

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

平成30年3月 第33号



平成 30 年 新年会

産業論文コンクール表彰式・特別講演会・交流懇親会を開催

総務委員会主催 (H30. 1. 24)

平成 30 年の新年会は 1 月 24 日（水）に、ホテル日航奈良において、多数のご来賓の方にご臨席を頂いて、産業論文コンクール表彰式・特別講演会・交流懇親会の構成で開催致しました。



佐藤 進 会長

冒頭、佐藤会長から年頭挨拶として、『今年は戌年。物事が成り、新たに前向きに行く年と言われる。景況感も良い状況だが中小企業はまだまだである。働き方改革が叫ばれる中で、働きやすい環境づくりは急務である。日本を代表する企業の不祥事が相次ぎ、経営者のマネジメント力が問われていると言える。企業は人なり。当会も人づくりに力を入れている。本年も頑張るで参るので、引き続きご支援をお願い申し上げます。』と、今年の決意が述べられました。

今回で、第 13 回となる『産業論文コンクール』の表彰式も行われ、佐藤会長から 9 名の受賞者の方に表彰状と副賞が授与されました。

《受賞者名とその模様については次頁参照》

この後、特別講演として、そら植物園代表取締役社長の西島清順様から、『植物界の革命児が語る、新しい視点から見る社会』をテーマにご講演を頂きました。（要旨は 3 頁に掲載）

第二部の交流懇親会では、来賓を代表して荒井正吾奈良県知事様より、『企業立地など企業の集積が進んできている。これも道路整備の効果が大きい。京奈和道路も奈良県部分だけが未だ途中だが、道路整備による経済効果は大きいので、早期の事業化を目指したい。またスイスの働き方を学んでお



奈良県知事
荒井正吾 氏

り、働きながら学ぶ形を参考に、有給インターンシップなどを取り入れ、地域で学び地域で就職につなげていきたい。現在は人手不足でご苦労もあるが、消費や地域経済がまわるように各企業の方をお願いしたい。本年も皆様にとって良い一年であるようにご祈念を申し上げ、共に頑張っていきたい。』とご挨拶頂きました。



奈良労働局 局長
伊達浩二 氏

奈良労働局局長の伊達浩二様から、『労働安全衛生や労働環境の改善など積極的に取り組んで頂いていることに感謝申し上げます。荒井奈良県知事が常々おっしゃられている「働いてよし」の奈良県であるように、労働局職員一丸となって取り組んで参るので、本年もよろしくお願い申し上げます。』と乾杯のご挨拶を頂き、懇親会がスタートしました。

中締めは、森本俊一副会長（三和澱粉工業㈱会長）から、『当会も様々な事業を積極的に取り組んで頑張っていくのでご支援をよろしくお願いする。』と挨拶を頂き、今年の互いの躍進が祈念され、新年の門出として、有意義な一時となりました。



森本俊一副会長



第 13 回 産業論文コンクール

人材育成委員会主催

論文作成を通して、論理的に考える力を醸成し、次代を担う若手従業員に力をつけて頂き、企業力の向上を目指すことを目標に、人材育成・自己啓発の一環として「産業論文コンクール」を毎年実施しております。

皆様から高い評価を頂いて、今年で第 13 回目を迎え、今年は 20 社 87 件の応募を頂きました。

11 月に選考委員会を開催し、厳正な選考を頂き、最優秀賞をはじめ入賞 9 件を選定致しました。

(受賞者の一覧は下記に記載)

表彰式では、佐藤会長から賞状の授与が行われ、佐藤薬品工業㈱の末吉哲子さんから受賞者を代表して謝辞を頂きました。

『私が所属する医療品製造の品質管理部は、試験の結果が直接お客様の健康や安全に影響します。試験の結果は信頼に足るものでなければならず、誠実さを欠いてはなりません。ものづくりの先には必ずそれを使う人がいることを念頭に置き、誠実で真摯な試験を心掛けて、頂いた賞に恥じないよう、一層気持ちを引き締めて仕事に取り組んで参りたいと思います。』と受賞の喜びと今後の決意を語られました。

