

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

令和7年7月 第77号



巻頭言

『働きやすい奈良』を目指して



奈良労働局
局長
石崎琢也氏

奈良経済産業協会及び会員企業並びに関係機関の皆様には、平素より労働行政の推進にご理解・ご協力を賜っており、厚く御礼を申し上げます。

奈良県においては、他の多くの自治体同様に、少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少という構造的な課題に直面しています。

令和7年度は大阪・関西万博の開催により観光業を中心とした経済効果や求人の増加などが見込まれていますが、そのメリットを享受するためにも、人材確保は喫緊の課題となっています。

大阪府や京都府への通勤利便性が高いがために県内の人材確保が困難になるといった状況を克服するため、魅力ある職場づくりを目指し必要な施策を進めてまいりたいと考えています。

今年度、奈良労働局では『働きやすい奈良』をキャッチフレーズに3つの最重点施策を掲げています。

まず1点目は「人材不足、人材確保への支援」です。求人者との「顔の見える関係」を構築し、付加価値の高い求人充足支援に重点的に取り組んでいます。

特に人材不足が深刻な分野については、県内2か所のハローワークに「人材確保対策コーナー」を設置し、きめ細かな職業相談を実施しています。

併せて、地方自治体、労働団体等関係機関と連携し、仕事内容の詳細や当該分野の魅力等の情報発信を積極的に行っています。

2点目は「最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者への支援」です。

生産性向上や非正規雇用者の処遇改善に取り組む中小企業を支援する「賃上げ支援助成金パッケージ」として積極的に周知しています。

併せて、同一労働・同一賃金の実現に向けた取組を引き続き進めてまいります。

3点目は「多様な人材の活躍促進と職場環境改善に向けた取組」です。

働く人がその能力を高め、企業の生産性を向上することで収益・所得を増やし、働く人及び企業の次の成長の機会を生み出すことができる成長と分配の好循環が必要となっています。

育児・介護をしながら働く労働者、女性労働者、障害者、高齢者、外国人など、多様な人材が活躍できる就業環境の整備を推し進めるとともに、併せて、職場環境改善に向けた取組として、フリーランスの方も含めた、すべての働く人を対象とした施策を展開しています。

なかでも、「働きやすさ」の鍵となる長時間労働の抑制については、労働基準監督署にて編成した「労働時間相談・支援班」が「奈良働き方改革推進支援センター」をはじめとする関係機関とも連携しつつ、きめ細かな相談・支援に努めてまいります。

奈良労働局では、地域における唯一の総合労働行政機関として地域に貢献し信頼されることを目指し、労働局・労働基準監督署・ハローワークが一体となり業務を推進しています。

インターネットを利用して利便性・行政サービスの向上を図るとともに、利用者の立場に立った親切で分かりやすい窓口対応を心掛けていますので、何かありましたら、労働局・労働基準監督署・ハローワークにご相談願います。

引き続き、奈良経済産業協会及び会員企業並びに関係機関の皆様のご理解とご協力をどうぞよろしくお願いいたします。

第 35 回改善事例発表会

モノづくり委員会主催 (R7. 5. 21)

QCサークル活動を中心に、現場力の向上に向けた業務改善、職場改善等の取組みの中から、特に成果のあげられた事例発表を通して、改善活動の大切さを共に考える場として「改善事例発表会」を開催致しました。

【第 1 部事例発表】

会員企業 3 社からご発表を頂き、QCサークル近畿支部大阪・近畿南地区顧問の北野邦弘様に講評を頂きました。各事例の概要は次の通りです。

事例 1. (株)ジェイテクト奈良工場

ファンキーダルマーズサークル

テーマ：『社有車使用申請リードタイム短縮』



(株)ジェイテクト

数内園美氏 藤木香奈氏

（概要）社用車を使用する為の申請にアプリを導入することで、事前の空き状況の確認から申請結果通知までを全てアプリ内で完結させ、ペーパーレス化や時間短縮だけでなく、申請管理担当者の工数ゼロ化にも成功した事例。申請する側の目線で考え、使いやすいアプリの製作に尽力された。

