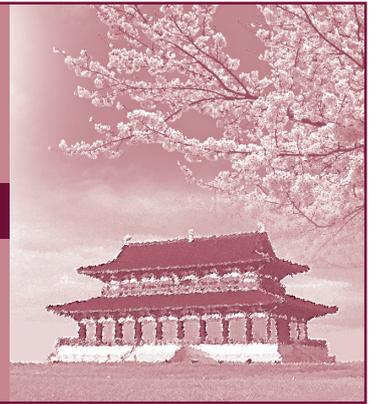


# 奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

## NEWS

令和元年7月 第41号



### 巻頭言 『働き方改革元年に当たっての意識改革』



奈良労働局  
局長  
川村徹宏氏

奈良経済産業協会及び会員企業並びに関係機関の皆様には、平素より労働行政の推進にご理解・ご協力を賜っており、厚くお礼を申し上げます。

本年は、令和という新たな時代の幕開けとなりましたが、労働行政にとりましても、時間外労働の上限規制と同一労働同一賃金を主内容とする「働き方改革関連法」が本年4月から順次施行され、「働き方改革元年」とも言える年になります。今日、企業経営の視点からも従来の日本人の働き方を抜本的に見直す必要性が目立ち、様々な取組みが模索されていますが、この背景には、

- ①人口減少に伴う労働力不足の問題
- ②IT分野等における目まぐるしい技術革新の中で企業がいかにか生産性を向上させ国際競争力を高めていくかという課題
- ③長時間労働・過労死などの深刻な問題の発生などがあります。

労務・業務面の状況把握 → 従来の慣行の見直し → 業務改善・効率化による残業抑制・均衡待遇 → モチベーション向上・多様な働き方の実現 → 生産性の向上・多様な人材の確保 → さらなる働き方の改善 → ……

上記は働き方改革の理想の姿ですが、現実には絵に描いたようにはいかない、様々な課題がある中で改革に着手する余裕がないといった声をお聞きすることもあります。業種や企業規模によって取り組む内容も一律ではありません。

しかしながら、奈良県内でも、全国的にも、働き方改革に向けた興味深い取組みが見られます。

以下に成功事例の共通項や注目点を洗い出してみました。

- ①企業トップが、経営戦略と働き方の関連を認識し、ビジョンを示して従業員全体の意識改革に取り組んでいる。
- ②業務遂行に無駄な手間暇がかかり従業員の負担となっている業務（例えば見積もりや提案の業務等）を分析し、効率的・効果的な新たな手法を導入したことが、労働時間の短縮につながり、顧客満足にもつながっている。
- ③個々の企業の業種・業態に応じて、取り組みやすい領域（例えば長期休暇の導入等）から着手し、それらの領域を企業のアピールポイントにまで高め、人材の定着と若手人材の確保につながっている。
- ④従業員のマルチタスク化（多能工化）やOBの活用により、繁忙期の業務補完による時間外労働の抑制と顧客サービスの向上につながっている。
- ⑤顧客や取引先に対して理解を求める、助成金の活用による業務効率化の投資等により、労働時間短縮を実現している。
- ⑥働き方改革の取組みを人材育成や業績評価の制度と連動させている。

「働き方改革関連法」の個々の法律の最低基準を遵守することは法律上の義務ですが、その取組みの過程で、まずは業務の実態と時間外労働や年休取得の実態を把握する、正規と非正規の従業員の職務内容や処遇を再検討する、そして個々の企業の業種・業態等を踏まえ、生産性の向上や人材の確保・定着につながる具体的取組みに着手していただくことが重要だと考えています。

労働局としましても、「働き方改革推進支援センター」等において様々な支援を実施しておりますので、是非ご活用ください。また、働き方改革に関する先進的なお取組みの事例などがございましたら、ご教示いただければ幸いです。

# 第30回 改善事例発表会

モノづくり委員会主催 (R01.5.15)

QCサークル活動を中心とした小集団活動に止まらず、現場力の向上に向けた業務改善、職場改善等の取組みの中から、特に成果のあげられた事例発表を通して、改善活動の大切さを共に考える場として「改善事例発表会」を開催致しました。

第1部の事例発表では、会員企業3社からご発表を頂き、QCサークル近畿支部大阪・近畿南地区顧問の北野邦弘様に講評を頂きました。

【第1部：事例発表】発表順に概要を紹介します。

## 1. GMB(株) 部品削減グループ

テーマ：『生産リードタイム短縮活動』

(概要) 製品加工数量を調整し、工程間の滞留を防止する等により生産リードタイムを半減した事例。

部分的な生産性にこだわるのではなく、全体の物の流れに焦点を当て、生産最低ロット数を減らすことで、仕掛品として滞留してしていた製品を削減すると共に、改善前の作業時間で複数種の製品の加工を可能にした。



