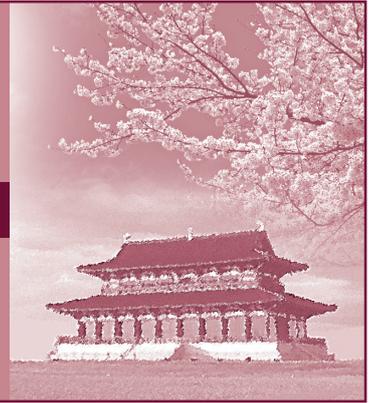


奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

令和6年5月 第70号



提言 「S+3E」



関西電力株式会社
理事 奈良支社長
紀ノ岡幸次氏

今年は甚大な被害をもたらした能登半島地震のニュースで年が明けました。今はただ、一日も早い復興を願うばかりですが、地震と言えば13年前の東日本大震災を思い起こさずにはおれません。この地震と津波の影響で発生した東京電力福島第一原子力発電所の事故への反省は、今に至る日本のエネルギー政策の原点となり、それ以前と以後を大きく分かつ分水嶺となりました。

「S+3E」という言葉がありますが、安全性(Safety)の確保を大前提に、経済効率(Economic efficiency)、環境適合(Environment)、安定供給(Energy security)の同時達成という日本のエネルギー政策のベースとなる考え方です。元々「3E」の同時達成という考え方はありましたが、福島の事故を契機に「S」が追加されました。この事故で原子力発電への信頼が失墜したことは言うまでもありませんが、事業者として、原子力が一つ間違えば取り返しのつかない被害を地域社会にもたらすことを思い知らされ、その自覚の上に真摯に安全に向き合う重い責任を痛感させられました。

震災以降の10年あまりは全国の原子力発電所が停止を余儀なくされるなど、事業者にとって厳しい道りでしたが、この間、「S」以外の「3E」の課題も大きく浮き彫りになりました。まず「経済効率」ですが、大手電力会社の事業規律を高め、高コスト構造の是正を促すため、徹底した競争原理を導入することとされ、2016年に小売事業が全面自由化されました。「環境適合」については、地球温暖化への危機意識の高まりを受けて、2015年にパリ協定が採択されました。2020年には菅内閣が「カーボンニュートラル宣言」を行い、2050年までに温暖化ガスの排出をゼロにするという野心的な目標を内外に表明しました。

こうした中で卸電力取引市場が整備され、自ら発電所を持たなくても電力小売事業への参入が容易になる仕組みが整えられましたが、一方で、大手電力会社は固定費負担の重い大規模電源投資を躊躇せざるを得なくなりました。この結果、需給逼迫リスクが高まるとともに、電力市場が短期的な燃料価格の変動に大きく左右されることとなりました。ウクライナ戦争に端を発する国際的なボラティリティの高まりがこれに拍車をかけました。

また地球温暖化対策の切札として再生可能エネルギーの主力電源化が目指され、2012年に固定価格買取制度が導入されました。これにより太陽光を中心に再エネの飛躍的な拡大が進みましたが、賦課金負担がエネルギーコストを増大させるとともに、自然条件に左右される再エネの出力変動を電力システム全体でどう吸収するかという課題にも直面しています。最近では景観破壊や自然災害への懸念が高まり、近隣住民とのトラブルも相次いでいます。

「3E」のうち、経済効率(とりわけ短期的な経済性)と環境適合の追求が先行するあまり、もう一つの「E」である安定供給が後回しにされ、その課題が顕在化しつつあると言えます。考えてみれば3つの「E」はトリレンマとも言われるように、互いに矛盾し合う関係にあります。同時達成が難しいからこそ、その重要性が強調されたと言えるかも知れません。原子力であれ、再エネであれ、これさえやれば解決するという特効薬はありませんし、市場原理も万能ではありません。多様な電源の長所を活かし、それぞれの短所を補い合いながら、中長期を見据え、技術によるブレークスルーの種を蒔き続けるしかありません。そのためには、平凡ではあっても、地に足の着いたバランス感覚が求められているのだと思います。今年は政府のエネルギー基本計画の見直しが本格化します。私も事業者はもちろんですが、政策当局にもそのことを期待したいと思います。

第 28 回新入社員研修会

人材育成委員会主催 (R6.4.3-4.4)



