

# 奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

## NEWS

令和4年9月 第60号



### 令和4年度(第38期)定時総会を開催

(総務委員会主催 R4. 7. 7)



林田壽昭会長

一般社団法人奈良経済産業協会の令和4年度定時総会(第38期)を7月7日(木)に奈良ロイヤルホテルで開催致しました。

今年の定時総会も、新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、三密を避け、一人一テーブルを使用してソーシャルディスタンスを確保し、徹底した感染防止対策を講じて開催致しました。

開会の冒頭、林田会長から『我々を取り巻く環境は不安定であり、未だコロナ禍も引き続いていて、ウクライナ問題は長期化の様相を見せている。』

また、アメリカの利上げや円安が相まって、エネルギー高・原材料高で、企業の事業コストは増大し経営は非常に厳しい状況が続いている。

この様な中で、我々は先人がどうやって困難を乗り越えてきたのかを、先人に学び、先人の知恵を借りながら、この危機を乗り越えていくべく、お互い頑張っ

て参りたい。』と挨拶されました。尚、定時総会終了後の臨時理事会において、副会長に藤岡道成氏(関西電力送配電(株)奈良支社長)、西本武志氏(大和ハウス工業(株)奈良工場長)、杉浦剛氏(南都銀行取締役常務執行役員)が副会長に選出されて就任されました。

#### 【第2部 記念行事(優良従業員表彰・記念講演)】

今年度も新型コロナウイルス感染防止のため、ご来賓もご招待せず、交流懇親会も中止し、優良従業員表彰式と記念講演のみを行いました。

優良従業員表彰では、知事賞・県議会議長賞・日刊工業新聞社社長賞を各団体ご代表様より賞状の授与を頂いておりましたが、ご臨席頂けない中、林田会長から代理で賞状の授与を頂きました。

また、受賞者に向けて林田会長から、『長年に亘り、職場での業務改善や円滑な運営に向け、熱心に取り組まれた結果で、会社の発展へ大いに貢献なされました。受賞をきっかけとして、明日からの業務向上に、より一層取り組んで頂けるものと期待しています。』と受賞のお祝いがなされました。

〈各受賞者の紹介は3頁に掲載〉

記念講演は、大阪市西成区で各種めっき・研磨の受託加工等を行っておられ、永年女性活躍推進に取り組んでおられる(株)センショーの堀内麻祐子代表取締役様に、『目指すのはピープルファーストの経営』と題し、ご講話頂きました。

〈記念講演の概要は2頁に掲載〉

#### 【第1部 定時総会】

令和3年度事業報告・収支決算、令和4年度事業計画・収支予算、及び役員交替の提案された全議案が、原案通り満場一致で承認されました。

従来から取り組んでいる階層別・職種別の人材育成事業や、働き方改革に向けた取組、人材の確保・定着の支援と共に、今年度は、特に新型コロナウイルスの影響による売上・稼働の減少に対し、新型コロナウイルスに対応する事業や、ICT活用や業務改善による生産性向上による働き方の見直し、SDGsによる社会要請に対する勉強会に取り組むことが承認されました。

また異動に伴う新理事の交替が承認され、理事12名が新しく就任されました。



令和4年度 定時総会 記念講演

## 『目指すのはピープルファーストの経営』

株式会社センショー 代表取締役 堀内麻祐子 氏

記念講演は㈱センショー 代表取締役の堀内麻祐子様に、『目指すのはピープルファーストの経営』と題し、ご講話頂きました。

同社は、大阪市西成区で、建設用・産業用等のめっきを主力とする各種めっき・研磨の受託加工や機能めっきの開発を行っております。

### 【講演要旨】

大学卒業後、建築関係の仕事に従事した後、2008年40歳で家業のめっき工場に入社。創業者の次男で社長だった父が亡くなり、後を継ぐ上で自身の考える経営のため、創業家との関係を整理する必要から家業を買収する形で事業を承継し、2011年㈱センショーを設立して代表取締役となった。会社経営において、資生堂の魚谷社長が掲げておられる「ピープルファースト」の記事を目にし、「これが目指していた経営」だと思った。

ステークホルダーは様々だが「社員を経営の中核に据えて、すべてのビジネスの起点として考える」という経営で、お客様に満足して頂ける価値を提供し続けるのは社員であるので、社員が会社の中心であるべきだとずっと考えてきた。

