

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

平成28年11月 第25号



提言 『地方創生：奈良 Version への熱い想い』



(独) 国立高等専門学校機構
奈良工業高等専門学校
校長 後藤景子 氏

一般社団法人奈良経済産業協会ならびに会員企業の皆様には、日頃より奈良県との地方創生活動と関連した交流や連携活動にご協力いただき、厚くお礼申し上げます。また、本学の運営諮問会におきまして貴重なご意見をいただきありがとうございます。

私は、全国 51 国立高等専門学校で初めての女性校長として、本年 4 月に着任いたしました。高専では、専門分野の特性もあって女子の比率が比較的小さく、教員では約 10%、学生では約 19%程度となっております。いずれも 30%以上を目標値として掲げており、高専における男女共同参画推進を一つの使命と感じつつ、日々の業務を行っている次第です。

さて、国内の経済情勢を見ますと、個人消費が足踏み状態で、海外の政治・経済情勢の不確実性や円高株安などの影響を受け、いわゆる爆買い・インバウンド需要も鈍化しております。このような状況の中で、活力ある日本社会を維持するために、「東京一極集中」を是正し、地域の活性化を図ることが重要な課題となっております。奈良県におきましては、奈良公園をはじめとした観光名所が多くあり、近年は外国人観光客も多数来訪しております。一方で、製造業の発展が遅れ、従業員が少ない中小企業が多く、企業所得の割合が少ないのが現状です。人口減少も深刻な問題となっており、新たな産業の掘り起こしが求められています。このような背景の中で、本校は平成 27 年度に地（知）の拠点大学による地方創生推進事業（COC+）に奈良女子大学と協働で申請し、採択されました。これは大学や高専が地方公共団体や企業と協働して、奈良県の地方創生の中心となる人材を輩出することを目的としたプログラムです。

研究面での社会連携として、学内に点在する研究シーズを集約し、地元企業と奈良県の技術的課題＝地域ニーズに応える研究開発体制を整備しました。地域が抱える問題に焦点を当てた 5 つのクラスター、「福祉ロボット」、「医工連携・地域包括ケア」、「スマートシティ」、「農工連携」、「環境」を立ち上げ、鋭意奈良県及び奈良県下企業と共同で研究を進め、新規技術の開発を目指します。雇用増進策として現在奈良県と協働で企業誘致活動にも取り組んでおり、社会基盤を支える企業を誘致することにより、事業税収増、雇用増が見込め、少子高齢化・人口逡減による県税歳入の縮減を緩和することが可能となります。

教育面では、奈良県の文化と地域に対する正しい理解を持ち、加えて工学的な知識と課題解決能力、起業意欲、そして地域と世界を結ぶイノベーションを創出する意欲を持った学生を育てていきます。学生の地元企業に対する理解を深めるための方策として、地元企業へのインターンシップの実施などを奈良県などと協力して取り組んでいくための計画を立案しています。また、県下企業と学生との交流深化の為、県内の工業団地協議会や金融機関等とも連携し企業見学バスツアーや企業紹介展示会等の企画なども今後議論していきます。

地域での教育活動として、大和郡山市との学市連携事業や青少年等に広く科学の面白さを伝える様々な地域連携事業を展開してきました。大和郡山市学市連携事業では、出前授業テーマリストを各小中学校に提示し、希望いただいたテーマを実施しております。出前授業は奈良県内をはじめ県外各市の小中学校からの依頼もあります。また教育委員会や大型施設からの依頼による理科教室やイベント等への講師派遣も行っています。

今後とも奈良県の発展のために協力関係を深めてまいりたいと思いますので、引き続きご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

経営実践セミナー

人材育成委員会主催（H 28.9.6）

会員相互の交流と今後の企業経営に資するべく、恒例の「経営実践セミナー」を開催致しました。

今回も会員企業の取組から学び・共有するべく、下記3社の方々から、取組のご紹介を頂きました。

＜取組事例①＞

住江織物(株)奈良事業所の三村善英取締役様から、『会社紹介と新規開発』について、事例のご紹介を頂きました。

同社は、創業1883年で、日本で初めて絨毯を製造され、カーペット・床材等のインテリア事業や、自動車・車両等の内装事業を手がけておられます。

特に、ホルムアルデヒドやタバコ臭などの生活臭の消臭機能を付与したカーテン・カーペットや、ペットボトルをリサイクルした繊維を使用した表面材や、回収したカーペットを再資源化した裏面材を使用した高いリサイクル率（最大77%）のリサイクルカーペットの開発など、環境や機能性のニーズに対応した製品を開発されています。