事例 2. 大和ハウス工業(株)奈良工場 ものづくり課

テーマ：『住宅系 梁自動積載装置の導入によるフォークリフト削減』

（概要）住宅の梁を運ぶ為のフォークリフト作業について、梁自動積載装置を導入することで、フォークリフトの使用削減に成功した事例。フォークリフト作業に伴う安全面でのリスク回避に繋がると共に、フォークリフト充電の電力量削減にも成功した。



大和ハウス工業(株)
筒井健太氏

事例 3. (株)理研計器奈良製作所 RNガス検チーム

テーマ：『作業改善による作業工数 10%削減』

（概要）センサユニットの漏れ試験方法の改善や預託倉庫の送り状貼り付け作業の改善、アダプタ取り付け方法の改善により、全体の工数削減に成功した事例。今回は目標達成には届かなかった項目もあったが、再度、問題点を深掘して未解決項目を改善していくという強い信念が感じられた。



(株)理研計器奈良製作所
西嶋耀佑氏

【第 2 部：特別講演】

富士フイルムビジネスイノベーション(株)デバイステクノロジー事業本部 資源循環戦略推進部 戦略推進グループ長の岡崎仁様から、『資源循環に向けた複写機事業における再生複合機の製造（再生）工程改善の取組』と題し、ご講演頂きました。



富士フイルムビジネスイノベーション

岡崎 仁 氏

同社では再生複合機事業に取り組んでおられ、その再生複合機の製造（再生）工程における現場改善・取組事例をご解説頂きました。

【講演要旨】

使用済み複合機は顧客利用履歴を元に、リユース可能と判断したものを再生工場に集めている。

機器固有の使用情報を確認し、部品交換の是非を判断すると共に、再生工程で使えるか判定し、清掃・交換・組立を行い、新造機と同じ検査工程を経て、品質が保証された新品の製品として出荷される。

リユース部品は重量比で最大 84% 使用されており、CO2 排出量は約 53% 削減できている。

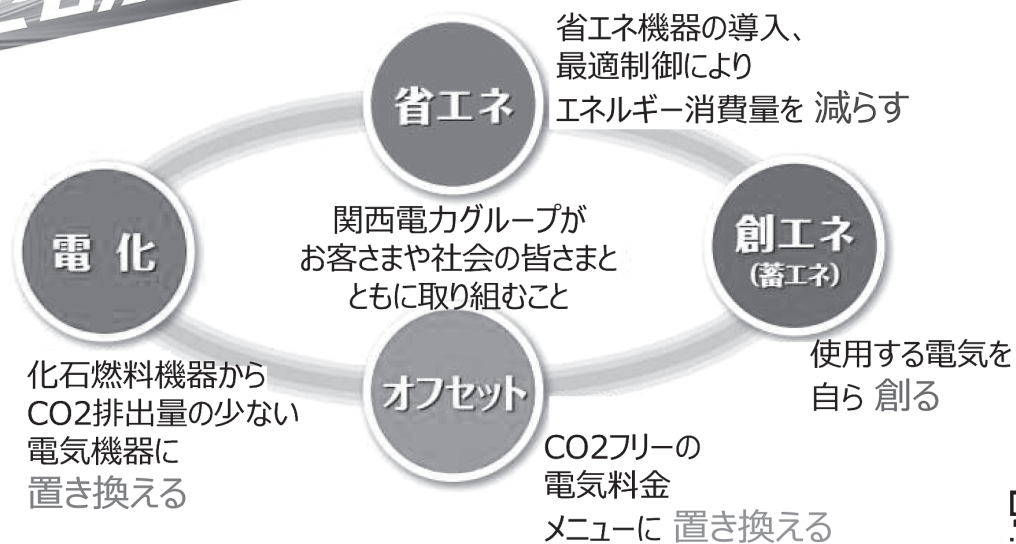
外装等のプラスチック部材もブラスト加工技術により、傷つけずに黄変部を除去することができ、リユース率も 80% に向上させている。

再生工程で回収機を分解し、清掃した部品をストアに集め、再度ラインで組み立てるのではなく、取り外した部品は順次清掃または交換し、複数ある工程順に合わせ、再生時間により平行的に作業を進め、直接組み戻して 1 台ごと組み立てていく、セル生産方式の様に製造を行っている。

