

# 奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

## NEWS

令和3年9月 第54号



### 令和3年度(第37期)定時総会を開催

(総務委員会主催 R03. 7. 7)



林田壽昭会長

一般社団法人奈良経済産業協会の令和3年度定時総会(第37期)を7月7日(水)に奈良ロイヤルホテルで開催致しました。

今年の定時総会も、新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、出席者全員に、マスクの着用、検温の実施、手指の消毒をお願いすると共に、三密を避けるため一人一テーブルを使用して、ソーシャルディスタンスを確保する等、徹底した感染防止対策を講じて開催致しました。

開会の冒頭、林田会長から『新型コロナウイルス感染拡大の影響は、1年以上が経過した現在においても、まだ出口が見えない厳しい状況にある。コロナの影響で当会も思うように事業が行えなく、会員企業にはご迷惑をおかけした。コロナ禍の中でも従来の事業に加え、コロナがあることを前提とした新しい働き方の提案や、感染症対策を含む事業継続への取組、会員企業の販売促進支援等を積極的に行っていききたい。先が見えない中ではあるが、辛抱強く復活を期しお互い頑張っ参りたい。』と挨拶されました。

#### 【第1部 定時総会】

令和2年度事業報告・収支決算及び令和3年度事業計画・収支予算の提案された全議案が、原案通り満場一致で承認されました。

従前から注力する階層別・職種別の人材育成を幅広く実施すると共に、特にコロナ禍対策として、事業継続や労務管理に関する勉強会、会員企業の販売促進を支援する事業の継続実施や、人材の確保・定着・育成の助成事業や、生産性向上や働き方改革関連などの事業の充実が承認されました。

また、今期は役員の改選期にあたり、再任の理事・監事と共に、新しく理事4名が就任されました。

その後の臨時理事会で、林田壽昭会長が引き続いて、会長に選出されて就任されました。

新理事：安田 守(㈱きんでん奈良支店・支店長)  
中井俊之(大和ガス㈱・代表取締役社長)  
小南敏美(奈良トヨタ㈱・常務取締役)  
大西隆彦(㈱る一ふ・代表取締役)

#### 【第2部 記念行事(優良従業員表彰・記念講演)】

今年度も新型コロナウイルス感染防止のため、ご来賓をご招待せず、交流懇親会も中止し、優良従業員表彰式と記念講演のみを行いました。

優良従業員表彰では、知事賞・県議会議長賞・日刊工業新聞社社長賞を各団体ご代表様より賞状の授与を頂いておりましたが、ご臨席頂けない中、林田会長から代理で賞状の授与を行いました。

また、受賞者に向けて林田会長から、『長年に亘り、現場での円滑な業務運営に向けて、熱心に取り組まれた結果であり、会社の発展へ大いに貢献なされました。受賞をきっかけとして、明日からの業務向上に、より一層取り組んで頂けるものと期待しています。』と受賞のお祝いがなされました。

＜各受賞者の紹介は3頁に掲載＞

記念講演は、国産初の鶏卵の自動選別包装装置の製品化に成功され、卵に特化した独自の製品を開発されている(株)ナベルの南部邦男取締役会長様に『日本企業の誇り』と題し、ご講話頂きました。

＜記念講演の概要は2頁に掲載＞



## 『日本企業の誇り』 株式会社ナベル 取締役会長 南部邦男 氏

記念講演は(株)ナベル取締役会長の南部邦男様に『日本企業の誇り』と題し、ご講演を頂きました。同社は、国産初の鶏卵の自動選別包装装置の製品化に成功され、卵に特化した独自の製品を開発されています。

### 【講演要旨】

当社は、鶏卵の自動選別包装装置を開発・製造しており、国内シェアは8～9割で皆さんが買われる卵パックはほとんど当社が作った機械で包装されていると思う。

鶏が産んだ卵はベルトコンベアで運ばれて以降、卵パックを家で開けた時に初めて人の手が触れるくらい自動化されている。養鶏場は、数千羽という小規模から、何百万羽という大規模まで、中規模が淘汰され二極化の傾向にある。世界的に見ると卵は高級品であり、巨大資本が大量生産に取り組んでいて、今後は中南米からアフリカへと広がっていくと思われる。

当社は小さな企業だが、規模や地域に関係なく世界中の養鶏場・卵の流通業者で、ナベルというブランドを知らない方はいないと思っており、その意味で世界企業でもあると自負している。

