

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

平成27年9月 第18号



平成27年度（第31期）定時総会を開催

（総務委員会主催 H27.7.8）



一般社団法人奈良経済産業協会の平成27年度定時総会を7月8日（水）に、奈良ロイヤルホテルにて開催しました。

開会の冒頭、佐藤会長から、『景気回復と言われるが中小企業には恩恵を感じない。円安傾向の定着を受け止め、企業が永續するよう将来へ向けて挑戦しながら企業経営に努力していきたい。会員の皆様が奈良県の経済を引っ張って頂けるよう、当会も人材育成に重点において一層取り組むのでご支援をお願いしたい』と挨拶されました。

【第1部 定時総会】

26年度事業報告・収支決算、27年度事業計画・収支予算、及び役員改選の提案された全議案が、原案通り満場一致で承認されました。

特に、従来から取り組んでいる階層別・職種別の人材育成事業を拡充し、非製造業・間接部門の生産性向上に関する取り組みの充実、マイナンバー等の法制化への対応、また会員相互の交流を深める場面の拡充などが承認された。

役員改選では、異動に伴う新理事の承認と共に、会長には引き続いて佐藤進会長（佐藤薬品工業㈱社長）が再任され、また新しく副会長に、㈱イムラ封筒の井村守宏会長と㈱南都銀行の橋本隆史頭取が就任されました。



【第2部 優良従業員表彰と記念講演】

第2部の記念行事では、ご来賓を代表して、奈良県副知事の奥田喜則様から、「地方創生として産業育成が重要で、奈良県も産業・観光等の切り口に計画を進め、新技術や研究開発等の中小企業支援施策を拡充していきたい。」と挨拶を頂きました。



奈良県副知事
奥田喜則氏

優良従業員表彰式では、知事賞を奥田喜則副知事様から、県議会議長賞を中村昭議長様から、日刊工業新聞社社長賞を佐々木信雄東大阪支局長様から、それぞれ授与頂きました。また受賞者に対し、中村議長様からお祝いのお言葉を頂きました。

＜各表彰者の紹介は3頁に掲載＞

記念講演では、伊那食品工業㈱代表取締役社長の井上修様に『いい会社をつくりましょう』と題し、ご講話を頂きました。

＜記念講演の概要は2頁に掲載＞

【第3部 交流懇親会】

第3部の交流懇親会では、奈良県知事 荒井正吾様に「地方から日本を元気にするべく、地方創生に関して、9つの産業セクターを設けて産業興しに取り組んで行く。特に観光・宿泊産業に力を入れ、一層の県内経済の活性化に取り組んで行きたい。」とご挨拶を頂きました。



奈良県知事
荒井正吾氏

続いて、奈良労働局長の吉野彰一様に乾杯のご挨拶を頂きました。

当日は県内の経済・行政・教育の各機関から多くのご来賓のご臨席を得て、会員との交流・情報交換が活発に行われて、有意義な場となりました。

平成 27 年度 定時総会 記念講演

『いい会社をつくりましょう』

伊那食品工業株式会社 代表取締役社長 井上 修 氏

伊那食品工業(株)代表取締役社長の井上 修様にご講話を頂きました。同社は、業務用・家庭用の寒天の製造をはじめ、その技術を応用して化粧品、医薬品等へも展開されておられ、特に家庭市場では「かんてんぱぱ」のブランドで殊に有名です。

創業から 48 年間、増収増益を達成され、国内シェア 80%、世界シェア 15%を占めておられます。

社は「いい会社をつくりましょう」で、言葉通り、従業員、取引先、顧客、地域社会など会社を取り巻くすべての人々にとって「いい会社」であることを目指しておられます。

ご講演の要旨は次の通りです。

=====

本社は伊那谷にあり、標高が長野で最も高く、気温の寒暖差が非常に大きく、これが寒天づくりに適している。そのため伊那には、昔から寒天づくりの小さな業者が多数あり、伊那食品工業(株)以前の昭和 28 年に寒天づくりを、当時で 2000 万円借金してスタートした。

寒天づくりは過酷な重労働であり、社員が来てくれなかった。新卒の高校生を採用した時は 1 年間継続してくれてほっとした。社員を大事にする姿勢は当初から培われて今も息づいている。

ある時、寒天を脱水するための重しが、誤って作業者の足の上に落ちる事故があった。このような危険な仕事を続けていたら将来はないと、借金が残っていて苦しかったが投資を行って脱水機を導入し、危険な作業からなくした。これにより、危険な作業が無くなることで社員のモチベーションもアップしたと共に、品質向上にもつながった。