限りなく「廃棄ゼロ」を目指し資源循環を進め、2000 年以來再資源化率 99.5% 以上を達成している。

効率的な再生工程を活かし、海外からの回収・資源循環も可能で、経済合理性を維持して、再生機により、一層の資源循環を進めていきたい。





詳しくはこちら >



「おもてなしジュニア」イベントの様子



高木包装 WEBサイト
バックインタカギ ECサイト



 株式会社 高木包装  株式会社 バックインタカギ
〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ74番地2
TEL:0745-65-1133 FAX:0745-63-1111

NOMURA WEALTH MANAGEMENT

変化を読み、
あなたの未来を共に創る。

野村證券株式会社 奈良支店
〒630-8227 奈良市林小路町45
電話（代表）0742(22)0351

新型ムーヴ誕生!

MOVE

Light you up
DAIHATSU

奈良ダイハツ株式会社

店舗情報等 詳しくは | 奈良ダイハツ | 検索

動画制作

明新社の動画制作サービス

ありとあらゆるタイプの動画制作を社内一貫生産で対応し、目的や用途に応じた最適な企画と表現手法をご提案いたします。

さまざまなシーンでの活用をご提案いたします。

REC.
https://rec-movie.jp/



株式会社 明新社 〒630-8141 奈良市南京終町3丁目464番地
Tel.0742-63-0661 Fax.0742-63-0660

経営者懇話会

人材育成委員会主催 (R7.5.9)

第2回経営者懇話会は、大阪大学免疫学フロンティア研究センター招へい教授で大阪大学名誉教授の宮坂昌之様から、『健康寿命を延ばすには？ 健康をめぐるいくつかの誤解』をテーマに、ご講演頂きました。

ご講演の要旨は、以下のとおりです。

「健康寿命の考え方が着目されている。奈良県の平均寿命は全国で男性3位・女性11位と上位だが、健康寿命では男性23位・女性39位と決して良くない結果となっている。健康寿命を延ばす一層の努力が大事。

健康寿命を阻害する要介護について、一番の原因は認知症で、日本の65歳以上の認知症の割合は20%と先進国で最も高くなっている。実際に、死因に起因するものとして認知症等がトップである。

認知症以外にも免疫力の低下が影響し、新型コロナでは、30歳年代から免疫力の低下が見られ、死亡者の割合も30歳以降から増加している。

免疫力が下がると感染も増え、認知症リスクが上昇して仕事の精度も下がる等、社会にとっても健康寿命を延ばすことが重要である。

免疫力の低下・認知症リスクの増加への対策は、比較的容易な“運動”を習慣化することである。

運動で心肺能力が上がり、認知症リスクは反比例して下がり、認知症の発症リスクが下がる。

運動には歩くことが有効で、歩行速度が速いと長生きする傾向にあり、1日8000歩以上のウォーキングは週1・2度でも死亡率低下をもたらす。

特定の食べ物やサプリメントに頼りすぎることなく、健康に関する“誤解”による誤った健康知識は「怪我のもと」である。個人ごとに合った生活習慣・運動習慣を持ち、健康リテラシーを高めていくことが大事。」とお話頂きました。



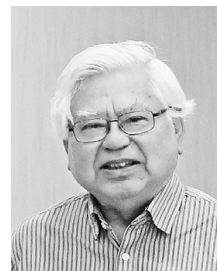
大阪大学免疫学
フロンティア研究センター
大阪大学名誉教授
宮坂昌之氏



環境 ISO 内部監査員養成講座

人材育成委員会主催 (R7.5.14-15)

環境 ISO の規格で求められる内部監査に関して、教育訓練の一環として、内部監査員の力量の担保や向上と共に、ISO に関係する社員・責任者の認識を補完しあう、内部監査員の養成を目的に、恒例の環境 ISO 内部監査員養成講座を2日間コースで開催しました。