今回で 28 回目となった新入社員研修会は、

- ①社会人としての心構えと基本行動
- ②仕事の品質 (質の高い仕事)

を理解する事を目的として毎年実施しております。

今年は、26 社 66 名の新入社員の方々の参加を得て、2 日間にわたり熱心に受講いただきました。

講師には、「社会人としての心構えと基本行動」について、パナソニックエレクトリックワークス創研(株) 上席講師 岸 恵美子様、社会人としての接遇マナー・敬語の使い方・訪問応対等のご説明と共に、新入社員が間違いやすいビジネスマナーや社会ルールを実際の例を上げてご解説いただきました。



岸 恵美子氏



名刺交換では、名刺を差し出すタイミング、渡し方・受け方等々、初めは戸惑いもありましたが、スムーズな動作で名刺交換ができるようになっていました。

電話応対では、隣同士で架電する方・受ける方の応対について、実際に声を出して演習を行い、時々言葉を詰まらせながらも『声の笑顔』を意識しながら、熱心に受け答えされていました。

また、最近多いクレーム対応についても対応の仕方や注意点をご指導いただきました。

「仕事の品質」については、SAP 代表 松本治様に、組織の一員として求められる姿勢と、社会人として仕事の品質をどう高めていくかをご指導頂きました。

自分は会社に何を期待されているかを考え、その期待に応えるために必要なスキルや能力を身につけていくことで、自身が大きく成長していくことを学びました。

また、仕事に対するモチベーションを高める動機づけについてご解説いただき、意欲を持って達成しようとするための目標設定の立て方、仕事の基本となる報・連・相、また、経験を通して成長していくためのPDCAサイクルについてわかり易くご解説頂きました。



松本 治氏

受講生からは、「マナーは、相手に心地よさや安心感を与えるもので、相手を思いやる気持ちであると知った。お客様に良い会社だねと言ってもらえるように頑張りたい。」「仕事を与えられたら、なぜ自分に与えられたのか、周りや会社は自分に何を求めているかを常に考え、成長目標を持ち、目標達成できるように努力していきたい。」等々、新入社員の方々の社会人としての熱意が伝わる感想を頂きました。

新入社員研修会に参加して 株式会社三立 村上直也氏



今回、新入社員研修会に参加し、仕事をする上で欠かせないビジネスマナー、仕事への向き合い方を 2 名の先生方に学ぶことができました。

岸先生からはビジネスマナーの基本を分かりやすく教えていただき、誠意のある対応を取れる一人前の会社員に大きく近づけたのではないかと思います。

また、基本を身につけた上でお客様第一で応用するという考えも大事にし、決まった対応をとることに囚われずに考えていきたいです。

松本先生からは成長する考え方・行動、成長できない考え方・行動を理論づけて解説していただきました。

漠然と持っていた考えが理論的に正しいことあれば、違うこともありましたが、得心しながら考えを改められました。

先生方に教わった取るべき行動や考え方を大いに参考にして、経験を積み重ねていきます。

先生方をはじめ、新入社員研修会に関わってくださった皆様、ありがとうございました。

新入社員研修【実践編】

“現場の安全・品質・改善”基礎講座

人材育成委員会主催 (R6. 4. 10)

工場・倉庫・売場等の現場において働く上で隆すべき点について、新入社員や経験が浅い方を対象に「現場の安全・品質・改善基礎研修」を開催しました。

講師は、当会の現場改善やリーダー研修等で幅広くご指導を頂いています7S3T田中塾 代表

田中 豊様にお願ひしました。

現場で仕事をする上で、安全を第一に、求められる品質・コストを考え、改善を通して成果を上げていく仕事のコツを実践的に理解しました。

仕事を進める上で、業務や改善、人との接し方を含めて必要となる知識と技能について、具体的な事例から、分かりやすく解説頂きました。

現場で最も重要な安全について、安全と対になる危険の意味をしっかりと押さえ、物的・人的の危険な要因を整理して、それを取り除く方法や、災害を起こさない行動と心構えを解説頂き、危険への感度を高めることの重要性を学びました。

また、品質の正しい考え方と共に、品質を維持・改善していくための業務の進め方、事実を基にした管理の在り方、改善効果の大きな課題に取り組む等、改善を進める大切な考え方を学びました。

更に、改善の真の意味や、なぜ必要か？どう取り組むか？について、業務のムダをなくしていく事例や手法の演習を通して、日々の仕事＝改善であり、継続的に取り組む大切さを解説頂きました。

