

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

平成27年3月 第15号



平成27年 新年会

産業論文コンクール表彰式・特別講演会・交流懇親会を開催

総務委員会主催 (H27.1.21)

平成27年の新年会は1月21日(水)に、ホテル日航奈良において、多数のご来賓の方々にご臨席を頂き、産業論文コンクール表彰式・特別講演会・交流懇親会の構成で開催致しました。



佐藤 進 会長

冒頭、佐藤会長から年頭挨拶として、『景気は回復基調ながら、恩恵は中小企業には及んでいない。好転しかけている景気を後押し頂き、本格的な景気回復を強く期待したい。当会は本年も引き続いて、会員企業のお役に立ち・喜んで頂ける団体であるよう、次の3点、「人材育成の注力と強化」、「頑張ってもらえる職場づくり」、「会員間の連携強化」について、一層拡大・拡充して取り組んで参るので、ご支援をお願いしたい。』と、今年の決意が述べられました。



奈良県副知事
奥田喜則 氏

来賓を代表して奥田喜則奈良県副知事様より、『国も地方創生へ積極的に取り組んでおり、地方を元気にし、産業を元気にして活性化させ、経済の好循環へつなげていくことが重要。県も地域の産業興しに正面から取り組んで頑張っている。経済界の皆様には一層ご支援を頂きたい。』とご挨拶を頂きました。

今回で第10回となる『産業論文コンクール』の表彰式も行われ、佐藤会長から6名の受賞者の方に表彰状と副賞が授与されました。

《受賞者名とその模様については次頁参照》

この後、特別講演として、野村ホールディングス(株)執行役員 中川順子様から、ご講演を頂きました。(要旨は3頁に掲載)



奈良県知事
荒井正吾 氏

第二部の交流懇親会は、来賓を代表して荒井正吾奈良県知事様より、『地域経済の活性化をどう進めるか、地域の力が試されている。県としても経済が回る仕組み作りに取り組んでいる。グローバル経済の中で、ローカルが持つ力を発揮するため、分業・自立・自尊の精神で、皆様と力を合わせて頑張っていきたい。』と力強くご挨拶頂きました。



奈良県労働局局长
荒川あや子 氏

奈良労働局の荒川あや子局長様から、『労働局では「働き方改革本部」を立ち上げて、働き方の見直し等の活動を始めた。各企業において実現に向けて取り組んで頂きたい。』とご挨拶と共に乾杯のご発声を頂いて、懇親会がスタートしました。

中締めには、谷口宗男副会長(奈良交通(株)社長)から『景気回復は今年が正念場。会員の創意工夫と連携強化を通して、当会も努力して頑張っていきたい。』と挨拶を頂き、今年の互いの躍進が祈念され、新年の門出として、有意義な一時となりました。



谷口宗男副会長
(奈良交通(株)社長)



第10回 産業論文コンクール

人材育成委員会主催

論文作成を通して、論理的に考える力を醸成し、次代を担う若手従業員に力をつけて頂き、以て企業力の向上を目指すことを目標に、人材育成・自己啓発の一環として「産業論文コンクール」を毎年実施致しております。

皆様から高い評価を頂いて、第10回を迎えることになり、今年は、23社106通の応募を頂きました。

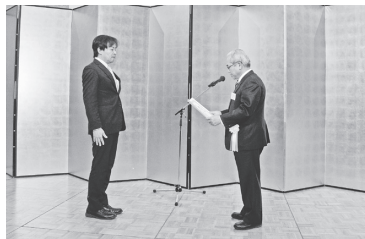
11月に選考委員会を開催し、厳正な選考を頂き、最優秀賞をはじめ入賞6編を選定致しました。

(受賞者の一覧は下記に記載)

表彰式では、佐藤会長から賞状の授与を頂きました。



奈良ダイハツ(株)
井戸本彩花 氏



奈良ダイハツ(株)
次長 奥山顕太郎 氏 (代理)