少し前は当社も残業が多く、有給休暇の取得も進んでいなかった。このため 2008 年に過去の有給取得状況を調べて取得が少ないことから、10 年以上勤続の社員には一律 90 日を復活させ、前年分 20 日と本年分 20 日を合わせ最大で 130 日を付与した。これは、会社が本気で社員のことを考えていることを示したもので、社員の犠牲の上で、利益が出る会社になっても仕方がないと考えている。



伊那食品工業(株)
代表取締役社長
井上 修 氏

ボーナス支給時には、「世の中の多くの会社は売上げを伸ばすことを成長と考えているが、当社では社員一人ひとりの成長の総和が会社の成長」との会社の思い・考え方を伝えるようにしている。

社員教育では、共に学ぶ姿勢を大事にしており、一人ひとりが相手の立場になって考えるようになることが、人間的な成長であり、一人ひとりの成長が会社の成長につながると信じている。

また、何事でも小さな事にも心を込めることの大切さ、それが人間としての底力を養うことになると考え、例えば“履物をそろえる”等の日常の些細なことを、誰でも出来ることを、続けることの難しさ・大事さを伝えている。

掃除も同じく大切にしている。言われてやる掃除ではダメで、頭でなく体がまず動くよう、自分自身が納得できることが大事。だから、会社が何も言わなくても、休みの日に子ども連れや、産休・育休の社員まで、落葉掃除に来てくれてもいる。

これら社員を育て大切にする思いから、松下電器産業(株)（現パナソニック(株)）創業者の松下幸之助氏の言葉を借りて、「寒天を作る会社である前に、人を作る会社でありたい」と言っている。

寒天は健康にも役立つ食品であることは医学的にも認められている。イスラム教の国ではラマダン後に寒天を食べる文化があるなど、寒天は空腹時に消化が良いことが知られており、これをもっと広げていきたい。さらに寒天が持つ良い面を活かして、分解して出来るアガロオリゴ糖を利用した機能性食品の分野にも新しく取り組んでいる。

塚越寛会長からは、“潰してくれたら困る”と言われている。会社を継承することは、先代を受け止めることであり、否定してしまうと築き上げてきた様々な“財産”を相続できない。先代意思を引き継ぎ、社は「いい会社」に向けて、一層取り組んでいきたい。



平成 27 年度 一般社団法人奈良経済産業協会 優良従業員表彰 受賞者一覧

○知事賞

【創意工夫の部】

「高効率な新型バットスプライスの開発」

株式会社 ヒラノテクシード 辻 祥 夫

【優良従業員の部】

「仕事と家庭を両立させて会社の業績向上に貢献」

株式会社 呉竹 荒 井 恵 子



＜知事賞 創意工夫の部＞
株式会社ヒラノテクシード
辻 祥夫 氏

○県議会議長賞

【創意工夫の部】

「液体墨生産の機械自動化」

株式会社 呉竹 野 田 盛 弘

【優良従業員の部】

「精励恪勤で会社の業績向上に貢献」

株式会社 コクブ 吉 川 薫



＜知事賞 優良従業員の部＞
株式会社 呉竹
荒井恵子 氏

○日刊工業新聞社社長賞

【創意工夫の部】

「ファインウェッジ（5 μ /mm）の研究開発」

東洋スクリーン工業株式会社 河 野 秀 樹

【優良従業員の部】

「精励恪勤で会社の業績向上に貢献」

ハウス食品株式会社 奈良工場 岡 本 美 香

○奈良経済産業協会会長賞

【創意工夫の部】

「デジタル圧力計ユニット製作」

光洋サーモシステム株式会社 中 村 達 也

「自部署による作動油コスト削減活動」

GMB株式会社 窪 口 卓 也

【優良従業員の部】

「精励恪勤で会社の業績向上に貢献」

株式会社 上埜タイル 吉 村 重 信

株式会社 ウエムラ 下高谷 宏 二

田村薬品工業株式会社 浦 野 美 穂

ハウス食品株式会社 奈良工場 久 保 正 彦



リーダーシップ・OJT研修

人材育成委員会主催 (H27.7.2)



