

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

令和5年3月 第63号



令和5年 新年会

産業論文コンクール表彰式・特別講演会・交流懇親会を開催

総務委員会主催 (R05.1.24)



副会長
藤岡道成氏

令和5年の新年会は1月24日(火)にホテル日航奈良において、3年ぶりに多数のご来賓の方々にご臨席を頂いて、産業論文コンクール表彰式・特別講演会・新春交流会の構成で開催致しました。

冒頭、藤岡道成副会長(関西電力送配電(株)奈良支社長)から年頭挨拶として『コロナ禍はすでに3年の長期にわたると共に、ウクライナ情勢等も含め世界経済は不安定さを増している。特に原材料費・エネルギー費の高騰で、企業の事業コストは大幅に上昇し厳しい状況にある。経営はまったなしであり、前を向いて進んでいかなければならない。政府の成長戦略に人への投資が位置づけられたことも踏まえ、奈良経済産業協会は、かねてから人材育成に力を入れてきた。活き活きと意欲高く働ける職場づくりと共に、自ら考えて行動できる人材の確保・育成に注力していく企業の取り巻く環境は厳しいが本年も奈良県産業の発展に取り組んで参るのでご支援ご協力をお願いします。』と、今年の決意が述べられました。

今回で、第18回となる『産業論文コンクール』の表彰式も行われ、藤岡副会長から7名の受賞者の方に表彰状と副賞が授与されました。

《受賞者名とその模様については次頁参照》

この後、特別講演として、(株)宮田運輸 代表取締役社長の宮田博文様から、『やさしい気持ちで未来をつくる』をテーマにご講演を頂きました。

(要旨は3頁に掲載)

第二部の新春交流会では、井村守宏副会長(株)イムラ封筒会長)から、ウィズコロナの新しい局面を受け、一層の交流の輪を広げていきたい、と交流会開会の挨拶がありました。

来賓を代表して奈良県知事の荒井正吾様より、『奈良への工場立地が進んで、県内就業率や女性就業率も上がって、経済と雇用がうまく回り出した。活力ある持続可能な経済と社会の実現を図る条例も予定し、働いて良し・世間に良し・商って良しの三方良しを目標に、これまでの良い流れを止めないよう、今年も取り組んでいきたい。』とご挨拶頂きました。



奈良県知事
荒井正吾氏



奈良女子大学学長
今岡春樹氏

奈良女子大学学長の今岡春樹様から、『女子大と教育大が法人統合して新しくスタートした。今後、産地学官連携のプラットフォームを作ろうとしており、大学も地域と一緒に奈良を盛り上げていきたい。』と乾杯のご挨拶を頂き、懇親会がスタートしました。

中締めは、山田義久総務委員長(大光宣伝(株)会長)から、『希望多き一年であるよう今年も頑張って参るのでご支援をお願いしたい。』と挨拶を頂きました。

3年ぶりに、多くの会員とご来賓の方々との交流の場を通して、本年の互いの躍進が祈念され、新年の門出として、有意義な一時となりました。



総務委員長
山田義久氏



第 18 回 産業論文コンクール

人材育成委員会主催

論文作成を通して、論理的に考える力を醸成し、次代を担う若手従業員に力をつけて頂き、企業力の向上を目指すことを目標に、人材育成・自己啓発の一環として「産業論文コンクール」を毎年実施しております。

皆様から高い評価を頂いて、今年で第 18 回目を迎え、今年は 17 社 97 件の応募を頂きました。

11 月に選考委員会を開催し、厳正な選考を頂き、最優秀賞をはじめ入賞 7 件を選定致しました。

(受賞者の一覧は下記に記載)

表彰式では、藤岡副会長から賞状の授与が行われ、最優秀賞を受賞した草竹コンクリート工業㈱の HNIN AYE WAI さんから受賞者を代表して謝辞を頂きました。



草竹コンクリート工業㈱ HNIN AYE WAI 氏 『母国で行われた日本企業就職説明会で、災害を防ぐコンクリート製品製造会社に興味を持ち、現在その会社で働いて 2 年半が経ちました。日本語が流暢ではないので、論文コンクールに参加して下さいと言われ、絶対無理だと思いました。まさかこんな立派な賞を戴けるとは思いませんでした。この受賞を励みとして日本で学び、生活をするとともに母国に貢献するという初心を忘れずに日々仕事に邁進して参ります。』と、受賞の喜びと今後の決意を語られました。他の受賞者の方々も、今後職場で様々な課題に取り組みられ、日々大きく成長していけることと思います。