創業は1964年で、高校生の時に父が新しく興した仕事を手伝った年を創業としている。

高校に通いながら電気工事やテレビ修理を手伝っていた。そんな時、同じ町内の先輩が「卵の機械をやれば儲かる」とアドバイスをくれ、自動制御は分かっていたので取り組んでみたのがきっかけである。うまく軌道に乗り、79年に卵機械の専業となり、98年ヒビが入った卵の検出装置の開発に成功し、大きく成長する礎となった。

海外展開はマレーシアに工場、上海に営業とメンテナンス部門を設け、現地人が社長をしている。

このコロナ禍で海外に行けなく非常に困ったが、困ることはいいことで、困ると知恵が出てくる。

従来は海外のディーラーは口利き程度だったが、技術的な部分もズームで指導すると、顧客の対応を自分たちでやれるようになり、仕事が回るようになった。技術開発はもちろんのこと海外展開においては、特許戦略がとても大切で、ブランディング・知財権は経営トップがしっかりと勉強して



(株)ナベル  
取締役会長  
南部邦男氏

理解することが必要だ。

当社は出願済み特許が600件以上と中小企業ではベストテンに入ると思うが、特許にこだわるのは、米国企業から特許侵害で提訴されて困った経験があり、特許取得はしっかりしないといけない。

海外勢では当社の機械をコピーしようとする会社もある。狭い業界で経営者同士良く知っているなので、その社長に「特許もよく読んで、一生懸命コピーして作ったが、どうしてうまくいかないのか？」と聞かれ、「同じように作ったらうまくいくはずだから、もう少し頑張ってみたら」と応えている。当然、特許出願に全てが書かれている訳はない。記載以外の重要なピースがいくつもあり、それが戦略で最も重要である。

日本企業は疑似家族主義的で欧米の職能集団型でなく、採用でも会社・組織への適合を求める。

チームの中にいる安心感がチームの力を最大限に発揮する。個人の力を足したものがチームの力になるのでもなく、チームワークが重要であり、技術開発・ビジネス開発において、最近特にないがしろにされているのではと危惧している。

チームとして頑張る上で、どんな時でも誰かをひとりぼっちにしないよう気をつけることを幹部に注意している。全体の懇親会でも役員が率先して、取り残されている人がいないかを、全体を意識して気にかけている。会議でも同じで均等に発言できるよう、なんでも発言させるようにし、決して否定せず、それいいね！と話しやすい雰囲気を作っている。チーム内の安心感・心理的な安心感が、チームを活性化させる研究もあり、間違っていないと思っている。

日本のふるさと・奈良の企業におかれては、欧米の価値観に惑わされることなく、日本の良い面を活かし、広げていって頂き、日本の未来を信じて共に頑張っていきたい。





# 令和3年度 一般社団法人奈良経済産業協会 優良従業員表彰 受賞者一覧

## ○知事賞

### 【創意工夫の部】

「ワンアクションキャップの開発」

三笠産業株式会社 南 健 太



<知事賞 創意工夫の部>

三笠産業株式会社  
南 健太氏

## ○県議会議長賞

### 【創意工夫の部】

「置換溶剤のリユースによるコスト削減」

東洋アルミニウム株式会社新庄製造所 キリンサークル

### 【優良従業員の部】

「精励恪勤で会社の業績向上に貢献」

松田電気工業株式会社 石 田 裕 久



<県議会議長賞 創意工夫の部>

東洋アルミニウム株式会社新庄製造所  
キリンサークル 代表者 辻井 肇 氏

## ○日刊工業新聞社社長賞

### 【創意工夫の部】

「大口径縦型炉用ヒータ生産工数削減」

光洋サーモシステム株式会社 ヒートエレメント部生産グループ

### 【優良従業員の部】

「精励恪勤で職場の問題解決に貢献」

田村薬品工業株式会社 中 垣 智 美



<県議会議長賞 優良従業員の部>

松田電気工業株式会社  
石田裕久氏

## ○奈良経済産業協会会長賞

### 【創意工夫の部】

「大改善 劇的ビフォーアフター ステンケースパンチ折れ大改善」

株式会社 エスケイケイ プロジェクトX

「手溶接架台のロボット塗装機プログラム作成による稼働率UP」

葛城工業株式会社 藤 中 樹 規

「装置内のシャッター1枚化」

光洋サーモシステム株式会社 梶 本 功

「コンベア炉の制御システム刷新」

光洋サーモシステム株式会社 電子・先端装置部設計1グループ

### 【優良従業員の部】

株式会社 エスケイケイ 小 西 悠 太

株式会社梶本 西 堀 智

株式会社高木包装 弥 栄 雅 治

田村薬品工業株式会社 梶 本 正 和

東洋アルミニウム株式会社新庄製造所 酒 井 均



## 今一度見直す接客研修

人材育成委員会主催 (R03. 7. 13)



