

# 奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

## NEWS

平成27年7月 第17号



### 提言 『産業強化による自立した地域経済を目指して』



奈良県産業・  
雇用振興部  
部長 森田康文 氏

一般社団法人奈良経済産業協会の皆様には日頃より県の産業・雇用行政の推進にご理解とご協力を頂いておりますことに、厚く御礼を申し上げます。

本年4月より産業・雇用振興部長を拝命することとなりました。前任に引き続きご指導、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

さて、わが国の景気について、緩やかな回復基調が続いているとの報告がなされていますが、本県経済動向につきましては、まだまだその状況に追いついていないと認識しております。

こうした中、国においては、昨年、「まち・ひと・しごと創生本部」が設置され、「地方創生には地方の自主的な取組が基本となる」という考え方が示されたところですが、本県では以前より、目指すべき目標を「地域の自立を図り、くらしやすい奈良を創る」と定め、その実現に向け、経済統計やアンケート調査などの分析により課題を的確に把握した上で、必要な取組を進めてまいりました。

本県は、県内に企業集積が少なく、働く場の多くを県外に依存しており、消費が県外に流出しやすいという構造的な問題があります。この経済構造を改革していくため、まず、県内への投資を増やして働く場を増やすことをねらいに、企業立地に重点的に取り組みまして、この数年、県外企業も含めて毎年立地が進んでいます。

そして昨年からは、県内産業の体質と稼ぐ力の強化をはかる産業興しの取組を進めています。

産業興しでは、産業・雇用に大きな効果をもたらすと考えられる、生活関連製造業、小売業、医療・介護・福祉産業の3つをリーディング分野に、また、宿泊産業、農業、料理・飲食業、漢方、林業・木材産業、教育・研究・文化関連産業の6つをチャレンジ分野に位置づけ、分野ごとの構造や特殊

性をふまえた上で、産業ごとに必要な施策を、強力で推進することとしました。

具体的には、県内企業の稼ぐ力の向上へ向けて、海外販路の拡大をめざして、海外見本市に単独で出展する企業や海外のマーケティング調査を行う企業への支援制度を新設しました。あわせて、県内中小企業の研究開発やブランド化などの新たな取組に対し、クラウドファンディングの手法を活用して、資金を供給する仕組みを構築していきます。次に、県内の個人消費の拡大のために、今年は、県と市町村が連携して100億円規模のプレミアム商品券を発行します。また、県内の主要な幹線道路の沿道に、魅力あるお店、レストラン、観光施設などの集客施設を誘致する取組にも着手します。さらに、奈良県への新規の企業立地の可能性はまだ十分にあることから、京奈和自動車道及び西名阪自動車道の周辺地域における工業ゾーン予定地の調査・抽出や、産業集積地の形成、インフラの整備など、企業が立地しやすい環境整備に取り組めます。

雇用については、少子化対策につなげるためにも、若者の雇用対策に力を入れていきます。県内外の大学と連携し、県内での就労を促進するとともに、就労に不安を抱えている若年無業者等を対象として、就労訓練の場を提供し、早期就労を支援します。新しい取組として、「県内就労あっせん・企業支援センター」を設置し、大手企業で経験を積まれて、経営ノウハウや高度な技術を身につけた人材と県内中小企業のマッチングを行います。

以上の取組を着実に進め、自立した経済構造への改革を目指してまいります。そのために、奈良県での新しい事業拡大を進める地域の知恵・技術の取りまとめ役としての貴会の役割に大いに期待申し上げます。

今後も、奈良県経済の発展に向けた重要なパートナーとして、ご指導、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

## 第26回 改善事例発表会

モノづくり委員会主催 (H27.5.13)

QCサークル活動を中心とした小集団活動に止まらず、現場力の向上に向けた業務改善、職場改善等の取組みの中から、特に成果のあげられた事例発表を通して、共に改善活動の大切さを考える場として「改善事例発表会」を開催致しました。

第1部の事例発表では、会員企業5社からご発表を頂き、QCサークル近畿支部大阪・近畿南地区アドバイザーの北野邦弘様に講評を頂きました。



【第1部：事例発表】発表順に概要を紹介します。

### 1. 光洋サーモシステム㈱ ツリーズサークル

テーマ：『1150℃ボックス炉作業改善』

(概要) ヒーターボックス炉の扉の取付け時における二人作業の削減と、ライン生産のエリア外生産ゼロ化へ取り組んだ事例。

ゴムシートを用いた治具の滑り防止や、クッション材で扉を抑え、ビス止めしやすくすることにより、全12作業中6作業で二人作業の削減に成功。

また、職場レイアウト変更による組立台車の追加や作業台車の工具置場設置による作業能率化により、複数台や別種類の同時生産ができる2ライン生産化を図りエリア外生産件数0件に成功した。



