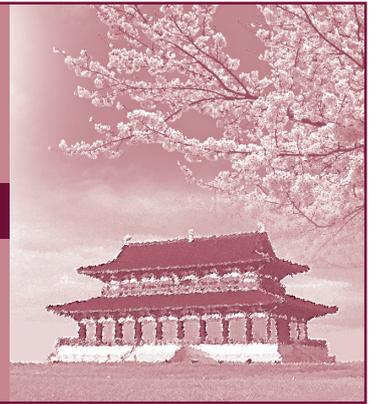


# 奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

## NEWS

令和5年11月 第67号



### 提言 『多様な人材の活躍促進』



厚生労働省奈良労働局  
局長  
橋口 忠 氏

奈良経済産業協会及び会員企業並びに関係機関の皆様には、平素より労働行政の推進にご理解・ご協力を賜っており、厚く御礼を申し上げます。

奈良県の雇用情勢については、有効求人倍率1.19倍（令和5年8月）と求人が求職を上回って推移している状況が続いているものの、原材料価格・物価上昇等が雇用に与える影響に留意する必要があります。

また、奈良県の人口は1,305,981人（令和4年10月1日現在推計人口）と、ピークとなった平成11年以降連続して減少している一方、労働力率は57.2%（令和2年国勢調査）と、平成27年に比べ2.3ポイント上昇となり、特に女性の労働力率が依然として全国平均よりも低いM字カーブを描いているものの、すべての年齢階級で平成27年に比べ上昇となるなど、女性活躍や高齢者の就労促進が進んできている状況となっております。

このように多様な人材の活躍促進が進んできているものの、将来的にも労働力不足が懸念される中、今後も奈良県の経済社会が活力を維持し発展していくためには、育児をしながら働く男女双方の労働者、女性労働者、障害者、高齢者など多様な人材が活躍できる就業環境の整備を推し進めていく必要があり、さらには働く人がその能力を高め、企業の生産性を向上することで収益・所得を増やし、働く人及び企業の次の成長の機会を生み出すことができる成長と分配の好循環も必要となっております。

今年度、奈良労働局では、「ひとが育つ奈良」を最重点施策に掲げ、「ひとへの投資」及び「育児を

しながら働きやすい奈良」の実現のための関連施策を大きな柱としております。

「ひとへの投資」として、多様な人材の活躍促進、最低賃金・賃金の引上げに向けた生産性向上等の推進等、また、「育児をしながら働きやすい奈良」として、男性の育児休業取得等の促進、働きやすい勤務環境の実現に向けた支援等のほか、人手不足分野への支援等についても重点的に取り組んでいるところです。

奈良労働局では、奈良県における総合労働行政機関として、労使団体等の皆様及び奈良県をはじめ各自治体とも連携しながら、雇用情勢や労働環境の変化に即応した労働行政を展開してまいりたいと考えています。

引き続き、奈良経済産業協会及び会員企業並びに関係機関の皆様のご理解とお取組の実現をどうぞよろしくお願いいたします。



# 経営実践セミナー

人材育成委員会主催 (R5.9.5)

会員相互の交流と今後の企業経営に資するべく、「経営実践セミナー」を開催致しました。

年々巧妙化するサイバー犯罪に対し、情報セキュリティ対策を今一度見直し、一層の強化に向け、奈良県警察本部様から



奈良県警察本部  
サイバー犯罪対策課管理官  
齊藤理人氏

ご解説と共に、会員企業様から事例のご紹介を頂きました。  
\*終了後、会員交流会を開催し親睦を深めました。  
〈基調講演〉

講師：奈良県警察本部生活安全部

サイバー犯罪対策課 管理官 齊藤理人氏

テーマ：『サイバー空間の脅威動向と

中小企業のサイバーセキュリティ対策』

フィッシングメールによる詐欺サイトへの誘導などのサイバー犯罪被害が年々増加している。

企業を狙ったサイバー犯罪として、ホームページの改ざん被害や、盗んだデータの公開やデータの暗号化解除で恐喝して身代金を要求するランサムウェア被害が多い。

サイバー被害が発生した際には、個人情報・機密情報の流出や業務停止による賠償損害が発生だけでなく、信用失墜という非常に大きな経営リスクを伴うことになる。そのため、リスクを充分認識し、経営者自らがリーダーシップを発揮し、協力会社や委託先等を含むサプライチェーン全体で、適切なコミュニケーションを取りながら、セキュリティ対策を進めることが重要である。

