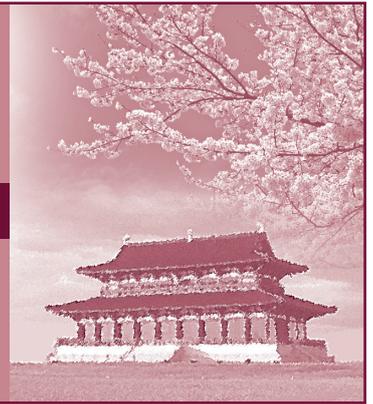


奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

平成30年5月 第34号



提言

『技能者人材の育成と課題』



榊きんでん 奈良支店
執行役員支店長
辻 嘉明 氏

当社は、電気、情報通信、空調衛生などの総合設備工事会社です。昭和19年に近畿電気工事株式会社として創業した当初から奈良市に支店を置き、70余年の間、県下で仕事をさせて頂いています。

現在は、電力供給設備、ビル、工場、ホテル、病院や商業施設などの設備工事を手がけています。創業時は関西配電株式会社（関西電力の前身）の配電工事を担う会社として設立され、「当社は、電力の安定供給の一翼を担うという電気工事の公共性に鑑み設立された会社である」と創業の社会的意義が謳われています。

電力会社の配電線設備は、市街地はもちろん、どんなに山深くとも、暮らしや経済活動のあるところにライフラインとして電気を送り届けています。配電線設備は、台風や雷、大雪などで被害を受けることがあり、ライフライン寸断の際には、昼夜を問わず復旧作業に当たります。厳しい作業環境の中でも、少しでも早く電気を送るという使命感をもって臨んでいます。

配電線工事は、「配電電工」という、特殊な技術技能を有した電気工事技能者が担います。当社の「配電電工」は、入社後2年間の教育訓練を修了して奈良支店などの各事業所に配置されます。その後も学科、実技、面接等の試験等を経て上位の技能資格を取得し、一人前になるには入社後約10年の技能練磨が必要です。

配電線工事は、誇りと社会的使命感を持てる仕事です。一方で、高所作業や高圧電線の活線作業など、危険が身近にあり、風雨や夏の炎天下、厳寒の中など、作業環境も時に厳しく、体力も必要な仕事です。当社の「配電電工」では、採用後3

年間で3割強が離職していく現実があります。

国内全般を見ても今後の技能者人材環境は大変厳しい状況です。業界団体の推計では、2025年時点で建設業の技能者は約120万人不足し、それを新規入職で90万人、残り30万人分は10%以上の生産性向上で補うとの計画を示します。しかし少子化や雇用環境の状況を考えると、容易に実現できるとは思えません。

この様な状況から、当社でも技能者人材の問題に危機感を持ち、大きく三点の課題に対処しようとしています。一点目は、現場の作業負担軽減と効率化を一層向上させる事。二点目は、人材育成を効果的方法に改善する事。たとえば、一人ひとりの技能習熟に応じた丁寧な訓練プロセス整備などです。三点目は、就労環境の改善です。建設業では課題の多いとされてきた計画的休暇取得や長時間就労改善を、難しくとも一歩ずつ克服していく事です。

専門工事業においても、作業の機械化、ロボット技術やICT活用による生産性向上が必要です。

しかし、非定形作業、機械化できない作業は必ず存在し、また経験で培われる高い技能、暗黙知で継承されるノウハウなど、技能者人材が担う仕事は重要かつ必要不可欠です。労働集約型の専門工事業にとって、技能者人材は経営資源そのものであり、技能者人材なしに事業継続はあり得ません。

おそらく、モノづくりの現場である製造業においても同様に重要なテーマであると思います。

この問題は誰かが解決してくれるものではなく、それぞれの会社が真摯に向き合わなければならないテーマです。事業を未来につなぐ為に、技能者人材の確保と育成には、難しくとも挑んでいかねばならない課題であると考えます。

第 22 回新入社員研修会

人材育成委員会主催 (H30. 4. 5-4. 6)



今回で 22 回目となった新入社員研修会は、

①社会人としての心構えと基本行動

②仕事の品質 (質の高い仕事)