(株)メディン
代表経営コンサルタント
西村 聡氏

管理・監督者に求められる大事な役割である「部下育成」に対して、自身のリーダーシップ醸成とOJTの効果的な進め方に向けて開催致しました。

講師は、(株)メディン 代表経営コンサルタント 西村 聡氏（元関西生産性本部・主任経営コンサルタント）で、当会の人事管理研究会やマネジメント研修でもご指導頂いております。

『リーダー』とは、信頼してついてくる人（フォロワー）がいることが基本条件であり、部下に必要な知識・情報・援助を与え、能力の育成を行い、部下を通して組織の目標を達成させることが求められます。

研修では、リーダーに求められる役割・仕事の管理とその改善に向けて、わかりやすくご指導頂いた後、自身のリーダーシップのスタイルと自己の現状について分析を行い、今後の自己啓発として何が自身に必要なのかを理解しました。

OJT・部下育成においては、部下や後輩にいかにも効果的に且つ有効的に知識を身につかせるか『実践的な教え方』として、コミュニケーションを重視しながら、知識を押し付けることなく、自ら考えさせ、意欲をもたせる指導方法や注意点をご指導頂きました。

研修の後半では、ケーススタディー演習を行い、部下指導について実際に起こりえる事例をモデルに、管理・監督者としての適切な指導の観点や方法、評価の仕方、フィードバックの在り方について、具体的に検討し、グループ討議でさらに理解を深めました。

今後も、部下の個性を尊重しながら、自律的に目標に向かって取り組む部下の育成と、活力ある職場づくりに向けて幅広く取り組んで参ります。



マイナンバー制度対応セミナー

人材育成委員会主催 (H27.7.10)

本年10月からスタートするマイナンバー制度は、業種・規模に関係なく、ほぼ全ての事業所で対応が必要となり、実務面で大きな負担が予想されます。

そのため制度対応に向けて、実務で使える仕組みづくりに役立て頂くべく「マイナンバー制度対応セミナー」を開催致しました。講師は、SRO労働法務コンサルティング代表で、特定社会保険労務士の杉本一裕様にご講演を頂きました。



SRO 労働法務コンサルティング
代表 特定社会保険労務士

杉本一裕氏

セミナーでは、対応が必要となる事項や、懸念される課題について、実践的にご指導頂きました。

マイナンバー収集時における本人確認の方法と取り扱い方法、また本人の同意はあっても目的外利用の禁止など運用における注意点について、“やらなければならないこと・やってはいけないこと”を明確に区分したご解説を頂きました。

また他に情報が漏れることを防ぐため、部屋を分けたり・区切ったりして、マイナンバーを扱う部署・担当のエリアを分けることや、保管する情報システムへのアクセス制御を含む技術的なサーバー運用のあり方、情報を取り扱う担当者の教育など“適切に管理・運用する仕組みづくり”の重要性をご解説頂きました。

特にマイナンバーの運用では、マイナンバーを扱う事業者との委託契約のあり方、従業員からマイナンバーの取得方法や故意に漏洩させた場合の懲戒などの就業規則の見直し等の“必要な規程・手順の整備”においては出来るだけ詳しく具体的に作成する重要性をご解説頂きました。

項目毎にチェックリストを設けて頂いて、マイナンバー制度に取り組む点が明確になり参考になったとの感想もありました。協会として継続してマイナンバー対応の支援を行なって参ります。



5 S 活動研修会

人材育成委員会主催 (H27. 7. 30)



パナソニック
エコソリューションズ創研㈱
TWIインストラクター

田中 豊 氏

講師は、パナソニック エコソリューションズ創研㈱ 技術製造研修センター TWI インストラクター 田中 豊 様にご指導頂きました。

5 S活動の本質は、単に“きれい”にすることではなく、職場に隠れるムダを発見・排除して、作業者のやる気を向上させながら、生産性の向上や付加価値を高め、職場に貢献する活動です。

講義では、「5 S」の真の目的を再確認し、5 S活動が進まない・定着しない原因の追究などを学びました。

5 Sは全職場で取り組むのが基本ですが、難しい場合は、5 Sが必要となる部署やラインを1つ選び、徹底して実践し、その改善結果を参考に全部署へ水平展開していく方法が有効的です。

5 S活動は定着させることが難しく、時間が経つとマンネリ化してしまう事があるので、5 S・改善活動等の勉強会開催や定期的な職場巡視、改善事例発表会を行うなど、色々な仕組みを考え実践していくことの大切さをご指導いただきました。

また、各参加者が実際に行っている5 S活動について交流を行い、「5 S活動」の悩みや問題点、改善方法などをグループ討議することで、相互啓発にも繋がりました。

5 S活動は業種を問わず経営基盤を強化・向上させる活動と言えます。これからも会員企業様の5 Sの改善課題の取り組みに向けて支援して参りたいと思います。



女性リーダー懇話会

人材育成委員会主催 (H27. 8. 25)

