

奈良経済産業協会

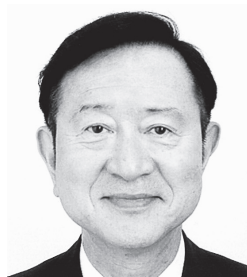
NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

令和2年5月 第46号



提 言 『 グローバル時代にローカルに生きる 』



大光宣伝株式会社
代表取締役社長
山田善久氏

平素は奈良経済産業協会並びに会員企業の皆様にはたいへんお世話になり、厚くお礼申し上げます。

この原稿を書いている3月末時点、新型コロナウイルスにより世界はパンデミック状態にあります。

当初はアジア地域の新型インフルエンザ程度に思っていた

感染は、あっという間に欧米に広がり、現在も世界で感染拡大が続いています。

世界の株式時価総額は2月からわずかひと月で30%、3000兆円が消滅しました。49か国は渡航中止勧告を出し、世界の経済や人の移動はストップし、情報だけが行き交っている状態です。

新型コロナウイルスは、自国第一主義の風潮と、ゆがんだグローバル化に警鐘を鳴らしているように感じます。

さて、私どもの大光宣伝はおかげさまで、昨年80周年を迎えることができました。グローバルとは程遠い奈良に本社を構えるローカル企業です。

私は30年余前に、JRや近畿日本鉄道の指定広告を営む大光宣伝を父から引き継ぎました。

若かった私は業務拡大を目指し、マスコミ媒体やイベントも手掛ける総合広告代理店になりたく、毎年5名以上の新卒社員を採用し、売上拡大していきました。

数年は順調に売り上げを伸ばしましたが、それは好景気のお陰だけで、1990年過ぎにバブルが崩壊し、売上は大幅ダウンとなり業容縮小を余儀なくされました。

自分の力不足を痛感し、創業の基本に返り、強みを分析し小さなローカルエリアでNO.1をコツコツ磨く戦略に舵を切りなおしました。

売上は大きく縮小しましたが利益はそれほど落ちることはなく、その後も20年以上奈良税務署から優良申告法人の表敬を受け続けています。

会社には格があります。規模の格では中小零細企業の弊社ですが、地域において無くてはならない会社を目指してきました。

再スタートの際に作ったスローガンは「優秀な社員が生き生きと活躍できる、小さな大企業になろう」です。小さくても大企業に負けない社員待遇や絶対に潰れない財務体質です。

弊社の経営方針の第一に「お客様第一主義」を掲げ、お客様とのコミュニケーションを重視し、お客様と一緒に課題を解決していく提案を心掛けております。そのためには社員の教育は極めて重要です。

弊社では資格取得の奨励には、個人資格でも取得に必要な時間と費用を会社が提供しております。

更に、外部講師を招聘しての社内勉強会は30年に渡り235回を迎えております。

また、弊社の強みは、自社媒体や自社工場を保有し、エンドユーザーに直に販売する仕組みを築いています。質の高い媒体やサービスを安価に提供し、アフターフォローにも責任をもって対応するように心掛けております。

昨年、インターネット広告扱い高がテレビのそれを抜きました。弊社のアウト・オブ・ホームメディア（交通屋外広告）もDOOHとしてデジタル化が進んでおります。更にダイナミックDOOHという言葉で、屋外交通広告の弱点であった効果測定や、時間帯やシチュエーションで画面がフレキシブルにかわるコンテンツも現れています。

今後益々進化、多様化する社会やお客様の期待に応えるべく、ハードウェアとソフトウェアを併せ持つ広告会社として次の100周年に向けて地道にアグレッシブに挑戦していきます。

新型コロナウイルスにかかる支援策

新型コロナウイルスにかかる支援策の概要を下記にまとめました。詳細は以下でご確認ください。

※尚、情報は日々更新されていますので、定期的に情報をご確認下さい。

経済産業省の支援策 <https://www.meti.go.jp/covid-19/>

厚生労働省の支援策 https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000164708_00001.html