を理解する事を目的として毎年実施しております。

今年は、27 社 58 名の新入社員の方々の参加を得て、2 日間にわたり熱心に受講頂きました。

講師には、「社会人としての心構えと基本行動」を、パナソニックエコソリューションズ創研(株) 岸恵美子様、社会人としての守るべきルール・ビジネスマナーの大切さと注意すべき点等をわかり易く、丁寧にご指導頂きました。



岸 恵美子 氏



挨拶・名刺交換の演習では、初めは小さな声でしたが、後半では明るく大きな声で積極的に取り組まれました。

「仕事の品質」については SAP 代表 松本 治様に、組織の一員として求められる姿勢と社会人として仕事の品質をどう高めていくかについて、豊富な経験談をふまえてご指導頂きました。



松本 治 氏

仕事の基本となる報・連・相、PDCAをわかり易く解説頂き、演習を通して、ポイントと注意点を体得しました。

受講生からは、「社会人としての不安があったが、演習で他社の人の考えや目標を知り、自分も負けないように目標を持って会社で頑張っていく自信が持てた。」と感想を頂きました。

最後にまとめとして、当会理事で奈良ダイハツ(株) 代表取締役社長 海保力也様より、経営者として、また社会人の先輩として、『新社会人に期待すること』をテーマにご講話頂きました。



奈良ダイハツ(株)
代表取締役社長
海保力也 氏

◆講話概要◆

企業は利益を上げ、存続していかなければならない。新入社員の皆さんは、入社した企業の運命を担う大切な一員である。それには自分を磨き、前に進もうとする気持ちが必要である。お客様にもっと喜んでもらうために、いかに効率よく仕事をするにはどうすればよいかを考え、それを行動に表すことで会社は良くなっていくので、会社の一員としての自覚を持って仕事をしていって頂きたい。仕事をしていく中で、辛いこともあると思うが、乗り越えていくことで自分の自信につながり、また、物事を客観的に捉え、的確な判断ができるなど、大きく成長することができる。仕事の中で楽しみ、面白みを見つけ、いろいろなことに挑戦して経験を積んでいって頂きたい。

今後、皆さんが自分の力を大いに発揮して、会社でご活躍されることを祈念している。

新入社員研修会に参加して ナント種苗株式会社 津崎咲良 氏



研修会では、社会人として必要な心構えや仕事の取り組み方等、多くのことを学びました。

特に「努力する人は希望を語り、怠ける人は不満を語る」という言葉や、「失敗を避けるのではなく、成功しようとする行動をとる」という言葉には深く共感し、思考・言動・行動から前向きな姿勢であることの大切さを感じました。

また、目標を設定し実践していく過程においても、その後の改善や課題を見つけて成長し続けることが、仕事の質や技術を向上させることを学びました。またビジネスマナーは単なる決め事ではなく、相手がどう感じるか、自分だったらどうされたいかを常に意識しながら、お客様と接することがとても大切だということも学びました。

今後は、仕事の質や技術の向上と共に、自分自身の成長もし続けることができるよう、一つ一つの仕事を丁寧に全力で取り組んでいくことを大切にしようと思います。

貴重な講義を受講させていただき、ありがとうございました。

受賞おめでとうございます！
平成30年度文部科学大臣表彰
『創意工夫功労者賞』



拡散ヒータ破損防止
治具の考案

光洋サーモシステム(株)
松田浩明 氏



ネジ研削盤P点装置の改善

(株)ジェイテクト 奈良工場
浅岡拓也 氏



自動ソータ機頻発停止
防止改善

(株)ジェイテクト 奈良工場
植田龍太郎 氏



グリス塗布とガイドの
一体型治具考案

(株)ジェイテクト 奈良工場
木原 豊 氏



部品組付け治具の
一体化と定位置化の考案

(株)ジェイテクト 奈良工場
隈本 久 氏



ハンドリフトの安全対策考案

(株)ジェイテクト 奈良工場
櫻井祐介 氏



位相マーキング廃止による
ランダム嵌合化の考案

(株)ジェイテクト 奈良工場
名村彰一 氏



グリース塗布治具の考案

(株)ジェイテクト 奈良工場
濱川一平 氏



巻きブッシュ補充改善

(株)ジェイテクト 奈良工場
古川 大 氏

経営実践セミナー

人材育成委員会主催（H 30. 3. 2）

会員相互の交流と今後の企業経営に資するべく、恒例の「経営実践セミナー」を開催致しました。

今回は、活力ある職場作りに取り組まれているゴム・フィルムの製品を製造販売されておられる(株)西山ケミックスの森豊社長様のご講演と共に、会員企業2社から取組事例のご紹介を頂きました。

