

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

令和2年7月 第47号



巻頭言 『働きやすく、就業しやすい奈良県を目指して』



奈良県産業・観光・雇用振興部
部長 谷垣孝彦氏

一般社団法人奈良経済産業協会の皆様には日頃より本県の産業・観光・雇用行政の推進にご理解とご協力を頂いておりますことに、厚く御礼を申し上げます。本年4月より産業・観光・雇用行政の振興に携わることとなりました。前任に引き続きご指導、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

さて、わが国の景気は4月の月例経済報告（内閣府）によると、「景気は新型コロナウイルス感染症の影響により、急速に悪化しており、厳しい状況にある」とされており、先行きについても、「感染症の影響による極めて厳しい状況が続くと見込まれる。また、感染症が内外経済をさらに下振れさせるリスクに十分注意する必要がある。」とされております。国をはじめとし、本県の経済動向も同様であると認識しております。

感染拡大が落ち着いた状況下においては、経済活性化と感染症対策とを両立させていく必要があります。このため、6月補正予算案では、新型コロナウイルス感染症の影響から再起を図る事業者さまを支援するための新たな補助金の創設や、県内消費を喚起するための取り組み、さらには経済活動活性化と感染症対策が両立できる県内での新しい働き方の検討などを盛り込みました。これらにより、経済活動の再開による感染症の再拡大を防止しつつ、落ち込んだ県経済の回復を図る取組や社会活動の正常化の支援を全力で行ってまいります。

こうした中、本県では荒井知事を先頭に「もっとよくなる奈良」を目指した「奈良県政の発展の目標と道筋」について「奈良新『都』づくり戦略2020」としてとりまとめました。

産業面については、“栄える「都」をつくる”と題し、奈良県経済の好循環を促し、働きやすく、就業しやすい奈良県をつくってまいります。

現在、企業立地に勢いが出ております。経済産業省の「工場立地動向調査（速報）」によると、2019年の立地件数は全国で8位、近畿圏では兵庫県に次いで2位の32件となっております。この勢いを止めることなく、誘致の努力を続けてまいります。また一方で、産業用地の確保も重要です。

工場ゾーンの創出には「まとまった用地」が必要となります。そのため、市町村と協同で工業ゾーン創出プロジェクトに取り組むとともに、京奈和自動車道や西名阪自動車道の周辺、東部地域など、企業立地の潜在力が高い候補地での、新たな産業用地の創出を進めてまいります。

皆様方に関わりの深いところでは、県内産業への研究支援強化のため、県内公設試験研究機関間の連携強化を図り、技術力の向上と研究開発の推進を進めてまいります。そして、事業者さまの研究開発を支援するために3年間で最大1億円の補助制度を創設し、県内産業の基盤強化と新しい産業の創出につなげてまいります。

雇用面でも、外国人労働者が円滑に県内で就労し、良好な生活環境で定着できる仕組みを構築するなどし、地域経済の活性化により一層注力してまいりたいと考えております。

以上の取組を着実に進め、県内の働く場を確保し、県経済が好循環する社会を目指してまいります。そのために、貴協会には奈良県の経済・産業の振興を図り、地域社会の発展の担い手として、さらなるご活躍に大いにご期待申し上げます。

今後も、奈良県経済の発展に向けた重要なパートナーとして、ご指導、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

就職問題連絡会

人材育成委員会主催 (R02.6.18)

就職問題連絡会は、翌春の高校卒業者の就職に関して、奈良県高等学校等進路指導研究協議会（高進協）の先生方と企業の経営者・人事担当者が一堂に会し、より良い求人求職環境の構築を目指し、毎年意見交換を行っています。

基調報告として奈良県労働局職業安定部 訓練室長 岩脇辰行様から、「高校新卒者の来春の求人・求職状況について」ご解説を頂きました。

「令和2年3月の内定率は98.9%で、高水準を維持している。コロナの影響で本年度の採用選考期日は、一か月後倒しの10月16日から開始となるが、生徒が安心して就職活動を行えるようにご理解ご協力をお願いします。企業におかれては先行き不透明な状況であるが、応募前見学の受入れや積極的な採用をお願いしたい。」とお話頂きました。

次に事務局より、来春新卒者の採用計画及び就職希望者アンケート調査について、採用予定は66.7%と前年度と同等であり、就職希望者の67.3%が県内企業を希望していると報告。

