

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

令和6年9月 第72号



令和6年度（第40期）定時総会を開催

（総務委員会主催 R6. 7. 5）



平越國和会長

一般社団法人奈良経済産業協会の令和6年度定時総会（第40期）を7月5日（金）に奈良ロイヤルホテルで開催致しました。

開会に際し平越会長から、「日本円は、この3年間で約50%も下落し、急激な円安は輸出の拡大と共に輸入価格の上昇という大きな影響を与えている。昨今の賃上げ・人手不足、原材料・エネルギーの高騰、ゼロ金利の解消に伴う金利の上昇など、我々の取り巻く経営環境は厳しい状況であるが、会員の皆様と一致団結して、この難局を乗り越え参りたい。」と挨拶されました。

【第1部 定時総会】

令和5年度事業報告・収支決算及び令和6年度事業計画・収支予算の提案された全議案が、原案通り満場一致で承認されました。

従前から注力する階層別・職種別の人材育成事業を一層拡充すると共に、特に人手不足に対応すべく、人材確保の多様化、働きやすい職場環境づくりや、人材に選ばれ定着してもらえる企業づくりの支援をはじめ、生産性向上の取組、会員相互の交流事業等の充実が承認されました。

また異動等に伴う理事の退任・就任が承認され、理事5名が新しく理事に就任されました。

【第2部 記念行事（優良従業員表彰及び記念講演）】

ご来賓を代表して、山下真奈良県知事様から、「人手不足は大きな課題であり、採用だけでなく定着してもらえるよう、働く環境の改善がよい人材の定着につながる。県庁でも、働き方・職場環境改革推進会議を立ち上げ、仕事と家庭の両立など、やる気を引き出す組織文化の改革に取り組んでいる。これからも奈良県の発展に取り組んでいく

いので、よろしくご支援をお願いします。」とご挨拶を頂きました。

優良従業員表彰式は、知事賞を山下真奈良県知事様から、県議会議長賞を中野雅史奈良県議会議長様から、日刊工業新聞社社長賞を宮本雄一東大阪支局長様から、それぞれ授与頂きました。また受賞者に向け、中野議長様からお祝いのお言葉を頂きました。＜各受賞者の紹介は3頁に掲載＞

記念講演は、京都市南区にあります二九精密機械工業㈱代表取締役社長の二九直晃様に、『自分を大切にできる環境づくり～地球と人類に貢献4M+S=29INGで深化を継続～私の経営理念』と題し、ご講話頂きました。

＜記念講演の概要は2頁に掲載＞



奈良県知事
山下 真 氏

【第3部 交流懇親会】



奈良県立大学学長
尾久土正己氏

交流懇親会では、森本壮一奈良県産業部部長様をはじめ国会議員の多くの先生からご挨拶を頂きました。尾久土正己奈良県立大学学長様に乾杯のご挨拶を頂き、和やかに懇親会が開会されました。

当日は多数のご来賓のご臨席を得て、会員と活発な情報交換が行われ、有意義な場となりました。



令和6年度 定時総会 記念講演
『「自分を」大切にできる環境づくり

～地球と人類に貢献 4M+S = 29ING で深化を継続～私の経営理念』
二九精密機械工業株式会社 代表取締役社長 二九直晃 氏



二九精密機械工業(株)
代表取締役社長
二九直晃氏

京都市南区にあります二九精密機械工業(株)様は、メディカル・分析・産業機器等のコア機構部の製造・加工をされています。

また人材の育成・定着、女性活躍・ダイバーシティにも積極的に取り組んでおられ、経産省グローバルニッチトップ企業100選、健康経営優良法人、えろぼし(3つ星)等にも認定されておられます。

代表取締役社長の二九直晃様からご講演を頂きました。

【講演要旨】

当社は、主に医療・半導体・分析機器等の金属加工を手がける受託加工メーカーで、異業種バランスを保ちながら、経営の安定化を目指している。

私共が考える“ものづくり”の基本は、Man (人)、Material (素材)、Machine (機械)、Method (方法)の4つの柱に新しい技 (Skill) を組み合わせ、お客様を幸せにし、人類に貢献することが我々の使命であり、4M+S=29ING で表して、公式で表現して、この考えが社内文化として根付いている。

