

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

令和5年7月 第65号



巻頭言 『本県経済の活性化と地域雇用の促進について』



奈良県産業・観光・雇用振興部
部長 森本壮一氏

一般社団法人奈良経済産業協会の皆様には、日頃より本県の産業・観光・雇用行政の推進にご理解とご協力をいただいておりますことに、厚く御礼申し上げます。

本年4月から産業・観光・雇用行政の振興に携わっております。前任に引き続きご指導、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

さて、わが国の景気は、5月の月例経済報告（内閣府）によると、「景気は緩やかに回復している。先行きについては、雇用・所得環境が改善する中で、各種政策の効果もあって、緩やかな回復が続くことが期待される。ただし、世界的な金融引締め等が続く中、海外景気の下振れが我が国の景気を下押しするリスクとなっている。また、物価上昇、金融資本市場の変動等の影響に十分注意する必要がある。」とされています。また、本県の経済についても、4月判断の奈良県内経済情勢報告（奈良財務事務所）によると、「県内経済は、持ち直している」ものの、先行きについては、「物価上昇、供給面での制約、金融資本市場の変動等の影響に十分注意する必要がある」となっています。

5月8日から新型コロナウイルス感染症は5類感染症に移行しましたが、県内企業の皆様におかれましては、原材料価格及び燃料価格の高止まりや人手不足など厳しい経営環境が続いているものと認識しております。

こうした中、次のような取組により、県内経済の好循環を促し、働きやすく、就業しやすい奈良県づくりを引き続き推進してまいります。

本県では6月補正予算として、中小企業の皆様の雇用環境の改善にかかる支援やエネルギー価格、物価高騰による負担軽減に資する事業を計上いた

しました。ぜひ、積極的にご活用いただきたいと思います。

現在、企業立地が順調です。工場立地動向調査（経済産業省）によると、昨年の立地件数は全国で9位、近畿圏では兵庫県に次いで2位の33件となっております。この勢いを止めることなく、誘致の努力を続けてまいります。一方で産業用地の確保も重要です。そのため、本県が自ら実施している御所IC工業団地整備事業を推進するとともに、市町村と連携・協働した工業ゾーン創出プロジェクトに取り組む等、新たな産業用地の創出を進めます。

また、県内企業への研究開発支援を強化するため、県内公設試験研究機関との連携を図り、技術力の向上と研究開発を推進するとともに、研究開発への3年間で最大1億円を補助する制度を活用し、県内産業の基盤強化と新しい産業の創出に向けた取組を進めます。

さらに、経済活動における急速なデジタル化に対応するため、経理事務へのデジタル技術導入やデジタルを活用した経営改善の支援のほか、オンライン販売による販路拡大に関するデジタルマーケティングの支援を行うことで、デジタルを活用した県内企業の収益力と生産性の向上を図ります。

雇用面においても、地域において人材を育成し、多様な人材が自らの希望や適性、生活様式等に応じた柔軟な働き方ができるよう、幅広い視点から県内企業の働き方改革を支援します。

これらの取組を着実に進め、県内産業の持続的な発展を図り、経済が好循環する社会を目指してまいります。そのために、貴協会には地域社会の発展の担い手として、奈良県の経済・産業の振興を図り、地域社会の進展に大きく寄与されますことをご期待申し上げるところです。

今後も、奈良県経済の発展に向けた重要なパートナーとして、ご指導、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

第 33 回 改善事例発表会

モノづくり委員会主催 (R05. 5. 19)

QCサークル活動を中心とした小集団活動に止まらず、現場力の向上に向けた業務改善、職場改善等の取組みの中から、特に成果のあげられた事例発表を通して、改善活動の大切さを共に考える場として「改善事例発表会」を開催致しました。

第1部の事例発表では、会員企業3社からご発表を頂き、QCサークル近畿支部大阪・近畿南地区顧問の北野邦弘様に講評を頂きました。

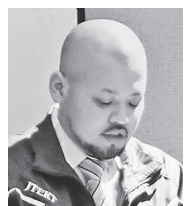
【第1部：事例発表】発表順に概要を紹介します。

1. (株)ジェイテクト奈良工場

チェッカーズサークル

テーマ：『納入部品受入場のスペース改善』

(概要) 部品を保管しておく中継場のスペース確保により作業性、安全性等の向上に成功した事例。



(株)ジェイテクト
本瀬和寿氏

部品を一旦保管しておく中継場に空きスペースが無く、置き場に置きれない部品は違う所で保管していたため、再運搬のムダが発生していた。

また、部品搬入作業にも支障が出ることや安全性にも影響するということがわかり、必要な空きスペースを割り出し、スペース確保の為に、様々な取り組みを行った。

まず、打切り部品の撤去と共に、量産部品の配置変更や、部品を入れる容器を変更することで、棚に置ける数を増やす改善を行った。

また、他部署の部品も置ききれず、この中継場に仮置きしていたが、本来の置き場のストアーを2段積みで改善し、必要数の保管を可能することで、仮置きを無くし、中継場のスペースを確保した。

