

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

令和6年3月 第69号



令和6年 新年会

産業論文コンクール表彰式・特別講演会・交流懇親会を開催

総務委員会主催 (R06.1.24)



令和6年の新年会は1月24日(水)にホテル日航奈良において、多数のご来賓の方々にご臨席を頂いて、産業論文コンクール表彰式・新春特別講演会・新春交流懇親会の構成で開催致しました。

平越國和会長 開会挨拶として平越会長から、元旦に発生しました能登半島地震で犠牲になられた方々へ哀悼の意と、被災された方々へ心よりのお見舞いが述べられました。

そして、「コロナ禍もようやく収束し、コロナ前の水準に戻りつつある。しかし、急激な円安と原材料・エネルギー費の高騰、人手不足と人件費の上昇が続いており、企業の事業コストは大幅に上昇し厳しい状況にある。これら課題について、DXを活用しながら生産性を向上させていけるように、具体的な解決策・研修等を提案していきたい。企業を取り巻く環境は厳しいが、今年も皆様方のお役に立てる事業を活発に展開していくので、ご支援・ご協力をお願いします。」と、今年の決意が述べられました。

今回で、第19回となる『産業論文コンクール』の表彰式も行われ、平越会長から7名の受賞者の方に表彰状と副賞が授与されました。

《受賞者名とその模様については次頁参照》

この後、特別講演として、生田産機工業㈱代表取締役社長の生田泰宏様から、『三代100年続いたこの先に思うこと』をテーマにご講演を頂きました。

(要旨は3頁に掲載)

第二部の新春交流会では、平越会長から、「会員企業の発展のために、皆様と一層の交流の輪を広げて、奈良県産業の発展に取り組んで参りたい。」と懇親会開会の挨拶がありました。



奈良県知事
山下 真氏

ご来賓を代表して、奈良県知事の山下 真様より、「奈良県の活性化へ向け、子育て支援・教育の充実と共に、企業の皆様に事業活動を活性化・拡大して頂けるよう産業政策をパッケージにまとめた。

また人手不足対策として、テレワーク就労のマッチングへの人件費支援も行う。奈良県経済の活性化へ取り組むのでよろしくお願いしたい。」とご挨拶頂きました。

奈良国立大学機構理事長の榊裕之様から、「産業界と研究機関等が連携するプラットフォームが出来て機能しつつある。大学も地域と一緒に、奈良県を盛り上げていきたい。」と乾杯のご挨拶を頂き、懇親会がスタートしました。



奈良国立大学機構
理事長 榊 裕之氏

中締めは、安田副会長(榊きんでん奈良支店支店長 安田 守氏)から、「今年は辰年。龍の如く、新しいことにチャレンジして、良い方向へ向かって皆様と共に頑張って参りたい。」と挨拶を頂きました。



榊きんでん奈良支店
支店長 安田 守氏

会員とご来賓の方々との交流を通し、本年の互いの躍進が祈念され、新年の門出として、有意義な一時となりました。



第 19 回 産業論文コンクール

人材育成委員会主催

論文作成を通して、論理的に考える力を醸成し、次代を担う若手従業員に力をつけて頂き、企業力の向上を目指すことを目標に、人材育成・自己啓発の一環として「産業論文コンクール」を毎年実施しております。

皆様から高い評価を頂いて、今年で第 19 回目を迎え、今年は 15 社 106 件の応募を頂きました。

11 月に選考委員会を開催し、厳正な選考を頂き、最優秀賞をはじめ入賞 7 件を選定致しました。

(受賞者の一覧は下記に記載)

表彰式では、平越会長から賞状の授与が行われ、最優秀賞を受賞した共同精版印刷㈱の尾方未侑さんから受賞者を代表して謝辞を頂きました。



共同精版印刷㈱
尾方未侑氏

「私は学生時代、経営の目線で企業や社会を分析することを学んでいました。印刷会社に就職し、これからの印刷業界はムダを省き、紙の価値を向上させる事が必要ではないかと考え、論文を執筆致しました。物価の高騰でコスト意識が高まっているからこそ、お客様に必要な分だけの印刷物や、本日戴いた賞状のように記憶に残るような紙物をご提供できるように、これから努力して参りたいと思います。」と、受賞の喜びと今後の決意を語られました。