また、高進協就職指導委員長 井戸本昌人先生から、就職に関する高校生の意識調査の報告があり、「県外就職希望者が、県内企業の職場見学を通して、県内希望に変更することが多い。求人票に見学の可否、また、できない場合は企業のサイト・動画等の紹介を記載して頂きたい。」とお話頂きました。

意見交換では、学校からは今後の職場見学、早期離職の理由についての質問があり、企業からは今後も応募前見学を実施することや、生徒には希望する業種・仕事内容をよく考えて就職活動を進めて頂きたい等の意見がありました。

採用の促進、離職防止、今後の採用・就職活動のあり方に向けた活発な意見交換が行われました。



奈良労働局職業安定部
訓練室長
岩脇辰行氏

人事労務担当者セミナー

人材育成委員会主催 (R02.6.16)

人事・労務に関する正しい知識を習得し、業務効率・労務管理の向上に役立てることを目的に、恒例の「人事・労務担当者セミナー」を開催しました。

今回から新型コロナウイルス感染症対策として、マスク着用、消毒・検温の徹底、席間を十分に確保する等の三密を避ける対応により、安全・安心に配慮した形でセミナーを実施しました。

講師は、社会保険労務士で労働基準監督署の指導員などで活躍されている児玉総合労務研究所 所長 児玉恭教様にお願いました。

このセミナーは、新しく人事・労務の担当者になられた方や人事労務の基礎を改めて学びたい方を対象として、労務管理の基礎と実務のポイントを学ぶことを目的に全4回シリーズで計画しております。

スタートとなる第1回目は、労働保険（雇用・労災）の提出書類の作成や社会保険（健康・厚生年金）に必要な算定基礎届の計算・記入方法など、この時期に求められる実務に役立てられる内容で実施しました。

また、それぞれの概要と共に、資格の取得から喪失までの手続きや、業務・通勤災害が発生した場合の一連の対応と手続きなど、実務の詳細をよりわかりやすくご説明頂きました。

法律の意味・内容を理解すると共に、企業現場での実務面の事例を交えながら、業務として必ずしなければいけないポイントを具体例にそって詳しくご指導頂きました。

次回以降は、「労働時間管理の実務」、「労働法規の要点」、「賃金等に関する実務」のテーマで開催し、各回終了後に簡単な個別相談会も実施して参ります。



児玉総合労務研究所
所長
児玉恭教氏



生み出せ南都。

お客さまと未来をつくる



活力創造銀行

NANTO 南都銀行

〒630-8677 奈良市橋本町16



人事・労務の勉強部屋（第27回）

～職場におけるハラスメント防止対策の強化ついて～

令和2年6月1日より、パワーハラスメント防止措置が義務化（中小企業は努力義務、令和4年4月1日から義務化）されるなど、職場におけるハラスメント防止対策が強化されました。今回の改正により、各企業は迅速な対応が求められますので、再度ご確認ください。

1. パワーハラスメントの3要素

- ・職場において行われる①優越的な関係を背景とした言動であって、②業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、③労働者の就業環境が害されるものであり、この3要素を全て満たすものを職場における「パワーハラスメント（以下パワハラ）」といいます。

2. 事業主及び労働者の責務（義務）

- ・事業主・労働者の責務として次の事項に務めることが法律上明確化されます。

〔事業主の責務〕

- 職場でのパワハラ禁止等、これに起因する問題への関心と理解を深めること。
- 労働者同士がお互いの言動に対して注意を払えるよう研修を開催する等、配慮を行うこと。
- 事業主自身（法人の場合はその役員）がハラスメント問題に関する関心と理解を深め、労働者に対する言動に必要な注意を払うこと。

〔労働者の責務〕

- ハラスメント問題への関心と理解を深め、他の労働者に対する言動に注意を払うこと。
- 事業主の講ずる雇用管理上の措置に協力すること。

3. 職場におけるパワハラ防止のために講ずべき措置（義務）

- ・事業主は、次の措置を講じることが義務となります。
 - 事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発
 - 相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備
 - 職場におけるパワハラに係る事後の迅速かつ適切な対応
 - 相談者や行為者等のプライバシー保護に必要な措置 等

4. 事業主に相談等をした労働者に対する不利益取扱いの禁止（義務）

- ・事業主は、労働者が職場におけるパワハラについての相談を行ったことや雇用管理上の措置に協力して事実を述べたことを理由とする解雇等、不利益な取扱いをすることが、法律上禁止されます。