また補助金等も積極的に活用されておられ、特に奈良県内の企業・大学とコラボをして、柿渋を活用した血糖値上昇抑制やアルコール悪酔い防止につながる食品の開発を進めておられます。

自社の試験部門を法人化した関西ラボラトリーでは、公的機関として登録をしているので公的証明が必要な時は、活用して頂きたいとのことです。



住江織物(株)奈良事業所
取締役
三村善英 氏

＜取組事例②＞

飛鳥ゴルフ(株)の岡山孝次社長様から『接客の心得』について、事例のご紹介を頂きました。

同社は、昭和34年創設の老舗ゴルフ場で、県内外に多くの個人・法人会員を有されています。

岡山社長は、大阪での「花博」で、博覧会のテーマ館「日本政府苑」の運営に携われ、その後、伊勢志摩の「志摩スペイン村・パルケエスパーニャ」建設から運営と約20年間関わっておられます。

スペイン村では、テーマパークが果たす役割や私達の目指すものは何か？を常に考えながら、何のために？を意識して経営に取り組まれました。



飛鳥ゴルフ(株)
代表取締役社長
岡山孝次 氏

飛鳥ゴルフにおいても、「日本一」の倶楽部に向けて、何をしたらいいのか？を顧客目線で考えながら、イベントや各企業とコラボしながら、喜んで頂ける様々な企画に取り組んでおられます。

「私たちは、お客様を笑顔でお迎えします」等の言葉を、接客の基本として「私たちの誓い」にまとめ、心のふれあいを大切に、顧客に喜んでもらえるように、一層磨いて行きたいとのことです。

＜取組事例③＞

当会副会長で、三笠産業(株)の林田壽昭社長様から、『一無から有を生み出す暮らしの夢をカタチに』を演題にご講話を頂きました。

同社は、樽用木工呑口の製造からスタートされ、1953年に木工に替わるプラスチックキャップを、1963年には日本酒用のプラスチック製『GS王冠』を、1969年には日本初のプルオープンキャップを開発されています。

しかし他社からプルオープンを否定する新しいキャップが登場（最初に右回しするタイプで通常と異なる）。強い危機感を持って、新しいキャップを開発され、半年後には通常の左回しで開封できるプルオープンレスキャップを開発されました。

新製品の開発を通して、創業からの43年間で約88億円のアップを達成されてきています。

経営においては、上手くいっているときこそ、批判を恐れず現状否定し、お客様の気持ちになって、失敗を恐れず創意工夫することを大事にした「三笠スタイル」として、世のため人のために存在する、独自性の創造できる企業に向けて取り組んでいきたいとのことです。



三笠産業(株)
代表取締役社長
林田壽昭 氏

セミナー修了後に、交流懇親会を設けて、参加者の相互の交流を深められ有意義な時間となった。



品質管理研修

(人材育成委員会主催 H28. 8. 26)

品質・品質管理の考え方を理解し、問題解決のストーリーと手法を学び、強い現場づくりに向けて、「品質管理研修」を開催しました。

講師は、ジン・コンサルティング 代表の西村 仁 氏にご指導頂き、広い意味がある“品質”を、設計品質（ねらいの品質）と製造品質（できばえの品質）に分解して、特に製造品質を向上させる“品質管理”の取組方をご解説頂きました。

製造現場においては、「品質」が最も重要であり、品質向上はコスト・納期の改善にも繋がります。

特に、不良を社外に出さない為には、検査で不良を取り除くのではなく、数値などを用いて理論的に現状を把握し、“品質を工程で作り込む”ことで不良を作らないことが重要です。

問題解決すべき内容は、本来あるべき水準と現状とのギャップを無くすことであり、問題の対策よりも原因追及に重点を置くことが大切です。

原因追及を飛ばしたり・不十分だったりすると、有効な対策が実施できないので、“なぜ”を繰り返し追いつきながら真因まで掘り下げ、対策を立案・実施し、効果を把握しながら、定着させていく流れを、QCストーリーに沿って事例を挙げながらご解説を頂きました。

また現状を把握・分析するために効果的なツール“QC 7つ道具”についても、課題に合ったツールの活用方法を学ぶと共に、QC手法として最も有効なツールであるパレート図の演習を行いました。不良の原因などを数値で見える化することで、改善の優先順位を把握し対策案を考える良い経験となりました。

改善活動のコツは、全体でなく分解した課題を1つずつ、優先度を持って失敗を恐れずに取り組むことの重要性をご示唆頂き参考になりました。



ジン・コンサルティング
代表
西村 仁 氏



女性リーダー研修

(人材育成委員会主催 H28. 9. 2)