★資金繰り支援

民間金融機関による信用保証付融資	
セーフティネット保証4号・5号 一般保証とは別枠(2.8億円)で保証。4号は全国47都道府県を対象地域に100%保証、5号は影響を受けている業種を対象に80%保証。	危機関連保証 セーフティネット保証とは、さらに別枠(2.8億円)で、全国・全業種を対象に100%保証。 ※一部保証対象外の業種があります。
一般保証枠 (2.8億円)	SN保証枠 (2.8億円) + 危機関連保証枠 (2.8億円)
信用保証付融資における保証料・利子減免 セーフティネット保証4号・5号・危機関連保証を利用して、一定の要件で制度融資を活用した事業者の保証料を減免し、かつ実質無利子化。	
政府系金融機関による融資	
融資による支援では、大きく分けて3段階の支援を実施。 金利引き下げなし → 金利▲0.9引下げ → 実質無利子融資	
セーフティネット貸付 基準金利	新型コロナウイルス感染症特別貸付 新型コロナウイルス対策マル経融資 危機対応融資
【対象要件】 売上高等の要件はなし	【対象要件】 売上高▲5%以上減少 ※個人事業主（事業性のあるフリーランスを含み、小規模に限る）については、柔軟に対応
	特別利子補給制度 特別貸付を利用した事業者を対象に利子補給
	【対象要件】 個人事業主（小規模）：要件なし 小規模（法人）：売上高▲15%減 中小企業：売上高▲20%減

★持続化給付金（補正予算の成立が前提）

【給付対象者】

中堅企業、中小企業、小規模事業者、フリーランスを含む個人事業者等、その他各種法人等で、**新型コロナウイルス感染症の影響により、売上が前年同月比で50%以上減少している者**

【給付額】

前年の総売上(事業収入)

ー (前年同月比▲50%月の売上×12ヶ月)

※上記の算出方法により、法人は200万円以内、個人事業者等は100万円以内を支給。

本事業は令和2年度の補正予算の成立を前提としているため、事業内容が今後変更等されることがあります。詳細な条件や申請方法等については、決定次第速やかに、経済産業省HP等で公表させていただきます。

【お問合せ先】

中小企業 金融・給付金相談窓口 **0570-783183**

※平日・土日祝日9時00分～17時00分

なお、制度の詳細については検討中ですが、申請・給付の開始時期や申請に必要な情報などお問合せを多くいただいている内容について、基本的な考え方を経済産業省HPに記載しております。

★雇用調整助成金（4月1日～6月30日の緊急対応期間中は、全国で全業種の事業主を対象）

新型コロナウイルス感染症にかかる雇用調整助成金の特例措置の拡大	
雇用調整助成金	経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、雇用の維持を図るための休業手当に要した費用を助成する制度
特例以外の場合の雇用調整助成金	新型コロナウイルス感染症特例措置 緊急対応期間 （4月1日から6月30日まで） 感染拡大防止のため、この期間中は、全国で以下の特例措置を実施
経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた事業主	新型コロナウイルス感染症の影響を受ける事業主（全業種）
生産指標要件 3か月10%以上低下	生産指標要件を緩和 (1か月5%以上低下)
被保険者が対象	雇用保険被保険者でない労働者の休業も助成金の対象に含める
助成率 2/3（中小）、1/2（大企業）	4/5(中小)、2/3(大企業) (解雇等を行わない場合は9/10（中小）、3/4（大企業）)
計画届は事前提出	計画届の事後提出を認める（1月24日～6月30日まで）
1年のクーリング期間が必要	クーリング期間を撤廃
6か月以上の被保険者期間が必要	被保険者期間要件を撤廃
支給限度日数 1年100日、3年150日	同左 + 上記対象期間
短時間一斉休業のみ 休業規模要件 1/20(中小)、1/15(大企業)	短時間休業の要件を緩和 併せて、休業規模要件を緩和（1/40(中小)、1/30(大企業)）
残業相殺	残業相殺を停止
教育訓練が必要な被保険者に対する教育訓練 助成率2/3(中小)、1/2(大企業) 加算額1,200円	4/5(中小)、2/3(大企業) (解雇等を行わない場合9/10（中小）、3/4（大企業）) 加算額 2,400円(中小)、1,800円（大企業）

クルマを
超えて。
新時代の
ライフパートナー

NEW
TANTO



Light y@u up
DAIHATSU 奈良ダイハツ株式会社
愛車の点検整備は、しっかりと!