GMB(株)  
奥戸拓央氏

また、取付面の加工ができる新しい治具を開発し、加工手順を変更した。

それにより、前工程の取付面加工の負荷を軽減させ、製品を滞留させることなくタクトタイムを短くすることができた。

大量ロットの加工作業においては、切削工具のブレにより加工速度が上げられない工程を、工具とジャックを改良することで、ブレを起こさずに加工速度を上げることが出来き、サイクルタイムを削減することができた。

これによりリードタイム短縮に成功すると共に、仕掛り在庫品の削減にも繋げることができた。

## 2. (株)ジェイテクト奈良工場 1Qさんサークル

テーマ：『EPSライン

回転トルク不良再発防止』

(概要) 自動車ステアリング製品の回転トルク不良による不良廃棄品を管理と未然防止の標準化を図ることでゼロ化に成功した事例。

自動車ステアリングの歯車部分で、歯車同士がかみ合っている隙間寸法が崩れることにより回転トルクにバラツキが生じ、不良が発生することを突き止めた。



(株)ジェイテクト 相棟亮馬氏  
また、基準となるマスター品の磨耗も影響しており、新品に更新することでトルク過多の不良を大幅に削減できた。

それに伴い、マスターの抜き取り調査を実施し、磨耗の傾向を確認しつつ定期交換をルール化した。

不良対策だけでなく対応工数と定期管理化に向けた標準化を図り、トルク不良品低減に成功した。

## 3. ニッタ(株) SPARKLE

テーマ：『黒スジ不良削減』

(概要) 色ゴムシートを製造する際に発生する黒スジを清掃方法の改善と管理の標準化により不良品を低減した事例。

色ゴムシートに黒線が発生する不良の原因を分析し、カレンダー機械の色段替え時の清掃不足による黒ゴム残りが原因であることを突きとめた。

カレンダー清掃時では、表面だけでなく、センサー部分等のねじを外して部品をばらし、小さな隙間に入り込んだゴムも全て除去するように変更し、手が入らない箇所に対しても、専用の治具を製作し、くまなく清掃するなど、完全に汚れを除去できるように改善した。

また、色段替え時に使用する治具も黒ゴム用と色ゴム用に分けると共に、機械上部からゴムカスが落下しないようにカバーを設置するなどの改善を実施した。

この対策を標準化することで、黒スジ不具合件数の大幅削減に成功した。



ニッタ(株)  
吉田浩之氏



## 『 佐野テックのカイゼン 』

株式会社佐野テック 代表取締役社長 佐野貴代氏



株式会社佐野テック  
代表取締役社長  
佐野貴代氏

### 【第2部：特別講演】

株式会社佐野テック 代表取締役社長の佐野貴代様から、『佐野テックのカイゼン』と題し、ご講演頂きました。

同社は主に、鉄骨・木造建築の設計・施工、一般・高速道路の橋梁や、架台・プラント・金型・機械等の関連部品等を製造・販売されています。

「何でも断らず、よい品物を、決まった納期に、必ず納入すること」を使命に、品質や顧客満足の向上に取り組まれています。現場の様々なカイゼンにお客様とも連携して取り組まれ、その活動成果は同社HPでも詳しく紹介されています。

### 【講演要旨】

当社は1932年創業で船舶関係の金属加工から始め、現在は橋梁と建築が二本柱で、橋梁が約8割でメインである。

社員の平均年齢37.5歳と若い会社で、10代から60代まで幅広い世代に活躍してもらっている。

経営理念は「人と社会の幸せを想像する企業」で、社員やその子供たちが働きたいと思える会社になることが夢である。

当初の社名に“鉄工”がついていて、若い人に見向きしてもらえなかったので、リクルート対策で社名を佐野テックに改称して採用が進んだ。

98年に改善提案制度を設けた。工場の高い場所の窓を閉め忘れる時があり、雨が降り込み水浸しになることがあった。そこで、赤いシールを付け、開閉が分かるように工夫した改善が第一号で、以後も提案数増加へ、2回目以降の提案には報奨金を増額するなどを行い、継続して取り組んでいる。

当社は、一連の工程全てを行えるが、同業他社と差別化を図るため、早い時期にISO9001を取得した。当時、中小企業の取得が珍しくマスコミに

も多く取り上げられて、企業PRにもなった。認証取得を通して、ルールが決まることで、見える化が進み、社員も仕事しやすくなることで、品質・生産性に大変有効であった。設備も担当課を設け、予防的メンテナンスを重視し、工場・機械が止まらず稼働できる仕組み化を進めて行った。