女性が活躍されている企業を訪問し、取組内容を学ぶと共に、女性リーダーとの意見交換・相互交流を通して、活力ある職場づくりに生かすべく「女



ダイキン工業㈱

池田久美子様(左) 野間友恵様(右)

性リーダー懇話会」を開催致しました。

第1回目は、大阪市北区にありますダイキン工業㈱様を訪問し、人事本部 池田久美子課長様、野間友恵様にお取り組みについてご解説頂きました。

同社は、2001年から女性活躍推進に取り組み、男性管理職には性別の違いによる無意識の先入観・固定的役割分担等の意識の払拭させる取り組み、女性社員には長期的な視点で自らのキャリアを考え、キャリアアップの意識を高める研修を実施し、社内の意識改革をされています。

両立支援では、子育てがキャリアブレーキにならないように、育児休暇早期復職に向けた支援策として、子の病気・残業・出張等の必要時に保育者を自宅派遣するサービスや保育所が決まるまでサポートする保活サービスの利用の補助などを実施されています。

また、女性管理職の早期育成・登用に向けて、20代の若手女性の中から将来性のある者を選抜し、自身のレベル以上の仕事を任せ、厳しい状況下で実行・成果を出せるように、強い意識・行動力を培う経験をさせておられます。

今後は、男女の生物学的な違い・行動特性を踏まえた意識改革の取り組みを実施していくとのことで、大変興味深いお話をいただきました。

参加者からは、『他社で働く女性の方の意見・考え方を知ることができてよい刺激を受けた』『働きやすい職場づくりに向けた色々な取り組みに驚きました。』と感想を頂きました。



産 学 リ エ ゾ ン

文部科学省が提唱する全国施策で、産学一体となり、奈良県内に在住し、県内企業に就職する人材を育成し、県の経済発展に寄与することを目的として、大学講義の中に地元企業の代表の方を講師として招いて、企業の社会的責任や将来展望、奈良の魅力、歴史等についてご講演頂いております。

第1回

奈良女子大学 H27年6月16日

『県内の観光産業を
発展させるためには』

(株)奈良ロイヤルホテル
代表取締役 山下 明 氏



第2回

奈良女子大学 H27年6月23日

『住の地産地消
奈良県民の生活を支える』

桜井木材協同組合
理事長 谷奥忠嗣 氏



第3回

奈良女子大学 H27年7月14日

『食の地産地消
奈良県民の生活を支える』

(株)柿の葉すし本舗たなか
取締役会長 田中郁子 氏



今後の日程

- 第4回 H27年10月22日 天理大学
(株)飛鳥荘 代表取締役 伊藤隆司様
- 第5回 H27年11月26日 天理大学
桜井木材協同組合 理事長 谷奥忠嗣様
- 第6回 H27年11月4日 奈良県立大学
(株)萬春堂 代表取締役社長 岩井俊樹様
- 第7回 H28年1月21日 帝塚山大学
奈良交通(株) 代表取締役社長 谷口宗男様

品 質 管 理 研 修 会

(人材育成委員会主催 (H27.8.28))

製造現場においては、「品質」が基本であり最も重要です。

品質・品質管理の考え方を理解し、問題解決のストーリーと手法を学び、強い現場づくりに向けて、「品質管理研修」を開催しました。講師は、ジン・コンサルティング代表の西村 仁氏にご指導頂きました。

品質が向上すればコスト・納期も自ずと改善されることから、経営に直結するものと言えます。

研修では、広い意味がある“品質”を、設計品質と製造品質に分解して、特に製造品質を向上させる“品質管理”の取組方をご解説頂きました。

不良を社外に出さない取組と共に、検査で不良を取り除くのではなく、不良とバラツキを作らない“品質を工程で作り込む”ためには、QCの問題解決の切り口から考えることが重要となります。