伊田 ISO 事務所
代表
伊田嘉昌氏

講師には、審査機関で審査員として活躍されると共に、企業の認証取得コンサルタントとしても活動されている、伊田 ISO 事務所 代表 伊田嘉昌様にお越し、ご自身の経験を踏まえて、「監査する側」と「監査される側」の双方の視点から熱心にご指導を頂きました。

研修では、規格の要求事項の解説と共に、マネジメントシステムとして経営に寄与できるように、効果を上げるために内部監査の重要性など、具体的な事例を含めて学びました。

また、演習では、監査におけるチェックシート作成や現場監査事例からの不適合抽出、監査後の是正処置報告書の作成など、実際に行う内部監査の手順に沿って、内部監査の計画作成から監査結果報告までの一連の流れを、より実践的な内容で実施しました。

個人演習として、法令・規制要求事項に関する問題や監査で起きた事例から、監査チームリーダーとして、必要な対応を考えるなど、監査における重点項目の再確認を行いました。

最後に修了試験を行い、合格者には協会認定の修了証を発行しました。公的効力はありませんが、社内で内部監査員を任命するときの資格根拠としてご利用頂くことが出来ます。

今後も、ISO 認証取得・維持活動の多角的な支援と共に、より効果的な内部監査に向けて実践的に取り組んで参りたいと思います。



Kinden

チーム、きんでん。

(施工力+技術力+現場力)×情報

“お客さま満足”という目標に向かって、さまざまなスタッフが力を結集。
人間力を基盤とした総合エンジニアリング力で、
あらゆるソリューションにお応えします。



エネルギー + 環境 + 情報

本店 大阪市北区本庄東2丁目3番41号 東京本社 東京都千代田区九段南2丁目1番21号
TEL.06-6375-6000 TEL.03-5210-7272
<https://www.kinden.co.jp/>

きんでん

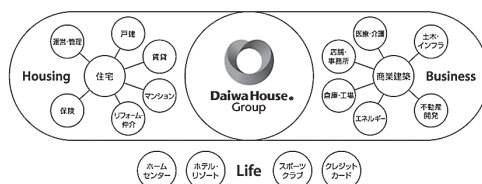


Daiwa House
大和ハウスグループ

共に創る。共に生きる。

大和ハウスグループは、
グループシンボル「エンドレスハート」に
お客様と私たちの永遠の絆と
私たちグループの連帯感を託しました。
人・街・暮らしの価値共創グループとして、
私たちは社会に新しい価値を築いてまいります。

人・街・暮らしの価値共創グループ



大和ハウス工業株式会社
www.daiwahouse.co.jp

「木」をみつめたテクノロジー

大手住宅メーカー向け内装建具・インテリア製造販売



本社工場 〒635-0017 奈良県大和高田市東雲町13番4号 TEL 0745-52-6671
都祁工場 〒632-0245 奈良県奈良市蘭生町1139番1 TEL 0743-82-0601

<http://www.e-toma.com/>



和漢と科学のチカラで
肌本来の美しさへ。
敏感肌向けエイジングケア。



MEDImerry
Sensitive skin care that combines nature and science,
bringing out the skin's natural beauty.

コラーゲン成分

オリジナル和漢エキスを配合

※1.敏感肌の方の協力によるパッチテスト済み/スティングテスト済み(全ての方に皮膚刺激が起こらないというわけではありません。)*2.年齢に応じたお手入れ

(保湿成分)ヒアルロン酸

肌のバリア機能サポート成分

植物ヒト型セラミド*

(保湿成分)



sato-yaku.jp



佐藤薬品工業株式会社

〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9-2
TEL 0744-28-0021 (代) FAX 0744-28-0030

佐藤薬品工業



係長主任者研修

人材育成委員会主催 (R7. 5. 15)

チームとして成果を出していく上で、現場実務の中心である係長職・主任職の役割は大変重要です。自身の役割を再確認すると共に、実践力を高めながら、チームにおけるリーダーシップを発揮するべく「係長・主任研修」を開催致しました。

講師は、当会の管理者・リーダーの人材育成や人事管理・採用活動の支援でご指導を頂いているSAP 代表 松本 治 氏にお願いしました。

現場のリーダーとして、何を期待されているかを理解し、役割遂行のための強みと課題を整理すると共に、チームが目指す方向を明確にし、常に全体とどう繋がっているかを考えながら業務を進めていく大切さを考えました。

