

奈良経済産業協会

NARA ECONOMIC AND INDUSTRIAL ASSOCIATION

NEWS

令和7年9月 第78号



令和7年度（第41期）定時総会を開催

（総務委員会主催 R7.7.7）



平越國和会長

一般社団法人奈良経済産業協会の令和7年度定時総会（第41期）を7月7日（月）に奈良ロイヤルホテルで開催致しました。

開会に際し平越会長から、「トランプ大統領が進める関税問題など日本への大きな影響が懸念される。また物価上昇や人手不足からの賃上げ等の事業コスト上昇など厳しい経済環境が続いている。人材に選んでもらい・定着して頑張ってもらえる企業になれるよう課題解決に取り組んでいくので、ご支援をお願いしたい。」と挨拶されました。

第1部 定時総会

令和6年度事業報告・収支決算及び令和7年度事業計画・収支予算の議案は原案通り満場一致で承認されました。

従前から注力する階層別・職種別の人材育成事業をニーズに合わせ拡充すると共に、人手不足に呼応して、DX等を活用した生産性向上への取組、人材の確保・定着、会員相互の交流事業などの充実が承認されました。

また、今期は役員改選期にあたり、新しく理事に選出された15名を含む理事64名・監事3名の就任が承認されました。総会休憩中に開催された臨時理事会において、平越会長が引き続いて、会長に選出され、再開した総会で承認されました。

＜就任された理事・監事の一覧は2頁に掲載＞

第2部 記念行事（優良従業員表彰及び記念講演）

ご来賓を代表して、西村高則奈良県副知事様から、「県としても県内企業の前向きな取り組みを支えるべく、設備投資による生産性向上の支援に取り組んでいる。働きやすく力を発揮できる職場環



奈良県副知事
西村高則氏

境作りに向け県内企業の皆様と連携しながら取り組んで参るので、ご協力をお願いしたい。」とご挨拶を頂きました。

優良従業員表彰式は、知事賞を西村高則奈良県副知事様から、県議会議長賞を田中惟允奈良県議会議長様から、日刊工業新聞社社長賞を宮本雄一東大阪支局長様から、それぞれ授与頂きました。また受賞者に向け、田中議長様からお祝いの言葉を頂きました。

＜受賞者の紹介は4頁に掲載＞

記念講演は、日本高等学校野球連盟理事の堅田外司昭様に『野球からもらった宝物・・・出逢い、感動、使命』と題し、ご講話頂きました。

＜記念講演の概要は3頁に掲載＞

第3部 交流懇親会

交流懇親会では来賓を代表し、西村高則奈良県副知事様と共に、国会議員の先生からご挨拶を頂きました。高田将志奈良女子大学学長様に乾杯のご挨拶を頂き、和やかに懇親会が開催されました。

当日は多数のご来賓のご臨席を得て、会員と活発な情報交換が行われ、有意義な場となりました。



奈良女子大学学長
高田将志氏



一般社団法人奈良経済産業協会 役員一覧 (令和7年7月7日)

