

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

令和4年5月 第58号



提言 「関西電力送配電株の『あたりまえ』を守り、創るー電力の安定供給を全うする」



関西電力送配電株式会社
奈良支社
理事 支社長
谷原 武 氏

奈良経済産業協会および会員企業の皆さまにおかれましては、日頃より大変お世話になっております。この誌面をお借りして御礼申し上げます。

さて、私の勤務先は2020年4月、「関西電力株式会社」から送配電部門が分社した「関西電力送配電株式会社」となりました。この分社化は、東日本大震災以降、国が進めてきた電力システム改革の一環で、関西のみならず沖縄を除く全国各エリアで行われています。

電気事業は発電、送配電、小売から成りますが、自由化が進み、発電や小売は今や誰もが参入できる競争分野です。一方、送配電は効率的な設備形成という意味でも競争には適さず、引き続き国内各エリアの事業主体一社が担うものとされました。

その際、競争分野には関わらない中立・公平な存在であることを明確にするために別個の会社組織とすることが求められ、関西エリアでは、関西電力送配電が分社化されたのです。関西電力では、電気を作る「発電」とお客さまと電気のご契約を結ぶ「小売」を行い、関西電力送配電は、作られた電気をお客さまにお届けする「送配電」だけを担っています。

関西電力送配電は、発電や小売に関与することがなくなった分、電力の安定供給への責任が大きく高まりました。様々な発電事業者が作る電気を分け隔てなく運び、小売契約をどの事業者と結ばれていても、電気をお使いになる皆さまに確実にお届けすることが、我々に課せられた最大の使命です。

昨年策定した関西電力グループの経営理念では、グループの存在意義を「『あたりまえ』を守り、創る」

と定めています。一人一人のお客さまに「あたりまえ」に電気をお使いいただけるよう、我々の日々の業務において、「送配電設備を適切にメンテナンスする」、「自然災害発生時や停電時には、いち早く復旧作業を行う」ことの重責をこれまで以上に感じています。

昨年1月には、急激な気温の低下による需要増や燃料不足、一部電源でのトラブルなどを原因として、電力需給が逼迫しました。今冬もそうした事態が懸念されましたが、前冬の反省を活かして入念な準備を行い、さらには関西エリアでは複数の原子力プラントが電力供給に加わったこともあって、今冬の電力需給は安定し、「あたりまえ」に電気をお使いいただくことができました。3月に東京・東北エリアで需給逼迫警報が発令された際にも、関西では特に節電をお願いすることなく乗り切ることができ、事業者として胸をなでおろしたところでした。

また、「あたりまえ」を守るためには、非常災害時の対応も重要です。2018年9月の台風21号の際には、関西エリアでも広範囲で停電が発生し、奈良県下においても延べ約7万7千軒が停電し、大変なご迷惑をお掛けしました。この経験を踏まえ、当社は台風21号と同規模の台風を想定して、情報連絡や停電復旧計画等の確認を行うなど、非常災害時の早期復旧に向けた防災訓練を実施しています。

併せて、当時コールセンターがお問い合わせに応えきれない事態になった反省から、コールセンターの体制・運用を見直したことはもとより、お客さまご自身がスマホ等で関西エリア全域の停電情報を一目で確認でき、タイムリーなお知らせを受け取れる無料のサービス、「停電情報アプリ」も始めています。皆様方におかれましても、是非こうしたツールもご認識いただき、ご登録をいただければ幸いです。

第 26 回新入社員研修会

人材育成委員会主催 (R04. 4. 5-4. 6)



今回で 26 回目となった新入社員研修会は、

- ①社会人としての心構えと基本行動
- ②仕事の品質 (質の高い仕事)

