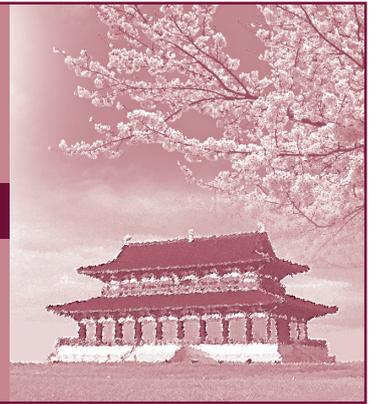


# 奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

## NEWS

令和2年3月 第45号



令和2年 新年会

産業論文コンクール表彰式・特別講演会・交流懇親会を開催

総務委員会主催 (R02.1.22)

令和2年の新年会は1月22日(水)に、ホテル日航奈良において、多数のご来賓の方々にご臨席を頂いて、産業論文コンクール表彰式・特別講演会・交流懇親会の構成で開催致しました。



(一社) 奈良経済産業協会  
林田 壽昭 会長

冒頭、林田会長から年頭挨拶として、『近年の人手不足と働き方改革への対応は喫緊の課題である。多様な人材が働きがいを持って働ける環境を整え、魅力ある職場づくりが急務だ。奈良県で育った人が、奈良県で働ける職場の確保を目指して、採用数の増加や安定化に取り組んでいきたい。特に、働き方改革、時間外労働の上限規制、同一労働同一賃金については、会員企業の具体的な対策について課題を整理して支援に取り組んでいく。企業は人なり。人材の活躍なくして企業の発展はないので、企業を支える人材が生き生きと働ける職場作りと自ら行動できる人間力を高めていく人材の育成に注力するので、本年もよろしくご支援ご協力を頂きたい。』と、今年の決意が述べられました。

今回で、第15回となる『産業論文コンクール』の表彰式も行われ、林田会長から8名の受賞者の方に表彰状と副賞が授与されました。

《受賞者名とその模様については次頁参照》

この後、特別講演として、マロニー(株)会長の河内幸枝様から、『和をもってうんと働き、うん(運)と働こう一家業から企業へ』をテーマにご講演を頂きました。(要旨は3頁に掲載)

第二部の交流懇親会では、来賓を代表して奈良県副知事の村井浩様より、『日頃の産業振興・雇用対策にご尽力頂いていることに感謝する。企業立地数は平成19年からの12年間で333件増え、30年度38件と全国で12位・近畿で2位となっている。

人手不足・用地不足への対応を含め、補正予算での景気後退の対策や災害復興・防災対策、中小企業対策等に取り組んでいる。この4月にコンベンションセンターがオープンする。大きなホールと会議室も備え、本格的な国際会議にも招致できるようになる。今年が飛躍の年になることをご祈念申し上げます。』とご挨拶頂きました。



奈良県副知事  
村井 浩 氏



奈良県立大学 学長  
伊藤 忠通 氏

奈良県立大学学長の伊藤忠通様から、『経済・社会・環境が大きく早く変化しており、これまでの常識が通じない。10年先が予測できない中、地域や社会をどうデザインしていくかを考えないといけない。企業経営は厳しいが、しっかりと企業価値を高めて、企業文化を大事に頂ければ、変化に対応できると確信している。』と乾杯のご挨拶を頂き、懇親会がスタートしました。

中締めは、石田諭副会長(㈱南都銀行取締役副頭取執行役員)から、今年も頑張って参るので一層ご支援をお願いしたいと挨拶を頂きました。

多くの会員とご来賓の方々との交流を通しまして、今年の互いの躍進が祈念され、新年の門出として、有意義な一時となりました。



(一社) 奈良経済産業協会  
石田 諭 副会長



# 第 15 回 産業論文コンクール

人材育成委員会主催

論文作成を通して、論理的に考える力を醸成し、次代を担う若手従業員に力をつけて頂き、企業力の向上を目指すことを目標に、人材育成・自己啓発の一環として「産業論文コンクール」を毎年実施しております。

皆様から高い評価を頂いて、今年で第 15 回目を迎え、今年は 21 社 117 件の応募を頂きました。

11 月に選考委員会を開催し、厳正な選考を頂き、最優秀賞をはじめ入賞 8 件を選定致しました。

(受賞者の一覧は下記に記載)

表彰式では、林田会長から賞状の授与が行われ、最優秀賞を受賞した三笠産業(株)の岡 拓弥さんから受賞者を代表して謝辞を頂きました。

『入社から 2 年が経ち、自分の中で慣れが発生するようになっていた。基本に立ち返るために、理念である現状否定と創意工夫についてあらためて考えた。現状否定で問題を把握し、創意工夫で改善を実施していく。2 つの理念には強いつながりがあることに気づき、当たり前になっている仕事の進め方や自分に何ができるかを考えるようになった。今回戴いた賞に恥じぬように謙虚に学ぶ姿勢を忘れず、日々精進して参りたい。』と、受賞の喜びと今後の決意を語られました。



