

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

平成28年3月 第21号



平成 28 年 新年会

産業論文コンクール表彰式・特別講演会・交流懇親会を開催

総務委員会主催 (H28. 1. 21)

平成 28 年の新年会は 1 月 21 日 (木) に、ホテル日航奈良において、多数のご来賓の方々にご臨席を頂き、産業論文コンクール表彰式・特別講演会・交流懇親会の構成で開催致しました。

冒頭、佐藤会長から年頭挨拶として、『企業として経済の好循環へ向けて、積極的に取り組んで行くので、行政には企業の活力向上へ規制緩和等の制度改革を期待する。企業は人なりと常々申している通り、人材の育成・活用なしには企業発展はない。当会も人材育成を通して、企業価値を高めていく支援を強化する事業を展開していくので、本年も宜しく願います。』と、今年の決意が述べられました。



佐藤 進 会長



奈良県知事
荒井正吾 氏

来賓を代表して荒井正吾奈良県知事様より、『奈良は、構造的な面で経済が弱い県と言われるが、近畿・全国より良い指標も多い。観光客も増え、ホテル稼働率も高く、低調な 1～2 月も大立山のイベント等で盛り返している。適切な施策で経済は動くと思う。奈良の経済活性化は皆様に掛かっているので、今年も宜しく願います。』とご挨拶を頂きました。

今回で第 11 回となる『産業論文コンクール』の表彰式も行われ、佐藤会長から 6 名の受賞者の方に表彰状と副賞が授与されました。《受賞者名とその模様については次頁参照》

この後、特別講演として、公益財団法人浜松市花みどり振興財団理事長で、樹木医の塚本こなみ様から、ご講演を頂きました。(要旨は 3 頁に掲載)



奈良県副知事
奥田喜則 氏

第二部の交流懇親会では、来賓を代表して奥田喜則奈良県副知事様より、『人材の育成・確保は経営の根幹である。企業立地も 200 社となり、働く場所が増えてきたことを受け、県も国と連携して人材確保に注力し、県内企業へ繋げている。今年も引き続きご支援をお願いする。』とご挨拶頂きました。

近畿経済産業局地域経済部長の吉野 潤様から、『経済も不透明感があるが、昨秋から関西の設備投資等の経済指標は、全国を上回っている。国も法人税減税等で支援に取り組んでいる。経営者の方には賃上げ・設備投資等、積極的に取り組んで



近畿経済産業局
地域経済部長
吉野 潤 氏



井村守宏副会長
(株)イムラ封筒会長

頂きたい。』と乾杯のご挨拶を頂き、懇親会がスタートしました。

中締めには、井村守宏副会長から『見通しのきかない環境で、先が見えないから頑張れる。良い未来が待っていると念じて、前を向いて共に頑張っていきたい。』と挨拶を頂き、今年の互いの躍進が祈念され、新年の門出として、有意義な一時となりました。



第 11 回 産業論文コンクール

人材育成委員会主催

論文作成を通して、論理的に考える力を醸成し、次代を担う若手従業員に力をつけて頂き、以て企業力の向上を目指すことを目標に、人材育成・自己啓発の一環として「産業論文コンクール」を毎年実施致しております。

皆様から高い評価を頂いて、第 11 回を迎えることになり、今年は、22 社 66 通の応募を頂きました。

11 月に選考委員会を開催し、厳正な選考を頂き、最優秀賞をはじめ入賞 6 編を選定致しました。

(受賞者の一覧は下記に記載)

表彰式では、佐藤会長から賞状の授与が行われ、(株)大和農園ホールディングスの岡田 翔さんから受賞者を代表して謝辞を頂きました。

『私が働くことの源は、私の働きの先にいる方々への思いです。先にいる人を思えば責任感も増してくる。私自身が誰かの力や思いを戴いて働き、私の働きの誰かに力として与えていくサイクルを回し続けることで、私や会社が成長し、生き続けていくと思います。この論文を通じて得たものを、これからの社会活動に生かしていきたいと思います。』と受賞の喜びと今後の決意を語られました。