具体的には、被害に合った時の対応方針の策定、リスク管理体制の構築、予算・人材等のリソース確保等について、PDCAサイクルを回して、計画的かつ定期的にリスク分析やリスクアセスメントセキュリティ教育に取り組むことが大切である。

サイバーセキュリティ対策は、将来の事業活動と共に、発生した際の多大な損失を考慮し、単なるコストではなく、将来の成長やリスク低減に向けて、必要な投資として考えるべきである。

企業の継続的な発展と経営の責任を果たすため、経営者は担当者に任せきりにせず、自ら情報セキュリティ対策や脅威を正しく認識して頂き、先頭に立って積極的に関与しながら、有効な対応策を組織全体で取り組むことが成功の鍵と言える。

〈事例紹介〉

当会製造業の会員企業様の事例を紹介します。

同社は完全受注型の生産で、一切在庫を持たず、製品は顧客が手がける現場へ直送する体制を構築。

感染の要因は、取引先を騙って緊急クレームとのメールが入ったため、至急対応するべく添付資料を開けた瞬間に感染してしまったとのこと。

システムがランサムウェアに感染し、生産・受発注等のデータがブロックされ、バックアップも使用できず、生産業務が全て停止してしまった。

すぐに警察に通報し、現状保存と身代金を払わないように指導を受けた。ただ、身代金を払って復旧するなら、と思う場面もあったが、払ってはダメだと言い聞かせ、復旧に取り組んだ。

システム復旧の専門業者に問い合わせても、出来ないとの回答がほとんどで、出来ても完全復旧でなければシステムは動かないため、一から構築を行い、ようやく3ヶ月で復旧にこぎつけた。

二度と起こさないため、これまで担当者任せで危機意識が乏しかったが、経営者が率先しながら、社内セキュリティ担当者を感染前より更に増やして強化し、脆弱性を改善しながら顧客が求めるセキュリティ基準に沿った形で強化・運用している。

特にパスワード管理は、従来より長く複雑なものとし、毎月変更すると共に、毎週セキュリティ対策の進捗管理を行い、分析結果を共有している。

サイバー保険には加入しておらず、取引先等への賠償も多額になったが、それ以上に重要なことは、信用を失墜して顧客を喪失することである。

そのため、例え感染しても、すぐバックアップから復旧できる仕組みや訓練を行いながら、セキュリティ対策に費用を要しても、生産を停めない体制を構築し、顧客の信頼向上に取り組んでいる。

やはり経営者自らが率先した継続的な取組が不可欠なので、今後もしっかり取り組んでいきたい。



## 経営者懇話会（第1回）

人材育成委員会主催（R5.9.20）

経営者懇話会第1回目は、兵庫県揖保郡太子町にあります、着火機能付きお香とマッチの製造販売をされています、神戸マッチ㈱ 代表取締役の嵯峨山真史様に、『原点回帰からのイノベーション～マッチで火を灯す行為を文化として語り継ぐ～』をテーマにご講演を頂きました。



神戸マッチ㈱  
代表取締役  
嵯峨山真史氏

「当社は、1925年に嵯峨山燐寸製造所として創業した。マッチは火を熾すための生活必需品であったが、100円ライターの出現で需要は激減した。1999年に神戸マッチ㈱に入社して早々、社長から“あと10年でマッチで飯は食えんようになる”と言われ、新しい事業を模索したが、バスラッピング広告以外は全て撤退した。事業を原点回帰し、マッチの“擦る”という行為を次代に伝えていけるオンリーワンの商品開発を考えた。4年かかって、2015年にお香とマッチの着火機能を合わせた新製品『hibi 10MINUTES AROMA』を発売した。外見はマッチのようであるが、軸は折れにくく開発したお香でできており、先端の頭薬を擦って発火させると軸である香に燃え移り10分間良い香りが漂う。展示会に出展して販路を開拓し、SNSでブランドストーリーを発信したところ、メディアに取り上げられ国内外で大変話題となった。製品の売上よりブランドを守ることを重要視し、取扱店を事前に審査して、実店舗販売、店舗との直販、コラボは可能だが、OEM生産やECサイト販売は不可を厳守している。また、当社とお香製造会社とパッケージデザイン会社で共同特許を取っており、チームブランディングを行っている。工場見学のための整備を行い、今月には東京と本社内にコンセプトストアをOPENした。もっと多くのお客様に感動・共感してもらえるようにhibiの世界観を発信していきたい。」とお話頂きました。