奈良店	奈良市南京終町2-275	TEL (0742) 62-0777
登美ヶ丘店	奈良市中登美ヶ丘3-13-1	TEL (0742) 44-1150
三条大路店	奈良市三条大路4-2-12	TEL (0742) 94-7890
橿原曲川店	橿原市普我町35	TEL (0744) 23-1381
橿原耳成店	橿原市常盤町270	TEL (0744) 25-1900
香芝店	香芝市高150-3	TEL (0745) 76-7211
生駒店	生駒市東松ヶ丘17-17	TEL (0743) 74-2176
郡山店	大和郡山市筒井町531-7	TEL (0743) 84-7700
U-CAR登美ヶ丘	奈良市中登美ヶ丘5-13-1	TEL (0742) 81-7211

お世話になった方、これから一緒に過ごす新しい仲間と
思い出に残る最高のひとときを

奈良ロイヤルホテル 歓送迎会プラン

特典付き!

お料理+フリードリンク (2時間)

※20名様以上
※会場利用2時間制

Aプラン 6,000円 ビュッフェ料理 or ターンテーブル

Bプラン 8,000円 和洋コース or 洋コース or 和会席
ビュッフェ料理 or ターンテーブル

Cプラン 10,000円 和洋コース or 洋コース or 和会席
ビュッフェ料理 or ターンテーブル

※写真は全てイメージです ※表記価格は全て消費税、サービス料込み価格です

ご予約・お問合せ(宴会予約) TEL.0742-34-4363

オプション

- ◆二次会プラン(要予約)
・2時間制
・フリードリンク2時間付き!
お一人様 2,700円
- ◆デザートボリュームアップ
お一人様 500円

無料送迎バス
サービス(要予約)
※片道1時間以内 ※先着順

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー



株式会社 明新社

www.meishin.co.jp

奈良の地で
印刷を軸とした様々な
コミュニケーションツールを
創造しています。

奈良ひとまち百景より
餅飯殿センター街入り口
奈良の風景・街並みをイラストにし、地元の
方々がより親しみを持って奈良を発信する
ことを目的としています。

〒630-8141
奈良市南京終町3丁目464番地 TEL 0742-63-0661 (代表)

奈良の観光情報まとめサイト

NARABURA



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当: 細川) 奈良ぶら 検索

いまから、ずっと。これから、もっと。

人生100年パートナー

野村證券株式会社 奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話0742(22)0351 (代表)

季節を愉しむ 櫃屋 「ひつや」

料理長の心を込めた逸品料理をお楽しみ下さい。
懐石料理や炭火焼き、洋食もビュッフェでご提供いたします。
お仕事のお帰りにゆったりおくつろぎいただけるお席から、
4名~12名様の個室、60名様のご宴会にもご利用ください。



〒630-8226
奈良市小西町 23 番地
株式会社花小路
櫃屋予約 0742-23-9551

～株式会社池田工業社～

今回は、宇陀市で玩具の卸売業をされている(株)池田工業社様を訪問し、代表取締役社長 和佐野達也様にお話を伺いました。

同社は、明治35年に農機具の製造販売会社として創業され、その端材を利用して作った子ども向けの金網製の「蛸かご」を販売した

ことが、玩具の企画販売の原点となっているそうです。現在の主力商品は、水てっぽう、しゃぼん玉などの水遊び用品、虫網・魚網や虫かごなどの昆虫飼育用品、ボールやバドミントンなどのスポーツ用品、けん玉やコマなどの木製民芸玩具や知育玩具で、子どもたちの心を豊かに健やかに育てたいという経営理念のもと、日々商品開発を進められています。

お客様からの声に真摯に向き合いながら118年の社歴を重ねてこられました。一昨年春に発売された『水風船バズーカ』はまさにお客様の「水をかたまりで飛ばせるバズーカが欲しい」という声から生まれた商品で、最近では若い世代の方が商品の使用動画をSNS上で投稿されて好評を得ているとのことでした。



グッズは、そのアニメの世界観を取り入れ大人も楽しめる商品として話題となっていました。

同社は社内では製造は行わず国内や海外の協力会社に製造委託をされており、商品の取り扱いアイテム数は約1800点で、国内全域で営業展開されています。今後は顧客ターゲットを広げて商品企画を行いたいと考えておられ「より多くの人々のお役に立つには？」というテーマのもと、顧客ニーズに応える商品企画力向上の為に、全社員参加型の「アイデアミーティング」が行われています。業務の一環という意識のもと、パート社員を含めた全社員が数グループに分かれて新製品を考え、年2回発表会で報告しお互いのアイデアを採点し、高評価を得たアイ