最優秀賞を受賞されました井戸本彩花様は、当日やむをえずご欠席となり、奈良ダイハツ(株) 奥山顕太郎 次長様に代理として授与頂きました。

受賞者の方々は緊張した面持ちでしたが、自立した社会人として、職場での様々な課題に取り組んでいく意欲が伺えました。

*選考委員もお願いしている奈良新聞社様のご厚意により、新年会当日の奈良新聞紙面に最優秀賞論文を掲載頂き、参加者の方には新聞をお配りし、お読み頂きました。

続いて、選考委員会の委員長をお願いしている(一財)南都経済研究所 田村健吉 理事長様から論文全体に対する総評を頂きました。

『今回の最優秀賞の論文は、心のこもったおもてなし、お客様が何を求めているかといった視点での洞察力や対応力の大切さを述べておられ、CS向上は職場全体のチームワークで実現していくのが重要であると、自身の体験を踏まえた考えをわかりやすく率直に述べておられた。論文作成を通して、答えのない問いに取り組むプロセスが重要であり、常に問題意識を持ち、課題を発見し、その課題を解決していく努力をしていくことが自己実現に繋がっていく。論文で学んだことを明日からの職場の仕事に活かして頂きたい。企業の発展には、自立的に取り組む人材の育成が重要である。引き続き、産業論文コンクールの趣旨をご理解頂き、次回も沢山の応募をお願いしたい。』とお話頂きました。



(一財)南都経済研究所
理事長 田村健吉 氏



第10回 産業論文コンクール 入賞者一覧

賞名	氏名	社名	論文タイトル
最優秀賞	井戸本彩花	奈良ダイハツ(株)	CSを通して成長
優秀賞	中西瑤子	小山(株)	全ては仕事への「理解」から
優良賞	久 奈央	(株)呉竹	奈良県について「よそ者」が考える
努力賞	岸 達也	住江織物(株) 奈良事業所	大切にしたい「軸」
〃	能美耕太郎	三笠産業(株)	会社に必要なこと
〃	川端美咲	(株)大和農園	甲斐のサイクル

『人財の活躍と多様性への取り組み』

野村ホールディングス株式会社 執行役員 中川順子 氏



野村ホールディングス(株) 執行役員 中川順子 氏

講師の野村ホールディングス(株)執行役員の中川順子様は、奈良県ご出身で、大学卒業後、野村證券(株)に入社され、奈良支店、人事部、投資銀行部門等を経て退社。再入社して子会社の社長等を歴任し、野村ホールディングスで初の女性執行役員となりました。同社の人材活用と多様性への取り組みについてお話を頂きました。講演要旨は次の通りです。

=====

当社は、1925年大阪野村銀行の証券部から分離して設立されて、今年2015年に90周年を迎える。

2001年には持株会社体制に移行し、野村ホールディングスと野村證券に機能を分離させた。

この間、2008年にリーマン・ブラザーズのアジア等の部門を継承するなどして、従業員のアジア・欧米の比率が大きく上昇し、日本でも日本人以外の違う国籍・バックグラウンドを持つ人材が増えてきている。

アジア諸国の台頭も目覚ましく、大きくグローバル化している中で、真のグローバル化の意味は、多様性の受入と対応であり、ゴールのないレースに挑戦し続けるようなものである。グローバルにおける行動規範としての“良識”は変わらないが、“常識”は相当異なっている。部下の外国人に、「常識でしょ？」は通じず、面倒でもきっちりと言わないと分かってもらえないということを痛感している。グローバルにおける良識と常識の境目を意識して仕事を進めることが大切である。

多様性への対応として、女性の活躍推進も重要なテーマである。日本経済団体連合会で、女性の活躍推進に向けたアクションプラン作りに委員として関わった。その分析の中で、管理者になりたくないとの声や、出産・育児などでキャリアが中断されて昇格・キャリアが遅れることや、管理職層に女性部下への指導経験が少なく戸惑う面があること、長時間労働の慣行など、課題があげられ、その克服に向けた方針・取り組みもまとめている。

ある調査では、管理職一步手前の女性社員で、昇格したいが約3割を占めた。3割しかいないとみるか、3割もいるとでは大きく異なってくる。また別の調査では、管理職になった女性は「もっと昇格し

たい」と答える人が多かった(逆に男性は下がった)。

はじめは頑張りたくないと思っていたが、昇格して更に仕事への意欲が高くなったともいえ、一面的にとらえず、個々のやる気を見て頂ければと思う。

当社でもダイバーシティを推進しており、ダイバーシティ(多様性)だけでなく、インクルージョン(一体化)に重点を置いて価値を共有することと共に、自主的な運営をしながら自分事として取られる環境を醸成している。女性の活躍推進への取り組みとしても、働きやすい制度や女性職員のネットワーク作りをはじめ、メンタリング制度を設けて、他部門の上司が相談に乗ってアドバイスしていく仕組みも設けている。しかし、当社の女性管理職の比率はまだまだ1ケタである。次の世代に力を持つ人材はいるので、普通にキャリア形成ができる環境づくりに積極的に取り組んでいる。