当社は中小の製造業では珍しく、ほぼ全員が正社員で、正社員にこだわり続けてきた。コストがかかると言われるが、雇用をコストではなく、会社にとって一番重要な投資だと今も思っている。

こう考えるきっかけは、入社して感じたこと・戸惑ったことが原点で、従業員は会社・経営者を信用していなく、実際その原因の一端は経営者側にもあった。社員を中心に据えて考える大切さを感じ、会社の存在意義を考えるきっかけになった。

極めつけは、当時20代の社員同士が、会社や仕事に誇りを持ってないことを話しているのを偶然聞いて申し訳なく思い、「社員が誇りを持てる会社を作る」と経営者として目標が決まった。

実際、当時は勘と経験だけで仕事をしていて、ルールや作業標準・データ等はなく、就業規則や社内規定もなく、会社として何も出来てなかった。

町工場のイメージはひどく、そこから脱却し、企業と呼ばれる会社になるためには、人材だと考え、将来を担える若手人材の採用に取り組んだ。



㈱センショー  
代表取締役  
堀内麻祐子氏

会社設立当初は、若手社員の採用に失敗ばかりだったが、将来を担う人材の採用のため、大卒や女性を採用し、新しい風を呼び込むことに活路を見いだして、会社のイメージを一新したかった。

社内は思った通り、こんな汚い会社で大卒の女性なんて来るわけない、と大反対だった。

その年は就職難の年で、大阪市のインターンシップ制度を活かし、大卒の女子3名と理系男子1名が入社してくれて、そこから会社は大きく変わった。理系男子は、現場作業を覚えながら品質管理の仕事に就いてもらった。特に女性3名には、めっき業の偏った常識を変え、会社の基礎作りを担ってもらって、なぜ女性を採用したのか、何をして欲しいのかをしっかりと理解してもらった。

彼女たちには、自社のHPや社内報、メールマガジンでの情報発信や、写真・図入りのマニュアル・工程表も整備され、アナログな事務仕事もデジタル化され、仕事が整理されていった。

若い社員が増えて行ったが、仕事を教える管理職・中堅がおらず、次に大手企業の経験者等から上司になれる人材を採用した。

10年間で社員の平均年齢は30歳近く若返り、今では社員の大卒比率は90%を超え、女性比率も30%となっている。

社員に対し、会社の理念やビジョン、めっきの仕事の重要性、会社の存在意義を伝えていくことが、自身の役割でリーダーシップだと思っている。

会社のストーリーを深く知り、理念が生まれた背景・理由を理解し、会社の掲げるパーパスやビジョンに共感することで会社の強みになる。

社会の為に何ができるのか、何を実現するのか、こうした理念の共有が大切だと思っている。

人は育てるのではなく、自ら育つものだと思います、そのための機会・ステージを作る事、気づきを与える事も経営者の重要な役割だと思っている。



# 令和4年度 一般社団法人奈良経済産業協会 優良従業員表彰 受賞者一覧

## ○知事賞

### 【創意工夫の部】

「ロボット溶接用架台組立治具の改善」

葛城工業株式会社 小 倉 武 也

### 【優良従業員の部】

「精励恪勤で会社の業績向上に貢献」

株式会社カームネススマイル 寺 川 綾



＜知事賞 創意工夫の部＞  
葛城工業株式会社  
小倉武也氏



＜知事賞 優良従業員の部＞  
株式会社カームネススマイル  
寺川 綾 氏

## ○県議会議長賞

### 【創意工夫の部】

「設備移設におけるコストダウン」

大洋ナット工業株式会社 タッピンググループ

### 【優良従業員の部】

「精励恪勤で専門技能を活かし業績向上・人材育成に貢献」

株式会社きんでん 奈良支店 馬 場 利 治



＜県議会議長賞 創意工夫の部＞  
大洋ナット工業株式会社  
竹本雅宣氏

## ○日刊工業新聞社社長賞

### 【創意工夫の部】

「型替作業効率改善」

三笠産業株式会社 トリプルS サークル

### 【優良従業員の部】

「精励恪勤で会社の業績向上・人材育成に貢献」

田村薬品工業株式会社 西 川 良 平



＜県議会議長賞 優良従業員の部＞  
株式会社きんでん 奈良支店  
馬場利治氏

## ○奈良経済産業協会会長賞

### 【創意工夫の部】

「油蒸留再生装置の改善によるコスト削減と稼働率アップ」

東洋アルミニウム株式会社 新庄製造所 大 西 雅 士

### 【優良従業員の部】

株式会社 M. T. C 勝 山 和 彦

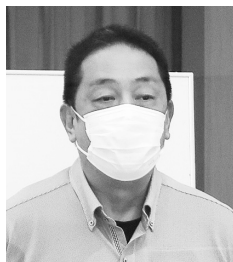
大洋ナット工業株式会社 北 浦 祐 一

大洋ナット工業株式会社 富 永 綾 乃



## 効果的なOJT指導法

人材育成委員会主催 (R4. 6. 29)