三笠産業(株)  
岡 拓弥氏

他の受賞者の方々も、今後職場で様々な課題に取り組まれ、日々大きく成長していかれることと思います。

\*奈良新聞様のご厚意により、新年会当日の奈良新聞紙面に最優秀賞論文を掲載頂き、参加者の方には新聞をお配りし、お読み頂きました。

続いて、選考委員会の委員長をお願いしています(一財)南都経済研究所 寫川安雄理事長様よりお預かりした総評を二神専務理事に代読頂きました。

『今年は、仕事と自身の成長に関するもの、企業内の対人関係、自身の経験談からまとめたものの他、近年話題となっている AI や働き方改革に関する論文が多かった。中でも、仕事や業務をスポーツでたとえるなど別の視点からの独創的な論文もあり、非常に印象的であった。一方で自分の考えや主張したい点がまとめきれておらず、解説・説明文になっているものも多く、伝えたい内容をしっかり考え、読み手に理解してもらうことを意識して論文をまとめると良い。最優秀賞の論文は、仕事で慣れが生じてきたことを、企業理念である現状否定と創意工夫の意味を見つめなおすことで、双方の重要性を再認識し、若手社員として他の人が気づかない問題点を見つけ、何をすべきかを考えて行動することの大切さをわかり易くまとめた良い論文であった。論文作成時の課題意識が仕事の上で重要なことであり、論文作成を通じて学んだことを仕事に活かして頂きたい。論文コンクールは、人材の育成の一環として大変有意義であり、ご活用頂いていない会社からも積極的な応募をお願いしたい。』とのお言葉でした。



## 第 15 回 産業論文コンクール 入賞者一覧

賞名	会社名	氏名	論文タイトル
最優秀賞	三笠産業(株)	岡 拓弥	基本に立ち返る
優秀賞	(株)呉竹	下楠菌萌花子	仕事のゴールを見つめて
優良賞	奈良ダイハツ(株)	矢信里紗	発展のために再興を考える
〃	南都ビジネスサービス(株)	若杉和政	AI 化社会の中で人として何ができるか
努力賞	住江織物(株) 奈良事業所	加藤弘樹	これからの企業・仕事を考える～様々な「コスト」への意識～
〃	ニッタ(株) 奈良工場	谷口恵理	これからの採用活動を考える
〃	(株)ヒラノテクシード	石橋光史	「ギブ&テイク」の精神
〃	大和信用金庫	横山真意子	役割を果たすことの重要性と難しさ

## 新春特別講演会

# 『和をもってうんと働き、うん（運）と働こう—家業から企業へ—』

マロニー株式会社 会長 河内幸枝氏

講師のマロニー(株)会長の河内幸枝様は、専業主婦から家業の会社に入られ、父である創業者の後を継いで、社長として経営に携われました。

ご講演の要旨は次の通りです。

### 【講演要旨】

当社は、父が昭和25年に大阪で、豆もやしの製造を始めたのが最初で、今年で70周年を迎える。社業は順調で会社も大きくなったが、チャレンジ精神旺盛な父は、お鍋に入れても煮崩れしない春雨を作りたい、との夢を忘れられずに、開発に取り組んだ。



マロニー(株)  
会長 河内幸枝氏

府立工業奨励館の支援も得て商品化に成功し、昭和39年に「でんぷん麺マロニー」を発売した。

商品名は社員から募集し、「まるかやに煮える」というイメージと、ゴロが良く今後はカタカナの時代が来るとの思いからマロニーと名付けた。

併せて特許も取得し、特許期間の15年の間に、自社ブランドを確立させ、お客様から指名買いをしてもらえる商品に育てたいと考えていた。

当初は、奇抜な名前と何の食材か分からないこと、斬新過ぎるパッケージが影響し売れなかった。

そこから地道に宣伝し、パッケージに調理写真を入れる等の工夫をし、2年後の冬に売れ始めると急に売れ出した。学校・病院の給食で使ってもらう等販売も伸び、鍋物材料として定着してきた。

当社のCMキャラクターの中村玉緒さんとは27年のお付き合いとなる。マロニーの持つ家庭的な雰囲気と中村玉緒さんのイメージがぴったりであることから、主婦の共感を得ると考えた。

CM撮影時の原稿では、「マロニー“さん”」となっていたが、玉緒さんがセットに入る際に、皆様お馴染みの「マロニー“ちゃん”♪」とロズさんだことで、その場でそれが良いと決まり、このフレーズが以後ずっと続いている。CM戦略はブランド戦略ということで、経営の厳しい状況下であっても中断しないことが基本戦略でもある。