<講演>

(株)西山ケミックス 代表取締役社長 森 豊 氏
テーマ 『生き活きとした働きやすい
会社作りに向けて』

当社は、経営理念「ヒトをつくり、モノをつくり、想いをつむぎ、コトを成す」を掲げて、人材育成を一番に取り組んでおり、人を育てることは難しいが、人が育つ場を作ることを心掛けている。



(株)西山ケミックス
代表取締役
森 豊 氏

この十年で人は約倍増したが、仕事が増えたから採用を増やしたのではなく、人持ちになりたく人づくりに本気でやっていたら業績がよくなったと思っている。

中小企業は、社長との距離感が近いのが良いところである。書類選考なしで、必ず全員と会って社長自らが丁寧に話すことでミスマッチを防げる。

人材育成として、社長直轄プロジェクトを若手に任せている。新入社員研修の一環でマスコットキャラクター発案プロジェクトとして「かばきち」が誕生した。また月2万のアクセスがある「ゴムナビ」というサイトも新入社員が立ち上げた。

人を大事にした風土づくりが大事で、正解も終わりもないので、全員でカルチャー造成に向けて、色々取り組んで行くしかない。

会社のビジョン・働く人の思い・社会に役立っている思いの3つが大切に、この3つの輪が重なる共通部分を大きくしていくべく、中小企業ならではの強みを活かして、社員一人一人に向き合っており、継続して取り組んでいきたい。



<取組事例①>

(有)ナイスケアサポート 代表取締役 井尻祥子様から、事例のご紹介を頂きました。

当社は、居宅介護支援事業やデイサービスなどの介護保険サービスを手掛けており、利用者本意で快適に過ごせる施設づくりに、経営理念を大事にしながら取り組んでいる。



8割以上が女性でもあり、育児や介護をしながら働き続けられる環境づくりとして、産休・育休制度や短時間勤務制度、週2日の休みを希望に合わせて取得する制度を設けている。

好ましい企業文化を創っていくには、みんなで共通の価値観を共有していくことが大事であり、理念を説明し理解してもらえる方を採用している。

社員になぜ働き続けてくれているのかを尋ねると、働きながら子育てするのが当たり前の風土だから、万が一介護で休むときも休ませてくれてフォローしてくれる、との回答があり、理念・人を大切にされた経営がつながっていると感じている。

(有)ナイスケアサポート
代表取締役
井尻祥子 氏

<取組事例②>

(株)中部トータルサービス 取締役 大橋章子様から、事例のご紹介を頂きました。

当社は、マンション・ビル等の建物総合管理を行っているおり、お客様の安心・安全で快適な生活環境を提供するため、24時間365日の緊急出動体制を構築している。



私自身も作業を体験して、大変さを痛感した。そんな中で頑張ってくれている社員を誇りに思う。

(株)中部トータルサービス
取締役
大橋章子 氏

女性の視点を大事にして、ご自宅を訪問する際、身嗜みを整え、失礼が無く笑顔を心掛けている。

月一度の定例会議は、意見が出なく課題に感じていた。終了後に社員だけのミーティングを持ち、会社への要望等を本音で話せるようにしている。

当たり前ではなくコミュニケーションをとることで、社員と経営陣のズレをなくし、信頼関係を築いて顧客サービスに繋がるべく取り組んでいる。

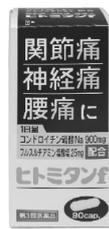
セミナー修了後に、交流懇親会を設けて、参加者の相互の交流を深められ有意義な時間となった。

応援します。あなたの健康！



VB₁主薬製剤 フルスルチアミン効果で
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

アスピタンV100
ビタミンB₁ 100mg
ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

ヒトミタンf
コンドロイチン硫酸Na 900mg
フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030
http://www.sato-yakuin.co.jp/

NEED HELP?