パナソニックライフソリューションズ創研㈱

岸恵美子氏

一般的な「接客」から心を込めて応対する「接客」で、会社のイメージアップ・業績向上等会社の利益向上に繋げるべく、接客研修を開催致しました。

開催に際し、三密を避けると共に、マスクの着用・換気・消毒の徹底等、新型コロナウイルスの感染拡大防止を行いながら

実施しました。

講師は、新入社員研修でもご指導頂いていますパナソニックライフソリューションズ創研㈱ 上席講師 岸恵美子様をお願い致しました。

研修は大きく、①コミュニケーション、②来客の応対、③電話応対に分けて体系的にわかり易くご指導いただきました。

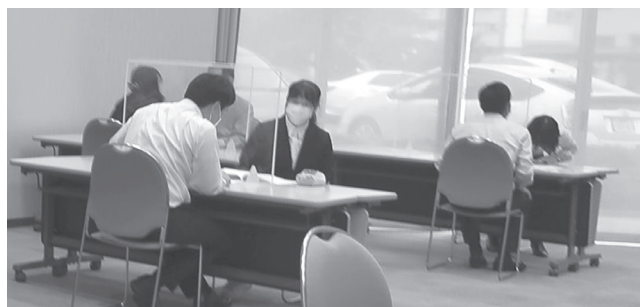
初めに、相手に感じの良い印象を与え、信頼感に繋がる話し方のポイントとして、聞き取りやすい発声・言葉遣い・正しい敬語の使い方について学びました。

また、一言付け加えることで、ソフトで心地良い印象を与えるマジックフレーズ（バウンド・クッション言葉）や、否定形の返事をするときのポジティブ表現等々、より丁寧で円滑なコミュニケーションがとれる方法をお教え頂きました。

次に、お客様のお迎えからご案内、座席の順位、お茶出し等々を基本から丁寧に指導頂き、名刺の交換の演習を行いました。

電話応対では、見えない相手に声の表情を伝える事が大切として、声の大きさや速さについての説明の後、電話の受け方・取り次ぎ方について事例を踏まえ実践的にグループで演習を行いました。

参加者の方からは、「間違いやすい表現や言い回しについてわかりやすく学べた」、「自分のスキルを再確認出来た」、「お客様に安心してもらえるよう心掛けていきたい」と感想を頂きました。



## 5 S 活動研修会

人材育成委員会主催 (R03. 7. 21)



㈱実践マネジメント研究所

代表取締役

植條英典氏

現場改善活動の基本となる「5 S」の推進に向けて、5 S 活動の実践ポイント、推進のための手法を系統立てて学ぶため、新型コロナウイルスの感染拡大防止に向け、三密を避けながらマスク着用・換気徹底等を行って、「5 S 活動研修」を開催しました。

講師は、上場企業をはじめ数多くの企業や各種団体で生産性向上・改善活動・工程管理についてご指導でご活躍の㈱実践マネジメント研究所代表取締役の植條英典様にご指導頂きました。

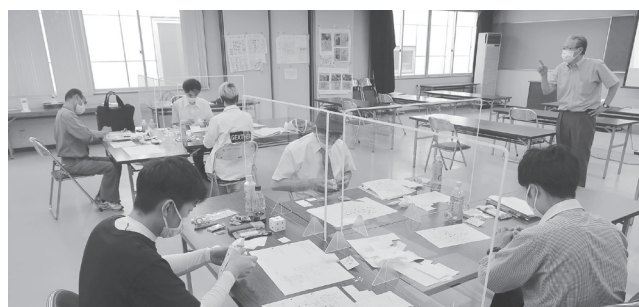
5 Sの目的は、ムダに見える化しムダを取って、生産性向上へ繋げることです。そのため、整理&整頓を軸にしたムダ取り方法を講義・個人演習・事例紹介を通して実践的に学びました。