を理解する事を目的として毎年実施しております。

新型コロナの感染防止のため、三密を避け、感染予防・防止への十分な対策・体制をとり、また、参加者の方々にもご協力頂き開催致しました。

今年は、28 社 58 名の新入社員の方々の参加を得て、奈良ロイヤルホテルにて、2 日間にわたり熱心に受講頂きました。



岸 恵美子氏

講師には、「社会人としての心構えと基本行動」について、パナソニックエレクトリックワークス創研(株) 上席講師 岸 恵美子様、社会人としての基本マナー (接客マナー・敬語の使い方・電話・訪問応対等) 等のご説明と共に、新入社員が間違いやすいビジネスマナーや社会ルールを、実際の例を挙げてご説明頂き、大変わかり易くご指導頂きました。

また、相手に好印象を与える身だしなみや挨拶、聞き取りやすい発音・発声についてもご指導いただきました。



名刺交換では、名刺を差し出すタイミングや名刺の渡し方・受け方の練習を行いました。

また、電話応対では時々言葉を詰まらせながらも熱心に受け応えの練習をされていました。「仕事の品質」については、SAP 代表 松本治様に、組織の一員として求められる姿勢と、社会人として仕事の品質をどう高めていくかをご指導頂きました。

自分は会社に何を期待されているかを考え、その役割を果たすために必要なスキルや能力を身に

つけていくことで大きく成長していくことを学びました。

そのために、適切な目標設定の立て方や重要性、仕事の基本となる報・連・相、また経験を通して成長していくために PDCA サイクルについてもわかり易く解説頂きました。



松本 治氏

受講生からは、「マナーは単なる立ち居振る舞いのことではなく、周りの人を大事に思い、心から出てくる表情や態度であることを知り、これから心掛けていきたい。」「自分の行う業務が社会に対して価値を生み、会社に対して利益を生み出すことを自覚し、常に目標を持ち、それを達成できるように努力していきたい。」等々、新入社員の方々の社会人としての熱意が伝わる感想を頂きました。

新入社員研修会に参加して 大同化学株式会社 奈良生産技術事業所 福田涼平氏



今回参加した新入社員研修会では、2 日間にかけ大きく分けて 2 つのことにについて学びました。

1 つは岸先生から学んだ「社会人としての心構えと基本行動」です。TP0 に合わせたビジネスマナー、言葉遣いと敬語の使い方、名刺交換などの実技演習を学びました。中でも一番自分が印象に残った内容は、「笑顔の作り方」です。舌を口内の上部に当てることで自然と口角が上がる、というテクニックで実践していきたいと思いました。

2 つ目は松本先生から学んだ「仕事の品質」です。仕事におけるスキルとキャリア、目標を達成するための PDCA サイクル、心理学的モチベーションの上げ方などを学びました。この中で一番自分が印象に残った内容は、「ストレスと仕事の生産性の関係」です。ストレスが高くなると当然、生産性が落ちますが、低くなりすぎても生産性が落ちてしまうという内容でした。つまり仕事では適度なストレスが重要であり、ストレス 0 を目指すことは、かえって生産性を低下させてしまうということを学びました。この研修で得た学びを仕事に活用していきたいと考えます。貴重な講義を受けさせていただき、ありがとうございました。

令和4年度文部科学大臣表彰『創意工夫功労者賞』 受賞おめでとうございます！



自動パイプ加工機活用による生産性改善

光洋サーモシステム株式会社

橋本和樹氏

第17回産業論文コンクール表彰式

人材育成委員会主催 (R04.3.25)



三笠産業(株)
善積沙耶子氏

論文作成を通し、論理的に考える力を醸成し、若手社員に力をつけて頂き、企業力の向上を目指すことを目標に、人材育成・自己啓発の一環として「産業論文コンクール」を毎年実施致しております。

今年で第17回目を迎え、今年は18社86件の応募を頂きました。

11月に選考委員会を開催し、厳正な選考を頂き、最優秀賞をはじめ入賞6件を選定致しました。

1月の新年会で表彰予定でしたが中止となったため、3月25日奈良県産業振興総合センターイベントホールにて表彰式を執り行いました。

当日は、出席された3名の方に、当会林田会長より賞状が授与されました。

※最優秀賞の論文が掲載された3月26日付けの奈良新聞を受賞者の方々にお送り致しました。

林田会長より、「受賞をきっかけに明日からの業務の向上に、より一層取組んで頂き、現在のフレッシュな感性や仕事への意欲を忘れずに益々の活躍を頂きたい」と祝辞が述べられました。

