

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

令和7年3月 第75号



令和7年 新年会

産業論文コンクール表彰式・特別講演会・交流懇親会を開催

総務委員会主催 (R7.1.29)



平越國和会長

令和7年の新年会は1月29日(水)にホテル日航奈良において、多数のご来賓の方々にご臨席を頂いて、産業論文コンクール表彰式・新春特別講演会・新春交流懇親会の構成で開催致しました。

開会挨拶として平越会長から、『米国ではトランプ大統領が返り咲き、関税引上げ等の政策がどの様になるか注視していきたい。国内経済では、円安や原材料・エネルギー費をはじめとする物価上昇、そして深刻な人手不足は大きな経営課題となっている。従業員に気持ちよく働いて定着してもらう環境を整えることが喫緊の課題と言える。企業を取り巻く環境は厳しいが、会員企業の経営支援と奈良県産業の発展に取り組んで参るので、皆様のご協力ご支援をお願い申し上げます。』と、今年の決意が述べられました。

今回で、第20回となる『産業論文コンクール』の表彰式も行われ、平越会長から7名の受賞者の方に表彰状と副賞が授与されました。

《受賞者名とその模様については次頁参照》

この後、特別講演として、万松青果(株)代表取締役会長の中路和宏様から、『経営理念で人財採用！年功序列・家族主義の青果仲卸が躍進する秘密』をテーマにご講演を頂きました。

(要旨は3頁に掲載)

第二部の新春交流会では、平越会長から、『関西万博が目前に迫っており、ビジネスにも活用していきたい。多くのご来賓にお越し頂いているので、経営課題を一つ一つ克服していくために、産学官の連携を一層深め、企業経営に活かしてほしい。』と懇親会開会の挨拶がありました。

ご来賓を代表して、奈良県知事の山下真様より、『万博会場と奈良は電車一本で行けるので、奈良県への集客に繋げたい。物価高騰・人手不足の中、価格転嫁できる機運醸成に向け、生産性向上・賃上げの実現に支援策を用意している。今年も奈良県経済が発展するようご協力をお願いする。』とご挨拶頂きました。



奈良県知事
山下 真 氏



奈良先端科学技術大学院大学
学長 塩崎一裕氏

奈良先端科学技術大学院大学学長の塩崎一裕様から、『先端大と県立医科大学が新たな法人を設立し、医学と工学の医工連携を推進していくことになった。地元の大学として地域の活性化につなげていくよう皆様と取り組んでいきたい。』と乾杯のご挨拶を頂き、懇親会がスタートしました。

中締めは、杉浦副会長(㈱南都銀行取締役専務執行役員)から、『不確実性が高い時代であるが、奈良県の成長に繋げていくべく、皆様と力を合わせて難局を乗り越りたい。』と挨拶を頂きました。

会員とご来賓との交流を通し、本年の互いの躍進が祈念され、新年の門出として有意義な一時となりました。



㈱南都銀行
杉浦 剛 氏



第 20 回 産業論文コンクール

人材育成委員会主催

論文作成を通して、論理的に考える力を醸成し、次代を担う若手従業員に力をつけて頂き、企業力の向上を目指すことを目標に、人材育成・自己啓発の一環として「産業論文コンクール」を毎年実施しております。

皆様から高い評価を頂いて、今年で第 20 回目を迎え、今年は 14 社 95 件の応募を頂きました。

11 月に選考委員会を開催し、厳正な選考を頂き、最優秀賞をはじめ入賞 7 件を選定致しました。

(受賞者の一覧は下記に記載)

表彰式では、平越会長から賞状の授与が行われ、最優秀賞を受賞した(株)きんでん奈良支店の北村耀平さんから受賞者を代表して謝辞を頂きました。



(株)きんでん
北村耀平氏

「研修期間中に、現場作業の方々のプロ意識に触れ、この人達から信頼され、頼りにされたいと思うようになり、自身の仕事に対する向き合い方が少しずつ変わった。新しい環境に飛び込んで行くことは不安や緊張もあったが周囲の方々に支えられ、今では自信が持てるようになり、

仕事のやりがいや自分の成長を感じることができている。受賞を期に決意を新たにし、皆様の期待により一層応えていけるよう精進して参ります。」と、受賞の喜びと今後の決意を語られました。

