

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

平成30年9月 第36号



平成30年度（第34期）定時総会を開催

（総務委員会主催 H30.7.6）

一般社団法人奈良経済産業協会の平成30年度定時総会（第34期）を7月6日（金）に橿原神宮 神宮会館で開催しました。

開会挨拶で佐藤会長から、『企業は永続的な発展が不可欠で日々ご努力されているが、やはり「企業は人なり」と言われるように、人材育成・活用が重要である。当会も、人づくり・モノづくりの人材育成や女性が働きやすい環境作りの支援等、会員のお役に立てるよう取り組んで参るのでご支援をお願いします。』と挨拶されました。



佐藤 進 会長

第1部 定時総会

29年度事業報告・収支決算、30年度事業計画・収支予算、及び役員交替の提案された全議案が、原案通り満場一致で承認されました。

従来から取り組んでいる階層別・職種別の人材育成事業を拡充し、特に働き方改革に向けた生産性向上の取組や、人材の確保・定着の支援、会員相互の交流事業の充実などが承認されました。

また異動に伴う新理事の交替が承認され、理事9名・監事1名が新しく就任されました。

第2部 記念行事（優良従業員表彰及び記念講演）

ご来賓を代表して、衆議院議員の高市早苗様から、「奈良県の経済状況は改善が続いており、有効求人倍率や鉱工業指数も大きく上昇して、皆様の頑張ってこられた賜物と考える。現在サイバーセキュリティ対策に注力しており、情報が流出すると信用が大きく失われるので、対策はコストでなく投資と考えて取り組んで頂きたい。」と挨拶を頂きました。



衆議院議員
高市早苗 氏

優良従業員表彰式では、知事賞を中川裕介産業・雇用振興部部長様から、県会議長賞を奥山博康奈良県議会副議長様から、日刊工業新聞社社長賞を坂田弓子東大阪支局長様から、それぞれ授与頂きました。また受賞者に向けて、奥山副議長様からお祝いのお言葉を頂きました。

<各受賞者の紹介は3頁に掲載>

記念講演は、ロート製薬㈱代表取締役会長 兼 CEOの山田邦雄様に『ロート製薬のこだわりと挑戦』と題し、ご講話頂きました。

<記念講演の概要は2頁に掲載>

第3部 交流懇親会

交流懇親会では、奈良県副知事の村井浩様から「暮らし易い奈良を創るため、ソフト・ハード両面で投資を積極的に行っており、企業誘致や雇用等の分野で、成果が現れてきている。国内外への販路拡大に向け、11月には日本貿易振興機構（ジェトロ）奈良県事務所を誘致できる運びとなった。また、新たに研究開発支援の貸付枠を新設したので、ご活用頂きたい。」とご挨拶を頂きました。



奈良県副知事
村井 浩 氏

続いて、伊藤忠通奈良県立大学学長様に乾杯のご挨拶を頂き和やかに懇親会が開会されました。

当日は多数のご来賓のご臨席を得て、会員と活発な情報交換が行われ、有意義な場となりました。



平成 30 年度 定時総会 記念講演

『 ロート製薬のこだわりと挑戦 』

ロート製薬株式会社 代表取締役会長 山田邦雄 氏

記念講演は、ロート製薬(株)代表取締役会長兼CEOの山田邦雄様からご講演を頂きました。

同社は、胃腸薬・点眼薬・スキンケア製品・化粧品等を製造されています。

【講演要旨】

当社は、現在の奈良県宇陀市の出身である山田安民が創業し、120年を迎える。創業者は、奈良に盲学校がなかったことから、「私立奈良盲啞学校（現在の県立ろう学校）を設立するなど社会事業や文化活動等にも熱心に取り組んだ。

日本人は胃が弱い人が多いことから、日本を元気にするという強い思いから胃腸薬を発売し、更に10年後には目薬を発売し、点眼方法を現在の方式に工夫した容器も発明するなど基礎を築いた。