安全・品質・改善の基礎となる5Sについても、5Sの意味や考え方と共に、5Sの演習により、演習事例から、如何に業務へ活かしていくか、その手法と取り組み方を学びました。

現場での経験が浅い方に、現場の基本的な知識や考え方を理解して頂き、早期に活躍を頂けるように、今後も継続して取り組んで参ります。



7S3T田中塾
代表
田中 豊氏



新入社員研修【実践編】

“営業の基本”研修

人材育成委員会主催 (R6. 4. 11)

営業担当として知っておくべき基礎知識を学ぶべく、新入社員や経験が浅い方を対象に、新入社員研修・実践編として、「営業の基本研修」を開催しました。

講師は、当会の新入社員研修や管理者・リーダーの研修等でご指導を頂いています、SAP代表の松本治様をお願いいたしました。

会社の代表であるという意識を持つことを大前提に、営業の目的や役割と共に、相手に好印象を与える身だしなみや挨拶の仕方、顧客と接する心構えを学びました。

次に、アポイント取りから受注までの営業活動の一連の流れの中で、顧客へのアプローチ方法、訪問時に出た課題の整理しフィードバックするなど、PDCAサイクルで自分自身のレベルアップを図りながら、次へ活かしていく方法をご指導頂きました。

求められる営業とは、顧客の顕在的ニーズだけでなく潜在的ニーズを聞き出し、それを解決する最善策を提案することであり、顧客の要望を単に聞くだけでなく、顧客への質問を通して顧客が求めるニーズを掘り起こすため、質問力・傾聴力を養うことが重要であると学びました。

また、顧客情報や訪問内容の管理等、成功させる為の活動データを管理する重要性も学び、習慣として継続していくことで、今後の営業活動に役立つことになるとご解説頂きました。

営業として必要となる知識やスキル等、これから取り組むべき点が明確となることで不安が払拭され、自信を持って業務に取り組む意欲を持たれたことと思います。

今後も新入社員向けに営業の基本を学ぶ研修などを開催し、人材育成に取り組んで参ります。



SAP
代表
松本 治氏



経営実践セミナー

人材育成委員会主催 (R6. 3. 5)

会員相互の交流と今後の企業経営に資するべく、恒例の「経営実践セミナー」を開催致しました。

会員企業の石井物産㈱の石井社長から取組事例のご紹介と共に、兵庫県丹波篠山市にありますフルヤ工業㈱の降矢社長様から、同社のダイバーシティ経営に関してご講演を頂きました。

*終了後、会員交流会を開催し親睦を深めました。

<事例紹介>

発表：石井物産㈱ 代表取締役 石井和弘氏



石井物産㈱
代表取締役
石井和弘氏

同社は、『柿の専門』の商標を取得し、奈良特産の柿を使った「もなか・羊羹」などの菓子、加工品等を製造・販売されています。

【取組事例の概要は次の通りです】

奈良は柿の生産で日本二位だが、昔は傷ついた柿を活かすことができなかった。父は、柿の加工を始め、柿酢を作って販売したのが始まり。

傷ついた柿を安く売ってしまうと、ブランド化できないので、柿の値段を下支えるため、加工に回す用途を設けたことでブランド化につなげた。

柿はすぐ柔らかくなり、加工時期の設備と人が集中してしまう。皮・へた・種があるので加工しづらく、すぐ変色し酸味もなく、特徴的な香りもないことで存在感を出しづらいため、誰もが加工品を作りたいがらないこそ、商機を見いだしている。

柿の葉に含まれるポリフェノール等の栄養素を活かすため、柿の葉のお茶を生産している。柿の葉の無農薬栽培をお願いしたが無理と言われたので、自社で農園を持ち有機栽培を行っている。

加工に合う柿を求めて柿の栽培を行い、栽培の川上から加工の川下まで一貫生産を行っている。

会社では将来の夢を語っており、それには何が必要かをまとめている。経営理念や社是の作成に続き、将来の経営計画をまとめ、ものづくりだけでなく、ファン作りを目標に取り組んでいきたい。