5. 職場におけるパワハラ防止等のための望ましい取組（努力義務）

- ・パワハラだけでなくセクハラや妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント等と一元的に相談に応じることのできる体制の整備。
- ・職場におけるパワハラの原因や背景となる要因を解消するための取組。
- ・必要に応じて、労働者や労働組合の参画を得つつ、アンケート調査や意見交換等を実施するなど、雇用管理上の措置に対する運用状況の的確な把握や必要な見直しの検討に努めること。
- ・職場におけるパワハラ禁止の方針の明確化を行う際に、他社の労働者・フリーランス・インターシップ者、教育実習生等に対しても同様の方針を示すこと。
- ・他社の労働者等からパワハラを受けた際は、適切な相談対応等に努めること。
また、メンタルヘルス不調への相談対応、行為者に対して1人で対応させない等の被害者への配慮のための取組や被害防止のためのマニュアル作成、研修実施等の取組を実施すること。

※詳細は、厚生労働省・東京労働局リーフレットをご参照下さい。

(<https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/content/contents/000602881.pdf>)



キャップ & ボトルの総合メーカー



三笠産業株式会社
MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地
TEL.0745-56-5581 (代) FAX.0745-57-1565
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>

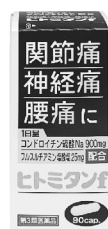


応援します。あなたの健康！



VB₁主薬製剤 フルスルチアミン効果で
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

アスピトンV100
ビタミンB₁ 100mg
ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

ヒトミタンf
コンドロイチン硫酸Na 900mg
フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

 **佐藤薬品工業株式会社**

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030
<http://www.sato-yakuin.co.jp/>

NEED HELP?

商品力 × 人財力で皆様をサポートします！

大光宣伝の交通・屋外媒体保有数は約2,000面。ブランドイメージを高める大型屋上広告から、お客様を店舗へと誘導するロードサインまで、掲出希望場所の調査、設置交渉からご提案致します。また、1級建築施工管理技士、屋外広告士等の有資格者を30名以上有し、お客様を安心サポート。さらに、外部講師を招いた社内勉強会は約30年間、200回以上続けており、社員一人ひとりがお客様のお役に立てるよう、積極的に取り組んでいます。経験豊かで十分な資格やスキルを身につけたスタッフが交通・屋外広告、WEB広告、セールスプロモーションといったコミュニケーションツールに至るまで、幅広く皆様の広告のお手伝いを致します。



大光宣伝株式会社



0120-540-888

大光宣伝

検索

心と技術で明日を築く **村本建設株式会社**

代表取締役社長 村本吉弘
常務執行役員 高田幸伸
奈良本店長

大阪本社 〒543-0002 大阪市天王寺区上沙4-5-26 TEL:06-6772-8201
奈良本店 〒635-0822 北葛城郡広陵町大字平尾11-1 TEL:0745-55-1151
奈良営業所 〒630-8241 奈良市高天町43-1 REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301 TEL:0742-27-8011

本支店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。
創って育てる
村本です。

KAIZEN・改善のすすめ（第21回特別編）

～こんなときに対応した改善を進めましょう～

新型コロナウイルスの感染拡大により、あらゆる業種・業態の企業において、生産・販売・営業等の事業運営に深刻な影響や支障が発生しています。現在は緊急事態宣言が解除されて、徐々に経済活動が戻りつつありますが、引き続き感染症対策を行った業務遂行が不可欠です。だからこそ、この状況に即した対応として業務改善を取り組んで行くための方策をまとめます。

1. 新しい状況に対応した仕組みが求められます

緊急事態宣言が解除され、県外への移動制限も解除されて、徐々に経済活動が戻りつつあります。

しかし、コロナ前のように、何もかもが以前のように戻ることに難しいと皆様ご推察の通りです。

アフターコロナとか、ウィズコロナと言われるように、感染症に備え、対策を継続することが当たり前となり、感染症対策を念頭においたニューノーマル（新常态）は避けて通れないと言えます。

ワクチンが出来るまで、また仮にワクチンが出来ても、長期的な視点から、感染症対策を業務の標準に組み込むことが求められると考えます。

業務遂行における感染症対策において、気をつけたい主なポイントを下記にまとめていきます。

尚、日本経済団体連合会のWebページにおいて、「オフィスにおける新型コロナウイルス感染予防対策ガイドライン」が掲載されておりますので、ご参考下さい。（オフィスとは事業場の意味です）

【経団連・ガイドラインで検索して下さい】

2. 安全安心な職場環境づくり

職場における感染症対策の取組は、社会全体での感染拡大防止ということだけでなく、従業員の安全を守り、安心して働けることが重要であり、それがBCP・事業継続につながると言えます。