他の受賞者の方々も受賞の喜びとともに、仕事のプロフェッショナルとして、今後も職場での様々な課題に取り組んでいって頂けると思います。

*選考委員もお願いしています奈良新聞社様のご厚意により、新年会当日の奈良新聞紙面に最優秀賞論文を掲載頂き、参加者の方には新聞をお配りし、お読み頂きました。



(一財)南都経済研究所
理事長 嶋川安雄 氏

続いて、選考委員会の委員長をお願いしています(一財)南都経済研究所 嶋川安雄理事長様から論文全体に対する総評を頂きました。

『今年、自身の経験や感じたことの中からまとめたものが多かった。また一方では、AI 技術の進歩や働き方改革による今後の仕事の変化等、社会状況に関した論文も多かった。仕事の解説や説明ではなく、筆者の独自性のある持論を用いた論文を期待している。最優秀賞の論文は、製薬業における品質管理という目立たない業務であるが、品質と安全性を守るという使命・責任と、薬を使用する人のことを思う温かさを感じる論文であった。受賞者の方には、論文を通して学んだことを今後の仕事に活かして頂きたい。この産業論文は、自身の仕事について“なぜ? どうして?”と課題意識を持ち、自ら問題を設定し、自律的に取り組むプロセスがビジネスと同じであり、人材育成に繋がっている。各企業の方には、来年も積極的な応募へのご指導をお願いしたい。』とお話頂きました。



佐藤薬品工業㈱
末吉哲子 氏



第 13 回 産業論文コンクール 入賞者一覧

賞名	氏名	社名	論文タイトル
最優秀賞	末吉哲子	佐藤薬品工業㈱	これからの企業・仕事を考える ～試験業務を担う自覚～
優 秀 賞	中川雄斗	東洋アルミニウム㈱新庄製造所	「仕事」との向き合い方
優 良 賞	大坪恭子	三和澱粉工業㈱	新入社員として働き始めて
	岡本詩歩	大和信用金庫	「断らない」方がいい
努 力 賞	紋田浩気	GMB ㈱	『自らの「三矢」を立てる』
〃	中島麻美	ニッタ㈱奈良工場	女性技術者としての心構え
〃	石橋光史	㈱ヒラノテクシード	選択するための指針
〃	今井勇企	㈱ヒラノテクシード	競争相手は「何」か?
〃	植田大輝	三笠産業㈱	身近に感じたグローバル化

『植物界の革命児が語る、新しい視点から見る社会』

そら植物園株式会社 代表取締役社長 西 畠 清 順 氏



そら植物園(株)
代表取締役社長
西畠清順 氏

そら植物園(株)代表取締役社長 西畠清順様は、21歳より日本各地・世界各国を旅して様々な植物を収集するプラントハンターとしてキャリアをスタートされ、年間250トンもの植物を輸出入し、日本はもとより海外でもご活躍です。

講演要旨は次の通りです。

様々な企業や行政機関から依頼を受けて、植物を届けているが植物への評価が広がってきた。

プラントハンターは、ヨーロッパの王侯貴族が、誰も見たことのない花木・果実を求めたことに応え、手に入らない木や花を取りに行った。流通に乗っていないものを届けるのが重要な仕事である。

普段目にする花木などの植物の90%以上が流通に乗ったもので、花木は1兆円産業で成熟した業界である。簡単に手に入る流通ものを扱うのではなく、他にないものを扱いたいと思ってやってきた。

日本からグアテマラヘソテツの種を輸出している。ソテツは海外で大変人気があり、日本の4～5倍のもの高値で取引されている。

ソテツの種は奄美大島から輸出しているが、現地では種がなって落ちているだけだが、地元の人を雇って拾い集めて輸出することで、奄美の産業となっている。ある地では見向きもされなかったものが、他に運ばれることで、利益が出て立派なビジネスとなる。

家業は代々続いてきた花木を扱う老舗であるが、ベンチャー精神でこの新しい事業を立ち上げた。

一番大切にしていることは植物を“活かすこと”である。活かすと生きるは異なる。活け花は殺すところから始まる芸術だが、活け花と書くように、植物を活かしていく仕事をやりたかった。

事業立ち上げ当初、スペインの樹齢1000年のオリーブの木を小豆島へ移植した。小豆島はオリーブ産業が盛んだがブランド力が低迷する中で、小豆島のシンボルとして蘇らせようと依頼を受けた。

植物の輸出入は検疫が厳しく、土を落として、病害虫を掃除して活きたまま運ぶ。そのため“根回し”が必要となる。移植する時のために根を切って準備しておくという植木の言葉で、いざという時に大きな物事がなすために行うことである。

移植は成功して、3ヶ月後に葉が芽吹き、2年後には実がなかった木が実を付けた。

これが内閣総理大臣賞を受賞し、地図にも載るようになって、一本の木がランドマークになった。

木を活かす・ストーリーを活かすことが認知されたと思っている。

植物を使った街や商業施設のデザインやイベントの空間演出などが注目されて、植物を使った話題づくりや集客性が高く評価され、企業イメージや売上の向上へつながるために盛んになっている。

事例としては、代々木ビレッジを音楽プロデューサーの小林武史氏と共に、共存をテーマに世界の植物を集めて、年間40万人もの若い人が来てもらい、大手デベロッパーも大変注目している。