*奈良新聞社様のご厚意により、新年会当日の奈良新聞紙面に最優秀賞論文を掲載頂き、参加者の方には新聞をお配りし、お読み頂きました。



(一財) 南都経済研究所
理事長 西川恵造氏

続いて、選考委員会の委員長をお願いしています(一財)南都経済研究所 西川恵造理事長様より総評を頂きました。

『今年は、自身が経験したことや感じたこと、また新型コロナウイルスの影響下で、自身がいかにして会社の発展のために成長していくべきなのか考えた論文も多かった。自分の考えや主張したいことがまとめられず、解説・説明文になっているものもあったが、相対的に論文としてのレベルも上がってきており、甲乙つけがたい論文が多かった。最優秀賞は、ミャンマー出身の筆者が日本で就職した二年半の間に、働きながら少しずつ成長した経緯をまとめている。仕事の目的と個々の製品の意味・理由を理解することでミスを防いだ経験や、仕事とは自己成長の機会であるとまとめ上げ、仕事に真摯に向き合い更に成長しようという姿勢が感じられる良い論文であった。寄稿者の方々には、論文制作での課題意識と課題解決の PDCA で学んだことを仕事の現場で活かして頂きたい。来年以降も人材育成の一環としてご活用頂くと共に、ご応募頂けていない企業様は是非、積極的な応募を期待している。』とお話頂きました。



第 18 回 産業論文コンクール 入賞者一覧

賞 名	会 社 名	氏 名	論 文 タ イ ト ル
最優秀賞	草竹コンクリート工業㈱	HNIN AYE WAI	二年半で成長したこと
優秀賞	㈱精和工業所	野白翔也	働く上で大切にすること～半年間を振り返って～
優良賞	住江織物㈱ 奈良事業所	大島健太	これからの企業・仕事を考える～立派な社会人とは～
努力賞	佐藤薬品工業㈱	平田由佳	働く私と、走る私。
〃	佐藤薬品工業㈱	邑瀬有希乃	ここから奈良県へ～今の私にできる事～
〃	住江織物㈱ 奈良事業所	古田みいこ	会社に貢献すること
〃	ニッタ㈱ 奈良工場	村井朝登	仕事における機械と人間との将来

『 やさしい気持ちがみらいをつくる 』

株式会社 宮田運輸 代表取締役社長 宮田博文 氏



(株)宮田運輸
代表取締役社長
宮田博文氏

(株)宮田運輸代表取締役社長の宮田博文様から、「やさしい気持ちがみらいをつくる」をテーマにご講演頂きました。ご講演の要旨は次の通りです。

【講演要旨】

祖父が運送会社を興し、トラックが大好きで、子どもの時の夢はトラックの運転士になることで、免許を取得してすぐ入社した。承継の事情で、トラックの運転を離れ、所長として管理する立場になった。当時、上から目線で仕事をやらせる方法だったので、社員がついて来てくれず辞めていった。

その時、阪神・淡路大震災が起こり、救援物資を輸送した。渋っていたドライバーは帰ってくるなり、すぐ次を行かせてくれと言いだし、被災者を助けたい思いで顔つきまで変わっていた。人はやらされるのではなく、人・世の中の役に立ちたい思いがあり、どう組織風土に生かすか課題だった。

社長に就任した時に、従業員やその家族、地域社会を大切にする会社にしていこうとビジョンを語り長期目標を決めた矢先に、従業員が死亡事故を起した。遺族の方へ、誠心誠意つくさせて頂くと共に、二度と起こさないと強く誓った。

大好きなトラックが人の命を奪う現実に苦しみ悩んでいた時、先輩経営者から、トラックをなくすと考えのではなく生かすと考えたらどうか、生かされている我々が命を生かしていくことが、それが亡くなられた方へ報いることになるというアドバイスを頂いた。この言葉と人とご縁・つながりに救われ、一人では道は開けなかったと思う。

また後輩の経営者から、ある工場の構内安全標語は従業員の子どもたちが書いていると聞き、子どもたちが書いた標語なら心に届くと考えた。ドライバーは普段から、子どもが描いた絵やメッセージをダッシュボードに貼ってモチベーションを高めている。これを参考に、ドライバーの子どもが描いた絵やメッセージをトラックの背面にラッピングした。業界では管理強化の流れだが、子どもたちの絵やメッセージが優しい心を引き出し、人が変わり・心が変わっていった。助手席に子どもを乗せている感覚で運転自体も優しくなった。