他の受賞者の方々も、今後職場で様々な課題に取り組まれ、日々大きく成長していかれることと思います。

*奈良新聞社様のご厚意により、新年会当日の奈良新聞紙面に最優秀賞論文を掲載頂き、参加者の方には新聞をお配りし、お読み頂きました。

続いて、選考委員会の委員長をお願いしています(一財)南都経済研究所 西川恵造理事長様より総評を頂きました。



「今年は、自身が経験したことや感じた中からまとめたもの、デジタル化や自動化に関して述べた論文が多かった。自分の考えや主張したいことがまとめきれず、業務の解説や説明文になっているものもあったが、全体的に論文のレベルも上がってきており、甲乙の判断が非常に難しかった。最優秀賞は、ペーパレス化・デジタル化に伴い、需要が減りつつある印刷業界の将来像と紙物の価値の向上について述べてあり、印刷物が減少する一方、思い出や後世に残したい記憶に残る紙物は必要であるとして、環境問題・SDGs に注力しながら、紙物の新しい価値を提供していきたいとまとめた完成度の高い論文であった。受賞者の方々には、論文作成を通して学んだ課題意識と課題解決の PDCA を仕事の現場で活かして頂きたい。企業様には、来年以降も自らが課題を設定し、自律的に取組める人材育成の一環としてご活用頂きたい。また、ご応募頂けていない企業様は是非、積極的な応募を期待している。」とお話頂きました。



第 19 回 産業論文コンクール 入賞者一覧

賞 名	会 社 名	氏 名	論 文 タ イ ト ル
最優秀賞	共同精版印刷㈱	尾方未侑	紙の価値の向上を考える～印刷会社がとるべき行動～
優秀賞	ニッタ㈱奈良工場	塚口 綾	“完璧”の落とし穴
優良賞	大光宣伝㈱	真鍋亜優	営業職として働く上での意識
〃	ニッタ㈱奈良工場	芦高杏奈	人が行う仕事の価値
〃	㈱ヒラノテクシード	明神智巴弥	私の課題とその改善について
努力賞	㈱ヒラノテクシード	田中汰玖	入社 2 年目に思うこと
〃	三笠産業㈱	毛利彩我	学んできたことを振り返って

『三代100年続いたこの先に思うこと』

生田産機工業株式会社 代表取締役社長 生田泰宏 氏

生田産機工業株式会社代表取締役社長の生田泰宏様から、『三代100年続いたこの先に思うこと』をテーマにご講演を頂きました。

ご講演要旨は次の通りです。

【講演要旨】

祖父が起業した機械メーカーで、38歳の時に父の急逝により3代目に就任した。男三兄弟で弟二人も役員として支えてくれて今がある。

本日の産業論文コンクール表彰式で、最優秀賞となった受賞論文を読ませて頂いた。SNSの時代になっても、紙物の良さは大切であるとの内容に、自分が考えている事業承継の手がかりである手紙に通じていて、正に考えていることであった。

ここに私の宝物である両親からの手紙がある。肌身離さずに持ち、必要な時に読み返している。

高校は親元を離れ全寮制で暮らしたので、両親はよく手紙を書いてくれた。入寮して間もなく、入学祝いに買ってもらった腕時計をなくしてしまい、不注意ではあるが寮の人を疑う話をした。

父親は手紙で、自身に過失がなかったか、集団生活では自分のものを管理する義務がある、自分が正しく相手が悪いと思う者は心が狭く他の人の言うことを聞けない人になる、相手を思いやる心が許す心となり心の広い人間になるよう心がけること、自分を作るのは品性で自分の心の持ち方による、と考える及ばない部分に気付かせてくれた。

自分も父親となり、そして経営者となって考えてみると、当時の父には及ばないが、父はこんな考えをしていたのかと思い読み返している。

自分も3代目として経営の舵取りを行う上で、祖父や父が残した有形無形の土台の上にあり、父の教え・考えがよりどころであり感謝している。

その父が亡くなった時、その日の朝礼で社長が亡くなったことを社員に伝えた。それまで病状は伝えていなかったのが皆驚くと共に、新しい社長に社員は不安に思っていたと思う。手足が震えたが、今日から皆さんの力添えを頂いて、一步一步前に進むので、ご支援をお願いすると頭を下げた。

その後の社葬は、3代目として品定めされる場でもあり、決意表明の場でもある。先程の手紙を喪主の挨拶で披露し、師は父親であり、その教えや考えを社長としての信条としたいと宣言した。