また九州のホームセンターの事例では、店で売っている商品で植物の迷路を作ってPRした。これがSNSで話題になり、来店率が13%・売上が6%アップし、プロモーションとして大成功した。

昨年末に、世界一のクリスマスツリー(30m)を企画し、神戸港150年記念事業として、ルミナリエとコラボして、富山県氷見市から大規模な輸送プロジェクトで運び込んで取り組んだ。

当初は、予算が出ないので、入場料を取って開催する予定だったが、どう計算しても赤字になる。

そのため3億円の予算を思い切って全額自己負担して、無料開放することを決断した。

趣旨を理解頂いて、神戸を代表する企業や、榎原敬之さん・葉加瀬太郎さんをはじめ多くのアーティストの方々に、無料で協力を頂けた。

結果、141万人もの方に来場を頂いて、一本の木で100万人以上もの集客でき、人の心に植物を植えることができたと思っている。

植物の力で、今後も人に喜ばれる面白いことをやって行きたいと思っている。

奈良の皆様とも、植物で色々な取組が出来ることを願っている。



先進企業見学会

人材育成委員会主催 (H30. 2. 14)

経営革新や製品・技術開発、企業経営の強化に取り組まれている先進的な企業の事例を学び、今後の経営に活かして頂くべく「先進企業見学会」を開催し、兵庫県にある2社を訪問しました。

1. パナソニック(株)アプライアンス社

キッチンアプライアンス事業部 加東工場

同事業部は、主にキッチンにある家電製品を生産されており、加東工場では炊飯器を生産されておられます。

また、お米の香り・味・触感・硬さ粘り・外観のすべてをバランス良く炊き上げる為に、日々研究開発が行われており、国内だけでなく海外にも対応できるように各地のお米を用いて研究するなど、海外向け炊飯器のシェア拡大も進めておられます。

加東工場では、IHジャー炊飯器の命と言えるIHコイルの自動巻付工程や内釜等の成形、炊飯器の組立まで一貫で生産されており、リードタイムの短縮や、品質の安定・向上に繋がっております。

炊飯器内釜の塗装工程では、従来は塗料を吹付・焼付する工程を3回繰り返して3層コーティングしていたが、塗料メーカーと共同開発した特殊塗料を用いることで一度に連続3回の塗装をしてから、1回の焼付ですむ様にするなど、作業工程を減らすことで、中間仕掛品の削減にも繋がり、生産性を高めておられます。

最新の技術を用いた高機能製品の市場構成比が年々増加傾向にある中で、同社の高機能炊飯器は、高機能製品シェアの50%以上を締めるなど、高付加価値の製品づくりが消費者に評価されておられます。

昼食は、同社でお世話になり、工場で製造されている最新IHジャー炊飯器で炊いたおいしいご飯を頂きました。



2. (株)パナソニックエコテクノロジーセンター

同社は、使用済み家電製品から再利用できる資源の回収及びリサイクル技術の開発・実証を行っております。

家電リサイクル法による指定品目（テレビ、エアコン、冷蔵庫、洗濯機）の使用済み家電から金属・プラスチック等の貴重な資源を取り出し、循環型モノづくりの基礎として取り組んでおられます。

当日は、普段見ることがない製品の解体現場も見学させていただき、大きな家電製品が、よどみのない流れで手際よく解体・粉碎される現場に圧倒されました。

粉碎された製品から、近赤外線や比重の違いを利用して特定のプラスチック毎に同時に純度99%以上で選別・回収したり、磁石を用いて金属類を分別するシステムを開発され、リサイクル率を向上させることで、リサイクル料低減にも寄与されています。なお、この工場で選別されたプラスチックはパナソニック加東工場生産される炊飯器の部材の一部として再活用されてます。また、家電製品に含まれているフロンガス等は、解体工程で流出しないように使用の有無で選別段階で分けて処理する等、環境保全にも対応されておられます。

今回は、最新家電製品の製造から、役目を終えた製品が解体されリサイクル材として新しく生まれ変わる一連の過程を見学させていただき、モノづくりの動脈産業と環境問題に取り組む静脈産業の両面から多くを学ぶ見学会となりました。



経営者懇話会

人材育成委員会主催 (H30.1.17)