SAP

代表 松本 治 氏

(独法) 高齢・障害・求職者雇用支援機構様から委託を受け、『生産性向上支援訓練』として、会員企業の生産性向上に向けて、人材の指導・育成にあたる上司・先輩の指導力向上を図るため、「効果的なOJT指導法」を開催致しました。

尚、実施において、マスク着用や消毒・換気の徹底、三密を避けた配席や演習でのアクリル板の使用など、感染防止対策を十分に実行しました。

講師は、当会の管理者・リーダーの人材育成や人事管理・採用活動の支援でご指導を頂いているSAP 代表 松本 治様におられました。

部下・後輩に対して、経験や技能を伝え、継承させるOJTは部下育成として最も重要な手法の1つで、特に現代においてはコミュニケーションを深めながら、仕事の目的や意味をわかりやすく説明し、やる気を引き出す指導が求められます。

若者の就労・就職観をしっかりと押さえながら、成長していく土台づくりと人材育成の方向性について、演習を通して学びました。

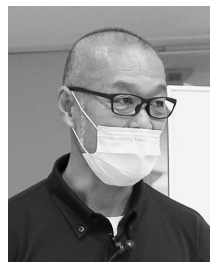
効果的なOJTを実施する為に、業務を通したトレーニングの目的を明確にし、計画的かつ継続的にトレーニングが実行されているかを確認する方法をご指導頂きました。

また、上司からの一方通行にならないコミュニケーションの在り方や、指導のフィードバックをしっかりと行う重要性と共に、コミュニケーションを活性化させて部下のモチベーションを高める方法や、育成における評価の考え方など、人材育成における重要なポイントをご解説頂きました。



## 5S活動研修会

人材育成委員会主催 (R4. 7. 12)



コーニングジャパン(株)  
シニアPExエンジニア  
納谷 栄治氏

現場改善活動の基本となる「5S」の推進に向けて、5S活動の実践ポイント、推進のための手法を系統立てて学ぶため、新型コロナウイルスの感染拡大防止を徹底して行い、「5S活動研修」を開催しました。

講師は、コーニングジャパン(株)シニア PEx エンジニアで、同社のIE手法を活用した改善活動の中心としてご活躍の納谷栄治様にご指導頂きました。

5Sの真の意味と取り組み方を実践的に学ぶと共に、現場の異常やムダが見える化し、生産性向上へ繋げることです。

そのため、整理&整頓を軸にしたムダの見つけ方のポイントや、ムダ取りの方法を講義・個人演習・事例紹介を通して実践的に学びました。

特に、整理における要・不要の基準づくりや、整頓における3定(定位・定品・定量)の考え方を学び、異常が見える化し、改善していく意欲に繋げるべく改善のヒントを学びました。

現場改善における演習として、「工具の管理費を削減する」をテーマに演習に取り組みました。

課題の事例を整理し、勤務シフトや使用頻度等勘案して工具数の削減による経費削減を考えていました。その演習を通して、現状をしっかりと把握し現場の実態に基づいた改善の大切さを体現しました。

また、現場の写真を題材に、5S的な問題点を見つけると共に、どの様に改善するべきかを議論を行い、現場の5S改善に向け、実践的に現場を見る目を養っていくよう取り組みました。





例えば彼は、  
磁石のように人を惹きつける  
魅力人間。

おもしろい銀行は、  
おもしろい人材から。

ナント・なら・ずっと! NANTO 南都銀行 本店／奈良市橋本町 16 <https://www.nantobank.co.jp/>



キャップ & ボトルの総合メーカー

**三笠産業株式会社**  
MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地  
TEL.0745-56-5581 (代) FAX.0745-57-1565  
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>

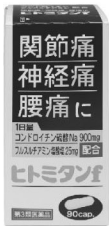


# 応援します。あなたの健康!



VB<sub>1</sub>主薬製剤 フルスルチアミン効果で  
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

