

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

平成27年5月 第16号



提 言

『 昨今の教育事情 「心を育てる教育」 』



学校法人白藤学園
理事長
綿谷正之 氏

急激な円安で、一部の企業では円安を享受でき、景気回復へ向かいつつあるようですが、大半の企業にその実感がなく、経営に大変な苦勞をされていることと拝察致します。

5年前(株)呉竹を退き、学校法人 白藤学園に身を置き、ものづくりから人づくりへと転身し、ようやく私学経営が身につき始めたところ です。

安倍政権になって日本復興政策が打ち出され、経済の復活を促すアベノミクスを政策の柱に、安全保障と積極的平和外交、次代の日本を託せる若者の育成を主眼に置く教育改革が積極的に進められています。

重要政策の一つである教育改革は、幼稚園から大学に至るまで、教育のあり方の変革を求めています。

今年4月、教育委員会制度が改められ、地域の首長の権限を大幅に拡大する方向に変わりました。

これが教育にどんな効果がもたらされるか、地域の首長の教育への想いが大きく反映されることに間違いはありません。

また、女性の社会進出を促し、働く母親、働きたい母親を支援する新しい子育て支援制度が始まり、同時に待機児童をなくすために、幼稚園と保育園の統合や幼稚園を保育園化して「認定総合子ども園」とすることで、長時間の預かり保育を実現し、働く母親を支援するというものです。

中央教育審議会は、教育改革について次々と答申を出し続けています。

価値観の多様化社会、国際化社会へ移行する中であって、これまでの国の教育制度に疑問符が打

たれ、特に基本となる6・3・3制の学区制を見直す方向にあるように見受けられます。

小中一貫教育校への移行と創設、徹底した高校の基礎学力向上、英才教育につながるスーパーサイエンス校、スーパーグローバル校の認定と創設、教育の質の向上と保証のための教師の資質向上と教育力の再生。

さらに大学入試は平成32年度にセンター試験が廃止され、高校での基礎学力テストと個々の大学入学希望者学力テストの導入を行って1点刻みの競争入試から多角評価入試へと改革されます。

これらの改革は、すべての学校の教育が従来のままでは通用しなくなり、変革に適応できない学校は、看板を下ろさざるをえない状況に追い込まれるのではないかと心配します。

少子化が進行する我が国においては、教育界が最も影響を受け、生き残りをかけて質的充実に軸足を置く教育運営に切り替えなければなりません。

教育の質を高めるためには、独自の教育理念を掲げ、高い目標をもって教育品質を引き上げる必要があります。

教＝学力と考える力、育＝人間形成と他の人を思いやる心。この総和が教育力であり、教育で大切なことは「自分で自分の人生のハンドルを握れる人に育てること。そして他の人を認め、他の文化を認め、他の人の命を認める心を育てること」にあり、このことが日本人の心を育てることにつながることでありと思っています。

美智子皇后陛下は「幸せな子を育てるのではなく、どんな境遇におかれても、幸せになれる子を育てたい」と申されました。

教育に携わる者にとっては正に金科玉条のお言葉であります。

白藤学園の教育がこうでありたいと願い、切磋琢磨してゆく所存です。

第 19 回新入社員研修会

人材育成委員会主催 (H27.4.7-4.8)



今回で 19 回目となった新入社員研修会は、

①社会人としての心構えと基本行動

②仕事の品質 (質の高い仕事)

を理解する事を目的として毎年実施しております。

今年は、17 社 65 名の新入社員の方々の参加を得て、2 日間にわたり熱心に受講頂きました。

講師には、昨年に引き続き、「社会人としての心構えと基本行動」について、イージーリンク㈱取締役 香坂千佳子様、社会人としての守るべきルール・ビジネスマナーの大切さをわかり易く、丁寧にご指導頂きました。



イージーリンク㈱
香坂千佳子 氏



挨拶・名刺交換の演習では、照れながらも積極的に明るく元気な声を出して取り組まれていました。

「仕事の品質」については SAP 代表 松本 治様に、組織の一員として求められる姿勢と社会人として仕事の品質をどう高めていくかをご指導頂きました。



SAP
松本 治 氏

仕事の基本となる報・連・相、PDCA をわかり易く解説頂いた後、演習でポイントと注意点を学びました。

受講生からは「自分の行動を振り返って、良い点・悪い点を把握し、改善していくことが大事だと思った。」「現状に満足せず、適度な緊張感を持ち続け、成長していけるよう頑張りたい。」と社会人としての自覚の声が聞かれました。