## 品質ISO内部監査委員養成講座

人材育成委員会主催（R5.9.6-7）

品質ISOの規格で求められる内部監査に関する教育訓練の一環として、内部監査員の力量の担保、能力向上に寄与することを目的に、品質ISO内部監査員養成講座を開催しました。



パナソニックエレクトリックワークス創研㈱  
上席コンサルタント  
宮成正治氏

講師には、審査機関で審査員として認証審査に携わっておられると共に、企業の認証取得を支援されているパナソニック エレクトリックワークス創研㈱ 宮成正治 様にお話を伺いました。

一般的な規格の要求事項の解説やマネジメントシステムとして経営に寄与し効果を上げる内部監査の重要性など、ご自身の経験も踏まえて、「監査する側」と「監査される側」の双方の視点で、実際の事例に沿って各項目をご説明頂きました。

個人演習では、監査におけるチェックシート作成や現場監査の事例からの不適合抽出、監査後の是正処置報告書の作成等を行いました。

また、上記の演習と共に実際に行う内部監査の手順に沿って、内部監査の計画作成から監査結果報告までの一連の流れを、より実践的な内容でご説明頂きました。

実際の内部監査においても戸惑うことなく取り組めるように、監査の進め方や留意点を学ぶと共に、「監査側」と「被監査側」に分かれ、製造・資材・品質保証の各部署を内部監査する想定で、ロールプレイで模擬監査のグループ演習も行い、内部監査の役割と進め方を体現しました。

最後に修了試験を行い、合格者には協会認定の講座修了証書を発行しました。

社内で内部監査員を任命する時の資格根拠としてご利用頂くことが出来ます。

今後も、ISO認証取得・維持活動の多角的な支援と共に、より効果的な内部監査に向けて実践的に取り組んで参ります。



## 生産現場の問題解決

人材育成委員会主催 (R5.9.13)

会員企業の生産性向上に向け、(独法) 高齢・障害・求職者雇用支援機構【ポリテクセンター】様の委託を受け、『生産性向上支援訓練』の一環として、生産現場や業務に潜む課題を見つけ改善し、生産性の向上を図るため、「生産現場の問題解決」を開催しました。



㈱KTMコンサルティング  
代表取締役社長  
前田 剛氏

講師は、㈱KTMコンサルティング代表取締役社長の前田剛様にご指導頂きました。

現場のあるべき姿に向けて、問題解決を進めていくステップを確認し、生産活動におけるロスやムダの定義を明らかにし、ロス・ムダの見つけ方や改善の考え方と勘所をご解説頂きました。

更にワークサンプリングにより、工程を分解して分析することでムダを顕在化させる手法やIEの手法を活用してムダの見える化を行い、作業工数や作業能率の考え方を活用しながら、改善を進める手法や手順を体系的に学びました。

問題の構造を知る手法を理解するための具体的な演習として、「美味しいご飯を炊く」を目的に特性要因図を作成し、人・モノ・設備・方法の各観点から課題を見つけ、それぞれについて具体的な対策を考えることで、現場での改善の目を養うことにつなげるべく取り組みました。

実践的な演習として、実際の生産現場での作業工程を撮影したビデオを題材に、問題点を各自で分析してムダや課題を抽出しました。その結果をもとに、グループで課題を検討し、対策にまとめました。実際の生産現場での課題を解決して改善を進めていく流れを学びました。

今後は、「成果を上げる業務改善」「原価管理とコストダウン」をテーマに、業務改善やコスト削減に関して学びを進めていき、現場改善による生産性向上へ繋げるよう取り組んで参ります。



## 【管理者・リーダー養成講座】 管理者の役割とリーダーシップ

人材育成委員会主催 (R5.9.14)