特に、整理における要・不要の基準づくりや、整頓における3定（定位・定品・定量）の考え方、効果金額の算出方法を学び、改善が見える化し、活動意欲に繋げるべく改善ヒントを学びました。

現場改善における「5 Sによるムダ取り方法」として、演習では、紙に書かれたサイコロの展開図から実際にサイコロに仕上げることを事例に、品質を考慮しながら如何にムダなく工程を改善していくかについて、5 Sの考え方・取り組み方を踏まえ、現場改善の流れに重ねて理解頂きました。

また、5 S活動を定着・成功させるコツとして、5 Sの改善前写真から具体的な改善案（イメージ図）を自ら考えて数多く抽出する演習や、現場の作業ビデオ映像から5 Sの課題や作業改善の方法を現場に合わせて考えて、実践的に学びました。

5 S活動は業種を問わず経営基盤を強化・向上させる活動と言えます。これからも会員企業様の5 S改善の取り組みに向けて支援して参ります。





いまから、ずっと。これから、もっと。

## 人生100年パートナー

野村證券株式会社 奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地  
電話0742(22)0351 (代表)

創業明治7年

お客様の課題解決パートナー



株式会社 明新社

www.meishin.co.jp



奈良の地で  
印刷を軸とした様々な  
コミュニケーションツールを  
創造しています。

奈良ひとまち百景より  
餅飯殿センター街入り口  
奈良の風景・街並みをイラストにし、地元の  
方々がより親しみを持って奈良を発信する  
ことを目的としています。

〒630-8141

奈良市南京終町3丁目464番地 TEL 0742-63-0661 (代表)



2021年  
おかげさまで  
66th  
ANNIVERSARY

包むを軸として、新しい価値を  
愛と夢をもって創造する会社

地域未来牽引企業

株式会社 高木包装

〒639-2122  
奈良県葛城市はじかみ74番地2  
TEL 0745-65-1133  
FAX 0745-63-1111



www.takagi-hoso.com

株式会社 バック・タカギ 東京オフィス

〒101-0045 東京都千代田区神田鍛冶町3-4 oak 神田鍛冶町7F  
TEL 03-4590-6765 FAX 03-6680-8540

奈良の観光情報まとめサイト

# NARABURA



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当:小野) 奈良ぶら 検索

## 人気の「タフト」に特別仕様車 登場!!



Photo:タフト Gターボ・クロム ベンチャー 2WD



- 主な特別装備
- 1 フードガーニッシュ(メッキ)と  
シルバーアンダーガーニッシュ(フロント)
  - 2 バックドアガーニッシュ(メッキ)と  
シルバーアンダーガーニッシュ(リヤ)
  - 3 メッキドアアウターハンドル

NEW

お車の

## 無料オンライン査定

愛車の査定金額を調べてみませんか?

その場で金額表示

☆表示金額は目安の金額となります。  
相場の変動やお車の常態により価格  
は表示金額と異なります。  
本査定はお近くの奈良ダイハツのお  
店までご来店ください。



オンライン査定  
QRコード

Light you up

DAIHATSU

奈良ダイハツ 株式会社

店舗情報等 詳しくは奈良ダイハツホームページより  
<https://nara-daihatsu.co.jp/>

奈良ダイハツ |

検索

マークの看板のある販売・整備店へ。

例えば彼は、  
磁石のように人を惹きつける  
魅力人間。

# おもしろい銀行は、 おもしろい人材から。

ナント・なら・ずっと! NANTO 南都銀行

本店/奈良市橋本町 16 <https://www.nantobank.co.jp/>

## 電話クレーム対応研修

人材育成委員会主催 (R03. 8. 19)

ビジネスにおいては苦情・クレームに対して、お客様の気持ちを汲んだ対応が求められますが、執拗で無理な要望を出される等も問題となっています。

クレームを必要以上に恐れず、真摯で誠意ある対応で、逆にファンを増やすチャンスと捉え、会社の業績向上につなげるべく、対応スキルの向上に向けて「電話クレーム対応研修」を、新型コロナウイルスの感染拡大防止として、三密を避け、マスク着用・換気の徹底等を行い開催しました。

講師は、大手メーカーのコールセンターで顧客対応の経験から、対応者の品質管理・育成担当のトレーナーとして活躍されている(株)JBMコンサルタントの田中久子様にご指導頂きました。

クレームの基本的な考え方を理解すると共に、なぜクレームが起こっているのか、お客様の気持ち・ニーズを汲み取って寄り添うことの重要さと、お客様の言葉にある音・トーン・口調から真の心情を汲み取ることの大切さを解説頂きました。