私自身、一般職として野村證券(株)に入社し、奈良支店で営業補助の業務に携わった。いろいろな経験をしたと考え、総合職の試験を受けて合格した。

それまで特別な存在であったり、特別なキャリアがあった訳でなかった。いろいろな仕事の経験を通して、キャリアが出来上がったと感じている。

社内の動きに合わせて、その都度様々なことを担当させてもらい、チャンスを与えてもらった。

私の場合も、上司が与えてくれた機会によって、成長につながった。当時の状況から見ても正直、勇気がある上司だったと思う。信頼して任せてもらったことに感謝して頑張った。

経験を積むことは自分が頑張っただけでは難しく、人はチャンスを与えられて成長していくもの。

皆様の周りにも見渡すと、期待に応えられる人財・輝く原石はたくさんいると思う。是非その原石を磨いて、チャンスを与えて、そして辛抱強く育ててあげて頂きたい。それが会社を活性化させ、大きく成長させていく原動力になると思う。



コーチング研修

人材育成委員会主催 (H27.1.23)



㈱人活工房
小笠原 健 氏

現場の中心となり、多くの役割を担っているリーダーの方を対象に、リーダーシップ醸成とコーチングを活用したコミュニケーション強化に向けて、コーチング研修を開催致しました。

講師には、㈱人活工房 代表取締役 小笠原 健 様をお願い致しました。

コーチングは、対話による傾聴を基礎とした質問・承認のコミュニケーションを通して、個人自ら考えさせ、自発的な行動を促し、本来持っている能力を最大限引出せるように、現実の把握・目標の明確化・問題解決・目標達成までをサポートするためのコミュニケーションスキルです。

研修では初めに、ある言葉のイメージについてグループで話し合い、自身の経験・思い込み・価値観の違いにより、人それぞれに捉え方が違うことを再認識し、自身の考え、価値観を人に押し付けるのではなく、相手の考えを聴くことの大切さを学びました。

さらに、相手の表情・動き・姿勢等の言語以外のサインから相手の本心を理解し、相手の意見に承認・共感・同意・アドバイスを与え、相手が自ら答えを出せるように導く練習を行いました。

また、参加者自身が課題と思うことについて、自分・傾聴者・第三者・組織全体の立場になって考える演習を行いました。それぞれ異なる4つの立場に立って考えることで、客観的に自身の状況を判断することができ、その課題解決に向けて正しい方向に進んでいるか確認しながら進めていくことの重要性を学びました。

初めはぎこちない様子の参加者の方々でしたが、すぐに打ち解けあい、自身が感じたこと・思ったことをお互いにフィードバックし合いながら、活気にあふれた研修となりました。



品質 ISO 内部監査員養成講座

人材育成委員会主催 (H27.2.5-6)

規格で求められる内部監査に関する教育訓練の一環として、恒例の品質 ISO 内部監査員養成講座を開催致しました。

講師には、現在は審査機関で主任審査員として活躍されると共に、企業の認証取得コンサルタントとしても活動されている 玉木幸夫 様をお願いし、ご自身の経験を踏まえて「監査する側」と「監査される側」の双方の視点でご指導を頂きました。

研修では規格の要求事項の解説と共に、マネジメントシステムとして経営に寄与できるように、効果を上げるための内部監査の重要性など、具体的な事例を含めて解説頂きました。

中でも、今年(2015年9月)改訂が予定されている新規格の内容を、現在の改定原案を基に、新旧対応表を用いて、わかりやすく解説いただき、今後の新規格への対応にむけて、非常に参考になりました。

演習では、チェックシート作成や現場監査事例からの不適合抽出を行うと共に、監査後の是正処置報告書の作成など、実際に行う内部監査の内容に沿って実践的に実施しました。

また、内部監査計画の作成から、監査結果報告までの内部監査実務の一連の流れをより深く理解すると共に、実際の監査における質疑の方法や進め方など、模擬内部監査を「監査する側」と「監査される側」に分かれて、グループ演習を行いました。

最後に修了試験を行い、協会認定の修了証を発行しました。公的効力はございませんが、社内で内部監査員を任命するときの資格根拠としてご利用頂くことが出来ます。

今後も、認証取得・維持活動の支援に向けた取組を進めて参りたいと思います。



玉木幸夫 氏



会員企業訪問 (NO.12)