最後にまとめとして、当会理事でダイワ精密プレス㈱ 代表取締役社長 平山文堂 様より、経営者として、また社会人の先輩として『新社会人に期待すること』というテーマでご講話を頂きました。

◆講話概要◆

社会の一員となられた皆さんは、これから様々な壁にあたると思うが、やりもせずには出来ないとは言わず、失敗を恐れず何事にも挑戦することが大事。失敗は自分が成長するチャンスである。失敗しても、人のせいにせず、自ら振り返り反省することで、見えなかったものが見え、気付かなかったことに気付くようになってくると、仕事が面白いと感じるようになってくる。与えられた仕事に挑戦し、精一杯仕事を楽しめるようにすることが大切である。皆さんの成長は会社の成長でもある。現在は過去の結果、未来は現在の結果といわれるように、マイナスな言葉は使わず、前向きに感動・感謝の心を自分の中に持ち、自己実現に向けて頑張ってもらいたい。今後、皆さんが大きく成長されることを願っている。



ダイワ精密プレス㈱
平山文堂 社長

新入社員研修会に参加して 株式会社ヒガシモトキカイ 森村梨花 氏



学生を卒業し社会人として歩み始めたばかりの私たちに 2 日間の研修を受講させていただきありがとうございました。

この研修を通じて社会人として必要な多くの知識を得ることができました。

松本講師からは仕事をするにあたり人間関係やコミュニケーションをとり合うことの大切さ、目標を常に持ち続け、もし達成したとしてもそのことに満足せず更に高い目標を掲げることで、より充実した生活を送ることを学びました。

香坂講師からは、挨拶や言葉遣い、態度や姿勢の大切さを教えていただきました。

社会人は学生とは違い、常に会社を背負って行動をしているので細心の注意を払う必要性を感じることができました。

また、研修を通じて様々な人たちと出会いコミュニケーションをとり合い同世代の新社会人たちと意見交換をすることができ、視野を広げられました。今後はこれらのことを日々の仕事に生かし、会社や社会に貢献していける人材になれるよう努力していきます。

受賞おめでとうございます！

平成 27 年度

文部科学大臣表彰 『創意工夫功労者賞』（主催：文部科学省）



送品明細書作成方法の改善

(株)ジェイテクト 奈良工場
岡田謙一 氏



ドリル リーマ加工 ピン圧入
汎用加工機の考案

(株)ジェイテクト 奈良工場
井上広平 氏



パレット搬送装置
からくり切り出しの考案

(株)ジェイテクト 奈良工場
高橋直人 氏



異型番検出ポカヨケの考案

(株)ジェイテクト 奈良工場
古川 悟 氏



製品内径測定方法の改善

(株)ジェイテクト 奈良工場
宇都宮秀樹 氏



C型止め輪挿入治具の改善

(株)ジェイテクト 奈良工場
杉谷崇叔 氏



製品部分洗浄方法の改善

(株)ジェイテクト 奈良工場
三浦飛鳥 氏



ネジ部 液体パッキン
塗布方法の改善

(株)ジェイテクト 奈良工場
富重育弘 氏



切削油の清浄度向上による
加工不良削減の考案

(株)ジェイテクト 奈良工場
白田邦久 氏



同一機能設備の統合による
ムダの改善

(株)ジェイテクト 奈良工場
野田 覚 氏



欠品防止シーソー式
からくり装置の考案

(株)ジェイテクト 奈良工場
福本公史 氏



樹脂成形機コアトレワンタッチ
位置決め考案

(株)ジェイテクト 奈良工場
藤井誠人 氏

経営実践セミナー

人材育成委員会主催 (H27.3.3)



㈱天彦産業
代表取締役社長
樋口友夫 氏

【講演要旨】

幾度となく経営危機を経験して、経営者一人の力に限界を感じた。社員の力を結集させるべく社員第一主義を掲げ、人材育成に取り組んだ。

社員の頑張りには家族の支援も大切なので、賞与時に本人だけでなく、家族宛にも手紙を書いて感謝を表している。中小企業の経営は会社と家族の距離を如何に近づけるかが重要である。

採用活動においては、企業側が選ぶのではなく学生が企業を選ぶと考え、企業はどんな人材を求めているかを、社長自らが説明会でしっかりと示しているので、入社後もすぐに馴染んでくれている。