**アスピタンV100**  
ビタミンB<sub>1</sub> 100mg  
ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で  
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

**ヒトミタンf**  
コンドロイチン硫酸Na 900mg  
フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

**佐藤薬品工業株式会社** 〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2  
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030  
<http://www.sato-yakuhin.co.jp/>

# DIGITAL INNOVATION

**大光宣伝株式会社** 本社：〒630-0257 奈良県生駒市元町1丁目6-12 生駒セイセイビル5F

## デジタルイノベーション

創業80余年の太光宣伝は、奈良に根ざした企業の責任として  
デジタル領域でも心を込めたサービスでお応えします。

WEB



WEBデザイン

SNS



SNSマーケティング

DOOH



デジタルサイネージ

**IT導入補助金 2021** IT導入支援事業者  
申請番号: SIT02-00050408

経済産業省認定  
**Smart SME Supporter**  
第5号・19060016

## 電話応対実践研修

人材育成委員会主催 (R4. 8. 4)

電話応対は、会社の顔として一番初めにお客様と接する大変重要な業務です。

電話応対の基本と共に、実践演習を多く取り入れた内容で、相手に良い印象を与え、企業のイメージや売上アップに繋げるべく開催致しました。

研修は、三密を避けると共に、マスクの着用・換気・消毒、演習ではアクリルボードで飛沫感染対策を行うなど徹底した感染予防を行い実施しました。

講師には、当会の新入社員研修でご指導頂いている、パナソニックエレクトリックワークス創研(株) 岸恵美子様にお願いしました。

初めに、電話の基本として、電話の持ち方、声の大きさ、話す速さ、相手への気遣い等の『正確・迅速・親切的な応対』についてご指導頂きました。

接遇敬語は、単に言葉のスキルではなく、信頼感に繋がる人格的スキルであり、コミュニケーション力を高め、円滑な人間関係を築くために大変重要であるとして、間違いやすい敬語の使い方や、ポイントを様々な場面に合わせて学びました。

また、挨拶と応対の基本用語と共に、一言付け加えて相手に心地よい印象を与えることができる『クッション言葉』や、言葉による表現方法である『あいづち』を用いた円滑なコミュニケーションの取り方についてもご指導頂きました。

演習では、2人1組になって電話のかけ方、受け方、取り次ぎ方、クレーム応対等、様々な事例について、電話をかける方・受ける方のそれぞれの立場に立って実践的に演習を行いました。

参加者様からは「電話は会社の印象を決めてしまう重要な仕事だとあらためて感じた」「様々な場面の電話応対を学んだので、これからは積極的に電話を取っていきたい」とご感想を頂きました。



パナソニックエレクトリックワークス創研

上席講師  
岸恵美子氏

## 人事労務担当者セミナー

人材育成委員会主催 (R4. 8. 19)

人事・労務に関する正しい知識を習得し、業務効率・労務管理の向上に役立てることを目的に、「人事・労務担当者セミナー」を開催しました。

今年は、新型コロナウイルス感染症対策として、オンラインで開催しました。

講師は、社会保険労務士で労働基準監督署の指導員などで活躍されている児玉総合労務研究所 所長 児玉恭教氏様にお願いしました。

このセミナーは、新しく人事・労務の担当者になられた方や人事労務の基礎を改めて学びたい方を対象として、労務管理の基礎と実務のポイントを学ぶことを目的に全4回シリーズで実施しております。