㈱ダイキンサンライズ摂津
顧問
應武善郎 氏

第4回経営者懇話会は、大阪府摂津市にあります、㈱ダイキンサンライズ摂津様を訪問致しました。

同社は、ダイキン工業㈱の特例子会社で134名の障害者の方が電気電子部品の組立、化学品製造、包装・完成仕上げ等々の仕事に従事されておられます。

当日は、顧問の應武善郎様より企業概要・事業内容のお話を伺いました。

「当社は当初、肢体不自由者16名で操業開始し、現在、聴覚障害者・知的障がい者・精神障がいの方が従事している。親会社からは、特別な支援もなく、優先して仕事を発注してくれる訳でもないので、一般の会社と同じく、自分たちで生産性を上げて利益を出さなければならない。そのため、従業員同士が個々の障害に応じた作業方法、治具・作業機器を創意工夫し、ミスや不良を防ぐ改善に取り組んでいる。例えば、電子部品の組立では、予め使用するネジを種類別に必要数の穴をあけたボードにセットし、種類・数量を確認してから組立てる。過不足があるとすぐにわかるようにしている。また、部材のピッキング作業では、作業指示書に基づいて、必要な部品の棚のボタンが点灯し、ピッキング後にボタンを押すと次の部品の棚が点灯することで取り間違いを防いでいる。ITを活用することで、作業を細分化、単純化、見える化してミスを防止している。障害の種類によって部署を決めるのではなく、個々の能力に合わせて仕事をしてもらうことでモチベーションが向上する。従業員に安心して長く働いてもらうには、福祉・医療機関、家庭等と連携して指導を行っていくことが重要である。」とお話頂きました。

工場では、従業員の方がムダなくテキパキと作業しておられ、仕事への熱意を強く感じました。



生産管理・納期管理研修

人材育成委員会主催 (H30.1.19)



㈱実践マネジメント研究所
代表取締役
植條英典 氏

多品種少量化と短納期化が進む中、納期を厳守し“納期遅れ”を起こさないよう、生産現場と工程管理の改善を通して、納期遅れ防止に向けて、『生産管理・納期管理研修』を開催しました。

講師は、㈱実践マネジメント研究所 代表取締役の植條英典氏にお願いしました。

日々の生産において、急な仕様変更や特急対応などの様々な問題について、強い現場づくりに向けて、現場の課題を解決していくコツを、具体的な事例や演習を通して、実践的に学びました。

生産管理の基本は、生産計画・手配管理・進捗管理で、日程管理と遅れ管理が重要となり、工程管理は納期厳守と生産期間の短縮が目的で、これにより利益の確保につなげることが大切です。

工数計画での手待ち時間の調査方法を紹介頂くと共に、注文書の控えを納期順に整理し、納期前に外注先へ納期を確認するカムアップシステムの取組事例と効果を解説頂きました。

その外注先の管理方法として、外注先における生産能力の把握や発注の最適化、生産体制の助言など、発注側が注意すべき点について、外注先の納期遅れを防止する留意点を解説頂きました。

納期遅れを起こさないために、基本となる5Sと見える化を行い、材料と設備の管理を徹底して、生産管理体制を見直すことが大切で、社内納期を厳守する取組事例を紹介頂き、社内パトロールや遅延日報の発行、小日程管理の活用等、進捗管理の向上と再発防止の取組方をご指導頂きました。

具体的な取組へ向け、「工数計画」と「小日程計画」の立て方の演習を行い、工程能力を踏まえ、最も効率的な工数と日程の組み方を学びました。

当会として今後も、強い現場づくりにつながる生産管理・納期管理の向上へ取り組んで参ります。



働き方改革セミナー

総務委員会主催 (H30. 2. 7)

働き方改革が求められる中、仕事の質を維持し、長時間労働・残業の削減や人材の確保への具体的な進め方について、会員の富士通(株)奈良支店及び(株)富士通マーケティング様のご協力を得て「働き方改革セミナー」を開催しました。

富士通マーケティング様が取り組まれた事例や苦勞された点を実務者の視点でご紹介頂きました。

始めに、同社総務人事本部人事部の鈴木清志様から、取り組まれた在宅勤務型テレワークについて、原則1日単位で週2回まで、時間外・休日勤務は禁止で、業務の開始・終了はメールで所属長に連絡するとのこと。アンケートでは約9割が制度導入に前向きで、今後は在宅勤務以外のテレワーク勤務制度導入などの事例をご説明頂きました。



商品戦略推進本部
石井大五 氏

次に、同社商品戦略推進本部の石井大五様から、生産性向上に向け、場所に依存しないモバイルワークの事例を、外部の部下の方とモバイルでの打合わせデモを実際に行って頂きました。最初は、小さな部署単位で導入する大切さをご解説頂きました。

最後に、同社 GLOVIA 事業部の武田幸恵様から、同社人事システムの活用で、散在しがちな人事データを一元管理し、自社の状況を把握して、将来の人材構成に活かす取組をご紹介頂きました。

働き方改革には生産性向上が不可欠であり、ICTの活用や人事制度の整備等、一歩ずつ取り組む重要性がよく理解でき、大変参考になりました。



(株)富士通マーケティング
総務人事本部人事
鈴木清志 氏



GLOVIA 事業部
武田幸恵 氏



品質 ISO 内部監査員養成講座

人材育成委員会主催 (H30. 2. 20 ~ 21)