三人姉妹の長女である私の夫が会社に常務として入っていたが、父と経営方針が合わずに会社を出たため、40歳の時にそれまでの専業主婦から、取締役総務部長として入社した。父は入社した日に、社員全員に次期社長として紹介してくれた。

何も知らない社長の娘がやって来て社員には戸惑いがあったと思うが、次期社長と宣言してくれたことで思ったほど混乱なく受け入れてもらった。

平成3年に社長に就任したが、父との確執の時期もあり、経験が未熟ながらも、社長を譲ったのにどうして文句をいうのかとも思ったりしたが、最後には、任せて良かったと言ってくれて、その言葉があったらこそ仕事を続けてこられた。

次世代に事業を承継できるようにするため、家業から企業へ変革することが必要だと考えた。先人の遺産を守っているだけではじり貧になるので、将来を見据えて体力のあるうちに、IT導入を含めて、業務そのものを変えようと業務改革に取り組んだ。業務改革の最大の目的は、現状を肯定し現状維持にこだわる気持ちを改革すること。昨日に続きに今日があり明日があるという気持ちを捨てて意識を改革しようと、全員参加で取り組んでもらうため、なぜやるのか？という思いを話した。

この活動により関連連主催IT百選の優秀賞を2度受賞した。共通認識をもとに従業員の頑張りのお陰で、経営者として従業員と一体感を感じた。

「和をもってうんと働き、うん（運）と働こう」が父の口癖で社是にしている。うんと働きが社員で、うん（運）と働こうが経営者で、役割を分担し、社員に助けられて社長業を続けてこられた。

後継のあり方を考えていたが、様々な事情で難しく、第三者承継を選んだ。受け入れて頂く会社の希望にぴったりあう会社が、運良く最初に紹介して頂いたハウス食品様であった。話をさせて頂く中で、是非お任せしたいと確信し、一目惚れでお願いすることになった。マロニー流の良さを残して頂きながら、社員の誰もが辞めることもなく、社長を引き継ぎ、経営の改革を行って頂いている。

主婦は家庭の経営者で、家庭経営の経験が会社経営にも役立ったと考えている。社員や多くの方に助けられ、続けてこられたことに感謝したい。



# 先進企業見学会

人材育成委員会主催 (R02. 2. 4)

経営革新や製品・技術開発、企業経営の強化に取り組まれている企業の事例を学び、今後の経営に活かすべく「先進企業見学会」を開催し、次の視察先を訪問いたしました。

## 1. 積水化学工業(株)滋賀栗東工場（滋賀県栗東市）



積水化学工業(株)  
滋賀栗東工場  
企画管理部長  
山本良人氏

同社は、インフラ関連、住宅関連、高機能プラスチック関連等の製品を手掛けておられます。

滋賀栗東工場では、主に公共上下水道、電力等のライフライン分野に使われる塩化ビニル製パイプ等を製造され、同社のマザー工場として、世界各地の環境・ライフライン等を支えておられます。

当日は、企画管理部長の山本良人様と安全環境課長の宇野光彦様から積水化学工業の歴史と概要と共に、工場運営の基盤である人材育成の積極的な取組と徹底した安全対策について、お話を伺いました。

工場では、樹脂原料を溶融・混練し、金型から押出すことで種々の同一断面を持つ製品を成形する押出成形等を見学し、樹脂の成形から製品出荷までの一連の製造工程を学びました。

また、地中に埋まる配管は、頻繁に交換・補修ができないため、各領域の技術者が集結して共同で研究開発を行い、長寿命で施工性の高い技術開発・製品づくりに取り組まれています。



工場内では様々な研修道場が設置され、特に災害撲滅に向けた改善と訓練を学ぶ「安全道場」では、危険な状況を実際に体験することで危機管理への感性を高め、会社一丸でゼロ災職場の構築に向けた取組事例を見学しました。

当日は、参加者も実際に「巻き込まれ・挟まれ」の模擬体験させていただき、作業工程の中に潜んでいる危険性を改めて実感しました。

## 2. (株)ヒラカワ滋賀事業所（滋賀県野洲市）

同社は、各種蒸気ボイラや温水ヒータを製造されておられ、研究開発・設計、製造をはじめ、設置やアフターサービスまで自社一貫体制で高品質な製品を提供されておられます。

当日は、取締役滋賀事業所長の平川亮一様から会社概要・製品説明と共に、高効率による省エネ化や排ガス排出量の削減などの環境問題対策についてのお話を伺いました。

また、遠隔監視システムによるトラブル予防保全、省エネ分析、運用診断など、不具合が起こる前や遠方でも対応できる新しいボイラ管理方法もご解説頂きました。

工場では、1枚の鉄板を切断・溶接する工程から製品の組立・完成までの一連の製造工程を見学しました。

ボイラは内部に膨大なエネルギーを蓄積し、製造時に少しでもミスがあると大きな災害になるため、高い品質・精度が要求されるので、溶接・切断など自動化できる工程も取り入れながら、重要な工程では、熟練者による高度な技術と組み合わせ、高い品質を保証するものづくりを行っておられます。そのため、後継者育成と高い技術力を安定的に保つ人材教育にも力を入れておられます。