会社の文化として、人を大事にするものとして「家族が一番！仕事はその次」がある。どう実現していくかは難しく今なお課題だが、周りの方々の協力を得て、仕組み作りに取り組んでいる。

当社は受託加工メーカーとして、最適な加工を提案して顧客に貢献するために、加工以外の技術領域のスキルを持つ人材も必要である。様々な団体・機関を活用して、人材の確保、特にシニア層の採用を積極的に進めている。

彼らには、仕事をしなくても良い・まずは会社を良く知ってほしい・そして会社の課題の改善に取り組んで欲しいと、前職との文化も異なるので、同じ方向を向くためにも、その様に言っている。

シニア層は、工場内での装置開発や、5Sの工場改善などについても、旗振り役として既存社員と連携して課題解決に取り組んでくれている。

安心して仕事ができる環境作りとして、オリジナルの育休産休パンフレットや、職場復帰しやすい環境作り、小学校卒業までの短時間勤務制度などを設けて、女性活躍の推進も進めている。

家族との時間をしっかりもってもらうために、仕事を誰でもができるように、しっかりと引き継ぎ作業できるよう継続的に取り組んでいる。

これらが、優秀な人材の流出を防ぐことになり、働きやすさの改善、組織の視野拡大により、多様性に寛容で協力的な環境づくりを目指している。

また育児休業では、男性も8名が取得していて、社内報でも紹介するなど取得を推奨している。

人材育成にも力を入れており、約3ヶ月間の新入社員研修の中で、ものづくり基礎研修を週に半日設けており、新入社員同士のコミュニケーションを深めると共に、仕事を離れて仲間と議論しながら協調性を培うように取り組んでいる。

また上司が新入社員を育成できるように1 on 1面接や、外部講習を活用して技能検定等の資格取得のサポートなどに取り組んでいる。

特に、若手社員を各部門から選出し、リーダーシップや当社のオンリーワン技術について、議論してもらい、その結果を提案してもらっている。

議論においては、円滑に進めるように経験のある者がアドバイザーに入り、手助けしながら議論が活性化するようにしている。

当社の働きやすい環境づくりの取組について、国などから様々な認定を頂いている。これらの取組を維持・管理していくため、全員で認識を合わせて取り組むことが大事である。そのため、各拠点の毎月の朝礼で、社長自らが情報発信を行い、全員が同じ方向を向けるように取り組んでいる。

顧客アンケートから、当社の加工技術への評価が強みであり、その強みを伸ばし、更に提案力・対応力を高めるため、若手とシニアが融合して、人を育てる環境・仕組みを充実させていきたい。