問題解決すべき内容は、本来あるべき水準と現状とのギャップをなくすことであり、問題の対策よりも原因追及に重点を置くことが大切です。

原因追及を飛ばしたり・不十分だったりすると、有効な対策が実施できないので、なぜ・なぜを繰り返しながら真因まで掘り下げ、現状を数値化し、対策を立案・実施し、効果を把握しながら、定着させていく流れを、QCストーリーに沿って事例を挙げながらご解説を頂きました。

また現状を把握・分析するために効果的なツール“QC 7つ道具”について、課題に合ったツールの活用方法と共に、実際にQC手法として最も有効なパレート図の作成演習も行い、数値で課題が見える化した改善の進め方を学びました。

改善活動のコツは、全体でなく分解した課題を1つずつ、優先度を持って失敗を恐れずに取り組むことの重要性をご示唆頂き参考になりました。



Jin Consulting
西村 仁 氏



森をつなぐ、未来へつなぐ。

1300年という悠久の歴史に守られてきた古都・奈良。

私たちは、その素晴らしい文化や

風土を守り継ぐため、

吉野の森をはじめとする環境保全に取り組んでいます。

緑に包まれた豊かな自然を

お客さま一人ひとりの豊かなくらしを

しっかり未来へつないでいきたい。

南都銀行は、地域とともに、あなたとともに、

豊かな未来を拓いていきます。

ナント・なら・ずっと！

NANTO 南都銀行

南都銀行本店／奈良市橋本町16 <http://www.nantobank.co.jp/>



南都銀行は「Yoshino Heart プロジェクト」を応援しています。

吉野産の杉やヒノキなどから生まれた木製品の普及を通じて、
林業関連産業の活性化や地球環境保全をめざしています。

KAIZEN・改善のすすめ（第10回）

前回に続いて、ムダを省いて付加価値を高めるために、「7つのムダ」の視点に沿って、具体的なムダ低減への取り組み方・考え方についてまとめます。

1. ムダの削減

改めて、“ムダ”とは付加価値を生まない作業のことです。生産性を高め、コスト削減につなげるためには、ムダを顕在化させ、ムダを削減し、価値の作業の割合を高めていくことが重要です。

今回は7つのムダの中で、「運搬のムダ・加工そのもののムダ」について、詳しく見ていきます。

2. 運搬のムダ（3番目のムダ）

必要以上に、モノを運んだり、人が移動しても何も価値は増えません。移動の距離や時間を最小にし、移動のムダをなくして、価値ある作業を高めて行くように工夫することが重要です

①工程内における運搬のムダ

人・モノの移動内容を詳しく分析し、レイアウトや移動方法、作業順序等を見直し、移動の距離や時間を最小になるよう工夫することが重要です。

そのため、次の視点に注意することが大事です。

- ・モノの動線が長くなっていないか
- ・人の動線が長くなっていないか
- ・運搬のために積み替えや箱詰め等の作業が発生していないか

工場内の工程レイアウト図に、材料等が工程間を移動している様子を線で示して見ます。移動距離がわかるだけでなく、線がクロスしているところや、同じ所を何度も通っていること、また工場全体で見たとき各工程を移動する中で、ある地点を必ず通って集中・渋滞している等が見えてきます。更に、仕掛品を一旦倉庫・待避所に移し、また工程に戻す等の動きも顕在化でき、工程管理・リードタイム短縮への改善材料が見えてきます。

②作業内における運搬のムダ

作業工程で、必要な器具・材料を手にとったり、運んだりする場合も、上記①同様に、時間・距離を最小になるよう工夫することが重要です。

そのため、次の視点に注意する。

- ・必要な器具・材料を近くに置いてあるか
- ・取るときに邪魔にならないか
- ・加工した物を送るのに距離が遠くないか
- ・一旦置いたり、持ち替えたりしていないか

詳しくは、次回「動作のムダ」で見えていきます。

3. 加工・作業そのもののムダ（4番目のムダ）

現在行っている加工や作業そのものが、本当に必要なか？なくすことは出来ないか？をよく検討して、廃止又は工数を削減するよう改善していくことが重要です。

具体的な例をあげると、

①エアによるホコリ取り

・・・ホコリそのものにつかないように工夫する

②穴を開けた時のバリ取り

・・・バリを出ないように、また出る量が少なくなるよう金型等を改良する

③仕掛品等を積み替えている

・・・パレットや台車で工程を移動する際に、途中で積み替えないように工夫する。

例にあるホコリ取りを行う理由を考えてみると

なぜ① 材料にホコリがついてくる

なぜ② ラインの移動中にホコリが落ちてくる

なぜ③ フィルターが汚れていて発生している

この分析により、対策として、「フィルターを定期的に掃除する」ことで、ホコリ取りの作業を削減することが可能となります。

これら以外にも、理由がわからないが昔から行っている作業、標準作業が変わって不要となっているが行っている…等がよく見られます。やはり、ゼロベースで作業内容を見直し、ムダな作業の削減に取り組むことが重要となります。