<基調講演>

講師：フルヤ工業㈱ 代表取締役社長 降矢寿民氏

演題：『ダイバーシティ経営』

同社は1918年創業で、自動車・時計・カメラ・医療向けのプラスチック製品を製造されています。

【講演の概要は次の通りです】

日頃の経営そのものがダイバーシティ経営だと考えており、価値の創造につなげるため、多様な人材の活躍促進や環境整備が重要だと考えている。

製品の大半で目視検査が必要であり、根気強い女性社員を採用しやすい環境整備として、託児所を設置した。託児所があるので産休から早期復帰してくれたり、現在は社員以外の子も受け入れて、その母親も入社してくれる等の効果も出て、女性比率が59%と高く人材確保につながっている。

人材不足の中、外国人技能実習生を採用している。面接で現地に行った際に、帰国した元実習生と食事をしたり、実習生の親御さんに会って手紙を渡す等、将来に備え人脈の維持に努めている。

実習生には週2回日本語の勉強会や月1回の研修会や相談会等のサポートを行っている。社内には、日本人と変わりなく同じ様に扱うよう、決して上から目線で接しないよう徹底している。

また、年2回意識調査を行って、給与や異動、人間関係等について回答してもらい、結果は必ずフィードバックしている。社員よりパートさんの意見の方が厳しい。特に気になるコメントがあれば、すぐ本人から話を聞くようにしている。

更に病気で長期休業の場合、公的給付分以外の給与との差額の保障を行っている。育児休業では最大2時間の時短勤務を可能とし、その2時間分も3年間給与を保障している。介護休業でも時短勤務が可能で、93日以降の3ヶ月間は補助するなど、安心して働けるようにサポートしている。

福利厚生として、新入採用促進のため入社祝として10万円を支給している。また昼食の一部会社負担や、創立記念日に外国人実習生を含む全員に記念品を支給する等、喜んでもらっている。

人材不足の中で、ダイバーシティ経営が不可欠である。今後もだれもがやり甲斐をもって、働ける企業・環境づくりに取り組んでいきたい。



フルヤ工業㈱
代表取締役社長
降矢寿民氏



例えば彼は、
磁石のように人を惹きつける
魅力人間。

おもしろい銀行は、
おもしろい人材から。

ナント・なら・ずっと! NANTO 南都銀行 本店/奈良市橋本町16 <https://www.nantobank.co.jp/>



キャップ & ボトルの総合メーカー



三笠産業株式会社
MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地
TEL.0745-56-5581 (代) FAX.0745-57-1565
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>




動画サービス
企画から撮影・編集まで
ワンストップで制作。



あはたの
デザイン
あはたの
グッズ
あなただけのオリジナルグッズを
作ってみませんか?

総合印刷・デジタルコンテンツ・イベント・ノベルティ
創業明治7年 お客様の課題解決パートナー
株式会社 明新社
www.meishin.co.jp

くわしくは▶ 明新社
〒630-8141
奈良市南京終町3丁目464番地
TEL 0742-63-0661 (代表)
FAX 0742-63-0660

奈良の観光情報まとめサイト
NARABURA




HP NARABURA
Twitter

共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当:小野) 奈良ぶら 検索

いまから、ずっと。これから、もっと。
人生100年パートナー

野村証券株式会社 奈良支店
〒630-8227 奈良市林小路町45番地
電話0742(22)0351 (代表)



2023年
おかげさまで
68th
ANNIVERSARY



包むを軸として、新しい価値を
愛と夢をもって創造する会社

社歌ができました

株式会社 高木包装
〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ74番地2
TEL 0745-65-1133 FAX 0745-63-1111

株式会社 パックタガキ 東京オフィス
〒101-0045 東京都千代田区神田鍛冶町3-4 oak 神田鍛冶町7F
TEL 03-4590-6765 FAX 03-6680-8540

ブルネイ・シンガポール視察研修

総務委員会主催 (R6. 3. 10 ~ 15)

コロナ禍以来、3年ぶりに海外産業視察として、ブルネイ・シンガポールへ視察を実施しました。

【主な視察内容は次の通りです。】

ブルネイ（ブルネイ・ダルサラーム国）は、東南アジアのボルネオ島の北部に位置し、イスラム教国で、国王を元首とする立憲君主国家である。

ブルネイは石油・天然ガスの天然資源が豊富で、その天然資源による収入によって、個人に対する所得税・住民税は課されておらず、教育費は無料、医療費もほぼ無料となっている。