スペース増加により、再搬入も無くなり、作業スペースの確保による作業性、安全性が向上した。

2. ニッタ(株)奈良工場 Treasure サークル

テーマ：『2号カレンダー段替え短縮』

(概要) ゴムシートを作成する機械の段替え時間短縮に成功した事例。

様々なゴムシートの製造において、課題を点数化し、最も高得点となったカレンダー段替えの時間短縮をテーマに選定した。

一番多い段替えパターンの割合を調査し、2人で行う段替え作業に対する標準作業組合せ表を作成、

作業内容の分析を行った結果、各作業者の工程数、移動距離に差があることが判明し、改善に取り組んだ。

特性要因図を用いて、「段替えに時間がかかる」を大骨に分析を行い、「力量不足」、「設備が大きい」、「掃除場所・工数が多い」を抽出し、各作業者が同時に作業が完了できるように効果的な作業組合せを見つけ出した。

また、機械へのゴム投入する際に、カットや廃棄削減に最適な形に成形できる投入方法を検証することで、段替え時間短縮と共に、廃棄低減によるコスト削減に成功した。

3. 三笠産業(株) 倉庫の改善隊サークル

テーマ：『原料移動入力時間の短縮及び原料在庫の正確性UP』

(概要) 原料移動の際にスキャナーを活用し、誤投入防止・時間短縮等に成功した事例。



三笠産業(株)
阪口広行氏

主原料の誤投入防止対策として、スキャナーを導入し、原料内容、搬送ライン等を目視で再確認すると共に、スキャナーによるQRコード照合時の音で正確かどうかを確認できるようにした。

次に、1つの保管場所に原料が点在し、原料出庫時に、在庫を見つけ出す時間がかかり過ぎていた為、QRコードを付けた棚番を設定し、導入したスキャナーを活用することで必要な情報を瞬時に取得できるように改善した。

入力が必要な箇所では、手入力ではなくマウス作業で入力できるよう変更することで、作業効率や正確性が向上した。

これにより原料を見つける時間を大幅に短縮できるようになると共に、誤投入防止等の正確性向上に繋がった。



特別講演

『ヒューマンエラー・ルール違反はなぜ起きる？』 ～事故後やヒヤリハット事例から考える～

大阪大学 名誉教授 臼井伸之介氏

【第2部：特別講演】

安全行動学・産業心理学がご専門の大阪大学名誉教授の臼井伸之介様から、『ヒューマンエラー・ルール違反はなぜ起きる？事故やヒヤリハット事例から考える』と題して、ご講演頂きました。

【講演要旨】

事故防止の基本は、なぜ事故が起きたのか、その要因を多角的にしっかり理解することが必要だ。技術的な要因は近年減少しており、代わりに人的要因（ヒューマンファクター。以下HF）が注目され、人は誰でも間違える可能性があるという認識から、間違いを防ぐ活動が求められる。

事例として、ロッカーの上の荷物を取る際に、回転する椅子を踏み台にを使って転落した事故では、踏み台の不使用が「直接原因」であるが、急いでいた・面倒だった「間接要因」から、離れた場所にあった等の「背後要因」があり、それぞれのヒューマンエラーの背後にあるHFを深く分析し、なぜ起きたのかを考え対策することが重要である。

HFには、個人的な要素、個人間の関係、集団組織の要素、生活環境、社会文化、作業遂行などの要素があり、事故やヒューマンエラーの背景に関わる要因が含まれており、これらの要因ごとの課題に注目して検討することが大切である。

HFと事故・ヒヤリハットとの関係については、従来の対策では、注意喚起、規則強化が行われてきたが、再発防止を考えるためには、より深いレベルのHFを考慮した対策を立てる必要がある。

不安全な行動には、ヒューマンエラーとして、「し損ない」や「し忘れ」等の意図しない行動と、「思い読み」と規則違反を認識した意図的な行動との分類がある。このような行動を防ぐためにも、それぞれの問題に合わせた適切な対策が求められる。