他の受賞者の方々も、今後職場で様々な課題に取り組まれ、日々大きく成長していかれることと思います。

*奈良新聞社様のご厚意により、新年会当日の奈良新聞紙面に最優秀賞論文を掲載頂き、参加者の方には新聞をお配りし、お読み頂きました。

続いて、選考委員会の委員長をお願いしています(一財)南都経済研究所 西川恵造理事長様より総評を頂きました。



(一財)南都経済研究所
理事長 西川恵造氏

「今年は、自身の成長に関するものや人とのコミュニケーション、業務のデジタル化や自動化に関した論文が多かった。自分の考えや主張したいことがうまくまとめきれず、仕事の解説や説明文になっていたり、新入社員がゆえに力が入りすぎた論文もあった。最優秀賞は、事務系社員である筆者が、プロが集う現場において何ができるのかという、葛藤と意気込みがまとめられており、現場の名前もつかない仕事で自分の力が試されるという一説に、新入社員とは思えない仕事に対する勘の良さを感じた。自社の業務と仲間である社員の誇り、新入社員らしい気負いと真っ直ぐさを感じさせる文章であった。受賞者の皆様には、論文作成を通して学んだ問題意識と課題解決の PDCA を仕事の現場で活かして、自身の成長に繋げて頂きたい。産業論文コンクールは、自発的に仕事に取り組める人材育成の登竜門になると考える。今後も多くの企業様からの積極的な応募を期待している。」とお話頂きました。



第 20 回 産業論文コンクール 入賞者一覧

賞 名	会 社 名	氏 名	論 文 タ イ ト ル
最優秀賞	(株)きんでん奈良支店	北村耀平	事務系社員として現場のためにできること
優秀賞	SUMINOE (株)奈良事業所	林 大輔	「楽しい」を仕事にする
優良賞	ニッタ(株)奈良工場	田中陸人	仕事は自分を映す鏡
努力賞	(株)きんでん奈良支店	梅澤綾子	信頼を得るためには
〃	ニッタ(株)奈良工場	岩垣あなん	相手の立場になって考え、行動する
〃	ニッタ(株)奈良工場	唐崎淳旗	考える力の重要性
〃	ニッタ(株)奈良工場	山本真理子	配属後を振り返って

『 経営理念で人財採用！年功序列・家族主義の青果仲卸が躍進する秘密 』

万松青果株式会社 代表取締役会長 中路和宏 氏



万松青果(株)
代表取締役会長
中路和宏氏

万松青果(株)代表取締役会長の中路和宏様から、『経営理念で人財採用！年功序列・家族主義の青果仲卸が躍進する秘密』をテーマにご講演を頂きました。ご講演要旨は次の通りです。

【講演要旨】

東京築地市場での経験を経て家業に戻り、従業員の幸せを第一に考えながら様々な経営改革に取り組んだ。社員の満足度を高めようと試行錯誤を重ねるも、一時は経営が苦境に陥り、社員の信用を失った。

単なる待遇改善ではなく、組織としての在り方を見直し、経営理念の確立と実践により強固な信頼関係を築くことが重要だと学んだ。

目指したのは、社員が自ら進んで主体的に仕事に取り組み、成果を上げることで給与が向上する環境である。社員とその家族が強い結びつきを持ち、団結して困難を乗り越える組織を築くことが重要だと考えた。結果、採用条件が決して良いとは言えなくても、魅力ある組織づくりによって優れた人材を確保できるようになった。

経営者には自社の長所を把握し、それを活かして経営する姿勢が必要である。現場に逃げ道を求めず、課題に正面から向き合い、組織として前進することが重要だ。社員の納得を待つばかりではなく、まずは行動し、試行錯誤しながら進化して柔軟な組織をつくることが求められる。

経営改革には抵抗勢力がつきものであるが、変化の遅い人が問題であり、仕事のスピードを上げて、迅速な改善とチャレンジが不可欠である。

会社では年功序列・家族主義・正社員主義を掲げ、10年間で売上を倍増できた。社員の平均年齢は34歳であり、若い世代が多く活躍する職場環境を維持するため、常に最新・最善の仕組みを取り入れ、常に新しい価値を提供し続ける必要がある。