次に最優秀賞の善積沙耶子様から、論文作成を通じて自身の業務を改めて見つめ直す機会を与えてくれた会社の仲間と協会関係者への謝辞が述べられました。

最後に、二神専務理事から論文作成における総評が述べられ、表彰式を終了致しました。



第17回 産業論文コンクール 入賞者一覧

賞 名	会 社 名	氏 名	論 文 タ イ ト ル
最優秀賞	三笠産業(株)	善積沙耶子	当たり前を維持すること、変えること
優秀賞	(株)ヒラノテクシード	鈴木 萌	私の課題
優良賞	(株)ヒラノテクシード	益谷幸佑	これまでの経験と気づき
努力賞	住江織物(株) 奈良事業所	檜垣天祥	「技術者」となるために
〃	三笠産業(株)	有村柁哉	成長するために
〃	(株)ヒラノテクシード	平田達也	商品の価値とは

新入社員研修【実践編】

“営業の基本” 研修

人材育成委員会主催 (R04. 4. 14)



S A P
代表
松本 治氏

営業担当として知っておくべき基礎知識を学ぶべく、新入社員や経験が浅い方を対象に、新入社員研修・実践編として、「営業の基本研修」を開催しました。

研修は、三密を避けると共に、マスクの着用・換気・消毒の徹底等、新型コロナウイルスの感染拡大防止を行いながら実施しました。

講師は、当会の新入社員研修や管理者・リーダーの研修等でご指導を頂いています、S A P 代表の松本 治様にお願ひしました。

営業の目的や役割と共に、挨拶や身だしなみなど、会社の代表であるという意識を持ちながら顧客と接する心構えと、顧客のニーズを把握しながら提案できるスキルの重要性を学びました。

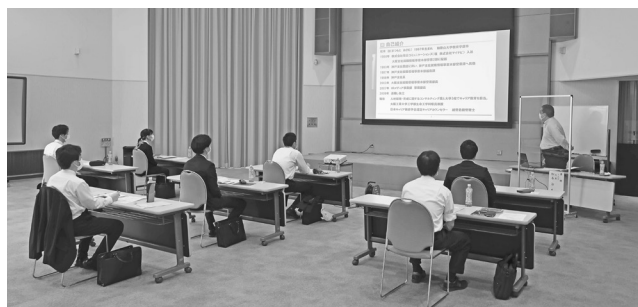
営業活動における顧客へのアポイント取りから受注までの営業活動の一連の流れの中で注意すべき点や、商談を次の段階へ進められる割合を高めるために何に取り組むべきかについて、事例を上げながら解説を頂きました。

また、顧客へのアプローチ方法や内容を振り返って課題を整理し、自らフィードバックをしてレベルアップを図り、次へ活かしていく方法をご指導頂きました。

商談において、「買っていただく」ために必要な視点やファーストコンタクトの重要性、また、顧客管理や訪問管理など、営業を成功させる為のデータ管理の重要性なども学びました。

営業として取り組むべき点が整理でき、習慣として継続して取り組むことの大切さを学ぶことで、不安や迷いを払拭して、自信をもって今後の営業活動に役立つ機会となったと思います。

今後も新入社員向けに営業の基本を学ぶ研修などを開催し、人材育成に取り組んで参ります。



新入社員研修【実践編】

“現場の安全・品質・改善” 基礎講座

人材育成委員会主催 (R04. 4. 15)



合同会社7S3T田中塾
塾長代表社員
田中 豊氏

現場（工場・倉庫・売場等）で働く上で知っておくべき内容について、新入社員や経験が浅い方を対象に新入社員研修・実践編として、「現場の安全・品質・改善基礎研修」を開催しました。