風通しのよい会社作りへ、コミュニケーション診断を実施し、会社への思いを書いてもらうと、いろいろな課題や社員の考えがよく見えてきた。

社長の行動が見えないとの意見もあり、時間の長短を問わず席を離れるときは、どこへ・どれくらいで戻る等を必ず声をかけるようにした。社長自ら徹底してやっている。この一声運動は、ほっておくとダメになるので常に言い続けている。

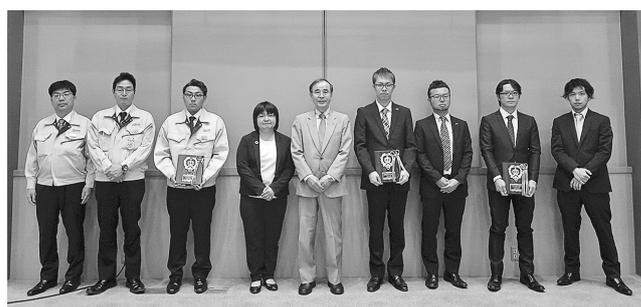
2009年に改善見学会を始めた。改善の雑誌で取り上げられたこともあり、これまで32回延べ298社にご来社頂いている。飲食・保険・サービス業が8割で製造業は2割で、業種・業態に関係なく見学に来て頂いている。

当社の改善の仕組みを説明すると共に、参加者と意見交換を重視している。工場見学会の受入自体が説明する社員の勉強になり、人材教育になっている。逆に、訪問された会社にも見学に行かせてもらい当社も改善の参考にさせて頂いている。

人材育成の一環として、事務系職種であってもクレーン・玉掛・リフト・半自動溶接の4つの資格を取得させている。多能工化を図ることで、受注量の増加や社員の休業などに対応でき、また入社10年未満の社員を対象に機械加工と組立の2事業部でジョブローテーションも行っている。

教育も育成も当初は勉強する仕組みもなく、カンとコツだけでやっていた。現在は、ベテランと若手をペアにして積極的な指導を行い、改善の勉強会にも取り組んで来て段々と成果が出てきた。

今後も、全員参加型で世代を超えた活躍できる、時代に合った会社作りに取り組んでいきたい。



## 経営者懇話会

人材育成委員会主催 (R01.5.16)



ナブテスコ(株)  
住環境カンパニー甲南工場  
工場長 花房 剛氏

経営者懇話会第7回目は、兵庫県神戸市でございます、ナブテスコ(株)住環境カンパニー甲南工場様を訪問いたしました。

同工場では、自動ドア・プラットフォームフォームドア・福祉機器を製造されており、花房工場長様より会社概要と生産性向上のお取組のご解説を頂きました。

同社は、2003年に帝人製機(株) (油圧機器・精密減速機製造) と(株)ナブコ (鉄道用エアブレイキ・制御装置製造) とが統合し、ナブテスコ(株)として設立され、ものを精密に動かし、止める「モーションコントロール技術」を中核として国内15海外45拠点で事業を展開しております。

自動ドアやプラットフォームは、受注・生産・出荷、そして顧客先での取付施工までが一連の仕事の流れであるため、前後の工程間で在庫やムダが発生しないように、チャートを用いたサプライチェーン全体の見える化で、モノが滞留しない生産管理の仕組みをご解説いただきました。

工場見学では、他部署のメンバーを巻き込んで日常の当たり前の作業を見直し、問題点の洗い出し・対策・実行・効果を出す取組『2日間カイゼン』について、IE手法を使った分析による高効率な作業手順や方法、手作りで治具や機器の製作など、生産性向上に向けた改善の取組内容と成果を丁寧にご解説いただきました。

ショールームでは、地震を感知すると自動的に扉が開き避難口を確保する機能や人の動きを予測して、出入せずつ通り過ぎる人にはセンサーが反応しても扉が開かない機能などを持つ自動ドアを紹介頂きました。また、使用者・介助者の立場に立って開発されたマイコン制御式義足膝継手、電動アシスト型介助用車いす等、安心・安全で高機能・高付加価値な製品を拝見しました。



## 職務基準による人事制度セミナー

人材育成委員会主催 (R01.5.14)