現場の中心となる管理者・リーダーの意識や必要な知識・スキルを高めていくため、テーマ毎に「管理者・リーダー養成講座」を設定しました。

第1回目は管理者・リーダーにとって最も重要な観点である「管理者の役割とリーダーシップ」について、リーダーとしてのあり方を学びました。



㈱山城経営研究所  
顧問  
市川邦彦氏

講師には、元住友生命㈱財務部長で、現在は経営リーダーの育成に取り組まれている㈱山城経営研究所 顧問 市川邦彦様をお願いいたしました。

まず、業績と人への関心度の割合から、自身のリーダーシップのスタイルを知り、また、個人演習で上司と自身の良い点・改善点をカードに書き出し、職場での自分の現状を認識し、リーダーとしてどのようにチームをまとめ、成果を出していくべきかをご指導頂きました。

また、これまでに発声した災害等を取り上げ、リーダーとしてどのような行動を取るべきだったのかを考え、「リーダーは常に最悪の事態を想定し、冷静に正しい判断と決断ができなければならない。

今まで培った豊富な知識と経験を活かして迅速に対処できるように、情報収集力・課題解決力・予測能力・危機管理能力・創造力等を日々養う努力が大事である」とご解説頂きました。

また、アイマスクで目隠した相手を言葉のみで安全に目的地まで誘導する演習を行い、相手の行動を予測し、周囲の状況を的確に伝えて安心感を与えるなど、言葉だけでリードする難しさの体験を通して、部下の指導について振り返り、指導の難しさと注意点を学びました。

最後に、3年先の自分を想定し、そこから逆算して、リーダーとして今何をすべきか、参加者自身の具体的な行動計画書を作成致しました。





例えば彼は、  
磁石のように人を惹きつける  
魅力人間。

おもしろい銀行は、  
おもしろい人材から。

ナント・なら・ずっと! NANTO 南都銀行 本店/奈良市橋本町 16 <https://www.nantobank.co.jp/>



キャップ & ボトルの総合メーカー

**三笠産業株式会社**  
MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地  
TEL.0745-56-5581 (代) FAX.0745-57-1565  
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>



## 関西停電情報

関西エリアの停電情報を  
スマートフォンがお知らせします!

まずは、無料アプリをダウンロード







※別途通信料がかかります。

**関西電力送配電**

- 停電情報をプッシュ通知でお知らせします**  
事前に登録した地域で停電が発生または復旧した場合や、当社からお知らせがある場合に、プッシュ通知でお知らせします。
- 関西エリア全域の停電情報が確認できます**  
関西エリア全域の停電軒数が一目で確認でき、お住まいの地域など、気になる地域の停電情報を絞り込んで確認することができます。
- 復旧作業の進捗状況や復旧見込み時間が確認できます**  
関西エリア全域の停電情報を地区まで絞り込むことで、復旧にむけた作業の進捗状況や復旧見込み時間などが確認できます。

その他便利な機能も! [詳しくはこちら](https://www.kansai-td.co.jp/others/teiden-appli/index.html)

関西電力送配電 HP 

# Kinden

## チーム、きんでん。

(施工力+技術力+現場力)×情熱

“お客さま満足”という目標に向かって、さまざまなスタッフが力を結集。  
人間力を基盤とした総合エンジニアリング力で、  
あらゆるソリューションにお応えします。



エネルギー + 環境 + 情報

本店 大阪市北区本庄東2丁目3番41号 東京本社 東京都千代田区九段南2丁目1番21号  
TEL.06-6375-6000 TEL.03-5210-7272  
<https://www.kinden.co.jp/>

# きんでん

## 新入社員フォローアップ研修

人材育成委員会主催 (R5. 9. 21)

入社半年後の新入社員を対象に、入社からの仕事を振り返りながら、今後の仕事に取り組む姿勢を再確認し、目標に向かって成長していける人材の育成に向けて、「新入社員フォローアップ研修」を開催しました。

講師は、当会の新入社員や管理者の人材育成や人事管理・採用活動の支援でご指導を頂いているSAP代表松本 治 様にお願しました。

まず初めに、入社から半年の間に「仕事で頑張った」と思えることについてノートに書き出し、具体的に経験したプロセスを業務内容・役割・立場等の様々な視点から振り返りました。

体得した知識やコツをじっくり振り返ることが大切であり、「なぜそうなったか」「どうすればよかったか」等を整理し、そこで得た新しい考えや方法に基づいて、これからも行動していくことが、より良い経験や結果に繋がることを学びました。

また、業務の品質保持・効率化の手法であるPDCAサイクルや、問題の本質を見極める問題解決能力、適切な課題を設定する課題解決力等のスキルの大切さについて、具体的な事例をあげてわかりやすくご指導頂きました。