商品力 × 人財力で皆様をサポートします！

大光宣伝の交通・屋外媒体保有数は約2,000面。ブランドイメージを高める大型屋上広告から、お客様を店舗へと誘導するロードサインまで、掲出希望場所の調査、設置交渉からご提案致します。また、1級建築施工管理技士、屋外広告士等の有資格者を30名以上有し、お客様を安心サポート。さらに、外部講師を招いた社内勉強会は約30年間、200回以上続けており、社員一人ひとりがお客様のお役に立てるよう、積極的に取り組んでいます。経験豊かで十分な資格やスキルを身につけたスタッフが交通・屋外広告、WEB広告、セールスプロモーションといったコミュニケーションツールに至るまで、幅広く皆様の広告のお手伝いを致します。



大光宣伝株式会社

☎ 0120-540-888

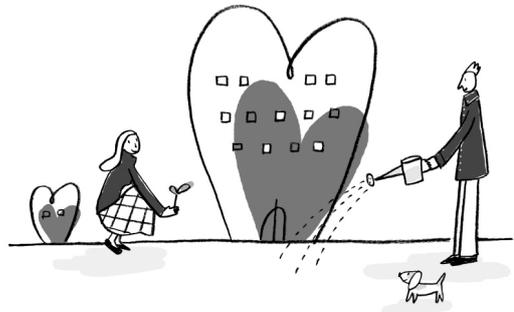
大光宣伝



人、まち、環境、 創って育てる村本です。

村本建設株式会社
代表取締役社長 村本 吉弘

本社 / 〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4丁目5-26 TEL. 06-6772-8201
奈良本店 / 〒635-0822 奈良県北葛城郡広陵町大字平尾11-1 TEL. 0745-55-1151
奈良営業所 / 〒630-8353 奈良市柳町31-1 TEL. 0742-27-8011
<http://www.muramoto.co.jp/>



もっと軽にできること。
 奈良ダイハツ株式会社
愛車の点検整備は、しっかりと!

奈良店	奈良市南京終町2-275	TEL (0742) 62-0777
登美ヶ丘店	奈良市中登美ヶ丘3-13-1	TEL (0742) 44-1150
三条大路店	奈良市三条大路4-2-12	TEL (0742) 94-7890
橿原曲川店	橿原市菅我町35	TEL (0744) 23-1381
橿原耳成店	橿原市常盤町270	TEL (0744) 25-1900
香芝店	香芝市高150-3	TEL (0745) 76-7211
生駒店	生駒市東松ヶ丘17-17	TEL (0743) 74-2176
郡山店	大和郡山市筒井町531-7	TEL (0743) 84-7700

新入社員研修（実践編） “現場の安全・品質・改善”基礎講座

人材育成委員会主催（H30. 4. 26）

生産現場を始め、様々な現場で働く新入社員の方を対象に、共通する現場の基礎知識を理解し、仕事に活かすために、実践編として「現場の安全・品質・改善基礎講座」を開催しました。

講師は、ジン・コンサルティング 代表・生産技術コンサルタント 西村 仁様にご指導頂きました。



ジン・コンサルティング
代表 生産技術コンサルタント
西村 仁氏

研修では、会社の利益について・効率よく仕事を進めるための現場の基本「5S」・安全について学びました。

新入社員にとって馴染みのない用語の意味をわかりやすく説明しながら、個別原価の内訳、現場のQ・C・D（製造品質・製造原価・生産期間）についてご説明頂き、求められる品質を維持しながら、原価を抑え、納期を順守することで、現場が利益を生み出すことを理解しました。

また、効率よく仕事を進めるため、5Sによる現場改善・ムダの削減、作業改善（作業標準・動作経済の4原則・7つのムダ・段取り改善）等をご説明いただきました。

業務改善を進める具体例として、整列した穴にピンを効率良く、いかに早く差し込んでいくかをグループ演習で行いました。

時間短縮できる手順や方法について話し合い、運搬・動作のムダを省いたピンの差し込み方により、初めの時間と比較し、時間が最大半減するなどの効果を確認し、改善の流れを体得致しました。

また、現場の問題解決として、対策ではなく原因追求が重要であり、真の原因をつかむ「なぜなぜ分析」、データの数値化・グラフ化による傾向・対策の立案等を体系的にご指導頂きました。