働き方改革関連法が施行されるに伴い、実務的な対策に向け、働き方改革対策・第3弾として、「職務基準による人事制度セミナー」を開催しました。

同一労働同一賃金における均衡待遇への対応は、説明の義務化を受けて合理的な仕組みが求められる中、「職務基準」による制度設計に必要な考え方や取組方を学びました。

講師は、職務基準・職務給制度の泰斗として、多くの企業・団体等で制度導入のご支援を行ってられます(株)メディン代表経営コンサルタントの西村聡様にお願ひしました。

納得性が高い仕組み作りとして、不合理でない処遇と判断基準の明確化・見える化のため、従来の職能給との対比を通して、「職務基準・職務給」の概要と仕組み作りに必要な手法を学びました。

職務基準における職務の基本的な考え方と共に、その基本となる職務調査の行い方について、「朝起きてから出勤までのプロセス」という身近な例をもとにして演習を行いました。

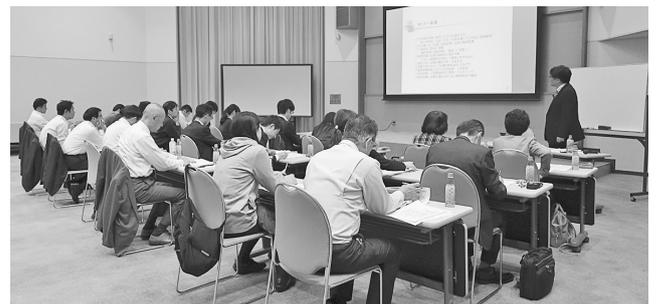
また、プロセス展開表・基準書をもとに、具体的な構築方法を、実際の企業における間接部門の業務改善事例を合わせてご解説頂きました。

さらに、職務基準による業務運営において必要となる目標管理・人事考課の進め方とポイント、求められる知識・スキルの育成という人材育成の視点についても、職務を基準にしてどのように行えば良いのかを系統的にご解説頂きました。

今回は働き方改革対策第4段として、職務基準による具体的な職務分析の取組方について、実際の中小企業の事例を通して、「職務基準の人事制度構築の具体的手順」セミナーを開催して、働き方改革の取組の継続的な支援を行って参ります。



(株)メディン  
代表経営コンサルタント  
西村 聡氏



# 活力創造、 南都銀行。

私たちは、日本人の心の故郷・奈良に

ふるさと

本拠を構え、地域の皆さまとともに

あゆんでまいりました。

これからも地域の活力ある未来を創造し、

皆さまとともに成長を続けてまいります。



活力創造銀行  
**南都銀行**

本店／奈良市橋本町16  
<http://www.nantobank.co.jp>

## 職場改善活動研修（活用編）

人材育成委員会主催（R01.6.6）

品質向上やコスト削減には現場力の向上が不可欠であり、その現場力を高めるために、小集団活動やサークル活動などの職場改善活動は、大変有効且つ重要な手段です。

この改善活動を具体的に進める上で、実践的に役立つQC手法や活用方法について、昨年末の基礎編に引き続いて、「職場改善活動研修会（活用編）」を開催しました。

講師には、毎年開催している改善事例発表会でアドバイザーとしてご指導いただいているQCサークル近畿支部 大阪・近畿南地区顧問の北野邦弘様をお願いしました。

主な研修内容として、QC手法（パレート図、特性要因図）の確認、要因の解析や解決手段の検討に役立つ系統図・マトリックス図の解説と演習、問題解決の手順とQC手法の活用方法等、事例を交えて詳しく解説を頂きました。

特に、観察チェックシートを使って、改善の基礎となる「仕事に潜むムリ・ムダ・ムラ」の見つけ方を学ぶなど、製造現場だけでなく、営業・事務・サービス部門でも活用できる有効な手法をご指導いただきました。

また、「ゴム鉄砲で的を倒す」ことを現場の課題に見立て、ユニークな手法でグループ演習を行いました。

「的を倒す」目的の為に、ゴム鉄砲で的を打った結果のデータを元に、「的が倒れない」を特性にして特性要因図で要因を解析し、更に系統図で対策案の検討を行い、その対策を具体的に実施し、的を倒すために効果的な方法を検討しました。

実際の現場での改善の進め方に則って、模擬的な演習を通して学ぶと共に、手法の意味や活用方法を理解頂けたと思います。



QCサークル近畿支部  
大阪・近畿南地区  
顧問  
北野邦弘氏



## 人事労務担当者セミナー

人材育成委員会主催（R01.6.11）

人事・労務に関する正しい知識を習得し、業務効率・労務管理の向上に役立てることを目的に、恒例の「人事・労務担当者セミナー」を開催しました。

今年度も、新しく人事・労務の担当者になられた方や人事労務の基礎を改めて学びたい方を対象として、労務管理の基礎と実務のポイントを学ぶことを目的に全4回シリーズで開催します。