交差点で止まっているとトラックに手を合わせ

てくる方や、納品先からもいいねと声をかけてもらえ、お褒めの手紙ももらうようになった。

交通事故は一社だけの努力では限界があり、社会を良くしないと無くならないので、「こどもミュージアムプロジェクト」を立ち上げ、多くの企業に呼びかけた。趣旨に賛同を頂き、現在全国で300社以上・トラック1000台以上になり、中国でも走らせて頂くなど、段々と輪が広がっている。

この取組から社内の雰囲気が変わった。運転手控室にも子どもたちの絵を飾っており、優しい空間となり不平不満・愚痴が止んだ。また、落ち着いた気持ちで仕事に取り組んでもらうよう、毎日挽き立てのコーヒーを出し、無事に今日も帰ってきてくれるよう、会社と家族と一緒に願っている。

更に、子どもたちに集まってもらって、お父さん・お母さんの応援歌としての社歌を作った。歌も歌ってもらい、毎日始業前に社歌を流している。

社内研修として、人間力を高めるため、雑誌を毎月配って感想を出し合っている。当初反発もあったが、自分たちが走ることで周りの人の事故も防ぐことから、他を思う心・行動を養っていこうとの思いで、毎月継続して行っている。

数字も現場が作り出すことから、経営会議の名前を未来会議として、パート・アルバイトを含む全従業員を対象に自主参加で毎月日曜日に開催している。外部の人の参加もOKで、同業・銀行・大学教授・中学生から高齢者まで幅広い方が毎月30～40名が参加している。数字も全部オープンにしておき、会社のことを会社の中だけで考える時代ではなく、多くの人と考え合える場としている。

トラックのラッピングを通して、日本にやさしい気持ちを広げていき、世界へ発信していきたい。

経営の目的は社会・従業員の幸せを考えることで、会社の利益は追求するのではなく、社会の利益を追求すると、自然と会社の利益も伴ってくる。

今回ご縁を頂いた皆さんと共に、社会がよくなるよう、未来をつくっていききたい。



決算書の読み方研修

人材育成委員会主催 (R05.1.18)



簿記・会計スクール
boki cafe
代表 鈴木カナコ氏

管理者・リーダーに必要な項目の1つとして、会計の仕組みや決算書【貸借対照表(B/L)・損益計算書(P/L)・キャッシュフロー計算書(CF)等】、経営数値に強くなり、業務に活かしていくことが重要です。

諸表の意味や仕組みをわかりやすく体系的に学ぶ事を目的とし、基礎編と応用編に分けて開催しました。

大手会計スクールで簿記・会計講師を長年勤められ、企業研修、事業計画構築のサポート等、ご活躍されておられる簿記・会計スクールboki cafe代表 鈴木カナコ様にご指導頂きました。

基礎編では、会計用語の理解と共に、取引・仕訳・元帳記帳・決算書作成までの一連の流れ、P/LとB/Sとの繋がり、B/S・CFのお金の流れ等から、会社の現状の読み取り方について、実際の企業の財務諸表を例に詳しくご指導頂いた後、演習問題で理解を深めました。

減価償却については、取得した資産を耐用年数で費用計上していく意味と考え方、計算方法についてもご解説頂きました。

応用編では、P/Lにおける利益だけを見るのではなく、今使えるキャッシュを把握する重要性と共に、利益があるのに倒産する黒字倒産について、実際の営業・投資・財務のCF表を使って演習を行い、取引先の倒産や売掛金の貸倒れ等の不測の事態が起きても、事業を継承していくために必要な最低限のキャッシュの額を把握すること等の重要性をご指導頂きました。

会社のお金の一連の流れを把握することで、今後の仕事に役立てるための良い学びとなりました。

今後も、会計の仕組みを理解する為の研修に取り組んで参ります。



採用面接向上セミナー

人材育成委員会主催 (R05.1.26)



SAP
代表
松本 治 氏

現状の就職環境や求職者の就職観を理解すると共に、内定辞退を防止し、入社後のモチベーション向上と育成に繋げていく面接の在り方を学ぶべく「採用面接向上セミナー」を開催しました。