第1回目は、労働保険(雇用・労災)の提出書類の作成や社会保険(健康・厚生年金)に必要な算定基礎届の計算・記入方法など、提出期間内に対応すべく6月に実施しました。

それぞれの制度の概要と共に、資格の取得から喪失までの手続きや、各種保険の支給手続きなど、一連の流れに沿って、わかり易くご説明頂きました。

第2回目は、「労働時間管理の実務ポイント」と題して、就業規則・各種規定における労働時間、休暇・休日、勤務形態等の労働管理などの要点を学びました。

法律の意味・内容や注意すべき改正点などを理解すると共に、企業現場での実務の事例を交えながら、業務として必ずしなければいけないポイントを詳しくご指導頂きました。

次回以降は、10月に「労働法規の要点」、11月に「賃金等に関する実務」のテーマで実施して参ります。



児玉総合労務研究所

所長 児玉恭教氏



### 労働時間の有利な手続きを学ぶ

～労基法に沿った活用方法～

- ①労働時間管理の重要性
- ②労働基準法のルール
- ③有利な手続き
- ④トラブルの多い制度
- ⑤トラブル防止策
- ⑥トラブルへの対応策

2022 8月 19日  
(一社) 奈良経済産業協会



心と技術で明日を築く

## 村本建設株式会社

代表取締役社長 村本 吉弘

常務執行役員 高田 幸伸  
奈良本店長

|       |           |                                    |                  |
|-------|-----------|------------------------------------|------------------|
| 本社    | 〒543-0002 | 大阪市天王寺区上汐4-5-26                    | TEL:06-6772-8201 |
| 奈良本店  | 〒635-0822 | 北葛城郡広陵町大字平尾11-1                    | TEL:0745-55-1151 |
| 奈良営業所 | 〒630-8241 | 奈良市高天町43-1<br>REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301 | TEL:0742-27-8011 |

本支店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。  
創って育てる  
村本です。

# ATRAI

新感覚・軽RV。



Light you up  
DAIHATSU

奈良ダイハツ株式会社

**お車の無料オンライン査定**  
愛車の査定金額を調べてみませんか?  
その場で金額表示

☆表示金額は目安の金額となります。  
相場の変動やお車の常態により価格  
は表示金額と異なります。  
本査定はお近くの奈良ダイハツのお  
店まで来店ください。

オンライン査定  
QRコード

店舗情報等 詳しくは奈良ダイハツホームページより  
<https://nara-daihatsu.co.jp/>

奈良ダイハツ | 検索  
マークの看板のある販売・整備店へ。

**動画サービス**  
企画から撮影・編集まで  
ワンストップで制作。

総合印刷・デジタルコンテンツ・イベント・ノベルティ



創業明治7年 お客様の課題解決パートナー  
株式会社 明新社  
www.meishin.co.jp

**あはたのデザイン  
あはたのグッズ**  
あなただけのオリジナルグッズを  
作ってみませんか?

くわしくは▶ 明新社

〒630-8141  
奈良市南京終町3丁目464番地  
TEL 0742-63-0661 (代表)  
FAX 0742-63-0660

奈良の観光情報まとめサイト

# NARABURA



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当:小野) 奈良ぶら 検索

いまから、ずっと。これから、もっと。

## 人生100年パートナー

野村證券株式会社 奈良支店  
〒630-8227奈良市林小路町45番地  
電話0742(22)0351 (代表)



2022年  
67th  
ANNIVERSARY

包むを軸として、新しい価値を  
愛と夢をもって創造する会社

地域未来牽引企業



株式会社 高木包装

本社 〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ74番地2  
大阪オフィス 〒530-0001 大阪市北区梅田2-4-9 プリーゼタワー  
TEL 0745-65-1133  
FAX 0745-63-1111



<https://takagi-hoso.com>



株式会社 バックワタギ  
本社 〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ74番地2  
東京オフィス 〒101-0045 東京都千代田区神田蔵前3-4 Oak神田蔵前7F  
TEL 03-4590-6765 FAX 03-6680-8540

## ～株式会社理研計器奈良製作所～



代表取締役  
松本哲哉氏

### ＜企業情報＞

会社名：株式会社理研計器奈良製作所

設 立：1972 年 11 月

住 所：〒 633-0054

桜井市大字阿部 49-1

社員数：77 名

業 種：精密機械製造販売



新 社 屋

### 社長様のインタビュー

#### Q1. 創業された経緯と事業内容

当初は 1970 年 1 月に理研計器株式会社（現 東証プライム市場上場）の奈良工場として創業しましたが、1972 年 11 月理研計器株式会社より分離し子会社として設立された会社です。

理研計器株式会社のサテライト工場として、製品の開発や生産の一端を担っています。

1980 年からオリジナル製品の開発に取り組み、特に高速プレス加工における品質管理、生産性の向上に着目し、プレス機の異常監視装置、測定器の開発、生産、販売に力を注ぎ、現在に至っています。

#### Q2. 当社の強み

理研計器株式会社の重要な製造及び物流の拠点として、全国の営業所からの発注にタイムリーに商品を配送できるシステムを構築しています。

プレス監視装置関連製品におきましては、個々のお客様に安定稼働とトラブル回避で生産ロスを防ぐ最適な監視システムをご提案させていただいております。

弊社製品は、理研計器株式会社と同じく高度なセンサ技術が鍵を握るものですが、ガス検知・警報器とは異なり、製品が高速で作られていく中で、ほんの数ミクロンの異変を検知することで不良品の発生をより少なくすると共に、材料、コスト両面での無駄を削減することを目的としています。