大阪大学
名誉教授
臼井伸之介氏

人は誰でも、楽観性バイアスによって、自分は間違わないと思いがちである。ヒューマンエラーを理解するためには、エラー体験プログラムなどにより、実際に自身がヒューマンエラーを体験することで理解が進むと言える。

人間の注意の特性には選択性と持続性がある。人間は複数のことに注意を向けて、同時に複数の情報を理解することも難しい。また、持続性は約30分程度が限界であるので、短時間の気分転換でパフォーマンスの回復につなげることが有効だ。

人間の注意力には限界があり、日常的な行動は無意識的に自動的処理で行われることが多くある。

そのため、事故やエラーを防止する上で、注意を分散させないよう事前の段取りをよくしたり、重要な箇所で指差呼称などの意識的な処理を活用したり、複数の情報に優先順位をつけて危険予知訓練を活用すること等が大切であり、常にエラーが起きることを前提にした事前の対策が重要である。

人間の認知特性を考慮したエラー防止策として、コンロとつまみの配置や、エレベーターボタンの開閉ボタン等、アフォーダンス（事物の使い方を人に連想させる）を考慮し、ユーザビリティを向上させる使いやすさを考慮した設計や、また医療用麻酔機器の接続など、間違っても止まるフールプルーフ機構の導入などを考慮することが大事だ。

またハインリッヒの法則として、小事故を見逃すと大事故が発生する可能性があるため、予兆事象にも注意を払うことが重要である。

人は損（コスト）を避ける傾向があり、ルールを守ることは難しい。だから、インセンティブを与えたりほめたりする等の継続的な対策が必要だ。

ヒューマンエラーの防止策としては、注意力に過度に依存せず、エラーを前提とした取組や、教育による行動変容や規則違反の防止が重要であり、ヒューマンエラーや規則違反を「ついうっかり」で終わらせず、対策を習慣化させることが大事だ。



経営者懇話会（第5回）

人材育成委員会主催（R05. 4. 26）



神戸大学人間発達環境学研究科
准教授
増本康平氏

経営者懇話会第5回目は、神戸大学 人間発達環境学研究科 准教授 増本康平様に、『老いへの適応と職場のウェルビーイングの実現』をテーマにご講演頂きました。ご講演の要旨は、以下の通りです。

「認知機能とは、記憶力・注意力・判断力・言語力・遂行力等のことで、加齢とともに脳の細胞が変性・委縮して徐々に機能が低下する。現在の超高齢化社会の中、87%の人が65歳を超えても働きたいという意欲を持っているが、職場の高齢者に対する年齢を基準としたネガティブな偏見（エイジズム）が阻んでいる。認知機能が低下すると全ての記憶が衰えるわけではなく、これまでに蓄えた知識・スキル・技能・習慣は維持される。そのため歳をとっても、獲得済みの能力を新しい課題に応用したり、スマホアプリ等の記憶補助ツールの利用や言葉だけでなく動作を伴った記憶方法等で、記憶力を維持・向上をさせることができる。また、高年齢者は相手の立場や考えを考慮して、伝える・共感する・物事に冷静に対処する等の感情を抑制し、我慢や忍耐が不可欠な感情労働の能力が高くなる為、組織の人間関係の構築に良い影響を与えることができる。企業存続には、老いに関する適切な知識と高齢まで働くことを見据えたキャリアデザインが重要で、高齢社員であっても、意欲のある社員には年齢に関わらず成長の機会を与えると共に、身体機能・認知機能の低下に対しては、低下した能力に応じた新しい目標を設定して、仕事内容を選択できる働き方が必要である。社員一人一人が肉体・精神・社会的に満たされるように社内の環境を整えることで、社員の仕事へのモチベーションや信頼関係の向上に繋がり、Well-being（幸福感）が高まる。」



経営者懇話会（第6回）

人材育成委員会主催（R05. 6. 16）



福井精機工業(株)
代表取締役
清水一蔵氏

経営者懇話会第6回目は、大阪市大正区にあります、射出成型金型の製造・開発をされています、福井精機工業(株) 代表取締役 清水一蔵様に『みんながもっと笑える会社を目指して～社員が充実した生活・人生を歩むために～』をテーマにご講演頂きました。ご講演の要旨は、以下の通りです。