当社は、自然と女性が活躍する場が出来てきた。

特に育休を取った社員が、休業中に復帰後のビジネスプランを企画し、実際にWebセールスとして大きく貢献している。また語学堪能な女性社員も多く、海外営業で大いに活躍してくれている。

自分か配偶者の誕生日休暇、リフレッシュ休暇や、参観日等の行事に優先して休める仕組みを設け、働き活き働いてもらえる環境作りをしている。

だが、制度ありきでは危険であり、まず意味を社員が共有する風土作りが先決である。また個別対応はやるべきでなく、男女関わらず何が必要かを考えることが重要だ。人間の幸福の本質は愛されることであり、ほめられる・役に立っている・必要とされると実感できる会社作りを目指している。



経営者懇話会

人材育成委員会主催 (H27.3.19)

経営者懇話会第6回目は、大阪府摂津市でお菓子卸販売をされている、㈱吉寿屋（よしや）取締役会長 神吉武司様をお迎えして、『早起き力』を演題にご講演頂きました。会長様は、日本初のお菓子のF C（フランチャイズ）を考案され、直営店・F C店合わせて100店舗以上を展開されておられます。ご講演の概要は次の通りです。



㈱吉寿屋
取締役会長
神吉武司 氏

「今年で創業51年になるが、50年間朝5時に出勤している。朝は電話も来客もなく、効率よく仕事ができる。当社の就業時刻は8時半であるが、朝早くに出勤して、その日の仕事の段取り・準備をして効率よく働き、終業後はすぐに帰宅し、家族と過ごす時間を大切にしている社員もいる。夜に残業するより、朝早くに仕事をする方が頭も冴えて仕事ははかどる。早起きを50年続けたおかげで、業績も伸び、よい社員にも恵まれていると考えている。会社を変えたい、更に改善をしたいと思うなら、まずは3か月・1年と目標を立て、早起きの実践をおすすめしたい。また、早起きだけでなく、『挨拶は相手の顔を見てきつちりと頭を下げる』『時間と約束は守る』『ありがとうございますと感謝の気持ちを一日にたくさん言う』など、感謝の気持ちと心を伝えることも大切だと考えている。特に仕入先には、得意先と同等以上に感謝をしている。得意先は努力で増やせるが、仕入れ先は努力しても増やすことは難しいため大切にしている。社長自らが早起きして頑張っている姿が、社員のやる気を起させ、社員も頑張れば頑張るほど自身に返ってくることでモチベーションが上がり、好循環となって会社はさらに良くなっていく。早起きを継続することは必ず会社に良い効果をもたらす。目標を立て、意思を強く持って実践して頂きたい。」



おかげさまで

創業 140 周年

MEISHINSHA

印刷を軸とした様々なコミュニケーションツールを創造しています。

創業明治7年
株式会社 明新社

〒630-8141 奈良市南京終町3丁目464番地
TEL 0742-63-0661 (代表)
FAX 0742-63-0660
www.meishin.co.jp

Asahi

その感動を、わかちあう。

アサヒビール株式会社 大阪統括支社奈良支店
〒630-8115 奈良県奈良市大宮町 5丁目3番 14号
TEL: 0742-33-8722 <http://www.asahibeer.co.jp>

飲酒は20歳になってから。飲酒運転は法律で禁止されています。アサヒビール株式会社

すべては、お客様のために。

野村は、世界の金融商品の豊富なラインナップ、
充実したグローバルな投資情報、そして
ご信頼いただけるきめ細かなサービスを提供することで、
より一層お客さまのお役に立てるよう努めています。



野村證券株式会社
奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話 0742(22)0351 (代表)

和ダイニング 花小路

観光客から地元の方まで、またお昼のバイキングから 夜は「なにわの名工」の称号を持つ料理長の逸品料理までお楽しみいただけます。 70名までの宴会も対応しております。



〒630-8226 奈良市小西町23番地
花小路ビル2F Tel: 0742-23-9551





BRANDING
FOR YOUR
COMPANY

「ブランディングは、 大きな企業のもの」と、 お考えの経営者さまへ。

地域の小さな企業でも、大きなポテンシャルを秘めています。
企業単独では伸ばしきれないその力を、「ブランディング」という
方法で、最大限に伸ばす。
地元広告のプロである当社は、市街地広告を始め、Web戦略、
エリアマーケティングに至るまで、クロスメディアを駆使した
ソリューションで、トータルにあなたの会社をプロモーションします。