唯一無二のものづくり提案企業を目指し、4つの柱とスキルを高めて、お客様に満足いただけるように、社員に笑顔が出る会社にしていきたい。



令和6年度 一般社団法人奈良経済産業協会 優良従業員表彰 受賞者一覧

○知事賞

【創意工夫の部】

「棚卸業務の簡素化と出荷指示書の電子化」

葛城工業株式会社 桑 田 裕 也



＜知事賞 創意工夫の部＞
葛城工業株式会社
桑田裕也氏

○県議会議長賞

【創意工夫の部】

「加工工程間における創意工夫」

株式会社M. T. C 森 實 崇

【優良従業員の部】

「精励恪勤で専門技能を活かし業績向上・人材育成に貢献」

ハウス食品株式会社 奈良工場 吉 田 久 美 子



＜県議会議長賞 創意工夫の部＞
株式会社M. T. C
森實 崇 氏

○日刊工業新聞社社長賞

【創意工夫の部】

「液剤工程の改善」

田村薬品工業株式会社 本店工場液剤課業務改善チーム

【優良従業員の部】

「精励恪勤で会社の業績向上に貢献」

大洋ナット工業株式会社 小 川 千 代 子



＜県議会議長賞 優良従業員の部＞
ハウス食品株式会社
吉田久美子氏

○奈良経済産業協会会長賞

【創意工夫の部】

「品質トラブル低減活動」

株式会社エスケイケイ 品質改善対策室

「安全・シンプル・低コストな表裏整列装置の考案」

株式会社ジェイテクト 奈良工場 製 造 技 術 部

「C型リング絡まり自動ほぐし機の考案」

株式会社ジェイテクト 奈良工場 第2製造部物流課

【優良従業員の部】

株式会社上埜タイル 野 村 順 平

大洋ナット工業株式会社 堀 田 一 雄

ハウス食品株式会社 奈良工場 奥 田 雅 之

一般社団法人奈良経済産業協会 弾 簾 子



経営者懇話会第5回

人材育成委員会主催 (R6. 7. 12)



関西大学・大学院
社会安全学部准教授
河野和宏 氏

経営者懇話会第5回目は、関西大学社会安全学部・大学院社会安全研究科 准教授 河野和宏様に、『経営者に求められるセキュリティ対策』と題してご講演をいただきました。

講演概要は次の通りです。

「情報漏洩の原因は『管理ミス』『誤操作』『紛失・置き忘れ』といった内部的なものと、不正ア

クセス等の外部的なものとで全体の7割～8割を占めている。また、ネットではなく紙媒体による情報漏洩が半分以上を占めている。情報漏洩が発生すると、調査費用・被害に対する損害賠償、再発防止のセキュリティ環境再構築等の多額の費用が発生する。発生後の対応が会社の評価の明暗を分けるため、発生後は直ちに被害拡大防止、事実確認、原因の調査、流出の事実を通知・報告・公表することが大事。公表は出来るだけ早くするのが望ましく段階を分けて公表する。①初期段階：判明している事実や調査状況を公開②調査・対策が進んだ段階：調査結果・対策の実施状況、今後の方針に関して公表する。情報漏洩を起こさない対策として、情報管理・運用のルール策定と共に遵守についての社員教育の徹底、秘密保持義務に関する誓約書を締結、セキュリティソフト等の導入と最新状態への更新、ID・パスワードの適切な管理等を行うことが最も重要である。セキュリティ対策を『コスト』と捉えるのではなく、将来の事業活動の成長に必要な『投資』と捉え積極的に行うことが重要である。最近では、サプライチェーンの中小企業の機器の脆弱性を突いてランサムウェア（身代金要求型）に感染させるサイバー攻撃が多く、自社だけでなくビジネスパートナーや委託先も含めたセキュリティ対策を考えていかなければならない。」



人事・賃金制度構築合同勉強会

人材育成委員会主催 (R6. 6 ～)



(一社) 日本職務分析
・評価研究センター
代表理事
西村 聡 氏

企業単独で、人事・賃金制度の構築を進めることは、実務面等で負担が大きいと言えます。

そのため、複数企業参加による合同での勉強会形式により、座学指導だけでなく、個別課題に対する個別指導を設けることで、それぞれの良い面を活かし、人事・賃金制度構築合同勉強会をスタートしました。

講師は、多くの企業・団体等で人事・賃金制度構築のご支援を行ってられます㈱メディン代表経営コンサルタントで、一般社団法人日本職務分析・評価研究センター代表理事の西村聡様をお願いしました。

従来の職能型か今話題の職務型かを問わず、公正で納得性が高い人事・賃金制度構築には、職務そのものをしっかりと整理し、仕事の内容や難易度、必要なスキルを明確にし、その職務レベルに応じて正しく評価することが不可欠です。

そのため合同勉強会では、現在の職務をしっかりと洗い出して明らかにすると共に、業務の課題や顧客クレーム等の要因を改善する方法を考え、実際に現場で確認しながら、職務に漏れ・ムダ、改善点はないか職務分析を進めました。

取組においては現場改善手法を活用し、現状を再整理するだけではなく、現状に潜む課題・ムダを洗い出し、その要因を明確にして改善しながら業務にしっかりと位置づけていくようにしています。