クレーム対応における必要なスキルとして、誠意を持ってお客様の話を聴き、お詫びをして、状況を把握する傾聴・謝罪・質問確認の各スキルにおけるポイントや、特にクレーム対応の導入部分が非常に大切であることをご指導頂きました。

クレーム対応のポイントとなる無理難題な要望にきっぱりとお断りする手順や、使ってはいけないNGワード等についても解説頂きました。

演習では、アクリル板の設置した環境を設けて、お客様と対応者とに分かれてロールプレイングを行い、交互に双方の立場で対応の流れを体現しました。対応の理論と手法を学んだ中でも、実際に応対する難しさを体験頂いて、しっかりした準備と実践の大切さをご理解頂けたと思います。



(株)JBMコンサルタント  
代表  
田中久子氏



## 品質ISO内部監査員養成講座

人材育成委員会主催 (R03. 8. 26)



パナソニックライフソリューションズ  
宮成正治氏

規格で求められる内部監査に関する教育訓練の一環として、内部監査員の力量の担保・向上や監査員の能力向上、ISOに関する社員・責任者の認識を補完し、内部監査員の増員養成に寄与することを目的に、品質ISO内部監査員養成講座を開催しました。

研修は、三密を避けると共に、マスクの着用・換気・消毒の徹底等、新型コロナウイルスの感染拡大防止を行い実施しました。

講師には、パナソニック ライフソリューションズ創建(株) 宮成正治様をお願いし、一般的な規格の要求事項の解説やマネジメントシステムとして経営に寄与できるように効果を上げるための内部監査の重要性など、実際の事例に沿って詳細をご説明頂きました。

個人演習では、内部監査チェックシートの作成手順や様々な現場監査の事例からの不適合抽出を行うと共に、監査後の是正処置報告書の作成など、内部監査計画の作成から監査結果の報告まで、内部監査実務の一連の流れに沿って、より実践的な内容で実施しました。

また、チェックリストの事例を用いた質疑方法や監査の進め方、留意点などを学ぶと共に、初めての実際の監査においても、戸惑うことなく取り組めるように、ポイントをしばって工夫して実施しました。

最後に修了試験を行い、合格者には協会認定の講座修了証書を発行しました。社内で内部監査員を任命する時の資格根拠としてご利用頂くことが出来ます。

今後も、ISO認証取得・維持活動の多角的な支援と共に、より効果的な内部監査に向けて実践的に取り組んで参ります。







キャップ & ボトルの総合メーカー



**三笠産業株式会社**  
MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地  
TEL.0745-56-5581 (代) FAX.0745-57-1565  
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>

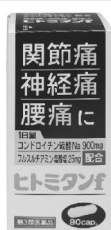


## 応援します。あなたの健康！



V<sub>B</sub>1主薬製剤 フルスルチアミン効果で  
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

**アスピタンV100**  
ビタミンB<sub>1</sub> 100mg  
ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で  
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

**ヒトミタンf**  
コンドロイチン硫酸Na 900mg  
フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

 **佐藤薬品工業株式会社**

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2  
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030  
<http://www.sato-yakuhin.co.jp/>

# DIGITAL INNOVATION



**大光宣伝株式会社**

本社：〒630-0257  
奈良県生駒市元町1丁目6-12 生駒セイセイビル5F

## デジタルイノベーション

創業80余年の太光宣伝は、奈良に根ざした企業の責任として  
デジタル領域でも心を込めたサービスでお応えします。



WEB  
WEBデザイン



SNS  
SNSマーケティング



DOOH  
デジタルサイネージ

**IT導入補助金  
2021**

IT導入支援事業者  
申請番号: SIT02-0005048



経済産業省認定  
Smart  
SME  
Supporter  
第5号・19090016

## 心と技術で明日を築く **村本建設株式会社**

代表取締役社長 村本 吉弘  
常務執行役員 高田 幸伸  
奈良本店長

大阪本社 〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4-5-26 TEL: 06-6772-8201  
奈良本店 〒635-0822 北葛城郡広陵町大字平尾11-1 TEL: 0745-55-1151  
奈良営業所 〒630-8241 奈良市高天町43-1 TEL: 0742-27-8011  
REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301  
本支店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。  
創って育てる  
**村本です。**