また、ボイラ技術開発に特化した日本初の実験研究センター「B-T E C」を開設され、顧客の目の前で実際にテストを行い、製品の実用化に向けてボイラの性能や効果を確認する等、ニーズ・課題を一緒に解決できるよう努めておられます。



今回は、社会インフラを支える企業と、生産工程や現場環境を支える企業2社を見学し、安全対策や品質管理の取組を学ぶことができた貴重な見学会となりました。



(株)ヒラカワ  
取締役滋賀事業所長  
平川亮一氏

# 活力創造、 南都銀行。

私たちは、日本人の心の故郷・奈良に

ふるさと

本拠を構え、地域の皆さまとともに

あゆんでまいりました。

これからも地域の活力ある未来を創造し、

皆さまとともに成長を続けてまいります。



活力創造銀行  
**NANTO 南都銀行**

本店／奈良市橋本町16  
<http://www.nantobank.co.jp>

## 経営者懇話会

人材育成委員会主催 (R02. 1. 24)



(株)廣野鐵工所  
代表取締役  
廣野幸誠氏

経営者懇話会第4回目は、大阪府岸和田市にございます、(株)廣野鐵工所様を訪問致しました。

同社はトラクター・コンバイン等の農業・産業機械部品、エンジン部品を製造されています。

廣野代表取締役様より、事業概要とBCP（事業継続計画）、社員満足度の高い職場環境づくりの取組を伺いました。

「当社は昭和25年に石油発動機の製造会社として設立し、以前は大阪湾沿岸部に工場があった。東日本大震災を機に、「社員を守る」ことを最優先に考えたBCPを策定した。工場移転は、社員が快適・安全・安心に仕事ができるようにと考え、通勤には不便だが、海拔100m超の自然に囲まれた高台に建設した。新工場は、工場と事務所とをガラス張りの壁で仕切り、全部署をワンフロアに集約させたことで、会社全体に一体感が生まれ、工場と事務所のコミュニケーション向上に繋がった。職場環境向上の取組として、社員の健康づくりの為にフィットネス施設や社員全員で親睦会ができる50畳の和室の会議室を設けた。社員のモチベーション向上として、手厚い表彰制度や結婚・出産等の祝金や年3回の賞与、技術伝承の取組として、60歳定年後も基本給を据え置いた再雇用制度がある。昨年、社員満足度の高い会社として、『日本で一番大切にしたい会社大賞』を受賞したことで、若い人からの求人の応募が増えて、良い人材の採用ができています。社員だけでなく、社員の家族も含めて大切にすることで、会社も成長していくことができる。」とお話頂きました。

広大な工場は、動線が大変良く、生き生きと作業される社員の方々を拝見し、社員のやる気を高め、生産性・品質向上に繋げておられる取組事例をお教え頂き大変参考となりました。



## 原価管理とコストダウン

人材育成委員会主催 (R02. 2. 5・20)

働き方改革が叫ばれる中、長時間労働・残業時間の削減は喫緊の課題であり、人手不足が慢性化している現状において、業務を見直し改善により生産性を向上させて行くことは不可欠であります。

この様な状況の中、当会では、会員企業の生産性向上に向けて、(独法)高齡・障害・求職者雇用支援機構【ポリテクセンター】様の委託を受けて、『生産性向上支援訓練』を実施しております。

この生産性訓練では、企業の生産性を向上させるために、生産現場や業務の現状を分析し、課題・ムダを明らかにし、その改善を進めていく勘所・手順を学ぶために、課題やニーズに合わせて、具体的なテーマを設定して取り組みました。



これまでに、「生産現場の問題解決」「成果を上げる業務改善」を実施し、この度、「原価管理とコストダウン(12時間・29名)」と「品質管理実践(12時間・17名)」を開催しました。

「原価管理とコストダウン」は、原価の仕組みを理解し、コスト削減と生産性向上の両面から、改善の考え方・取組方を体系的に学びました。

特に演習においては、自社の現場の課題を想定しながら、物理的ムダの改善方法やなぜなぜ分析手法、コスト削減につなげる管理のあり方を個人やグループで演習を行いました。参加者自らが考えると共に、意見交流を通して、知識を一層定着させていくことに繋がったと思います。

今後も同様に、現場での課題解決を通して、生産性向上に向けて、取り組んで参ります。



お世話になった方、これから一緒に過ごす新しい仲間と  
思い出に残る最高のひとときを

## 奈良ロイヤルホテル 歓送迎会プラン

特典付き!