職場の業務遂行において、大きな役割と責任を受け持っている女性社員の方を対象に、組織の目的に向かって行動できるリーダーへステップアップすることをねらいに、女性リーダー研修を開催致しました。

講師には、上級心理臨床カウンセラーでキャリアコンサルタントのイージーリンク㈱取締役香坂千佳子様をお願い致しました。



イージーリンク㈱
取締役
香坂千佳子 氏

研修では、『成果を出せる女性リーダーとして成長していくには何が必要か』を念頭に、①リーダーとして必要なもの②組織が自分に求めているもの③部下・後輩の育成の考え方とスキル④目標設定、各テーマについて、参加者自らの考えや意見を発表するとともに、「なぜそう思うのか」「どうすればいいと思うか」等、更に踏み込んだ質問を提起しながらディスカッション形式で行いました。

また、価値観は生育・地域・社会での経験によって人それぞれ異なることを理解し、自分の価値観を判断基準にするのではなく、相手の話をよく聴くこと、物事を柔軟に捉えること、誰に対しても公正であることが大切だと学びました。

また、リーダーとして、上司・部下・後輩との信頼関係を構築し、互いに補い合いながら、協働して、組織の目的を達成に導くために、必要なスキルである「コミュニケーション力・コーチング力・メンタリング力・カウンセリング力・承認力」等について、豊富な経験談を交えながら、わかりやすくご説明頂きました。

参加者からは「役職に就いて戸惑いがあったが、自分の役割を理解できた。」と感想を頂きました。

業種や職種が違えども、他社の同じ立場の人の考えや仕事に対する意識を知ること、広い視野をもって、キャリアアップに繋がる機会となりました。



経営者懇話会（第1回）

人材育成委員会主催（H28.9.14）

平成28年度経営者懇話会第1回目は、滋賀大学 経済学部 准教授 小野善生 様に『人の動かし方を考える』のテーマでご講演頂きました。

講演概要は次の通りです。

「組織の求める目標を達成させるには、自ら考え、行動できる人が必要である。目標に向けて挑戦し、成長し続ける人材育成が組織の運営上重要な課題である。そのためには、モチベーション＝やる気、人を率いるリーダーシップ、リーダーに従うという社会的影響力を持って動かしていくマネジメントが求められる。モチベーションには、①魅力的な目標②達成したいという強い意志と持続力③組織の実現可能で明確な未来像（ビジョン）④適切に評価される報酬が必要である。報酬には、目標達成後に得られる、評価・賞賛・昇給などの承認欲求を満たす外部からの刺激「外発的モチベーション」と、達成感・充足感・やりがいなど内面的な満足感「内発的モチベーション」がある。金銭や言葉といった外発的モチベーションは即時性的かつ容易であるが、継続性はない。内面的モチベーションは、やらされ感ではなく、自分の意志で行動（自己決定感）し、自分が成し遂げたという有能感や自己の成長を実感できる内なる報酬であるため、持続することができ、質の高い成果をもたらす。モチベーションを引出すには、目標に向けての適切なプラン・人員配置等のマネジメント、リーダーとして全体の方向性を示し、社内共有を促し、プロセスでの成長を褒め、肯定的なフィードバック等、外発的と内発的の双方のモチベーションをバランスよく喚起させていくことが最も重要である。内発的モチベーション高めることが、更なるチャレンジの意欲に繋がり、新たなモチベーションを生み出すことになる。」



滋賀大学
経済学部准教授
小野善生 氏



経営者懇話会（第2回）

人材育成委員会主催（H28.10.19）

経営者懇話会第2回目は、京都市伏見区にあります生田産機工業㈱訪問しました。

同社は、伸銅設備機器・産業用自動化機器の製造販売をされており、伸銅用面削装置については国内シェア9割を誇っております。

当日は、生田泰宏社長様より、事業概要、今後の事業展開等のお話を伺いました。

「当社は、1919年に祖父が酒造設備機械等の製造を始め、1950年に伸銅設備機器の製造を始めた。2002年に中国での事業展開を考えて、ある広州の企業を飛び込みで訪問し、工場を見学させてもらった時に、1台の古い機械に目が留まった。40年前に当社が製造した機械で、『香港の会社から譲り受けて使用しているが、現在でも品質の高い仕事してくれる』と社長に褒めて頂いた。当時の売買契約書には、亡き先代の力強い署名があり、感動して涙が出た。先々代から受け継がれているものづくりに対する真摯な思いを感じた。これが縁となって、この会社で最新の機械設備を納品することになり、中国進出への足掛かりとなった。私は事業に関して、細かいことには口出しはせず、社員が自律した姿でチャレンジしていくのを後押しするのが務めだと思っている。社員が自ら成長することで会社も発展していく。経営も人生も『育とう・育てよう・育ち合おう』で、お互いを敬い高め合う気持ちを大事にしなければならない。」とお話頂きました。