講師は、当会の現場改善やリーダー研修等でご指導を頂いています合同会社7S3T田中塾 塾長代表社員の田中 豊様にお願ひしました。

現場で仕事をする上で、安全を第一に、求められる品質・コストについて、改善して成果を上げていく仕事のコツを実践的に理解しました。

仕事を進める上で必要な知識・技能・考え方を、何を意識・注意しながら「適正」に行うために、具体的な事例から、分かりやすく解説頂きました。

現場で最も重要な安全について、安全と対になる危険の意味をしっかりと押さえ、物的・人的の危険な要因を整理して、それを取り除く方法や、災害を起こさない行動や心構えを解説頂き、危険への感度を高めることの重要性を学びました。

また、品質の正しい考え方と共に、データに基づいた事実による管理の徹底と、効果の大きな課題と、着手・継続がしやすい課題をうまく使い分け、課題解決を進める大切さを学びました。

更に、改善の意味やなぜ必要か？どう取り組むか？を、業務の中にムダを見つけ取り除く事例や、身近な題材で改善手法の演習を通し体現して、日々の仕事＝改善であること、継続して取り組むことの大切さを解説頂きました。

安全・品質・改善の基礎となる5Sについても、意味や考え方、業務へ役立て方を学びました。

現場での経験が浅い方に、現場の基本的な知識や考え方を理解して頂き、早期に活躍を頂けるように、今後も継続して取り組んで参ります。



応援します。あなたの健康！

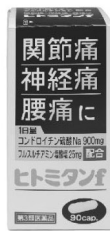


VB₁主薬製剤 フルスルチアミン効果で
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

アスピタンV100

ビタミンB₁ 100mg

ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

ヒトミタンク

コンドロイチン硫酸Na 900mg

フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030
http://www.sato-yakuin.co.jp/

DIGITAL INNOVATION



大光宣伝株式会社

本社：〒630-0257
奈良県生駒市元町1丁目6-12 生駒セイセイビル5F

デジタルイノベーション

創業80余年の大光宣伝は、奈良に根ざした企業の責任として
デジタル領域でも心を込めたサービスでお応えします。



WEBデザイン



SNSマーケティング



デジタルサイネージ

IT導入補助金
2021 IT導入支援事業者
申請番号: SIT22-0005048



2021年
66th
包むを軸として、新しい価値を
愛と夢をもって創造する会社

地域未来牽引企業

株式会社 高木包装

〒639-2122
奈良県葛城市はじかみ74番地2
TEL 0745-65-1133
FAX 0745-63-1111



www.takagi-hoso.com

株式会社 バックタガ 東京オフィス

〒101-0045 東京都千代田区神田鍛冶町3-4 oak 神田鍛冶町 7F
TEL 03-4590-6765 FAX 03-6680-8540

いまから、ずっと。これから、もっと。

人生100年パートナー

野村證券株式会社 奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話0742(22)0351 (代表)

奈良の観光情報まとめサイト

NARABURA



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当: 小野) 奈良ぶら 検索

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー



株式会社 明新社

www.meishin.co.jp



奈良の地で
印刷を軸とした様々な
コミュニケーションツールを
創造しています。

奈良ひとまち百景より
餅飯殿センター街入り口
奈良の風景・街並みをイラストにし、地元の
方々がより親しみを持って奈良を発信する
ことを目的としています。

〒630-8141
奈良市南京終町3丁目464番地 TEL 0742-63-0661 (代表)

経営者懇話会

人材育成委員会主催 (R04. 3. 16)

経営者懇話会第4回目は、大阪府東大阪市にあります、自社ブランドの家電等製品の企画開発・販売をされておられるライソン(株) 代表取締役 山 俊介様に、『年間20億円分の取材を獲得した広報戦略と商品開発づくりについて』をテーマにご講演を頂きました。