今後、洗い出した職務をもとに、帳票作成システムを活用し、成果指標や職務遂行の能力レベルを踏まえながら、プロセス展開により職務設計を行って、職務基準書にまとめていきます。

そして、明確になった職務をもとに実際の賃金の設計と制度づくりを進め、公正で納得性の高い人事・賃金制度の構築を進めて参ります。





心と技術で明日を築く

村本建設株式会社

代表取締役社長 久米 生 泰

常務執行役員 南 條 秀 和
奈良本店長

本 社	〒543-0002	大阪市天王寺区上汐4-5-26	TEL:06-6772-8201
奈良本店	〒635-0822	北葛城郡広陵町大字平尾11-1	TEL:0745-55-1151
奈良営業所	〒630-8241	奈良市高天町43-1 REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301	TEL:0742-27-8011

本支店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。
創って育てる
村本です。



毎日を
もっと
楽しくする

CANBUS
STRIPES



お車の
無料オンライン査定
愛車の査定金額を調べてみませんか？

その場で金額表示

★表示金額は目安の金額となります。
相場の変動やお車の常態により価格
は表示金額と異なります。
本査定はお近くの奈良ダイハツのお
店までご来店ください。



オンライン査定
QRコード

Light you up
DAIHATSU

奈良ダイハツ株式会社

店舗情報等 詳しくは奈良ダイハツホームページより
<https://nara-daihatsu.co.jp/>

奈良ダイハツ | 検索
マークの看板のある販売・整備店へ。



例えば彼は、
磁石のように人を惹きつける
魅力人間。

おもしろい銀行は、
おもしろい人材から。

ナント・なら・ずっと! NANTO 南都銀行 本店／奈良市橋本町 16 <https://www.nantobank.co.jp/>



キャップ & ボトルの総合メーカー



三笠産業株式会社
MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地
TEL.0745-56-5581 (代) FAX.0745-57-1565
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>



5 S 活動 研修

人材育成委員会主催 (R6. 7. 11)

現場改善活動の基本となる「5 S」の推進に向け、5 S活動の実践ポイント、推進の手法を系統立てて学ぶため、「5 S活動研修」を開催しました。

講師は、大手電機メーカーで工程合理化等をはじめ、企業の業務・工程の改善等、生産性向上への改善のご指導で活躍されている7 S 3 T田中塾代表の田中豊様にご指導頂きました。



7 S 3 T田中塾
代表
田中 豊 氏

5 S活動の本質は、職場に隠れるムダ・ムリ・ムラを発見・排除し、働き易い職場作りや生産性の向上を通して、経営に寄与する活動です。

5 S活動の目的・ねらいと基本的な考え方・手法を学ぶと共に、5 Sを成功させ、仕事の付加価値を高めていく改善の重要性について、現場の写真等の改善事例を挙げて、ご解説頂きました。

特に重要な「整理・整頓」について、単なる片付けにならないよう、モノの必要・不必要の判断基準づくりや、すぐにモノを取り出せるように、使った後に戻しやすくする仕組みを学びました。

5 S活動の進め方は、身近でできるところからすぐに取り組みを始め、成果を図や写真を使って具体的な数値で分かりやすくまとめ、周囲の理解を深めることの大切さをご指導頂きました。

また、職場の5 S改善の案をまとめ、身近で日々困っている課題等を明確にして、具体的にどう取り組んでいくかをご解説頂きました。

5 S改善の考え方を体現するため、グループで「整理・整頓」の効果をシミュレーションする演習を行い、実際の作業の流れから、改善の勘所に気づく感性を高めていくよう実践的に学びました。

5 S活動は業種を問わず経営基盤を強化・向上させる活動と言えます。これからも会員企業様の5 S改善の取り組みに向けて支援して参ります。



電話応対実践研修

人材育成委員会主催 (R6. 8. 2)