「2013年、妻の叔父にあたる先代社長から、「跡継ぎとして狙っとる」と聞かされ、金型会社で働いた経験もあることから、これも縁だと思って入社した。内にはプロの職人がいるので、展示会出展や営業、銀行や業界団体などの窓口等の外向きの仕事を担っていた。2018年9月1日に社長に就任。その10日後に先代社長は亡くなった。先代社長と社員の信頼関係は強く、私が社長を引き継いだものの社員は不安であろうと考え、これからの会社が向かっていくビジョン（新しい価値の追求・最高品質の製品の提供・お客様の信頼獲得等）を社員に話した。社員間の連携・コミュニケーションなしに良い金型は造れない。職人はとにかく無口で口下手であるので、社内報を作り、社員同士の話題のきっかけづくりを行っている。また、5～7名のグループに分かれ、1年かけてQCサークル活動を行い、年末に成果の発表会をしている。就業時間内に社内清掃を行い、全員で5S活動に取り組んでいる。年に6回社内BBQ大会を行い、社員全員が顔を合わせ、話せる機会を作っている。年間休日96日を業務の見直しで126日に拡大した。顧客満足度を上げるには、社員満足度をあげることが重要である。今までの金型メーカーは加工技術力で勝負してきたが、今後はAIを使った管理技術力が重要になってくる。知識や調整力等など、人でしか出来ない能力や技術力を高めていく。」



関西停電情報

関西エリアの停電情報を
スマートフォンがお知らせします！

まずは、無料アプリをダウンロード



関西電力送配電
公式キャラクター
おのん

App Store
からダウンロード



Google Play
で手に入れよう



※別途通信料がかかります。



停電情報をプッシュ通知でお知らせします

事前に登録した地域で停電が発生または復旧した場合や、当社からお知らせがある場合に、プッシュ通知でお知らせします。



関西エリア全域の停電情報が確認できます

関西エリア全域の停電軒数が一目で確認でき、お住まいの地域など、気になる地域の停電情報を絞り込んで確認することができます。



復旧作業の進捗状況や復旧見込み時間が確認できます

関西エリア全域の停電情報を地区まで絞り込むことで、復旧にむけた作業の進捗状況や復旧見込み時間などが確認できます。

その他便利な機能も！

詳しくはこちら

<https://www.kansai-td.co.jp/others/teiden-appli/index.html>

関西電力送配電 HP



Kinden

チーム、きんでん。

(施工力+技術力+現場力)×情熱

“お客さま満足”という目標に向かって、さまざまなスタッフが力を結集。
人間力を基盤とした総合エンジニアリング力で、
あらゆるソリューションにお応えします。



エネルギー + 環境 + 情報

本店 大阪市北区本庄東2丁目3番41号 東京本社 東京都千代田区九段南2丁目1番21号
TEL.06-6375-6000 TEL.03-5210-7272
<https://www.kinden.co.jp/>

きんでん

共に創る。共に生きる。

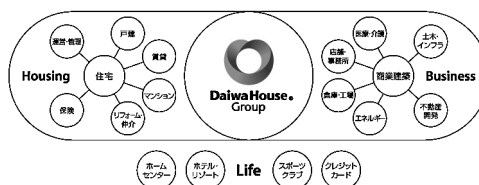


Daiwa House®

大和ハウスグループ

大和ハウスグループは、
グループシンボル「エンドレスハート」に
お客様と私たちの永遠の絆と
私たちグループの連帯感を託しました。
人・街・暮らしの価値共創グループとして、
私たちは社会に新しい価値を築いてまいります。

人・街・暮らしの価値共創グループ



大和ハウス工業株式会社
www.daiwahouse.co.jp

「木」をみつめたテクノロジー

大手住宅メーカー向け内装建具・インテリア製造販売



株式会社



本社工場 〒635-0017 奈良県大和高田市東雲町13番4号 TEL 0745-52-6671
都祁工場 〒632-0245 奈良県奈良市蘭生町1139番1 TEL 0743-82-0601

<http://www.e-toma.com/>

女性リーダー懇話会

人材育成委員会主催 (R05. 5. 11)



女性活躍に取り組んでおられる企業の女性リーダーの方をお招きし、他社のリーダーとの意見交換・交流を通して、自ら成長していくべく、「女性リーダー懇話会」を実施致しました。

今回は、(株)奈良ホテル 営業本部 宿泊部次長 橋本真由美様にお越し頂き、企業概要・事業内容のご説明と共に、女性リーダーとしての役割と心構えについて、ご経験談をふまえてお話を頂きました。