事務所及び工場では、3S、見える化等が徹底されており、職場や現場の改善活動だけでなく、フリーアドレスのオフィス、最上階にある開放的な食堂についても、社員全員で考えて造られたとのことで、ムダがなく機能的な職場環境への改善の取り組み等、大変参考になりました。



生田産機工業㈱
代表取締役
生田泰宏 氏



森をつなぐ、未来へつなぐ。

1300年という悠久の歴史に守られてきた古都・奈良。

私たちは、その素晴らしい文化や

風土を守り継ぐため、

吉野の森をはじめとする環境保全に取り組んでいます。

緑に包まれた豊かな自然を

お客さま一人ひとりの豊かなくらしを

しっかり未来へつないでいきたい。

南都銀行は、地域とともに、あなたとともに、

豊かな未来を拓いていきます。

ナント・なら・ずっと！

 **南都銀行**

南都銀行本店／奈良市橋本町16 <http://www.nantobank.co.jp/>



南都銀行は「Yoshino Heart プロジェクト」を応援しています。

吉野産の杉やヒノキなどから生まれた木製品の普及を通じて、
林業関連産業の活性化や地球環境保全とめざしています。

国内産業視察

今年の産業視察は、9月28日から29日にかけて、長野県伊那市を訪問しました。次の視察先を訪問し、各社の取組と共に、視察地の自然・文化を幅広く学ぶ機会となりました。

1. 伊那食品工業㈱

同社は、業務用・家庭用の寒天の製造をはじめ、特に家庭市場では「かんてんぱぱ」のブランドで殊に有名です。『いい会社を作りましょう』を社是に、社員を大切にしたい経営に取り組まれると共に、創業から48年間、増収増益を達成されました。



伊那食品工業㈱
井上 修 社長

昨年、同社の井上修社長様に、総会記念講演でご講話頂いたご縁から、この度本社訪問させて頂き、また井上社長様からご案内を頂きました。

「工場で働く社員が緑に癒される空間にしたい」と工場敷地内のアカマツ林を整備したことに始まる約3万坪の「かんてんぱぱガーデン」には、四季折々の草花、木々あり、季節の移ろいが感じられる中に本社があり、大変羨ましい環境です。

「かんてんぱぱホール」を中心にして山岳写真家や植物細密画家の「アートギャラリー」が併設され、無料で鑑賞できます。

近接する北丘工場において、かんてんぱぱ製品製造での包装ラインや梱包・箱詰工程を見学させて頂きました。食品工場として衛生管理が徹底されており、高い品質で安全・安心なものづくりの様子を拝見しました。

井上社長様から、「寒天づくりは過酷な重労働であり、人手が集まらず、新卒の高校生を採用した時は1年間継続してくれてほっとした。社員を大事にする姿勢は、当初から培われて今も息づいている。」とお話頂き、年輪経営に例えられる同社の人を大事にする姿勢に感銘を受けました。



2. タカノ(株)下島工場

同社は各種ばねを製造されており、ばねで培った技術をもとに、折畳ばね椅子を開発され、エクステリア製品をはじめエレクトロニクス・健康福祉の機器も製造されています。今回の下島工場様では、オフィス用回転椅子を製造されています。

新年度の頃がやはり最需要期で、約3倍もの繁忙差があるので、人の手配に苦労しており先行生産で備蓄しながら対応しているとのこと。

工場では、溶接や組立、パイプの折り曲げ等の多くの工程で、ロボットが導入されており、多品種に対応した生産工程は大変参考になりました。

海外の低価格品への対策は、品質重視と高い供給力によるものづくりで頑張りたいとのこと。



3. マルスウイスキー 信州マルス蒸留所

親会社の鹿児島の本坊酒造(株)のウイスキー部門として、現在の同蒸留所へ受け継がれています。

2012年「インターナショナル ワイン&スピリッツ コンペティション (IWSC) 2012」で、銀賞に加えて、最高得点を受賞されています。

1990年頃の円高や酒税の変更の影響から、ウイスキー生産を停止していたが、2010年になって、19年ぶりに生産・販売を再開されたとのこと。

最近のウイスキーブームもあり、樽の貯蔵庫の増設や、鹿児島で新しく蒸留所を開設される等、ニーズに合わせた経営に取り組んでおられます。

紅葉には少し早かったですが、南信州の自然に触れられた大変貴重な機会となりました。





損害保険・生命保険代理店(南都銀行 友好法人)