当時のメディアを活用して、胃腸薬のシロンは月330万個と大ヒットした。またTV番組の提供も通して、当社の名前を知ってもらった。更に、メンソレータムとの提携・買収により、目薬・胃腸薬からスキンケア分野へも進出した。

当社の海外売上比率は42%で、日本で成功した商品を手掛け、特にアジアでは日本製品の支持が高く、当初から有望な消費市場として進出した。

例えば、ベトナムでは日焼けが肌に良くないという感覚がないことで、当初は大変苦戦したが、現在は美意識が高まってきて、順調に伸びている。

その後、化粧品の分野に挑戦し、後発であるだけに肌を健康にする・効果が分かる機能性化粧品として参入し、現在は売上の60%を占めている。

また、化粧品で初めて詰め替え用を発売して、当時は化粧品ではありえないと言われたが、エコ意識から、現在は詰め替え用が8割を占めている。

今後、人口が減少し高齢化が進み、若者向け製品が多く扱うが対象人口が減る中、新しくコーポレートスローガン「NEVER SAY NEVER」を作った。

世の中を健康にするために、どんな困難にもめげずチャレンジし続けるロートのDNAを表す言葉として、私達が挑む未来に向かう宣言でもある。

当社は医療用薬品を扱っていないが、薬に頼らない健康を目指し、健康にシフトをしていくには、まず社員が健康でないといけない。グローバル経



ロート製薬(株)
代表取締役会長
山田邦雄 氏

営を見据え、CHO（最高健康責任者）において、スニーカー通勤・女性の貧血対策や、卒煙への取組など、健康経営に積極的に取り組んでいる。

働き方改革が叫ばれる中、時間の長さではなくどんな気持ちで働くかが重要で、やり甲斐を伸ばす意味でも副（複）業制度をスタートさせた。

社外での副業制度は、時間外限定で届出制としている。また複業（社内ダブルジョブ）制度は、現任部門と兼任し、本人が希望する部門でのダブルジョブとしている。副業の事例としては、無菌製造現場での経験を活かし、奈良で地ビール事業の立ち上げに取り組むなど、自立・自律した社員の育成にもつなげたい。

また、女性・外国人・高齢者の多様な人材を活かして、多様に働ける仕組みを目指している。

当社は、女性向け商品が多く、約58%の女性が活躍してくれている。また、外国人の比率を現在の12%から、20%まで引き上げたい。日本に来てもらえる会社・仕組みを作らないと、一流の人材が来てくれず外国勢に負けてしまう。当社も、日本の留学生を採用・育成し、現地の文化が分かる人材として、現地の会社の経営を任せている。

新しく再生医療にも注力している。脂肪細胞を培養して治療に活かすため、産業用として培養をロボットで24時間無人で稼働させる実用レベルで世界最先端技術を開発し実用化の研究を進めている。今まで生体肝移植以外に方法がなかった肝硬変の治療を新潟大学と共同研究を進めている。

創業者の出生地奈良県宇陀市は、古来より生薬栽培が盛んであり、2015年奈良県との包括提携を結び、生薬の栽培・振興になど、農業に若い力を呼び込む支援を積極的に取り組んでいる。