新入社員の方が、一日も早く会社に貢献されるべく、今後も人材育成支援に取り組んで参ります。



“見える化”によるポカミス防止研修

人材育成委員会主催（H30. 4. 18）

現場や業務の“見える化”により人に起因するポカミス未然に防止する仕組みを構築・活用し、「ミス・不良・ケガ」等の問題を発生させない職場づくりを目指して、「見える化」によるポカミス防止研修」を開催しました。

講師は、パナソニックES創研㈱ TWIインストラクター



パナソニックエス創研㈱
TWIインストラクター
田中 豊氏

田中 豊様にご指導頂きました。

ポカミスが起こる原因は、作業への指示の徹底不足や見間違いやすい表示の問題、当日の体調不良や精神状態などが考えられます。

その原因を取り除く為に、見えない問題点を“見える”ようにする事が重要であり、「見える化」を実施する為に必要な「5S」の真の目的と意図を再確認し、5Sを活用した見える化のポイントを学びました。

それを踏まえて原因の発見からその原因の改善・対策手法まで一連の流れをご説明頂きました。

作業のポカミス防止策の事例として、リード線を間違えて挿入すると、ブザーが鳴るようにする等、異常が発生したら早期に発見できる仕組み作りについて、解説頂きました。

また、「チェックリスト」を活用し、思い込みによる作業をなくす方法など、チェックによるポカミス防止の仕組みについて、具体的な事例を交えて解説頂きました。

参加者相互のグループ討議も実施し、自社で実際に起こった事例を、内容や要因、その対策について、参加された他社の方々と意見交換することで、自社とは違った視点での気づきを得て、大変参考になったとのご意見を頂きました。

今後も会員企業様のポカミス防止の取組に向けて支援して参りたいと思います。



すべては、お客様のために。

野村は、世界の金融商品の豊富なラインナップ、
充実したグローバルな投資情報、そして
ご信頼いただけるきめ細かなサービスを提供することで、
より一層お客さまのお役に立てるよう努めています。



野村証券株式会社 奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話 0742(22)0351(代表)

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー



株式会社 明新社

www.meishin.co.jp



奈良の地で
印刷を軸とした様々な
コミュニケーションツールを
創造しています。

奈良ひとまち百景より
餅飯殿センター街入り口
奈良の風景・街並みをイラストにし、地元の
方々がより親しみを持って奈良を発信する
ことを目的としています。

〒630-8141 奈良市南京終町3丁目464番地 TEL 0742-63-0661(代表)

和ダイニング花小路から

季節を楽しむ 櫃屋 「ひつや」として、新しく出発しました。
奈良の工名の称号を持つ料理長の逸品料理をお楽しみ下さい。
懐石料理や炭火焼き、洋食もビュッフェでご提供いたします。
60名での宴会、一般席はお仕事のお帰りにゆったりおくつろぎ下さい。



〒630-8226
奈良市小西町 23 番地
株式会社花小路
櫃屋予約 0742-23-9551

奈良ロイヤルホテル

《ご宴会》 《ご宿泊》 《お食事》
《ご婚礼》 《天然温泉》

日帰り
入浴OK!

日本料理 竹の家
中国料理 沙山華
レストラン 万葉
ティーラウンジ 扇滝

近鉄・JR奈良駅より
無料シャトルバス運行

駐車料金無料
駐車場250台・大型バス8台
完備



様々なシーンでご利用ください
ご予約承り中!