生田産機工業株式会社
代表取締役社長
生田泰宏氏

母も父がなくなってすぐに、突然亡くなった。

カバンにメモがあり、子どもへの願いが書かれていた。3本の矢の様に、いっしょに仲良くやって欲しいと書かれており、母の思いが伺えた。

これら父母の思いをSNSでもらっていたらどうか？思い出が蘇り手元に残していただろうか？

そのため、お礼状は出来るだけハガキ・手紙で書くことを心がけ、紙の良さを大切にしている。

次の4代目に向け、自分の願いを息子に対して手紙を書けずじまいのままだったが、息子も4代目の意識や自覚もあり、妻からの助言で、就職で東京へ行く前に、手紙をしたためた。

内容は、いずれの日に会社にもどるのに際して思いを伝える、まず会社を継ぐことは運命でも定めでもない、新社会人として会社や先輩に期待をもたれる存在になって結果を出して行く醍醐味を味わって欲しい、得がたい経験で次の世代を切り拓くエネルギーを蓄えて欲しい、10年後にチャレンジしたい思ったらなら戻って来たらよい、時代が変われども、企業の生命線は適者生存であり人も同じであり適者かどうか肝心だ、とした。

感想や意見は聞いていないが、この手紙を意識し、経験することで意味が出てくると考えている。

会社の玄関に、昔販売した古い機械を引き取り、みんなで油を落としペンキを塗って飾ってある。

古い機械を知らない社員にも、歴史を伝えて行くことで創業者から繋がっていることを認識してもらい、今後につなげる土台になると考えている。

代が繋がる根本は何かを考え、次に引き継ぐ人間が腹落ちしているかが重要だ。父母からの自筆の手紙に宿る思いが色あせず、代を重ねる当社の血肉になっていると思っている。

これまでの縁や恩、人づくりを大事にしてきて、今があると思う。恩を繋いで、次に恩を送る。

今後もチャレンジをしつつ、根本を忘れず大切にしながら、経営を進めていきたい。



経営者懇話会

人材育成委員会主催 (R06.1.26)



奈良県文化・教育・くらし創造部
世界遺産室世界遺産第二係

山田隆文氏

経営者懇話会第3回目は、奈良県文化・教育・くらし創造部世界遺産室の山田隆文様と山本一昌様から「奈良県の世界遺産について」と題してご講演頂きました。

ご講演の要旨は、以下の通りです。

「世界遺産には文化遺産・自然遺産・複合遺産の3種類があり、奈良県には文化遺産の『法隆寺地域の仏教建造物』、『古都奈良の文化財』、そして、神道と仏教の融合による独特な所産で、『道』自体が世界遺産になった非常に珍しい『紀伊山地の霊場と参詣道』の3箇所の世界遺産を有している。

現在、県内4つ目の世界遺産として『飛鳥・藤原の宮都とその関連資産群』が申請中であり、最速で令和8年の世界遺産登録を目指している。

世界遺産登録には顕著な普遍的価値が必要で、評価基準として文化的伝統・文明の稀な証拠、歴史上重要な段階を示す建造物・景観など6つのポイントがあり、それを示していく必要がある。

飛鳥・藤原は天皇を頂点とする日本初の中央集権体制に基づく宮都であり、飛鳥から藤原への移行過程が古代宮都の形成、そして、日本の国づくりを示している遺産として、その価値を強くアピールすると共に、損傷や破壊等の脅威から確実に保護・保存をしていく仕組みも求められる。

奈良県として、世界遺産に登録されることで飛鳥地区に訪れる観光客数の増加だけでなく、南部地域全体の活性化に繋がることを期待している。

世界遺産が複数ある“奈良県”だからこそ、かけがえのない世界に誇る遺産を守り伝えていくため、地域の皆様と一緒に協力して保存活動を進めていきたい。」とお話頂きました。



奈良県文化・教育・くらし創造部
世界遺産室世界遺産第一係

山本一昌氏



Power BI Desktop 活用セミナー Power Apps 活用セミナー

人材育成委員会主催 (R06.1.26・2.19)

業務の自動化・業務効率化・生産性向上を目的に、「Power BI Desktop(以下 BID)活用セミナー」及び「Power Apps(以下 Apps)活用セミナー」を開催しました。

講師は、Microsoft 社の製品・サービス専門のトレーニング事業等を展開されておられます(株)アイティトレーニング CEO / CIO の天野貴之様にお話を頂きました。