実際の事務手続き方法の解説と共に、普段何気なく行なっている業務の意味や内容を改めて理解して、人事・労務に関する業務の底上げにつながることをねらいとしています。

講師は、社会保険労務士で労働基準監督署の指導員などで活躍されている児玉総合労務研究所 所長 児玉恭教様をお願いしました。

スタートとなる第1回目は、労働保険（雇用・労災）と社会保険（健康・厚生年金）について学びました。

それぞれの概要と共に、資格の取得から喪失までの手続きや、労働保険料の計算・記入方法、業務・通勤災害が発生した場合の一連の対応と手続き、算定基礎届の計算・記入方法など、実務の詳細をよりわかり易くご説明頂きました。

法律の意味・内容を理解すると共に、企業現場での実務面の事例を交えながら、業務で行なわなければならないポイントを具体例にそって詳しくご指導いただきました。

次回以降は、「労働時間管理の実務」、「労働法規の要点」、「賃金等に関する実務」のテーマで開催致します。

業務を行う上での実務のポイントと共に、関連する法律内容や留意点についてわかり易く解説して参ります。



児玉総合労務研究所  
所長  
児玉恭教氏



# NEED HELP?

## 商品力 × 人財力 で皆様をサポートします!

大光宣伝の交通・屋外媒体保有数は約2,000面。ブランドイメージを高める大型屋上広告から、お客様を店舗へと誘導するロードサインまで、掲出希望場所の調査、設置交渉からご提案致します。また、1級建築施工管理技士、屋外広告士等の有資格者を30名以上有し、お客様を安心サポート。さらに、外部講師を招いた社内勉強会は約30年間、200回以上続けており、社員一人ひとりがお客様のお役に立てるよう、積極的に取り組んでいます。経験豊かで十分な資格やスキルを身につけたスタッフが交通・屋外広告、WEB広告、セールスプロモーションといったコミュニケーションツールに至るまで、幅広く皆様の広告のお手伝いを致します。



大光宣伝株式会社

☎ 0120-540-888

大光宣伝

検索



心と技術で明日を築く

## 村本建設株式会社

代表取締役社長 村本吉弘  
執行役員 高田幸伸  
奈良本店長

大阪本社 〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4-5-26 TEL:06-6772-8201  
奈良本店 〒635-0822 北葛城郡広陵町大字平尾11-1 TEL:0745-55-1151  
奈良営業所 〒630-8241 奈良市高天町43-1 REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301 TEL:0742-27-8011

本支店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。  
創って育てる  
村本です。

クルマを  
超えて。  
新時代の  
ライフパートナー

# NEW TANTO



Light y@u up DAIHATSU 奈良ダイハツ株式会社

愛車の点検整備は、しっかりと!

奈良店	奈良市南京終町2-275	TEL(0742)62-0777
登美ヶ丘店	奈良市中登美ヶ丘3-13-1	TEL(0742)44-1150
三条大路店	奈良市三条大路4-2-12	TEL(0742)94-7890
橿原曲川店	橿原市曾我町35	TEL(0744)23-1381
橿原耳成店	橿原市常盤町270	TEL(0744)25-1900
香芝店	香芝市高150-3	TEL(0745)76-7211
生駒店	生駒市東松ヶ丘17-17	TEL(0743)74-2176
郡山店	大和郡山市筒井町531-7	TEL(0743)84-7700
U-CAR登美ヶ丘	奈良市中登美ヶ丘5-13-1	TEL(0742)81-7211

2時間 飲み放題・食べ放題!

室内だから雨の日でもビールが楽しめる!

## 奈良ロイヤルホテル BEER HALL 2019

期間 2019.9.7(土)まで 営業時間 17:00~21:30(最終受付21:00)  
※6/17・24、7/1・8は定休日。但し、団体30名様以上のご予約で営業します。

○大人 お一人様 4,000円 日~木曜日 17:00~17:30までの入店で3,700円  
日~木曜日専用 前売券 3,700円 限定割引▶ 前日までのご予約で3,800円

○中高生~20歳未満 3,000円 ○4歳~中学生未満 2,000円

※写真は全てイメージです ※表記価格は全て消費税、サービス料込み価格です  
※車を運転される方へのアルコールの提供は致しません ※各種割引券との併用は不可  
※20歳未満の飲酒は法律で禁止されています。20歳未満の方へはソフトドリンクのみの提供となります。