南都商事株式会社

損害保険・生命保険の総合代理店として、個人・法人を問わずさまざまなリスクに的確に対応します。

南都商事

検索

《 本 社 》

〒630-8115

奈良市大宮町 4-297-2

NTT 奈良支店新大宮ビル 2F

TEL: 0742-34-7830

FAX: 0742-34-7632

《 橿原支社 》

〒634-0078

橿原市八木町 1-1-1

TEL: 0744-29-5726

FAX: 0744-29-5708

《 大阪支社 》

〒542-0076

大阪市中央区難波 4-7-2

TEL: 06-4395-5860

FAX: 06-6631-2721

応援します。あなたの健康！

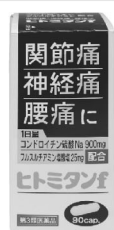


VB₁主薬製剤 フルスルチアミン効果で
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

アスピタンV100

ビタミンB₁ 100mg

ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

ヒトミタンf

コンドロイチン硫酸Na 900mg

フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030
<http://www.sato-yakuhin.co.jp/>

会社が求める人材を確保できていますか？



企業内を活性化させ、事業を推進し、業績を高める。そのビジョンを実現する原動力は「人のチカラ」です。

しかし、優秀な人材を採用したい、一定数を採用したい、そう願っても人材の確保は容易ではありません。若年労働力の不足は、今後益々、深刻さを増していきます。

そのためにも、同業他社との差別化を図るための「ブランディング＝企業価値」と採用のノウハウを身につける必要があります。

各種広告媒体を始め、Web戦略、採用コンサルタントに至るまで、お気軽にご相談ください。

大光宣伝株式会社

0120-540-888

広告 奈良 検索

人、まち、環境、
創って育てる村本です。

村本建設株式会社

代表取締役社長 村本 吉弘

本 社 / 〒543-0002

奈 良 本 店 / 〒635-0822

奈良営業所 / 〒630-8353

大阪市天王寺区上汐4丁目5-26

奈良県北葛城郡広陵町大字平尾11-1

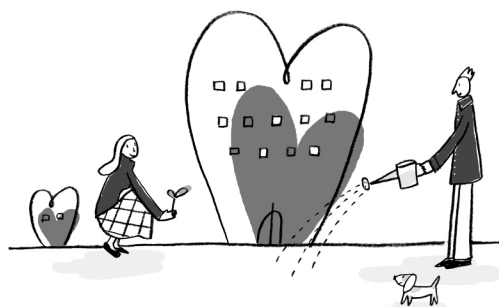
奈良市柳町31-1

TEL. 06-6772-8201

TEL. 0745-55-1151

TEL. 0742-27-8011

<http://www.muramoto.co.jp/>





人 事 ・ 労 務 の 勉 強 部 屋 （第17回）

～育児・介護休業法等の改正について～

(H28.11.10)

妊娠・出産・育児期や家族の介護が必要な時期に、男女ともに離職することなく働き続けることができるよう、仕事と家庭が両立できる社会の実現を目指し、「育児・介護休業法」及び「男女雇用機会均等法」が平成29年1月1日に改正されます。概要は次のとおりですので、ご確認下さい。

<介護に関する両立支援制度>

○介護離職を防止し、仕事と介護の両立を可能とするための制度の整備

1. 介護休業の分割取得
 - ・日数（通算93日）は変えず、3回を上限として分割取得できる。
2. 介護休暇の取得単位の柔軟化
 - ・日数（年5日）は変えず、半日単位取得を可能とする。
3. 所定労働時間の短縮等（選択的措置義務）の期間延長
 - ・介護のための所定労働時間の短縮措置等を介護休業とは別に、利用開始から3年の間で、2回以上の利用を可能とする。
4. 介護のための所定外労働の免除
 - ・介護終了まで請求できる権利として新設する。
5. 有期契約労働者の介護休業の取得要件の緩和（いずれも該当）
 - ・同一の事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること。
 - ・休業開始予定日から起算して93日を経過する日から6月を経過する日までに、その労働契約（労働契約が更新される場合にあっては、更新後のもの）が満了することが明らかでない者。
6. 対象家族の範囲の拡大（省令改正）
 - ・同居、扶養していない祖父母、兄弟姉妹及び孫を追加する。