アイティトレーニング
CEO / CIO
天野貴之氏

BID は、Microsoft 社が提供する BI (ビジネス・インテリジェンス) ツールで、データの集計、分析やレポートを簡単に作成することが可能です。

セミナーにおいては、BID の概要やデータの整形・集計、レポートの作成・分岐等の基本をご解説頂きました。

演習では、サンプルデータから、販売成績が良かったエリアや投資を継続すべき製品等に関するレポートを作成しました。

取得したデータを関連づけて結合し、必要な分析・抽出機能を設定させ、レポートの分析・作成作業を自動化することで、業務効率化に繋がる流れを体験しました。

また、Apps は Microsoft 社の Microsoft 365 (有償)において、Office ツールを操作する感覚で、簡単・手軽にアプリ作成が可能な開発環境です。

(セミナーでは無料の試用版を使用して実施)

セミナーにおいては、Apps 概要とアプリの作成方法等をご指導頂きました。

演習では、スマホ・タブレットから、データの閲覧・編集・追加できるように、色々な機能の“部品”を画面に配置し、その部品の機能を設定してアプリを作成しました。

そのアプリをメンバーで共有していく方法も学び、業務効率化に繋がるツールの作成・利用の流れを体験しました。



【管理者・リーダー養成講座】

決算書の読み方研修

人材育成委員会主催 (R06.1.18)



簿記・会計スクール
boki cafe
代表 鈴木カナコ氏

管理者・リーダーに必要な項目の1つとして、会計の仕組みや決算書【貸借対照表(B/L)・損益計算書(P/L)・キャッシュフロー計算書(CF)等】、経営数値に強くなり、業務に活かしていくことが重要です。

財務諸表の意味や仕組みをわかり易く体系的に学ぶため、基礎編と応用編を開催しました。

講師には、大手会計スクールで簿記・会計講師を長年勤められ、企業研修、事業計画構築のサポート等、ご活躍されておられる簿記・会計スクール boki cafe 代表 鈴木カナコ様にご指導頂きました。

基礎編では、会計用語の理解と共に、取引・仕訳・元帳記帳・決算書作成までの一連の流れ、P/LとB/Sとの繋がり、B/S・CFのお金の流れ等から、会社の現状を読み取る方法について、実際の企業の財務諸表を例に詳しくご指導頂いた後、演習問題で理解を深めました。また、初学者にはわかりにくい資産の減価償却についても、取得した資産を耐用年数で費用計上していく意味と考え方、計算方法についてご解説頂きました。

応用編では、P/Lにおける利益だけを見るのではなく、仕入・買掛、売上・売掛等の現金の入出金の時期のずれにより、帳表上は利益があるのに現金が不足して倒産する“黒字倒産”を例として、取引先の倒産や売掛金の貸倒れ等の不測の事態でも事業を続けられるために必要なキャッシュを把握するキャッシュフローについて学びました。

また、費用の構造(製造原価・販管費)や固定費・変動費についてご解説いただき、損益分岐分析を用いて売上高アップとコスト削減に繋げる方法を、図を使ってわかりやすくご指導いただきました。

今後も会計の仕組みを理解し、業務に役立てるための研修に取り組んで参ります。



人材を採る！

失敗しない採用面接の進め方

人材育成委員会主催 (R06.1.29)



SAP
代表
松本 治氏

人手不足の中で、人材に選ばれる企業作りへ、現状の就職環境や求職者の就職観を理解すると共に、選考・内定辞退を防止し、入社後の育成に繋げていく面接について学ぶべく「人材を採る！失敗しない採用面接の進め方」を開催しました。

講師は、当会の新入社員や管理者の人材育成や人事管理・採用活動の支援でご指導を頂いているSAP 代表 松本 治 様にお願ひしました。

今年就職活動する学生は、新型コロナの影響を受けた世代で、様々な経験が充分に出来ていないことを理解した採用活動が大事である。学生も定着率が高く、安定している企業を求める傾向が強くなっているなどと、ご解説を頂きました。

特にインターンシップ活用の重要度が年々増しており、採用活動に入る前の企業理解や学生との接点作りが重要になっている現状を学びました。

面接における質問内容で留意すべき点と共に、入社後に活躍してもらえる人材を探す場であることを確認しました。重視されるコミュニケーション力は先天的と誤解されがちだが、後天的に獲得可能であり、仕事に必要な能力・適性や入社後の戦力化への「強み」を見極め、採用後に何が期待できる人材なのかを考慮する必要性を学びました。