尚、原因を究明し、改善することで不具合をなくすることが基本であり重要ですが、原因究明や対策に時間を要する場合があります。その間、不具合を放置しておけないため、緊急対策が必要です。上記の例であれば、ラインの上に段ボール等でフタをかぶせる（ホコリが落ちてこないようにする）応急対策を実施して、その後に恒久対策を実施することが大切です。

ちなみに、エアによるホコリ取りは、ホコリを空気中に巻き上げているだけで、ホコリそのものを除去していないことに注意が必要です。（巻き上げたホコリが暫くしてまた落ちてくるので）

次回は、引き続き7つのムダの各観点についてまとめていきます。



損害保険・生命保険代理店(南都銀行 友好法人)

南都商事株式会社

《 本 社 》

〒630-8115

奈良市大宮町 6-2-1

TEL:0742-34-7830

FAX:0742-34-7632

《 橿原支社 》

〒634-0078

橿原市八木町 1-1-1

TEL:0744-29-5726

FAX:0744-29-5708

《 大阪支社 》

〒542-0076

大阪市中央区難波 4-7-2

TEL:06-4395-5860

FAX:06-6631-2721

応援します。あなたの健康！

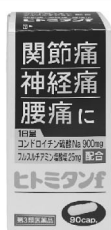


VB₁主薬製剤 フルスルチアミン効果で
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

アスピタンV100

ビタミンB₁ 100mg

ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

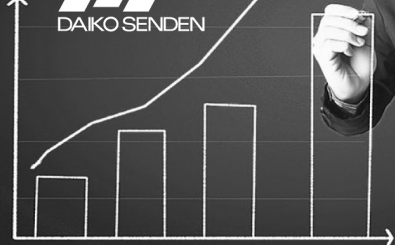
ヒトミタンク

コンドロイチン硫酸Na 900mg

フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

 佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030
<http://www.sato-yakuhin.co.jp/>



会社の成長は人材の確保と育成。

会社が求める人材を確保できていますか？

企業内を活性化させ、事業を推進し、業績を高める。そのビジョンを実現する原動力は「人のチカラ」です。

しかし、若年層を採用したい、優秀な人材を採用したい、そう願っても、人材の確保は容易ではありません。人口減少社会の到来において、今後益々深刻さを増していきます。同業他社との差別化を図るために「ブランディング=企業価値」の向上をサポートさせていただきます。各種広告媒体を始め、Web戦略、エリアマーケティングに至るまで、地元広告プロである弊社にご相談ください。



大光宣伝株式会社



0120-540-888

広告 奈良 検索

人、まち、環境、 創って育てる村本です。



村本建設株式会社

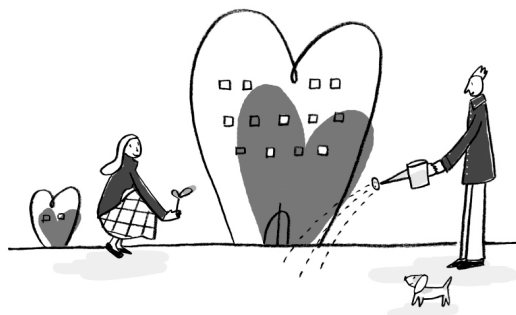
代表取締役社長 村本 吉弘

本 社／〒543-0002
奈 良 本 店／〒635-0822
奈良営業所／〒630-8353

大阪市天王寺区上汐4丁目5-26
奈良県北葛城郡広陵町大字平尾11-1
奈良市柳町31-1

TEL: 06-6772-8201
TEL: 0745-55-1151
TEL: 0742-27-8011

<http://www.muramoto.co.jp/>





人 事 ・ 労 務 の 勉 強 部 屋 （第 13 回）

～労働災害防止のために＜後編＞～

(H27. 9. 10)

