

# 奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

## NEWS

令和4年11月 第61号



### 提言 『積極精神と創意工夫で「建築の工業化」にイノベーションを』



大和ハウス工業株式会社  
奈良工場長  
西本武志氏

奈良経済産業協会並びに会員企業の皆様におかれましては、日頃より大変お世話になり、厚く御礼申し上げます。

弊社奈良工場は、1965年に日本初のプレハブ住宅量産専門工場として操業を開始し、「建築の工業化」を企業理念として工場生産による工期短縮や高品質化を図り、それまで困難だった住宅の大量生産・大量供給を実現しました。

操業開始後、今日に至るまで、世の中のものづくりの現場同様、私たち奈良工場も大きく変化し続けてきました。直近10年間では工場施設が老朽化してきていた事もあり、防災性を高めた施設へ全て建替え、工場棟には次世代環境配慮型工場である「D's SMART FACTORY」の技術を、事務所棟および食堂棟には環境配慮型オフィス「D's SMART OFFICE」の技術を採用し、労働環境を大きく改善しました。生産体制についても「ロット生産」から「邸別生産」へ、「少品種多量生産」から「多品種少量生産」・「変種変量生産」へ、人作業から自動化・無人化へ等々、変化し続けてきております。

また令和の今、まさに日進月歩で新しい技術が生まれ、ムーアの法則のごとく加速度的に変化のスピードが速くなっています。私たちの業界でも、AIやIOT、BIM (Building Information Modeling) 等のデジタル化や新しい発想を取り入れた働き方改革が求められています。また、環境問題も取り組むべき重要な課題です。

脱炭素、省エネ改善等、カーボンニュートラル実現に向けた取り組みも求められています。そして、それらを実行・実現していくには、何より人材育成が重要です。「ものづくりは人づくり」と言

われますが、弊社生産部門では、資格取得の推進や社内研修の実施、また全国工場技能競技会を毎年開催する等、ものづくり技術・技能の向上にも取り組んでいます。

さて、昨今の国内の製造業や建設業界では、労働者不足と高齢化が進行、深刻化しており、働き方改革やデジタル化も他の業界よりも遅れていると言われてしています。また、製造業においては、他国に比べ工場の自動化も遅れていると言われてしています。物流業界では同様の問題に加え、トラックドライバーにも時間外労働の上限規制が適用される「2024年問題」という喫緊の課題もあります。

この様に弊社及び奈良工場が関係する各業界では、共通して労働者不足と高齢化が進行、深刻化しており、更には働き方改革の遅れやデジタル化、自動化の遅れ等が各業界毎に若干の違いがあれ複雑に絡み合っています。

そして更に、新型コロナウイルス感染症が拡大して以降、世界中が一変し、ウッドショック、アイアンショック、ロシアのウクライナへの侵攻、急激な円安等により、需給のバランスが崩れ、原油価格、電気料金をはじめ世の中のものごころの価格が急騰しており、私たちを取り巻く事業環境は益々厳しさが増してきています。しかし、弊社は逆境の度に成長してきました。

現状の厳しい状況下も弊社の基本精神の一つである積極精神と、衆知を集め創意工夫をもって、企業理念である「建築の工業化」にイノベーションを起こし、この逆境を乗り越え、サステナブルに成長・発展させていくと共に、奈良の企業の皆さまと一緒に地域社会に貢献し続けていきたいと思っております。

引き続きご指導、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

# 経営実践セミナー

人材育成委員会主催 (R4.9.15)



株基陽  
常務取締役  
藤田典子氏

会員相互の交流と企業経営に資するべく、「経営実践セミナー」を開催致しました。

今回は、兵庫県三木市にあります株式会社基陽 常務取締役の藤田典子様から『働きがいのある風通しの良い社風づくり』をテーマにご講演を頂きました。

講演会実施に際しては、三密を避けた感染防止対策と共に、安全に十分配慮の上で実施しました。

(尚、恒例の「交流懇親会」は中止しました)  
(講演要旨)