① LNG 液化・原油採掘等施設の見学

原油と共に産出される天然ガス、LNG（液化天然ガス）として、沖合いに停泊したタンカーまでパイプラインで運ばれて輸出されている。（水深が浅く港に大型船が停められないため）

海の色は地底から原油が染み出して黒くなっている。原油の採掘も広範囲で行われており、どこを掘っても原油が出るのではと思える感じであった。



② ハラル認証機関及び認証食品製造業の見学

ハラルとは、イスラム法によって「許されたもの」を意味し、イスラム教徒においては食べ物の購入において、ハラルの認証が重要であり、今回ブルネイで唯一のハラル認証機関を訪問し、ハラルに対応する産業状況の概要を学んだ。

また、ハラル認証を受けたチリソース等の調味料・菓子を製造している食品加工工場を見学し、ニーズにあった商品開発の現状やブルネイ国内だけでなく広く海外にも輸出している状況を学んだ。



③ 現地経済界要人との懇談

宿泊ホテルのオーナーであるアニアティー様の自宅にて、視察したLNG液化会社の元社長のハムディラ様にもご同席を頂き、ブルネイ産業や企業経営について、夕食を頂きながら懇談を行った。

人材の活用に話題が及び、注意するときは人前でなく個別に話すようにしている等、国は違えども人材の育成の悩みは同じだと感じた。



④ シンガポール環境対応施設の視察

「ガーデンズ・バイ・ザ・ベイ」を視察。目を惹く「スーパーツリー」と呼ばれる人口樹や空中散歩ができる「ODBC スカイウェイ」等がある。

スーパーツリーには、太陽光発電パネルが設置されて照明・冷却の電気供給源となると共に、雨水の受け皿ともなって園内の灌水に使用されるなど、持続可能な環境対応型の施設であった。



上記以外にも、王立博物館やモスク、マリーナ・ベイ・サンズ等の多くの施設等も訪問した。

ブルネイは厳格なイスラム教国であり、食事にお酒を飲むことが出来ず、お酒はシンガポールまで持ち越したことも良い経験となった。

視察中に、イスラム教のラマダン（断食）があり、（イスラム教徒以外は、公共の場以外の私的な環境での飲食は可能で、昼食を摂ることはできた）重要な宗教的行事であるため視察においても制約があったが、現地現物で日本とは異なる現状を学ぶことができ、大変有意義な視察となった。

製薬会社が考えたスキンケア化粧品 **MEDIMERRY** メディメリー

肌の水分を守る
潤いヴェール



高保湿 **AQMOISTURISER**
アクモイスタライザー

お肌を整えて
うるはだ
「潤肌」へ

高保湿



さっぱり化粧水がしっとり肌へ導く!
AQFAIR
アクフェア

佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9-2
TEL.0744-28-0021 FAX.0744-28-0030

佐藤薬品工業

リアルとネットで地域プロモーションをバックアップ!

OOH × DIGITAL

Out of Home Media INNOVATION

Out of Home Media



屋上広告 屋外広告 交通広告

DIGITAL INNOVATION



デジタルサイネージ WEBプロモーション



IT導入補助金
2023
IT導入支援事業者
登録番号:ITP-00000003
経産省認定
Smart
SME
Supporter
#19-2020000219

日本創発グループ
JAPAN CREATIVE PLATFORM GROUP

大光宣伝株式会社

本社:〒630-0257 奈良県生駒市元町1丁目6-12 生駒セイセイビル5F



JPX
STANDARD
1000
登録コード:7814

心と技術で明日を築く **村本建設株式会社**

代表取締役社長 **久米 生泰**
常務執行役員 **南條 秀和**
奈良本店長

本 社 〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4-5-26 TEL:06-6772-8201
奈良本店 〒635-0822 北葛城郡広陵町大字平尾11-1 TEL:0745-55-1151
奈良営業所 〒630-8241 奈良市高天町43-1
REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301 TEL:0742-27-8011

本支店: 東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。
創って育てる
村本です。



毎日を
もっと
楽しくする

**CANBUS
STRIPES**

お車の
無料オンライン査定
愛車の査定金額を調べてみませんか?