業務上の行動によって発生する労働災害は、あってはならないことです。

前回で説明しました「労働災害の防止策」の続きとして、「3. 作業方法・環境」「4. 管理」に関する要因の対策を見直しましょう。

＜労働災害の防止策＞

3. 作業方法・環境に関する要因の対処方法

①ヒヤリ・ハット活動

- ・安全面で作業中に「ヒヤリとした」「ハッとした」事例を報告させ、対策を検討して、作業情報や方法、作業動作などの不適切を取り除く対策を講じる。

②危険予知活動（KY活動）

- ・作業者の危険に対する意識を高めて事前に事故を回避するため、現場や作業に潜む危険要因や、それにより発生が予想される災害について話し合い、取り除く。

③3S活動

- ・作業空間や環境の不良となりうる要因を、整理・整頓・清掃によって取り除いて、安全を考慮した作業環境を整え、その環境の維持を図る。

4. 管理に関する要因の対処方法

①労働安全衛生法の遵守

- ・労働安全衛生法に規定されている事項が職場内で守られているかをチェックすると共に、担当する部署を設置して担当者を明確にする。
- ・業種や規模によって異なるが、総括安全衛生管理者や安全管理者・衛生管理者・産業医等を選任する義務があることから、求められる職務が遂行できているかを再確認する。
- ・安全委員会や衛生委員会（毎月1回以上の開催義務）の設置義務の確認と、活動が形骸化しないように、専門家による勉強会開催や他社の取組み事例を参考にする等のマンネリ化防止策を図る。
- ・設置義務の対象外の事業所についても、労働者の安全を守る仕組みは必要となるので、上記の観点に沿った取組・対策を講じることが重要である。

※事業所の業種や規模により詳細が異なるので、労働局パンフレットを参照して下さい。

(参照：http://kyoto-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/var/rev0/0114/6740/ke_p150616_1.pdf)

②全員参加による安全管理活動

- ・職場の安全パトロール員や安全ミーティングの進行役を当番制で全従業員に担当させ、自らが職場をチェックすることで意識向上を図る。

③危険な作業の除去・低減活動

- ・作業に伴う危険性や部材・材料の有害性をリスク分析し、除去・低減する優先度を確認しながら、対策を計画的に実施する。

＜労働災害が発生した場合の対応＞

上記対策を実施していても、万が一に労働災害が発生してしまった場合は、速やかに適切な対応が必要となる。そのため、日頃から従業員への周知・徹底を図り、事前に対応訓練を実施しておくことが重要である。

- ①事業所が提携している病院や職場責任者などの緊急連絡先（平日・夜間・休日別）や連絡方法を誰でもわかるように掲示しておく。

- ②事故の状況をできる限り正確に把握し、速やかに上司をはじめご家族や産業医等へ必要な連絡をする。

和ダイニング
hanakomichi

花小路

観光客から地元の方まで、またお昼のバイキングから夜は「なにわの名工」の称号を持つ料理長の逸品料理までお楽しみいただけます。 70名までの宴会も対応しております。



〒630-8226 奈良市小西町23番地
花小路ビル2F Tel: 0742-23-9551



すべては、お客様のために。

野村は、世界の金融商品の豊富なラインナップ、
充実したグローバルな投資情報、そして
ご信頼いただけるきめ細かなサービスを提供することで、
より一層お客さまのお役に立てるよう努めています。



野村證券株式会社
奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話 0742(22)0351 (代表)



奈良ロイヤルホテル

ご予約承り中!

・各レストラン

・ご宿泊

・ご宴会

・ご婚礼

・天然温泉



日本料理 竹の家
中国料理 沙山華
レストラン 万葉
テラスラウンジ 扇滝

近鉄奈良駅・JR奈良駅より
無料シャトルバス

駐車場無料

〒630-8001 奈良市法華寺町254-1 TEL0742-34-1131(代)
<http://www.nara-royal.co.jp>

創業明治7年

お客様の課題解決パートナー



株式会社 明新社

www.meishin.co.jp



奈良の地で
印刷を軸とした様々な
コミュニケーションツールを
創造しています。

奈良ひとまち百景より
餅飯殿センター街入り口
奈良の風景・街並みをイラストにし、地元の
方々がより親しみをもち奈良を発信する
ことを目的としています。

〒630-8141 奈良市南京終町3丁目464番地 TEL 0742-63-0661 (代表)

コペンに待望の第3のモデル“Cero” (セロ) 新登場。

COOPEN

Cero

NEW



Photo: コペンセロ

※:燃料消費率は定められた試験条件での値です。お客様の使用環境(気象、渋滞等)や運転方法(急発進、エアコン使用等)に応じて燃料消費率は異なります。

走行燃費
JC08モード
(国土交通省審査)

25.2 km/L
(CVT・2WD)

もっと軽にできること。

DAIHATSU

奈良ダイハツ株式会社

愛車の点検整備は、しっかりと!