人生100年時代を迎え、健康で長生き出来て、次・その次の世代へ繋いでいけるよう、社会の役に立つ企業を目指し今後も取り組んでいきたい。



平成 30 年度 一般社団法人奈良経済産業協会 優良従業員表彰 受賞者一覧

○知事賞

【創意工夫の部】

「複雑 3 次元形状金型の直彫り加工化による金型効率生産」

株式会社 飯塚製作所 金型技術向上プロジェクトチーム

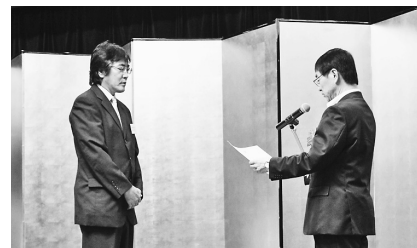
桐 山 浩 之

【優良従業員の部】

「精励恪勤で会社の業績向上に貢献」

株式会社 コクブ

大 塚 良 雄



＜知事賞 創意工夫の部＞
株式会社 飯塚製作所
桐山浩之 氏

○県議会議長賞

【創意工夫の部】

「特殊連続式卵焼成機的设计」

株式会社 品川工業所

藤 本 健 司

【優良従業員の部】

「精励恪勤で人材の育成や生産性の向上に貢献」

株式会社 呉竹

山 崎 昌 代



＜知事賞 優良従業員の部＞
株式会社 コクブ
大塚良雄 氏

○日刊工業新聞社社長賞

【創意工夫の部】

「熱風乾燥に波長制御ヒーターのテスト乾燥炉設置」

株式会社 ヒラノテクシード

日 浅 丈 夫

【優良従業員の部】

「精励恪勤で業績の向上や人材の育成に貢献」

株式会社 梶本

北 口 尚 美

○奈良経済産業協会会長賞

【創意工夫の部】

「製品品質規格、設計規格、標準化推進」

株式会社 ATOUN 量産開発部 桂 典 史

「シートベルト部品の金型寿命向上と品質改善による生産性向上」

株式会社 飯塚製作所 知的資産プロジェクトCGライン

平 田 嗣 之

【優良従業員の部】

株式会社 ウエムラ

穂 迫 登 志 彦

株式会社 呉竹

山 内 理 明

シバタ製針株式会社

角 由 美 子

ハウス食品株式会社

浦 久 保 佑 太



5 S 活動研修

人材育成委員会主催 (H30. 7. 4・25)

現場改善活動の基本となる5Sの推進に向け、5S活動の実践ポイント、推進の手法について、幅広く系統立てて学ぶ研修会を全2回で開催しました。

講師は、大手機械メーカーで生産合理化プロジェクトの責任者等を歴任されたYKN生産研究所 代表の徳田 勲 様にご指導頂きました。



YKN生産研究所
代表
徳田 勲 氏

第1回目では、5S活動の本来の意味・目的と基本的な手法を学ぶと共に、5S活動が進まない、継続できない原因とその対策についてわかり易くご解説頂きました。

特に重要な「整理・整頓」について、モノの要品・不要品の判断基準作りと、不急品（判断がつかないもの）に対する基準を明確にして、確実な処置・処分の必要性や、また、治工具や部品等をすぐに取り出せるようにする3定（定位・定品・定量）の考え方などを解説いただき、職場スペースを有効活用させることで、作業の効率化と生産性向上に繋がることを理解しました。

第2回目では、5S活動で具体的な手順と改善の進め方を事例を交えて解説いただくと共に、“やる気（モチベーション）”を引き出しながら、自部署だけでなく、他部署や組織全体で相互コミュニケーションを深め、情報や成果を共有していくことが大切であることをご指導頂きました。

演習では、実際の現場等の写真をもとに、5Sの問題点を見つけ、その対策方法を考えるなど、改善の目を養いました。

また、5S活動の課題や改善方法など、5S向上へ活動の有り方をグループで討議しました。

5S活動は業種を問わず経営基盤を強化・向上させる活動と言えます。これからも会員企業様の5S改善の取り組みに向けて支援して参ります。



女性リーダー研修

人材育成委員会主催 (H30. 8. 23)

職場の業務遂行において、大きな役割と責任を受け持っている女性社員の方を対象に、組織の目的に向かって行動できるリーダーへステップアップすることをねらいに、女性リーダー研修を開催致しました。



講師には、大学でキャリア教育等のご指導をされている上級心理臨床カウンセラー・キャリアコンサルタントのイージーリンク 取締役 香坂千佳子 様 にお願ひ致しました。

イージー・リンク
取締役
香坂千佳子 氏

研修では、現在の女性活躍推進に至るまでの社会背景の解説の後、『女性リーダーとして、これから何が必要か』を念頭に、参加者が自身を振り返り、価値観や職業観について考えや意見を整理しながら、ディスカッションを行いました。