また、チームで成果をあげるため、達成すべき目標を共有しながら、メンバー間の信頼関係を構築し、各メンバーが果たすべき役割を明確にして達成意欲を高め、チームとしての意識を高めるプロセスや留意点について具体例を挙げてご指導を頂きました。

指導する上で、必要なコミュニケーションのあり方や、モチベーションの基本や関係を整理しながら、モチベーションを高める方法と共に、指導での誤解のリスクに注意し、日頃から後向きの言葉を使わないようにして、前向きさを引き出す対話スキルを詳しく学びました。

実際の指導においては、相手に対して何をインプットするのかを明確にして説明・確認しながら、求めるアウトプットを引き出す質問を活用することで、効果を上げる方法をご解説頂きました。

チームとして成果を上げるため、コミュニケーションを深め、モチベーションを高めていく指導のあり方について、今後とも取り組んで参ります。



SAP
代表
松本 治 氏



職場改善研修（基礎）

人材育成委員会主催 (R7. 6. 3)

現場力を高める手段として、職場改善活動（サークル活動等）は大変有効且つ重要です。

職場改善活動を進める上で、基本となる考え方や具体的な活動の進め方、基礎的なQC手法について学ぶべく、「職場改善活動研修会（基礎編）」を開催致しました。

講師には、改善事例発表会でご指導いただいておりますQCサークル近畿支部 大阪・近畿南地区顧問の北野邦弘氏にお願いしました。

研修内容は、品質管理の基本的な考え方と共に、①QC的なモノの見方・考え方、②小集団による職場改善を進める上での勘所、③具体的な職場改善活動への取り組み方、④問題解決と課題達成の手順、⑤改善活動によるQC手法やデータの取り方など、事例を交えて説明いただきました。

演習では、課題の要因毎に層別したデータを大きい順に並べて優先順位を見つけ出す「パレート図」や、課題に対して人や機械等の視点から要因を分析し体系的にまとめる「特性要因図」の作成・活用方法を学びました。

また、グループ演習は、昔懐かしい「だるま落とし」を成功させることを目的としたユニークな内容で実施しました。

だるま落としがうまくいかない要因を、「人・方法・材料・環境」の観点から、グループで意見を出し合いながら特性要因図を作って検討し、その対策の立案・実施、効果の確認など、現場の問題解決になぞられた一連の流れを実践的に学び、問題を解決していくプロセスを体験しました。

演習を通じ、実際の現場での課題解決の流れを体験しながら、手法の意味と活用方法を理解することができ、大変有意義な時間となりました。



QCサークル近畿支部
大阪・近畿南地区顧問
北野邦弘氏



DAIKO + DAISEN = ∞



大光宣伝と大宣工房は2025年1月1日をもって合併いたしました。
新しく生まれ変わった大光宣伝株式会社として、
奈良に根ざし引き継いだ85年の歴史の重みに恥じないよう、
お客様に信頼・期待される総合広告会社として一層精励してまいります。



大光宣伝株式会社



日本創発グループ
JAPAN CREATIVE PLATFORM GROUP



心と技術で明日を築く 村本建設株式会社

本社 〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4-5-26 TEL:06-6772-8201
奈良本店 〒635-0822 北葛城郡広陵町大字平尾11-1 TEL:0745-55-1151
奈良営業所 〒630-8241 奈良市高天町43-1
REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301 TEL:0742-27-8011

本支店：札幌・東北・東京・横浜・名古屋・大阪・奈良・中国・九州・沖縄



人、まち、環境。
創って育てる
村本です。



例えば彼は、
磁石のように人を惹きつける
魅力人間。

おもしろい銀行は、
おもしろい人材から。

ナント・なら・ずっと! NANTO 南都銀行

本店／奈良市大宮町四丁目297番地の2 <https://www.nantobank.co.jp/>



キャップ & ボトルの総合メーカー



三笠産業株式会社
MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地
TEL.0745-56-5581(代) FAX.0745-57-1565
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>



人事労務担当者セミナー

人材育成委員会主催 (R7.6.5)