# 人事・労務の勉強部屋（第30回）

## ～育児・介護休業法の改正について～

令和3年6月に育児・介護休業法（雇用保険法の一部改正も含む）が公布され、令和4年4月1日から段階的に施行されます。事前のご準備をお願いします。

### ○改正の概要（現行育休制度とは別に取得可能）

①男性の育児休業取得促進のため、出生直後の時期に柔軟に育児休業が取得できる枠組みの創設

※施行日：公布後1年6か月以内の政令で定める日（※令和5年9月末までに定める日）

- ・対象期間、取得可能日数…子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能
- ・申出期限…原則休業の2週間前まで

※職場環境の整備などについて、今回の改正で義務付けられる内容を上回る取り組みの実施を労使協定で定めている場合は、1か月前までとすることができる。

- ・分割取得…分割して2回取得可能
- ・休業中の就業…労働者の意に反したものとならないよう、労使協定※を締結している場合に限り、労働者と事業主の合意した範囲内で、事前に調整した上で休業中に就業することを可能とする。（※労働者の過半数で組織する労働組合、もしくは労働者の過半数を代表する者との協定）

②雇用環境整備、労働者に対する個別の周知・意向確認の措置の義務付け ※施行日：令和4年4月1日

- ・育児休業を取得しやすい雇用環境の整備（研修、相談窓口設置等）

※複数の選択肢からいずれかを選択して設置する。

- ・妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置

※省令において、面談での制度説明、書面による制度の情報提供等の複数の選択肢からいずれかを選択して措置を講ずる予定。

③育児休業を分割取得

※施行日：公布後1年6か月以内の政令で定める日（※令和5年9月末までに定める日）

- ・育児休業（①の休業を除く）について、分割して2回まで取得することを可能
- ・1歳以降に育休を延長する場合について、育休開始日を柔軟化

④有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和 ※施行日：令和4年4月1日

- ・「引き続き雇用された期間が1年以上」の要件について、無期雇用労働者と同様の取扱い（労使協定の締結による除外可）とする。

※「1歳6か月までの間に契約が満了することが明らかでない」の要件は存置。

⑤育児休業取得状況の公表の義務付け ※施行日：令和5年4月1日

- ・常時雇用する労働者数が1,000人超の企業は、育児休業等の取得の状況を公表することが義務付けられる。

※公表内容は、男性の「育児休業等の取得率」または「育児休業等と育児目的休暇の取得率」と省令で定める予定。

⑥育児休業給付に関する所要の規定の整備（雇用保険法）

- ・①及び③の改正を踏まえ、育児休業給付についても所要の規定を整備する。

※施行日：公布後1年6か月以内の政令で定める日（※令和5年9月末までに定める日）

- ・出産日のタイミングによって受給要件を満たさなくなるケースを解消するため、被保険者期間の計算の起算点に関する特例を設ける。※施行日：公布後3か月以内の政令を定める日

※詳細は、厚生労働省ホームページをご参照下さい。

(<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000130583.html>)



## ～日東紙器工業株式会社～



代表取締役社長  
木野田博之氏

### <企業情報>

会社名：日東紙器工業株式会社

設立：昭和 26 年 6 月

住所：〒 636-0103

生駒郡斑鳩町幸前 2 丁目 9 番 13 号

社員数：56 名（パート含む）

業 種：段ボールケース・シート製造業



本社・工場

### 社長様のインタビュー

#### Q 1. 創業された経緯と事業内容

1945 年大阪の西田辺で創業者竹内俊一が段ボール事業を創業し、1951 年 6 月 29 日に会社を法人組織化し社名を「日東紙器工業株式会社」と致しました。

その後、八尾工場を経て 1964 年に奈良県生駒郡斑鳩町に本格的なコルゲーター（段ボールシート）の製造機を設置し現在に至っています。

1983 年にレンゴウの資本を受け入れ、グループで唯一の奈良の拠点としてレンゴウのノウハウを駆使し奈良や大阪南部他のお客様に段ボールケースとシートをお届けしています。

また 2011 年に三重県のトーコーパッケージを子会社とし、奈良県に加えて三重県での生産体制を整えました。

#### Q 2. 当社の強み

県内で段ボールシートからケースまでを一貫生産できる数少ないメーカーの 1 社であり納期対応に優れています。

シートの年間生産量 3,000 万 m<sup>2</sup> は甲子園球場総面積（スタンド+グラウンド計：38,500 m<sup>2</sup>）の 800 倍にもなります。