大光宣伝株式会社



0120-540-888

広告 奈良

検索

人、まち、環境、
創って育てる村本です。



村本建設株式会社

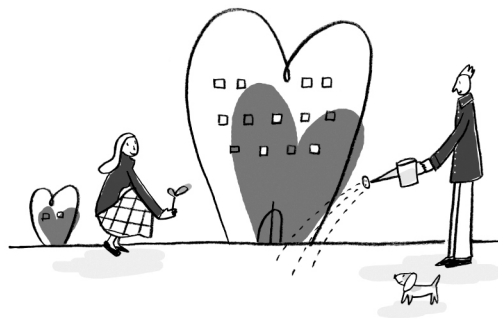
代表取締役社長 村本 吉弘

本社 / 〒543-0002
奈良本店 / 〒635-0822
奈良営業所 / 〒630-8353

大阪市天王寺区上汐4丁目5-26
奈良県北葛城郡広陵町大字平尾11-1
奈良市柳町31-1

TEL. 06-6772-8201
TEL. 0745-55-1151
TEL. 0742-27-8011

<http://www.muramoto.co.jp/>



受賞おめでとうございます！

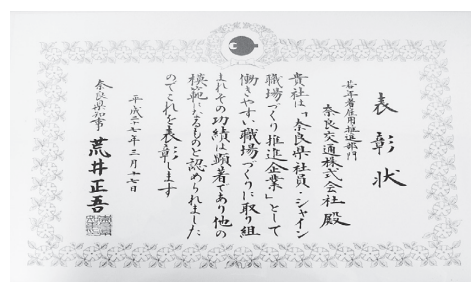
平成 26 年度『奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業表彰』

奈良県では、育児・介護と仕事の両立や男女が共に働きやすい環境づくり、雇用の継続・復帰がしやすい柔軟かつ多様な働き方などができる職場づくり等、雇用環境整備に取り組んでいる企業を「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」として登録し、特に優れた取り組みをしている企業様を表彰しています。このたび、奈良交通株式会社様が『若年者雇用推進部門表彰』を受賞されました。

会員ともども、お祝い申し上げます。



奈良交通株式会社
代表取締役社長
谷口宗男 氏



ポカヨケ研修会

人材育成委員会主催（H 27. 4. 16）



パナソニック
エコソリューションズ創研㈱
田中 豊 氏

“間違い・うっかり”などの人に起因するポカミスをも未然に防止する仕組みを構築・活用し、「品質が高く、ミスやケガのない職場づくり」を目的に、「“ポカヨケ”実践研修」を開催しました。

講師は、パナソニック エコソリューションズ創研㈱ 企業改善インストラクター 田中 豊 様にご指導頂きました。

ポカミスが起こる要因としては、作業への指示の徹底不足や見間違いやすい表示の問題、当日の体調不良や精神状態などがあり、そのポカミスの要因の発見から対策手法まで一連の流れをご説明いただきました。

作業ミスの防止策の事例として、リード線を間違えて挿入すると、ブザーが鳴るようにする等、異常が発生したら早期に発見できる仕組み作りについて、解説いただきました。

また、判断ミスの防止策として、「チェックリス

ト」を活用し、思い込みによる作業をなくす方法など、対策チェックによるポカミスの防止と予防する仕組みについて、具体的な事例を交えて解説いただきました。

特に、研修で学んだ知識を、各現場でどのように活用し、より実践的に改善を進めていく方法を学びました。

演習では、参加者相互のグループ討議も実施し、自社で実際に起こった事例について、内容や要因、その対策について、異業種と意見交換することで、自社とは違った視点での気づきを得て、相互啓発にも繋がったと思います。

ポカヨケを活用した職場管理の進め方をわかりやすく系統立ててご指導頂き、大変有意義な時間となりました。



森をつなぐ、未来へつなぐ。

1300年という悠久の歴史に守られてきた古都・奈良。

私たちは、その素晴らしい文化や

風土を守り継ぐため、

吉野の森をはじめとする環境保全に取り組んでいます。

緑に包まれた豊かな自然を

お客さま一人ひとりの豊かなくらしを

しっかり未来へつないでいきたい。

南都銀行は、地域とともに、あなたとともに、

豊かな未来を拓いていきます。

ナント・なら・ずっと！

 **南都銀行**

南都銀行本店／奈良市橋本町16 <http://www.nantobank.co.jp/>



南都銀行は「Yoshino Heart プロジェクト」を応援しています。

吉野産の杉やヒノキなどから生まれた木製品の普及を通じて、
林業関連産業の活性化や地球環境保全をめざしています。



人 事 ・ 労 務 の 勉 強 部 屋 （第12回）

～労働災害防止のために＜前編＞～

(H27.5.10)