その場で金額表示

☆表示金額は目安の金額となります。
相場の変動やお車の常態により価格
は表示金額と異なります。
本査定はお近くの奈良ダイハツのお
店までご来店ください。



オンライン査定
QRコード

Light y@u up
DAIHATSU 奈良ダイハツ株式会社

店舗情報等 詳しくは奈良ダイハツホームページより
<https://nara-daihatsu.co.jp/>

奈良ダイハツ | 検索

マークの看板のある販売・整備店へ。

令和6年度文部科学大臣表彰『創意工夫功労者賞』
受賞おめでとうございます！



『C型リング表裏整列装置の考案』

株式会社ジェイテクト 奈良工場
中井正人氏



『楽々給油からくり台車の考案』

株式会社ジェイテクト 奈良工場
中前拓也氏

経営者懇話会

人材育成委員会主催 (R6. 3. 28)



合同食品株式会社
代表取締役
和田友宏氏

経営者懇話会第4回目は、大阪府豊中市にあります、無添加のコロッケを製造販売をされておられる、合同食品(株) 代表取締役 和田友宏様に、『コロッケ社長！のアゲアゲ↑↑人生～コロッケには無限の可能性がある！～』と題してご講演を頂きました。

講演概要は次の通りです。

「1983年に大手メーカーの専属コロッケ工場として創業した。大学卒業後IT企業に入社し、家業を継ぐことなど考えてもいなかった。ある日父が病気になり、会社に勤めながら家業を手伝っているうちに会社が倒産寸前だと知った。社員を路頭に迷わすわけにいかないと思い継ぐ決心した。取引先に当社への意見や要望等を聞いて回り、顧客の要望に応えるべく業務改善や新商品開発に取り組んだ。コロッケは安くて当たり前であったが、『食べたものが人の身体を作る。健康であるために健康的な食事をしなくてはならない』と思い、高くても無添加・自然栽培の安心安全な食材・調味料を使用したコロッケを作って

いくことにした。また、小ロット（2000個～）でのOEMも始めた。コロッケはジャガイモに食材を入れるだけで種類が無限に作れるため、全国のご当地食材を使ったコロッケの開発・製造をした。値段が高くても身体に良い無添加コロッケを知ってもらうために、大型展示場でコロッケの被り物をして宣伝したところ大反響を呼び、メディアにも取り上げられたことで受注が増えた。以来、コロッケの被り物をして商品の宣伝を行っている。今後は、全国のオーガニック専門店や飲食店にも販路を拡大し、さらに新商品の開発を行っていきたい。」とお話いただきました。また、同社の取り組みと共に、香料・着色料でジュース等を作る実演をしながら、添加物のご解説をいただきました。





関西停電情報

関西エリアの停電情報を
スマートフォンがお知らせします！

まずは、無料アプリをダウンロード



関西電力送配電
公式キャラクター
おひん



※別途通信料がかかります。

関西電力送配電



停電情報をプッシュ通知でお知らせします

事前に登録した地域で停電が発生または復旧した場合や、当社からお知らせがある場合に、プッシュ通知でお知らせします。



関西エリア全域の停電情報が確認できます

関西エリア全域の停電軒数が一目で確認でき、お住まいの地域など、気になる地域の停電情報を絞り込んで確認することができます。



復旧作業の進捗状況や復旧見込み時間が確認できます

関西エリア全域の停電情報を地区まで絞り込むことで、復旧にむけた作業の進捗状況や復旧見込み時間などが確認できます。

その他便利な機能も！

詳しくはこちら

<https://www.kansai-td.co.jp/others/teiden-appli/index.html>

関西電力送配電 HP



Kinden

チーム、きんでん。

(施工力+技術力+現場力)×情熱

“お客さま満足”という目標に向かって、さまざまなスタッフが力を結集。
人間力を基盤とした総合エンジニアリング力で、
あらゆるソリューションにお応えします。



エネルギー + 環境 + 情報

本店 大阪市北区本庄東2丁目3番41号 東京本社 東京都千代田区九段南2丁目1番21号
TEL.06-6375-6000 TEL.03-5210-7272
<https://www.kinden.co.jp/>

きんでん

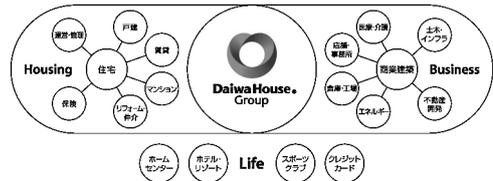


Daiwa House[®]
大和ハウスグループ

共に創る。共に生きる。

大和ハウスグループは、
グループシンボル「エンドレスハート」に
お客様と私たちの永遠の絆と
私たちグループの連帯感を託しました。
人・街・暮らしの価値共創グループとして、
私たちは社会に新しい価値を築いてまいります。