(株)大和農園ホールディングス

岡田 翔 氏

他の受賞者の方々も、受賞の喜びとともに、今後の職場での様々な課題に、取り組んでいく意欲が伺えました。

*選考委員もお願いしている奈良新聞社様のご厚意により、新年会当日の奈良新聞紙面に最優秀賞論文を掲載頂き、参加者の方には新聞をお配りし、お読み頂きました。

続いて、選考委員会の委員長をお願いしている(一財)南都経済研究所 鳶川安雄理事長様から論文全体に対する総評を頂きました。

『今年は、非常に力が入った論文が沢山あったが、個性的な切り口の論文が若干少なく、選考に苦労した。論文としての完成度もあるが、筆者の独自性の高い論文を期待している。最優秀賞の論文は、お客様の立場・環境を考えた上での商品の説明、提案の難しさや重要性について非常にしっかりと文章構成で書かれていた。論文作成を通じて、自身の仕事について“なぜ”“どうして”等の課題意識を持ちながら、答えのない問題や問いに対して考え、自主的に取り組むプロセスが、ビジネスの上で最も重要なことである。今回の論文を通して得たことを今後の仕事に役立てて頂きたい。若い方々には、これからの奈良県産業をしっかり支え、牽引して頂けると期待している。企業の方には、来期も人材育成のために、積極的にご活用頂きたい。』とお話頂きました。



(一財)南都経済研究所
理事長 鳶川安雄 氏



第 11 回 産業論文コンクール 入賞者一覧

賞名	氏名	社名	論文タイトル
最優秀賞	岡田 翔	(株)大和農園ホールディングス	私の働きを誰かの力にすること
優 秀 賞	松田圭右	GMB(株)	「出図」から見出したもの
優 良 賞	瀧脇智香	(株)アイプリコム	継続する力
努 力 賞	丸山雪菜	(株)奈良ロイヤルホテル	会社の武器とは
〃	齋藤賢一	(株)ヒラノテクシード	オペレーターの安全と機械設計
〃	前川慎太郎	(株)大和農園ホールディングス	目標と役割

『感動分岐点を超えるために』

公益財団法人 浜松市花みどり振興財団 理事長 樹木医 塚本こなみ 氏



樹木医
塚本こなみ 氏

講師の塚本こなみ氏は、女性で初めて樹木医の資格を取得されました。

藤の移植やパーク再生の活躍の様子は、NHK「プロフェッショナル仕事の流儀」やテレビ東京「カンブリア宮殿」でも取り上げられています。

講演要旨は次の通りです。

「あしかがフラワーパーク」での大藤の移植を成功させ、園長就任後1年で黒字化を実現し、来場者数を日本一にまで増やした再生手腕を買われ、赤字が続いていた「はままつフラワーパーク」を運営する（公財）浜松市花みどり振興財団の理事長への就任を要請されたが一旦は断った。しかし、植物や花、演出方法などが解らない企業経営者では再生は無理だからと請われて承諾した。

理事長就任後には、まず「日本一美しい桜とチューリップの庭園」というキャッチコピーを作り、リーダーとして、どこに向かい、いつまでに何をするのか方向性を明確に示して取り組んだ。

例えば、チューリップの時期は芝生が枯れて綺麗ではないが、西洋芝の種を蒔いて芝生を綺麗にした。お客様は気づいてくれないが、徹底的にやるのが大切で、美しさの演出に上限はない。

梅園も綺麗なのだが、お客さんの反応が鈍い。梅一品の時代は終わった。花にも不変なるモノと変えるべきモノがある。だから、ラッパ水仙を植えて、両方の良さの相乗効果を演出している。

花菖蒲の管理に失敗した時には、「管理不良のため開花数が半減した」とのお詫びの看板を作らせた。咲かなかったことで、お客様・商品に対する責任がある。我々はプロなのだから、そこそこではダメで、それを許してはいけない。今春から花に担当者名を掲げるようにする。道の駅等では、野菜が生産者の名前付きで売られている。育てた人が分かるとお客様は信頼を感じるので、責任感を持って仕事をしてくれると考えている。

月毎の入園者数のデータを調べると、7～9月の暑い夏場が極端に少ない。そのため入園料を無料にすると共に、子ども向けの企画を取り入れる工夫をして、10万人のお客様に来て頂いた。

逆に春3～6月は最もお客様が多いので、600

～1,000円の日替わり料金とし、桜の咲き始め～満開～散り頃など、花の美しさに応じた料金を設定した。料金改定には条例を変えないといけなかったので無理と言われたが押し通して変えてもらった。

商品価値によって値段は変わるのは当たり前で、それが適正価格である。あしかがでの例だと、ピーク料金の時に、「一番きれいな時期でうれしい」と喜んでもらって入園して頂けている。

あしかがは樹齢100年の大きな藤があり、世界一だと自負している。近隣の藤で有名な地域に、「世界一美しい藤のあしかが」とチラシを打った。市場ポジショニング調査から、そこは藤に親しむ地域であり、顧客候補が多く顧客開拓に繋がった。