規格で求められる内部監査に關しての教育訓練の一環として、恒例の品質 ISO 内部監査員養成講座を、2015 年改定版で開催しました。

講師には、審査機関で主任審査員として活躍され、また、企業の認証取得コンサルタントとしても活動されている玉木幸夫様をお願いし、ご自身の経験を踏まえて「監査する側」と「監査される側」の双方の視点でご指導を頂きました。

研修では、規格の要求事項の解説と共に、マネジメントシステムとして経営に寄与できるように、効果を上げるための内部監査の重要性や、効果的で持続性のある取り組み方、具体的な事例を含めて学びました。

演習では、グループ討議を実施し、チェックシート作成や現場監査事例からの不適合抽出を行うと共に、監査後の是正処置報告書の作成など、実際に行う内部監査に沿って実践的な内容で実施し、内部監査計画の作成から監査結果報告までの内部監査実務の一連の流れをより深く理解しました。

また、実際の内部監査の進め方について、「監査する側」と「監査される側」に分かれて模擬内部監査演習を行いました。監査員としてどの様に質問し監査を行うかや、質問の回答に対する確認の仕方など、戸惑いながらも真摯に取り組んでおられました。

最後に修了試験を行い、協会認定の修了証を発行しました。公的効力はありませんが、社内で内部監査員を任命するときの資格根拠としてご利用頂くことが出来ます。

今後も、ISO 認証取得・維持活動の多角的な支援と共に、より効果的な内部監査に向けて実践的に取り組んで参ります。



IRCA/JRCA 登録
品質システム主任審査員
玉木幸夫 氏



MIRA e:S ECO&SMART
低燃費、低価格、先進の安心・安全機能



もっと軽にできること。
DAIHATSU **奈良ダイハツ株式会社**
愛車の点検整備は、しっかりと!

奈良店	奈良市南京終町2-275	TEL (0742) 62-0777
登美ヶ丘店	奈良市中登美ヶ丘3-13-1	TEL (0742) 44-1150
三条大路店	奈良市三条大路4-2-12	TEL (0742) 94-7890
橿原曲川店	橿原市曾我町35	TEL (0744) 23-1381
橿原耳成店	橿原市常盤町270	TEL (0744) 25-1900
香芝店	香芝市高150-3	TEL (0745) 76-7211
生駒店	生駒市東松ヶ丘17-17	TEL (0743) 74-2176
郡山店	大和郡山市筒井町531-7	TEL (0743) 84-7700

奈良ぶら

グルメクーポン

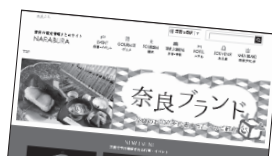
奈良のクーポンフリーペーパー



奈良の観光情報まとめサイト

NARABURA

PC / iOS / Android



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL. 0742-33-1221 (担当: 安田)

奈良ぶら

検索

和ダイニング花小路から

季節を楽しむ 櫃屋「ひつや」として、新しく出発しました。
奈良の名工の称号を持つ料理長の逸品料理をお楽しみ下さい。
懐石料理や炭火焼き、洋食もビュッフェでご提供いたします。
60名での宴会、一般席はお仕事のお帰りにゆったりおくつろぎ下さい。



〒630-8226
奈良市小西町23番地
株式会社花小路
櫃屋予約 0742-23-9551

すべては、お客様のために。

野村は、世界の金融商品の豊富なラインナップ、
充実したグローバルな投資情報、そして
ご信頼いただけるきめ細かなサービスを提供することで、
より一層お客さまのお役に立てるよう努めています。



野村證券株式会社
奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話 0742(22)0351 (代表)

奈良ロイヤルホテル

《ご宴会》 《ご宿泊》 《お食事》
《ご婚礼》 《天然温泉》

近鉄・JR奈良駅より
無料シャトルバス運行

駐車場金無料
駐車場250台・大型バス8台
完備

日本料理 竹の家
中国料理 沙山華
レストラン 万葉
ティーラウンジ 扇滝



様々なシーンでご利用ください
ご予約承り中!