価値観は生育環境や個人の経験・体験を通して価値基準ができるため、人それぞれ異なることを理解するとともに、知識や経験を積んで、多様な価値観を持つことの大切さをご指導頂きました。

また、リーダーとして一番重要なことは、部下との信頼関係を構築し、部下のやる気を引き出し、チームとして部下と目標に対する価値観・情報を共有し、互いに補い合い、協働しながら組織の目的を達成させることであるとご指導頂きました。

特に重要なコミュニケーションについて、コミュニケーション力・メンタリング・コーチング等の手法を学ぶとともに、部下の仕事について、結果ではなく努力したプロセスを認め、更に励ましやアドバイス等を与えながら、部下の能力を引き出していくことも大切であるとご指導頂きました。

参加者からは、『リーダーとなって、不安もあったが、他社の方々の仕事に対する考えや意識を知ることができ、自分の意識を変えることができた。これから頑張っていきたい。』と感想を頂きました。



THOR 家族みんなで一緒に。
これが噂のトールサイズ!!

5人乗り
1,000cc



Light y@u up
DAIHATSU **奈良ダイハツ株式会社**
愛車の点検整備は、しっかりと!

奈良店	奈良市南京終町2-275	TEL (0742) 62-0777
登美ヶ丘店	奈良市中登美ヶ丘3-13-1	TEL (0742) 44-1150
三条大路店	奈良市三条大路4-2-12	TEL (0742) 94-7890
橿原曲川店	橿原市善我町35	TEL (0744) 23-1381
橿原耳成店	橿原市常盤町270	TEL (0744) 25-1900
香芝店	香芝市高150-3	TEL (0745) 76-7211
生駒店	生駒市東松ヶ丘17-17	TEL (0743) 74-2176
郡山店	大和郡山市筒井町531-7	TEL (0743) 84-7700
U-CAR登美ヶ丘	奈良市中登美ヶ丘5-13-1	TEL (0742) 81-7211

奈良の観光情報まとめサイト

NARABURA



奈良の観光に
役立つ情報を
広く発信!



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL. 0742-33-1221 (担当: 内村)

奈良ぶら

検索



南都銀行 保険共同募集代理店

南都商事株式会社

損害保険・生命保険の総合代理店として、個人・法人を問わずさまざまなリスクに的確に対応します

南都商事

検索

《 本 社 》

〒630-8115

奈良市大宮町 6-2-1

TEL:0742-34-7830

FAX:0742-34-7632

《 橿原支社 》

〒634-0078

橿原市八木町 1-1-1

TEL:0744-29-5726

FAX:0744-29-5708

《 大阪支社 》

〒542-0076

大阪市中央区難波 4-7-2

TEL:06-4395-5860

FAX:06-6631-2721

応援します。あなたの健康!

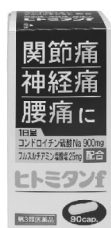


VB₁主薬製剤 フルスルチアミン効果で
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

アスピドンV100

ビタミンB₁ 100mg

ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

ヒトミタンf

コンドロイチン硫酸Na 900mg

フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030
http://www.sato-yakuhin.co.jp/

品質ISO内部監査員養成講座

人材育成委員会主催 (H30. 8. 23-24)

規格で求められる内部監査に関する教育訓練の一環として、内部監査の力量の担保や監査員の力量向上などを目的に、恒例の品質ISO内部監査員養成講座を開催しました。

2015年版への移行に伴って、2015年版に対応した内容で実施しました。

講師には、審査機関で主任審査員として活躍されると共に、企業の認証取得コンサルタントとしても活動されている玉木幸夫 様をお願いし、ご自身の経験を踏まえて「監査する側」と「監査される側」の双方の視点でご指導を頂きました。