～株式会社大和農園ホールディングス～

今回は、天理市にあります(株)大和農園ホールディングス様を訪問し、代表取締役社長の吉田裕様にお話を伺いました。

同社は、大和農園グループの各事業会社の経理管理業務や不動産管理などを行っており、グループ全体を見渡し、コア的な立場として大和農園グループを支えておられます。

大和農園グループは、大正9年(1920年)に創業され、2020年には100周年を迎えられます。

創業当時では珍しい、チューリップ球根の生産・販売の事業を手掛けられ、日本国内にチューリップを普及させた功績をお持ちです。戦後は、食糧不足に対応するために、天理市に所有する土地を利用して、野菜・果物種子の研究開発と生産に重点をおいて事業を展開されました。

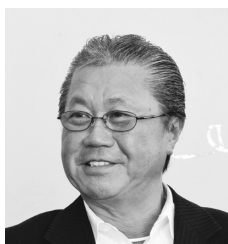


同社の100%子会社である(株)大和農園では、作物の研究開発による品種改良を行い、作出された品種の種子を採種・生産されておられます。

求める形質を持つ作物を作るのに、その形質の遺伝因子を持つ複数の親(P)同士をかけ合わせ、その子供(雑種第一代:F1)となる種子を作出します。この種子からできる作物は、全てが均一に求める形質が現れ、品質に優れています。しかし、孫(雑種第二代:F2)にあたる種子で作物を育てても、求める形質の出現は安定せず、品質バラツキがあり、多量生産するには雑種第一代:F1が必要となるので、毎年お客様へ供給をなされております。

その雑種第一代の開発で生まれたものは、同社所在地名をとって「天理交配種」の名で、国内外で高い評価を得ておられます。

「天理交配種」の代表品種に、1960年に販売を開始し、現在も根強い人気の「縞王西瓜」があり、この縞王ブランドは幾多の交配と選抜を繰り返し、今では10品種にも及ぶシリーズにもなり、また、西瓜以外にも、メロン、カボチャ、キュウリ、大根、キャベツなど様々な「天理交配種」を発表されております。



(株)大和農園
ホールディングス
代表取締役社長
吉田 裕 氏

また、プロの生産農家から家庭菜園をされる方まで、多数の種子を提供されており、販売事業では、多岐にわたる営業活動を展開されております。

特に、新しく開発された新品種の種子販売では、味や大きさなど、実際に栽培された実物を確認して購入いただくことができないので、「種子」ではなく、「信用」を買っていただいていることを忘れずに営業活動されているとのことでした。

また、新品種の商品(種子)を販売するだけでなく、栽培期間中に毎月1回は生産地に足を運び、栽培現地で色々な技術指導を行うと共に、農業経営の分析・指導や全国各地の市場情報を提供することで、生産者の方々へのきめ細かなサービスが信用に繋がり、非常に満足していただいているとのことでした。

同社は、創業時から種子や球根などの通信販売も手掛けられ、今では一般的な通信販売システムをいち早く種苗業界に導入した先駆者的存在です。現在では、Webやカタログなどを通して、魅力あるラインナップやきめ細かな情報を提供しユーザーの信頼を得られております。

最後に吉田社長様から、「タネを通して人々の生活を支え、更なる情熱や愛情をもって社会に貢献する事を推進しています。緑化事業、リサイクル・温暖化対策等の事業にも積極的に参画し、日本はもとより世界の安心で安全な食生活・食文化を支えることを目指しています。」とお話し頂きました。



<企業情報>

会社名：株式会社大和農園ホールディングス

設立：創業大正9年 設立昭和9年

住所：〒632-0077

天理市平等坊町110番地

代表者：代表取締役社長 吉田 裕

社員数：グループ全体 82名

第5回経営者懇話会

人材育成委員会主催 (H27. 2. 18)



(株)特発三協製作所
代表取締役社長
片谷 勉氏

第5回経営者懇話会は、兵庫県尼崎市にあります(株)特発三協製作所様を訪問致しました。

同社は昭和30年創業で、金属バネ・皿バネ等の薄板バネを、試作から金型製作・量産加工まで一貫して製造されておられます。2007年に中小企業庁選定「元気なモノ作り300社」を始め数々の賞を受けておられ、2年前には