お料理+フリードリンク (2時間) ※20名様以上  
※会場利用2時間制

Aプラン 6,000円 ビュッフェ料理 or ターンテーブル

Bプラン 8,000円 和洋コース or 洋コース or 和会席  
ビュッフェ料理 or ターンテーブル

Cプラン 10,000円 和洋コース or 洋コース or 和会席  
ビュッフェ料理 or ターンテーブル

※写真は全てイメージです ※表記価格は全て消費税、サービス料込み価格です

### オプション

◆二次会プラン(要予約)  
2時間制  
・フリードリンク2時間付き  
お一人様 2,700円

◆デザートボリュームアップ  
お一人様 500円

無料送迎バス  
サービス(要予約)  
※片道1時間以内 ※先着順

ご予約・お問合せ(宴会予約) TEL.0742-34-4363

## 南都銀行 保険共同募集代理店



# 南都商事株式会社

損害保険・生命保険の総合代理店として、個人・法人を問わずさまざまなリスクに的確に対応します

南都商事

検索

◀ 本 社 ▶

〒630-8115  
奈良市大宮町 6-2-1  
TEL:0742-34-7830  
FAX:0742-34-7632

◀ 橿原支社 ▶

〒634-0078  
橿原市八木町 1-1-1  
TEL:0744-29-5726  
FAX:0744-29-5708

◀ 大阪支社 ▶

〒542-0076  
大阪市中央区難波 4-7-2  
TEL:06-4395-5860  
FAX:06-6631-2721

# 応援します。あなたの健康!



V<sub>B</sub><sub>1</sub>主薬製剤 フルスルチアミン効果で  
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

**アスピトンV100**  
ビタミンB<sub>1</sub> 100mg  
ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で  
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

**ヒトミタンf**  
コンドロイチン硫酸Na 900mg  
フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

 佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2  
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030  
http://www.sato-yakuhin.co.jp/

# NEED HELP?

## 商品力 × 人財力で皆様をサポートします!

大光宣伝の交通・屋外媒体保有数は約2,000面。ブランドイメージを高める大型屋上広告から、お客様を店舗へと誘導するロードサインまで、掲出希望場所の調査、設置交渉からご提案致します。また、1級建築施工管理技士、屋外広告士等の有資格者を30名以上有し、お客様を安心サポート。さらに、外部講師を招いた社内勉強会は約30年間、200回以上続けており、社員一人ひとりがお客様のお役に立てるよう、積極的に取り組んでいます。経験豊かで十分な資格やスキルを身につけたスタッフが交通・屋外広告、WEB広告、セールスプロモーションといったコミュニケーションツールに至るまで、幅広く皆様の広告のお手伝いを致します。



大光宣伝株式会社

TEL 0120-540-888

大光宣伝

検索

## 面接官スキルアップ講座

人材育成委員会主催 (R02. 2. 6)

若年層の就職に対する意識は年々変化しています。面接担当者も時代に合わせたスキルが求められます。自身の就職活動時との違いを確認し、優秀な人材の採用に向けて『面接官スキルアップ講座』を開催致しました。

講師は、当会の新入社員や管理者・リーダーの研修、採用活動の支援等でご指導を頂いていますSAP 代表 松本 治様にお願ひしました。

まず初めに、面接は会社が応募者を選ぶとともに、応募者が会社を選ぶ場でもあるため、現在の若年者の意識や会社選びの傾向をデータをもとにご解説いただき、今後の自社アピールのポイントを確認致しました。

面接官は、自社が求める人材像を明確化し、採用の評価基準・質問設計を立てて、面接に関わる全員で事前にしっかり共有することの重要性を様々な事例を踏まえてご解説いただきました。

面接では、組織や仕事の情報は誠実に伝えることが大事であり、面接官や面接内容に対して不満を感じた応募者が、面接での発言や内容をSNSで発信し、以後の採用活動に支障が出ることも起こりうるとお教えいただきました。

その後、選考方法や面接形式別のメリット・デメリット、また、質問NGワードと共に応募者が仕事で生かせる能力を持っているかを見極める質問技法等々を学びました。

優秀な人材を採用するための重要ポイントは、応募者に入社後に働くイメージを沸かせ“入社したい”と思わせることで、内定から入社までに内定辞退を防ぐことにつながるとお教え頂きました。

今後も、会員企業様の人材確保・人材育成のお役に立てるべく、面接・採用・内定者教育・定着支援等の講座を開催して参ります。



SAP  
代表  
松本 治氏



## 女性社員ステップアップ研修

人材育成委員会主催 (R02. 2. 18)