特にホームページ活用を重視し、情報発信の仕組みを構築した。企業の存在感を示すためには、定期的な更新が不可欠である。

採用活動においても、求職者が企業の情報を得る手段としてホームページは重要で、スマートフォン対応も必須だ。情報開示の徹底も重要な施策である。売上・利益・販管費などを公開し、全社員が経営状況を把握できる環境を整えた。

日々の損益をリアルタイムで共有し、社員が経営に関与する意識を持つことが重要だといえる。

また顧客からの喜びの声を記録・共有することで、社員の意識改革にも取り組んだ。

社内の環境整備にも注力し、トラックの美観維持や身だしなみチェックリストを導入。社外から見た印象を重視し、社員が誇りを持てる職場づくりを進めた。さらに、全ての問題を解決する会議を定期開催し、課題を短時間で整理し、解決策を迅速に進める環境・仕組みを整備した。

経営理念の浸透にも独自のアプローチで、理念を強制するのではなく、従業員が自然と理念に沿った行動を取るよう促した。

経営理念は、従業員に行動を強制するものではなく、結果として気づくべきものであり、従業員自身が会社の方向性を理解し、主体的に行動する組織が確立された。

年功序列・終身雇用を重視し、組織内の役割分担を明確化し、優秀な人材が組織を引っ張り、他の社員がそれを模範とする仕組みを作った。

仕事への動機づけとして、他者の役に立つことの喜びを重視し、内発的動機付けを促した。

採用においては、「人を選べる会社」になることを目指し、求職者にとって魅力的な職場環境を整備した。早朝の勤務でも若手が集まってくれている。それでも入社後すぐに辞める社員がいるが、わがままを許すのではなく、残る社員を大切にすの方針を取った。辞める社員に焦点を当てるのではなく、継続して働く社員を守ることが、働きがいのある職場づくり、組織の安定につながる。

経営者は従業員のために働き、従業員は顧客のために働く。この基本的な考え方を徹底し、当たり前のことを継続することで、企業の成長を実現していくことができる。

企業存続は目的ではなく、お客様に必要とされ続けるため、努力し続けることが重要である。



経営者懇話会

人材育成委員会主催 (R7. 2. 20)



㈱クロスエフェクト
代表取締役
竹田正俊氏

経営者懇話会は、株式会社クロスエフェクト 代表取締役の竹田正俊様から、『Made In Japan 小さな組織が世界を制する～ドロッカーが教えてくれた新事業創造とは？～』をテーマにご講演頂きました。

ご講演の要旨は、以下のとおりです。

「2000年に創業し、試作専門の企業として、「速さ」をドロッカーがいう使命として、顧客と社会に対する貢献を実現すべく取り組んできた。

新生児の先天性心疾患治療に取り組む医師の要請を受け、心臓の臓器モデル制作を成功させて、手術の成功率向上を目指す「術前シミュレーター」の開発と普及に繋げている。

ものづくりはデジタルマニュファクチャリングとして、機器開発の試作を、バーチャル試作を活用することで、期間や費用の半減を実現している。

現在の生成 AI の実力は想像を超え、ベテランが1月掛かるデザインを、たった15秒で幾通りも提示してくれる段階まできている。ただ、量産化を前提にすることが組み込まれていないことが大きな課題であり、現状で人とAIの使い分けが必要だ。

更に、オープンファクトリー戦略により、情報を共有し、新たな事業機会を創出も展開している。戦略の基本はドロッカーの「5つの質問」に基づくマネジメントであり、この基本原則を実践しなければ、事業の衰退は避けられないと考える。

特に「時間」を希少なもので、未来から逆算するバックキャストिंगの思考を取り入れている。

企業が成長するためには、「問題ではなく機会に焦点を当てること」、そして「予期せぬ成功」に注目し、自社がまだ気づいていない新たな可能性を探ることが重要だ。」とお話頂きました。



人材の“定着”を図る人事制度づくり

人材育成委員会主催 (R7. 2. 7)



(一社) 日本職務分析・評価研究センター
代表理事
西村 聡氏

人手不足の中、採用した人材の定着を図るには、公平で納得性が高い人事制度が重要となります。

合理的で見える化出来る”職務”を基準とする人事制度の概要と共に、職務を明確にした人事制度構築に取り組んでいる会員企業から取組事例のご紹介を頂く、勉強会を開催しました。