安倍内閣総理大臣が視察に訪れておられます。

当日は、片谷 勉社長様より、企業概要や経営改革・人材育成の取り組みのお話を頂きました。

「私が事業を引き継いだ頃は、従業員は指示待ちが多く、納期遅れもあり、営業利益が減少しており、従業員は経営状況が分からず危機感が乏しかった。このままでは会社存続が難しいと考え、利益を出して行く体質へ変えるため、粗利益（固定費を上回る）に重点を置いた経営に舵を切った。あるべき姿と現状とのギャップから課題を抽出して戦略を立てていった。まず経営計画書を作成し、実行計画書に落とし込み、問題解決シートを活用して改善を社員全員で行っていった。段々と売上は停滞していても、粗利益を増加していくようになってきた。社員の参画意識を高め、自ら考え自ら行動するように、半年毎に戦略策定シート・実行計画表を作成して、他部門間で互い刺激し合いながら競争力を高める活動に取り組んでいる。今後は、従業員が自慢できる会社・100年続く会社を目指して頑張っていきたい。」

工場見学では、試作から量産の各現場を拝見し、品質を維持する工夫や取り組み等を伺うと共に、画像判別センサによる細部のチェック等、徹底した品質管理の様子を伺うことができました。

また従業員の創意工夫の実績や問題解決シートなどを拝見し、一丸となって工場の取り組んでおられる内容が大変参考となりました。



女性リーダー研修

人材育成委員会主催 (H27. 2. 19)



イージーリンク(株)
取締役
香坂千佳子氏

職場で大きな役割と責任を受け持っている女性社員の方々を対象に、リーダーシップやチームワークの醸成、行動するリーダーへ成長することをねらいに女性リーダー研修を開催致しました。

講師には、上級心理臨床カウンセラー・キャリアコンサルタント・大学講師のイージーリンク(株) 取締役 香坂千佳子様をお願い致しました。

研修では、『女性リーダーとして、これから何が求められているのか』を念頭に、参加者の自己紹介の後、①自身のキャリアを考える②女性リーダーに期待される役割③部下・後輩の育成の考え方とスキル④目標設定について学びました。

参加者自らの意見を発表すると共に、「なぜそう思うのか」「必要だと思う理由はなにか」等、更に踏み込んで話し合い、自身の考えを整理しながらディスカッションを深めました。

また、上司・部下・後輩との信頼関係を構築し、組織の目的を達成させるために必要なスキルである「聴く力・表現する力・コミュニケーション力・人を巻き込む力」について豊富な経験談を交えながら、わかりやすくご説明頂きました。

女性リーダーとして、叱咤激励・メンター・憧れの影響力をもって、他の人の仕事や人生の転機に、良い影響を与えられる人になることも大切であり、リーダー自身が周囲との関わり方を変えることにより、規律と規範を守り、目標・目的・情報を共有して、協働する意欲がある職場にかえることができるとご指導頂きました。

普段思っていることや感じていることを言葉に出すことで、自身の考えを整理しながら、今後の仕事や生活の目標を明確にすることができ、キャリアアップに繋がっていくお役に立つことができました。



森をつなぐ、未来へつなぐ。

1300年という悠久の歴史に守られてきた古都・奈良。

私たちは、その素晴らしい文化や

風土を守り継ぐため、

吉野の森をはじめとする環境保全に取り組んでいます。

緑に包まれた豊かな自然を


お客様一人ひとりの豊かなくらしを

しっかり未来へつないでいきたい。

南都銀行は、地域とともに、あなたとともに、

豊かな未来を拓いていきます。

ナント・なら・ずっと!

 **南都銀行**

南都銀行本店／奈良市橋本町16 <http://www.nantobank.co.jp/>



南都銀行は「Yoshino Heart プロジェクト」を応援しています。
吉野産の杉やヒノキなどから生まれた木製品の普及を通じて、
林業関連産業の活性化や地球環境保全をめざしています。

KAIZEN・改善のすすめ

ムダ取り ～その1～ (第9回)

前回までは、原価・コストの中身について考えてきました。今回からは、コスト削減へ向けて、ムダを省いて付加価値を高めるため、具体的なムダ低減への取り組み方・考え方について、まとめます。

1. ムダの削減

これまで見てきたように“ムダ”とは、付加価値を生まない作業のことです。生産性を高め、コスト削減につなげるためには、ムダを顕在化させ、そのムダを削減していくことで、価値ある作業の割合を高めていくことが重要であります。