業務上の行動によって発生する労働災害は、あってはならないことです。

労働災害を防止する対策は、既に講じておられると思いますが、改めて労働災害を「0（ゼロ）」にするための防止策と措置を見直してみましょう。

＜労働災害が起こる要因＞

労働災害が起こる主な要因は、大きく分けて以下の4つが考えられます。

1. 人に関する要因

＜心理的要因＞ ○作業の「慣れ」、「理解不足」、「不安」などの心理的要因のもの。

また、無意識や集中力の欠如時の行動のもの。

＜生理的要因＞ ○疲労、疾病などの体調面や、体力低下などの身体面、精神的な理由によるもの。

＜職場的要因＞ ○職場の人間関係や情報共有の問題のもの。

2. 設備に関する要因……機械等の設計・整備・維持のもの。

3. 作業方法・環境に関する要因……作業情報や方法の不適切等のもの。

4. 管理に関する要因……マネジメントやシステムの問題のもの。

＜労働災害の防止策＞

労働災害防止の基本は、労働安全衛生関係の法令を守り、法令に従った対策をとると共に、各事業所に合った取組も必要になります。基本的な防止策は次のとおりです。

1. 人に関する要因の対処方法

＜心理的要因＞ ○慣れからくる省略行為や思い込みを是正

→作業前にチェックリスト等で作業内容を確認する。ポカヨケの徹底。

○作業内容の理解不足や不安を解消

→作業教育の徹底や訓練カリキュラムを確立する。

○作業者の危険意識を統一させ、安全に対して常に意識させる。

→ヒヤリ・ハット活動、危険予知活動等を徹底する。

＜生理的要因＞ ○過労の防止、作業者の負担低減への対応

→労働時間管理や時間外労働を低減、業務量の適正化を図り負荷の低減。

（無理な作業姿勢の改善。重作業の機械化による作業負担の低減）

＜職場的要因＞ ○組織内での意思疎通、相互理解を促進

→朝礼等で、危険だと感じた事例や箇所、対策方法等の情報を共有する。

2. 設備に関する要因の対処方法

○機械設備等の危険防止機能の確認

→各箇所の危険防止機能の必要性を検討し、欠如している場合は設置すると共に、正常に稼働しているかを確認し、点検を通して正しい状態の維持を図る。

・フール・プルーフの導入

→人間が操作や取扱いを誤っても災害につながらないように工夫されている機能。（例：両手で同時に操作しないと作動しないプレス機等の両手操作機能）

・フェイル・セーフの導入

→故障や事故などの異常時においても安全側に作動するように工夫された機能。（例：過電流時に自動的にヒューズが切れ、他の部品への影響や使用者への危険を回避する等。）

○安全装備管理→安全装備・用具使用の徹底。（安全靴、ヘルメット等）

※次回は、「3. 作業方法・環境」や「4. 管理」に関する要因の対策を見直します。

TanTo
CUSTOM

常識を覆すスタイルが、見る者を圧倒する。

低燃費 JC08モード

26.0 km/ℓ

スマートアシスト
衝突回避支援システム

eco
idle

燃費改善
期待効果あり

燃費改善
期待効果あり



Photo: タントカスタムRS "SA"

※燃料消費率は定められた試験条件での値です。お客様の使用環境（気象、渋滞等）や運転方法（急発進、エアコン使用等）に応じて燃料消費率は異なります。

もっと軽にできること。

DAIHATSU

奈良ダイハツ株式会社

愛車の点検整備は、しっかりと!