「1991年に(株)奈良ホテルに入社し、総務課に配属され、経営企画・総務人事・経理購買・施設管理等の業務にたずさわってきた。2022年に宿泊部次長となり、一から覚えることも多く、戸惑いもあったが、部下が働きやすいようにサポートしている。家庭と両立については、出勤途上で、一日の仕事の優先順位を頭で整理し、退勤途上では帰宅後の家事等の段取りを整理して、効率よく動けるようにしていた。大切なことは、仕事と家庭の両方の完璧を目指さないこと。自分なりに仕事と家事・育児のバランスを考え、臨機応変に対応し、疲れている時は家事をお休みする。また、リーダーとしては、部下が相談しやすいように常に心掛け、普段から声掛けを行っている。部下の話は否定せず最後まで聴き、期待していることを伝えている。自分自身、女性管理職としての手本となるよう、期待には精一杯努力しているが、できないことや思い通りにいかないこともある。そういう時は無理をせずに上司に相談し、対応してもらうことも大事である。」とお話頂きました。

意見交換では、仕事と家庭の両立のために工夫していることについて様々なご意見がありました。

他社のリーダーの方々との相互交流で視野が広がり、有意義な時間になられたことと思います。



係長・主任研修

人材育成委員会主催 (R05. 5. 12)

チームとして成果を出していく上で、現場実務の中心である係長職・主任職の役割は大変重要です。自身の役割を再確認すると共に、実践力を高めながら、チームにおけるリーダーシップを発揮するべく「係長・主任研修」を開催致しました。

講師は、当会の管理者・リーダーの人材育成や人事管理・採用活動の支援でご指導を頂いているSAP 代表 松本 治 様にお話を頂きました。



SAP
代表
松本 治 氏

現場のリーダーとして、全社の目標から自身が担当する現場レベルの目標へ落とし込み、一貫性をもって取り組むため、チームが目指す方向を明確にし、常に全体とどう繋がっているかを考えながら業務を進めていく大切さを考えました。

また、組織と個人の関係を成果の視点で見直し、チームで成果をあげるため、達成すべき目標を共有しながらメンバー間の信頼関係を構築し、各メンバーが果たすべき役割を明確にして達成意欲を高め、チームとしての意識を高めるプロセスや留意点について具体例を挙げてご指導を頂きました。

部下や後輩に対して指導する上において、モチベーションの基本や関係を整理しながら、会社を辞めないようにモチベーションを高める方法と共に、指導では誤解のリスクに注意し、日頃から後向き言葉を使わないようにして、前向きさを引き出す対話スキルを詳しく学びました。

実際の指導においては、相手に対して何をインプットするのかを明確にして説明・確認しながら、求めるアウトプットを引き出す質問を活用することで、効果を上げる方法をご解説頂きました。

チームとして成果を上げるため、コミュニケーションを深め、モチベーションを高めていく指導のあり方について、今後とも取り組んで参ります。





心と技術で明日を築く

村本建設株式会社

代表取締役社長 久米 生泰

常務執行役員 南條 秀和
奈良本店長

本社 〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4-5-26 TEL:06-6772-8201

奈良本店 〒635-0822 北葛城郡広陵町大字平尾11-1 TEL:0745-55-1151

奈良営業所 〒630-8241 奈良市高天町43-1
REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301 TEL:0742-27-8011

本店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。
創って育てる
村本です。



毎日を
もっと
楽しくする

CANBUS
STRIPE



お車の
無料オンライン査定
愛車の査定金額を調べてみませんか?

その場で金額表示

☆表示金額は目安の金額となります。
相場の変動やお車の常態により価格
は表示金額と異なります。
本査定はお近くの奈良ダイハツのお
店まで来店ください。



オンライン査定
QRコード

Light you up
DAIHATSU

奈良ダイハツ株式会社

店舗情報等 詳しくは奈良ダイハツホームページより
<https://nara-daihatsu.co.jp/>

奈良ダイハツ | 検索
マークの看板のある販売・整備店へ。



例えば彼は、
磁石のように人を惹きつける
魅力人間。

おもしろい銀行は、
おもしろい人材から。

ナント・なら・ずっと! NANTO 南都銀行 本店／奈良市橋本町 16 <https://www.nantobank.co.jp/>



キャップ & ボトルの総合メーカー



三笠産業株式会社
MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地
TEL.0745-56-5581 (代) FAX.0745-57-1565
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>



環境ISO内部監査員養成講座

人材育成委員会主催 (R05.5.16-17)

環境ISOの規格で求められる内部監査に関して、教育訓練の一環として、内部監査員の力量の担保や向上と共に、ISOに関係する社員・責任者の認識を補完しあう、内部監査員の養成を目的に、恒例の環境ISO内部監査員養成講座を2日間コース