当社は、建設・製造業等の安全用具（墜落制止用器具帯）等や、工具・工具袋等を製造販売しており、社会インフラを支える人たちが家を出てから無事に自宅に戻るといふ、当たり前のことを守ることが会社の存在価値として、「いのちを笑顔につなぐ」を掲げ、人々の明日の笑顔につなぎ、心を結び続けることを目標に事業に取り組んでいる。

製品開発においては、現場の取材でお客様の声を集め、作業効率が高く・疲労を軽減し・作業性を向上した製品を通して、労働災害の減少につなげていきたいと考えている。

製品として、足場と作業者をつなぐロープ状用具は、「長くて絡まる・リール式で重い」との声から、じゃばらで伸縮するようにし、また取り出しやすく落ちにくい工具袋として、現場での作業姿勢である斜め30度に合わせ、工具袋の口も30度に設ける工夫をしている。更に軽量型で疲れにくい女性向け製品は、女性の声を聞きながら、当社の女性チームが開発をしている。

墜落制止用器具の着用が義務化になり、しかたないから着用するのではなく、かっこいいから装着したいに変わるよう、使いやすくて、機能性・デザイン性が高い製品で災害減少につなげたい。

働きがいがあり、誰もが活躍できる会社として次世代へつないでいくため、心理的安全性・承認し合う社風・変化に対応する柔軟性の3つの点を大事にして取り組んでいる。

一例では、新入社員の不安をなくすためトレーナー制を設け、新入社員1人に2人のトレーナーを付け、そのトレーナーを人事が補佐する仕組み

にしている。入社後は全部署で研修した後に、本人・トレーナー・人事が相談して配属先を決めている。

また、社内での委員会活動では、お客様を大切に考えよう、社員皆で幸せ・健康になろう等の視点で様々な活動を工夫して行っている。

当社は女性が多く活躍してくれているが、性別を意識して仕事をしていない。女性が増えてきたのは結果で、ライフステージが様々な女性が働きやすい職場を作ることが増えた理由と考えており、コロナ禍初期に子供の学校が休校になった時、すぐに子供連れの出社をOKにして喜んでもらった。

男女を問わず多様性を認め、組織を活性化させていくことが大切で、それが付加価値を高めていくことになり、お客様に選ばれることにつながる。

これらの取組が評価され、内閣府の女性のチャレンジ賞や兵庫県のひょうご女性の活躍企業表彰、2018年からホワイト企業大賞特別賞5年連続受賞する等、会社の励みにつながっている。

(女性2名から事例紹介をしてもらう)

小谷直子チームリーダーからは、今年から時短正社員として働く子供二人の母親で、前職では業務が属人化して休みづらかったが、現在は休みが取りやすく残業もほとんどなくて、家庭での時間が増えることで、仕事への熱量も増えたと思う。

また、小西ゆかり総務・人事部門顧問からは、風通しの良い社風づくりと存在意義の「いのちを笑顔につなぐ会社」を目指すために、パートも全員参加のランチ会を開き、部署を超えた少人数による気軽なダイアログ（対話）の機会を設けて、仕事でどんな時に笑顔になったか？どんな方を笑顔にすることができたか？等、日頃思っていることを話し合いながら、風通しのいい職場環境を目指している。

身の丈に合った、地域・社会貢献を進めていき、ものづくりの根幹を支えて頂いている方々の労働災害の減少につなげるように取り組んでいきたい。



## 経営者懇話会（第1回）

人材育成委員会主催（R4.9.21）



㈱友安製作所  
代表取締役社長  
友安啓則氏

経営者懇話会第1回目は、八尾市にあります、インテリア・DIY商品の卸売・輸入・販売をされてされておられる㈱友安製作所 代表取締役の友安啓則様に、『始まりは1本のねじ。経営の多角化と人材の多様化で「生きるを遊ぶ」企業へ。』をテーマにご講演を頂きました。