光洋サーモシステム㈱  
中川将輔 氏

### 2. ㈱ジェイテクト奈良工場 必殺調査人サークル

テーマ：『ステアリング市場返却品

調査工数の削減』

(概要) ステアリング返却品の不具合原因を究明する再現試験の効率化を図る為、再現試験のシステム化と試験準備工数を削減した事例。

実車模擬システムを導入し、実車同様の負荷がかかるように調整し、全車種の再現試験を可能にする



㈱ジェイテクト  
濱川一平 氏  
浦前貴廣 氏

等、再現試験の準備時間(1時間/台)を削減し、大きな成果(効果：480万円/年)を達成した。

### 3. 奈良ダイハツ㈱ 金魚すくいサークル

テーマ：『待ち車検入庫促進』

(概要) 店内で待っている間に車検を終える「待ち車検」の入庫促進を図り、車検目標台数を達成した事例。

車検時の慢性的な代車不足の解消と、待ち車検による顧客満足度上昇を図る為に、顧客への営業促進強化、車両の事前チェックや必要書類の確認の徹底、予約獲得状況の共有化を行うなど、全部署連携で改善し、待ち車検月数が30件を超え、目標数を達成した。



奈良ダイハツ㈱  
前田隆志 氏

### 4. ゲイツ・ユニッタ・アジア㈱奈良工場

村田さん家の大家族サークル

テーマ：『スラブ幅裁ちベルト歩止りの向上』

(概要) クリップで書類を留めた時にできるクリップ痕が原因によるベルト廃棄を削減した事例。

挟む力の弱いクリップの中から、書類が落ちず、痕も付きにくい最適なクリップを見つけ出し、一番負荷のかかる箇所を一部加工することで、痕の発生をなくすることができ、クリップ痕によるベルトの廃棄を削減し、大きな成果(効果：417万円/年)を達成した。



ゲイツ・ユニッタ・アジア㈱  
大屋雅則 氏

### 5. ハウス食品㈱奈良工場 チアーズサークル

テーマ：『困った！を無くそうから

始まった改善活動』

(概要) 職場にある「危ない・しんどい」等の作業を改善する為に、職場環境を見直し、作業の能率化や危険回避に取り組んだ事例。

具体例として、機械の稼動熱や外気の遮断と空調設備による室温改善、人感センサー蛍光灯によって転倒を防ぐ等の改善や、速乾性の補修部材を用いて通路の凸凹を補修し、台車の荷崩れを防止する事で、作業性を向上させた。



ハウス食品㈱  
松浦朋子 氏



## 特別講演

# 『常識破りのものづくり、人づくり』

(株)スタジオ・シュゼット 代表取締役社長 富田正信 氏

### 【第2部：特別講演】

兵庫県神戸市の(株)スタジオ・シュゼット 代表取締役社長 富田正信様から『常識破りのものづくり、人づくり』と題してご講演いただきました。

(株)スタジオ・シュゼット様は、「アンリ・シャルパンティエ」のブランド名で有名な「フィナンシェ」に代表される焼き菓子やケーキを製造・販売されている(株)シュゼット様の製造部門の会社です。



(株)スタジオ・シュゼット  
代表取締役社長  
富田正信 氏

2010年から2年間、(株)PEC協会の山田日登志氏の指導のもと生産革新活動に取り組まれ、2010年の赤字から、驚異的なV字回復を達成されました。

講演の概要は次の通りです。(要旨)

『アイテム数が急増し、効率が悪く赤字に陥り、2010年4月から生産革新活動を開始して、在庫削減とリードタイム削減に取り組んだ。』

ケーキは従来、業界では普通は大ロットを分業制で製造しているが、今回1製品ごとに1人が、最初から最後まで製造する仕組みに変更した。

従来はスポンジ作り・カット・仕上げの各工程を1日かけて行い、そのため約2日分の在庫を持っていたが、スポンジは焼いて2時間で次工程に進めることがわかり、2時間分だけの在庫を持つように改善し、スポンジ保管庫も削減できた。

1人1つの屋台で、一人がケーキの部品作りから全ての作業を行っており、その作業台の間隔を120cmから60cmに変更すると共に、材料の置き方を工夫することで、ムダな動きが減って効率化し、逆に作業が楽になったと喜ばれている。

治具による改善も行い、作業中に自動で解凍するように工夫したり、カットしたケーキのフィルム巻きも治具を作成して、一気に広げて隙間を作ったことで、作業時間を10分の1に短縮できた。