講師は、人事制度の構築をご指導頂いている一般社団法人日本職務分析・評価研究センター代表理事の西村聡様をお願いしました。

まず、公正で納得性が高い人事制度の基礎となる職務の意味や考え方についてご解説頂きました。

職務を明確化することで、公正で基準が明確な評価が行うことが可能となり、従業員の意欲向上や定着・離職防止に繋がると共に、職務のムダ・ムリを改善し、省力化・生産性向上を図り、課題解決・経営革新に繋がれるとご指導頂きました。

次に、職務を明確にした人事制度構築支援の合同勉強会の取組を紹介させて頂くと共に、参画頂いている日進堂製菓(株)様と㈱日澁精螺製作所様から、制度構築の取組事例のご紹介頂きました。

日進堂製菓様の菊川様からは、人手作業が多い製品の職務を洗い出し、詳しく文字化することで新規採用者の教育に活かすと共に、作業改善で省人化へ繋げて行きたいとご解説頂きました。

㈱日澁精螺製作所様の田中専務様から合同勉強会に参加した経緯をお話頂くと共に、選別管理課の津風呂係長様からは特性要因図等から、課題を明らかにした設定時間の短縮への取組や、物流課の若井主任様からは、計量・梱包を3人体制から2人体制に切り替える取組をご解説頂きました。

両社とも今後は、職務の改善からあるべき姿へまとめた内容で人事制度構築に繋げていかれます。





MEDImerry
Sensitive skin care that combines nature and science, bringing out the skin's natural beauty.

和漢と科学のチカラで
肌本来の美しさへ。
敏感肌向けエイジングケア。

オリジナル和漢エキス
(トウモロコシエキス由来)*

植物ヒト型セラミド*
(トウモロコシ由来)

※1.敏感肌の方のご協力によるパッチテスト済み/スティーピングテスト済み(全ての方に皮膚刺激が起らないというわけではありません。)※2.年齢に応じたお手入れ



オンラインショップ
satoyaku.jp



佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9-2
TEL 0744-28-0021(代) FAX 0744-28-0030

佐藤薬品工業



リアルとネットで地域プロモーションをバックアップ！

OOH × DIGITAL

Out of Home Media INNOVATION

Out of Home Media








屋上広告 屋外広告 交通広告 デジタルサイネージ WEBプロモーション

DIGITAL INNOVATION



IT導入補助金
2023 行導入支援事業
※国庫補助金
※中小企業者
※製造業・建設業
※サービス業
※農林業・漁業
※卸売業・小売業
※医療・福祉
※教育・研究開発
※文化・芸術・スポーツ
※その他

日本創発グループ
JAPAN CREATIVE PLATFORM GROUP

大光宣伝株式会社
DAIKO SENDEN

本社：〒630-0257 奈良県生駒市元町1丁目6-12 生駒セイセイビル5F



JPX
STANDARD
1000

証券コード 7814



村本建設株式会社

心と技術で明日を築く

代表取締役社長 久米 生 泰
常務執行役員 南 條 秀 和
奈良本店長

本 社	〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4-5-26	TEL: 06-6772-8201
奈良本店	〒635-0822 北葛城郡広陵町大字平尾11-1	TEL: 0745-55-1151
奈良営業所	〒630-8241 奈良市高天町43-1 REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301	TEL: 0742-27-8011

本支店：東北・東京・横浜・千葉・名古屋・大阪・奈良・中国・九州



人、まち、環境。
創って育てる
村本です。



毎日を
もっと
楽しくする

**CANBUS
STRIPES**

**お車の
無料オンライン査定**
愛車の査定金額を調べてみませんか？

その場で金額表示

☆表示金額は目安の金額となります。
相場の変動やお車の常態により価格
は表示金額と異なります。
本査定はお近くの奈良ダイハツのお
店までご来店ください。



オンライン査定
QRコード

Light you up
DAIHATSU

奈良ダイハツ株式会社

店舗情報等 詳しくは奈良ダイハツホームページより
<https://nara-daihatsu.co.jp/>

奈良ダイハツ |



検索

マークの看板のある販売・整備店へ。

【管理者・リーダー養成講座】

決算書の読み方研修

人材育成委員会主催 (R7. 1. 17)