「当社は、1963年に祖父が木ねじの製造会社として設立した後、カーテンフックの線材加工品の製造を行っていた。私は高校1年の時に米国に留学し、大学院でMBAを取得。2004年に父が体調を崩したことで帰国後、入社した。父からは本業以外の事業をと言われ、日本にはないデザインのカーテンレールを輸入販売した。翌年にECサイトで販売を開始したところ、SNSやメディアに取り上げられ大評判となった。次にエクステリア・カフェ・工務店事業を順次立ち上げ、各事業を連携させて経済圏を作り、相乗効果で売上アップを図っている。各事業の企画・デザイン・製造・カタログ・WEB制作・販売物流等は全て自社で行っており、他社の介在がない為、顧客の要望にマッチした商品を短時間で提供できる。また、家具・什器・キッチン等トータルでの提案ができることで他社との差別化になっている。社内では全員ニックネームで呼び合い、上下関係の意識を持たないフラットな組織であり、経営陣にも意見が言いやすい環境である。全員の日報はオンラインで管理しており、誰もが自由に閲覧できるだけでなく、SNSのように“いいね”や“コメント”も可能で、共に働く仲間からの評価や自身の成長を認めてもらえることがモチベーション向上に繋がっている。部門・部署、役職が違って、共に仕事内容を共有・共感出来る環境づくりが、企業の多角化にとって大変重要である。」と、お話頂きました。



## 経営者懇話会（第2回）

人材育成委員会主催（R4.10.17）



村本建設㈱  
取締役 常務執行役員  
事業推進統括部長  
北 啓之氏

経営者懇話会第2回目は、当会会員の村本建設㈱様のご厚意で、2021年4月堺市にOPENされた、アミューズメントとスクールの機能を兼ねた複合型ドローン飛行施設「MURAMOTO DRONE TERRACE」様を訪問致しました。

当日は、村本建設㈱ 取締役常務執行役員 事業推進統括部長 北 啓之様から同社ドローン事業の内容を、また、同館長 藤永 優様にドローンの活用と現状についてご説明頂きました。

建設業界では、今後の人口減による建設投資の減少でゼネコンの受注減や、また、建設業就業者及び技能労働者の減少も予測されるため、本業の強化と共に本業依存からの脱却を目指して新規事業に取り組まれています。

ドローン事業設立のきっかけは、社員から工事現場の高所撮影や測量、点検等にドローンを活用できる業務があり、ドローン関連市場は今後拡大すると提案があったからとのことでした。

正しい知識と豊富な経験を持つドローンオペレーターを育成・輩出し、全国にネットワークを作り、他のゼネコン・企業との協業時のコンテンツとして確立していくことを目標とされています。また、ドローン活用の今後については、点検・農業・物流・土木建築分野での市場拡大が予想されており、私たちの身近な映像分野だけではなく、様々な用途での活用が期待されています。

施設は、24時間換気システムの清浄な環境で、天井高8mの大型機が飛行可能なコートや小型用コートがネットで区切られており（繋げて使用可能）、2階には手の平サイズのマイクロドローン用サーキット場がありました。

参加者全員がドローンの操縦体験をさせて頂くことができた、大変貴重な時間となりました。



# 国内産業視察

総務委員会主催 (R4.10.5)

コロナ禍の落ち着いたを踏まえ、3年ぶりに産業視察を開催しました。

今回は、滋賀県にありますパナソニック様様の2拠点を見学し、民生用及び産業用の事業について学びました。

## 1. パナソニック様様くらしアプライアンス社

### 彦根拠点（滋賀県彦根市）

同社彦根拠点のビューティー・パーソナルケア事業部では、髭剃り機等の理美容に関する製品を製造されておられます。

特に美容や健康商品などを創出されており、海外の生産拠点と連動し、彦根発のものづくりを世界に広めておられます。

当日は、モノづくり総合部長 岡田博之 様と彦根総務課長 庄司康人 様から彦根工場の歴史と概要と共に、工場経営の基盤である人材育成・技術力向上への積極的な取組を伺いました。