奈良店	奈良市南京終町2-275	TEL (0742) 62-0777
登美ヶ丘店	奈良市中登美ヶ丘3-13-1	TEL (0742) 44-1150
三条大路店	奈良市三条大路4-2-12	TEL (0742) 94-7890
檀原曲川店	檀原市曾我町35	TEL (0744) 23-1381
檀原耳成店	檀原市常盤町270	TEL (0744) 25-1900
香芝店	香芝市高150-3	TEL (0745) 76-7211
生駒店	生駒市東松ヶ丘17-17	TEL (0743) 74-2176
郡山店	大和郡山市筒井町531-7	TEL (0743) 84-7700

奈良のいいね発掘コミュニティ

わくわく
奈良ぶら
.com



女子会に

仕事仲間と

年4回
無料配布

グルメカーポン

JR・近鉄奈良駅周辺のお得なグルメ情報誌

JR・近鉄奈良駅
周辺の主要なホテルや
近鉄奈良駅構内
などに設置中



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL. 0742-33-1221 (担当:大塚)

奈良ぶら

検索

事務局 だ よ り

新 入 会 員 様 ご 紹 介

株式会社 アーバン工房

【企業概要】

設 立：昭和 44 年

資 本 金：4,240 万円

代 表 者：代表取締役

原 清 和

所 在 地：＜奈良支店＞

〒 631-0022

奈良市鶴舞西町 2-26-214 号

T E L：0742-40-1277

F A X：0742-40-1277

U R L：<http://www.urban-k.co.jp>

従 業 員：20 名

事業内容：スペース企画から、デザイン、設計、制作、施工・総合宣伝広告・販促ツール等のデザイン、印刷・コピー・データ出力ショップ・ホームページ制作

ショールームや店舗の企画、設計、施工。オフィスビルや商業施設などの内装工事。多種多様のサイン、パネル、看板制作、各種展示会、展示ブース、イベントなどの企画、デザイン、運営、施工、設営工事、カタログ、チラシ、ダイレクトメール、会社案内、ロゴマーク等あらゆる印刷物のデザイン、ホームページ制作に関わる業務、サイトの企画、デザインからコーディング、CMS（word press）によるサイト、ブログ構築など、トータルでお客様のご要望に合わせたホームページ制作をサポート致します。



大一薬品株式会社

【企業概要】

設 立：昭和 31 年 10 月

資 本 金：1,000 万円

代 表 者：代表取締役社長

中 林 孝 仁

所 在 地：〒 635-0153

高市郡高取町大字下土佐 294 の 1

T E L：0744-52-3003

F A X：0744-52-3388

U R L：<http://www.eonet.ne.jp/~daiichiyakuhin/>

従 業 員：6 名

事業内容：医薬品原料・健康食品原料 卸売業

弊社は、昭和 31 年に設立し、奈良県下の製薬メーカー様を対象に医薬品原料などの販売を主目的に営業を開始しました。

現在は営業基盤も全国へ拡大し、健康を願う人々とそれを支える人々の信頼に応え、社会に貢献できる企業を目指し、全社一丸となって頑張りたいと思います。



代 表 者 変 更

☆一般社団法人 奈良県銀行協会

(旧) 植野 康夫 (会長)



(新) 橋本 隆史 (会長)

社名・代 表 者 変 更

☆近鉄グループホールディングス株式会社

吉田 昌功 (取締役社長)

URL：<http://www.kintetsu-g-hd.co.jp>



近畿日本鉄道株式会社

和田林 道宜 (取締役社長)

URL：<http://www.kintetsu.co.jp>

ムダ取り・I E 研 修

仕事の仕方や作業について、I E 手法 (Industrial Engineering) を活用し、「ムダとりによるシンプルで強い現場づくり」に向けて、是非ご活用ください。

記

と き：平成 27 年 9 月 29 日 (火)

9：30～16：30

ところ：奈良県産業振興総合センター 2 F

参加費：10,800 円／人 (税込・昼食・教材等含)

申込み：9 月 17 日までにお申込み下さい。

奈良経済産業協会NEWS 第18号

平成27年9月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内

TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371

<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail：info@nara-eia.or.jp