(株)池田工業社
代表取締役社長
和佐野達也氏



アイデアミーティングの様子

デアは商品化される事も有ります。全員が新商品の企画に携われる仕組みと部署間の壁を超えてフォローし合える団結力を構築されると共に、自分たちの企画したアイデアが商品になることで、モチベーションの向上にも繋がることの事です。

「企画は全員の仕事」とし、常に楽しんで取り組む事を心掛けています。「アイデアミーティング」から生まれた商品「インナータオル」は子どもが体操服の下に着用し、運動してかいた汗を吸い取るタオルで、服を脱がずに脱着することがポイントの商品です。耐寒マラソンなどで重宝されており、手作りする時間のない忙しい母親のニーズを的確に捉えたアイデアが評価され商品化となりました。

「現代の子ども達は、幼い頃から電子ゲームや携帯電話に親しみ、玩具で遊ぶ時間が減っている。少子化の影響も有り厳しい状況が続く玩具業界だが、多様化しているニーズを的確にキャッチしてスピーディに商品化していきたい。また玩具だけでなく雑貨や文具等の他分野への進出も考えている。私は社員としてこの会社に入社し、色々な経験や勉強をさせて頂いたおかげで成長出来たと思っている。会社の成長や発展は社員の成長無くしては成しえない。今後も社員が学び、成長できる機会を積極的に提供し、思う存分活躍していただける会社になりたい。」と社長様から事業展開や人材育成についてのお話をお伺いしました。



<企業情報>

会社名：株式会社池田工業社

創 業：明治35年

住 所：〒633-0253 宇陀市榛原萩原 2460 番地

代表者：代表取締役社長 和佐野達也

社員数：31名

活力創造、 南都銀行。

私たちは、日本人の心の故郷・奈良に

ふるさと

本拠を構え、地域の皆さまとともに

あゆんでまいりました。

これからも地域の活力ある未来を創造し、

皆さまとともに成長を続けてまいります。



活力創造銀行
南都銀行

本店／奈良市橋本町16
<http://www.nantobank.co.jp>

KAIZEN・改善のすすめ（第20回特別編）

～こんなときこそ改善で乗り越えましょう～

新型コロナウイルスの感染拡大により、あらゆる業種・業態の企業において、生産・販売・営業等の事業運営に深刻な影響や支障が発生しています。現在の厳しい状況に対応するべく、業務の見直しを行っていただきたいと思います。このような厳しい状況であるからこそ、業務の改善によって、生産性の向上や効率的な業務に向けて、取り組んでいくための方策をまとめます。

1. こんなときだからこそ、改善を！

新型コロナウイルスの感染拡大防止のために、人と人との接触や移動が制限されることで、様々な業務運営に重大な支障が出ています。

現場を伴う業務を除き、在宅勤務やテレワーク、ICTを活用した業務・営業活動や情報共有が検討され、実際に活用されています。

しかし、現状のやり方をそのままに、新しい仕組みに移行させると、現状との違いに目がいき、「使えない！これではダメ！」となります。

緊急時だからこそ、平時とは同じ様にはできないからこそ、その代替案を考えることで、現在の業務に潜む課題を克服する機会とも言えます。

ただ同じ様に置き換えることだけでなく、その業務の本来の目的は何であるかを良く考え、目的と手段の違い注意して、本来の目的を担保できるならば（機能や品質が維持できる・よほど劣らない限り）、やり方を変えて、ムダ・ムリを省き生産性の高い方策へ改善を進めることが大切です。

改善を進めるにおいても、人との接触が制限される中で、大変難しい面はあろうかと思えます。

日頃は、「忙しくて改善活動が出来ない！」とよく言われます。是非このような機会を捉えて、業務を見直し改善活動に取り組んで、ピンチをチャンスに変える貴重な機会にして頂きたいと思えます。出来ることから一つずつでも良くなるように取り組んでいきましょう。

2. 今一度、改善の基本的な考え方と取組方

改善を進める上では、「現状把握」と「要因解析」が最も重要と言えます。

まず、現状を把握するため、現在の業務を人・モノ・情報の観点から業務の手順や実際の流れをつかみ、その中で問題点を明らかにすることが第一歩となります。

誰が・何を・どのように判断して・いつ・どのように行っているのか？等を5W1Hでしっかりと把握することが必要です。それによって、現在の業務・作業の中に不要なこと、現在の品質レベ