人・街・暮らしの価値共創グループ



大和ハウス工業株式会社
www.daiwahouse.co.jp

「木」をみつめたテクノロジー

大手住宅メーカー向け内装建具・インテリア製造販売



株式会社



本社工場 〒635-0017 奈良県大和高田市東雲町13番4号
都祁工場 〒632-0245 奈良県奈良市蘭生町1139番1

TEL 0745-52-6671
TEL 0743-82-0601

<http://www.e-toma.com/>



人事・労務の勉強部屋（第32回）

～各種法改正や新制度の対応について～

令和6年に入り、新たな制度の実施や法改正が予定されておりますので、再確認下さい。

○パート・アルバイトの健康保険・厚生年金保険の加入条件の変更について

・令和6年10月から、一部のパート・アルバイトの社会保険（健康保険・厚生年金保険）加入義務対象が、今までの従業員101人以上規模から、従業員数51人以上規模の企業に拡大されます。

<加入対象者（次の全てに該当される方）>

- ①週の所定労働時間が20時間以上
- ②月額賃金が8.8万円以上
- ③2ヶ月を超える雇用の見込みがある
- ④学生ではない

<対応>

- ①加入対象者の把握
- ②社内通知（周知）
- ③従業員とのコミュニケーション（説明会や個人面談など）
- ④書類の作成・届出

詳細は、厚生労働省／日本年金機構チラシをご参照下さい。

(<https://www.nenkin.go.jp/oshirase/topics/2021/0219.files/51ninijyou.pdf>)

○特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス・事業者間取引適正化等法）

・令和6年11月頃までに（公布日である令和5年5月12日から1年6ヵ月以内の施行）「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」が個人が事業者として受託した業務に安定的に従事できる環境を整備することを目的に施行されます。

<対象者>

ライター、コンサルタント、出前サービスの配達員など、フリーランスであれば業種は問いません。

※法人であっても従業員を雇っていない一人社長の場合は保護対象。

※フリーランスが別のフリーランスに業務委託をした場合、あるいは一般消費者がフリーランスに業務を委託した場合は、保護対象外。

<講ずる措置>

*委託する業務の内容、報酬の額、支払期日等の取引条件を明示

*発注した物品等を受け取った日から60日以内の報酬支払期日を設定し、期日内に報酬を支払う

*一定期間以上行う業務委託をした場合、フリーランスに責任がないにもかかわらず、「発注した物品等を受け取らない」「発注時に決めた報酬額を後で減額する」「発注した物品等を受け取った後に返品する」等を禁止

*広告などにフリーランスの募集に関する情報を掲載する際、虚偽や誤解を与える表示をせず、正確かつ最新のものに保つ

*フリーランスが育児介護等と業務の両立ができるように配慮をしなければならない

*フリーランスに対するハラスメント行為に関する相談対応のための体制整備などの措置を講じる

*業務委託を中途解除したり、更新しない場合は、原則として30日前までに予告と理由を開示

☆同法では、罰則の規定も設けられています。

詳細は、厚生労働省リーフレットをご参照下さい。(<https://www.mhlw.go.jp/content/001206833.pdf>)

令和6年春季親睦ゴルフ大会

総務委員会主催 (R6.4.12)

4月12日(金)、毎年恒例の春季ゴルフ大会を、飛鳥カンツリー倶楽部で37名の参加を得て開催しました。当日は天候に恵まれ、多数の方にご参加頂きまして誠にありがとうございました。

優勝は、(株)双星設計 代表取締役 中村武嗣様で、グロス83(43・40) ネット70.2と好成績なスコアでした。

上位の方々には以下の通りです。

- ・優勝 中村武嗣 (株)双星設計
- ・準優勝 南條秀和 (村本建設(株)奈良本店)
- ・第3位 高 剛史 (株)ゼロステーション



第34回改善事例発表会

会社の現場力強化につなげる改善活動の活性化について、「改善事例発表会」を開催します。

記

日時：令和6年5月21日(火)

13:30～16:30

場所：奈良ロイヤルホテル

(奈良市法華寺町254-1)