仕事の目的・目標設定の仕方として、モチベーションにより成功が左右されるということから、「私と社会・他者」「有形・無形」の2軸を組み合わせた4つの観点と結び付けて捉えることで、自分が本当に達成したい目標が明確になり、しっかりした行動計画を立てることができる。

特に重要な「社会・他者と無形」については、誰かに貢献できる目標を持つことが仕事に対する満足感に繋がり、それが自身の成長に繋がるので目的意識を持って仕事をするとのこと説明いただきました。



SAP  
代表  
松本 治 氏



## 賃金制度&賃金設計の基礎を学ぶ

人材育成委員会主催 (R5. 10. 3・11. 7)

人手不足・物価上昇をはじめ、同一労働同一賃金の均衡処遇など、賃金設計に関心が高まる中、公正で納得性の高い合理的な賃金制度構築に向け、知っておくべき賃金制度の基本や賃金設計の仕方について、「賃金制度&賃金設計の基礎を学ぶ」講座を2回シリーズで開催しました。

講師は、多くの企業・団体等で人事・賃金制度構築のご支援を行っておられます(株)メディン代表経営コンサルタントの西村聡様にお願しました。

第1回は、賃金制度・人事制度の基本を理解するため、賃金・人事制度を取り巻く環境変化や賃金の基本・体系についてご解説頂きました。

人事制度における賃金制度(基本給・手当等)、等級制度、考課制度等の概要を再確認すると共に、従来から多くの企業で導入されている職能給と現在注目されている職務給について、それぞれの等級制度・賃金制度の特徴や違いについて、能力基準か仕事基準の基本を明確にしなが、詳しく整理を頂きました。

たとえ職能給であっても職務給であっても、個々の仕事(職務)をしっかりと整理し、仕事の内容や難易度、必要なスキルを明確にし、それを基に賃金を設計していくことの重要性について、事例を挙げながら、ご解説を頂きました。

また、賃金設計において基本となる「標準者」の考え方や設定方法の理解を通して、賃金水準(ポリシーライン)の考え方と設計方法についても、具体例を交えなが、ご解説頂きました。

第2回では、賃金設計の実践編として、基礎給や様々な賃金制度に合った設計方法と共に、総額人件費管理の理解を通して、「標準者」や「ポリシーライン」を活用しながら、実際に賃金計算を具体的にしながら、理解を深めて参ります。



(株)メディン  
代表経営コンサルタント  
西村 聡 氏





心と技術で明日を築く

# 村本建設株式会社

代表取締役社長 久米生泰

常務執行役員 南條秀和  
奈良本店長

本社	〒543-0002	大阪市天王寺区上汐4-5-26	TEL:06-6772-8201
奈良本店	〒635-0822	北葛城郡広陵町大字平尾11-1	TEL:0745-55-1151
奈良営業所	〒630-8241	奈良市高天町43-1 REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301	TEL:0742-27-8011

本店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。  
創って育てる  
村本です。

毎日をもっと楽しくする

**CANBUS STRIPES**

**お車の無料オンライン査定**  
愛車の査定金額を調べてみませんか？

**その場で金額表示**

☆表示金額は目安の金額となります。  
相場の変動やお車の常態により価格は表示金額と異なります。  
本査定はお近くの奈良ダイハツのお店までご来店ください。

オンライン査定QRコード

Light you up  
DAIHATSU **奈良ダイハツ** 株式会社

店舗情報等 詳しくは奈良ダイハツホームページより  
<https://nara-daihatsu.co.jp/>

奈良ダイハツ | 検索

マークの看板のある販売・整備店へ。

2023年おかげさまで **68th ANNIVERSARY**

包むを軸として、新しい価値を愛と夢をもって創造する会社

社歌ができました

**株式会社 高木包装**

〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ74番地2  
TEL 0745-65-1133 FAX 0745-63-1111

**株式会社 パックタガ** 東京オフィス

〒101-0045 東京都千代田区神田藤治町3-400k 神田藤治町7F  
TEL 03-4590-6765 FAX 03-6680-8540

いまから、ずっと。これから、もっと。

## 人生100年パートナー

野村証券株式会社 奈良支店  
〒630-8227 奈良市林小路町45番地  
電話0742(22)0351 (代表)