簿記・会計スクール
boki cafe
代表 鈴木カナコ氏

管理者・リーダーとして、会計の仕組みや決算書【貸借対照表 (B/L)・損益計算書 (P/L)・キャッシュフロー計算書 (CF) 等】、経営数値に強くなり、業務に活かしていくことが重要です。

財務諸表の意味や仕組みをわかり易く体系的に学ぶため、基礎編と応用編を開催しました。

講師には、大手会計スクールで簿記・会計講師を長年勤められ、企業研修や事業計画構築のサポート等で、ご活躍されておられる簿記・会計スクール boki cafe 代表 鈴木カナコ様にご指導頂きました。

基礎編では、会計用語の理解と共に、取引・仕訳・元帳記帳・決算書作成までの一連の流れや、P/L と B/S の繋がり、B/S・CF のお金の流れ等から、会社の現状を読み取る方法について、実際の企業の財務諸表を例に詳しくご指導頂きました。また、演習問題で理解を深めながら、初学者にはわかりにくい資産の減価償却についても、取得した資産を耐用年数で費用計上していく意味と考え方、計算方法についてご解説頂きました。

応用編では、P/L における利益だけに注目するのではなく、仕入・買掛、売上・売掛等の現金の状況に注目し、帳簿上は利益が出ているが、現金が不足して倒産する「黒字倒産」を例に、不測の場合でも事業継続に必要なキャッシュを把握する「キャッシュフロー」の考え方も学びました。

また、費用の構造（原価・販管費）や固定費・変動費についてご解説いただき、損益分岐点の意味と共に、売上高アップとコスト削減に繋げる考え方・視点について、図を使って、わかりやすくご指導いただきました。

今後も会計の仕組みを理解し、業務に役立てるための研修に取り組んで参ります。



【管理者・リーダー養成講座】

コーチング研修

人材育成委員会主催 (R7. 2. 14)



(一社) 日本肥満予防健康協会
代表理事
藤田賢史氏

管理者・リーダーに求められる役割の中で、対話によるコミュニケーションを元に、部下のやる気を引出し、自発的行動を促して、目標達成までサポートしていくことが重要です。

「聴く力」「対話する力」「相手を知る観察力」などのスキルを具体的に学ぶ為に「コーチング研修」を開催しました。

講師には、(一社) 日本肥満予防健康協会 代表理事を務める傍ら、全国で 5,000 人以上の指導者育成に携わってこられた藤田賢史様にご指導頂きました。

コーチングには、世代や性格など様々な違いを理解して多様性を受け入れる基本の心構えと準備が大事です。

まずは、コーチング指導に活かす上で、対象者がどのようなタイプかを知る為に診断シートを用いて把握することから学び、タイプ別にあった指導方法を行うなどのテクニックを学びました。

コーチングにおける「傾聴力」「観察力」「対話力」についての説明と共に、4つのコアスキルである「傾聴・質問・承認・ほめる」について、ポイントや具体的な手法を説明頂き、しなければいけない事、してはいけない事などの勘所を学びました。

演習では、各部署を仮定したシチュエーションで部下をコーチングする実践的なロールプレイを実施しました。

上司役・部下役・観察役に分かれ、順番に役柄を変えて演習を行うことで、コーチングをする側・される側だけでなく、観察者として客観的な目線からコーチングの様子や進め方を把握することができ、より理解が深まりました。

今後もコーチングの仕組みを理解し、業務に役立てるための研修に取り組んで参ります。

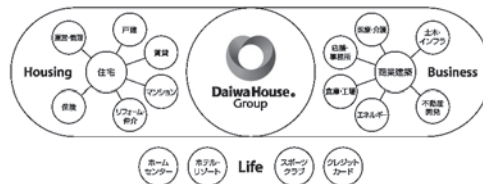




共に創る。共に生きる。

大和ハウスグループは、
グループシンボル「エンドレスハート」に
お客様と私たちの永遠の絆と
私たちグループの連帯感を託しました。
人・街・暮らしの価値共創グループとして、
私たちは社会に新しい価値を築いてまいります。

人・街・暮らしの価値共創グループ



大和ハウス工業株式会社
www.daiwahouse.co.jp

「木」をみつめたテクノロジー

大手住宅メーカー向け内装建具・インテリア製造販売



本社工場 〒635-0017 奈良県大和高田市東雲町13番4号 TEL 0745-52-6671
都祁工場 〒632-0245 奈良県奈良市蘭生町1139番1 TEL 0743-82-0601