〒630-8001 奈良市法華寺町254-1 TEL.0742-34-1131(代)
http://www.nara-royal.co.jp

奈良ぶら

グルメクーポン

奈良のクーポンフリーペーパー



奈良の観光情報まとめサイト

NARABURA

PC / iOS / Android



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL. 0742-33-1221

奈良ぶら

検索



南都銀行 保険共同募集代理店

南都商事株式会社

損害保険・生命保険の総合代理店として、個人・法人を問わずさまざまなリスクに的確に対応します

南都商事

検索

《 本 社 》

〒630-8115
奈良市大宮町 6-2-1
TEL:0742-34-7830
FAX:0742-34-7632

《 橿原支社 》

〒634-0078
橿原市八木町 1-1-1
TEL:0744-29-5726
FAX:0744-29-5708

《 大阪支社 》

〒542-0076
大阪市中央区難波 4-7-2
TEL:06-4395-5860
FAX:06-6631-2721

KAIZEN・改善のすすめ（第18回）

～効果の確認と標準化・管理の定着～

前回に続いて、具体的な改善への取り組み方として、QCストーリーと呼ばれる改善の進め方に沿って、各ステップでの取組方・考え方・注意すべき点についてまとめます。

1. 実施した改善を評価して継続させていく

現状把握し、要因分析を行って明らかになった問題・課題について、対策を検討・実施し、改善を進めました。その対策を実施した結果、当初の現状把握で明らかになった問題・課題について、その効果を確認することになります。その確認した効果を、維持するために標準化を行い、管理して定着させていくことが重要となります。

2. 効果の確認＜QCストーリー・手順7＞

対策の効果の把握は、活動当初の現状把握で明らかになった問題・課題について、目標を設定して（ゴールを設定して）対策を行った結果、最終的に目標が達成できたかを確認します。

効果を計る手順・ポイントは次の通りです。

- ・対策の効果について、定量的及び定性的に、取組全体の内容を確認する
- ・現状把握を行った時と同じ手法と基準・管理項目で、当初の目標値と結果を比較する。
- ・有益な効果だけでなく、実施に伴い発生した副作用などの悪影響に対する評価も行う。
- ・有形効果だけではなく、無形効果や波及効果などの様々な効果についても把握を行う。

3. 標準化と管理の定着

＜QCストーリー・手順8＞

対策を実施し効果を確認できた良い仕事のやり方を（現時点で）、維持していくことが重要です。

対策により新たな仕事のやり方を、全員で守るべくルールを決め、そのための教育やフォローを行っていくことが必要です。

標準化を行って管理を定着化させていく手順・ポイントは、次の通りです。

- ①目標値を新たな基準として正式な標準とする
- ②新しい仕事の仕方の管理方法を定める
- ③新しい管理方法を関係者に周知徹底する
- ④新しい業務手順を担当者に教育訓練する
- ⑤新しい手順が実際に守られているか確認する

対策により効果が確認された仕事のやり方を、いくら効果があったからと言って、勝手にまたは実施した関係者だけで変更してはいけません。

作業標準書（マニュアル）等に、新しい仕事を制定、または古い仕事を改訂していくことが必要です。

その制定・改訂の手続きを確実にを行うと共に、関係者への周知徹底・担当者の教育訓練・維持の確認等を徹底することが大変重要となります。

特に、制定・改訂した直後は、不良・不具合が発生しやすいので、最も注意が必要です。また、新たな内容が本当に継続して維持されているかを確認することも大切です。“知らぬ間に元に戻っている”ことが決して起こらないように、管理者は十分に注意していかないとはいけません。

更に、新たな内容が当初の効果を維持し、現場で定着したら、他職場でも使えるように改善内容を水平展開し、効果の拡大を図ることが重要です。

4. 焦らず慌てず着実に取り組む

改善の進め方として、「QCストーリー」と呼ばれる解決の手順に則った取り組み方を確認してきました。

実際の改善の活動においては、スムーズに進むことばかりではありません。うまく進まない場合は、一つ前の手順・ステップに戻って、もう一度見直して、漏れがないかの確認を行っていきます。

要因分析がうまく行えないのは、その前段の現状把握が充分でなかったからかもしれませんし、対策がうまく進まないのは、その前段の要因分析でポイントを掴めてないからかもしれません。