就任時は、はままつには藤棚がなかったので、70m×10mの大きさにもなる藤棚づくりに一所懸命に取り組んでいる。白や紫の藤だけでなく、周りにツツジ等を配色して華やかさを増す演出も行っている。俯瞰してみたら虹に見える藤のトンネルを造って皆さんに見て頂きたい。

お陰で、就任前は25万人だった来場者数を2年で77万人と3倍以上まで増えて利益も上げることができるようになった。

植物には、植えてすぐに咲く花と、藤のように、何年もかかる樹木が多くあるように、人も同じでじっくりと育てて行かなければならないと思う。

普通に考えられるもの、どこにでもあるものを作っても、感動を与えることはできない。常に美しさを深化させていくことが大事。不変なるものを更に磨き、変わらなければいけないものは補って更に美しくしていくこと求められる。

企業経営に損益分岐点があるように、心に中にも“感動分岐点”があり、その境を超えると“素敵！”となる。花をご覧になって、涙を流し体を震わせて喜んで頂ける。それがファン作りとなって経営は安定する。そんな感動を与えられる美しいパーク作りへ取り組んでいきたい。



海外視察

今般 2 月 17 日（水）～ 21 日（日）にかけて、ラストフロンティアとも呼ばれ、アジアで今最も注目されている、ミャンマーの産業視察を実施致しました。政権交代が確実にになった今、ミャンマーの経済・産業はどんな状況か、国の現状や国民性はどうか、そして今後どうなっていくのかを、下記視察先を訪問して学んで参りました。

【ミャンマーの概略】

- ・首都：ネピドー ・人口：約 5,142 万人（2014 年）
- ・面積：約 68 万 km²（日本の約 1.8 倍）
- ・名目 GDP：628 億ドル（2014 年）
- ・一人当たり名目 GDP：1,221.36 ドル（2014 年）
- ・民族：主に 8 種類の民族、ビルマ族が多数で 70%
- ・宗教：仏教（85%）キリスト教（5%）イスラム教等
- ・通貨：チャット 紙幣のみで、1 チャット＝0.1 円
- ・その他：車は右側通行、中古車の 90% が日本製

1. ミャンマー証券取引センター（MSE C） ヤンゴン証券取引所（YSX）

ミャンマー資本市場の整備の現状と、大和証券グループの取り組みについて解説を頂きました。

1996 年大和総研と国営ミャンマー経済銀行との合併により設立。2011 年テインセイン政権設立後本格稼働し、2014 年に金融庁主導のオールジャパン体制が整い、ミャンマー資本市場の一翼を担っておられます。

また、一般人は入場不可であるヤンゴン証券取引所を見学。ミャンマー初の証券取引所（証券会社 10 社、上場会社 2 社）で、日本取引所グループ、大和証券グループなど日本の官民が制度作りやシステム導入など支援し、昨年末に開設されました。

カンボジアやラオスの証券取引所運営の失敗を参考に、今後は 20～30 社を上場させるべく、積極的に活動を実施されています。



2. 株式会社サクラインセイン校

株式会社サクラインセイン校と住友商事株式会社が共同運営されている電気工事技術者の養成支援プログラム等の解説を頂きました。今後の産業育成について、①電力その他のインフラ整備、②熟練技能者の極度な不足、③投資の為の法整備、等の課題が提起され、両社連携による解決に向けて、現地で 100 年以上の歴史を持つ工学系専門学校（AGTI）と提携して、協業で職業訓練教育プログラムを立ち上げ、ミャンマーの産業発展に貢献されています。

教育コースは、年齢は 18～25 歳、期間は座学 2 ヶ月＋実施訓練 5 ヶ月の 7 ヶ月で、ミャンマー人指導員等により、有料制で実施している。産業を支える技術者の育成に熱心に取り組まれている。



3. Mapple Trading Co.Ltd（現地裁縫メーカー）

ミャンマーは裁縫業が盛んで、裁縫技術・生産・品質管理能力も年々向上しています。

1996 年に設立。取扱品目はジャケット・パンツ等が中心（90%）で、縫製の賃加工とパッキングを行っておられます。ミャンマーには、染色工場は無く、原材料の大半を輸入に頼っている。