講演概要は次の通りです。

「当社は、ゲームセンター用景品の企画販売を行っている(株)ピーナッツ・クラブの一部門を分社化させた会社である。当初は家電や雑貨を扱っていたが、ペヤング焼きそば専用のホットプレート企画販売したところ、メディアで取り上げられ一躍有名になった。その後、日本最速の秒速トースターやホーム焙煎機等々の商品を企画し、試作段階でクラウドファンディングでテストマーケティングを行った。資金調達だけが目標ではなく、発売前に販売数量がわかり、購入者の属性情報は今後の商品開発に役立った。50社以上の取材が殺到したため、広報の経験がある社員を採用し、対応した。プレスリリースを書くときには、『世界初』『日本初』『唯一』等の強い言葉や、購入したくなる写真等を用いることが重要で、開発した商品の属性に合ったメディアを中心にアプローチしている。一点突破型で、楽しく面白い家電をメディアに取り上げてもらうことで会社の知名度が上がり、他の家電の販売に結び付けている。これが当社のマーケティングコストを抑えた広報戦略である。新型コロナによる巣ごもり需要がひと段落した現在、他社には生み出せない非日常が体験できる商品を発案し続け、ECを利用した直販、動画SNSの利用、海外のクラウドファンディングに挑戦して、ライソン発『世界初の家電』を開発し続けて行きたい。」とお話頂きました。



ライソン株式会社
代表取締役社長
山 俊介氏

女性リーダー研修

人材育成委員会主催 (R04. 2. 24)



SAP
代表
松本 治氏

職場の業務遂行において、大きな役割と責任を持っている女性社員の方々を対象に、組織の目標に向かって行動できるリーダーへ成長していくことをねらいに、女性リーダー研修をオンラインで開催致しました。

講師は、当会の新入社員や管理者の人材育成研修でご指導頂いている、SAP 代表 松本

治様をお願い致しました。

まず初めに、グループとチームの違いとして、グループは個人単位の業務と責任であり、チームはグループのメンバー相互の協力と責任とで相乗効果が生まれ、成果を出すものであると学びました。

リーダーとは、部下や後輩を引っ張っていく力だけではなく、チームの目標に対して全員が力を発揮できるように下から押上げるフォロワーシップも必要であり、チーム全体で継続的な価値創造に導くことが重要であると解説いただきました。

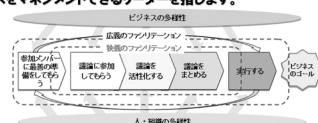
また、自身の現在から先のことを予測できる（把握可能感）、自分にはやれるという（処理可能感）、目標が達成した時に嬉しいと思う（成長目標）、誰かの役に立っているという（貢献感覚）をなどの実感を持つことでストレスに打ち勝ち、モチベーションを維持しながら、新しいことへチャレンジする力（自己効力）が高まるとご指導頂きました。

セルフワークで自身のリーダータイプを知った後、数人ずつのグループに分かれ、偉人のリーダータイプについてグループディスカッションを行いました。強引に引っ張るタイプ、冷静に判断するタイプ等々の意見が出され、自身と比較することで客観的に自分を見つめ直すことが出来ました。

リーダーには、様々なタイプがあるが、リーダーの役割とは、部下後輩をサポートし、自信を持たせ、成長させることであると教え頂きました。

ファシリテーター型リーダーシップ

関係者の意見や、その背景にある多様性も洞察しながら、目指すべきビジネスゴールに向けて、最善のプラン、最善の実行体制をつくるプロセスをマネジメントできるリーダーを指します。



ファシリテーター型リーダーには、統率力だけでなく個人力だけでなく、会社の方針に整合した自分なりのビジョン(ベクトル)を設定し、そのベクトルに向けて多くの人材を巻き込んで、道材道所にファシリテートしながらゴールへのプロセスと場をマネジメントするスキルが求められます。



心と技術で明日を築く 村本建設株式会社

代表取締役社長 村本 吉弘
常務執行役員 高田 幸伸
奈良本店長

大阪本社 〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4-5-26 TEL:06-6772-8201
奈良本店 〒635-0822 北葛城郡広陵町大字平尾11-1 TEL:0745-55-1151
奈良営業所 〒630-8241 奈良市高天町43-1 REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301 TEL:0742-27-8011
本支店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。
創って育てる
村本です。

人気の「タフト」に特別仕様車 登場!!



