒 639-0224

香芝市別所 5 番地

T E L：0745-77-8431

F A X：0745-78-2736

U R L：<http://www6.ocn.ne.jp/~marukuni/>

従 業 員：54 名

事業内容：木材・新建材・住宅機器販売、製材

弊社は、先代より森林の育成、林業経営からスタートし、現在では木材をはじめ新建材に至る全ての建材及び住宅機器やインテリア関連商品の販売、内装工事、サイディング工事まで住まいに関する全ての事を取り扱っております。

建設産業における幅広い方々から末永く御愛顧頂き、一層存在感のある企業を目指して頑張っています。



役 職 変 更

☆シャープ(株)プロダクトビジネスグループ BtoB 担当
兼ビジネスソリューション事業統轄
(旧) 中山 藤一 (取締役兼専務執行役員)

↓
(新) 中山 藤一 (専務執行役員)

☆住江織物株式会社 奈良事業所
(旧) 三村 善英
(上席執行役員兼奈良事業所長)

↓
(新) 三村 善英 (取締役)

☆ユニバーサルコンピューター株式会社
(旧) 島本 秀雄 (常務取締役)

↓
(新) 島本 秀雄 (専務取締役)

代 表 者 変 更

☆株式会社垣内商会
(旧) 垣内 紀子 (代表取締役)

↓
(新) 垣内 謙太郎 (代表取締役)

☆株式会社かんでんエンジニアリング
奈良支店

(旧) 新子 昭夫 (奈良支店長)

↓
(新) 富永 孝 (奈良支店長)

☆前田製菓株式会社
(旧) 前田 昭 (代表取締役社長)

↓
(新) 前田 武 (代表取締役社長)

☆総合警備保障株式会社 奈良支社
(旧) 坂 靖人 (支社長)

↓
(新) 小川 英貢 (支社長)

☆奈良県生コンクリート協同組合
(旧) 吉田 桃子 (理事長)

↓
(新) 澁谷 健二 (代表理事)

☆株式会社パソナ 奈良支店
(旧) 榎野 知子 (チーム長)

↓
(新) 柚木 憲一 (チーム長)

☆福井水道工業株式会社
(旧) 福井 清高 (会長)

↓
(新) 阪田 文彦 (社長)

社 名 変 更

☆株式会社大和農園種苗部

↓
株式会社大和農園グループ

奈良経済産業協会NEWS 第6号

平成25年9月発行

社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内

TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371

<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail : info@nara-eia.or.jp