伊田ISO事務所
代表

伊田嘉昌氏

講師には、審査機関で審査員として活躍されると共に、企業の認証取得コンサルタントとしても活動されている、伊田ISO事務所 代表 伊田嘉昌様にお越し、ご自身の経験を踏まえて、「監査する側」と「監査される側」の双方の視点から熱心にご指導を頂きました。

研修では、規格の要求事項の解説と共に、マネジメントシステムとして経営に寄与できるように、効果を上げるために内部監査の重要性など、具体的な事例を含めて学びました。

また、演習では、監査におけるチェックシート作成や現場監査事例からの不適合抽出、監査後の是正処置報告書の作成など、実際に行う内部監査の手順に沿って、内部監査の計画作成から監査結果報告までの一連の流れを、より実践的な内容で実施しました。

個人演習として、法令・規制要求事項に関する問題や監査で起きた事例から、監査チームリーダーとして、必要な対応を考えるなど、監査における重点項目の再確認を行いました。

最後に修了試験を行い、合格者には協会認定の修了証を発行しました。公的効力はありませんが、社内で内部監査員を任命するときの資格根拠としてご利用頂くことが出来ます。

今後も、ISO認証取得・維持活動の多角的な支援と共に、より効果的な内部監査に向けて実践的に取り組んで参りたいと思います。



職場改善活動研修会（基礎）

人材育成委員会主催 (R05.6.6)

現場力を高める手段として、職場改善活動（サークル活動等）は大変有効且つ重要です。

職場改善活動を進める上で、基本となる考え方や具体的な活動の進め方、基礎的なQC手法について学ぶべく、「職場改善活動研修会（基礎編）」を開催致し



QCサークル近畿支部
顧問

北野邦弘氏

講師には、改善事例発表会でご指導いただいておりますQCサークル近畿支部大阪・近畿南地区顧問の北野邦弘氏にお願いしました。

研修内容は、品質管理の基本的な考え方と共に、①QC的なモノの見方・考え方、②小集団による職場改善を進める上での勘所、③具体的な職場改善活動への取り組み方、④問題解決と課題達成の手順、⑤改善活動によるQC手法やデータの取り方など、事例を交えて説明いただきました。

演習では、課題の要因毎に層別したデータを大きい順に並べて優先順位を見つけ出す「パレート図」や、課題に対して人や機械等の視点から要因を分析し体系的にまとめる「特性要因図」の作成・活用方法を学びました。

また、昔懐かしい「だるま落とし」を成功させることを目的としたユニークなグループ演習も実施しました。

だるま落としがうまくいかない要因を、「人・方法・材料・環境」の観点から、グループで意見を出し合いながら特性要因図を作って検討し、その対策を立案・実施、効果の確認など、現場の問題解決になぞられた一連の流れを実践的に学び、問題を解決していくプロセスを体験しました。

演習を通じ、実際の現場での課題解決の流れを体験しながら、手法の意味と活用方法を理解することができ、大変有意義な時間となりました。



製薬会社が考えたスキンケア化粧品

MEDIMERRY®

肌の水分を守る
潤いヴェール



高保湿

AQMOISTURISER

アクモイスチャライザー

お肌を整えて
うるはだ

「潤肌」へ

高保湿

さっぱり化粧水がしっとり肌へ導く!

AQFAIR

アクフェア



佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9-2
TEL.0744-28-0021(代) FAX.0744-28-0030

佐藤薬品工業

リアルとネットで地域プロモーションをバックアップ!

OOH × DIGITAL
Out of Home Media INNOVATION

Out of Home Media



屋上広告



屋外広告



交通広告



デジタルサイネージ

DIGITAL INNOVATION



WEBプロモーション



IT導入補助金
2023
IT導入支援事業費
助成率 10% (0.000002)
経済産業省認定
Smart
SME
Supporter
第22号-22000032(19)



日本創発グループ
JAPAN CREATIVE PLATFORM GROUP



大光宣伝株式会社

本社: 〒630-0257 奈良県生駒市元町1丁目6-12 生駒セイセイビル5F



標準コード 7814

動画サービス
企画から撮影・編集まで
ワンストップで制作。

**あなたのデザイン
あなたのグッズ**
あなただけのオリジナルグッズを
作ってみませんか?

総合印刷・デジタルコンテンツ・イベント・ノベルティ

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー

株式会社 明新社
www.meishin.co.jp

〒630-8141
奈良市南京終町3丁目464番地
TEL 0742-63-0661 (代表)
FAX 0742-63-0660

くわしくは ▶ **明新社**

奈良の観光情報まとめサイト

NARABURA

HP NARABURA

Twitter

奈良の観光情報まとめサイト
NARABURA

共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当:小野) 奈良ぶら 検索

いまから、ずっと。これから、もっと。

人生100年パートナー

野村證券株式会社 奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話0742(22)0351 (代表)

2023年
おかげさまで
68th
ANNIVERSARY

包むを軸として、新しい価値を
愛と夢をもって創造する会社

株式会社 高木包装
〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ74番地2
TEL 0745-65-1133 FAX 0745-63-1111

make life more creative!