<http://www.e-toma.com/>

動画サービス
企画から撮影・編集まで
ワンストップで制作。

**あなたのデザイン
あなたのグッズ**
あなただけのオリジナルグッズを
作ってみませんか?

総合印刷・デジタルコンテンツ・イベント・ノベルティ

創業明治7年 お客様の課題解決パートナー
株式会社 明新社
www.meishin.co.jp

くわしくは▶ **明新社**
〒630-8141
奈良市南京終町3丁目464番地
TEL 0742-63-0661(代表)
FAX 0742-63-0660

奈良の観光情報まとめサイト

NARABURA

共同精版印刷株式会社 奈良ぶら事業部 TEL 0742-33-1221 (担当:小野) 奈良ぶら 検索

NOMURA
WEALTH MANAGEMENT

変化を読み、
あなたの未来を共に創る。

野村證券株式会社 奈良支店
〒630-8227 奈良市林小路町45
電話 (代表) 0742(22)0351

包むを職として、新しい価値を
愛と夢をもって創造する会社

http://takagi-hoso.com 社歌ができました

2024年
おかげさまで
69th
ANNIVERSARY

株式会社 高木包装
〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ74番地2
TEL 0745-65-1133 FAX 0745-63-1111

株式会社 ハツタのタギ 東京オフィス
〒101-0045 東京都千代田区神田蔵前3-4-04 神田蔵前7F
TEL 03-4590-6765 FAX 03-6380-5540



人事・労務の勉強部屋（第 34 回）

～令和 7 年 4 月・10 月からの法改正について～

令和 7 年 4 月 1 日及び 10 月 1 日より各種法律の改正が行われますので、主な改正ポイントをまとめます。
段階的に施行されますので、就業規則等の見直しや対応をお願いします。

1. 育児・介護休業法の改正ポイントについて（4 月 1 日・10 月 1 日施行）

< 4 月 1 日施行 >

- 所定外労働の制限（残業免除）の対象拡大
（3 歳未満の子を養育する労働者→小学校就学前の子を養育する労働者）
- 子の看護等休暇の見直し
 - ・対象となる子の範囲の拡大（小学校就学の始期に達するまで→小学校 3 年生修了まで）
 - ・取得事由の拡大…感染症に伴う学級閉鎖等、入園（入学）・卒園式も取得可能 等
- 育児のためのテレワーク導入
…3 歳未満の子を養育する労働者がテレワークを選択できるように措置を講ずることが努力義務化
- 育児休業取得状況の公表（従業員数 300 人超の企業）
…男性の「育児休業等の取得率」または「育児休業等と育児目的休暇の取得率」を公表義務化
- 介護離職の防止措置
 - ・介護に直面した旨の申出をした労働者へ個別の周知と意向確認
 - ・介護に直面する前の早い段階（40 歳等）での情報提供
 - ・介護離職防止のための雇用環境整備 等

< 10 月 1 日施行 >

- 育児期の柔軟な働き方を実現するための措置および個別の周知や意向確認
- 妊娠や出産の申し出に対する仕事と育児の両立に関する意向聴取や配慮

※詳細は厚労省HPを参照下さい。

(<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/001259367.pdf>)

2. 雇用保険法等の改正ポイントについて（4 月 1 日・10 月 1 日施行）

< 4 月 1 日施行 >

- 自己都合で退職した者が、教育訓練等を自ら受けた場合の給付制限解除
- 就業促進手当の見直し
（就業手当の廃止および就業促進定着手当の給付上限引下げ）
- 育児休業給付に係る保険料率の引上げ（0.4%→0.5%）つつ、保険財政の状況に応じて保険料率引下げ（0.5%→0.4%）を可能とする弾力的な仕組みの導入
- 教育訓練支援給付金の給付率を引下げ（基本手当の 80%→60%）した上で、令和 8 年度末まで継続する。
- 雇止めによる離職者の基本手当の給付日数に係る特例、地域延長給付を令和 8 年度末まで継続する。
- 「出生後休業支援給付」・「育児時短就業給付」の創設
- 子ども・子育て支援特別会計の創設
- 高年齢雇用継続給付の給付率引下げ（15%→10%）