工場では、販売の増減や生産計画に合わせて柔軟に適宜対応することができ、在庫負担も大幅に減らすことができる「ハイブリッド・セル生産」を採用されておられます。

髭剃り機における髭剃り刃や刃を駆動させるモーター等の基幹部品は、少品種大量生産で機械により自動生産・組立を行い、また、実際の製品は、自動で出来上がった部品の組合せや複雑な工程など、人の手によるセル生産で多品種少量生産として製造されておられます。

当日は、部品を組立てる所から完成品の箱詰めまでの一連の流れを見学させて頂きました。

また、彦根拠点のものづくりの内容が全てわかる「HIKONE KIZUNA 館」も見学させて頂き、工場創業時からの多数の商品や広告等を拝見しました。

昔のCMやポスターなど懐かしさを感じると共に、昔の商品と新製品を比較することで、想像を超える技術の進化を改めて実感しました。



## 2. パナソニック様様エレクトリックワークス社

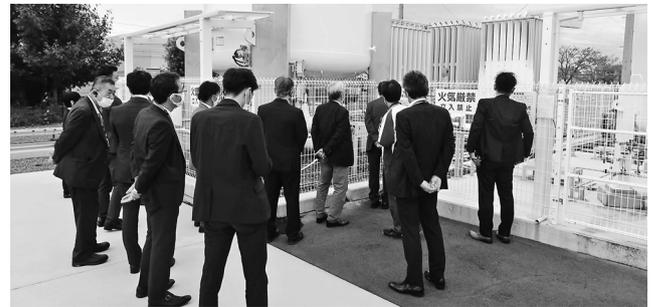
### 草津工場（滋賀県草津市）

同社のスマートエネルギーシステム事業部 草津工場では、純水素型燃料電池や家庭用燃料電池（エネファーム）等を製造されると共にカーボンニュートラルの実現に向けた再生可能エネルギーの取組を実現されています。

当日は、スマートエネルギー事業部 工場長 高田泰治 様から「RE100 化ソリューション」に関する説明を伺いました。

純水素型燃料電池と太陽電池を組み合わせた自家発電により、工場で消費するエネルギーを100%再生可能エネルギーで賄う「RE100 化ソリューション」の実証に取り組まれており、本格的に水素を活用する工場のRE100化は、世界で初めての試みとなります。

壮大なソーラーパネルや水素を貯蔵する巨大なタンク、蓄電池などを見学させて頂くと共に、「太陽電池」「純水素型燃料電池」「蓄電池」の3つの電池を気候に左右されずにうまく連携させ、きっちりコントロールして動かすことの難しさ等の話を伺いました。



また、同社にあります、くらしアプライアンス社では、廃棄物を減らす為の様々な省力化事業を実施する次世代型リサイクルステーションも見学しました。

従来は利用者がステーションに廃棄物を持ち込むだけだったものを利用者自身で正しく廃棄物の仕分けができるように改善すると共に、リモート案内サービスやデータ分析システム等を活用し、廃棄物処理に係る経費などを「見える化」して、廃棄物削減の意欲を高めていく改革を実現されておられます。

今回の見学会により、品質管理や技術の向上、カーボンニュートラルの実現に向けた最先端な取組等を学ぶことができました。

奈良の観光情報まとめサイト

# NARABURA






共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当:小野) 奈良ぶら

2022年  
創業70周年  
67th ANNIVERSARY

包むを軸として、新しい価値を  
愛と夢をもって創造する会社

◎ 地域未来牽引企業

**株式会社 高木包装**

本社 〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ74番地2  
大阪オフィス 〒530-0001 大阪市北区梅田2-4-9 プリーゼタワー  
TEL 0745-65-1133  
FAX 0745-63-1111

**株式会社 ハックワタカギ** <https://takagi-hoso.com>

本社 〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ74番地2  
東京オフィス 〒101-0045 東京都千代田区神田鍛冶町3-4 Oak 神田鍛冶町7F  
TEL 03-4590-6765 FAX 03-6680-8540




あなたの  
デザイン  
あなたの  
グッズ

動画サービス

企画から撮影・編集まで  
ワンストップで制作。

あなたのオリジナルグッズを  
作ってみませんか?