製品の輸出先は、日本向けが 60%、欧州・韓国が 36%であり、日本の GMS 向けも多いとのこと。

全従業員は約 700 名で、16 歳～30 歳くらいと若く、目も良く手先も器用とのことでした。

年 1 回の社員旅行も実施し、大阪への海外研修も行うなど意欲向上に取り組んでおられました。

休憩時間に、素足で外へ飛び出して、軽食や飲料を明るく摂る姿が印象的でした。



海外視察

4. 日本貿易振興機構（JETRO）ヤンゴン事務所

産業状況は、東南アジアの諸国と比較して、タイ・インドネシアと40年、ベトナムと15年の遅れが生じている。40年前は、いすゞ・日野・マツダ等の自動車工場もあったが、軍政・国営化で経済発展が停滞し、東南アジア諸国との差が出来た。

携帯電話の普及は、日系通信企業等の参入もあり、ここ2年で60%を超えてきた。

現在の課題は、インフラ整備であり、電力が乏しく送電ロス率も高い。又、浄水設備も弱く、上水を使う精密加工等にとっては不向きである。

そこで、2014年1月経済特区法（SEZ法）が制定され、管理委員会を設置し、開発業者や進出企業へ既存の優遇措置を超えた恩典・便宜を付与し、産業・外資誘致に積極的に取り組んでいる。



5. 在ミャンマー日本国大使館

今年3月末にテインセイン政権が退陣し、新政権がスタートする。アウン・サン・スー・チー率いるNLD（国民民主連盟）は改選数の下院79%、上院80%と圧勝。結果、全議席に占めるNLDの割合は、下院59%、上院60%と過半数を占めた。

予想通りの選挙結果となったが、現憲法では親族に外国籍がいる人物の大統領資格を認めてないため、2人の息子が英国籍のスー・チー氏は大統領になれない。大統領の選出の今後が注目される。

NLDと軍とは定期的なミーティングを開催しており、NLDも現官僚を尊重している。日本（経済委員会）も、NLDと延べ8回のミーティングを開催している。



6. SEZティラワ工業団地

ティラワ工業団地は、日本とミャンマーの官民が共同開発プロジェクトとして、住友商事・丸紅・三菱商事の3社が進めてきた、発電所などの周辺インフラを完備したミャンマー初の大規模工業団地です。ヤンゴンから約23km南東に、2,400ha以上の広大な土地を持ち、日本がODAでガス・発電・変送電網等のインフラを整備する多額の資金をかけ、世界各国から注目されています。先行クラス第1期は400ha、2期・3期と計画される。

各国から62社（内日系33社）が進出し、20社が着工し6社が操業しており、計5～6万人の新規雇用創出が見込まれている。

工事着工に際して、当地の雨季6～8月は1日中雨で、雨量は半年間で2800mmに達して、大変ご苦労されたようです。

バスで広大な敷地を案内される中で、会員である㈱きんでん様のピンク色の車両が活躍されている様子も拝見出来ました。



視察後、ヤンゴン市内中心部にそびえる神秘的な黄金の仏堂で、ミャンマー仏教の聖地と呼ばれる「シエダゴン・バゴダ」を見学。装飾に使われた金の使用量が5トンと聞いて驚きました。またヤンゴン市内から約90分の距離のバゴーにあるミャンマーNo.1の高さを誇る「シュエモオドバゴダ」も見学。敬虔な仏教国で信仰の深さを強く感じ、ミャンマーの文化・歴史・国民性に触れられた貴重な機会となりました。



第4回経営者懇話会

人材育成委員会主催 (H27. 12. 11)



三元ラセン管工業(株)
代表取締役社長
高嶋 博氏

第4回経営者懇話会は、大阪市城東区にあります、三元ラセン管工業(株) 代表取締役社長高嶋 博 様に「情報発信が町工場を変える～経営危機で気づいた経営戦略の転換～」を演題として講演頂きました。

講演の概要は次の通りです。
「当社は、昭和 53 年設立で、フレキシブルチューブ（自由に曲がる金属製のパイプ）を量産し同業へ卸売していた。しかし、後発メーカーとの価格競争、メインバンク破綻、阪神大震災が重なり、経営危機に陥った。会社の存続に向けて、卸売から直販に切換え、多品種・小ロット・短納期等高付加価値の製品づくりに転換することにした。そんな時にベローズ（伸縮可能な金属製のパイプ）を製造する取引先から、無償で機械を譲るから事業を引き継いでくれないかと頼まれ、製造を開始した。しかし前会社からの納入先から、工場が汚いから取引しないと断られた。そこで 3 S 活動を皮切りに改善に取り組み、また全社員で ISO9001 を死ぬ気になって独力で取得した。当時では ISO 取得は珍しく、話題となって新規取引先が増えていった。このことが社員の自信となり、技術力・生産性向上に繋がった。当社の知名度を上げるためには、IT を使った情報発信が重要だと思い、フェイスブック等の SNS で技術や製品を紹介しながら、HP や展示会に誘導して、興味や関心を持って頂いた。また、瞬時に図面や見積書が引き出せる書類管理システムやクラウドを使った業務システム等で、社内の情報の共有を進め、他社の半分の日数で納品できる仕組みを構築し、顧客満足度も高い。IT を活用した情報発信は費用がかからず効果は大きい、継続して発信していくことが大切である。今後、さらに情報を発信し続けてブランディング化を目指していきたい。」