やみくもに・勘に頼って取り組むのではなく、QC手法を使い、なぜなぜを繰り返し、合理的に考えて、一歩ずつ進めることが、解決への近道であると言えます。

また、壁に当たった時は、自部署だけでなく、他部署の助言も得ながら、視野を広くして全体を俯瞰して、方策を考えることも大切です。

改善を進めていくと、問題が明らかになってきます。また問題を解決すると、今まで見えてこなかった別の問題が見えてきます。

全員の知恵と工夫を出しながら、焦らず慌てず、基本・原則に則って、改善活動の取り組みを着実に、継続して進めていくことが求められます。

森をつなぐ、未来へつなぐ。

1300年という悠久の歴史に守られてきた古都・奈良。

私たちは、その素晴らしい文化や

風土を守り継ぐため、

吉野の森をはじめとする環境保全に取り組んでいます。

緑に包まれた豊かな自然を

お客さま一人ひとりの豊かなくらしを

しっかり未来へつないでいきたい。

南都銀行は、地域とともに、あなたとともに、

豊かな未来を拓いていきます。

ナント・なら・ずっと！
NANTO 南都銀行

南都銀行本店／奈良市橋本町16 <http://www.nantobank.co.jp/>



南都銀行は「Yoshino Heart プロジェクト」を応援しています。

吉野産の杉やヒノキなどから生まれた木製品の普及を通じて、
林業関連産業の活性化や地球環境保全をめぐっています。



人事・労務の勉強部屋（第21回）

～従業員の健康管理について～

(H30.5.10)

従業員が生き生きと仕事をする事ができる重要なポイントの1つが“従業員の健康管理”です。一般的な労働時間の管理だけでなく、様々な観点からの“健康管理”について解説します。

従業員が体調を崩して長期間休むことになった場合、企業全体の生産性に影響を及ぼしてしまう可能性があります。また、体調を崩してしまうと本人のモチベーションにも影響してしまい、職場の雰囲気も低下することも考えられます。