フィナンシェ等の焼き菓子は、通常はラインを小型から大型へと変更するが、逆に連続式トンネルオープンを廃止し、固定釜に変更して、コンパクトで小回りが効く仕組みにした。また、検品しながら包装機へ投入する等の治具の開発・改善によって、作業者は半分の7名に省人化でき、製造以外のメンテナンス工数も削減できた。

人材のボトムアップを図るため、改善の勉強会へ行かせ、修了した者を講師として社内でパート・アルバイトの方を含めて指導を行っている。

全社改善活動として、製造の改善だけでなく、店舗の改善活動も行い、商品レイアウトとストックした場所に距離があったり、ショーケース内のケーキも売れ筋を中央にだけ配置していたので、商品を取る際に店員の動線が交差したり長くなったりするムダがあったが、置き方を工夫することで、作業性が改善し、時間短縮を達成した。

改善の積み重ねにより、リードタイム短縮や在庫・仕掛の削減により、工数と工場スペースに余裕ができ、製造や流通の外注の内製化を実現し、2010年当時には、工場3・物流拠点1・外注工場4の計8箇所の拠点があったが、来年2016年には工場2・協力工場1の3拠点体制に出来る。

売上げも順調に回復し、2014年には188億円・経常利益も約13%を達成することにつながった。“お客様に喜んで頂けて法律に反しない限り、現場の判断で自由に組み立てる”ようにしている。“あり得ない目標を掲げて”、本気でチャレンジし、挑戦した上での失敗は責めないことにしている。“10倍挑戦・5倍失敗、結果2倍成功”を目指し、これからも日々改善に取り組んでいきたい。』

ご講演の中で、“業界で唯一・業界では非常識な”作り方であるとの解説が随所にあった。常識を覆す革新的な仕組みだからこそ、大きな成果につながった事例であり、従来の延長線上でなく、常識を打ち破る発想の転換が重要と強く感じました。



## 経営者懇話会

人材育成委員会主催 (H27. 4. 27)



大阪大学大学院  
人間科学研究科  
人間科学部長  
中道正之 氏

経営者懇話会第7回目は、大阪大学人間科学部人間科学研究科 人間科学部長 中道正之様に『サルの中にヒトを見る』を演題としてご講演頂きました。

講演の概要は次の通りです。

「霊長類、中でもニホンザルの研究を40年以上続けてきて、ヒトとの違いや共通点を調べてきた。当然、会話をする・道具を使う等の多くの違いは

あるが、ニホンザルもゴリラも人間と同じく子供・赤ちゃんを胸と胸を合わせるように抱っこして育てている。同じ哺乳類でも他の動物は、そのように育てることは出来ない。人がサルなどの霊長類と同じように子育てすること、つまり類似性を知ることが、人間の行動やルーツを知ることに繋がる大事なことであり、“サルを通してヒトを見る”と言え、ヒト以外の動物に目を向けることによって、ヒトの理解を一層深めることが出来る。」

また、「ある集団のボス（第1位）は、高齢になっても第1位メスや他のメスとの社会的・心理的なつながりによって地位を維持しており、若さや体力以外の要素でも、集団がまとめられていることが解る。マネジメントにおいて、スキルだけでなく人間性が重要であることと同じである。また、実母と養母から二度にわたって育児を放棄された子供のゴリラは、自身で頭の毛を抜き続ける異常な行動を示し、母を失うという心の傷から、ヒトと同じく不安定になることがわかっている。ヒトと霊長類の類似性はたくさんあるが、ヒトのみが持つ特徴は“ほめる”ことで、ヒトにしかできない。言葉だけでなく、笑顔やうなづきなどもほめる行為であり、母が子供を・上司が部下をほめることは、ヒトにしかできない素晴らしい育成の行為であることに、自信をもって頂きたい。」



## 経営者懇話会

人材育成委員会主催 (H27. 5. 20)



住友電気工業(株)  
大阪製作所長  
西園久知 氏

経営者懇話会第8回は、大阪市此花区にあります、住友電気工業(株)大阪製造所様を訪問致しました。

同社は、1897年住友伸銅場として創業され、関連部品（ワイヤーハーネス等）、情報通信機器（光ファイバ・ケーブル等）の国内最大の非鉄金属メーカーです。

当日は、銅の精錬加工工場、電力ケーブル工場（子会社(株)ジェイパワーシステムズ、以下J P S）、再生エネルギー設備見学の後、大阪製作所長 西園久知様との質疑応答を行いました。