第5回経営者懇話会

人材育成委員会主催 (H28. 2. 23)



(株)栗本鐵工所
総務・経理グループ長
松本憲明 氏

第4回経営者懇話会は、大阪市住之江区にあります、(株)栗本鐵工所 加賀屋工場様を訪問致しました。

同社は、昭和 9 年設立の公共上下水道・農業用水路・ガス導管等、私たちのライフラインを支えているダクタイル鉄管を製造されています。

当日は、総務・経理グループ長の松本様より企業概要・事業内容のご説明を頂いた後、工場見学を行いました。

加賀屋工場は、中・大口径のダクタイル鉄管を製造する主力工場の一つで、径 300 ～ 2600 mm の直管及び 700 ～ 2600 mm の異形管（U・T・V 字型の接合する管）という超大口径のダクタイル鉄管を生産されています。

ダクタイル鉄管は、組織中の黒鉛を球状化し、地鉄との結合を維持させ、強靱性・水密性・耐食性に優れた鉄管で、幅広く使用されています。

工場見学では、最大溶解量毎時 20 トンの溶解炉から、火花を散らしながら溶けたオレンジ色の鉄が流れ出るところを拝見し、そのスケールの大きさに驚きました。

鉄管の製造工程では、回転させた横型の鑄型の内面に溶湯を流し込み、更に回転数をあげて遠心力を与え、凝固させる遠心鑄造法による直管の製造現場を拝見し、大口径の鉄管が 80 秒に 1 本という速さで鑄造機の中から出てくる様子に、参加者全員、感心して見入っておられました。

その後、受口、挿し口部等の加工工程や、品質検査工程を拝見しました。

特に、原管検査では、強靱性検査以外の顕微鏡検査（組織の炭素の形状確認）、水圧検査、外形検査・内外面の塗装検査等は全数検査され、徹底した品質管理体制に、日本のものづくりの真髄をあらためて感じさせられた貴重な時間となりました。





会社の成長は人材の確保と育成。 会社が求める人材を確保できていますか？

企業内を活性化させ、事業を推進し、業績を高める。そのビジョンを実現する原動力は「人のチカラ」です。

しかし、若年層を採用したい、優秀な人材を採用したい、そう願っても、人材の確保は容易ではありません。人口減少社会の到来において、今後益々深刻さを増していきます。同業他社との差別化を図るために「ブランディング=企業価値」の向上をサポートさせていただきます。各種広告媒体を始め、Web戦略、エリアマーケティングに至るまで、地元広告プロである弊社にご相談ください。



大光宣伝株式会社



0120-540-888

広告 奈良 検索

人、まち、環境、 創って育てる村本です。



村本建設株式会社

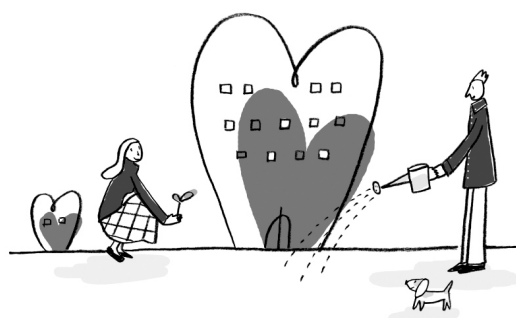
代表取締役社長 村本 吉弘

本社／〒543-0002
奈良本店／〒635-0822
奈良営業所／〒630-8353

大阪市天王寺区上汐4丁目5-26
奈良県北葛城郡広陵町大字平尾11-1
奈良市柳町31-1

TEL. 06-6772-8201
TEL. 0745-55-1151
TEL. 0742-27-8011

<http://www.muramoto.co.jp/>



コペンに待望の第3のモデル“Cero”^(ゼロ)新登場。

COPEN

Cero

走行燃費
JC08モード 25.2km/L
(国土交通省発表値)
(CVT・2WD)