ご予約・お問合せ(レストラン・ラウンジ順滝) TEL.0742-34-4912 [受付時間]10:00~20:00

## 令和元年春の叙勲・褒章受章おめでとうございます！

令和元年春の叙勲・旭日双光章に松塚建設株式会社 代表取締役会長 松塚幾善様、褒章・藍綬褒章に奈良トヨタ自動車株式会社 代表取締役社長 菊池 攻様が受章されました。  
会員ともども、お祝い申し上げます。



旭日双光章受章

松塚建設株式会社  
代表取締役会長 松塚幾善氏



藍綬褒章受章

奈良トヨタ自動車株式会社  
代表取締役社長 菊池 攻氏

## 就職問題連絡会

人材育成委員会主催 (R01.6.20)



奈良労働局職業安定部  
訓練室長

牧野哲夫氏

基調報告として奈良県労働局職業安定部 訓練室長 牧野哲夫様から、「高校新卒者の来春の求人・求職状況について」ご解説を頂きました。

「H31年3月の内定率は99.5%で、全国より0.1%上回る高水準である。入社後3年の離職率は44.2%と改善しているが全国的には依然高い。また、年々県内就職者数が減少しており、企業には若者の採用・育成に積極的な企業を認定する『ユースフル認定企業』制度の活用や応募前職場見学等で自社をアピール頂きたい。」とお話頂きました。

次に事務局より、来春新卒者の採用計画と就職希望者アンケート調査について、採用予定は66.7%と前年比3.3%の増加や、就職希望者の

就職問題連絡会は、翌春の高校卒業者の就職に関して、奈良県高等学校等進路指導研究協議会（高進協）の先生方と企業の経営者・人事担当者が一堂に会し、より良い求人求職環境の構築を目指し、毎年意見交換を行っています。

61.9%が県内企業を希望していると報告。

また、高進協就職指導委員長 井戸本昌人先生から、就職に関する高校生の意識調査の報告があり、「就職希望者の半数以上が県内企業を希望しており、求人票と応募前見学が大変参考になったとの回答がある。今後も多くの企業に見学の受入れをお願いしたい。」とお話頂きました。

意見交換では、学校からは「内定の後、入社するまでの間に生徒に対して何か課題等出して頂けないか」、企業からは「内定者には会社の行事に参加してもらい、社員とのコミュニケーションを通して入社までのモチベーションの維持向上に繋がっている。」など、優秀な人材の採用と内定辞退・離職防止に向けた活発な意見交換が行われました。





南都銀行 保険共同募集代理店

# 南都商事株式会社

損害保険・生命保険の総合代理店として、個人・法人を問わずさまざまなリスクに的確に対応します

南都商事

検索

《 本 社 》

〒630-8115  
奈良市大宮町 6-2-1  
TEL:0742-34-7830  
FAX:0742-34-7632

《 橿原支社 》

〒634-0078  
橿原市八木町 1-1-1  
TEL:0744-29-5726  
FAX:0744-29-5708

《 大阪支社 》

〒542-0076  
大阪市中央区難波 4-7-2  
TEL:06-4395-5860  
FAX:06-6631-2721

## 応援します。あなたの健康！



VB<sub>1</sub>主薬製剤 フルスルチアミン効果で  
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

### アスピトンV100

ビタミンB<sub>1</sub> 100mg  
ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で  
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

### ヒトミタンフ

コンドロイチン硫酸Na 900mg  
フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

 佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2  
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030  
<http://www.sato-yakuhin.co.jp/>

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー



## 株式会社 明新社

[www.meishin.co.jp](http://www.meishin.co.jp)

奈良の地で  
印刷を軸とした様々な  
コミュニケーションツールを  
創造しています。

奈良ひとまち百景より  
餅飯殿センター街入り口  
奈良の風景・街並みをイラストにし、地元の  
方々がより親しみを持って奈良を発信する  
ことを目的としています。



〒630-8141  
奈良市南京終町3丁目464番地 TEL 0742-63-0661 (代表)

奈良の観光情報まとめサイト

## NARABURA



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当: 細川) 奈良ぶら 検索

いまから、ずっと。これから、もっと。

## 人生100年パートナー

### 野村証券株式会社 奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地  
電話0742(22)0351 (代表)

### 季節を愉しむ 櫃屋 「ひつや」

料理長の心を込めた逸品料理をお楽しみ下さい。  
懐石料理や炭火焼き、洋食もビュッフェでご提供いたします。  
お仕事のお帰りにゆったりおつろぎいただけるお席から、  
4名~12名様個室、60名様のご宴会にもご利用ください。