イージーリンク(株)  
取締役  
香坂千佳子氏

目標に向かって成長する意欲を持ち、生き生きと働く女性社員の醸成を目指し、『女性社員ステップアップ研修』を開催いたしました。

講師には、大学でキャリア教育等のご指導をされている上級心理臨床カウンセラーでキャリアコンサルタントのイージーリンク(株)取締役の香坂千佳子様にお願ひ致しました。

研修では、これからAIの発達により仕事や働き方が変化していく中で、変化に対応できる能力を身につけ、自身が成長していくためには何が必要かをご解説頂きました。

AIによる業務の効率化が予測される中で、人間にしかできない創造力・問題解決力・人との関係性の構築等のスキルが重要になってくる。

これらは、好奇心をもってチャレンジする意欲を持ち、仕事の成果や経験による知識を積み重ね、多様な価値観を持つ人との積極的なコミュニケーション等で培われるものであり、座学と共に実践で身につくものであると説明頂きました。

毎日の業務をただこなしていくのではなく、自分の持つ能力や資質をしっかりと認識し、スキルを身につけ、高めるという目的意識をもって、創造性の高い働き方をしていくことが大事であると学びました。

演習では、目的と目標の違いについてグループディスカッションを行った後、人生100年時代の中で自分の位置を把握し、今後の目的と目標を設定し考えていきました。

参加者からは、「これからの仕事、人生においての目的・目標、どう行動していくかを考えることができた」、「他社の方々の意見が聞けて大変勉強になった」とご感想を頂きました。



いまから、ずっと。これから、もっと。

# 人生100年パートナー

野村證券株式会社 奈良支店  
〒630-8227 奈良市林小路町45番地  
電話0742(22)0351 (代表)

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー



## 株式会社 明新社

www.meishin.co.jp



奈良の地で  
印刷を軸とした様々な  
コミュニケーションツールを  
創造しています。

奈良ひともち百景より  
餅飯殿センター街入り口  
奈良の風景・街並みをイラストにし、地元の方々がより親しみを持って奈良を発信することを目的としています。

〒630-8141 奈良市南京終町3丁目464番地 TEL 0742-63-0661 (代表)

### 季節を愉しむ 櫃屋 「ひつや」

料理長の心を込めた逸品料理をお楽しみ下さい。  
懐石料理や炭火焼き、洋食もビュッフェでご提供いたします。  
お仕事のお帰りにゆったりおくつろぎいただけるお席から、  
4名~12名様個室、60名様のご宴会にもご利用ください。



〒630-8226  
奈良市小西町 23 番地  
株式会社花小路  
櫃屋予約 0742-23-9551

奈良の観光情報まとめサイト

# NARABURA



共同精版印刷株式会社 奈良ふら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当: 細川) 奈良ふら 検索

# 心と技術で明日を築く 村本建設株式会社

代表取締役社長 村本吉弘  
常務執行役員 高田幸伸  
奈良本店長

大阪本社 〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4-5-26 TEL:06-6772-8201  
奈良本店 〒635-0822 北葛城郡広陵町大字平尾11-1 TEL:0745-55-1151  
奈良営業所 〒630-8241 奈良市高天町43-1 REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301 TEL:0742-27-8011

本支店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。  
創って育てる  
村本です。

クルマを  
超えて。  
新時代の  
ライフパートナー

# NEW TANTO



Light y@u up DAIHATSU 奈良ダイハツ株式会社

愛車の点検整備は、しっかりと!

- |           |                |                  |
|-----------|----------------|------------------|
| 奈良店       | 奈良市南京終町2-275   | TEL(0742)62-0777 |
| 登美ヶ丘店     | 奈良市中登美ヶ丘3-13-1 | TEL(0742)44-1150 |
| 三条大路店     | 奈良市三条大路4-2-12  | TEL(0742)94-7890 |
| 橿原曲川店     | 橿原市曾我町35       | TEL(0744)23-1381 |
| 橿原耳成店     | 橿原市常盤町270      | TEL(0744)25-1900 |
| 香芝店       | 香芝市高150-3      | TEL(0745)76-7211 |
| 生駒店       | 生駒市東松ヶ丘17-17   | TEL(0743)74-2176 |
| 郡山店       | 大和郡山市筒井町531-7  | TEL(0743)84-7700 |
| U-CAR登美ヶ丘 | 奈良市中登美ヶ丘5-13-1 | TEL(0742)81-7211 |



## 人事・労務の勉強部屋（第25回）

～令和2年4月1日からの法律改正について～

令和2年4月1日より各種法律の改正が行われますので、主な改正ポイントをまとめます。  
今回の改正により、各企業は迅速な対応が求められますので、再度ご確認ください。