人事・労務に関する正しい知識を習得し、業務効率・労務管理の向上に役立てることを目的に、恒例の「人事・労務担当者セミナー」を開催しました。

今年度も、新しく人事・労務の担当者になられた方や改めて人事労務の基礎を学びたい方を対象として、労務管理の基礎と実務のポイントを学ぶことを目的に全4回シリーズで開催します。

講師は、社会保険労務士のアルメリア社会保険労務士事務所 佐藤真琴 様にお願ひしました。

実際の事務手続き方法の解説と共に、普段何気なく行なっている業務の意味や内容を改めて理解して、人事・労務に関する業務の底上げにつなげることをねらいとしています。

スタートとなる第1回目は、労働保険（雇用・労災）の提出書類の作成や社会保険（健康・厚生年金）に必要な算定基礎届の計算・記入方法など、この時期に求められる実務に役立てられる内容で実施しました。

それぞれの制度の概要と共に、資格の取得から喪失までの手続きや、各種保険の支給手続きなど、一連の流れに沿って、具体的にわかり易くご説明頂きました。

法律の意味・内容や改正点などを理解すると共に、企業現場での実務の事例を交えながら、業務として必ずしなければいけないポイントと、してはいけないポイント等について詳しくご指導頂きました。

次回以降は、「労働時間管理の実務」、「労働法規の要点」、「賃金等に関する実務」の各テーマに沿って開催するとともに、各会社の問題解決に繋がるよう、講義終了後に個別の質疑応答を行って参ります。



就職問題連絡会

人材育成委員会主催 (R7.6.19)



奈良労働局職業安定部
訓練課長
田川昭久氏

就職問題連絡会は、来春の高校卒業者の就職に関して、奈良県高等学校等進路指導研究協議会（高進協）の先生方と企業の経営者・人事担当者が一堂に会し、より良い求人求職環境の構築を目指し、毎年意見交換を行っています。

基調報告として奈良労働局職業安定部訓練課長の田川昭久様から、「高校新卒者の来春の求人・求職状況」について次の通りご解説を頂きました。

「令和7年3月の内定率は99.3%で、前年同月比0.3ポイントの上昇である。求人数は13.3%増の2667人で過去最高、求職者数は4.1%減の882人で過去最小となった。進学率が75.6%と高く、就職希望者が減少するなど高卒者採用が厳しい状況であったといえる。」とご説明いただきました。

次に事務局より、来春新卒者の採用計画調査について、採用数は前年度と同等・増やす予定と回答企業が併せて66.7%となっており、企業の採用意欲が高いことが報告された。

また、高進協就職指導委員長 吉村典久先生から、「就職に関する実態調査の報告より、就職先を決める上で、91.4%が職場見学に参加し、内57.6%が大いに参考になったと答えて、年々上昇している。また就職先を決める上で自分の意思による判断が最も高く、休日や福利厚生をより重視するようになっている。」とお話頂きました。

意見交換では、企業からは「企業を検討する際の関心ある項目は？」との質問に、学校からは「初任給や休日日数と共に、離職率をよく見ている。また求人票だけでなくWebやSNSから情報を収集している。」等々、活発な意見交換が行われました。

名刺交換会では、企業・先生方が個々に採用・求職についてより深く意見交換を行いました。



各 種 変 更

【会社名・代表者等変更】

会社名	変更前	変更後
株式会社ウエダ	株式会社ウエダ 〒 639-2155 葛城市竹内 443 番地	ボックスUP株式会社 〒 639-2115 葛城市竹内 128 番地
シャープ株式会社奈良事業所	シャープ株式会社奈良事業所 常務執行役員 河村哲治	シャープ株式会社 スマートビジネスソリューション事業本部 事業本部長 徳山 満
株式会社奈良ホテル	株式会社奈良ホテル 代表取締役社長 原田隆太	株式会社ジェイアール西日本ホテル開発 常務取締役 兼 執行役員 奈良ホテル総支配人 原田隆太
西日本電信電話株式会社 奈良支店	西日本電信電話株式会社 奈良支店 支店長 浅井達之	NTT西日本株式会社 奈良支店 支店長 仲山久美