総合印刷・デジタルコンテンツ・イベント・ノベルティ

くわしくは▶

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー

〒630-8141  
奈良市南京終町3丁目464番地  
TEL 0742-63-0661 (代表)  
FAX 0742-63-0660

**株式会社 明新社**  
www.meishin.co.jp




いまから、ずっと。これから、もっと。

## 人生100年パートナー

野村証券株式会社 奈良支店  
〒630-8227 奈良市林小路町45番地  
電話0742(22)0351 (代表)

**ATRAI** 新感覚・軽RV。

お車の  
**無料オンライン査定**  
愛車の査定金額を調べてみませんか?

その場で金額表示

☆表示金額は目安の金額となります。  
相場の変動やお車の常態により価格  
は表示金額と異なります。  
本査定はお近くの奈良ダイハツのお  
店までご来店ください。

Light you up  
DAIHATSU **奈良ダイハツ** 株式会社

店舗情報等 詳しくは奈良ダイハツホームページより  
<https://nara-daihatsu.co.jp/>

奈良ダイハツ

マークの看板のある販売・整備店へ。





例えば彼は、  
磁石のように人を惹きつける  
魅力人間。

## おもしろい銀行は、 おもしろい人材から。

ナント・なら・ずつと! **NANTO 南都銀行** 本店/奈良市橋本町16 <https://www.nantobank.co.jp/>



## 職務型（ジョブ型）人事制度セミナー

人材育成委員会主催（R4.9.5）

同一労働同一賃金の均等処遇等への対応など、公正で納得性の高い合理的な人事制度が求められる中、従来の能力基準の制度だけでなく、職務を見える化した「職務型（ジョブ型）」人事制度の理解に向け、3回シリーズで開催しました。

実施においては、新型コロナウイルスの感染拡大防止に向け、三密を避けながらマスク着用・検温・換気を徹底して実施しました。

講師は、職務基準・職務給制度の泰斗として、多くの企業・団体等で制度導入のご支援を行ってられます(株)メディン代表経営コンサルタントの西村聡様をお願いしました。

第1回は、職務型（ジョブ型）を理解するため、ジョブ型とは何か、従前の職能型を対比・整理し、職務の要件と職責について、ご解説を頂きました。

また、職務分析としてホワイトカラーでの事例紹介と共に、現場改善のIE手法を参考にプロセス展開表を作成して職務を整理する方法を学び、演習では「朝起きて家を出るまでの行動」を職務に見立て、細かく分析する流れを体現しました。

第2回は、職務分析で明らかになった職務内容について最適な効率となる個々の組み合わせを考え、必要な業務の改善を行い、内容・責任や他の職務との関連を考慮した職務を設計する流れを、間接部門での改善事例から具体的に学びました。

更に、「チャーハンを作る」を例に演習を行い、職務の設計のあり方や改善の方法を体現しました。

また、職務設計を通して、経営目標から職務への目標展開や、業績管理と業績評価のあり方を考える共に、役割デザイン・マトリクスと目標展開表を使ったまとめ方もご解説頂きました。

第3回は、分析・設計された職務をどう評価していくか、等級制度等を含めて学んで参ります。



(株)メディン  
代表経営コンサルタント  
西村 聡 氏



## 生産現場の問題解決

人材育成委員会主催（R4.9.6）

会員企業の生産性向上に向け、(独法)高年齢・障害・求職者雇用支援機構【ポリテクセンター】様の委託を受け、『生産性向上支援訓練』の一環として、生産現場や業務に潜む課題を見つけ改善し、生産性の向上を図るため、「生産現場の問題解決」を開催しました。



(株)KTMコンサルティング  
代表取締役社長  
前田 剛 氏

研修は、新型コロナウイルス感染防止に向け、三密を避けて、マスク着用・換気・消毒を徹底し、アクリル板を使用して安全に配慮し実施しました。講師は、(株)KTMコンサルティング代表取締役社長の前田剛様にご指導頂きました。

現場のあるべき姿に向けて、問題解決を進めていくステップを確認し、生産活動におけるロスやムダの定義を明らかにし、ロス・ムダの見つけ方と改善の考え方の勘所をご解説頂きました。