プリント基板の加工（表面実装）も自社で行い、最新設備への更新も定期的の実施し、より高度な基板実装にも対応できるように取り組んでいます。

#### Q3. 人材育成・技術伝承など

製造部門においては作業者力量表を作成（3 か月更新）し、課長・係長が講師となり OJT で必要な力量アップに取り組んでいます。全社的には外部研修（階層別、専門的）を計画・実施しています。また、目標を設定して QC サークルや改善提案活動に取り組んでいます。

#### Q4. 今後の事業展開

2020 年 12 月に新社屋・工場を竣工し、新たな環境で操業を始めて 1 年半が過ぎました。

以前の工場は 3 つの工場に分散していましたので導線が改善され作業効率が大きく向上しました。

延床面積も 1.5 倍になり増産体制を整えることが出来ました。

自動車の電動化と半導体の増産という 2 つの巨大市場向けの関連需要を取り込むべく資材・部品調達から製造部門における自動化・効率化に取り組んでいる最中です。

今年で創立 50 年になりますが、これからも、この桜井の地に根を下ろしつつ、広く国内の基幹産業、製造業市場、さらに世界各国へと展開する理研計器グループの国内唯一の製造子会社として、ものづくりの現場での安全と安心を提供し、持続可能な社会の実現に貢献していきたいと考えています。



新製品 セルバー CB・CX

## 【大和路を歩く】

歩くこと。「1日6000歩は歩きなさい。」とか「歩くフォームは背筋伸ばして…」とか言われると苦痛になってくる。

が、そんなことは、余り気にせず歩くと様々なものが見えてくる。車やバスでのピンポイントの訪問も簡単で良いが、自らの足でゆっくり歩いてみるのも良いものだと思えてきた。

歩いてみると、歩くことを趣味としている方の方が多いことか。それも優に後期高齢者を過ぎた先輩方が挨拶をしながら私を追い越していく。

みんな幸せそうな顔をしている。それだけでうれしくなる。

遠い昔からさまざまな人が歩いた道を辿る楽しさは言葉では言い表せない。

代表的なものでも、山辺の道 葛城の道 滝坂の道 当尾の道(京都木津川市) 斑鳩の道 佐保路佐紀路…といくらでもある。

縁あって奈良に住んでいて良かったと思う。

この前、室生古道を歩いてみた。早起きをして、電車に乗る前からなんとなくそわそわする。

榛原駅から曾爾高原行きバスに乗り高井で降りて、まず仏隆寺に向けて歩き出す。

バスの道すがらにも、大きな杉の木のある神社や古いお寺が見える。途中下車したい衝動にもかかれた。

高井の里から歩き始めて2キロ 仏隆寺である。

仏隆寺は、室生寺の南門としてのかくれ古寺である。空海が唐から持ち帰った最古の茶を栽培したといわれ、大和茶発祥の地とされる。

奈良県最古とされる古木である千年桜が咲く春やヒガンバナの頃は、多くの人で賑わう。

いつの時でも、約200段ある石段の奥にあるお寺の姿は、いいものである。

そのあと約1キロ、林の中の急な登り道を進む。峠には役行者の石仏が奉られていた。

そう言えば、室生寺は、役行者草創で真言密教の道場であった。

登りはキツかったが、そこからは室生の里へのゆるい下り坂である。

ところどころに石仏があり古いお寺や点々と続く民家の軒先を縫ってゆっくり歩く。

「里山の風景」昔から何も変わらないであろう景色。「室生の里」こんなに美しい里山を歩くことができたこと、また来たいと思った。

3キロ歩くと眼下に室生寺が見えてきた。女人高野室生寺。柿葺きや檜皮葺きの堂塔が室生山中腹に並ぶ。諸仏のほとんどが国宝で・重文で階段上の五重塔が美しい。

皆さんご存知であろうから、ここはこれくらいに。

もういちど山に向かって石畳を進み、7キロ先の大野寺を目指す。結構な上り坂であるが、石畳や茶畑や石垣や森の中を進み、室生山上公園を抜けると門森峠。

ここからは、林の中の苔むした道をひたすら下っていく。足下がすべるので、気をつけながらであるが、森のにおいやゆるやかな風がこころよい。

いよいよ室生寺の西門。しだれ桜と弥勒磨崖仏の大野寺である。室生川のせせらぎの上の安山岩に14メートルに亘って彫り込んだノミさばきが美しい。小さな日帰り用のリュックを背負い、ところどころキツイが、ちょっとした歩き旅に出る。