講師は、当会の新入社員や管理者の人材育成や人事管理・採用活動の支援でご指導を頂いているSAP代表 松本 治 様にお越し頂きました。

今年就職活動する学生は、新型コロナの影響をまともに受けた世代であり、授業もオンライン中心であるなど、様々な経験が充分に出来ていないことを理解した採用活動が大事で、学生もコロナ禍の影響から定着率が高く、安定している企業を求める傾向が強くなるなど、解説を頂きました。

特にインターンシップ活用の重要度が増しており、採用活動に入る前の企業理解や学生との接点作りが重要になっている現状を紹介頂きました。

面接における質問内容で留意すべき点と共に、入社後に活躍してもらえる人材を探す場であることから、企業が重視するコミュニケーション力は先天的と誤解されがちだが、後天的に獲得可能であることを考慮し、本人が持つ実力や入社後の戦力性などの「強み」を見極め、採用後に何が期待できる人材なのかを考慮する面接を学びました。

欲しい人材を採るため、どの様な点を確認・質問し、どう評価していくかを面接担当者間で共有した面接の進め方を解説頂きました。

人材の確保・定着には、個々の意欲・達成感を高めながら、業務遂行に必要な教育訓練を行う重要性についても、事例を上げて説明頂きました。

若年層の意識や社会の変化に対応した採用活動や人材育成が問われる中、より良い採用や育成に向けて考えるよい機会となりました。

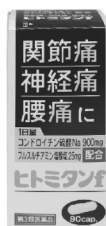


応援します。あなたの健康！



VB₁主薬製剤 フルスルチアミン効果で
眼精疲労・腰痛・肩こり・関節痛を和らげます。

アスピタンV100
ビタミンB₁ 100mg
ビタミンE 配合



コンドロイチン効果+フルスルチアミン効果で
眼・肩・腰の神経や関節の痛みを和らげます。

ヒトミタンf
コンドロイチン硫酸Na 900mg
フルスルチアミン塩酸塩25mg 配合

佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9番地の2
Tel 0744-28-0021 Fax 0744-28-0030
<http://www.sato-yakuhin.co.jp/>

DIGITAL INNOVATION



大光宣伝株式会社

本社：〒630-0257
奈良県生駒市元町1丁目6-12 生駒セイセイビル5F

デジタルイノベーション

創業80余年の大光宣伝は、奈良に根ざした企業の責任として
デジタル領域でも心を込めたサービスでお応えします。



WEBデザイン



SNSマーケティング



デジタルサイネージ

**IT導入補助金
2021** IT導入支援事業者
申請番号: J1702-0005048



心と技術で明日を築く

村本建設株式会社

代表取締役社長 **村本 吉弘**

常務執行役員 **高田 幸伸**
奈良本店長

本 社	〒543-0002	大阪市天王寺区上汐4-5-26	TEL: 06-6772-8201
奈 良 本 店	〒635-0822	北葛城郡広陵町大字平尾11-1	TEL: 0745-55-1151
奈 良 営 業 所	〒630-8241	奈良市高天町43-1 REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301	TEL: 0742-27-8011

本支店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。
創って育てる
村本です。

ATRAI

新感覚・軽RV。



お車の
無料オンライン査定
愛車の査定金額を調べてみませんか？

その場で金額表示

☆表示金額は目安の金額となります。
相場の変動やお車の常態により価格
は表示金額と異なります。
本査定はお近くの奈良ダイハツのお
店までご来店ください。



オンライン査定
QRコード

Light you up
DAIHATSU

奈良ダイハツ株式会社

店舗情報等 詳しくは奈良ダイハツホームページより
<https://nara-daihatsu.co.jp/>

奈良ダイハツ | 検索
マークの看板のある販売・整備店へ。

成果を上げる業務改善

人材育成委員会主催 (R05. 1. 27)

業務プロセスを見直し、改善の考え方や改善の着眼点、具体的な進め方を学び生産性向上を図るため、(独法) 高齢・障害・求職者雇用支援機構【ポリテクセンター】様の委託を受けて、『生産性向上支援訓練』を実施いたしました。

講師は、くぼつ経営研究所代表の窪津正充様に「成果を上げる業務改善」をテーマに、ご指導頂きました。

業務改善においては、業務の可視化が必要であり、そのために数々の改善事例の取組事例をご解説頂きました。ムダを可視化するために、7つのムダの意味・考え方を詳しくご解説頂き、特に動作・運搬・停滞のムダは改善効果が大きいことから課題のを見つけ方・対策等をご指導頂きました。