ルが必要か、その方法でないとダメなのか、他の方法はないか、この順番でないとダメか……等々の検討が重要です。

そして、明らかになった問題点の要因をしっかりと調べて調査することが大切です。

そのために、「なぜなぜ分析」により、表面的なことだけでなく、なぜ・なぜを繰り返して、真の要因を考える粘り強さが重要です。また、設備・人・材料・方法などの観点から、予断や推測等でなく、現場・現物・現実主義で、数値により論理的に要因を掘り下げることが重要です。

これら2つの取組により明らかになった問題・課題を対策により改善していく流れとなります。

例えば、在宅勤務やテレワークにおける問題を考えます。起案・承認・実行等の各フェーズで、人・モノ、特に情報の手順・流れがどうになっているかを明らかにします。

紙ベースで起案して、稟議書で階層に応じた承認印が必要で、発注書をFAXして……。

在宅勤務のためには、ICTを利用して業務を行うために各手順で、メールによる確認ではダメか？案件によって階層を減らせないか？承認はメールではダメか？メールでの発注ではダメか？等々を検討していきます。そのときの注意点は、品質を担保できているかと同時に、その品質の必要性も議論して検討を進めることが重要です。

従来通りの固定観念を見直し、テスト導入で問題点を探りながら、総工数の削減に取り組むことが重要です。単純に専用の業務ソフトを導入が解決策ではないと言えます。

3. 課題共有から改善を進める

改善を進める上で、従業員に自社の状況を説明し、認識を共有することが大切です。現状を共有することで変わっていかないと生き残れないことを、しっかりと説明し納得してもらうことが重要となります。緊急時だからこそ、認識を共有して一丸となって取り組むと共に、日頃意識しないで行っている業務を見直すきっかけとして下さい。



南都銀行 保険共同募集代理店

南都商事株式会社

損害保険・生命保険の総合代理店として、個人・法人を問わずさまざまなリスクに的確に対応します

南都商事

検索



《 本 社 》

〒630-8115
奈良市大宮町 6-2-1
TEL:0742-34-7830
FAX:0742-34-7632

《 橿原支社 》

〒634-0078
橿原市八木町 1-1-1
TEL:0744-29-5726
FAX:0744-29-5708

《 大阪支社 》

〒542-0076
大阪市中央区難波 4-7-2
TEL:06-4395-5860
FAX:06-6631-2721

応援します。あなたの健康！



VB₁主薬製剤 フルスルチアミン効果で
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

アスピタンV100
ビタミンB₁ 100mg
ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

ヒトミタンf
コンドロイチン硫酸Na 900mg
フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

 **佐藤薬品工業株式会社**

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030
<http://www.sato-yakuhin.co.jp/>

NEED HELP?

商品力 × 人財力で皆様をサポートします！

大光宣伝の交通・屋外媒体保有数は約2,000面。ブランドイメージを高める大型屋上広告から、お客様を店舗へと誘導するロードサインまで、掲出希望場所の調査、設置交渉からご提案致します。また、1級建築施工管理技士、屋外広告士等の有資格者を30名以上有し、お客様を安心サポート。さらに、外部講師を招いた社内勉強会は約30年間、200回以上続けており、社員一人ひとりがお客様のお役に立てるよう、積極的に取り組んでいます。経験豊かで十分な資格やスキルを身につけたスタッフが交通・屋外広告、WEB広告、セールスプロモーションといったコミュニケーションツールに至るまで、幅広く皆様の広告のお手伝いを致します。



大光宣伝株式会社

☎ 0120-540-888

大光宣伝 検索



心と技術で明日を築く

村本建設株式会社

代表取締役社長 村本吉弘

常務執行役員 高田幸伸
奈良本店長

大阪本社 〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4-5-26

TEL:06-6772-8201

奈良本店 〒635-0822 北葛城郡広陵町大字平尾11-1

TEL:0745-55-1151

奈良営業所 〒630-8241 奈良市高天町43-1
REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301