欲しい人材を採るため、どの様な点を確認・質問するか、どう評価するか等の基準を面接担当者間で事前に共有する重要性をご解説頂きました。

人材の確保・定着には、個々の意欲・達成感を高めながら、業務に必要な教育訓練を行っていく進め方についても、事例を上げて説明頂きました。

若年層の意識や社会の変化に対応した採用活動や人材育成が問われる中、より良い採用や育成に向けて考えるよい機会となりました。





キャップ & ボトルの総合メーカー



三笠産業株式会社
MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地
TEL.0745-56-5581 (代) FAX.0745-57-1565
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>



関西停電情報

関西エリアの停電情報を
スマートフォンがお知らせします！

まずは、無料アプリをダウンロード



関西電力送配電
公式キャラクター
おのりん

App Store
からダウンロード



Google Play
で手に入れよう



※別途通信料がかかります。

関西電力送配電



停電情報をプッシュ通知でお知らせします

事前に登録した地域で停電が発生または復旧した場合や、当社からお知らせがある場合に、プッシュ通知でお知らせします。



関西エリア全域の停電情報が確認できます

関西エリア全域の停電軒数が一目で確認でき、お住まいの地域など、気になる地域の停電情報を絞り込んで確認することができます。



復旧作業の進捗状況や復旧見込み時間が確認できます

関西エリア全域の停電情報を地区まで絞り込むことで、復旧にむけた作業の進捗状況や復旧見込み時間などが確認できます。

その他便利な機能も！

詳しくはこちら

<https://www.kansai-td.co.jp/others/teiden-app/index.html>

関西電力送配電 HP



Kinden

チーム、きんでん。

(施工力+技術力+現場力)×情熱

“お客さま満足”という目標に向かって、さまざまなスタッフが力を結集。
人間力を基盤とした総合エンジニアリング力で、
あらゆるソリューションにお応えします。



エネルギー + 環境 + 情報

本店 大阪市北区本庄東2丁目3番41号 東京本社 東京都千代田区九段南2丁目1番21号
TEL.06-6375-6000 TEL.03-5210-7272
<https://www.kinden.co.jp/>

きんでん



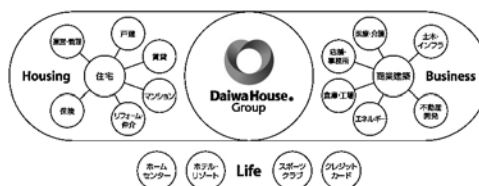
Daiwa House®

大和ハウスグループ

共に創る。共に生きる。

大和ハウスグループは、
グループシンボル「エンドレスハート」に
お客様と私たちの永遠の絆と
私たちグループの連帯感を託しました。
人・街・暮らしの価値共創グループとして、
私たちは社会に新しい価値を築いてまいります。

人・街・暮らしの価値共創グループ



大和ハウス工業株式会社
www.daiwahouse.co.jp

女性リーダー研修

人材育成委員会主催 (R06. 2. 6)



SAP
代表
松本 治 氏

職場の業務遂行において、大きな役割と責任を持っている女性社員の方々を対象に、組織の目標に向かって行動できるリーダーへ成長していくことをねらいに、女性リーダー研修を開催致しました。

講師は、当会の新入社員や管理者の人材育成研修でご指導頂いている、SAP 代表 松本 治様をお願い致しました。

まず初めに、グループとチームの違いについての説明があり、グループは個人単位の成果の和であるのに対し、チームは、目標達成に向けてお互いが協力し、補完し合うことで相乗効果生まれ、より大きな成果を生み出すことができる。

チーム力を高めるには、チーム全体で目標を共有し、各メンバーが果たすべき役割を明確に認識することが重要で、リーダーは指示・命令ではなくメンバーの強みを引き出し、全員が力を発揮できるように下から押上げるサーバント（奉仕型）・リーダーシップが必要であるとしてご解説いただきました。

また、リーダーとしてストレスに対する耐性をつけるために、モチベーションを維持しながら新しいことへチャレンジする力（自己効力）を高め、“自分なら乗り越えられる”という処理可能感、成し遂げた時に達成感と喜びを感じられる「成長目標」を持つことが大切だと学びました。