THANKS CHALLENGE

TAKAGI HOSO

社歌ができました

http://takagi-hoso.com

株式会社 パックワカギ 東京オフィス
〒101-0045 東京都千代田区神田蔵前3-4-04 神田蔵前7F
TEL 03-4590-6765 FAX 03-6680-8540

就職問題連絡会

人材育成委員会主催 (R05. 6. 15)

就職問題連絡会は、来春の高校卒業者の就職に関して、奈良県高等学校等進路指導研究協議会（高進協）の先生方と企業の経営者・人事担当者が一堂に会し、より良い求人求職環境の構築を目指し、毎年意見交換を行っています。



奈良労働局
職業安定部訓練室長
太田光宣氏

基調報告として奈良県労働局職業安定部 訓練課長 太田光宣様から、「高校新卒者の来春の求人・求職状況」について次の通りご解説を頂きました。

「令和5年3月の内定率は98.6%で、前年同月比0.7ポイントの増加である。求人数は10.2%増に対し、求職者数は7.7%減である。大学等に進学する人数が増えたと考えられる。離職率は、毎年少しづつ下がってきている。採用面接において生徒の適性・能力に関係のない質問を控えるようご留意頂いて、公正な選考をお願いしたい。」

次に事務局より、来春新卒者の採用計画及び就希望者アンケート調査について、採用予定は75.0%と前年より11.4%増であり、就職希望者の75.6%が県内企業を希望していると報告。

また、高進協就職指導委員長 森岡辰夫先生から、「就職に関する高校生の意識調査の報告があり、就職内定者調査において、求人票・応募前見学で就職先を決めたのが全体の65.3%で、見学に関しては、56.1%が大いに参考になったと答えている。生徒は働き方改革もあって、企業の仕事内容や通勤の便より、休日・給与・福利厚生を考えるようになっている。」とお話頂きました。

意見交換では、企業からは「生徒に自社のことを知ってもらうにはどうすればよいか」との意見に、「生徒が気になった企業のことをすぐにネットで調べられるように求人票にQRコードを載せて頂きたい。」等々、活発な意見交換が行われました。



新 入 会 員 様 ご 紹 介

第一生命保険株式会社 奈良支社 正会員

【概 要】

創 立：1902年9月15日（本社）

資 本 金：6,000,000 万円

代 表 者：奈良支社長

品 川 賢 太 郎

所 在 地：〒630-8224

奈良市角振町 18

T E L：0742-26-2821

F A X：0742-27-5172

U R L：<https://www.dai-ichi-life.co.jp>

従業員数：315 名（奈良支社）51,154 名（全社）

事業内容：個人保険・団体保険・企業年金保険の
販売、保全サービスなどの保険業務、
並びに財務貸付、有価証券投資などの
金融業務

「人生 100 年時代」と呼ばれるこれからの社会において、私たち生命保険会社が果たすべき役割はますます大きくなってきていると考えております。

当社がお客さまお一人おひとりの「一生涯のパートナー」として、これからも地域の皆さまに選ばれ続ける会社となるよう全力を尽くす所存ですので、何卒よろしく願いいたします。