Photo: タフト Gターボ・クロム ベンチャー 2WD



NEW

- 1 フードガーニッシュ(メッキ)と
シルバードアガーニッシュ(フロント)
- 2 リアドアガーニッシュ(メッキ)と
シルバードアガーニッシュ(リヤ)
- 3 メッシュドアアウターハンドル

お車の 無料オンライン査定

愛車の査定金額を調べてみませんか?

その場で金額表示

☆表示金額は目安の金額となります。
相場の変動やお車の常態により価格
は表示金額と異なります。
本査定はお近くの奈良ダイハツのお
店までご来店ください。



オンライン査定
QRコード

Light you up
DAIHATSU

奈良ダイハツ株式会社

店舗情報等 詳しくは奈良ダイハツホームページより
<https://nara-daihatsu.co.jp/>

奈良ダイハツ 検索
マークの看板のある販売・整備店へ。



例えば彼は、
磁石のように人を惹きつける
魅力人間。

おもしろい銀行は、
おもしろい人材から。

ナント・なら・ずっと! NANTO 南都銀行 本店/奈良市橋本町 16 <https://www.nantobank.co.jp/>



キャップ & ボトルの総合メーカー



三笠産業株式会社
MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地
TEL.0745-56-5581 (代) FAX.0745-57-1565
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>



原価管理とコストダウン

人材育成委員会主催 (R04. 3. 10・24)

企業収益の向上には、原価（コスト）の徹底した管理とコスト削減は最も重要かつ不可欠です。

原価の仕組みと改善の勘所を理解し、コスト削減の考え方と手法・実践方法を体系的に学ぶため、（独法）高齢・障害・求職者雇用支援機構【ポリテクセン



（株）実践マネジメント研究所

代表取締役
植條英典氏

性向上支援訓練として、「原価管理とコストダウン」を開催致しました。
講師は、数多くの企業・団体で生産性向上・業務改善等をご指導され、当会でも5Sや生産管理等でご指導を頂いている（株）実践マネジメント研究所 代表取締役の植條英典様にご指導頂きました。

原価管理をコスト（費用削減）と生産性（業務効率向上）の両面で考えながら、生産性向上の考え方や具体的な改善手法・取組方を学びました。

原価計算の基本と貸借対照表・損益計算書、損益分岐点の意味・見方や損益分岐点売上高図の作成演習を行いました。

固定費・変動費、材料費・労務費等のコスト削減方法を事例を基にわかりやすく解説を頂きました。

また、コストダウンを図る上で、作業効率化のためにIE（Industrial Engineering）手法を学ぶと共に、IEで必要となる標準時間・標準作業の考え方、標準時間の設定手順を解説頂きました。

特に、業務の効率化につなげる演習を取り入れ、「紙に書かれたサイコロの展開図から実際にサイコロに仕上げる」を事例に、工程・品質を考慮した実際の現場改善の流れに重ねて理解頂きました。