導電製品工場では、国内で唯一のリサイクル銅を製錬できる傾転反射炉と銅線材連続铸造圧延設備を拝見しました。1日に約100 tの銅を1100℃以上の温度で約10時間かけて溶かし、不純物を取り除き、铸造・圧延・コイラーの工程を経て、純度99.98%の銅荒引線が製造されていました。

次に、この銅線を導体として、絶縁体と保護被膜で覆った電力ケーブルを製造されているJ P S様の工場を見学を致しました。

高さ約70メートルもあるビル型の工場では、外部から遮断されたクリーンな設備内で、建物の最上階から重力を利用して、垂直に絶縁体を押し出しながら均等・均質に導体を被膜する方法で、耐熱性・耐圧力性の高い地中送電・海底ケーブル等の超高压C Vケーブルが製造されていました。完成した全製品は通電検査を実施し、徹底した品質管理が行われていました。

その後、現在注目されている再生可能エネルギー『電解液循環型二次電池設備』、『集光型太陽光発電装置』を拝見し、高品質・高信頼性の製品づくりと、未来の電力エネルギー社会に向けた最先端の技術開発を知ることができた貴重な時間となりました。





奈良のいいね発掘コミュニティ

わくわく  
奈良ぶら<sup>®</sup>  
.com



女子会に 仕事仲間と  
**グルメクーポン**  
JR・近鉄奈良駅周辺のお得なグルメ情報誌

年4回  
無料配布

JR・近鉄奈良駅  
周辺の主要なホテルや  
近鉄奈良駅構内  
などに設置中



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL. 0742-33-1221 (担当:大塚)

奈良ぶら

検索



損害保険・生命保険代理店(南都銀行 友好法人)

**南都商事株式会社**

《 本 社 》

〒630-8115

奈良市大宮町 6-2-1

TEL: 0742-34-7830

FAX: 0742-34-7632

《 橿原支社 》

〒634-0078

橿原市八木町 1-1-1

TEL: 0744-29-5726

FAX: 0744-29-5708

《 大阪支社 》

〒542-0076

大阪市中央区難波 4-7-2

TEL: 06-4395-5860

FAX: 06-6631-2721

**応援します。あなたの健康！**

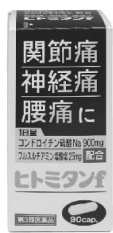


VB<sub>1</sub>主薬製剤 フルスルチアミン効果で  
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

**アスピタンV100**

ビタミンB<sub>1</sub> 100mg

ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で  
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

**ヒトミタンf**

コンドロイチン硫酸Na 900mg

フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

**佐藤薬品工業株式会社**

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2  
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030  
http://www.sato-yakuhin.co.jp/



**会社の成長は人材の確保と育成。  
会社が求める人材を確保できていますか？**

企業内を活性化させ、事業を推進し、業績を高める。そのビジョンを実現する原動力は「人のチカラ」です。

しかし、若年層を採用したい、優秀な人材を採用したい、そう願っても、人材の確保は容易ではありません。人口減少社会の到来において、今後益々深刻さを増していきます。同業他社との差別化を図るために「ブランディング=企業価値」の向上をサポートさせていただきます。各種広告媒体を始め、Web戦略、エリアマーケティングに至るまで、地元広告プロである弊社にご相談ください。



**大光宣伝株式会社**



**0120-540-888**

広告 奈良

検索

## 人事労務担当者セミナー

人材育成委員会主催 (H27. 6. 4)

このセミナーは、テーマ毎に年間8回コースで開催しており、人事・労務の基本業務を学びたい新担当者はもちろん、更なるスキルアップを図りたい現任者にも好評を得ております。



講師は、社会保険労務士で労働基準監督署の指導員などで活躍されている児玉総合労務研究所 所長 児玉恭教 氏にお願いしました。

内容は、「労働三法」、「労働安全衛生」、「労働時間の管理」、「就業規則・社内規定」などの各テーマについて、企業現場での実務面と共に、法律の遵守すべき点の両方の視点から、事例を上げて詳しくご指導いただいております。

講義では、人事・労務担当者が実際に行う事務手続きの方法などを詳しく説明いただき、普段何気なく機械的に作業をしている業務について、内容や意味を改めて理解することで、業務全体を見直す良い機会となったと思います。

スタートとなる第1回目は、6月から申告が始まる「労働保険の仕組み」について、雇用保険の取得から喪失までの一連の業務ポイントや労働保険事務を少し見直すだけで間接経費の削減につながる事例などを説明いただきました。