研修では、規格の要求事項の解説と共に、マネジメントシステムとして経営に寄与できるように、効果を上げるための内部監査の重要性など、具体的な事例を含めて学びました。

個人演習では、チェックシート作成や現場監査事例からの不適合抽出を行うと共に、監査後の是正処置報告書の作成など、内部監査計画の作成から監査結果の報告まで、内部監査実務の一連の流れに沿って、より実践的な内容で実施しました。

また、グループ演習も実施し、監査における質疑の方法や進め方など、「監査する側」と「監査される側」に分かれて模擬内部監査を行い、内部監査の進め方や役割を体現しました。

最後に修了試験を行い、合格者には協会認定の修了証を発行しました。

修了証の公的効力はありませんが、社内で内部監査員を任命する時の資格根拠としてご利用頂くことが出来ます。

今後も、ISO認証取得・維持活動の多角的な支援と共に、より効果的な内部監査に向けて実践的に取り組んで参ります。



IRCA/JRCA
品質システム主任審査員
玉木幸夫 氏



事業案内

女性リーダー懇話会（無料）

女性経営者・女性リーダーの方の講話（セミナー）、及び女性活躍推進に取り組んでおられる企業を訪問し、取組内容や事例を学ぶと共に、他社の女性リーダーの方との意見交換を通して、視野を広げ、自身の役割を認識し、自ら成長していける女性リーダーの醸成に向けて、年2回開催致します。

第1回目は、会員企業の岡村印刷工業様の女性リーダーの方をお招きし、ご講話頂きます。

多数のご参加をお待ちいたしております。

記

日 時：平成30年10月24日（水）

14：00～16：30

場 所：奈良県産業振興総合センター
2F拠点研修室

参加費：無料

申 込：事務局までご連絡ください。

恒例！平成30年秋季親睦ゴルフ大会

恒例！秋季親睦ゴルフコンペを開催致します。お互い日ごろの疲れを忘れ、自然の中でリフレッシュして明日への英気を養いたいと思います。

つきましては、多くのご参加を頂きますようご案内申し上げます。

記

日 時：平成30年10月16日（火）

AM8時14分より順次スタート
(OUT・INコース)

場 所：シプレカントリークラブ
奈良県五條市木ノ原963

TEL：0747-22-8181

参加費：8,000円（お一人・税込）

参加賞・景品代・懇親会費等

*プレー代・売店代等は各自にて
お支払ください。

申 込：事務局までご連絡願ください。

NEED HELP?

商品力 × 人財力で皆様をサポートします！

大光宣伝の交通・屋外媒体保有数は約2,000面。ブランドイメージを高める大型屋上広告から、お客様を店舗へと誘導するロードサインまで、掲出希望場所の調査、設置交渉からご提案致します。また、1級建築施工管理技士、屋外広告士等の有資格者を30名以上有し、お客様を安心サポート。さらに、外部講師を招いた社内勉強会は約30年間、200回以上続けており、社員一人ひとりがお客様のお役に立てるよう、積極的に取り組んでいます。経験豊かで十分な資格やスキルを身につけたスタッフが交通・屋外広告、WEB広告、セールスプロモーションといったコミュニケーションツールに至るまで、幅広く皆様の広告のお手伝いを致します。



大光宣伝株式会社

☎ 0120-540-888

大光宣伝

検索



心と技術で明日を築く

村本建設株式会社

代表取締役社長 村本 吉弘

執行役員 高田 幸伸
奈良本店長

大阪本社 〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4-5-26

TEL: 06-6772-8201

奈良本店 〒635-0822 北葛城郡広陵町大字平尾11-1

TEL: 0745-55-1151

奈良営業所 〒630-8241 奈良市高天町43-1
REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301

TEL: 0742-27-8011

本支店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。
創って育てる
村本です。

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー



株式会社 明新社

www.meishin.co.jp



奈良の地で
印刷を軸とした様々な
コミュニケーションツールを
創造しています。

奈良ひとまち百景より
餅飯殿センター街入り口
奈良の風景・街並みをイラストにし、地元の方々がより親しみを持って奈良を発信することを目的としています。

〒630-8141

奈良市南京終町3丁目464番地 TEL 0742-63-0661 (代表)

奈良ロイヤルホテル

《ご宴会》 《ご宿泊》
《ご婚礼》 《天然温泉》

日帰り
入浴OK!