NEW



Photo:コペンゼロ

※：燃料消費率は定められた試験条件での値です。お客様の使用環境（気象、渋滞等）や運転方法（急発進、エアコン使用等）に応じて燃料消費率は異なります。

もっと軽にできること。



奈良ダイハツ株式会社

愛車の点検整備は、しっかりと！

奈良店	奈良市南京終町2-275	TEL (0742) 62-0777
登美ヶ丘店	奈良市中登美ヶ丘3-13-1	TEL (0742) 44-1150
三条大路店	奈良市三条大路4-2-12	TEL (0742) 94-7890
橿原曲川店	橿原市曾我町35	TEL (0744) 23-1381
橿原耳成店	橿原市常盤町270	TEL (0744) 25-1900
香芝店	香芝市高150-3	TEL (0745) 76-7211
生駒店	生駒市東松ヶ丘17-17	TEL (0743) 74-2176
郡山店	大和郡山市筒井町531-7	TEL (0743) 84-7700

奈良のいいね発掘コミュニティ

わくわく
奈良ぶら.com



女子会に 仕事仲間と 年4回 無料配布
グルメクーポン
JR・近鉄奈良駅周辺のお得なグルメ情報誌

JR・近鉄奈良駅
周辺の主要なホテルや
近鉄奈良駅構内
などに設置中



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL. 0742-33-1221

奈良ぶら

検索

品質 ISO 内部監査員養成講座

人材育成委員会主催 (H28. 2. 4-5)



IRCA/JRCA 登録
品質システム主任審査員
玉木幸夫 氏

規格で求められる内部監査に関して、恒例の品質 ISO 内部監査員養成講座を開催しました。

講師には、審査機関で主任審査員として活躍されると共に、企業の認証取得コンサルタントとしても活動されている、玉木幸夫様にお越し、ご自身の経験

を踏まえて「監査する側」と「監査される側」の双方の視点で

ご指導を頂きました。

昨年末に ISO9001 が 2008 年版から 2015 年版に改訂されたことに伴い、2008 年版の内容にプラスして、2015 年版での変更点（差分）について新旧対比表を用いながら理解を深め、2015 年版での内部監査力量も担保することを目的として開催しました。

研修では、規格の要求事項の解説と共に、マネジメントシステムとして経営に寄与できるように、効果を上げるための内部監査の重要性など、具体的な事例を含めて学びました。

演習では、チェックシート作成や現場監査事例からの不適合抽出を行うと共に、監査後の是正処置報告書の作成など、実際に行う内部監査に沿って実践的な内容で実施し、内部監査計画の作成から監査結果報告までの内部監査実務の一連の流れをより深く理解しました。

また、実際の監査における質疑の方法や進め方など、模擬内部監査を「監査する側」と「監査される側」に分かれた演習方法で体験しました。

最後に修了試験を行い、合格者には協会認定の修了証を発行しました。社内で内部監査員を任命するときの資格根拠としてご利用頂くことが出来ます。

今後も、認証取得・維持活動の支援に向けた取組を進めて参りたいと思います。



女性リーダー研修

人材育成委員会主催 (H28. 2. 16)



イーजीリンク㈱
取締役
香坂千佳子 氏

職場で大きな役割と責任を受け持っている女性社員の方々を対象に、チームワークを醸成し、リーダーシップを持って行動するリーダーへ成長することをねらいに女性リーダー研修を開催致しました。

講師には、上級心理臨床カウンセラーでキャリアコンサルタントのイーजीリンク㈱取締役香坂千佳子様をお願い致しました。

研修では、『成果を出せる女性リーダーとして成長していくには何が必要か』を念頭に、参加者の意見や考えを交えながら研修を行いました。

参加者同士の自己紹介後、自身が他人に言われて、モチベーションが上がったり、自信がついたこと等の経験談を、その時の感想とともに発表し合い、自分の経験を振り返りながら、部下の変化にいち早く気づき、声をかけて、話を聴いてあげることの大切さをあらためて認識しました。

また、価値観の違いを知る演習では、「家族」「時間」「富」等の語句について、お互いの考えを比較し、価値観は生育・地域・学校・社会等、今まで経験してきたことによって、人それぞれ異なり、自分の価値観を判断基準にしてはいけないことを学びました。

その後、上司・部下・後輩との信頼関係を構築し、チームをまとめ、互いに貢献し合いながら、協働して組織の目的を達成に導くために必要となる、コミュニケーション力・コーチング力・メンタリング力・カウンセリング力・承認力等のスキルについて、豊富な経験談を交えながら、わかりやすくご説明頂きました。