〒630-8226  
奈良市小西町 23 番地  
株式会社花小路  
櫃屋予約 0742-23-9551

# KAIZEN・改善のすすめ（第19回）

## ～安全の基本的な考え方～

各社とも全力で取り組んでいる安全活動。しかし、雇用形態が多様化する中で、初めて・経験が少ない人等が現場で働くことが多くなる一方、既存の社員も作業の慣れ・油断や、環境・設備の不備等、現場には安全を阻害する要因が多々あります。今後、安全の具体的な取組方・注意すべき点について考えて行きます。

### 1. 何をおいても「安全第一」

皆様ご存じのこととは思いますが、毎年7月に全国安全週間が設定されています。奈良県でも、残念ながら重篤な労働災害が発生しています。

当然ながら、本人は元より、会社・管理者も十分に気をつけて取り組まれていると考えますが、“自分は大丈夫”と思う油断や、物理的な環境面の不備等の要因が重なって事故は起こります。

どの職場にも、「安全第一」と大きく掲示され配慮されていますが、実際の現場では、業務に追われ、短納期や生産性向上・コスト削減が求められる中、余裕がない面が実際多いともいえます。

業務の仕方や環境面等を見直し・改善し、安全を担保した業務に繋げていくことが重要です。

“これまで大丈夫だった。”“当社は製造業でない。”という声が聞かれますが、今の瞬間にも事故は起こるかもしれませんし、非製造業であっても、事務所や倉庫、作業現場等で、安全に注意しないといけな業務や行動は多くあり、業種に関係なく全産業で取り組むべき重要な取組です。

企業では今後一層、雇用形態が多様化する中で、その業務が初めて・経験が少ないといった派遣やパート・アルバイトをはじめ、女性の現業現場への就労、継続雇用による高年齢者の増加、外国人労働者の活用等々で、経験や属性・背景も様々な人が数多く働くモザイク模様の職場においては、従来とは違い一層の安全管理が求められます。

誰もが安全で働きやすい環境の構築が重要で、その取組は5S等の改善の取組と全く一緒です。

逆に日頃、作業員自身が危険や不安を感じている内容だけに、理解も活動も進むと言えます。

安全は物理的な危険等だけでなく、環境面や健康面・精神面といった働く上で、円滑な業務を阻害する要因全般として考えていきます。

### 2. 安全に関する関心・感度高める

よく聞くのが、現場の作業員が嫌がるという声です。つまり、保護具や手袋を付けると作業性が落ちる・付外しが面倒くさい、夏場ヘルメットは暑い、安全帯は重い……等々、必要性を感じなが

らも強く強制しきれないという実態を聞きます。

今までなくても今後もないとはいけませんし、それ以上に労働安全衛生法上の違反となり、企業として安全配慮義務や管理体制が問われます。

現場の実態を考慮して、従業員と相談しながら、着実に実効性を高めていくことが求められます。

それには、経営者の強い意志が重要となります。

現場の管理・監督者による粘り強い指導と取組も非常に大切です。現場は経営者や管理者の本気度を見ています。会社として安全について、しっかり繰り返し重要性を示すことが求められます。

有名な「ハイン・リッヒの法則」があります。

1件の重症事故の背景には、29件の軽傷の事故と、300件の傷害に至らない事故（赤チン災害）があるという経験則で、その背景には、数千以上の危険な行為が潜んでいると言われていています。

大きな事故は小さな事故の積み重ねで起こるとすれば、小さい段階でしっかりと原因を特定して改善し、“小さな芽の段階で摘み取る”ことが大切であり、そのためには会社全体で、安全に関する関心と感度を高めることが重要です。

### 3. 安全の取組は改善そのもの

安全は費用と手間がかかるとの声も聞きます。

実際、安衛法に定める設備・備品や手順を遵守するために必要となることは別として、安全の取組により、目に見えて副次的効果が出てきます。

安全への一歩である3S（整理・整頓・清掃）や環境整備により、危険や不安を感じる・気になることを無くすことで、安心して作業に集中でき、早く・確実にこなせるようになります。

例えば、滑りやすい床の改善で、注意して歩くストレスや時間が削減できるし、危険で邪魔な出っ張りを取り除くことで、作業性・生産性が上がります。3Sを含む安全対策は、ある意味で最も生産性向上・コスト削減につながると言えます。