< 10 月 1 日施行 >

- 教育訓練休業給付金の創設

※詳細は厚労省HPを参照下さい。

(<https://www.mhlw.go.jp/content/11601000/001293213.pdf>)



例えば彼は、
磁石のように人を惹きつける
魅力人間。

おもしろい銀行は、
おもしろい人材から。

ナント・なら・ずっと! NANTO 南都銀行 本店／奈良市大宮町四丁目297番地の2 <https://www.nantobank.co.jp/>



キャップ & ボトルの総合メーカー

三笠産業株式会社
MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地
TEL.0745-56-5581 (代) FAX.0745-57-1565
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>



関西電力 power with heart

みんながアクトン **すすめ、ゼロカーボン**

省エネ 省エネ機器の導入、最適制御によりエネルギー消費量を減らす

電化 関西電力グループがお客さまや社会の皆さまとともに取り組むこと
化石燃料機器からCO₂排出量の少ない電気機器に置き換える

創エネ (蓄エネ) 使用する電気を自ら創る

オフセット CO₂フリーの電気料金メニューに置き換える

Kinden

チーム、きんでん。
(施工力+技術力+現場力)×情熱

“お客さま満足”という目標に向かって、さまざまなスタッフが力を結集。
人間力を基盤とした総合エンジニアリング力で、あらゆるソリューションにお応えします。

エネルギー + 環境 + 情報

本店 大阪市北区本庄東2丁目3番41号 東京本社 東京都千代田区九段南2丁目1番21号
TEL.06-6375-6000 TEL.03-5210-7272
<https://www.kinden.co.jp/>

きんでん

事務局 だ よ り

各種新入社員研修のご案内

【第 29 回新入社員研修会】

社会人としての基本行動と質の高い仕事の進め方について、独自のカリキュラムを設定しており、毎年大変ご好評いただいております。

と き：令和 7 年 4 月 3 日(木)・4 日(金)
(両日とも) 9:00～16:30

場 所：奈良県産業振興総合センター
1 F イベントホール・研修室

参加費：17,600 円／お一人様
(消費税・昼食・テキスト代含)

定 員：40 名(先着順)

【新入社員研修・実践編～

“現場の安全・品質・改善”基礎講座】

現場で求められる品質・コスト・改善について正しく理解し、仕事を進めていけることを目的として開催いたします。

と き：令和 7 年 4 月 9 日(水)
9:30～16:30

場 所：奈良県産業振興総合センター
2 F 毛皮革棟研修室

参加費：8,800 円／お一人様
(消費税・テキスト代等含)

【新入社員研修・実践編～

“営業の基本”研修】

営業の目的と役割の基本を体系的に理解し、実践できる一人前の営業担当への育成を目的として開催いたします。

と き：令和 7 年 4 月 10 日(木)
9:30～16:30

場 所：奈良県産業振興総合センター
2 F セミナー室

参加費：8,800 円／お一人様
(消費税・テキスト代等含)

※事務局までお申し込みください。

代 表 者 変 更

☆共栄社化学株式会社 奈良工場

取締役工場長 乙村 啓



取締役 東雲正剛

☆SUMINOE 株式会社 奈良事業所

取締役 奈良事業所長 木村栄一郎



執行役員 奈良事業所長 服部太郎

☆奈良県信用保証協会

会長 松谷幸和



会長 村井 浩

住 所 変 更

☆株式会社南都銀行

〒630-8677 奈良市橋本町 16 番地



〒630-8677 奈良市大宮町四丁目 297 番地の 2

☆南都コンサルティング株式会社

〒630-8677 奈良市橋本町 16 番地



〒630-8677 奈良市大宮町四丁目 297 番地の 2
南都銀行本店ビル

☆南都マネジメントサービス株式会社

〒630-8115 奈良市大宮町 4 丁目 266-1



〒630-8677 奈良市大宮町四丁目 297 番地の 2
南都銀行本店ビル 6 階

☆株式会社 HIDECCHI WATCH

〒631-0822 奈良市西大寺栄町 3-13



〒630-0821 奈良市西大寺東町 2-1-49

奈良経済産業協会NEWS 第75号

令和 7 年 3 月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail: info@nara-eia.or.jp