更にワークサンプリングにより、工程を分解して分析することでムダを顕在化させる手法や、IEの手法を活用したムダの見える化で改善を進める手法と手順を体系的に学びました。

演習においては、実際の生産現場での作業工程のビデオを題材に、問題点の分析、ムダや課題の抽出、その対策をグループで検討することで、生産現場の改善を進めていく流れを学びました。

また、問題の構造を知る手法を理解するために、具体的な演習として、「美味しいご飯を炊く」を目的に特性要因図を作成し、人・モノ・設備・方法の各観点から課題を見つけ、対策を考えることで改善の目を養うことができました。

今後は、「成果を上げる業務改善」「原価管理とコストダウン」をテーマに、業務を広く捉えて日々の業務改善を通じた生産性の向上や、原価の仕組みの理解および工程・作業を見直したコスト削減により、生産性の向上へ繋げるよう実施します。





キャップ & ボトルの総合メーカー



**三笠産業株式会社**  
MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地  
TEL.0745-56-5581(代) FAX.0745-57-1565  
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>



## 応援します。あなたの健康！



VB<sub>1</sub>主薬製剤 フルスルチアミン効果で  
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

**アスピトンV100**  
ビタミンB<sub>1</sub> 100mg  
ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で  
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

**ヒトミタンf**  
コンドロイチン硫酸Na 900mg  
フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

 **佐藤薬品工業株式会社**

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2  
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030  
<http://www.sato-yakuin.co.jp/>

# DIGITAL INNOVATION



**大光宣伝株式会社**

本社：〒630-0257  
奈良県生駒市元町1丁目6-12 生駒セイセイビル5F

## デジタルイノベーション

創業80余年の大光宣伝は、奈良に根ざした企業の責任として  
デジタル領域でも心を込めたサービスでお応えします。



WEB  
WEBデザイン



SNS  
SNSマーケティング



DOOH  
デジタルサイネージ

**IT導入補助金**  
2021 IT導入支援事業者

申請番号: SIT02-005048



経済産業省認定  
Smart  
SME  
Supporter  
第5号:19060016



心と技術で明日を築く

**村本建設株式会社**

代表取締役社長 村本 吉弘

常務執行役員 高田 幸伸  
奈良本店長

本 社 〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4-5-26 TEL:06-6772-8201  
奈良本店 〒635-0822 北葛城郡広陵町大字平尾11-1 TEL:0745-55-1151  
奈良営業所 〒630-8241 奈良市高天町43-1 TEL:0742-27-8011  
REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301

本支店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。  
創って育てる  
村本です。

## 新入社員フォローアップ研修

人材育成委員会主催 (R4.9.7)



SAP  
代表

松本 治 氏

入社半年後の新入社員を対象に、入社からの仕事を振り返りながら、今後の仕事に取り組む姿勢を再確認し、目標に向かって成長していける人材の育成に向けて、「新入社員フォローアップ研修」を開催しました。

研修は、三密を避けると共に、マスクの着用・換気・消毒の徹底等、新型コロナウイルスの感染拡大の防止を行いながら実施しました。

講師は、当会の新入社員や管理者の人材育成や人事管理・採用活動の支援でご指導を頂いているSAP代表 松本 治 様にお申しました。

まず初めに、入社から半年の間に「仕事で頑張った」と思えることについてノートに書き出し、具体的に経験したプロセスを業務内容・役割・立場等の様々な視点から振り返りました。

体得した知識やコツをじっくり振り返ることが大切であり、「なぜそうなったか」「どうすればよかったか」等を整理し、そこで得た新しい考えや方法に基づいて、これからも行動していくことが、より良い経験や結果に繋がることを学びました。

また、業務の品質保持・効率化の手法であるPDCAサイクルや、問題の本質を見極める能力（問題解決能力）、適切な課題を設定する能力（課題解決力）等のスキルの大切さについて、具体的な事例をあげてわかりやすくご指導頂きました。