TEL:0742-27-8011

本支店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。
創って育てる
村本です。



人 事 ・ 労 務 の 勉 強 部 屋（第 26 回）

～新型コロナウイルス感染症の影響による労務管理対策～

新型コロナウイルス感染症の甚大な影響により、各企業においては、新たな労務管理への対応が求められています。職務や勤務形態、個人的な事項を考慮しつつ、再度ご確認ください。

1. 職場における妊娠中の女性労働者等への配慮について

女性が妊娠中に肺炎を起こした場合、妊娠していない時に比べて重症化する可能性があります。パート、派遣、有期雇用など多様な働き方の人も含めて、次の取組の確認をお願いします。

- ①有給の特別休暇制度の導入など、妊娠中の女性労働者が休みやすい職場環境の整備
- ②感染症リスクを減らす観点からテレワークや時差出勤の積極的な活用の促進
- ③妊娠中の女性労働者も含めた従業員の集団感染の予防取組の実施
- ④男女機会均等法、労働基準法による講じなければいけない措置
 - ・母性健康管理措置（通勤緩和、休憩に関する措置、妊娠中の症状などに対応する措置）
 - ・妊婦が請求した場合の時間外労働、休日労働、深夜業の制限

※妊婦だけでなく、高齢者や基礎疾患のある方についても、取組促進に努める必要があります。

詳細は、厚生労働省HPを参照下さい。(https://www.mhlw.go.jp/content/11602000/000620757.pdf)

2. 職場環境の整備の為の助成金活用

働きやすい職場環境の整備を行う為に必要な経費を助成する制度もありますのでご検討下さい。

＜雇用調整助成金の特例処置＞

新型コロナウイルス感染症の影響で、経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が労働者を一時的に休業、職業訓練又は出向を行い、労働者の雇用維持を図った場合に、休業手当等の一部を助成する制度で、特例処置が追加になりました。

※詳細は、P 2 を参照下さい。

＜小学校休業等対応助成金（労働者を雇用する事業主向け）＞

小学校休業等により子の世話をする保護者に有給（賃金全額支給）の休暇（労働基準法上の年次有給休暇を除く）を取得させた企業を支援する助成金制度です。

対象期間：令和2年4月1日から6月30日までの間

対象児童：①新型コロナウイルス感染症の対応として、ガイドライン等に基づき、臨時休業等をした小学校等に通う子ども

②新型コロナウイルスの感染などにより、小学校等を休む必要がある子ども

※感染のおそれのある子ども（発熱等の風邪症状、濃厚接触者）、医療的ケアが日常的に必要な子ども、感染時に重症化するリスクが高い基礎疾患等を有する子どもも含む

休暇範囲：①学校の元々の休日以外の日（日曜日や春休み等は対象外）

②その他の施設（放課後児童クラブ等）が利用可能な日

③半日、時間単位の休暇も対象

④年次有給休暇や欠勤等を事後的に特別休暇に振り替えた場合も可

＜働き方改革推進支援助成金（職場意識改善特例コース）＞

労災保険の適用事業主で、特別休暇を就業規則に規定する整備を行う中小企業事業主に対し、取組費の一部を助成する制度です。

支給対象の取組例：①就業規則などの作成・変更 ②外部専門家によるコンサルティング

③労務管理用機器の導入・更新 ④労働能率増進に資する設備の導入・更新

※詳細は、厚生労働省HPを参照下さい。(https://www.mhlw.go.jp/content/000621317.pdf)

新 入 会 員 様 ご 紹 介

株式会社光洋物流 奈良支社

正 会 員

【企業概要】

創 業：昭和 24 年 5 月
資 本 金：3,150 万円
代 表 者：執行役員 営業部長
大 久 保 涼 介
所 在 地：〒 632-0098
天理市南六条町 156



T E L：0743-64-5252
F A X：0743-64-5454
U R L：<http://www.kk-koyo.com/>
従 業 員：150 名（全社） 38 名（奈良支社）
事業内容：梱包業・倉庫業・運送業

当社は永年に渡り大手電器メーカーのサービス
パーツに特化した、倉庫・検品梱包等、物流サー
ビスを営んでいます。

ベルトコンベアを使ったきめ細かい流れ作業や
大型機械による建材加工等さまざまな業務が可能
です。

検品・梱包・管理・運送まで物流一貫サービス
をすることにより顧客満足度ナンバーワンと社会
貢献を目指しております。

河南通信工業

賛助会員

【企業概要】

代 表 者：代表者
松 本 幸 雄
所 在 地：〒 585-0002
南河内郡河南町
一須賀 117-2



T E L：0721-21-6070
F A X：0721-93-7007
U R L：<http://www.kanan.smafo.biz/>
従 業 員：2 名
事業内容：電気通信工事業