奈良の観光情報まとめサイト

# NARABURA

共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当:小野) 奈良ぶら 検索

**あなたのデザイン  
あなたのグッズ**

あなただけのオリジナルグッズを作ってみませんか？

**動画サービス**  
企画から撮影・編集までワンストップで制作。

総合印刷・デジタルコンテンツ・イベント・ノベルティ

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー

**株式会社 明新社**  
www.meishin.co.jp

＜わくはく＞ 明新社

〒630-8141 奈良市南京終町3丁目464番地  
TEL 0742-63-0661 (代表)  
FAX 0742-63-0660

## PowerAutomateデスクトップフロー 活用セミナー ChatGPT 活用セミナー

人材育成委員会主催 (R5.10.4・19)



株式会社アイティトレーニング  
CEO/CIO

天野貴志氏

講師は、マイクロソフト製品・サービス専門のトレーニング事業等を展開されておられます(株)アイティトレーニング CEO / CIO の天野貴之様におられました。

PADは、Microsoftが提供する無料RPA(業務自動化ツール)で、アクションと呼ばれる“部品”を配置するだけで、“フロー”と呼ばれる自動化プログラムが簡単に作成・開発が可能です。

セミナーにおいては、PADの概要やフローの作成・実行の基本をご解説頂きました。

演習では、交通費精算のエクセルファイルに記載された出発地・目的地のデータを読み込み、Webサイトから運賃を取得し、エクセルファイルに結果を書き込んで交通費計算を行うフローを作成し、実際の業務における繰返作業を自動化することで、業務効率化に繋がる流れを体現しました。

またChatGPTは、高度なAI技術により、自然な会話ができるAIチャットサービス(無料)で、ユーザーが入力した質問に対し、対話形式でAIが答えてくれる今話題のサービスです。

セミナーにおいては、ChatGPT等の生成AIの概要と効果的な使い方をご指導頂きました。

ChatGPTの活用においては、求める水準を得るために、効果的な質問の仕方や考えの組み立て方、情報漏洩や著作権などの注意事項について、ご説明頂くと共に、Bing AIチャットという同様なサービスとChatGPTとの相違点等も含めながら、具体的な演習を通して、企業現場での業務改善に向けて、生成AIの効果的な活用を体現しました。



## 提案型営業研修

人材育成委員会主催 (R5.10.12)



SAP  
代表

松本 治 氏

講師は、企業の戦略立案、営業業務や手法の指導、管理監督者・現場担当者の人材育成等でご活躍されているSAP代表 松本治様におられました。

顧客への提案と業績との相互の関連を整理して、実際の提案内容が顧客にとって、どのようなメリットがあるのかを具体的に提示することの大切さと共に、提案・商談をどう進めていくことかをしっかりとイメージして営業活動を進める重要性について、事例を上げてご指導頂きました。

営業手法をはじめ、顧客に受け入れられる価値(商品)を見極めて提案できる力量が求められることから、顧客がどのような課題を抱えているかを把握する方法を学びました。

その課題に対して、自社の営業戦略と連動させながら、どのような提案ができるかを描き、他社との競争優位をいかに確立するかを考え、営業活動をしていく一連の流れを実践的に演習も交えながらご説明頂きました。

また、顧客に断られない交渉術として、単に「はい」「いいえ」で答えられる質問ではなく、「A」か「B」か顧客の考えや課題を引き出し、商談を継続していく質問方法を用いて交渉を進めていくテクニックを学びました。

今後も、価値を提案していく営業に向けて、体系化・標準化による営業活動の生産性向上や、営業人材の育成に役立てて頂けるよう、取り組んで参ります。

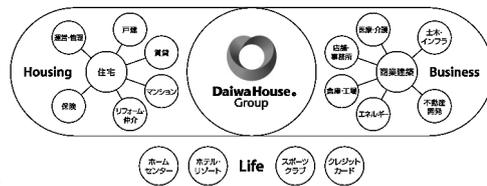




## 共に創る。共に生きる。

大和ハウスグループは、  
グループシンボル「エンドレスハート」に  
お客様と私たちの永遠の絆と  
私たちグループの連帯感を託しました。  
人・街・暮らしの価値共創グループとして、  
私たちは社会に新しい価値を築いてまいります。