部下指導については、具体的な指示を与える（ティーチング）と、自身から答えを見出す（コーチング）の説明、パワハラと指導との違い、指導する際の注意点等についてご指導頂きました。

演習では、日常の癖や行動傾向、周囲から指摘される言葉等から、自身のリーダーとしての指向や仕事に対する欲求タイプを知り、モチベーションの維持・向上にむけた対策について学びました。



【管理者・リーダー養成講座】

コーチング研修

人材育成委員会主催 (R06. 2. 15)



(株)Management・リソース
代表取締役社長
赤松寛一氏

管理者・リーダーの役割の中で、対話によるコミュニケーションを基に、部下のやる気を引き出し、自発的行動を促して目標達成までサポートしていくことは重要な役割の一つです。

コミュニケーションスキルの向上で部下との信頼関係を築き、職場の活性化を図るべく、コーチング研修を開催致しました。

講師には、コーチングスキル取得訓練研修や、人事制度・人材育成教育について企業・団体でご指導されている、(株)Management・リソース 代表取締役社長 赤松寛一様をお願い致しました。

初めに、自身のリーダータイプや人との関わり方についてセルフチェックを行い、タイプ別の指導方法や注意点についてご説明頂きました。

次に、会話によって部下との信頼関係を築き、目標達成に向けて自らの力で考え行動できるように導くコーチング手法のご解説をいただきました。

まず、「傾聴力」「観察力」「対話力」についての説明と注意点、その効果についてご説明の後、コーチングスキルである「傾聴・質問・承認・フィードバック・提案・リクエスト」について実践の流れと、それぞれのキーワード・ポイント・テクニック等についてわかりやすくご指導いただきました。

演習では、営業部の部下をコーチングする模擬面接を行いました。

面接のストーリーを考え、6つのスキルの段階毎のプランを作成し、部下役・上司役・観察役に分かれ、順番に役柄を変えて演習を行いました。

コーチングする方・される方だけでなく、客観的な目線で観察することで、より理解が深まりました。

参加者からは、「相手の考えを引き出すのは難しいと感じた。」「部下それぞれに合った面接プランが大事だと思った。」と感想を頂きました。



いまから、ずっと。これから、もっと。

人生100年パートナー

野村證券株式会社 奈良支店

〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話0742(22)0351 (代表)



動画サービス

企画から撮影・編集まで
ワンストップで制作。



あはたの デザイン あはたの グッズ

あなただけのオリジナルグッズを
作ってみませんか?

総合印刷・デジタルコンテンツ・イベント・ノベルティ

くわしくは▶ [明新社](#)

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー
株式会社 明新社
www.meishin.co.jp

〒630-8141
奈良市南京終町3丁目464番地
TEL 0742-63-0661 (代表)
FAX 0742-63-0660



2023年
あけがけまで
68th
ANNIVERSARY

包むを軸として、新しい価値を
愛と夢をもって創造する会社



<http://takagi-hoso.com>



社歌ができました

株式会社 高木包装
〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ74番地2
TEL 0745-65-1133 FAX 0745-63-1111

株式会社 バックタガ 東京オフィス
〒101-0045 東京都千代田区神田蔵前町3-4-02 神田蔵前町7F
TEL 03-4590-6765 FAX 03-6680-8540

奈良の観光情報まとめサイト

NARABURA



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当:小野) 奈良ぶら [検索](#)



毎日を
もっと
楽しくする

**CANBUS
STRIPE**



お車の 無料オンライン査定

愛車の査定金額を調べてみませんか?