<育児に関する両立支援制度>

○多様な家族形態、雇用形態に対応した育児期の両立支援制度等の整備

1. 子の看護休暇の取得単位の柔軟化
 - ・日数（年5回）は変えず、半日単位取得を可能とする。
2. 育児休業等の対象となる子の範囲の拡大
 - ・特別養子縁組監護期間の子、養子縁組里親等の子も対象とする。
3. 有期契約労働者の育児休業の取得要件の緩和（いずれも該当）
 - ・同一の事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること。
 - ・子が1歳6ヶ月に達する日までに、その労働契約（労働契約が更新される場合にあっては、更新後のもの）が満了することが明らかでない者。

<妊娠・出産・育児休業・介護休業をしながら継続就業しようとする男女労働者の就業環境の整備>

○妊娠・出産・育児休業・介護休業を理由とする、上司・同僚による就業環境を害する行為を防止するため、雇用管理上必要な措置を事業主に義務づける。（均等法、育児法）

○派遣労働者については、派遣先も事業主とみなして、上記防止措置義務を適用とする。

また、育児休業等の取得を理由とする不利益取扱いの禁止規定を派遣先にも適用とする。（派遣法）

※詳細は、厚生労働省HPを参照下さい。

(<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000130583.html>)



TanTo

育ち盛りの家族へ。
「ミラクルオープンドア」で広がる世界。

もっと軽にできること。
DAIHATSU

奈良ダイハツ株式会社

愛車の点検整備は、しっかりと!

奈良店	奈良市南京終町2-275	TEL (0742) 62-0777
登美ヶ丘店	奈良市中登美ヶ丘3-13-1	TEL (0742) 44-1150
三条大路店	奈良市三条大路4-2-12	TEL (0742) 94-7890
橿原曲川店	橿原市曾我町35	TEL (0744) 23-1381
橿原耳成店	橿原市常盤町270	TEL (0744) 25-1900
香芝店	香芝市高150-3	TEL (0745) 76-7211
生駒店	生駒市東松ヶ丘17-17	TEL (0743) 74-2176
郡山店	大和郡山市筒井町531-7	TEL (0743) 84-7700

奈良ぶら

グルメクーポン

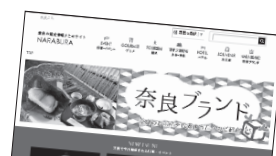
奈良のクーポンフリーペーパー



奈良の観光情報まとめサイト

NARABURA

PC / iOS / Android



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL. 0742-33-1221 (担当: 安田)

奈良ぶら

検索

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー



株式会社 明新社

www.meishin.co.jp



奈良の地で
印刷を軸とした様々な
コミュニケーションツールを
創造しています。

奈良ひとまち百景より
餅飯殿センター街入り口
奈良の風景・街並みをイラストにし、地元の
方々がより親しみを持って奈良を発信する
ことを目的としています。

〒630-8141

奈良市南京終町3丁目464番地 TEL 0742-63-0661 (代表)



奈良ロイヤルホテル

ご予約承り中!

・各レストラン

・ご宿泊

・ご宴会

・ご婚礼

・天然温泉

日本料理 竹の家
中国料理 沙山華
レストラン 万葉
ティーラウンジ 扇 滝

近鉄奈良駅・JR奈良駅より
無料シャトルバス

駐車場無料

〒630-8001 奈良市法華寺町254-1 TEL.0742-34-1131(代)

http://www.nara-royal.co.jp

すべては、お客様のために。

野村は、世界の金融商品の豊富なラインナップ、
充実したグローバルな投資情報、そして
ご信頼いただけるきめ細かなサービスを提供することで、
より一層お客さまのお役に立てるよう努めています。



**野村證券株式会社
奈良支店**

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話 0742(22)0351 (代表)



花小路

観光客から地元の方まで、またお昼のバイキングから 夜は
「なにわの名工」の称号を持つ料理長の逸品料理までお楽し
みいただけます。 70名までの宴会も対応しております。



〒630-8226 奈良市小西町23番地
花小路ビル2F Tel: 0742-23-9551



KAIZEN・改善のすすめ（第14回）

具体的な改善への取り組み方・進め方としては、QCストーリーと呼ばれる進め方に沿って進める事が重要です。その各手順において注意すべき点について、今回から実際に見ていきます。