### 1. 働き方改革関連法（中小企業対象の時間外労働の上限規制 ※大企業は既に施行）

時間外労働の上限規制が中小企業にも適用され、下記を遵守しなければいけません。

- ①時間外労働の上限を原則月45時間（年間6か月まで）、年360時間とする。
  - ②臨時的な特別な事情で労使が合意する場合でも、単月100時間・年720時間未満（休日労働含む）とする。
  - ③複数月平均（2～6か月平均）が全て1月当たり80時間以内（休日労働含む）を限度に設定する。
- ※詳細は厚労省HPを参照下さい。

働き方改革特別サイト (<https://www.mhlw.go.jp/hatarakikata/overtime.html>)

### 2. パートタイム・有期雇用労働法（パート・有期雇用・派遣）※中小企業は令和3年4月1日施行

正社員と非正規社員との不合理な待遇を無くす為に適切な対応が求められます。

中小企業は来年となりますが、就業規則や賃金規定を見直すには、短時間労働者・有期雇用労働者を含む労使の話し合いが必要となり、早めに対応しなければいけません。

- ①不合理な待遇差の禁止
  - ・同一企業内において、正社員と非正規社員との間で、基本給や賞与などのあらゆる待遇について、不合理な待遇差を設けることを禁止。
  - （ガイドライン〔指針〕を策定し、どのような待遇差が不合理に当たるかを例示）
- ②労働者に対する待遇に関する説明義務の強化
  - ・非正規社員は「正社員との待遇差の内容や理由」等について、事業主に説明を求める事ができる。
  - ・事業主は、非正規社員から求めがあった場合は、説明をしなければいけない。
  - ・説明を求めた労働者に対する不利益取扱い禁止の規定を創設しなければいけない。
- ③行政による事業主への助言・指導等や裁判をせずに解決する手続き（行政ADR）の整備
  - ・労働局において、無料・非公開の紛争解決手続きを行っているが、「均等待遇」や「待遇差の内容・理由」に関する説明も、行政ADRの対象となる。
- ④対応手順
  - ・「労働者の雇用形態を確認」→「待遇の状況を確認」→「待遇の違いがある場合は理由を確認」→「待遇の違いが『不合理ではない』ことを説明できるように整理（説明用文書も作成）」

※詳細は厚労省HPを参照下さい。

対応のための取組手順書 (<https://www.mhlw.go.jp/content/000467476.pdf>)

### 3. 健康増進法（受動喫煙防止条例）

健康増進法改正による受動喫煙を防ぐ取組が「マナー」から「ルール」に変わり、罰則も設定されます。

- ①飲食店やオフィス、事業所、交通機関など屋内での喫煙が原則禁止（学校や病院、行政等の施設では、敷地内でも原則喫煙禁止）となる。施設によっては下記条件を満たす専用の喫煙室の設置が可能
  - ・喫煙室の出入口において、室外から室内に流入する空気の気流が0.2m毎秒以上。
  - ・たばこの煙が室内から室外へ流出しないよう、壁・天井等によって区画されている。
  - ・たばこの煙が屋外または外部の場所に排気されている。
- ②施設の種類、場所ごとに、敷地内・屋内禁煙にすることや喫煙場所に標識を掲示することを義務化
- ③従業員であっても20歳未満の人は、喫煙エリアへの立入りが禁止
  - ・清掃業務や打合せ等の喫煙が目的でない場合でも、喫煙エリアへの立入りが禁止。

※詳細は厚生労働省HPを参照下さい。

健康増進法（受動喫煙防止条例）改正のポイント (<https://jyudokitsuen.mhlw.go.jp/point/>)

## 新入会員様ご紹介

### m I T A K A 金属工業株式会社

正会員

#### 【企業概要】

創 業：1986年

資 本 金：800万円

代 表 者：代表取締役

高 橋 和 広

所 在 地：〒639-1136

大和郡山市本庄町230-1

T E L：0743-59-6120

F A X：0743-59-6121

U R L：<https://mitakaz.com>

従 業 員：14名

事業内容：金属製品製造業

大和郡山で金属加工をしています。

材料からNC旋盤、マシニングセンタでの加工を経て、最終研磨工程までの部品完成品を一貫生産できる事、その製品の品質、精度、1個からの少ロットに対応できるのが当社の特徴です。