その場で金額表示

☆表示金額は目安の金額となります。
相場の変動やお車の常態により価格
は表示金額と異なります。
本査定はお近くの奈良ダイハツのお
店までご来店ください。



オンライン査定
QRコード

Light you up **奈良ダイハツ** 株式会社
DAIHATSU

店舗情報等 詳しくは奈良ダイハツホームページより
<https://nara-daihatsu.co.jp/>

奈良ダイハツ | [検索](#)
マークの看板のある販売・整備店へ



例えば彼は、
磁石のように人を惹きつける
魅力人間。

おもしろい銀行は、 おもしろい人材から。

ナント・なら・ずっと! **南都銀行** 本店/奈良市橋本町 16 <https://www.nantobank.co.jp/>

～株式会社ミライトリンク～



代表取締役
中本和昭氏

<企業情報>

会社名：株式会社ミライトリンク

創 業：1984 年

住 所：〒630-8014

奈良市四条大路 5-6-29

社員数：30 名

業 種：持ち帰り・配達飲食サービス業

URL：https://miraitolink.co.jp



社長様のインタビュー

Q.1 創業の経緯と事業内容

1984 年に父（中本秀典）が奈良市で「おいしいものをお届けしたい」という想いで創業しました。

1 階が店舗、2 階が住居からスタートし、皆さまのご支援のお陰で行列ができるまでに成長。

待ち時間解消を望まれるお客様から宅配のご要望をいただき、仕出し事業が立ち上がりました。

その後、飲酒運転の規制強化など時代の流れもあり、2015 年に飲食事業を一旦クローズし、仕出し事業に集中しました。

2020 年にはなら 100 年会館で ONE UNITED LAB（カフェ業態）をオープンし、飲食事業を再開すると同時に少子化対策に繋がる婚活事業を、2021 年に地方創生の観点から仕出し屋専門の事業承継・M&A 事業を立ち上げました。

Q.2 当社の強み

手前味噌で恐縮ですが、「職人が作る料理をご注文から 1 時間でお届けする」をコンセプトに、身近な仕出し屋という日常的要素を持ち合わせていることや、優しいスタッフ。先ずはやってみるというチャレンジ精神があることだと思います。

弊社は今年 40 年目を迎え、老舗企業と言っていたく機会が増えてきましたが、慢心せず前向きに事業を進めていきたいと思っています。

Q.3 働きやすい職場づくりについて

以前は長時間の過酷な労働環境でしたが、毎年労働時間の削減目標値を決め、少しずつ体制を整えてきました。結果、正社員の勤務形態を大きく 3 つのパターンに分けることができ、様々な働き方

を推進することに繋がりました。

時間管理をするだけでなく、誰が何をするなどの業務の棚卸も一緒に進めることで、障がいのある方を雇用できるところまでになりました。

また弊社では 18 歳～ 75 歳まで幅広い年齢のスタッフが在籍していますので、いろんな価値観があり、そこが面白く感じています。

Q.4 今後の事業展開について

現在、奈良県内 8 店舗・大阪府内 1 店舗を運営しております。

弊社は 2018 年にフードビジネスに関わる方の未来が輝くようにと社名変更を行い、それに沿った形で規模の拡大を目指しています。

店舗数と比例して課題も増えますが、受注件数に応じて開発途上国への寄付金やフードバンクとの連携など、事業以外のことにも時間を費やせるようになりました。

2022 年には吉野町の仕出し店「四季の味 なかたに」の事業を譲り受けましたが、地方では高齢者が多くお住まいで、買い物弱者問題は日本全国どこにでもある社会課題だと思います。事業承継問題と買い物弱者問題、この 2 つの社会課題をフードデリバリーの力でアプローチします。

ただ単に店舗数が増えるだけでなく、地域に歓迎していただける企業になれるよう努力いたします。

おいしいを世界へ！

MIRAITOLINK

since 1984

zingoro



法要庵

ONE UNITED LAB

新 入 会 員 様 ご 紹 介

株式会社新高和

正会員

【概 要】

設 立：2012 年 6 月

資 本 金：2,200 万円

代 表 者：副社長

荒 井 か お り

所 在 地：〒 630-8115

奈良市大宮町 1 丁目 4-12 Aristo Bldg2F

T E L：0742-36-1000

F A X：0742-36-1002

U R L：<https://sinkowa.jp/>

従業員数：21 名（奈良） 28 名（全社）

事業内容：労働者派遣業

弊社は関西・関東・沖縄を中心に全国規模で様々な業種の企業様へ人材派遣を行っております。

コロナ禍以降顕著化している人材不足問題ですが、今後更に深刻化し、奈良県の労働人口は 2045 年に 40%以上減少する見通しです。

「人と企業をつなぐビジネスパートナー」として、各企業様のニーズに応じて柔軟に対応し、貢献できるような優秀な人材をご紹介します。



株式会社イタクラエナジーズ

正会員

【概 要】

設 立：昭和 33 年

資 本 金：1,000 万円

代 表 者：専務取締役

板 倉 昌 弘

所 在 地：〒 630-8115

奈良市大宮町 3 丁目 1 番 5 号

T E L：0742-33-6371

F A X：0742-33-8746

U R L：<https://r.goope.jp/cosmonara>

従業員数：14 名

事業内容：その他の小売り業

弊社はガソリンスタンドをメインとし、燃料潤滑油配送、車検整備、車両販売、リースなどを事業としております。長らく板倉石油株式会社の名前で商いをさせて頂いてまいりましたが、2022 年 11 月に株式会社イタクラエナジーズと商号を変更いたしました。お車のトータルコンビニエンスを通じて、これからは沢山のエネルギーを地域に届けてまいります。