人・街・暮らしの価値共創グループ



大和ハウス工業株式会社  
www.daiwahouse.co.jp

## 「木」をみつめたテクノロジー

大手住宅メーカー向け内装建具・インテリア製造販売



本社工場 〒635-0017 奈良県大和高田市東雲町13番4号 TEL 0745-52-6671  
都祁工場 〒632-0245 奈良県奈良市蘭生町1139番1 TEL 0743-82-0601

<http://www.e-toma.com/>

## 製薬会社が考えたスキンケア化粧品 MEDIMERRY®

肌の水分を守る  
潤いヴェール

高保湿 AQMOISTURISER  
アクモイスチャライザー

お肌を整えて  
うるはだ  
「潤肌」へ

高保湿  
さっぱり化粧水がしっとり肌へ導く!  
AQFAIR  
アクフェア

**佐藤薬品工業株式会社**

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9-2  
TEL.0744-28-0021 FAX.0744-28-0030

佐藤薬品工業

## リアルとネットで地域プロモーションをバックアップ!

# OOH × DIGITAL

Out of Home Media INNOVATION

Out of Home Media



DIGITAL INNOVATION



日本創発グループ  
JAPAN CREATIVE PLATFORM GROUP

**大光宣伝株式会社**  
DAIKO SENDEN

本社:〒630-0257 奈良県生駒市元町1丁目6-12 生駒セイセイビル5F



## 令和5年秋季親睦ゴルフ大会

総務委員会主催 (R5.10.6)

10月6日(金)、恒例の秋季ゴルフ大会を、美加ノ原カンツリークラブで38名の参加を得て開催致しました。

当日は天候にも恵まれ、皆様にはお忙しい中ご参加いただきまして誠にありがとうございました。

今回の優勝は当会会長の(株)丸國林業 取締役会長 平越國和様で、グロス82(42・40) ネット72.4と好成績なスコアでの優勝となりました。

上位の方々は以下の通りです。

- ・優勝 平越國和 (株)丸國林業
- ・準優勝 澤田規良 (共栄社化学(株))
- ・第3位 奥村雅英 (松田電気工業(株))



## 役職変更

☆株式会社呉竹

経営執行会議 参事 兼 物流部 生産部  
部長補佐 森岡浩志



生産部 物流部 部長 森岡浩志

## 環境 ISO 内部監査員養成講座

内部監査員の増員養成、監査員の更なる力量向上、及び ISO に関する社員・責任者の認識を補完するために活用頂きたくご案内致します。

記

日時：令和5年12月6日(水)～7日(木)

9:30～16:30

場所：奈良県産業振興総合センター

2F セミナー室

参加費：26,400円/1名

(消費税・テキスト代含)

申込：11月22日までに申込みください。

## 新入会員様ご紹介

### and design 株式会社

正会員

#### 【概要】

創業：令和4年12月

資本金：1,000万円

代表者：代表取締役社長  
金井 亮

所在地：〒630-8145

奈良市八条4丁目638-1

TEL：050-7583-2622

FAX：0742-81-8233

事業内容：建築設計業

弊社は、昨年12月に立ち上げ、BtoB領域では、店舗・事務所・工場・マンション、BtoC領域では住宅をメインに活動している建築設計事務所です。

お客様の潜在的な課題をデザインの力で、「別解」に導くソリューション提案をしております。

事業所は、弊社設計のシェアオフィスになっており、新しい働き方の提案をした空間となっておりますので、お近くに来られた際は、是非お立ち寄りください。



### 株式会社井上源太郎

正会員

#### 【概要】

創業：2014年6月

資本金：2,000万円

代表者：取締役社長

井上 滋

所在地：〒635-0818

北葛城郡広陵町南106-3

TEL：0745-57-0025

FAX：0745-56-3505

URL：<https://inoue-gentarou.com>

従業員数：34名

事業内容：包装資材全般

最終的に包装資材はゴミになりますが、それまでお客様の商品を守るという大事な役目を果たしています。弊社では落下試験やサンプルカッターを使用し、様々な包装形態を提案させていただいております。簡易梱包や、リターンブル対応できる包装設計でゴミの削減やコストダウンにご協力できますので、どうぞお気軽にご相談ください。



## 奈良経済産業協会NEWS 第67号

令和5年11月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内

TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371

<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail: [info@nara-eia.or.jp](mailto:info@nara-eia.or.jp)