これらムダには以下の通り、有名な「トヨタの7つのムダ」と言われる改善の切り口があります。

- ①作りすぎのムダ
- ②手待ちのムダ
- ③運搬のムダ
- ④加工そのもののムダ
- ⑤在庫のムダ
- ⑥動作のムダ
- ⑦不良を作るムダ

これからムダを1つずつ詳しく見ていきます。

2. 7つのムダ

(1) 作りすぎのムダ

ムダを削減するには、トヨタのJIT(ジャスト・イン・タイム)の考え方の通り、“必要な物を必要ときに必要なだけ作る”ことが理想です。

つまり“多く・早く”作りすぎることは、良くないことでムダとなるので、1つずつ確認します。

①多く作りすぎるムダ

時間や人手が余っているからという理由だけで、余計に多く作りすぎることは間違いです。

1日の必要数が100個で、10人で100個作っているところを、10人で120個作れば見かけ多く作ることができ、生産性が上がったように見えます。

しかし、これは見かけ上の改善であり、間違った改善となります。

真の改善は、10人で100個作っているところを、8人で100個作ることであり、必要な数だけを極力少ない工数で作ることが基本となります。

②早く作りすぎるムダ

時間や人手に余裕があるので、来月出荷分まで今月に作ってしまうということも間違いです。

もし製造してしまうと、出来上がった製品を置いておくスペースが必要で管理も必要となります。

また、製品の劣化・破損リスク、受注・納品条

件の変更リスク、材料代・加工費が先行して費用支出のリスクがあり、経営や経理面・管理面にも大きな負担となります。

(2) 手待ちのムダ

付加価値作業こそ意味があり、作業自体をしない“手待ち”はムダであり、極力減らすことが大切です。

①監視しているだけ

設備・ラインで、不具合が起こった際にすぐ対処するためだけの監視作業はムダといえます。

不具合が起これば警告音やランプで異常を知らせる仕組みや、また不具合を拡大させないように設備・ラインを止める工夫をすることで、張り付いた監視作業を不要にしていくことが大切です。

②材料・治具等が供給されずに待っている

加工段階で、材料が手配できておらず材料が供給されない、また材料や治具を取りに行く・探す・確認することに時間が掛って工程が止まるケースがあります。

知らず知らずに手待ちが発生していることにも注意が必要です。

③各工程の加工能力にバラツキがある

②とも関連しますが、工程間の能力にバラツキがある場合は手待ちが発生します。

例えばABCDEの5工程がある部品加工において、B工程の加工時間だけが20秒で、B以外の各工程の加工時間は各10秒であると仮定します。

C行程を見ると、C行程では加工時間が10秒ですが、前のB工程では20秒かかるので、C工程では10秒の手待ちが発生します。同様に以降のD・E工程においても10秒の手待ちが発生します。

しかも、B工程ではA工程から10秒で部品が出てくるので、加工時間が20秒のB工程では、部品が滞留する問題が発生します。

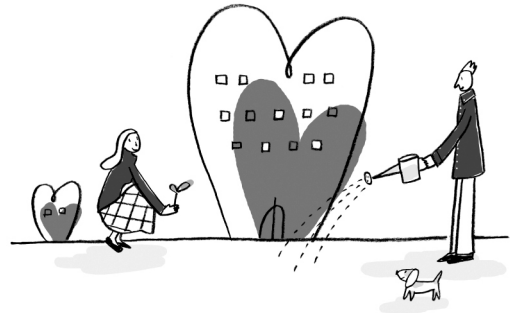
つまり、最も遅いB行程の早さでしか作ることができないので、この部品加工ラインの生産能力はB工程によって決まります。このボトルネックであるB工程を改善することが重要となります。

今回は、引き続き7つのムダの各観点についてまとめていきます。

人、まち、環境、
創って育てる村本です。

村本建設株式会社
代表取締役社長 村本 吉弘

本社／〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4丁目5-26 TEL. 06-6772-8201
奈良本店／〒635-0822 奈良県北葛城郡広陵町大字平尾11-1 TEL. 0745-55-1151
奈良営業所／〒630-8353 奈良市柳町31-1 TEL. 0742-27-8011
<http://www.muramoto.co.jp/>



Tanto CUSTOM 常識を覆すスタイルが、見る者を圧倒する。

低燃費 JC08モード
26.0 km/ℓ
(2WD車) ※

スマートアシスト
衝突回避支援システム



Photo: タントカスタムRS "SA"

※: 燃料消費率は定められた試験条件での値です。お客様の使用環境(気象、渋滞等)や運転方法(急発進、エアコン使用等)に応じて燃料消費率は異なります。

もっと軽にできること。
DAIHATSU **奈良ダイハツ株式会社**
愛車の点検整備は、しっかりと!