また、第2回目では「社会保険の仕組み」について、7月に提出する算定基礎届の記入方法、健康保険や厚生年金保険の基礎知識はもちろん、外国人労働者への対応等も学びました。

毎回、法改正や各種助成金などのタイムリーな情報も提供いただくと共に、講義終了後には、簡単な個別相談の場も設けております。

今後も各テーマについて講義を開催していきますので、各社の人事・労務管理にご活用いただけたらと思います。



## 職場改善活動研修（活用編）

人材育成委員会主催 (H27. 6. 11)

品質向上やコスト削減には現場力の向上が不可欠であり、その現場力を高めるために、小集団活動やサークル活動などの職場改善活動は、大変有効且つ重要な手段です。



この改善活動を具体的に進める上で、実践的に役立つQC手法や活用方法について、昨年末の基礎編に引き続いて、「職場改善活動研修会（活用編）」を開催しました。

QCサークル近畿支部  
大阪・近畿南地区  
アドバイザー  
北野邦弘 氏

講師には、毎年開催している改善事業発表会でアドバイザーとしてご尽力いただいているQCサークル近畿支部 大阪・近畿南地区アドバイザーの北野邦弘 様にお願いしました。

主な研修内容として、①QC手法のパレート図、特性要因図の確認 ②要因の解析や解決の手段の検討に役立つ系統図・マトリックス図の解説と演習 ③問題解決の手順とQC手法の活用方法 等、事例を多数上げて解説を頂きました。

特に、観察チェックシートを使って、改善の基礎となるムリ・ムダ・ムラの見つけ方など、製造現場だけでなく、営業等の間接部門や非製造業でも活用できる有効な手法をご指導いただきました。

また、グループ演習は「ゴム鉄砲で的を倒す」ことを目的としたユニークな手法で実施しました。

「的を倒す」目的の為に、ゴム鉄砲で的を打った結果のデータを取り、それを元に「的が倒れない」を特性にして特性要因図を作成。その要因の解析と系統図によって対策案の整理を行いました。

実際の現場での改善の進め方に則って、要因の解析～対策の検討～対策の実施～効果の確認という改善活動の流れを模擬的に体験しました。

各改善の場面ごとにアイデアの出し方をご指導頂き、和気あいあいとした演習を通して、手法の意味と活用方法や改善の流れを理解して頂きました。





**奈良ロイヤルホテル**

ご予約承り中！

・ご宿泊  
・ご宴会  
・ご婚礼  
・天然温泉

・各レストラン  
日本料理 竹の家  
中国料理 沙山華  
レストラン 万葉  
テイクアウト 扇滝

近鉄奈良駅・JR奈良駅より  
無料シャトルバス

駐車場無料

〒630-8001 奈良市法華寺町254-1 TEL.0742-34-1131(代)  
http://www.nara-royal.co.jp

**米のダイニング 花小路**  
hanakomichi

観光客から地元の方まで、またお昼のバイキングから夜は「なにわの名工」の称号を持つ料理長の逸品料理までお楽しみいただけます。 70名までの宴会も対応しております。

〒630-8226 奈良市小西町23番地  
花小路ビル2F Tel: 0742-23-9551

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー

**株式会社 明新社**  
MEISHINSHA www.meishin.co.jp

奈良の地で  
印刷を軸とした様々な  
コミュニケーションツールを  
創造しています。

奈良ひとまち百景より  
餅飯殿センター街入り口  
奈良の風景・街並みをイラストにし、地元の  
方々がより親しみを抱いて奈良を発信する  
ことを目的としています。

〒630-8141 奈良市南京終町3丁目464番地 TEL 0742-63-0661 (代表)

**すべては、お客様のために。**

野村は、世界の金融商品の豊富なラインナップ、  
充実したグローバルな投資情報、そして  
ご信頼いただけるきめ細かなサービスを提供することで、  
より一層お客さまのお役に立てるよう努めています。

**野村證券株式会社  
奈良支店**

〒630-8227 奈良市林小路町45番地  
電話 0742(22)0351 (代表)

人、まち、環境、  
創って育てる村本です。

**村本建設株式会社**  
代表取締役社長 村本 吉弘

本社／〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4丁目5-26 TEL. 06-6772-8201  
奈良本店／〒635-0822 奈良県北葛城郡広陵町大字平尾11-1 TEL. 0745-55-1151  
奈良営業所／〒630-8353 奈良市柳町31-1 TEL. 0742-27-8011  
http://www.muramoto.co.jp/

コペンに待望の第3のモデル“Cero”(セロ)新登場。

**DAIHATSU 奈良ダイハツ株式会社**  
愛車の点検整備は、しっかりと！

NEW

走行燃費 **25.2** km/L  
(JC08モード) (CVT・2WD)