安全衛生委員会等で、会社と従業員が共に議論して、会社に合った形を見つけることが重要です。

業種・業態により、業務の性格上、十分な対策が難しい場合は、業務や環境に合わせ、職場全員で知恵を出し合い、工夫して取り組んで下さい。

感染拡大防止には次の2つの視点が重要です。

(1) 会社に持ち込まない

出勤前に、体温や新型コロナウイルスへの感染を疑われる症状の有無を確認させ、体調の思わしくない者には出勤を控えさせる。（勤務中に体調が悪くなった場合も、必要に応じ、直ちに帰宅させ、自宅待機とさせる）

接触機会を最小限にする意味でも、テレワークだけでなく、時差出勤や、ローテーション勤務等

の取組や、公共交通機関による通勤での感染防止も重要で、自家用車で通勤できる従業員には通勤災害に留意しつつ承認することも考えられます。

さらに建屋に入る際には消毒を徹底することが重要です。（出来たら靴裏の消毒も重要です）

(2) 入っても広めない

業務内容にもよりますが、マスクを着用し、手洗いを励行しましょう。

特に、共有部分や多くの人が手に触れる部分は、しっかりと消毒して感染の防止が重要です。机・イスやドアノブはもとより、機器の操作盤、エレベーター・自動販売機や電灯のボタン、階段の手すりは、気づきにくいので注意したい部分です。

密集・密接をさける意味でも、更衣室や食堂の利用も人数制限や、2・3部制の導入や、食堂では横並びで対面禁止なども有効となります。

そこで対策として、センサーによる自動化や足踏み式での開閉など、触れないようにすることも重要な改善のテーマとなります。

3. しっかりと標準化して継続的な取組を

決めた内容をしっかりと既存の仕組みに組み込むことが大切です。毎日する清掃の項目に、ドアノブや操作盤の消毒を入れ込むことで新しく工数を増やすことなく対応ができます。「標準」に位置づけて、マニュアルや手順書の改訂を行って明確にして、標準化することが大切です。

これらの制約条件を踏まえた上で、安全衛生委員会等でしっかりと議論して、業務の体制や仕組み・基準に組み込んで、BCP（事業継続）に向けて、全員で議論して考えて行くことが重要です。

今回のコロナの影響で、我々全員の衛生レベルは意識も含めて上がったと言えます。今後もインフルエンザ等の感染症対策を含めて、今回のピンチをチャンスに変え、強い体制作りを活かしていく、きっかけと前向きに考えたいと思います。

次回以降は、安全への取組について、各場面や業務ごとについて詳しく解説していきます。

奈良の観光情報まとめサイト
NARABURA




HP  Twitter 

共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL.0742-33-1221 (担当:細川) 奈良ぶら 検索

2020年
 創業65周年
 包むを軸として、新しい価値を
 愛と夢をもって創造する会社

地域未来牽引企業

株式会社 高木包装

〒639-2122
 奈良県葛城市はじかみ74番地2
 TEL 0745-65-1133
 FAX 0745-63-1111



www.takagi-hoso.co.jp

株式会社 **バックタカギ** 東京オフィス

〒101-0045 東京都千代田区神田鍛冶町3-4oak 神田鍛冶町7F
 TEL 03-4590-6765 FAX 03-6680-8540



創業明治7年 お客様の課題解決パートナー

株式会社 明新社
 MEISHINSHA

www.meishin.co.jp

奈良の地で
 印刷を軸とした様々な
 コミュニケーションツールを
 創造しています。

奈良ひとまち百景より
 餅飯殿センター街入り口
 奈良の風景・街並みをイラストにし、地元の方々がより親しみを持って奈良を発信することを目的としています。

〒630-8141
 奈良市南京終町3丁目464番地 TEL **0742-63-0661** (代表)



いまから、ずっと。これから、もっと。

人生100年パートナー

野村証券株式会社 奈良支店
 〒630-8227奈良市林小路町45番地
 電話0742(22)0351 (代表)