安全の取組は現場改善そのものと言えます。

次回以降は、安全への取組について、各場面や業務ごとについて詳しく解説していきます。

## 代 表 者 ・ 役 職 変 更

### 【代表者変更】

会社名	変更前	変更後
石井物産株式会社	石井光洋 (代表取締役)	石井和弘 (代表取締役)
関西通信建設株式会社	桐山賀匡 (代表取締役)	桐山知也 (代表取締役)
関西電力株式会社 送配電カンパニー 奈良支社	木村治久 (理事 支社長)	谷原 武 (理事 支社長)
近畿日本鉄道株式会社	和田林道宜 (取締役社長)	都司 尚 (代表取締役社長)
株式会社近鉄百貨店 奈良店	尾原謙治 (取締役 常務執行役員 店長)	大原康敬 (取締役 常務執行役員 店長)
近鉄不動産株式会社	善本 烈 (取締役社長)	倉橋孝壽 (取締役社長)
光洋サーモシステム株式会社	北村昌之 (代表取締役社長)	竹岡伸高 (代表取締役社長)
住江織物株式会社 奈良事業所	三村善英 (技術顧問)	木村栄一郎 (執行役員 事業所長)
セキスイハイム工業株式会社 近畿事業所	小原光雅 (常務取締役 近畿事業所長)	森脇秀城 (取締役 事業所長)
大和ハウスパーキング株式会社 大阪支店	宮武伸行 (支店長)	里藤貴志 (支店長)
東京海上日動火災保険株式会社	北沢利文 (取締役社長)	広瀬伸一 (取締役社長)
有限責任監査法人トーマツ	千崎育利 (奈良事務所長)	目細 実 (奈良事務所長)
株式会社奈良魚市	松村吉清 (代表取締役)	吉岡秀起 (代表取締役)
南都リース株式会社	松岡弘樹 (代表取締役)	萩原 徹 (代表取締役社長)
日産プリンス奈良販売株式会社	大谷 進 (代表取締役会長)	大谷政義 (代表取締役社長)
富士通株式会社 奈良支店	菊池真二 (支店長)	平野 敏 (支店長)
村本建設株式会社 奈良本店	市岡 武 (取締役 常務執行役員)	高田幸伸 (常務執行役員 本店長)
大和交通株式会社	北浦健次 (代表取締役)	北浦康充 (代表取締役)
吉長工業株式会社 奈良工場	吉長雅人 (代表取締役副社長)	吉長昭男 (代表取締役社長)

### 【役職変更】

会社名	氏名	変更前	変更後
小山株式会社	吉村昭秀	常務取締役 管理本部長	取締役 常務執行役員 管理本部長
パナソニック株式会社 アプライアンス社	二神洋二	人事・総務センター総務部長	人事・総務センター主幹

## 事業案内

### 社名変更

☆関西電力株式会社 奈良支社



関西電力株式会社 送配電カンパニー 奈良支社

☆三喜精麦株式会社



三喜グループ株式会社

### 住所変更

☆株式会社イング

(旧) 〒630-8115

奈良市大宮町7丁目2番37号



(新) 〒630-8115

奈良市大宮町6丁目7-1

☆日進堂製菓株式会社

(旧) 〒636-0811

生駒郡三郷町勢野東6-10-3

TEL:0745-32-2410 FAX:0745-73-1907



(新) 〒636-0905

生駒郡平群町上庄4-5-36

TEL:0745-46-2410 FAX:0745-46-2411

☆有限会社ヨシノ

(旧) 〒634-0832

橿原市五井町220番地の1



(新) 〒634-0832

橿原市五井町204番地の6

### 職務基準の人事制度構築の具体的手順

同一労働同一賃金における「均衡待遇」への対応は、職務を基準とした合理的な人事制度が求められます。組織の活性化を実現し、確実に生産性向上を実現するための職務基準の人事制度を構築するための手法と、その導入ノウハウを中小企業の実際のケースを通して、体系的に実務的に学びます。

同一労働同一賃金への対応について、貴社の制度構築・見直しにご活用いただけますようご案内致します。

記

日時：令和元年7月18日（木）

13：00～17：00

場所：奈良県産業振興総合センター  
1F イベントホール

参加費：無料

申込：事務局までご連絡ください。

### 女性リーダー研修

職場の業務遂行において、大きな役割と責任を受け持っている女性社員の方を対象に、成果を導き出すリーダーシップやチームワークの醸成に向けて、標記研修会を実施致します。女性リーダーがその「責任」の意味を考え、会社から求められている役割・立場を再認識し、行動するリーダーへステップアップすることを狙いとしております。

是非、貴社女性社員の方々の活性化のために、多数のご参加をお待ちいたしております。

記

日時：令和元年8月22日（木）

9：30～16：30

場所：奈良県産業振興総合センター  
2F 拠点研修室

参加費：10,800円

申込：事務局までご連絡ください。

奈良経済産業協会NEWS 第41号

令和元年7月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内  
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371

http://www.nara-eia.or.jp E-mail: info@nara-eia.or.jp