Photo:コペンセロ

※：燃料消費率は定められた試験条件での値です。お客様の使用環境(気象、渋滞等)や運転方法(急発進、エアコン使用等)に応じて燃料消費率は異なります。

|       |                |                    |
|-------|----------------|--------------------|
| 奈良店   | 奈良市南京終町2-275   | TEL (0742) 62-0777 |
| 登美ヶ丘店 | 奈良市中登美ヶ丘3-13-1 | TEL (0742) 44-1150 |
| 三条大路店 | 奈良市三条大路4-2-12  | TEL (0742) 94-7890 |
| 橿原曲川店 | 橿原市曾我町35       | TEL (0744) 23-1381 |
| 橿原耳成店 | 橿原市常盤町270      | TEL (0744) 25-1900 |
| 香芝店   | 香芝市高150-3      | TEL (0745) 76-7211 |
| 生駒店   | 生駒市東松ヶ丘17-17   | TEL (0743) 74-2176 |
| 郡山店   | 大和郡山市筒井町531-7  | TEL (0743) 84-7700 |

## 平成 27 年 春の叙勲 受章おめでとうございます！

平成 27 年春の叙勲、旭日小綬章に大和ガス株式会社 代表取締役社長 中井隆男様、旭日双光章に株式会社花小路 代表取締役社長 上田洋一様が受章されました。

会員ともども、お祝い申し上げます。



旭日小綬章受章

大和ガス株式会社  
代表取締役社長  
中井 隆 男 氏



旭日双光章受章

株式会社花小路  
代表取締役社長  
上田 洋 一 氏

## 就 職 問 題 連 絡 会

人材育成委員会主催 (H27. 6. 25)



奈良労働局職業安定部  
地方訓練受講者支援室  
室長 柏木信男 氏

就職問題連絡会は、翌春の高校卒業者の就職に関して、奈良県高等学校等進路指導研究協議会（高進協）の先生方と企業の経営者・人事担当者が一同に会し、よりよい求人求職環境の構築を目指し、20年以上にわたって毎年意見交換を行っております。

基調報告として、奈良労働局職業安定部 地方訓練受講者支援室室長 小林幸司様から、「高校新卒者の来春の求職・求人動向」についてご解説を頂きました。

「H 27 年 3 月の内定率は 97.4%で、前年度に比べると 2.3 ポイント増加となり、17 年ぶりの高水準となった。早期離職率は年々減少傾向にあるが、全国平均と比べると、依然奈良は高い状況である。生徒が職場見学等を行い、十分検討する時間を増やすことで内定率向上、早期離職の回避につながる。企業には早い段階で採用計画を立てて頂き、早期に求人票を出して頂きたい。」とお話し頂きました。

次に事務局より、来春新卒者の採用計画と就職希望者アンケート調査について、採用予定は 42.6%と前年比 6.7 ポイント増加、就職希望者の 81.8%が県内企業を希望していると報告すると共に、高進協就職指導委員長 松本浩幸先生から、就職に関する高校生の意識調査の報告を頂きました。

意見交換では、企業からは「ミスマッチによる離職を避けるためにはどうすればよいか」との意見に、学校からは「意思決定するには、時間も企業の情報も少ないのが現状。企業 H P に職場の様子の動画を掲載するなど、見学前の段階で検討できれば良いと思う。」と意見がありました。

今後とも、産官学で連携しながら、高校生のより良い求人求職の環境作りへ取り組んで参ります。





# 森をつなぐ、未来へつなぐ。

1300年という悠久の歴史に守られてきた古都・奈良。

私たちは、その素晴らしい文化や

風土を守り継ぐため、

吉野の森をはじめとする環境保全に取り組んでいます。

緑に包まれた豊かな自然を

お客さま一人ひとりの豊かなくらしを

しっかり未来へつないでいきたい。

南都銀行は、地域とともに、あなたとともに、

豊かな未来を拓いていきます。

ナント・なら・ずっと！

 **南都銀行**

南都銀行本店／奈良市橋本町16 <http://www.nantobank.co.jp/>



南都銀行は「Yoshino Heart プロジェクト」を応援しています。

吉野産の杉やヒノキなどから生まれた木製品の普及を通じて、  
林業関連産業の活性化や地球環境保全とめざしています。

# 代 表 者 変 更

☆アスベル株式会社  
(旧) 今井 勤 (代表取締役)

↓  
(新) 今井 克宣 (代表取締役)

☆イイダ靴下株式会社  
(旧) 飯田 清三 (代表取締役社長)