申込：事務局までご連絡ください。

令和6年度就職問題連絡会

高校の進路指導の先生方と企業側との情報交換の場として長年にわたり開催しております。

高校卒業生採用計画の有無にかかわらず、進路指導の先生方との繋がりをより一層深められ、今後の貴社の人材確保にお役立て頂きたく開催致します。

記

日時：令和6年6月20日(木)

14:00～16:30

場所：奈良ロイヤルホテル 2F鳳凰の間

(奈良市法華寺町254-1)

申込：事務局までご連絡ください。

新入会員様ご紹介

ワイ・イー・ワイ株式会社

正会員

【概要】

創業：令和6年

資本金：1,000万円

代表者：代表取締役

山田善久

所在地：〒630-0252

生駒市山崎町3-7 B505

TEL：0743-73-5407

URL：<https://y-e-y.co.jp>

従業員数：1名

事業内容：不動産業

45年間勤めた広告会社を昨年末にリタイアし、賃貸管理の不動産会社を立ち上げました。

現在は生駒駅前のオフィスビルと以前から所持していたマンション3部屋だけの管理をしております。会社と申しましても私と娘の二人だけの会社で、家に居ると変わりません。

毎日が日曜日で何かやりたいことが見つければ、挑戦をしたいと思っております。



奈良遺跡文化財保存活性化財団

正会員

【概要】

創業：平成31年3月28日

資本金：300万円

代表者：代表理事

永原隆嗣

所在地：〒639-0223

香芝市真美ヶ丘1丁目6-25

TEL：06-6539-5511(c/o(株)エヌ・ディ・アール)

URL：<https://www.naraiseki.org>

事業内容：遺跡文化財の観光による奈良県の活性化
奈良には多数の古墳や遺跡がありますが、大多数は観光スポットとして活用出来ていません。

そこで、県外からの旅行者や訪日外国人が遺跡や寺社巡りを自分で計画して訪問することができる旅行ガイドアプリを開発・配信しています。

私たちは、奈良県の遺跡文化財の観光に力をいれており、様々な活動を通じて、奈良県の活性化を目指しています。



各種変更届

社名変更等

- ☆ Daigas エナジー株式会社
大阪産業エネルギー営業部
部長 式森孝好
〒 590-0973 堺市堺区住吉橋町 2-2-19
TEL:072-238-2347 FAX:072-238-2334
↓
Daigas エナジー株式会社
地域基盤営業部
部長 手塚 賢
〒 600-8815 京都市下京区中堂寺粟田町 93
TEL:075-315-8891 FAX:075-315-8474
- ☆東邦化成株式会社
↓
ダイキンファインテック株式会社
- ☆日東紙器工業株式会社
代表取締役社長 木野田博之
↓
大和紙器株式会社 奈良工場
取締役工場長 清水 聡
- ☆パソナ・パナソニックビジネスサービス株式会社
奈良サービスセンター
↓
株式会社パソナ日本総務部 奈良サービスセンター

役職変更

- ☆株式会社南都銀行
取締役常務執行役員 杉浦 剛
↓
取締役専務執行役員 杉浦 剛

代表者変更

- ☆パナソニックホームズ株式会社
近畿支社 奈良支店
支店長 清水靖哲
↓
支店長 平原清好
- ☆株式会社福本設計
代表取締役 西峯隆司
↓
代表取締役 小寺弘泰
- ☆SMB C日興証券株式会社 奈良支店
支店長 伊吹圭司
↓
支店長 門奈雄大
- ☆南都コンサルティング株式会社
代表取締役社長 竹邑秀隆
↓
代表取締役社長 菅原雄一

住所変更等

- ☆一般社団法人奈良県銀行協会
〒 630-8213 奈良市登大路町 36-2
奈良商工会議所会館内
TEL:0742-22-7722 FAX:0742-23-5303
↓
〒 631-0824 奈良市西大寺南町 8 番 33 号
奈良商工会議所会館内
TEL:0742-45-7722 FAX:0742-46-5303
- ☆奈良県職業能力開発協会
〒 630-8213 奈良市登大路町 38 番地の 1
奈良県中小企業会館内
TEL:0742-24-4127 FAX:0742-23-7690
↓
〒 631-0824 奈良市西大寺南町 8 番 33 号
奈良商工会議所会館 3 階
TEL:0742-52-4122 FAX:0742-52-4123

奈良経済産業協会NEWS 第70号

令和6年5月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail: info@nara-eia.or.jp