《お食事》
日本料理 竹の家
中国料理 沙山華

近鉄・JR奈良駅より
無料シャトルバス運行

駐車料金無料
駐車場250台・大型バス8台
完備

レストラン 万葉
テイクアウト 扇滝



様々なシーンでご利用ください
ご予約承り中!

〒630-8001 奈良市法華寺町254-1 TEL.0742-34-1131(代)
http://www.nara-royal.co.jp

お客様とともに70周年
70TH
ANNIVERSARY



野村證券株式会社 奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話0742(22)0351 (代表)

季節を楽しむ 櫃屋 「ひつや」

料理長の心を込めた逸品料理をお楽しみ下さい。
懐石料理や炭火焼き、洋食もビュッフェでご提供いたします。
お仕事のお帰りにゆったりおくつろぎいただけるお席から、
4名～12名様個室、60名様のご宴会にもご利用ください。



〒630-8226

奈良市小西町 23 番地

株式会社花小路

櫃屋予約 0742-23-9551



人 事 ・ 労 務 の 勉 強 部 屋 (第 22 回)

～働き方改革における注意点について～

「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」が本年 2018 年 7 月 6 日に公布されました。今回は施行に向けて詳細をまとめますので、計画的な対応準備を進めていきましょう。詳細は、厚労省 HP を参照下さい (<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000148322.html>)

1. 長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方の実現等

- 時間外労働の上限規制 (**大企業：2019 年 4 月 1 日施行**、中小企業：2020 年 4 月 1 日施行)
 - ・時間外労働の上限を月 45 時間、年 360 時間を原則とする。
臨時的な特別な事情がある場合でも単月 100 時間、年 720 時間未満（休日労働含む）、複数月平均 80 時間（休日労働含む）を限度に設定する。※業種によって猶予期間・除外等あり。
- 時間外労働に係る割増賃金率の猶予措置廃止（中小企業：2023 年 4 月 1 日施行）
 - ・月 60 時間超の時間外労働の割増賃金率（50%以上）について、中小企業への猶予措置を廃止する。
- 年休 5 日取得義務化 (**2019 年 4 月 1 日施行**)
 - ・10 日以上有給休暇が付与される労働者に対し、できるなら労働者の希望に配慮し、毎年、時季を指定して有給休暇を 5 日は与えなければならない。
※労働者が取得した有休や会社指定の一斉有休取得日等は 5 日にカウントしても良い。
- 特定高度専門業務・成果型労働制（高度プロフェッショナル制度）の創設 (**2019 年 4 月 1 日施行**)
 - ・職務範囲が明確で一定年収（少なくとも 1,000 万円以上）を有する労働者が、高度の専門的知識を必要とする等の業務に従事する場合に、年間 104 日の休日確保措置を義務化する。
 - ・本人の同意や委員会決議等を要件として、労働時間、休日・深夜の割増賃金等の規定を適用除外とする。
 - ・制度対象者について、在社時間等が一定時間を越える場合には、必ず医師による面接指導を受けさせなければならない。
- フレックスタイム制の見直し (**2019 年 4 月 1 日施行**)
 - ・フレックスタイム制の「清算期間」の上限を 1 か月から 3 か月に延長する。
- 勤務間インターバル制度の推進 (**2019 年 4 月 1 日施行**)
 - ・前日の終業時刻と翌日の始業時刻の間に一定期間の休息の確保に努めなければならない。
- 産業医・産業保健機能の強化 (**従業員 50 人以上の事業場：2019 年 4 月 1 日施行**)
 - ・事業者は、衛生委員会に対して、産業医が行った労働者の健康管理等に関する勧告の内容等を報告しなければならない。
 - ・産業医に対して、産業保健業務を適切に行うために必要な情報を提供しなければならない。