電話応対は、会社を代表して一番初めにお客様と接する大変重要な業務です。

電話応対の基本と共に、実践演習を多く取り入れた内容で、相手に良い印象を与え、企業イメージや売上の向上に繋げるべく開催致しました。

講師には、当会の新入社員研修会でご指導頂いている、パナソニックエレクトリックワークス創研(株) 岸 恵美子様をお願いしました。



パナソニックエレクトリックワークス創研
上席講師
岸 恵美子様

初めに電話の基本として、電話の持ち方、声の大きさ、話す速さ、相手への気遣い等の『正確・迅速・親切な応対』についてご指導頂きました。

電話はお互いの顔が見えないため、“声の表情”を伝えることが大切で、見えなくても笑顔心を掛け、第一声は音程を高めにする事で明るい印象になる。また、母音をしっかり発音することで聞き取りやすく、相手に安心感を与えることができると教えて頂きました。

次に、接遇敬語は単に言葉使いのスキルではなく、信頼感に繋がる人格的スキルであり、円滑な人間関係を築くために大変重要であることから、間違えやすい敬語の使い方やポイントを様々な場面に合わせて学びました。

また、挨拶と応対の基本的な用語の使い方と共に、一言付け加えて相手に心地よい印象を与える『クッション言葉』や、言葉による表現方法の『あいづち』を用いた円滑なコミュニケーションの取り方についてもご解説頂きました。

グループ演習では、2人1組になって電話のかけ方、受け方、取り次ぎ方、クレーム応対等の事例に沿って実践的に体験すると共に、実際に起こりうる“相手の声が小さくて聞き取れない”等のトラブルの応対方法についてもご指導頂きました。

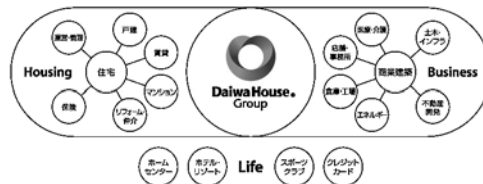




共に創る。共に生きる。

大和ハウスグループは、
グループシンボル「エンドレスハート」に
お客様と私たちの永遠の絆と
私たちグループの連帯感を託しました。
人・街・暮らしの価値共創グループとして、
私たちは社会に新しい価値を築いてまいります。

人・街・暮らしの価値共創グループ



大和ハウス工業株式会社
www.daiwahouse.co.jp

「木」をみつめたテクノロジー

大手住宅メーカー向け内装建具・インテリア製造販売



本社工場 〒635-0017 奈良県大和高田市東雲町13番4号 TEL 0745-52-6671
都祁工場 〒632-0245 奈良県奈良市蘭生町1139番1 TEL 0743-82-0601

<http://www.e-toma.com/>

製薬会社が考えたスキンケア化粧品 MEDIMERRY®

肌の水分を守る
潤いヴェール



高保湿 AQMOISTURISER
アクモイスタライザー

お肌を整えて
うるはだ
「潤肌」へ

高保湿

さっぱり化粧水がしっとり肌へ導く!

AQFAIR
アクフェア



佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9-2
TEL.0744-28-0021(代) FAX.0744-28-0030

佐藤薬品工業

リアルとネットで地域プロモーションをバックアップ!

OOH × DIGITAL
Out of Home Media INNOVATION

Out of Home Media



屋上広告 屋外広告 交通広告

DIGITAL INNOVATION



デジタルサイネージ WEBプロモーション



日本創発グループ
JAPAN CREATIVE PLATFORM GROUP

大光宣伝株式会社
DAIKO SENDEN

本社: 〒630-0257 奈良県生駒市元町1丁目6-12 生駒セイセイビル5F



～村島硝子商事株式会社～



代表取締役
村島靖基氏

<企業情報>

会社名：村島硝子商事株式会社

設立：1923 年

住所：〒634-0837

橿原市曲川町 7-2-34

社員数：39 名

業 種：建築材料・鉱物・金属材料等卸売業
板ガラス、住宅サッシ、エクステリア

URL：https://www.mgsnsg.co.jp



本 社

社長様のインタビュー

Q1：創業の経緯と事業内容

当社は 1923 年（大正 12 年）に、祖父と祖母が奈良県大和高田市で板硝子店を創業したのが始まりです。

最初に日本板硝子の代理店にさせていただき、旭硝子（現在の AGC）の代理店にもさせていただき、戦後日本の経済復興とともに成長してきました。

さらに昭和 40 年代後半からアルミサッシも取り扱うようになり、現在はリクシル、YKKAP、三協立山アルミのサッシ代理店として、奈良県内の硝子屋さん、サッシ屋さん、工務店さん、ゼネコンさんに、建築用板硝子やアルミサッシ、エクステリア商品の販売、施工を行っています。