演習では、実際の現場の様子をもとに、そこに潜むムダを見つけ、その対策を考えて発表し合い、ムダを見つける目を養いました。

業務改善を進めるには、QCストーリーに則り体系的に、問題発見～現状分析～要因解析～改善実施を行うことが大切で、各ステップのポイントや取り組み方を、QC手法の意味や使い方を含めてご解説頂き、改善の流れをPDCAで回して行く方法と重要性を学びました。

更に演習では、特性要因図の作成と共に、『自社現場のムダ』に関する改善案を検討し、自社の課題やムダについて、現状や課題の要因を整理して、改善の手順にそって具体的に改善を考え、現場の業務改善に直結して役立つ内容で実践的に行いました。

今度は「原価管理とコストダウン」をテーマに、原価の仕組みの理解や工程・作業を見直したコスト削減により、生産性向上へつなげるよう実施します。



くぼつ経営研究所
代表
窪津正充氏

女性リーダー研修

人材育成委員会主催 (R05. 2. 9)

職場の業務遂行において、大きな役割と責任を持っている女性社員の方々を対象に、組織の目標に向かって行動できるリーダーへ成長していくことをねらいに、女性リーダー研修を開催致しました。

講師は、当会の新入社員や管理者の人材育成研修でご指導頂いている、SAP 代表 松本治様をお願い致しました。

まず初めに、グループとチームの違いについて、グループは個人単位の成果の和であるのに対し、チームはメンバーの成果の総和だけでなく、相互の協力と責任とで相乗効果が生まれ、大きな成果を生み出すものであると学びました。

また、チームを目標達成に導くためには指示・命令でメンバーを動かすだけではなく、メンバーとのコミュニケーションを図り、一人一人の強みを引き出して成長を促し、全員が目標に向けて力を発揮できるように、下から押上げるフォロワーシップも重要であるにご解説いただきました。

リーダーは、モチベーションを維持しながら新しいことへチャレンジする力（自己効力）を高めるために、“自分なら乗り越えられる”という処理可感、成し遂げた時に達成感と喜びを感じる、「成長目標」を持つことが大切であると学びました。

部下指導については、ティーチングやコーチングの説明と共に、パワハラと指導との違い、指導する際の注意点等についてご解説頂きました。

演習では、数々の質問に対し、自分に当てはまる答えを選ぶセルフワークで、自身のリーダータイプを知り、その特徴や対策について学びました。

参加者の方々からは、「自分の目標意識をしっかり持ち、部下・後輩が自らやる気を出してくれるように指導していきたい」とご感想を頂きました。



SAP
代表
松本 治 氏





例えば彼は、
磁石のように人を惹きつける
魅力人間。

おもしろい銀行は、
おもしろい人材から。

ナント・なら・ずっと! **NANTO 南都銀行** 本店／奈良市橋本町 16 <https://www.nantobank.co.jp/>



キャップ & ボトルの総合メーカー

三笠産業株式会社
MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地
TEL.0745-56-5581 (代) FAX.0745-57-1565
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>




2022年
67th
ANNIVERSARY

包むを軸として、新しい価値を
愛と夢をもって創造する会社

◎ 地域未来牽引企業

株式会社 高木包装
TAKAGI

本 社 〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ 74 番地 2
大阪オフィス 〒630-0001 大阪市北区梅田 2-4-9 プリーゼタワー
TEL 0745-65-1133
FAX 0745-63-1111



<https://takagi-hoso.com>

株式会社 パックタガ
本 社 〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ 74 番地 2
東京オフィス 〒101-0045 東京都千代田区神田鍛冶町 3-4 Oak 神田鍛冶町 7F
TEL 03-4590-6765 FAX 03-6680-8540



いまから、ずっと。これから、もっと。

人生100年パートナー

野村證券株式会社 奈良支店
〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話0742(22)0351 (代表)

奈良の観光情報まとめサイト

NARABURA






共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当:小野) 奈良ぶら 検索



動画サービス
企画から撮影・編集まで
ワンストップで制作。

あなたの
デザイン
あなたの
グッズ

あなただけのオリジナルグッズを
作ってみませんか?