新型 **TAFT** 誕生
 タフト

星空も見える
 ガラスルーフ
 「スカイフィールトップ」
 全グレード標準装備

Photo: グレードG 2WD

ディーラーオプション
 (メックパック) 装着車

奈良店 奈良市南京終町2-275 TEL (0742) 62-0777	登美ヶ丘店 奈良市中登美ヶ丘3-13-1 TEL (0742) 44-1150	三條大路店 奈良市三條大路4-2-12 TEL (0742) 94-7890	生駒店 生駒市東松ヶ丘17-17 TEL (0743) 74-2176	香芝店 香芝市高150-3 TEL (0745) 76-7211	郡山店 大和郡山市南井町531-7 TEL (0743) 84-7700
橿原曲川店 橿原市曾我町35 TEL (0744) 23-1381	橿原耳成店 橿原市常盤町270 TEL (0744) 25-1900	U-CAR登美ヶ丘 奈良市中登美ヶ丘5-13-1 TEL (0742) 81-7211	Light y@u up 奈良ダイハツ株式会社 奈良ダイハツ 検索		

DAIHATSU  マークの看板のある販売・整備店へ。

南都銀行 保険共同募集代理店

南都商事株式会社

損害保険・生命保険の総合代理店として、個人・法人を問わずさまざまなリスクに的確に対応します

南都商事 検索

<< 本 社 >> 〒630-8115 奈良市大宮町 6-2-1 TEL:0742-34-7830 FAX:0742-34-7632	<< 橿原支社 >> 〒634-0078 橿原市八木町 1-1-1 TEL:0744-29-5726 FAX:0744-29-5708	<< 大阪支社 >> 〒542-0076 大阪市中央区難波 4-7-2 TEL:06-4395-5860 FAX:06-6631-2721
--	---	---

～株式会社一ノ坪製作所～



代表取締役社長
一ノ坪英二氏

<企業情報>

会社名：株式会社一ノ坪製作所
設立：昭和 33 年
住所：〒 639-0264
香芝市今泉 625 番地
社員数：104 名



本社

社長様のインタビュー

Q 1. 創業された経緯と事業内容

昭和 23 年に祖父である一ノ坪小一が丁稚奉公先より独立し、自転車フレームの製造として大阪市で創業いたしました。昭和 33 年 6 月に法人化後、父である一ノ坪久浩が代表になり事業を上げ、昭和 48 年に現在の香芝市に本社を移転しました。

平成 3 年には三重工場を竣工し、2 拠点での生産体制になりました。平成 20 年に 3 代目として代表取締役に就任してからは、設備拡充、技術力向上に取り組み、設計から製造まで自社で行う一貫生産体制といたしました。

これからも顧客満足に応える確かな技術と体制をもとに『より高品質なモノづくり』を目指します。

Q 2. 当社の強み

現在オフィスで使われるスチール製品の OEM 製造が中心です。一貫生産体制による立ち上げの速さ、レスポンスの良さが当社の強みで、量産品・別注品・少量品等々全てにおいて安定した品質、確実なリピート生産の体制を構築し、品質、価格、納期でお客様に喜んで頂いております。

Q 3. 人材育成、技能伝承など

経営理念である「全従業員のお互いの成長と物心両面の幸福を追求すると同時に社会の進歩発展に貢献する」を実現するために部門リーダーの勉強会（フィロソフィ勉強会）を実施しております。

リーダーが中心となって、従業員同士がお互いを認め合い、やりがいを感じ共に成長できる明るい職場づくりに取り組み、従業員相互のコミュニケーションづくりのための食事会（部門コンパ）も隔月で開催しています。

また、小集団に合わせた部門別採算制度を導入しており、経営者意識をもったリーダーの育成をし、経営情報は全社会議で公開し全員参加経営を目指しております。各製造部門では加工測定記録と製造指示書を兼ねた「工程チェックシート」と呼ばれる書類を部門ごとに作成し、シートに書かれたワークポイントや良品条件をリピートのたびに見直し、更新をすることにより、技能の向上と技術の共有を組織的に進めております。

Q 4. 今後の事業展開

現在大手メーカー様のオフィス家具などの OEM 製造が売上の 9 割を占めておりますが、創業時からの色々な加工技術、設計能力を生かして、平成 24 年から自社商品（ディスプレイスタンド等）の開発を始め、新規顧客の開拓につながる提案・販売活動を積極的に展開しております。

「はたらく人に役立つモノづくり」をモットーに、自社商品をはじめ更なる開発強化を進め、より多くの働く人に役立つ機能・アイデア・商品で喜んでいただけるよう全社一丸で取り組んでいます。

おかげさまで、今までお取引がなかった大手企業様からの引き合いや、新たな OEM 生産のご依頼を頂ける様になり、自社商品の可能性を感じ今後も伸ばしていきたいと考えております。