また、2013 年には一般のユーザー様の対応を行う「エクステリアプロ橿原店」、2019 年からは不動産の仲介業にも進出しています。

Q2：会社の強味

会社の強味は 3 つあります。まずは施工力です。

弊社の施工スタッフは毎日 10 名以上が対応しており、硝子工事は勿論の事、サッシ工事も対応可能であるためワンストップでの施工対応が可能です。

2 番目の強味が、国内の大手硝子メーカー（2 社）、サッシメーカー（3 社）の奈良の代理店であることから、開口部の事ならどのメーカーさんの対応も可能である事です。

3 番目の強味は弊社スタッフの対応力です、特に女性中心の営業サポートチームは、「メーカーより対応が早い」とお客様にご評価いただく事が多く、弊社の販売力の源となっています。

Q3：働きやすい職場づくりについて

昨年（平成 5 年）、弊社創業 100 周年を迎え、会社の経営理念を「働く我々がまずは笑顔になろう」というパーパスに切り替えました。（下記参照）

働く従業員の「笑顔」あってこそその会社だという方針を社員にも訴え、会社として従業員が働きやすい職場づくりに日夜努力しています

【弊社のパーパス】

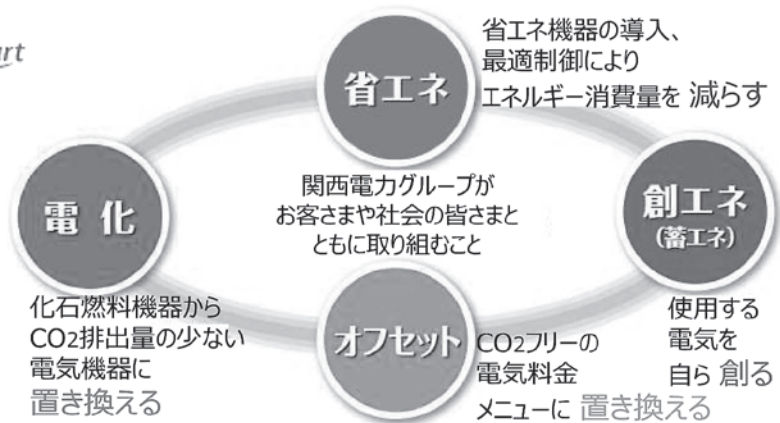
1. まずは自分たちが笑顔になろう
⇒笑顔で仕事ができる場所を提供する事、それが村島硝子の社長のミッションです
2. 次にまわりの人を笑顔にしよう
⇒周りの人が笑顔になる仕事をする事、それが村島硝子のスタッフのミッションです
3. そして笑顔あふれる世界にしよう
⇒世界中が笑顔あふれる世界になること、それが村島硝子の夢です

Q4：今後の事業展開について

人口減少により新築住宅の需要は今後 15 年で半分になると予測されていますが、リフォーム需要は増加傾向にあると予測されています。

さらに地球温暖化の影響で暑い日が多くなっている事から、住宅やオフィスの断熱化を国を挙げて推進しています。

我々は、建物の開口部の断熱化が地球環境の維持に貢献する事を信じて、日々努力してまいり所存です。



Kinden

チーム、きんでん。

(施工力+技術力+現場力)×情熱

“お客さま満足”という目標に向かって、さまざまなスタッフが力を結集。
人間力を基盤とした総合エンジニアリング力で、あらゆるソリューションにお応えします。



エネルギー + 環境 + 情報

本店 大阪市北区本庄東2丁目3番41号 東京本社 東京都千代田区九段南2丁目1番21号
TEL.06-6375-6000 TEL.03-5210-7272
<https://www.kinden.co.jp/>