道中のおにぎり3つとバナナとチョコレートがとても美味しかった。

話は変わるが、奈良公園をぶらぶらと歩くのもいい。私は特に朝方の人の少ない時間を目的もなく歩く。

大仏だけではない。東大寺や春日山、若草山を借景とした吉城園や依水園、戒壇院の石段、土堀に囲まれた美しく静かな石畳が続く二月堂裏参道、法華堂の不空羂索観音はじめさまざまな仏像、四月堂の普賢菩薩、正倉院のたたずまい、若草山、春日山原生林の石仏たち、新薬師寺の十二神将、白毫寺からの奈良盆地遠景、北円堂の無著、世親(期間限定)朝の澄み切った空気の中をあてもなく歩くだけで、何か『ゾワッ』としたり、鳥や鹿の声や風の音を聴いたり、感じたり…全身で浴びる「空気感」は良いものである。いつの日かどこかで、独り言をつぶやいてみたいと思う。

皆さんの中で、「こんないいところがあるよ」と思われた方がいれば、是非お教えいただきたい。

9月になって、大和路が輝く季節が始まる。

日頃の忙しさを忘れて、おにぎり持ってふらっと半日歩いてはいかがだろうか。



## 新 入 会 員 様 ご 紹 介

### 株式会社いせや

正会員

#### 【概 要】

創 業：昭和 26 年 10 月

資 本 金：1,500 万円

代 表 者：代表取締役

橋 爪 宗 和

所 在 地：〒 630-8224

奈良市角振町 26 番地

T E L：0742-26-5858

F A X：0742-26-8888

事業内容：不動産賃貸業

弊社は、近鉄奈良駅前“小西さくら通り商店街”内で、“いせやビル”として不動産賃貸業（テナント・貸事務所・賃貸住宅）をしております。

地元奈良の皆様方や、他方からお越しになられる方の利便性にも良い場所となりますので、ご商売をお考えの際は是非当社へご用命ください。

これからも地域発展に前進してまいります。



### 株式会社福本設計

正会員

#### 【概 要】

資 本 金：2,000 万円

代 表 者：代表取締役

西 峯 隆 司

所 在 地：〒 630-8115

奈良市大宮町 4 丁目

281 番地の 1

T E L：0742-34-2800

F A X：0742-34-2878

U R L：<http://fukumoto-arch.jp/>

事業内容：建築設計・監理

私達は創業以来、様々な発注者の想いに寄り添い、最適な建築企画提案に努めてまいりました。

常に綿密な打合せを重ねる事で、様々な観点から要望を引き出し、理解を深めるという徹底した「顧客第一主義」を貫いています。

建築設計事務所として、社会的な責務を自覚し地域との関わりを大切に、建築のトータルマネジメントを実現する組織を目指してまいります。



### 有限会社 HIDECCHI WATCH

正会員

#### 【概 要】

創 業：昭和 40 年

資 本 金：300 万円

代 表 者：代表取締役

大 江 英 明

所 在 地：〒 631-0822

奈良市西大寺栄 3-13

T E L：0742-93-8880

F A X：0742-93-8881

U R L：<http://trinity-brand.jp>

事業内容：時計・ブランド品・ジュエリーなどの  
買取・販売・修理

奈良で 2009 年からブランドショップを、また、大阪で創業 58 年の質屋「大江商店」を経営しております。古くからの全国の質屋同士の繋がりや海外も含めたネットワークを駆使し、最新の国内外の相場や商品情報を早期に知ることができる為、それらの情報や知識と経験を活かした高価買取、激安販売が得意です。お気軽にご相談頂けるお店を目指しております。



### 社 名 変 更

☆大阪ガスネットワーク株式会社

TEL:0742-49-4850 FAX:0742-49-4710



大阪ガス株式会社

TEL:0742-49-4851 FAX:0742-49-4840

### 代 表 者 変 更

☆岡村印刷工業株式会社

岡村 元嗣 （取締役会長）



岡村 匡倫 （代表取締役社長）

### 奈良経済産業協会NEWS 第60号

令和 4 年 9 月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内

TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371

<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail: [info@nara-eia.or.jp](mailto:info@nara-eia.or.jp)