工程分析や改善手順や、動作分析の原則をもとに動作分析やワークサンプリング手法を、演習を通して実践的に体現しました。

今後も、業務を見直し、業務改善や効率化を通し、生産性向上へ繋げるよう取り組んで参ります。



新入会員様ご紹介

宇陀化成工業株式会社

正会員

【概要】

創業：1985年

資本金：2,000万円

代表者：代表取締役

栗林浩二

所在地：〒633-0242

宇陀市榛原篠楽117-1

TEL：0745-85-3001

FAX：0745-85-3002

従業員数：33名

事業内容：ポリエチレンフィルムの製造販売

創業時からリサイクル原料100%用いたフィルムの製造に拘り、ごみ袋をはじめ、土木・建築用、用養シートや産業資材として広範な分野でご利用頂いております。

また、SDGsへの取組み、ESG経営の一環として、環境意識が高い企業様を中心に全国に展開しております。

今後も事業活動を通し、社会・地域への貢献に繋げていければと考えます。



坂本電気設備株式会社

正会員

【概要】

創業：平成3年4月

資本金：500万円

代表者：代表取締役

坂本政儀

所在地：〒630-8441

奈良市神殿町665-1

TEL：0742-81-7624

FAX：0742-81-7625

事業内容：設備工事業（電気工事業・管工事業）

弊社は、電気設備工事・空調設備工事を主に営んでおります。

商業施設、アミューズメント施設、福祉施設他、様々な業種のお客様よりご依頼をいただき、その信頼にお応えするべく業務に励んでおります。

今後もお客様のニーズにお応えできる様、知識と技術の向上心を常に持ち成長していける企業を目指しています。



【心支えられた司馬遼太郎】

私の本の読み方は、目についたもの、気になったものを読んでいくというやり方である。

だから必然とジャンルは推理サスペンス・エッセイ・ドキュメンタリー・歴史とさまざまである。中でも、歴史ものが多いように思う。

歴史上の人物が窮地に陥った際に、どのように考えて決断を下したのか、どんな気構えで難局に立ち向かったのかを知ることができる。

企業経営者の方々にとっては、生き方の指針、厳しい荒波を乗り越える力の源になっているのだろう。私は、特に司馬遼太郎に、さまざまな場面で心を支えていただいた。

話は変わるが、私は四国の松山の出身である。就職の時に、四国に残るか、都会に出るか迷ったときに、『坂の上の雲』の正岡子規の言葉に勇気をいただいた。

これは、子規がふるさと伊予から東京に出るときの決意の言葉だ。『河流は鯨鯢（けいげい＜おすすめのくじら＞）の泳ぐところにあらず、枳棘（ききよく＜からたちやいばらなどの悪木＞）は鸞鳳（らんぽう＜鳳凰のこと＞）の棲むところにあらず、海南（四国のこと）は英雄（ここでは子規自身のこと）のとどまるところにあらず』自分を鼓舞するために無謀にもこれを自分になぞらえていたことを思い出す。

今、思うと穴があったら入りたいくらいだが、その時は真剣そのものであった。

その『坂の上の雲』前文は、こうである。

「まことに小さな国が、開花期を迎えようとしている。明治維新によって、日本人ははじめて近代的な「国家」になり、誰もが「国民」になった。

社会のどういう階層のどういう家の子でも、必要な記憶力と根気さえあれば、博士にも官吏にも軍人にも教師にもなりえた。

今から思えば実に滑稽なことに、米と絹の他に主要産業のないこの国家の連中がヨーロッパ先進国と同じ海軍を持とうとした。陸軍も同様である。

が、ともかくも近代国家を創り上げようというのは、もともと維新成立の大目的であったし、維新後の新国民達の「少年のような希望」であった。

この物語は、その小さな国がヨーロッパにおける最も古い大国の一つ露西亜と対決し、どう振舞ったかという物語である。

主人公は、あるいはこの時代の小さな日本ということだろう。四国は伊予の松山に、三人の男がいた。この古い城下町に生まれた秋山真之は、日露戦争が起こるにあたって、勝利は不可能に近いといわれたバルチック艦隊を滅ぼすに至る作戦を立て、それを実施した。その兄の秋山好古は、日本の騎兵を育成し、史上最強の騎兵といわれるコサック師団を破るという奇蹟を遂げた。

もうひとり、俳句、短歌といった日本の古い短詩型に新風を入れてその中興の祖になった、俳人正岡子規である。彼らは、明治という時代人の体質で、前をのみ見つめながら歩く。登っていく坂の上の青い天に、もし一朵（いちだ）の白い雲が輝いているとすれば、そのみを見つめて、坂を登ってゆくであろう。」