関西一円で、携帯電話、テレビ、光電話、イン
ターネットの光電送路構築の工事をしております。

一般道路上での作業で、リアルタイムに変動す
る環境の中で他設備に不具合の無い様に、又、作
業員、第三者の安全を確保しながら、日々ガンバっ
ております。

株式会社アライの森 奈良営業所

正 会 員

【企業概要】

創 業：昭和 38 年
資 本 金：1,000 万円
代 表 者：代表取締役社長
新 井 賢 士
所 在 地：〒 630-8106
奈良市佐保台西町 8・9



T E L：0742-72-4577
F A X：0774-72-3912
U R L：<http://www.arainomori.co.jp>
従 業 員：22 名

事業内容：その他の卸売業（古紙卸売業）

弊社は、「リサイクルは愛」を理念に掲
げ、近畿一円で古紙、古繊維、再生エネル
ギーのリサイクル事業を展開しております。

奈良県では、本邦初となる古紙ドライブスルー
「ユーカリ」を 14 店舗開設し、地元の皆様にご愛
顧いただいております。

未来のクリーンな地球環境実現に貢献したいと
思っております。

令和 2 年度就職問題連絡会

高校の進路指導の先生方と企業側との情報交
換の場として長年にわたり開催しております。

高校卒業者採用計画の有無にかかわらず、こ
の連絡会を通して、進路指導の先生方との繋が
りをより一層深められ、今後の貴社の人材確保
にお役立て頂きたく開催致します。

研修・セミナー開催にあたりましては、感染
の予防・拡大の防止への十分な対策・体制をと
りますとともに、参加者の方々にもご協力を賜
り、安全に十分配慮の上で実施させていただきます。

※新型コロナウイルスの感染状況により、や
むを得ず中止・延期する場合がありますので、
予めご容赦お願い申し上げます。

記

日 時：令和 2 年 6 月 18 日（木）

14：30～16：45

場 所：奈良ロイヤルホテル

（奈良市法華寺町 254-1）

申 込：事務局までご連絡ください。

事務局だより

社名変更

☆関西電力株式会社 送配電カンパニー
奈良支社



関西電力送配電株式会社 奈良支社

役職変更

☆社会福祉法人恩賜財団
済生会奈良病院

院長 瀬川 雅数



名誉院長 瀬川 雅数

☆三笠産業株式会社

代表取締役社長 林田 壽昭



代表取締役会長 林田 壽昭

住所変更等

☆有限責任監査法人 トーマツ

〒630-8225

奈良市西御門町2番地 西御門服部ビル

TEL:0742-20-6727 FAX:0742-27-2541

奈良事務所長 目細 実



〒541-0042

大阪市中央区今橋4丁目1-1

淀屋橋三井ビルディング

TEL:06-4560-6000 FAX:06-4560-6001

パートナー 目細 実

代表者変更

☆株式会社浅沼組 奈良営業所

(旧) 大西 宏次 (所長)



(新) 東口 勝彦 (所長)

☆大阪ガス株式会社 奈良事業所

(旧) 速水 英樹 (奈良地区支配人)



(新) 福井 克久 (奈良地区支配人)

☆株式会社公益社

(旧) 河口 博之 (代表取締役)



(新) 河口 昌司 (代表取締役社長)

☆三共土地建物株式会社

(旧) 南阪本 一三 (代表取締役)



(新) 樫本 貞洋 (代表取締役)

☆株式会社ドコモCS関西 奈良支店

(旧) 森田 晃弘 (支店長)



(新) 細川 篤司 (支店長)

☆ハウス食品株式会社 奈良工場

(旧) 川田 進司 (工場長)



(新) 荒木 隆弘 (工場長)

～ 事務局からの願い ～

- ・代表者様変更
- ・代表者様役職変更
- ・住所及び電話・FAX番号

変更等がございましたら、事務局まで
ご連絡下さいますようお願い申し上げます。

奈良経済産業協会NEWS 第46号

令和2年5月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail: info@nara-eia.or.jp