奈良店	奈良市南京終町2-275	TEL (0742) 62-0777
登美ヶ丘店	奈良市中登美ヶ丘3-13-1	TEL (0742) 44-1150
三条大路店	奈良市三条大路4-2-12	TEL (0742) 94-7890
橿原曲川店	橿原市曾我町35	TEL (0744) 23-1381
橿原耳成店	橿原市常盤町270	TEL (0744) 25-1900
香芝店	香芝市高150-3	TEL (0745) 76-7211
生駒店	生駒市東松ヶ丘17-17	TEL (0743) 74-2176
郡山店	大和郡山市筒井町531-7	TEL (0743) 84-7700
U-CAR大森	奈良市大森町38	TEL (0742) 23-8717

奈良のいいね発掘コミュニティ
わくわく
奈良ぶら
.com

女子会に 仕事仲間と
グルメカーポン
JR・近鉄奈良駅周辺のお得なグルメ情報誌

年4回
無料配布

JR・近鉄奈良駅
周辺の主要なホテルや
近鉄奈良駅構内
などに設置中



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL. 0742-33-1221 (担当: 西山)

奈良ぶら

検索

**安心
創造**

損害保険・生命保険代理店(南都銀行 友好法人)

南都商事株式会社

《 本 社 》

〒630-8115
奈良市大宮町 6-2-1
TEL: 0742-34-7830
FAX: 0742-34-7632

《 橿原支社 》

〒634-0078
橿原市八木町 1-1-1
TEL: 0744-29-5726
FAX: 0744-29-5708

《 橋本営業所 》

〒648-0072
橋本市東家 1-1-30
TEL: 0736-33-5246
FAX: 0736-33-5253

《 大阪支社 》

〒542-0076
大阪市中央区難波 4-7-2
TEL: 06-4395-5860
FAX: 06-6631-2721



人事・労務の勉強部屋

(第11回)

～サービス規律を見直そう<後編>～

(一社)奈良経済産業協会 (H27.3.10)

職場の秩序を守る為には、労働者が遵守すべき規律を定めなければなりません。前回で説明しました「サービス規律の内容」の続きとして、②企業の財産管理に関する項目、③労働者の地位・身分に関する項目と「罰則に関する項目」についてまとめます。

○サービス規律の内容（前回の続き）

②企業の財産管理に関する項目

1. 会社財産の保全……会社の設備、車両、機械器具、その他備品を大切に扱い、消耗品や水道光熱の節約に努める旨。
2. 企業の施設、物品の利用制限
……○会社の設備、車両、機械器具、その他備品の業務外での無断使用、私的利用、持ち出し使用の禁止。
○会社施設内での政治、宗教活動の禁止。
○許可のない業務以外での集会実施や印刷物配付、私用の販売活動の禁止。

③労働者の地位・身分に関する項目

1. 企業の信用保持……会社内外に問わず、会社の名誉・信用の失墜させる行為の禁止。社員としての体面を汚す行為の禁止。
2. 重要秘密事項の保守義務……会社の業務上の秘密保持義務（営業・顧客・個人情報等）。
3. 兼業の規制……次のような場合は、許可なく他社・役員・自営等の就労を禁止。
○本業に支障をきたすと認められた場合
○対外的な信用をなくす場合
○同業他社で働くような場合
4. 退職後の競業禁止義務……退職後の一定期間に特定の職業や同業自営に就くことを禁止。
○競業禁止の期間や地域、対象者、職種の範囲、企業秘密の内容や程度などを合理的範囲で考慮し定める。
5. 公職就任の取扱い……公職立候補や公職就任に対する届出、承認など。

○罰則に関する項目

サービス規律を制定するだけでなく、違反時の制裁の定めも一緒に制定する必要があります。「懲戒」の主な内容は以下のとおりです。会社の実態に合わせて様々な定め方があります。

☆懲戒の種類と詳細（※軽い懲戒の順）

- ・戒告、けん責……職務上の義務違反について警告し、将来を戒める。
- ・減給……一定期間、給料を減らす。※減給の制限別途あり。
- ・出勤停止……一定期間（1～2週間まで）職場への出勤を禁じる。その間は無給とする。
- ・停職……一般的に1年以下の期間を限度にし、職務に従事させない。その間は無給とする。
- ・降格……役職や職位を下げる。
- ・懲戒解雇……原則、即日（即時）の解雇で、解雇予告なし・退職金不支給となる。

すべては、お客様のために。

野村は、世界の金融商品の豊富なラインナップ、
充実したグローバルな投資情報、そして
ご信頼いただけるきめ細かなサービスを提供することで、
より一層お客さまのお役に立てるよう努めています。



野村證券株式会社 奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話 0742(22)0351 (代表)