リーダーとして立場は同じでも、業種や職種が異なる他社の人の考え、仕事に対する意識を知ることによって広い視野を持って、今後の目標に向けて、キャリアアップに繋がる機会となりました。





損害保険・生命保険代理店(南都銀行 友好法人)

南都商事株式会社

《 本 社 》

〒630-8115
奈良市大宮町4-297-2
NTT奈良支店新大宮ビル2階
TEL:0742-34-7830
FAX:0742-34-7632

《 橿原支社 》

〒634-0078
橿原市八木町 1-1-1
TEL:0744-29-5726
FAX:0744-29-5708

《 大阪支社 》

〒542-0076
大阪市中央区難波 4-7-2
TEL:06-4395-5860
FAX:06-6631-2721

応援します。あなたの健康！

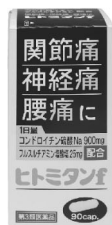


VB₁主薬製剤 フルスルチアミン効果で
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

アスピタンV100

ビタミンB₁ 100mg

ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

ヒトミタンf

コンドロイチン硫酸Na 900mg

フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030
<http://www.sato-yakuhin.co.jp/>

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー



株式会社 明新社

www.meishin.co.jp



奈良の地で
印刷を軸とした様々な
コミュニケーションツールを
創造しています。

奈良ひとまち百景より
餅飯殿センター街入り口
奈良の風景・街並みをイラストにし、地元の
方々がより親しみを持って奈良を発信する
ことを目的としています。

〒630-8141 奈良市南京終町3丁目464番地 TEL 0742-63-0661 (代表)



奈良ロイヤルホテル

ご予約承り中！

・各レストラン

日本料理 竹の家
中国料理 沙山華
レストラン 万葉
テイクアウト 扇滝

・ご宿泊

・ご宴会

・ご婚礼

・天然温泉

近鉄奈良駅・JR奈良駅より
無料シャトルバス

駐車場無料

〒630-8001 奈良市法華寺町254-1 TEL:0742-34-1131(代)
<http://www.nara-royal.co.jp>

すべては、お客様のために。

野村は、世界の金融商品の豊富なラインナップ、
充実したグローバルな投資情報、そして
ご信頼いただけるきめ細かなサービスを提供することで、
より一層お客さまのお役に立てよう努めています。



野村證券株式会社

奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話 0742(22)0351 (代表)



花小路

観光客から地元の方まで、またお昼のバイキングから夜は
「なにわの名工」の称号を持つ料理長の逸品料理までお楽し
みいただけます。 70名までの宴会も対応しております。



〒630-8226 奈良市小西町23番地
花小路ビル2F Tel: 0742-23-9551





人 事 ・ 労 務 の 勉 強 部 屋 （第15回）

～ストレスチェック制度について～ （一社）奈良経済産業協会（H28.3.10）

「ストレスチェック制度」がH27年12月から義務化されました。労働者のメンタル不調による生産性の低下や休職・離職の防止に向けた「ストレスチェック制度」について概要をまとめます。

＜ストレスチェック制度とは＞

- 労働者数が50人以上の事業場が義務。
- 労働者全員に対して毎年1回の実施が義務付けられる。（対象外者の基準あり）
- 質問票形式で実施し、医師等の「実施者」が分析した結果を、本人へ通知することで、労働者に自身のストレス状態を把握させる1次予防を目的としたもの。

＜実施内容（やらなければいけないこと）＞

ストレスチェックの運用において、実施の流れや求められる項目は次のとおりです。

1. 仕組づくり
 - ・事業者が実施に際して、基本方針を定め、実施方法や社内規定の周知を図る。
2. 実施体制・役割分担
 - ・制度全体の統括者・・・衛生管理者、メンタルヘルス推進担当者など（人事権者は可能）
 - ・ストレスチェックの実施者・・・医師など（外部委託は可能、人事権者は不可）
 - ・データ入力等の実施事務従事者・・・担当部職員など（外部委託は可能、人事権者は不可）
3. ストレスチェックの実施
 - ・質問票の配布と回収は、実施者もしくは、実施事務従事者が担当する。
4. 結果の通知
 - ・評価結果を実施者から直接本人へ通知する。
 - 事業者が閲覧するには、結果の通知後に本人の同意が必要。
5. 面接指導の実施
 - ・評価結果で「医師の面接指導が必要」とされた労働者から申出があれば、医師に依頼して面接指導を実施する。
6. 就業上の措置・改善
 - ・事業者は、面接指導を実施した医師から、就業上の措置の必要性の有無とその内容について意見を聴き、必要ならば、労働時間の短縮などの措置を図る。
7. 行政への報告と記録保存方法
 - ・毎年、ストレスチェックと面接指導の実施状況を、労働基準監督署に所定の様式で報告する。
 - ・個人評価結果（本人の同意あった場合）と面接指導の結果は、事業者が5年間保存する。