〒630-8001 奈良市法華寺町254-1 TEL.0742-34-1131(代)
<http://www.nara-royal.co.jp>

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー



株式会社 明新社

www.meishin.co.jp



奈良の地で
印刷を軸とした様々な
コミュニケーションツールを
創造しています。

奈良ひとまち百景より
餅飯殿センター街入り口
奈良の風景・街並みをイラストにし、地元の方々がより親しみを持って奈良を発信することを目的としています。

〒630-8141
奈良市南京終町3丁目464番地 TEL 0742-63-0661 (代表)

KAIZEN・改善のすすめ (第17回)

～対策の検討と実施～

前回に続いて、具体的な改善への取り組み方として、QCストーリーと呼ばれる改善の進め方に沿って、各ステップでの取り組み方・考え方・注意すべき点についてまとめます。

1. 対策の検討

対策を検討する上で、要因解析で押さえた重要な要因を取り除く為の方策でなければならないので、具体的に何をするのか分かるようにします。要因別に対策を考えるには、次の点が重要です。

- ・実現可否は考えず幅広く多くの対策を考える(決めつけて可能性を排除せず候補を挙げる)
- ・上司やスタッフの多くの意見を取り入れる(部門方針や周知を集めて検討する)
- ・データにより対策内容を検討する(定性的でなく定量的に対策内容を判断する)

2. 対策の検討＜QCストーリー・手順6＞

具体的な対策を検討する上で、

- ・自分たちで実施できる対策を優先する
- ・実施する対策を絞り込む
- ・対策案を評価し、実施可能な案を選択する視点が重要です。

対策の実施の具体的な取組方は次の通りです。

①対策を検討する上での注意点

- ・改善の目的や目標を再確認する
問題解決の目的に沿った対策や、目標を達成する対策にするため、ブレないように確認していく。
- ・過去の取組や経過にとらわれず、自由な発想で創造力を発揮し、様々な角度から考える
- ・制約条件を考える前に、まず理想案を出す
問題解決を行なう上で、様々な制約条件(人員、費用、期間等)がありますが、まずは固定観念をなくし、最も理想的な案を出していく。

②対策案の洗い出しと検討

- ・創造的に多角的に対策案を考える
上司や他部署の人の知恵・技術・経験を集め、様々な角度から多角的に対策案を考える。
- ・色々な着眼点で考えてみる
よく使われる手法である、転用、拡大・縮小、変更、置換、逆転、結合等の視点から考える。

③対策案を絞り込む際の評価方法

- ・この対策で目標達成ができるか
そもそも、この対策で目標達成できるかという視点が大切で、対策がどの部分の問題解決に、つながっているのかを明確にする。

- ・実現の可能性、経済性はどうか？

どんなに改善効果が大きくても実現できなければ意味がないため、難易度(必要な技術・人員・時間・経験)、経済性(工数・費用)等の検討を行い、現実的で効率の良い対策を選択する。

- ・その対策を行なうことで、新たな問題が出ないかを色々な角度から検討しておく。
- ・その対策は、その場しのぎの対策ではなくて、再発防止までを考慮した対策を考える

④具体的な実行計画の立案

- ・実行計画は5W2H(なぜ、何を、誰が、いつ、どこで、どのように、どのくらい)で、計画立案し、関係者や関係する部署と実行できるように、意見調整・意思統一を行なう。

3. 対策の実施での注意点

対策の立案と実施は表裏一体であります。

対策の実施において重要なことは、「“現象”に手を打つのではなく、“原因”に手を打つ」ことであり、手順は次の通りです。

- ①今起こっている問題(現象)を除去する対策(応急対策)と、その原因となる要因を取り除く対策(再発防止)とをはっきり区別して、再発を未然に防止する恒久的な対策も実施する。
- ②対策がほかの問題(副作用)を起こさないように注意し、もし二次的な問題が発生した場合には、他の対策やその副作用に対する処置も行う。
- ③対策のための案がいくつかある場合には、それぞれの利点や欠点を調べ、対策のとりやすさと効果を勘案して対策案を選ぶ。

改善を行う際には、必ず制約条件があります。

まずは、理想から対策を検討して、様々なアイデアを出し合うことで、改善への意識が醸成され、効果的な取組が始まります。その中で、現実的な解決策に落ち着きますが、色々と検討したプロセスは活動の宝となり、次に必ず生きてきます。