奈良店	奈良市南京町2-275	TEL (0742) 62-0777
登美ヶ丘店	奈良市中登美ヶ丘3-13-1	TEL (0742) 44-1150
三条大路店	奈良市三条大路4-2-12	TEL (0742) 94-7890
檀原曲川店	檀原市曾我町35	TEL (0744) 23-1381
檀原耳成店	檀原市常盤町270	TEL (0744) 25-1900
香芝店	香芝市高150-3	TEL (0745) 76-7211
生駒店	生駒市東松ヶ丘17-17	TEL (0743) 74-2176
郡山店	大和郡山市筒井町531-7	TEL (0743) 84-7700
U-CAR大森	奈良市大森町38	TEL (0742) 23-8717

奈良のいいね発掘コミュニティ
奈良ぶら

わくわく
奈良ぶら
.com

女子会に 仕事仲間と 年4回 無料配布
グルメクーポン
JR・近鉄奈良駅周辺のお得なグルメ情報誌

JR・近鉄奈良駅
周辺の主要なホテルや
近鉄奈良駅構内
などに設置中



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL. 0742-33-1221 (担当: 西山)

奈良ぶら

検索

安心
創造

損害保険・生命保険代理店(南都銀行 友好法人)

南都商事株式会社

《 本 社 》

〒630-8115

奈良市大宮町 6-2-1

TEL: 0742-34-7830

FAX: 0742-34-7632

《 檀原支社 》

〒634-0078

檀原市八木町 1-1-1

TEL: 0744-29-5726

FAX: 0744-29-5708

《 橋本営業所 》

〒648-0072

橋本市東家 1-1-30

TEL: 0736-33-5246

FAX: 0736-33-5253

《 大阪支社 》

〒542-0076

大阪市中央区難波 4-7-2

TEL: 06-4395-5860

FAX: 06-6631-2721

応援します。あなたの健康!

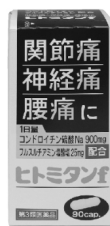


VB₁主薬製剤 フルスルチアミン効果で
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

アスピリンV100

ビタミンB₁ 100mg

ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

ヒトミタンf

コンドロイチン硫酸Na 900mg

フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県檀原市観音寺町9番地の2
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030
http://www.sato-yakuhin.co.jp/

事務局だより

新入会員様ご紹介

株式会社 パームス

【企業概要】

設 立：平成 20 年 10 月

資 本 金：100 万円

代 表 者：代表取締役

塚 本 勝

所 在 地：〒630-8003

奈良市佐紀町 2241-4

T E L：0742-36-1999

F A X：0742-36-1999

従 業 員：8 名

事業内容：飲食業

弊社は、近鉄大和西大寺駅前で飲食店を運営しております。「レストランバー」「立ち飲み処」「てっぱん焼き」と形態は様々で、その場に応じてご利用して頂いております。

これからも、お客様の明るい笑顔と笑い声の絶えない店作りを目指して頑張っていきたいと思えます。



役 職 変 更

☆株式会社理研計器奈良製作所

(旧) 今西 皓之 (代表取締役社長)



(新) 今西 皓之 (顧問)

職場改善活動研修会 (活用編)

品質向上・コスト削減等の職場改善活動の手順やQC手法の活用方法を、前回の基礎編に引き続き、活用編として開催致します。

記

と き：平成 27 年 6 月 11 日 (木)

9：00～17：00

ところ：奈良県産業振興総合センター

1F イベントホール

参加費：10,800 円／お一人様

(消費税・昼食・テキスト代含)

申込み：事務局までお申し込み下さい。

第 53 回春季親睦ゴルフ大会

総務委員会主催 (H27.4.14)

4 月 14 日 (火)、恒例の春季親睦ゴルフ大会を、グランデージゴルフ倶楽部で 27 名の参加を得て開催致しました。

当日は、残念ながら雨天でしたが、皆様には日々お忙しい中、ご参加頂きまして誠にありがとうございました。

今回の優勝は、(株)池田工業社 代表取締役社長 和佐野達也 様で、グロス 87(47・40) ネット 71.4 と素晴らしいスコアでの優勝となりました。

上位の方々は以下の通りです。

- ・優 勝 和佐野達也 (株)池田工業社
- ・準優勝 山下 良久 (大和ペンディング(株))
- ・第 3 位 飯塚 博 (株)飯塚製作所

次回秋季大会への皆様のご参加をお待ちしております。



優 勝
(株)池田工業社
代表取締役社長
和佐野達也 様
(写真：左)

代 表 者 変 更

☆SMB C 日興証券株式会社 奈良支店

(旧) 村松 繁 (支店長)



(新) 竹内 一順 (支店長)

☆株式会社 甚八

(旧) 中本 秀典 (代表取締役)



(新) 中本 和昭 (代表取締役)

☆ハウス食品株式会社 奈良工場

(旧) 西川 朝廣 (工場長)



(新) 平地 靖 (工場長)

奈良経済産業協会NEWS 第16号

平成27年5月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail : info@nara-eia.or.jp