2. 雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保

- 不合理な待遇差を解消するための整備（大企業：2020 年 4 月 1 日施行、中小企業：2021 年 4 月 1 日施行）
 - ・同一企業内における正規雇用労働者と非正規雇用労働者の不合理な待遇差を設けることが禁止され、ガイドラインを設定し不合理の基準を明確化する。
 - ・有期雇用労働者について、正規雇用労働者と①職務内容（業務の内容＋責任の程度）、②職務内容・配置の変更範囲が同じ場合、均等待遇の確保を義務化する。
- 労働者派遣法の整備（2020 年 4 月 1 日施行）
 - ・派遣労働者について①派遣先の労働者との均等・均衡待遇、②一定の要件（同種業務の一般労働者の平均的賃金と同等以上の賃金であること等）を満たす労使協定による待遇のいずれかを義務化する。
- 労働者に対する待遇説明の義務の強化（大企業：2020 年 4 月 1 日施行、中小企業：2021 年 4 月 1 日施行）
 - ・短時間、有期雇用、派遣労働者に対し、正規雇用労働者との待遇差について、求めがあった場合は内容・理由等の説明しなければならない。

活力創造、 南都銀行。

私たちは、日本人の心の故郷・奈良に

ふるさと

本拠を構え、地域の皆さまとともに

あゆんでまいりました。

これからも地域の活力ある未来を創造し、

皆さまとともに成長を続けてまいります。



活力創造銀行
南都銀行

本店／奈良市橋本町16
<http://www.nantobank.co.jp>

事務局だより

新入会員様ご紹介

デミセ電気

【企業概要】

資本金：950万円

代表者：代表

出店 好孝

所在地：〒630-8442

奈良市北永井町 93 番地

TEL：0742-62-4897

FAX：0742-62-4867

従業員：6名

事業内容：電気設備工事業・家電製品販売

弊社は、平成6年より電気設備設計・施工の事業を営んでおります。

創業以来、一般住宅から店舗・公共工事まで幅広くお客様のニーズにお応えさせていただいております。

今後も、電気に関する専門の技術とノウハウをもって、明るい暮らしのお手伝いを皆さまに、ご提供させて頂けるよう取り組んで参ります。

時代に合った採用・定着支援セミナー

新規学卒採用では、若年層や時代の傾向を踏まえ、採用活動も更新・対応させていく必要があります。

採用・内定辞退防止・入社・定着へ、これまでの採用の流れを俯瞰しながら、より良い採用・定着活動の向上に繋げるべく開催致します。

多数のご参加をお待ちいたしております。

記

日時：平成30年10月3日・12日

各日とも10:00～12:00

場所：奈良県産業振興総合センター
2F 拠点研修室

参加費：無料

申込：事務局までご連絡願ください。

代表者変更

☆株式会社ジェイテクト 奈良工場
(旧) 川野 昭彦 (工場長)



(新) 森本 知久 (工場長)

☆奈交自動車整備株式会社

(旧) 梅谷 裕規 (代表取締役社長)



(新) 古川 俊男 (代表取締役社長)

☆奈良近鉄タクシー株式会社

(旧) 古川 俊男 (代表取締役社長)



(新) 梅谷 裕規 (代表取締役社長)

役職変更

☆テクノス株式会社

(旧) 八重津真彬 (取締役会長)



(新) 取締役相談役

～事務局からの願い～

- ・代表者様変更
- ・代表者様役職変更
- ・住所及び電話・FAX番号

上記の変更がございましたら、事務局までご連絡下さいますよう、宜しくお願い申し上げます。

奈良経済産業協会NEWS 第36号

平成30年9月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail : info@nara-eia.or.jp