活動に携わる人全員の衆知を集め、全員で取り組む環境作りが最も大切となります。

今回は、手順7 効果の確認と手順8 標準化・管理の定着について、詳しく解説します。

森をつなぐ、未来へつなぐ。

1300年という悠久の歴史に守られてきた古都・奈良。

私たちは、その素晴らしい文化や

風土を守り継ぐため、

吉野の森をはじめとする環境保全に取り組んでいます。

緑に包まれた豊かな自然を

お客さま一人ひとりの豊かなくらしを

しっかり未来へつないでいきたい。

南都銀行は、地域とともに、あなたとともに、

豊かな未来を拓いていきます。

ナント・なら・ずっと！
NANTO 南都銀行

南都銀行本店／奈良市橋本町16 <http://www.nantobank.co.jp/>



南都銀行は「Yoshino Heart プロジェクト」を応援しています。

吉野産の杉やヒノキなどから生まれた木製品の普及を通じて、
林業関連産業の活性化や地球環境保全を応援しています。

新 入 会 員 様 ご 紹 介

株式会社エグテック

【企業概要】

設 立：2015 年 1 月

資 本 金：900 万円

代 表 者：代表取締役

江 口 正 司

所 在 地：〒 632-0076

奈良県天理市岩室町 149

T E L：0743-87-9621

F A X：0743-87-9631

従 業 員：5 名

事業内容：豊富な経験と技術力で高品質な電気設備工事事業に取り組んでいます。

住宅、店舗、工場、公共建物等の電気設備工事・デマンド監視システム・産業用太陽光発電システムの取り付け・オフィスの改修工事・LED照明・空調機器・制御・火災報知設備工事・証明器具及び配線器具の取り付け・テレビ、アンテナ工事・LAN工事・放送設備工事・コスト削減の為に省電力化工事・エアコンの修理、増設など。



梶井造園ベストガーデナー

【企業概要】

資 本 金：500 万円

代 表 者：代表

梶 井 光

所 在 地：〒 636-0811

生駒郡三郷町勢野東 3 丁目 12-18

T E L：0745-72-3463

F A X：0745-61-6528

従 業 員：2 名

事業内容：総合工事業

造園・土木・外構・害虫駆除・除草工事等公共工事にもたずさわっております。

事業範囲は近畿であればどこでも駆けつけます。

様々な事業にチャレンジし可能な限りお客様のニーズに応えていきたいと常日頃考えております。



日向整骨院

【企業概要】

設 立：平成 20 年 7 月

資 本 金：500 万円

代 表 者：院長

江 戸 秀 明

所 在 地：〒 630-8136

奈良市恋の窪 3 丁目 8-1-2

T E L：0742-34-7266

F A X：0742-34-7266

従 業 員：10 名（全社） 6 名（奈良事業所）

事業内容：整骨院

腰痛、ひざ痛、寝違え、捻挫、つき指、肉ばなれ、ギックリ腰、肩の周囲の痛み、スポーツでの痛みなど、様々な手技や治療法（テーピングやストレッチ指導、鍼・灸など）を併用してきちんとした施術を丁寧にさせていただきます。



【賛助会員】

フィリップモリスジャパン合同会社 関西リージョン

【企業概要】

設 立：1985 年

資 本 金：5,000 万円

代 表 者：リージョンゼネラルマネージャー

中 西 一 郎

所 在 地：〒 530-0003

大阪府大阪市北区堂島 2-4-27

新藤田ビル 15 階

T E L：06-4798-1790

F A X：06-4798-2028

U R L：<https://www.pmi.com/japan/ja>

従 業 員：1950 名

事業内容：フィリップモリス社製品のマーケティング及び販売促進活動

弊社は、フィリップモリスインターナショナルの日本法人で、日本で販売されるフィリップモリス社製品のマーケティング及び販売促進活動を行っています。

1985 年に日本で事業開始して以来、着実に成長を遂げ、日本市場におけるシェアは 27.1%（2016 年度）となっています。

当社は「煙のない（スモークフリー）社会」の実現をビジョンとして掲げ、変革を推進しています。

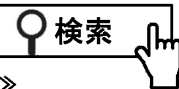


南都銀行 保険共同募集代理店

南都商事株式会社

損害保険・生命保険の総合代理店として、個人・法人を問わずさまざまなリスクに的確に対応します

南都商事



《 本 社 》

〒630-8115
奈良市大宮町 6-2-1
TEL:0742-34-7830
FAX:0742-34-7632

《 橿原支社 》

〒634-0078
橿原市八木町 1-1-1
TEL:0744-29-5726
FAX:0744-29-5708

《 大阪支社 》

〒542-0076
大阪市中央区難波 4-7-2
TEL:06-4395-5860
FAX:06-6631-2721

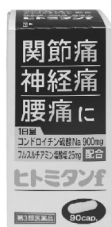
応援します。あなたの健康！



VB₁主薬製剤 フルスルチアミン効果で
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

アスピタンV100

ビタミンB₁ 100mg
ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

ヒトミタンf

コンドロイチン硫酸Na 900mg
フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

 **佐藤薬品工業株式会社**

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030
<http://www.sato-yakuhin.co.jp/>

NEED HELP?