加えて 2019 年に最新鋭の段ボールケース製造機（石川製作所製 WIN-MR250）を導入し品質と生産性の劇的な向上を果たしました。

また原材料の段ボール原紙はレンゴウの金津工場・尼崎工場製を主に使用し安定調達に努めています。

#### Q 3. 人材育成、技術伝承

行動指針として C S（顧客満足・顧客志向）を高めるために、6 S 活動と 3 S 行動を 2006 年から全社を挙げてスタートさせました。

6 S は一般的な 5 S に「作法（礼儀をわきまえた言動が身に付き、決められた事が自然に行えること）」を加え、整理・整頓された清潔な工場から生産される製品で、お客様のニーズにしっかりお答えいたします。

3 S は（簡素に Simplicity・速く Speed・自信をもって Self-confidence）を意味します。

また社会貢献として、災害時における段ボールベッド供給の防災協定を大和郡山市と斑鳩町と締結しています。

#### Q 4. 今後の商品展開

段ボールは使用済みケースの 95% 以上がリサイクルされる地球環境にとってもやさしい包材です。

また当社では製造時に出る段ボールの端材も廃棄せず、レンゴウの製紙工場でリサイクルに回しています。

あらゆる産業の物流に最適な段ボールを製造し、たゆみない意識改革と技術革新を通じて段ボール包装の新たな価値を創造し続けてまいります。



段ボールシート



段ボール箱

## 事務局だより

### 新入会員様ご紹介

#### 株式会社スタートライン

#### 賛助会員

##### 【概要】

創業：2009年

資本金：123,160,000円

代表者：代表取締役

西村賢治

所在地：〒181-0012

東京都三鷹市上連雀1-12-17

三鷹ビジネスパーク1号館3階

TEL：050-5893-8926

URL：<https://start-line.jp/>

従業員：6名（関西事業所：大阪市北区西天満）

事業内容：障がい者雇用コンサルティング

新しい障がい者就労のカタチを企業のみなさまと一緒に作っている会社です。

複雑化する障がい者雇用の課題を解決するため、全国11拠点のサテライトオフィス、16拠点の屋内農園、2拠点の就労移行支援事業所を運営しております。

優しさやおもいやりといった属人的な障がい者サポートではなく、学術的なエビデンスを根拠とした支援技術が最大の特徴です。



### 提案型営業研修

提案営業の手法を学び、能動的な提案営業の考え方と実践方法を学びます。

是非、営業活動の取組向上や営業担当者の人材育成にご活用いただきたく多数のご参加をお願いいたします。

記

日時：令和3年10月5日（火）

13:00～17:00

場所：奈良県産業振興総合センター

1F イベントホール

参加費：5,500円／お一人（税・テキスト代込）

申込：9月22日（水）まで

事務局までご連絡ください。

### 令和3年秋季親睦ゴルフ大会

秋季親睦ゴルフコンペを開催致します。

お互い日ごろの疲れを忘れ、自然の中でリフレッシュして明日への英気を養いたいと思います。つきましては、多くのご参加を頂きますようご案内申し上げます。

記

日時：令和3年10月20日（水）

AM9時36分より順次スタート

（みかさコース OUT・IN）

場所：美加ノ原カンツリークラブ

京都府木津川市鹿背山

TEL：0774-72-1221

参加費：5,000円（お一人・税込）

参加賞・景品代

＊プレー代・売店代等は各自にてお支払ください。

申込：9月29日（水）まで

定員10組（40名）

※新型コロナウイルス感染症防止のため、表彰式は中止とさせていただきます。

### 時代に合った採用・定着支援セミナー

会社見学・説明会に人が来ない、内定辞退が多い、入社しても定着しない等々ありませんか？

若年層の傾向を踏まえ対策をしっかりと行い、採用から内定辞退の防止、そして入社・定着へ繋げるため、これまでの採用の流れを俯瞰しながら、よりよい採用定着活動の向上に繋げるよう実施します。

記

日時：令和3年10月26日（火）

13:30～16:30

場所：奈良県産業振興総合センター

2F 拠点研修室（セミナー室）

参加費：無料（1社複数名のご参加も結構です）

申込：事務局までご連絡ください。

### 奈良経済産業協会NEWS 第54号

令和3年9月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内  
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371  
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail: [info@nara-eia.or.jp](mailto:info@nara-eia.or.jp)