株式会社バンビシヤス奈良

正会員

【概 要】

設 立：2012 年

資 本 金：8,450 万円

代 表 者：代表取締役

加 藤 真 治

所 在 地：〒 639-1103

大和郡山市美濃庄町 759-1

T E L：0743-58-5180

F A X：0743-58-5181

U R L：<https://bambitious.jp>

従業員数：20 名

事業内容：その他の事業サービス業

チケット、広告枠、グッズ、スクール

2013 年に奈良県初のプロスポーツチームとして発足し、現在、Bリーグに参戦し活動をおこなっています。奈良の人がもっと奈良に関心を持つきっかけ作り、多くの人が地域の話に、盛り上がりを作れるようなプロスポーツチームに成長していくことを目指しています。

企業の皆さまには、ご協賛等でこの活動をご支援いただけたら幸いです。



森建設株式会社

正会員

【概 要】

創 業：大正 6 年 4 月

資 本 金：4,000 万円

代 表 者：代表取締役

森 隆 士

所 在 地：〒 630-8296

奈良市後藤町 21 番地

T E L：0742-25-0567

F A X：0742-25-0569

U R L：<https://morikensetu.stars.ne.jp/>

従業員数：21 名

事業内容：総合建設業（土木・建築）

弊社は 大正 6 年から続く奈良の地域に根ざした総合建設業です。公共工事・民間工事等を施工しており、伝統を大事にしつつ、これからの新しい時代のニーズに応えるためお客様に「誠意」をもって最善を尽くし「信頼」関係を築き「努力」し建設業を通じて社会に貢献して地域の皆様に愛されるよう社員とともども取り組んでまいります。



事務局 だ よ り

各種新入社員研修のご案内

【第 28 回新入社員研修会】

社会人としての基本行動と質の高い仕事の進め方について、独自のカリキュラムを設定しており、毎年大変ご好評いただいております。

と き：令和 6 年 4 月 3 日(水)・4 日(木)
(両日とも) 9:00～16:30

場 所：奈良県産業振興総合センター
1 F イベントホール・研修室

参加費：17,600 円／お一人様
(消費税・昼食・テキスト代含)

定 員：40 名(先着順)

【新入社員研修・実践編～

“現場の安全・品質・改善”基礎講座】

現場で求められる品質・コスト・改善について正しく理解し、仕事を進めていけることを目的として開催いたします。

と き：令和 6 年 4 月 10 日(水)
9:30～16:30

場 所：奈良県産業振興総合センター
1 F イベントホール

参加費：8,800 円／お一人様
(消費税・テキスト代等含)

【新入社員研修・実践編～

“営業の基本”研修】

営業の目的と役割の基本を体系的に理解し、実践できる一人前の営業担当への育成を目的として開催いたします。

と き：令和 6 年 4 月 11 日(木)
9:30～16:30

場 所：奈良県産業振興総合センター
1 F イベントホール

参加費：8,800 円／お一人様
(消費税・テキスト代等含)

※事務局までお申し込みください。

代 表 者 変 更

☆株式会社株式会社シードコンサルタント

代表取締役 峯 明広



代表取締役 扇谷俊樹

☆株式会社 J T B 奈良支店

支店長 鎌倉直之



支店長 天野三恵子

☆大光宣伝株式会社

取締役会長 山田善久



代表取締役 山本博司

☆ブリヂストンタイヤ奈良販売株式会社

代表取締役 梶本佳昭



代表取締役 梶本幸嗣

役 職 変 更

☆三和ゴム工業株式会社

代表取締役社長 太田嗣郎



代表取締役会長 太田嗣郎

☆東洋スクリーン工業株式会社

取締役シニアマネージャー

田中政之



シニアマネージャー

田中政之

奈良経済産業協会NEWS 第69号

令和 6 年 3 月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail: info@nara-eia.or.jp