仕事の目的・目標設定については、「私と社会・他者」「有形・無形」の2軸を組み合わせた4つの観点と結び付けて捉えることで、自分が本当に達成したい目標が明確になり、しっかりした行動計画を立てることができる。特に重要なのは「社会・他者と無形」を大目標にし、誰かに貢献できる目標を持つことで仕事に対する満足感を得ることができ、自身の成長に繋がるとご説明頂きました。



## 【管理者・リーダー養成講座】 管理者の役割とリーダーシップ

人材育成委員会主催 (R4.9.13)



(株)山城経営研究所  
顧問

市川 邦彦 氏

現場の中心となる管理者・リーダーの意識や必要な知識・スキルを高めていくため、テーマ毎に「管理者・リーダー養成講座」を設定しました。

初回は管理者・リーダーにとって最も重要な観点である「管理者の役割とリーダーシップ」について、リーダーとしてのあり方を学びました。

研修は三密を避け、マスクの着用・換気・消毒を行い、演習ではアクリル板を設置して感染防止を徹底して実施しました。

講師には、元住友生命(株)財務部長で、現在は経営リーダーの育成に取り組まれている(株)山城経営研究所 顧問 市川邦彦様にご講話を頂きました。

まず、業績と人間への関心度の割合から、自身のリーダーシップのスタイルを知ると共に、個人演習で上司と自身の良い点・改善点をカードに書き出し、職場と自分の現状を認識し、チームをまとめて、成果を出していくためには、どうすべきかをご指導頂きました。

また、現在までに起こった災害等を取り上げ、リーダーとしてどのような行動を取るべきだったかを考え、「リーダーは常に最悪のシナリオを想定し、冷静に正しい判断と決断ができるよう、これまでの豊富な知識と経験を活かし、スピーディに対処できるように、情報収集力・課題解決力・予測能力・危機管理能力・創造力等を養う努力が大事である」と、ご解説頂きました。

最後に、職場におけるリーダーとしての行動について、3年先の自分を想定し、そこから逆算して、今何をすべきか、参加者自身の具体的な行動計画書を作成致しました。

今後は、目標管理・人事考課、決算書の読み方、コーチング等の講座を開催致します。



## 品質ISO内部監査委員養成講座

人材育成委員会主催 (R4. 9. 27-28)

規格で求められるISO内部監査に関する教育訓練の一環として、内部監査員の力量の担保・向上を目的に、品質ISO内部監査委員養成講座を2日間コースで開催しました。

研修は、三密を避けると共に、マスクの着用や換気・消毒の徹底等、新型コロナウイルスの感染拡大防止を行い実施しました。

講師には、パナソニック エレクトリックワークス創研(株) 宮成正治様をお願いし、一般的な規格の要求事項の解説やマネジメントシステムとして経営に寄与できるように効果を上げるための内部監査の重要性など、実際の事例に沿って詳細をご説明頂きました。

個人演習では、内部監査チェックシートの作成手順や様々な現場監査の事例からの不適合抽出を行いました。

また、監査後の是正処置報告書の作成など、内部監査計画の作成から監査結果の報告まで、内部監査実務の一連の流れに沿って、より実践的な内容で実施しました。

グループ演習では、実際の監査においても戸惑うことなく取り組めるように、監査の進め方や留意点を学ぶと共に、それを踏まえて「監査する側」と「監査される側」に分かれ、製造・資材・品質保証の各部署を内部監査する想定で、模擬監査を行い、役割と進め方を体現しました。

最後に修了試験を行い、合格者には協会認定の講座修了証書を発行しました。

社内で内部監査員を任命する時の資格根拠としてご利用頂くことが出来ます。

今後も、ISO認証取得・維持活動の多角的な支援と共に、より効果的な内部監査に向けて実践的に取り組んで参ります。



パナソニックエレクトリックワークス創研  
上席コンサルタント  
宮成正治氏

## IE手法を活用した現場改善の進め方

人材育成委員会主催 (R4. 10. 13)