商品力 × 人財力で皆様をサポートします！

大光宣伝の交通・屋外媒体保有数は約2,000面。ブランドイメージを高める大型屋上広告から、お客様を店舗へと誘導するロードサインまで、掲出希望場所の調査、設置交渉からご提案致します。また、1級建築施工管理技士、屋外広告士等の有資格者を30名以上有し、お客様を安心サポート。さらに、外部講師を招いた社内勉強会は約30年間、200回以上続けており、社員一人ひとりがお客様のお役に立てるよう、積極的に取り組んでいます。経験豊かで十分な資格やスキルを身につけたスタッフが交通・屋外広告、WEB広告、セールスプロモーションといったコミュニケーションツールに至るまで、幅広く皆様の広告のお手伝いを致します。



大光宣伝株式会社

☎ 0120-540-888

大光宣伝

検索

人、まち、環境、 創って育てる村本です。



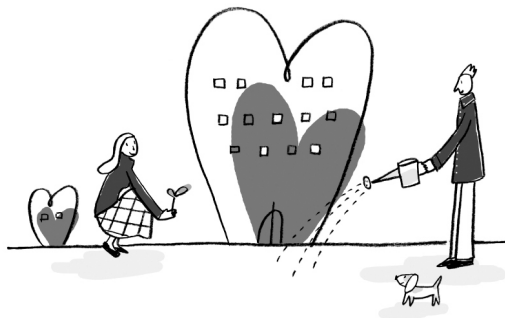
村本建設株式会社

代表取締役社長 村本 吉弘

本 社 / 〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4丁目5-26
奈 良 本 店 / 〒635-0822 奈良県北葛城郡広陵町大字平尾11-1
奈良営業所 / 〒630-8353 奈良市柳町31-1

TEL. 06-6772-8201
TEL. 0745-55-1151
TEL. 0742-27-8011

<http://www.muramoto.co.jp/>



事務局 だ よ り

代 表 者 変 更

- ・ 岩井ビニール工業株式会社
 (旧) 岩井 建治 (代表取締役)
 ↓
 (新) 岩井 治 (代表取締役)
- ・ 株式会社 J T B 西日本 奈良支店
 (旧) 下村 雅也 (支店長)
 ↓
 (新) 唐津 洋平 (支店長)
- ・ 野村興産株式会社 ヤマト環境センター
 (旧) 田中 浩 (所長)
 ↓
 (新) 三上 保人 (センター長)
- ・ 松塚建設株式会社
 (旧) 松塚 幾善 (代表取締役社長)
 ↓
 (新) 井上 清利 (代表取締役社長)

“見える化”によるポカミス防止研修

見える化による「目で見てわかる職場づくり」をとおして、人に起因するトラブルの再発防止・未然に防止する仕組みで、業務の改善や効率化を図るため、“見える化によるポカミス防止研修”を開催致します。

「品質が高く、ミスやケガのない安全で強い職場づくり」へ是非、ご活用頂きますよう多数のご参加をお待ち致しております。

記

と き：平成 30 年 4 月 18 日 (水)
 9:30 ~ 16:30
 場 所：奈良県産業振興総合センター
 2 F 拠点研修室
 参加費：10,800 円 / お一人様
 (消費税・昼食・テキスト代等含)
 申 込：事務局までご連絡願います。

第 22 回 新 入 社 員 研 修 会

「給与をもらって働く社会人としての心構えとスキルをしっかり持って頂く」ことを狙いとして、新入社員研修会を実施致します。

社会人としての基本行動と質の高い仕事の進め方について、独自のカリキュラムを設定しております。ご参加頂いた企業の方々からも、例年大変ご好評を頂いております。

多数ご参加をお待ち致しております。

記

と き：平成 30 年 4 月 5 日 (木)・6 日 (金)
 (両日とも) 9:00 ~ 16:30
 場 所：奈良県産業振興総合センター
 1 F イベントホール
 参加費：16,800 円 / お一人様
 (消費税・昼食・テキスト代等含)
 定 員：80 名 (先着順)
 申 込：事務局までお申し込み下さい。

恒例！平成 30 年春季親睦ゴルフ大会

恒例！春季親睦ゴルフコンペを開催致します。お互い日ごろの疲れを忘れ、自然の中でリフレッシュして明日への英気を養いたいと思います。

つきましては、多くのご参加を頂きますようご案内申し上げます。

記

日 時：平成 30 年 4 月 17 日 (火)
 AM 8 時 32 分より順次スタート
 (IN・OUT コース)
 場 所：飛鳥カンツリー倶楽部
 奈良市二名 7 丁目 1441 番地
 TEL: 0742-45-0881
 参加費：8,000 円 (お一人・税込)
 参加賞・景品代・懇親会費等
 ＊プレー代・売店代等は各自にて
 お支払ください。
 申 込：事務局にご連絡願います。

奈良経済産業協会 NEWS 第 33 号

平成 30 年 3 月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町 129-1 奈良県産業振興総合センター内
 TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail: info@nara-eia.or.jp