きんでん



包むを軸として、新しい価値を
愛と夢をもって創造する会社



<http://takagi-hoso.com>



社歌ができました



株式会社 高木包装
〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ74番地2
TEL 0745-65-1133 FAX 0745-63-1111

株式会社 パックタガ 東京オフィス
〒101-0045 東京都千代田区神田鍛冶町3-4 oak神田鍛冶町7F
TEL 03-4590-6765 FAX 03-6880-8540

NOMURA WEALTH MANAGEMENT

変化を読み、
あなたの未来を共に創る。

野村證券株式会社 奈良支店
〒630-8227 奈良市林小路町45
電話 (代表) 0742(22)0351

奈良の観光情報まとめサイト
NARABURA



共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当:小野) 奈良ぶら 検索

動画サービス
企画から撮影・編集まで
ワンストップで制作。

あはたのデザイン あはたのグッズ
あなただけのオリジナルグッズを作ってみませんか?

総合印刷・デジタルコンテンツ・イベント・ノベルティ
創業明治7年 お客様の課題解決パートナー
株式会社 明新社
www.meishin.co.jp
〒630-8141 奈良市南京終町3丁目464番地
TEL 0742-63-0661 (代表) FAX 0742-63-0660

新入会員様ご紹介

有限会社グリーンプランニング 正会員

所在地：〒638-0251
吉野郡黒滝村寺戸 338 番地
代表者：代表取締役
辻 内 章 浩
資本金：300 万円
事業内容：その他の卸売業
パックコンテナ・コンテナハウス各種

株式会社坂内造園土木 正会員

所在地：〒630-8431
奈良市窪之庄町 137-1
代表者：代表取締役
坂 内 隆 太
資本金：4,000 万円
事業内容：総合工事業（造園・土木業）



株式会社弥杜工業 正会員

所在地：〒630-8115
奈良市大宮町 7 丁目 1 番 65-1 号
代表者：代表取締役
林 龍 児
資本金：3,500 万円
事業内容：総合工事業

株式会社 LUCK RICE 正会員

所在地：〒632-0081
天理市二階堂上ノ庄町 306-2
代表者：代表取締役
吉 田 崇 志
資本金：100 万円
事業内容：自動車整備業

事務局だより

賃金制度・賃金設計の基礎を学ぶ

同一労働同一賃金の均衡処遇への対応など、公正で納得性の高い合理的な賃金制度が求められます。賃金設計を行う上で知っておくべき賃金制度の基礎知識と共に、実際の賃金設計の仕方を学びます。

基本を学ぶ座学と実践的な演習の二本立てで理解を深めていただけるよう開催致します。

記

日 時：令和 6 年 10 月 23 日（水）
令和 6 年 11 月 6 日（水）
両日とも 13：00～17：00
場 所：奈良県産業振興総合センター
2F セミナー室
参加費：11,000 円（お一人・税込）
申 込：事務局までご連絡ください。

新入社員フォローアップ研修

新入社員にとって、入社後約半年が過ぎ、仕事にもようやく慣れてきた反面、今後の仕事に対して、経験して知ったこと上で不安等も感じつつもあり、入社時のモチベーション維持が難しい時期です。この時期に自信を持って次のステップに進む意欲を持たせることが、今後の成長へと繋がります。

これまでの自分自身を振り返りながら、基本的なビジネススキルと仕事に取り組む姿勢を再確認し、目標に向かって成長していける人材育成に向けて開催いたします。

記

日 時：令和 6 年 10 月 24 日（木）
13：30～16：30
場 所：奈良県産業振興総合センター
1F イベントホール
参加費：4,400 円（お一人・税込）
申 込：事務局までご連絡ください。

奈良経済産業協会NEWS 第72号

令和 6 年 9 月発行
一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail : info@nara-eia.or.jp