総合印刷・デジタルコンテンツ・イベント・ノベルティ

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー

株式会社 明新社
www.meishin.co.jp

くわしくは▶ **明新社**
〒630-8141
奈良市南京終町3丁目464番地
TEL 0742-63-0661 (代表)
FAX 0742-63-0660

コーチング研修

人材育成委員会主催 (R05.2.15)

管理者・リーダーの役割の中で、対話によるコミュニケーションを基に、部下のやる気を引き出し、自発的行動を促して目標達成までサポートしていくことは重要な役割の一つです。

コミュニケーションスキルの向上で部下との信頼関係を築き、**㈱マネジメント・リソース** 代表取締役社長 赤松寛一氏 職場の活性化を図るべく、コーチング研修を開催致しました。



講師には、コーチングスキル取得訓練研修等の人事制度・人材育成教育について企業・団体で指導されている、**㈱マネジメント・リソース** 代表取締役社長 赤松寛一様をお願い致しました。

初めに、自身のリーダータイプや人との関わり方についてセルフチェックを行い、部下指導する際に気を付けるべき点をご指導頂きました。

また、やる気を引き出させるには、報酬・評価等の「外発的動機」と、やりがい・達成感等の人の内面的な要因による「内発的動機」があり、個々の価値観や興味によって異なるため、コミュニケーションを通じて、部下の得手・不得手、興味、仕事の適性を知ることが大切であると学びました。

次に、部下に考えさせ、自発的な行動を促すためのスキルである「傾聴力」「観察力」「対話力」と、言語だけでなく顔の表情・動き・姿勢等から相手の本心を理解し、承認・共感・同意・アドバイス等を与えて、自ら答えを出せるように導くコーチングの手法をご指導頂きました。

演習では、営業部の部下をコーチングする設定で、部下役・上司役・観察する役に分かれてコーチング手法を用いた模擬面接を行いました。

参加者からは、「聴く力が不足し、指示ばかりしていたことに気が付いた。今後は指示を質問に変えて相手に考えさせ、よく聴くということを実践していきたい。」とご感想をいただきました。



専務の独り言 (3月号)

専務理事 二神洋二

～ 仕事をする上での考え方 ～

春は、新しいスタートの季節である。新社会人になる方々は、希望と不安を持っていることと思う。たとえどんな仕事であっても、誰だってすぐに覚えられるほど社会の、世の中の、仕事というものは簡単じゃない。要領など覚えなくていい。小器用にこなそうとしなくていい。私が考える仕事に対する考え方として並べてみたので、何かのヒントとしていただければ幸いである。

1. 前向きであること

自分の環境・場において最大のアウトプットを出す前提は『前向き』であること。今に感謝する。

2. 素直・感謝・謙虚

自分自身を客観的に見つめる。反省する。今の自分は周りによって支えられていることを忘れない。

3. 共感性・協調性

組織で仕事をするとは、組織の一員として共感性を育むこと。協力する・協力してもらう。

4. 常識・小さなことから

当然身についていないといけない常識。

最も難しい。挨拶・電話を取る・お客様対応。

5. 相手の立場で 思いやり

心の眼で見る。人の痛みを感じようとする人に。

相手の立場で考える。

6. 組織で仕事をする

人間関係は大切だが、組織で仕事をする癖を。責任者を通すこと。報告・連絡・相談。

7. 責任を持つ

人任せにしない。人のせいにしない

8. やらないといけない仕事とやりたい仕事は違う 優先順位をつける癖を。

やらないといけないことはやらないといけない。

9. 気が付くこと 三遊間を大切に

自分が、会社を代表しているという自覚を。

10. 花の命は短い

花は、枝・葉によって、枝・葉は幹によって、幹は根に支えられている。根は見えない。根は地面に出ない。評価は他人がするもの

11. 気が付いたら言うこと

お互いに意見の言い合えるフランクな集団

12. 約束を守る 順番を守る

人の道 (人としての基本・コンプライアンス)



人事・労務の勉強部屋（第 32 回）

～月 60 時間を超える時間外労働の割増率 50%へ（全企業対象）～

令和 5 年 4 月 1 日から、働き方改革関連法の改正により、月 60 時間を超える時間外労働の割増 50% が中小企業にも適用開始となり、全ての企業が対象となりますので、再度ご確認をお願いします。

○働き方改革関連法の改正内容について

<法改正の具体的内容>

- ・令和 5 年 4 月 1 日から「働き方改革関連法」の中小企業に対する猶予措置が廃止され、全ての企業を対象に、「月 60 時間以上の時間外労働について割増率 50%以上の割増賃金を支払う」ことが義務となります。