＜注意事項（やってはいけないこと）＞

ストレスチェックの運用において、注意すべき項目は次のとおりです。

- 人事権者（評価をしている者）は、「実施者」もしくは「実施事務従事者」には就任できない。
- 就業規則等でストレスチェックの受検を義務付けてはならない。（受検拒否をした労働者に対して不利益変更や懲戒処分を行ってはいけない）
- 面接指導の結果を理由として、解雇、雇い止め、退職勧奨、不当な動機・目的による配置転換、職位の変更など不利益な取り扱いを行ってはいけない。
- 労働者の個人情報の取扱いに留意する。
特に、記入・入力が終わった質問票は人事権者や第三者が閲覧できないように管理徹底を図る。
- 事業者がストレスチェックに関する労働者の秘密を不正に入手してはならない。

※詳細は、厚生労働省HPをご参照下さい（<http://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/anzenisei12/>）

森をつなぐ、未来へつなぐ。

1300年という悠久の歴史に守られてきた古都・奈良。

私たちは、その素晴らしい文化や

風土を守り継ぐため、

吉野の森をはじめとする環境保全に取り組んでいます。

緑に包まれた豊かな自然を

お客さま一人ひとりの豊かなくらしを

しっかり未来へつないでいきたい。

南都銀行は、地域とともに、あなたとともに、

豊かな未来を拓いていきます。

ナント・なら・ずっと！

 **南都銀行**

南都銀行本店／奈良市橋本町16 <http://www.nantobank.co.jp/>



南都銀行は「Yoshino Heart プロジェクト」を応援しています。

吉野産の杉やヒノキなどから生まれた木製品の普及を通じて、
林業関連産業の活性化や地球環境保全をめざしています。

事務局だより

新入会員様ご紹介

株式会社西谷建設

【企業概要】

設立：昭和30年6月

資本金：4,000万円

代表者：代表取締役

西谷 徹

所在地：〒639-1121

大和郡山市杉町35-1

TEL：0743-57-7110

FAX：0743-57-7120

従業員：10名

事業内容：建設業、焼肉店

奈良県内を中心に官公庁発注工事を施工。土木・建築・造園他20業種にわたり、総合的に地元の整備と発展に携わらせて頂いております。

一昨年に大和郡山市に『焼肉まる』を出店致しました。A4ランク以上の良質なお肉や国産ホルモンをお手ごろな価格でご提供し、様々な場面にお使い頂けます。

宴会スペースもございます。



社名変更

- ・(旧) 東光院 霊山交通

TEL：0742-45-0381

FAX：0742-41-0034



- (新) 東光院

TEL：0742-45-0081

FAX：0742-45-0999

- ・(旧) 株式会社大和農園ホールディングス

TEL：0743-63-1139

FAX：0743-63-2301



- (新) 株式会社大和農園

TEL：0743-62-1182

FAX：0743-63-3445

第20回 新入社員研修会

会員企業の新入社員の方々を対象に、「給与をもらって働く社会人としての心構えとスキル」をしっかりとって頂くことを狙いとして、新入社員研修会を実施しております。

多数のお申込みをお待ち致しております。

記

と き：平成28年4月7日(木)・8日(金)

2日間 9:00～16:30

場 所：奈良県産業振興総合センター

参加費：16,800円 / お一人様

(消費税・昼食費を含む)

定 員：80名

申 込：事務局までご連絡願います。

代表者変更

- ・株式会社環境総合テクノス 奈良支店
(旧) 小川 雅俊 (支店長)



(新) 渡瀬 三孝 (支店長)

- ・田村薬品工業株式会社
(旧) 西本 秋宏 (常務取締役)



(新) 田村 大作

(代表取締役社長 営業本部 本部長)

- ・株式会社帝国データバンク 奈良支店
(旧) 小寺 博行 (支店長)



(新) 野口 健一 (支店長)

役職変更

- ・奈良豊澤酒造株式会社
豊澤 安男

(旧) 代表取締役社長



(新) 代表取締役会長

奈良経済産業協会NEWS 第21号

平成28年3月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail: info@nara-eia.or.jp