今一度、従業員が健康であることの大切さを見つめ直し、必要な対策を実施しましょう。

実施しなければいけない従業員の心身に対する配慮

○企業には、従業員に対して「安全配慮義務」が課せられており、その中で心身の健康も保護しなければならないことが求められます。

また、労働安全衛生法では、企業側が積極的に快適な職場環境を形成することが求められています。

○企業には、法律で定められた健康診断、ストレスチェックを実施する義務がありますが、その結果を踏まえて正しい指導を行う事も必要です。

更に踏み込んだ従業員の心身に対する配慮

○長時間労働や残業の削減への取り組み方については、以前にも掲載しましたが、健康を維持・増進する為には様々な対策が考えられます。

1. 勤務間インターバル制

・勤務の終業時間と翌日開始時間の間を一定時間空けることにより、休息時間を確保するもの。

【例】就業時間が9:00～18:00、インターバル時間を11時間で、23:00まで残業した場合
翌日の勤務時間は10:00～18:00になる。

※政府が掲げる「働き方改革」の大きなテーマでもある「長時間労働の是正」に向けて、厚生労働省でも勤務間インターバル制度を推奨。

2. 有給休暇取得の促進

・有給休暇が取得しやすいように、計画的な取得を進めたり、皆で協力し合える職場づくりを進めることで、家庭の行事等でも気兼ねなく取得できる環境を整える。

※政府が掲げる「働き方改革」にも、「有給休暇5日の取得義務化」が含まれる。

3. たばこに関する対策

・企業内全面禁煙化、又は喫煙室の設置など受動喫煙の防止を図る。

・禁煙を支援・促進する仕組み（禁煙手当の支給等）を設置する。

4. 健康の維持・増進

・産業医、外部専門機関による健康教育や健康相談等を行うことで、従業員に健康管理の重要性を理解させ、健康の維持・増進を奨励する。

・社内運動サークルの設置及び参加の促進の為の補助、軽い運動が出来るスペースの設置、適度な運動（ラジオ体操等）が習慣化するような環境づくりも有効。

5. メンタル面への対応

・家庭や職場での悩みや問題が相談し易い職場の雰囲気づくりや、相談窓口等を設置する。

事務局だより

代表者変更

☆三和住宅株式会社
（旧）福本 晃二 （常務取締役）
↓
（新）小林 正樹 （代表取締役社長）

☆総合警備保障株式会社 奈良支社
（旧）宗武 宏治 （支社長）
↓
（新）土田 勝吉 （支社長）

☆株式会社天理時報社
（旧）諸井 博和 （代表取締役社長）
↓
（新）前川 誠司 （代表取締役社長）

☆奈良トヨタ自動車株式会社
（旧）八幡 満久 （取締役）
↓
（新）中村 聡 （専務取締役）

☆南都商事株式会社
（旧）森田 好昭 （代表取締役社長）
↓
（新）北 義彦 （取締役社長）

☆南都地所株式会社
（旧）近藤 朗 （代表取締役）
↓
（新）東川 晃三 （代表取締役）

☆ハウス食品株式会社 奈良工場
（旧）大田黒 浩 （奈良工場長）
↓
（新）川田 進司 （奈良工場長）

☆富士通株式会社 奈良支店
（旧）中西 祐仁 （支店長）
↓
（新）菊地 真二 （支店長）

住所変更

☆奈良近鉄タクシー株式会社
（旧）〒 630-8306
奈良市紀寺町 414-1
TEL：0742-23-1188
FAX：0742-23-3021

↓
（新）〒 630-8133
奈良市大安寺 1 丁目 3 番 3 号
TEL：0742-62-1332
FAX：0742-62-1330

☆ユーテック株式会社
（旧）〒 639-1124
大和郡山市馬司町 648 番地の 1
TEL：0743-57-6570

↓
（新）〒 541-0053
大阪市中央区本町四丁目 5 番 16 号
TEL：06-6260-2131
FAX：06-6260-2117

社名変更

☆株式会社 J T B 西日本 奈良支店
唐津 洋平 （支店長）
↓
株式会社 J T B 奈良支店
唐津 洋平 （支店長）

～ お 願 い ～

代表者様・お役職・住所等
のご変更がございましたら
事務局までご連絡下さい。

事務局だより

第59回春季親睦ゴルフ大会

総務委員会主催 (H30. 4. 17)

4月17日(火)、恒例の春季親睦ゴルフ大会を、飛鳥カンツリー倶楽部で38名の参加を得て開催致しました。

当日は、天気恵まれ、皆様には日々お忙しい中、ご参加頂きまして誠にありがとうございました。

今回の優勝は、(株)シティスタッフ 営業部長 岡田 康様で、グロス87(42・45) ネット69.4と素晴らしいスコアでの優勝となりました。

上位の方々は以下の通りです。

- ・優勝 岡田 康 (株)シティスタッフ)
- ・準優勝 佐藤 進 (佐藤薬品工業(株))
- ・第3位 三村善英 (住江織物(株)奈良事業所)

次回秋季大会へのご参加をお待ちしております。



優勝
(株)シティスタッフ
営業部長
岡田 康様
(写真：左)

女性リーダー懇話会

女性経営者・女性リーダーとの意見交換、また女性活躍推進に取り組んでおられる企業様を訪問し、取組内容や事例を学ぶと共に、他社のリーダーの方との意見交換を通して視野を広げ、意識高く、自ら学び、成長していける女性リーダーの醸成に向けて開催致します。

第2回目は、(株)大和農園様をご訪問し、女性が働きやすい職場づくりのお取組みをご解説頂き、意見交換・相互交流を行います。

多数のご参加をお待ちいたしております。

記

日時：平成30年5月17日(木)

14:00～16:30

場所：株式会社大和農園

(天理市平等坊町110)

近鉄天理線「前栽駅」徒歩3分

参加費：無料

(現地までの交通費はご負担下さい。)

申込：事務局までご連絡ください。

職場改善活動研修会 (活用編)

品質向上・コスト削減のためには現場力の向上が不可欠です。現場力を高める手段として、職場改善活動(小集団・サークル活動等)は大変有効かつ重要です。

より実践的に問題解決の手順やQC手法の活用方法を学ぶべく、基礎編に続いて、活用編として開催致します。

記

日時：平成30年6月5日(火)

9:00～17:00

場所：奈良県産業振興総合センター

1F イベントホール

参加費：10,800円/1名

(消費税・昼食・テキスト代含)

申込：事務局までご連絡ください

就職問題連絡会

高校の進路指導の先生方と企業側との情報交換の場として長年にわたり開催しております。

高校卒業生採用計画に有無にかかわらず、この連絡会を通して、進路指導の先生方との繋がりをより一層深められ、今後の貴社の人材確保にお役立て頂きたく開催致します。

ご多忙とは存じますが、ご出席頂きますようご案内申し上げます。

記

日時：平成30年6月21日(木)

15:00～18:00

場所：奈良ロイヤルホテル2F 鳳凰の間

参加費：5,000円/人

(会場費・懇親会費用として)

申込：事務局までご連絡ください。

奈良経済産業協会NEWS 第34号

平成30年5月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内

TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371

http://www.nara-eia.or.jp E-mail: info@nara-eia.or.jp