昭和酒場大西 正会員

【概 要】

設 立：2009 年 2 月 14 日

代 表 者：代表

大 西 俊 哉

所 在 地：〒630-8115

奈良市大宮町 6 丁目 9-6

axe 大宮 101 号

T E L：0742-34-0644

F A X：0742-34-0644

従業員数：1 名

事業内容：飲食業

昭和を知っている人は懐かしく、若い人は新しいを目指して、昭和を食べて、聞いて、観て、を感じて頂ければ幸いです。

各 種 変 更

【代 表 者 変 更】

会社名	変更前	変更後
株式会社アイプリコム	取締役 相談役 中西 知	代表取締役 松本貴至
アサヒビール株式会社 大阪統括支社 大阪奈良支店	大阪奈良支店長 小川大輔	大阪奈良支店長 岸 勝宏
N P Gホールディングス株式会社	代表取締役社長 菊地武之祐	代表取締役社長 山田喜生
近畿労働金庫奈良地区本部	本部長 阪田聖司	本部長 西田一美
株式会社ジェイテクトサーモシステム	代表取締役社長 竹岡伸高	代表取締役社長 大友直之
昭和化成工業株式会社	代表取締役 湯浅祥弘	代表取締役 松本 真
株式会社スズキ自販奈良	代表取締役社長 今村賢明	代表取締役社長 神谷泰彦
セキスイハイム工業株式会社 近畿事業所	事業所長 青山哲也	事業所長 青木勝夫
第一化工株式会社	会長 小西敏文	代表取締役 小西淳文
Daigas エナジー株式会社 大阪産業エネルギー営業部	部長 濱 利英	部長 式森孝好
大和ハウスパーキング株式会社 大阪支店	支店長 右近慎太郎	支店長 中吉剛彦
高田重機建設株式会社	代表取締役 原田恵津子	代表取締役 原田泰孝
株式会社ドコモＣＳ関西 奈良支店	支店長 細川篤司	支店長 溝口賢司
奈交自動車整備株式会社	代表取締役社長 石川正也	代表取締役社長 川邊経恭
奈良近鉄タクシー株式会社	代表取締役社長 竹中史郎	代表取締役社長 増本隆史
奈良交通株式会社	代表取締役社長 森島和洋	代表取締役社長 田中耕造
奈良信用金庫	理事長 田村好美	理事長 菊澤竜一
奈良中央三菱自動車販売株式会社	代表取締役会長 海保和孝	代表取締役社長 海保暁郎
南都商事株式会社	取締役社長 北 義彦	代表取締役社長 西川和伸
パーツセンターおおいし	代表 大石 剛	代表 大石義信
株式会社丸又 奈良出張所	代表取締役 北村幸信	代表取締役 北村伸康
村本建設株式会社 奈良本店	常務執行役員 本店長 高田幸伸	常務執行役員 本店長 南條秀和
株式会社大和インターナショナル	代表取締役社長 吉田明史	代表取締役 吉田朋紀

各 種 変 更

【社名・住所・代表者変更等】

会社名	変更後
関西電力送配電株式会社 奈良支社 理事 支社長 藤岡道成	関西電力株式会社 奈良支社 支社長 紀ノ岡幸次
麒麟ビール株式会社 奈良・和歌山支店 支店長 西村文博 〒635-8115 奈良市大宮町6丁目2番19号 奈良東京海上日動ビルディング 6階 TEL：0742-35-4711 FAX：0742-35-4716	麒麟ビール株式会社 大阪支社 奈良・和歌山支店 副支店長 鳥谷栄午 〒530-0011 大阪市北区大深町4番20号 グランフロント大阪 タワーA23階 TEL：06-7730-9187 FAX：06-6731-9016
大和ハウス工業株式会社 奈良支社	大和ハウス工業株式会社 奈良支店
合同会社B A S Eともかな 代表社員 堀内あすか TEL：0743-85-6014	株式会社B A S Eともかな 代表取締役 加藤勇人 TEL：0743-85-7830
社会福祉法人楽慈会 理事 森山斗福	株式会社らくじ会 代表取締役会長 森山斗福

【役 職 変 更】

会社名	変更後
株式会社イムラ 取締役会長 井村守宏	取締役 相談役 井村守宏
岡本株式会社 代表取締役会長 岡本哲治	取締役会長 岡本哲治
奈良トヨタ株式会社 常務取締役 小南敏美	専務取締役 小南敏美
パナソニック株式会社エレクトリックワークス社 スマートエネルギーシステム事業部メータ事業統括 西井元一	パナソニック株式会社エレクトリックワークス社 電材&くらしエネルギー事業部 メータデバイスSBU長 西井元一

【住 所 変 更】

会社名	変更後
有限会社エースプランナー 〒630-8228 奈良市上三条町13-4 呉竹ビル2階	〒630-8126 奈良市三条栄町7-2-1階
ダイワ工業株式会社 〒632-0231 奈良市都祁吐山町3914-1	〒630-0221 奈良市都祁白石町992-1
有限会社ひかりファーマシー 〒630-0243 生駒市俵口町1370-1	〒630-8134 奈良市大安寺町514-1 C-2
株式会社ライフアートプランテック 〒631-0041 奈良市学園大和町2丁目81番地 奈良西ビル	〒631-0041 奈良市学園大和町2丁目197-1

奈良経済産業協会NEWS 第65号

令和5年7月発行
一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail : info@nara-eia.or.jp