【住所変更】

会社名	変更前	変更後
ダイドウ商会	〒 630-812 奈良市二条大路南 1-3-1 ミ・ナーラ4階 TEL:0742-36-4635 FAX:0742-36-7239	〒 630-8441 奈良市神殿町 476 TEL:0742-94-5133 FAX:0742-94-5139
株式会社三菱UFJ銀行	〒 100-0005 東京都千代田区丸の内 2 丁目 7 番 1 号	〒 100-0005 東京都千代田区丸の内一丁目 4 番 5 号
株式会社るーぷ	〒 631-0805 奈良市右京 3 丁目 19-24 PATIO 2F	〒 631-0805 奈良市右京 1 丁目 3-4 サンプラザ すずらん館 2F

【役 職 変 更】

会社名	変更前	変更後
株式会社イムラ	取締役相談役 井村守宏	相談役 井村守宏
株式会社光洋物流 奈良支社	執行役員営業部長 大久保涼介	常務執行役員 大久保涼介

各 種 変 更

【代 表 者 変 更】

会社名	変更前	変更後
アサヒビール株式会社 大阪統括支社 大阪奈良支店	大阪奈良支店長 岸 勝宏	大阪奈良支店長 瀧本誠之
因幡電機産業株式会社産機カンパニー	奈良営業所長 坂本慎治	奈良営業所長 神薮吉宏
株式会社イムラ	取締役会長 井村義嗣	代表取締役社長 井村真輝
株式会社エヌテック	代表取締役会長 魚谷昌克	代表取締役社長 松浦弘樹
岡本株式会社	取締役会長 岡本哲治	代表取締役社長 岡本隆太郎
海保商事株式会社	代表取締役 海保和弘	代表取締役 海保人士
小山株式会社	秘書・広報室長 北村勝年	監査役 森川高行
ザ・バック株式会社 奈良工場	工場長代理 豊田司朗	工場長 山口哲生
三和澱粉工業株式会社	総務人事部 顧問 田中善彦	取締役 山本 裕
株式会社品川工業所	代表取締役社長 小笠原昭典	代表取締役社長 福井康至
株式会社下出商会	代表取締役 坂本 力	代表取締役 清水正之
商工中金 奈良支店	支店長 大川哲也	支店長 内田一平
スケーター株式会社	取締役会長 鴻池良一	代表取締役社長 鴻池総一郎
大光宣伝株式会社	代表取締役 山本博司	代表取締役社長 中田真美子
大和証券株式会社 奈良支店	支店長 望月健太	支店長 嶋本 央
株式会社十川ゴム 奈良工場	代表取締役社長 十川利男	代用取締役社長 十川忠正
株式会社トミカラー	代表取締役会長 富川 悟	代表取締役社長 富川卓也
有限会社ナイスケアサポート	代表取締役 井尻祥子	代表取締役 井尻怜志
株式会社中村	代表取締役 伊藤崇雄	取締役社長 野中哲也
奈交自動車整備株式会社	代表取締役社長 川邊経恭	代表取締役社長 深山秀晃
奈良近鉄タクシー株式会社	代表取締役社長 増本隆史	代表取締役社長 山野 豊
一般社団法人奈良県銀行協会	会長 橋本隆史	会長 石田 諭
奈良テレビ放送株式会社	代表取締役社長 長岡雅美	代表取締役社長 福野博昭
株式会社奈良ロイヤルホテル	代表取締役社長 山本俊祐	代表取締役社長 東 正教
ナント種苗株式会社	代表取締役社長 森井哲也	代表取締役社長 高瀬雅庸
株式会社パソナ日本総務部奈良サービスセンター	マネージャー 大角俊正	マネージャー 岡田いづみ
株式会社メモワージュ	代表取締役 山中弘行	代表取締役 山中宏亮
株式会社らくじ会	代表取締役会長 森山斗福	代表取締役 森山朋子
株式会社ロイヤルツーリスト	代表取締役 吉野福男	代表取締役 前田潤一

奈良経済産業協会NEWS 第77号

令和7年7月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
http://www.nara-eia.or.jp E-mail : info@nara-eia.or.jp