1 か月の時間外労働（1 日 8 時間・1 週 40 時間を超える労働時間）が

残業 60 時間以下の割増賃金率 … 25% → 25%（変更なし）

残業 60 時間超えた割増賃金率 … 25% → 50%（改定）

[賃金算定期間において、令和 5 年 4 月 1 日以降に 60 時間を超えた時間外労働が、割増率 50% 以上の対象となります]

○時間外労働の割増率増加に関する対策

<深夜労働との関係>

- ・月 60 時間を超える時間外労働を、深夜 22 : 00 ～ 5 : 00 の時間帯に行わせる場合、深夜の割増賃金率は次の通りになります。

$25\%以上（深夜割増の割増賃金率）+ 50\%以上（時間外割増賃金率）= 75\%以上$

<休日との関係>

- ・月 60 時間の時間外労働時間の算定には、法定休日に行った労働時間は含まれていませんが、それ以外の会社指定の休日に行った労働時間は含まれます。

(※) 法定休日労働の割増賃金率は 35%

<代替休暇>

- ・月 60 時間を超える法定時間外労働を行った労働者の健康を確保するため引き上げ分の割増賃金の支払の代わりに有給の休暇（代替休暇）を付与することができます。

<就業規則の変更>

- ・割増賃金率の引き上げに合わせて就業規則の変更が必要となる場合があります。
- ・下記の「モデル就業規則」をご参照下さい。

(割増賃金)

第〇条 時間外労働に対する割増賃金は、次の割増賃金率に基づき、次項の計算方法により支給する。

(1) 1 か月の時間外労働の時間数に応じた割増賃金率は、次のとおりとする。

この場合の 1 か月は毎月 1 日を起算日とする。

①時間外労働 60 時間以下…25%

②時間外労働 60 時間超……50%

(以下、略)

※詳細は、厚生労働省パンフレットをご参照下さい。(https://www.mhlw.go.jp/content/000930914.pdf/)

新入会員様ご紹介

大阪中小企業投資育成株式会社

賛助会員

【概要】

設立：1963年

資本金：682,200万円

代表者：業務第2部長

中村英昭

所在地：〒530-6128

大阪府北区中之島3-3-23

中之島ダイビル28階

TEL：06-6459-1700

FAX：06-6459-1703

URL：<https://www.sbic-wj.co.jp>

従業員数：76名

事業内容：投資事業、成長支援事業

中小企業投資育成株式会社は、「中小企業投資育成株式会社法」に基づき、1963年に地方公共団体や金融機関等からの幅広い出資を受けて設立された、経済産業省（中小企業庁）所管の政策実施機関です。

成長を志向する中小・中堅企業の長期安定株主として、経営権の安定化・次世代への円滑な経営承継・信用力の向上・ビジネスチャンスの拡大等を支援しております。

現在、西日本で約1,200社の企業にご利用いただいております。今後も企業の成長・発展を支援して参ります。



住所変更

☆株式会社かんでんエンジニアリング 奈良支店

〒630-8135

奈良市大安寺西3丁目3番6号

TEL:0742-34-5201 FAX:0742-34-5832



〒632-0097

天理市中町217-1

TEL:0743-22-9002 FAX:0743-22-9051

事務局だより

社名変更

☆株式会社イムラ封筒



株式会社イムラ

☆株式会社POL



株式会社LabBase

社名・住所変更

☆株式会社 マイナビ 奈良支社

〒630-8115

奈良市大宮町6-2-19

奈良東京海上日動ビル2F

TEL：0742-32-5527 FAX：0742-32-5528



株式会社 マイナビ 京都支社

〒600-8008

京都府京都市下京区四条通り烏丸

東入長刀鉾町10 京都ダイヤビル7F

TEL：075-212-8321 FAX：075-212-8320

新入社員研修のご案内

【第27回新入社員研修会】

社会人としての基本行動と質の高い仕事の進め方について、独自のカリキュラムを設定しており、毎年大変ご好評いただいております。

と き：令和5年 4月5日（水）・6日（木）
（両日とも）9：00～16：30

場 所：奈良ロイヤルホテル
鳳凰の間

参加費：17,600円／お一人様
（消費税・昼食・テキスト代等含）

定 員：80名（先着順）

※事務局までお申し込みください。

奈良経済産業協会NEWS 第63号

令和5年3月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail: info@nara-eia.or.jp