社員と共に“もの作り”の楽しさ、面白さを忘れることなく、人として日々成長しながら、地元奈良に貢献できる企業でありたいと思っています。



### 株式会社オオヨドコーポレーション

賛助会員

#### 【企業概要】

創 業：昭和21年3月23日

資 本 金：8,000万円

代 表 者：代表取締役 副社長

森 俊 彦

所 在 地：〒574-0041

大阪府大東市浜町8-22

T E L：072-872-1861

F A X：072-872-1524

U R L：<http://www.oyodo-co.jp>

従 業 員：72名（全社）

事業内容：建設業・サービス業

総合建設業・害虫および鳥獣対策および施工事業・ゴルフ場運営事業（西日本セブンスリーゴルフクラブ）を展開する創業74年目の会社です。

建設業では企業、学校法人の建物リニューアル工事、新築工事、増改築工事、メンテナンス工事、害虫、鳥獣対策工事では長年培った技術と経験を活かしお客様からの信頼を得る企業を目指しております。



### 株式会社双星設計

賛助会員

#### 【企業概要】

設 立：昭和15年10月

資 本 金：2,000万円

代 表 者：代表取締役

中 村 武 嗣

所 在 地：〒531-0072

大阪市北区豊崎2丁目7番5号

T E L：06-6373-2281

F A X：06-6371-4261

U R L：<http://www.sousei-sekkei.co.jp>

従 業 員：40名

事業内容：建築設計、監理、調査、耐震診断

今年で創業80年の大阪に本社を置く建築設計事務所です。

主に生産・研究施設、教育施設、福祉施設を多く手掛け、関西圏を中心に全国に対応しております。

“建築主からの信頼、社会的な信頼を得ることのできる作品を提供する”を経営理念に、お客さまの立場に立った柔軟な姿勢と高い倫理観で臨み質の高い空間、環境を提供してまいります。



### 株式会社パソナ顧問ネットワーク

賛助会員

#### 【企業概要】

資 本 金：5,000万円

代 表 者：大阪チーム チーム長

中 神 長 憲

所 在 地：〒541-0045

大阪市中央区道修町

4-1-1 武田御堂筋ビル

T E L：06-7636-6172

U R L：<http://www.pasona-komon.co.jp>

従 業 員：55名

事業内容：労働者派遣業

上場企業の元役員や、特定領域に深い知見を持つ専門家、Webやマーケティングに特化したフリーランスなど「プロフェッショナル」が企業にプロジェクト型で参画。

これまでの経験やノウハウ・人脈を活かし課題を解決へと導くサービスで地域経済の発展貢献を目指します。



## 事務局だより

### 各種新入社員研修のご案内

#### 【第24回新入社員研修会】

社会人としての基本行動と質の高い仕事の進め方について、独自のカリキュラムを設定しており、毎年大変ご好評いただいております。

と き：令和2年 4月6日（月）・7日（火）  
（両日とも） 9：00～16：30

場 所：奈良県産業振興総合センター  
1F イベントホール

参加費：17,600円／お一人様  
（消費税・昼食・テキスト代等含）

定 員：80名（先着順）

#### 【新入社員研修・実践編～

##### “現場の安全・品質・改善”基礎講座】

現場で求められる品質・コスト・改善について正しく理解し、仕事を進めていけることを目的として開催いたします。

と き：令和2年 4月8日（水）  
9：30～16：30

場 所：奈良県産業振興総合センター  
1F イベントホール

参加費：8,800円／お一人様  
（消費税・昼食・テキスト代等含）

#### 【新入社員研修・実践編～

##### “営業の基本”研修】

営業の目的と役割の基本を体系的に理解し、実践できる一人前の営業担当への育成を目的として開催いたします。

と き：令和2年 4月15日（水）  
9：30～16：30

場 所：奈良県産業振興総合センター  
2F 拠点研修室（セミナー室）

参加費：8,800円／お一人様  
（消費税・昼食・テキスト代等含）

※事務局までお申し込みください。

### 代表者変更

☆株式会社JTB 奈良支店  
（旧）唐津 洋平 （支店長）  
↓  
（新）草刈 徹 （支店長）

☆大和証券株式会社 奈良支店  
（旧）松村 恵介 （支店長）  
↓  
（新）北見 憲之 （支店長）

☆DMG森精機㈱奈良事業所  
（旧）大石 賢司 （専務執行役員）  
↓  
（新）柳原 正裕 （部長）

☆野村証券株式会社 奈良支店  
（旧）板床 俊祐 （支店長）  
↓  
（新）安藤 稔 （支店長）

### 社名変更及び住所等変更

☆平方司法書士・行政書士事務所  
〒630-8115  
奈良市大宮町6-1-10 松井ビル4階  
代表 平方 貴之  
↓  
平方司法書士事務所  
〒630-8115  
奈良市大宮町6-1-1 新大宮駅前ビル4階  
代表司法書士 平方 貴之

奈良経済産業協会NEWS 第45号

令和2年3月発行  
一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内  
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371  
http://www.nara-eia.or.jp E-mail : info@nara-eia.or.jp