後半は、弱小国家の日本が欧米に追いつくため、もがきながら邁進する姿である。会社生活の中で、心折れることがあっても、また投げ出さずに一からコツコツと進もうと思わせてくれた。モチベーションを高めるような自己啓発書は世の中に溢れている。が、歴史小説には、特に司馬遼太郎は、過去の実在の人物がどのような思いで事を成したかと言うことを教えてくれる。同じ人間として現代を生きるヒントと熱い思いが詰まっている。

ロシアは隣国である。日露戦争、第二次世界大戦、両方ともに闘った。特に先の戦争で我が国は苦渋を舐めて、今も北方領土は不当占拠されたままである。

奇しくもそのロシアが無謀な戦争を仕掛けていた。これだけ世界から経済制裁を受けて、これだけ批判を受けても止まらない。常識では考えられないような嘘を並べて自らを正当化させている。

しかしそれが世界でありそれが人間の本性なのかも知れない。

が、いや、そうではない！そうであってはならない！人は、本能を理性や優しさで制御できる生き物、包容力を持って相手の立場を尊重して話しかることができる生き物と信じたい。

多く（ほぼ全員）の日本人も、自分に何かできることはないかと思われていると思う。が、個人がいくら考えてもどうなるものでもない、平和を願うその気持ちだけでも、全世界（ロシアも含めて）の人々の声として拡がることで、一歩でも半歩でも前に進められないかと思う。

令和4年春季親睦ゴルフ大会

総務委員会主催 (R04.4.13)

4月13日(水)、毎年恒例の春季ゴルフ大会を、秋津原ゴルフクラブで43名の参加を得て開催しました。当日は天候に恵まれ、多数の方にご参加頂きまして誠にありがとうございました。

優勝は、(株)堀山自動車工業所 今西良弘様で、グロス94(50・44) ネット72.4と好成績なスコアでした。

上位の方々は以下の通りです。

- ・優勝 今西良弘 (株)堀山自動車工業所)
- ・準優勝 澤田規良 (共栄社化学(株)奈良工場)
- ・第3位 水野宣明 (水野ストレーナー工業(株))



各種変更届

社名変更

☆大阪ガス株式会社 奈良事業所
福井 克久
(ネットワークカンパニー奈良地区支配人)
↓
大阪ガスネットワーク株式会社
福井 克久 (奈良地区支配人)

役職変更

☆住江織物株式会社 奈良事業所
木村栄一郎
上席執行役員 奈良事業所長
↓
取締役 奈良事業所長

代表者変更

会社名	変更前	変更後
SMB C日興証券株式会社 奈良支店	支店長 松本健介	支店長 伊吹圭司
近畿日本ツーリスト株式会社 奈良支店	支店長 高垣一生	支店長 安武茂雄
株式会社下出商会	代表取締役 下出雅章	代表取締役社長 坂本 力
社会福祉法人恩賜財団済生会奈良病院	名誉院長 瀬川雅数	院長 久永倫聖
大和証券株式会社 奈良支店	支店長 北見憲之	支店長 望月健太
大和ハウス工業株式会社 奈良工場	工場長 尾崎 学	工場長 西本武志
株式会社帝国データバンク 奈良支店	支店長 野口健一	支店長 近藤穰治
東洋アルミニウム株式会社 新庄製造所	所長 長野圭太	所長 上田明弘
南都ディーシーカード株式会社	代表取締役社長 東川晃三	代表取締役社長 大田直樹
南都ビジネスサービス株式会社	代表取締役 西上浩史	代表取締役 東川晃三
ハウス食品株式会社 奈良工場	工場長 荒木隆弘	工場長 真鍋 清
株式会社ヨネセン	代表取締役会長 米田育弘	代表取締役社長 米田卓矢

奈良経済産業協会NEWS 第58号

令和4年5月発行
一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail : info@nara-eia.or.jp