おかげさまで 創業140周年 MEISHINSHA

印刷を軸とした様々なコミュニケーションツールを創造しています。

創業明治7年
株式会社 **明新社**

〒630-8141 奈良市南京終町3丁目464番地
TEL 0742-63-0661 (代表)
FAX 0742-63-0660
www.meishin.co.jp



観光客から地元の方まで、またお昼のバイキングから夜は「なにわの名工」の称号を持つ料理長の逸品料理までお楽しみいただけます。 70名までの宴会も対応しております。



〒630-8226 奈良市小西町23番地
花小路ビル2F Tel: 0742-23-9551



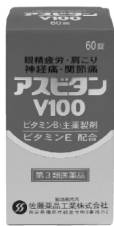
Asahi

その感動を、わかちあう。

アサヒビール株式会社 大阪統括支社奈良支店
〒630-8115 奈良県奈良市大宮町5丁目3番14号
TEL:0742-33-8722 <http://www.asahibeer.co.jp>

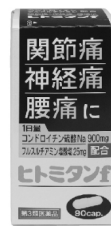
飲酒は20歳になってから。飲酒運転は法律で禁止されています。アサヒビール株式会社

応援します。あなたの健康！



VB₁主薬製剤 フルスルチアミン効果で
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

アスピタンV100
ビタミンB₁ 100mg
ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

ヒトミタンf
コンドロイチン硫酸Na 900mg
フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030
<http://www.sato-yakuhin.co.jp/>



**BRANDING
FOR YOUR
COMPANY**

「ブランディングは、
大きな企業のもの」と、
お考えの経営者さまへ。

地域の小さな企業でも、大きなポテンシャルを秘めています。
企業単独では伸ばしきれないその力を、「ブランディング」という
方法で、最大限に伸ばす。
地元広告のプロである当社は、市街地広告を始め、Web戦略、
エリアマーケティングに至るまで、クロスメディアを駆使した
ソリューションで、トータルにあなたの会社をプロモーションします。



大光宣伝株式会社



0120-540-888

広告 奈良

検索

事務局だより

第19回 新入社員研修会

会員企業の新入社員の方々を対象に、「給与をもらって働く社会人としての心構え」しっかり持って頂く」ことを狙いとして、新入社員研修会を実施しております。

ご参加頂いた企業の方々からも例年大変ご好評を頂いております。

多数ご参加頂きますようご案内申し上げます。

記

と き：平成27年4月7日(火)・8日(水)
2日間9:00～16:30

場 所：奈良県産業振興総合センター

参加費：16,800円 / お一人様
(消費税・昼食費を含む)

定 員：80名

申 込：事務局までご連絡願います。

ポカヨケ実践研修

管理責任者・及び、職場のリーダー・監督者・担当者の方を対象に、人に起因するトラブルの再発防止・未然防止する仕組み(ポカヨケ)により、不良・けがの防止を図り、「品質が高く、ミスやけがのない現場づくり」のお役に立つべく、標記研修会を開催致します。

多数ご参加を頂きますようご案内申し上げます。

記

と き：平成27年4月16日(木)
9:00～17:00

場 所：奈良県産業振興総合センター

参加費：10,800円 / お一人様
(消費税・昼食費を含む)

申 込：事務局までご連絡願います。

代表者変更

・関西印刷株式会社
(旧) 田中 浩 (代表取締役)

↓

(新) 田中 憲人 (代表取締役)

・東和鑄工株式会社
(旧) 遠藤 貢 (代表取締役)

↓

(新) 遠藤 恵一 (代表取締役)

・有限責任監査法人トーマツ
(旧) 中川 雅晴 (奈良事務所長)

↓

(新) 森村 照私 (奈良事務所長)

恒例！平成27年春季親睦ゴルフ大会

恒例！春季親睦ゴルフコンペを開催致します。お互い日ごろの疲れを忘れ、自然の中でリフレッシュして明日への英気を養いたいと思います。

奮ってのご参加をお待ちしております。初参加の方も大歓迎!!

記

日 時：平成27年4月14日(火)
9時03分より順次スタート
(E・Nコース)

場 所：グランデージゴルフ倶楽部
奈良県吉野郡吉野町色生810-1

参加費：8,000円(お一人・税込)
参加賞・景品代・懇親会費等
*プレー代・売店代等は各自にて
お支払ください。

申 込：事務局にご連絡願います。

奈良経済産業協会NEWS 第15号

平成27年3月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail: info@nara-eia.or.jp