↓  
(新) 飯田 拓二 (代表取締役社長)

☆株式会社飯塚製作所  
(旧) 前田 重雄 (取締役社長)

↓  
(新) 飯塚 博 (代表取締役)

☆泉屋株式会社  
(旧) 泉 修一 (代表取締役)

↓  
(新) 泉 浩一 (代表取締役)

☆樫原電機株式会社  
(旧) 竹中 邦夫 (代表取締役)

↓  
(新) 橋田 寛 (代表取締役)

☆関電不動産株式会社 大阪南支店奈良営業所  
(旧) 竹田 明郎 (所長)

↓  
(新) 白石 直也 (所長)

☆株式会社キタムラ  
(旧) 坂本 速人 (代表取締役)

↓  
(新) 北村 宏人 (代表取締役社長)

☆近畿セキスイハイム工業株式会社  
(旧) 原田 義人 (代表取締役社長)

↓  
(新) 八木 健次 (代表取締役社長)

☆株式会社近鉄百貨店 奈良店  
(旧) 速水 良照 (執行役員店長)

↓  
(新) 矢田 浩司  
(取締役 常務執行役員 店長)

☆近鉄不動産株式会社  
(旧) 澤田 悦郎 (代表取締役)

↓  
(新) 赤坂 秀則 (取締役社長)

☆ケイミュー株式会社  
(旧) 小森 隆 (代表取締役社長)

↓  
(新) 野浦 高義 (代表取締役社長)

☆宗教法人 国際教化協会  
(旧) 西本 世伸雄 (代表役員)

↓  
(新) 西本 隆一 (代表役員)

☆三和住宅株式会社  
(旧) 小林 正樹 (代表取締役社長)

↓  
(新) 福本 晃二 (常務取締役)

☆株式会社品川工業所  
(旧) 品川 士郎 (代表取締役社長)

↓  
(新) 庄野 明 (代表取締役社長)

☆大和証券株式会社 奈良支店  
(旧) 濱田 浩二 (支店長)

↓  
(新) 池添 誠 (支店長)

☆タマノイ酢株式会社 本社工場  
(旧) 松田 泰樹 (本社工場長)

↓  
(新) 石原 伸浩 (本社工場長)

☆奈良県オートオークション株式会社  
(旧) 古泉 晴彦 (代表取締役)

↓  
(新) 松本 啓史 (代表取締役)

☆奈良県民共済生活協同組合  
(旧) 村田 昭 (理事長)

↓  
(新) 石本 克巳 (代表理事 専務理事)

☆株式会社奈良ホテル  
(旧) 中村 仁 (代表取締役社長)

↓  
(新) 五十嵐 晃 (代表取締役社長)

☆株式会社南都銀行  
(旧) 嵩川 安雄 (取締役副頭取)

↓  
(新) 橋本 隆史 (取締役頭取)



## 代 表 者 変 更

- ☆一般財団法人南都経済研究所  
 (旧) 田村 健吉 (理事長)  
 ↓  
 (新) 畠川 安雄 (理事長)
- ☆南都ビジネスサービス株式会社  
 (旧) 安井 照和 (代表取締役)  
 ↓  
 (新) 田村 健吉 (代表取締役)
- ☆南都リース株式会社  
 (旧) 米田 清貴 (代表取締役)  
 ↓  
 (新) 松岡 弘樹 (代表取締役)
- ☆西日本電信電話株式会社 奈良支店  
 (旧) 西岡 裕之 (支店長)  
 ↓  
 (新) 大野 昇 (支店長)
- ☆ニッタ株式会社 奈良工場  
 (旧) 菊田 孝壽  
 (奈良工場長 兼 安全品質グループ上席部長)  
 ↓  
 (新) 芳村 恵司  
 (取締役 兼 執行役員 奈良工場長)
- ☆株式会社ノザワ電気商会  
 (旧) 農澤 幸司 (代表取締役)  
 ↓  
 (新) 農澤 達也 (代表取締役)
- ☆株式会社ホテルマネジメント  
 (旧) 上田 隆康 (代表取締役社長)  
 ↓  
 (新) 土屋 昭裕 (代表取締役社長)
- ☆株式会社理研計器奈良製作所  
 (旧) 今西 皓之 (特別顧問)  
 ↓  
 (新) 小谷野 純一 (代表取締役社長)