製造部における管理体制については、システムの導入等を通してこれからのモノづくりに対応したデジタル化を進めています。

オフィス向けの商品以外にも私たちでお役立ちできることを考え、異なる分野・業界へも積極的にチャレンジしていきたいと考えております。

代表者・役職変更等

【代表者変更】

会社名	変更前	変更後
春日化学工業株式会社	山本哲士 (代表取締役)	待鳥千里 (代表取締役)
株式会社環境総合テクノス 奈良支店	植村誠二 (支店長)	池側 猛 (支店長)
ザ・パック株式会社 奈良工場	塚本茂樹 (工場長)	荒川雅彦 (工場長)
株式会社品川工業所	庄野 明 (代表取締役社長)	小笠原昭典 (代表取締役社長)
株式会社シンコー	見山信幸 (代表)	見山高幸 (代表取締役社長)
セキスイハイム工業株式会社 近畿事業所	森脇秀城 (取締役 事業所長)	屋代 稔 (事業所長)
東洋アルミニウム株式会社 新庄製造所	篠原吉之 (所長)	長野圭太 (所長)
奈良交通株式会社	谷口宗男 (代表取締役会長)	森島和洋 (代表取締役社長)
ニッタ株式会社 奈良工場	芳村恵司 (取締役 兼 執行役員 奈良工場長)	石塚隆文 (執行役員 奈良工場長)
株式会社ホテルマネジメント (ホテル日航奈良)	東 俊三 (代表取締役)	荒木潤一 (代表取締役)
味覚糖株式会社 奈良工場	森田啓之 (工場長)	藤井元太郎 (工場長)
宮原電気株式会社	宮原和之 (代表取締役)	宮原克尚 (代表取締役)
株式会社山田プラスチック工業	山田至完 (代表取締役社長)	山田育弘 (代表取締役社長)
株式会社りそな銀行	東 和浩 (代表取締役社長)	岩永省一 (代表取締役社長)

【役職変更】

会社名	氏名	変更前	変更後
株式会社きんでん 奈良支店	辻 嘉明	執行役員 支店長	常務執行役員 支店長
住江織物株式会社 奈良事業所	木村栄一郎	執行役員 奈良事業所長	上席執行役員 奈良事業所長
株式会社ヨネセン	米田育弘	代表取締役社長	代表取締役会長

変 更 及 び 事 業 案 内

【住 所 変 更】

会社名	変更前	変更後
テラダ鋼業株式会社	〒 630-0142 生駒市北田原町 1182	〒 630-0142 生駒市北田原町 1575-3
奈良トヨタ自動車株式会社	〒 636-0266 磯城郡田原本町唐古 296 番地 TEL : 0744-32-8001 FAX : 0744-32-7918	〒 630-8141 奈良市南京終町 2 丁目 269 番地 TEL : 0742-61-3301 FAX : 0742-62-6730
MORITEC	〒 630-8113 奈良市法蓮町 578-1	〒 630-8113 奈良市法蓮町 570-5-403
有限会社吉井・美和保険	〒 636-0302 磯城郡田原本町宮古 24	〒 636-0303 磯城郡田原本町保津 167-1

【社 名 変 更】

会社名	変更後
大阪ガス株式会社 エネルギー事業部 大阪産業エネルギー営業部	D a i g a s エナジー株式会社 大阪産業エネルギー営業部
君岡鉄工株式会社	株式会社くい丸
シンコー看板	株式会社シンコー
損害保険ジャパン日本興亜株式会社	損害保険ジャパン株式会社
株式会社ホテルサンルート奈良	株式会社 尾花

生産現場の問題解決

生産性向上の為に、生産現場の問題を発見し効果的な改善を継続することが重要です。生産現場の問題解決の仕組みと勘所を理解し、改善の考え方と手法・実践方法を体系的に学びます。

記

日 時：令和2年9月3日（木）・24日（木）

9：30～16：30

場 所：奈良県産業振興総合センター
1F イベントホール

参加費：5,500円（税込・全2回）
（昼食は各自ご用意ください）

申 込：事務局までご連絡ください。

研修開催に際してのお願い

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、各研修を延期・中止とさせて頂いておりましたが、緊急非常事態宣言の解除を受け、開催させて頂くことになりました。

開催に際し、三密を避けた感染防止対策と共に参加者様にご協力賜り、安全に十分配慮した上で実施いたします。

また、感染状況により中止させて頂く場合もありますことをあらかじめご理解賜りすよう、ご協力をお願い申し上げます。

奈良経済産業協会NEWS 第47号

令和2年7月発行
一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail : info@nara-eia.or.jp