日々の仕事や作業の中にある課題を見つけ、生産性を高めていくべく、「IE手法を活用した現場改善の進め方」を開催しました。

研修は、新型コロナウイルス感染防止に向け、三密を避けて、マスク着用・換気・消毒の徹底、アクリル板使用で、安全に配慮し実施しました。

講師は、コーニングジャパン(株)シニアPEXエンジニアで、同社のIE手法を活用した改善活動の中心としてご活躍の納谷栄治様にご指導頂きました。

IE手法とは、仕事における各工程・作業・動作に潜むムダ・ムリ・ムラを洗い出して削減することで、仕事の価値を高めていく改善手法です。

IEの目的と連動するトヨタ生産方式の7つのムダの考え方と改善の取り組み方、また、改善における動作経済の原則やIEの分析・測定手法の使い方等について事例を上げて解説を頂きました。

また、改善においては現場の異常が一目で分かる環境作りが重要であり、そのため5Sは不可欠です。特に整理・整頓を理解する個人演習では、「整理できていない筆箱を使った事務作業」を例に、どうすれば時間を短縮し、生産性を高めることができるかを、実際の仕事と関係づけながら考え、5Sと作業改善の意味を理解・体現しました。

また、グループ演習では、「弁当の盛り付け作業」を例に、作業手順やモノの配置、作業者の移動等の「人・設備・材料・方法」の観点から、時間短縮を図る最適な作業手順を見つけ出し、その結果の評価を行い、その成果をまとめて標準化するという一連の流れを実践的に学びました。

IE手法により、日頃行っている作業を今一度詳しく分析し、隠れた課題を見つけ、改善していくことの手順を学ぶ良い機会となりました。



コーニングジャパン(株)  
シニアPEXエンジニア  
納谷栄治氏



## 事業案内

### 令和4年秋季親睦ゴルフ大会

総務委員会主催 (R4.10.12)

10月12日(水)、毎年恒例の秋季ゴルフ大会は、新型コロナウイルス感染防止対策としてマスクの着用・消毒を徹底し、飛鳥カンツリー倶楽部において、3年ぶりに表彰式・懇親会も行いました。

当日は、天候にも恵まれ、52名の方にご参加頂きました。

今回の優勝は、(株)イング 代表取締役 吉村正義様で、グロス98(49・49) ネット68.4と好成績なスコアでの優勝となりました。

上位の方々は以下の通りです。

- ・優勝 吉村正義 (株)イング)
- ・準優勝 東口勝彦 (株)浅沼組 奈良営業所)
- ・第3位 今西良弘 (株)堀山自動車工業所)



### 環境 ISO 内部監査員養成講座

環境問題への取り組みを第三者が証明する「環境 ISO14001 認証取得」が規模の大小問わずあらゆる業種で進められております。

内部監査員の増員養成、監査員の更なる力量向上、及び ISO に関する社員・責任者の認識を補完するためにご活用ください。

※今回から従来通りの2日間コースで開催致します。

記

日時：令和4年12月6日(火)～7日(水)

9：30～16：30

場所：奈良県産業振興総合センター

2F毛皮革棟研修室

参加費：26,400円/1名

(消費税・テキスト代含)

申込：11月16日までにお申込みください。

### 社名変更

☆株式会社ファーストグループ金融事業部



cars 株式会社

### 代表者変更

☆株式会社駒井製作所

(旧) 駒井 和雄 (代表取締役)



(新) 駒井 敬三 (代表取締役社長)

☆株式会社マイナビ 奈良支社

(旧) 田中 勇次 (支社長)



(新) 中尾 哲弥 (支社長)

### 役職変更

☆株式会社呉竹

会長 西谷 一郎



相談役 西谷 一郎

☆ナテック株式会社

代表取締役 高橋 伸和



取締役会長 高橋 伸和

### 住所変更

☆テクツ株式会社

〒631-0012 奈良市中山町1672-10



〒630-8217 奈良市橋本町3-1

### 奈良経済産業協会NEWS 第61号

令和4年11月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内  
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371  
http://www.nara-eia.or.jp E-mail : info@nara-eia.or.jp