※当会にご登録いただいております代表の方のご異動です。

## 名称及びその他変更

- ☆アサヒビール株式会社 大阪統括支社 奈良支店  
 奈良支店長 鈴木 秀子  
 ↓  
 アサヒビール株式会社 大阪統括支社 大阪奈良支店  
 大阪奈良支店長 鈴木 秀子
- ☆近畿日本鉄道株式会社  
 取締役社長 小林 哲也  
 ↓  
 近鉄グループホールディングス株式会社  
 取締役社長 吉田 昌功
- ☆公立学校共済組合奈良宿泊所春日野荘  
 ↓  
 公立学校共済組合奈良宿泊所  
 ホテルリガーレ春日野
- ☆株式会社メックス 奈良支店  
 ↓  
 きんでん関西サービス株式会社 奈良支店

## 役 職 変 更

- ☆株式会社イムラ封筒  
 (旧) 代表取締役会長 井村 守宏  
 ↓  
 (新) 取締役会長 井村 守宏
- ☆株式会社柿の葉すし本舗たなか  
 (旧) 代表取締役 田中 郁子  
 ↓  
 (新) 取締役会長 田中 郁子

## 住 所 変 更

- ☆イーグル・クランプ株式会社 奈良事業所  
 (旧) 〒 630-0142  
 生駒市北田原町 1570  
 ↓  
 (新) 〒 630-0142  
 生駒市北田原町 1112-1
- ☆株式会社サンロード  
 (旧) 〒 634-0061  
 橿原市大久保町 299 番地  
 ↓  
 〒 634-0813  
 (新) 橿原市四条町 417 番 1

## 新 入 会 員 様 ご 紹 介

### 竹村電気株式会社

#### 【企業概要】

設 立：平成 22 年 8 月

資 本 金：2,400 万円

代 表 者：代表取締役

竹 村 宗 規

所 在 地：〒 630-8443

奈良市南永井町 405

T E L：0742-62-0861

F A X：0742-62-8877

従 業 員：10 名

事業内容：電気設備工事 設計・施工

家電製品の販売

一般住宅・工場・店舗・寺社などの照明、配線、受変電設備工事を施工しています。近年、LED や省エネ関連製品の取扱いが多くなっています。

電気工事士など資格保持者が多数在籍していますので、安全安心な電気工事ができます。

素早い対応で地元貢献できる企業を目指しておりますのでどうぞよろしくお願い致します。



### 株式会社 テンポイント

#### 【企業概要】

設 立：平成 25 年 11 月

資 本 金：4,000 万円

代 表 者：代表取締役

江 守 敦

所 在 地：〒 631-0041

奈良市学園大和町 2 丁目 84

T E L：0742-40-5060

F A X：0742-40-5061

U R L：<http://www.mj-premium.net>

従 業 員：3 名

事業内容：ミャンマー国日本語学校運営

外国人技能実習生紹介業

ミャンマー国 EC サイトの運営

ミャンマー国プレミアム人材教育スクール「東大」運営・日本企業へのミャンマー人技能実習生人材紹介事業・ミャンマー企業従業員に日本語教育、又、幹部研修請負・ミャンマーへの事業環境調査、市場調査、ビジネス視察ツアー・ミャンマー国内限定電子商取引（EC サイト、ゴールテンジバンク）の運営。



#### 品質 ISO 内部監査員養成講座

内部監査員の増員養成、監査員の更なる力量向上、及び、ISO に関係する社員・責任者の認識を補完する講座として、また、**2015 年改訂動向も踏まえ**、本年も標記内部監査員養成講座を開催致します。

座学のみならず実態に即した演習を多く取り入れた研修を予定致しております。

多数のご参加をお待ち致しております。

記

と き：平成 27 年 8 月 5 日（水）・6 日（木）

9:00～17:00

場 所：奈良県産業振興総合センター

参加費：25,920 円 / お一人様

（税抜 24,000 円消費税 1,920 円）

テキスト・昼食費を含む

申 込：事務局までご連絡願います。

#### 5 S 活動研修会

現場改善活動の基本となる「5 S」の推進に向けて、基本的な考え方、5 S の具体的な勝度活動の実践ポイント、推進のためのコツ・勘所・手法について、各観点から幅広く系統立てて学び、現場での改善屋実践に役立てるべく実施致します。

多数のご参加をお待ち致しております。

記

と き：平成 27 年 7 月 30 日（木）

9:00～17:00

場 所：奈良県産業振興総合センター

参加費：10,800 円 / お一人様

（税抜 10,000 円消費税 800 円）

テキスト・昼食費を含む

申 込：事務局までご連絡願います。

#### 奈良経済産業協会NEWS 第17号

平成27年 7 月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内

TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371

<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail: [info@nara-eia.or.jp](mailto:info@nara-eia.or.jp)