1. 改善の第一歩は、“問題の発見”から

現場の問題・課題を改善していくには、「QCストーリー」と呼ばれる解決の手順に沿って、合理的に、計画的に取り組むことが大切です。

改善を行うには、問題に気づき、見えることが必要です。“問題がない”は問題がないのではなく、“問題に気づかない”“問題が見えていない”と言えます。改善を進めるには、問題に気づく・見えるようにすることが重要です。

「QCストーリー」の各手順について、まずは「テーマ設定」から確認していきます。

2. テーマ設定＜QCストーリー・手順1＞

まず、何に取り組むかを決める必要があります。

不良が多い、品質がバラつく、クレームが出た等・・・改善すべき問題・課題がはっきりしているケースばかりとは限りません。

現場の改善すべき問題・課題とは、理想や決めた基準とは異なる部分、つまり「あるべき姿と現状とのギャップ」のことであり、それを“明らかに”して、“潰して”いくことが改善となります。

①問題点を探し出す

上記の様な問題・課題が明確でない場合、更に仕事を良くしていこうと改善に取り組む場合に、いざテーマアップするとなると、行き詰まることがあると良く聞きます。

しかし、難しく考えることはありません。身の回りにある困っている問題や日頃不便に感じている問題、顧客からの要望、また会社・部門・課の方針や課題等、目の前にある・求められている内容について、掘り下げてテーマアップして行くことが大切です。その際の問題・課題発見への着眼ポイントは、以下の通りです。

＊仕事の3ム（ムダ・ムラ・ムリ）

仕事にあるムダやムラ・ムリをなくしていく。

＊仕事の4M（人・機械・モノ・方法）

人・機械等の現状に潜む課題を探す。

＊職場の5大任務（S・Q・C・D・M）

まずは安全が最優先されることが最も重要で、QCDと共に、モラルを高める視点も大切です。

＊安・楽・早・正

安く・安全に、楽に・楽しく、早く、正しく作業・業務を行うために必要なこと。

裏返して、危険な・辛い・手間な・不正確な作業を排除していくこと。

＊職場の5S（整理・整頓・清潔・清掃・躰）

ムダをなくし、早く・安全な業務へつなげる。

②問題点を絞り込む

問題点がいくつか挙がったら、次はその候補に挙げたテーマから、実際に何から取り組むのかを決めます。全てを取り組むことは無理ですので、次の観点から、現場の現状や、またチームの実態に合わせて、テーマを絞り込むことになります。

＊重要性・緊急性・経済性

各項目を評価して優先順位をつけて取り組む。

＊全員が参加できるか

一部だけでなく全員で取り組めることが大事。

＊自分たちの実力に合っているか

理想でなく身の丈で改善できるテーマを。

＊時間が係りすぎないか

早く確実に効果が出していけるテーマを。

③テーマを明確にする

絞り込んだテーマに取り組む上で、改善のねらいを、全員がわかるように、明確にしていけることが大切です。

その際に、テーマ名を決める時に注意すべき点は、以下の点を踏まえながら、解決の手段・手法ではなく、ねらい・目的を明確に分かるように、長々とでなく簡潔に、表現することが重要です。

・どこを（製品名・工程名・作業名など）

・何を（管理する特性・項目など）

・どうしたい（水準や方向性など）

例として、「第1ラインにおけ組立時間の削減」となります。これらテーマのねらい・目的をメンバーと共有して、全員で課題解決に取り組んでいくことが、成功への第一歩となります。

今回は、手順2：現状の把握、手順3：目標の設定の各手順について詳しく解説します。

新 入 会 員 様 ご 紹 介

株式会社アンズコーポレーション 奈良工場

【企業概要】

創 業：1960 年 7 月

資 本 金：9,000 万円

代 表 者：生産本部 本部長

福 増 章 夫

所 在 地：〒 639-2122

奈良県葛城市薑 27 番地 1

T E L：0745-64-0210

F A X：0745-64-0216

U R L：<http://www.ands.co.jp>

従 業 員：348 名（奈良工場 51 名）

事業内容：化粧品、医薬部外品の企画・製造・販売

弊社は、皮膚に対する安全性確認の独自技術を基盤として、最高レベルの安全性と効果を両立させる製品開発を『メディカルスキンケア』と称し、細胞による効果・安全性評価を繰り返し行い、品質の優れた製品開発に注力しています。

事業部としてOEM、店頭販売、組織販売、国際があります。

大阪府富田林市、奈良県葛城市の 2 工場を有しています。

奈良工場は立地の葛城市から防災一時避難所の指定を受けています。



新生薬品工業株式会社

【企業概要】

設 立：1947 年 1 月

資 本 金：3,600 万円

代 表 者：代表取締役社長

梶 谷 順 久

所 在 地：〒 635-0103

高市郡高取町大字清水谷 1269 番地

T E L：0744-52-3330

F A X：0744-52-2620

U R L：<http://www.shinsei-pha.co.jp/>

従 業 員：48 名

事業内容：医薬品製造販売

弊社は、一般用医薬品の製造販売を業としています。

特に、漢方製剤においては、生薬から製品まで一貫製造しています。

この漢方製剤は、顆粒剤や液剤で数十品目に及びます。

また、胃腸薬は懸濁液や顆粒剤、感冒薬は顆粒剤、そしてビタミン剤はソフトカプセルとして製造販売しています。



宮原電気株式会社

【企業概要】

創 業：昭和 42 年 1 月

資 本 金：2,000 万円

代 表 者：代表取締役

宮 原 和 之

所 在 地：〒 639-2241

奈良県御所市茅原 197-9

T E L：0745-63-1771

F A X：0745-62-3170

従 業 員：7 名

事業内容：電気設備工事業

電気設備工事全般を取り扱っており、高圧受変電設備を得意としております。

早期より国際規格 ISO14001 を取得。環境に配慮した電気設備の設計及び施工をお客様へ提供致します。



大和中央陸運株式会社

【企業概要】

創 業：昭和 25 年 12 月

資 本 金：1,000 万円

代 表 者：代表取締役

辰 巳 貴 昭

所 在 地：〒 635-0014

奈良県大和高田市三和町 13 番 44 号

T E L：0745-53-5003

F A X：0745-53-5002

従 業 員：16 名

事業内容：道路貨物運送業

弊社は、昭和 25 年 12 月に大和高田市で創業し、私で 2 代目となります。

企業様の商品を、安心とともにお届けすることをモットーに、地域産業の土台を担えるように日々、努力しています。



事務局 だ よ り

第 56 回秋季親睦ゴルフ大会

総務委員会主催 (H28. 10. 26)

10月26日(水)、恒例の秋季ゴルフ大会を美加ノ原カンツリークラブで36名の参加を得て開催しました。当日は天候に恵まれ、多数の方にご参加頂き、大変感謝致しております。

今回優勝は、(株)池田工業社 代表取締役社長 和佐野 達也様で、グロス 88(45・43) ネット 70.0 と好成績なスコアでの優勝となりました。

上位の方々には以下の通りです。

- ・優勝 和佐野 達也 (株)池田工業社)
- ・準優勝 飯塚 靖 (株)飯塚製作所)
- ・第3位 高橋 伸和 (ナテック(株))

次回春季大会への皆様ご参加をお待ちいたしております。



(株)池田工業社
代表取締役社長 和佐野達也 様

女性リーダー懇話会 (女性限定)

女性活躍推進の取り組みは、企業の持続的な成長に不可欠であり、大きな課題となっております。社内制度や環境を整備するだけでなく、女性リーダーの成長意欲を促進し、向上心を高めて行くことも重要です。

他社の女性リーダーの方との意見交換を通して、視野を広げ、リーダーとしての意識を持ち、自ら学び、成長していける女性リーダーの醸成に向けて開催致します。

多数のご参加をお待ちいたしております。

記

と き：平成 28 年 11 月 22 日 (火)

14：00～16：00

場 所：奈良県産業振興総合センター

1 F イベントホール

①オリエンテーション ②講話

③質疑応答 ④相互交流

参加費：無料

申 込：事務局までご連絡願います。

代 表 者 変 更

☆アサヒビール株式会社 大阪統括支社
大阪奈良支店
(旧) 鈴木 秀子 (大阪奈良支店長)
↓
(新) 市野 周平 (大阪奈良支店長)

☆国際化工株式会社
(旧) 神末 尚武 (代表取締役社長)
↓
(新) 神末 宗和 (代表取締役社長)

☆株式会社タカトリ
(旧) 北村 吉郎 (代表取締役社長)
↓
(新) 増田 誠 (代表取締役社長)

☆株式会社野村工具製作所
(旧) 野村 修一 (代表取締役社長)
↓
(新) 野村 拓広 (代表取締役社長)

☆株式会社福井商会
(旧) 福井 清紀 (代表取締役)
↓
(新) 福井 清之 (代表取締役)

*代表者変更、役職変更、住所変更等ございましたら、事務局へお知らせくださいますよう、宜しくお願い申し上げます。

奈良経済産業協会NEWS 第25号

平成28年11月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
http://www.nara-eia.or.jp E-mail : info@nara-eia.or.jp