	役 職	氏 名	企 業 名	役 職
	会 長	平越 國和	㈱丸國林業	取締役会長
	副会長	井村 守宏	㈱イムラ	相談役
昇任	〃	紀ノ岡幸次	関西電力㈱ 奈良支社	理事支社長
〃	〃	近東 宏佳	共同精版印刷㈱	代表取締役社長
〃	〃	安田 守	㈱きんでん 奈良支店	常務執行役員支店長
交替	〃	徳山 満	シャープ㈱スマートビジネスソリューション事業本部	事業本部長
昇任	〃	小西 淳文	第一化工㈱	代表取締役社長
〃	〃	西本 武志	大和ハウス工業㈱ 奈良工場	工場長
〃	〃	谷口 香	DMG森精機㈱ 奈良事業所	総務部 部長
昇任	〃	濱田 吉宏	ナテック㈱	代表取締役社長
〃	〃	田中 耕造	奈良交通㈱	代表取締役社長
〃	〃	杉浦 剛	㈱南都銀行	取締役専務執行役員
	専務理事	二神 洋二	(一社)奈良経済産業協会	
	理 事	松本 貴至	㈱アイブリコム	代表取締役社長
〃	〃	岡山 孝次	飛鳥ゴルフ㈱	代表取締役社長
〃	〃	飯塚 靖	㈱飯塚製作所	代表取締役社長
〃	〃	近藤 弘孝	㈱エスケイケイ	代表取締役
交替	〃	仲山 久美	NTT西日本㈱ 奈良支店	支店長
交替	〃	泉 誠太郎	大阪ガス㈱	東部・奈良地区統括支配人
〃	〃	相原 伸展	㈱大阪ジャッキ製作所 天理工場	代表取締役社長
〃	〃	岡村 匡倫	岡村印刷工業㈱	代表取締役社長
交替	〃	岡本隆太郎	岡本㈱	代表取締役社長
〃	〃	田中 郁子	㈱柿の葉すし本舗たなか	取締役会長
〃	〃	川端 章代	川端運輸㈱	取締役会長
〃	〃	神田 和正	㈱神田大薬局	代表取締役社長
交替	〃	東雲 正剛	共栄社化学㈱ 奈良工場	取締役
交替	〃	森川 高行	小山㈱	監査役
〃	〃	久永 倫聖	(社福)恩賜財団 済生会奈良病院	院長
〃	〃	佐藤 雅大	佐藤薬品工業㈱	代表取締役社長
〃	〃	小林 正樹	三和住宅㈱	代表取締役社長
交替	〃	山本 裕	三和澱粉工業㈱	取締役
〃	〃	松岡 祐吉	GMB㈱	代表取締役社長
〃	〃	原田 隆太	㈱ジェイアール西日本ホテル開発	常務取締役 兼 執行役員 奈良ホテル総支配人
〃	〃	天野三恵子	㈱JTB 奈良支店	支店長
〃	〃	甲斐 哲治	㈱ジェイテクト 奈良工場	工場長
〃	〃	柴田 健司	シバタ製針㈱	代表取締役社長
交替	〃	鴻池総一郎	スケーター㈱	代表取締役社長
〃	〃	服部 太郎	SUMINOE㈱ 奈良事業所	執行役員 奈良事業所長
交替	〃	中田真美子	大光宣伝㈱	代表取締役社長
〃	〃	壬生 清和	ダイゴ㈱ 法隆寺工場	工場長
〃	〃	池田 夏来	大洋ナット工業㈱	代表取締役
〃	〃	中井 俊之	大和ガス㈱	代表取締役社長
〃	〃	平山 文堂	ダイワ精密プレス㈱	代表取締役会長
〃	〃	高木 美香	㈱高木包装	代表取締役社長
〃	〃	増田 誠	㈱タカトリ	代表取締役社長
〃	〃	田村 大作	田村薬品工業㈱	代表取締役社長
〃	〃	南岡 寛充	東洋アルミニウム㈱ 新庄製造所	所長
〃	〃	当麻 和重	㈱トーマ	代表取締役社長
新任	〃	富川 卓也	㈱トミカラー	代表取締役社長
〃	〃	高木 信一	奈良スバル自動車㈱	代表取締役社長
〃	〃	海保 力也	奈良ダイハツ㈱	代表取締役社長
交替	〃	福野 博昭	奈良テレビ放送㈱	代表取締役社長
〃	〃	小南 敏美	奈良トヨタ㈱	専務取締役
〃	〃	石塚 隆文	ニッタ㈱ 奈良工場	執行役員奈良工場長
交替	〃	竹村 正寛	野村證券㈱ 奈良支店	支店長
〃	〃	眞鍋 清	ハウス食品㈱ 奈良工場	工場長
〃	〃	西井 元一	パナソニック㈱ エレクトリックワークス社	電材&くらしエネルギー事業部メタデバイスSBU長
〃	〃	岡田 真哉	㈱ヒガシモトキカイ	代表取締役社長
〃	〃	平井 光	㈱平井眞美館	代表取締役社長
〃	〃	岡田 薫	㈱ヒラノデクシード	取締役社長
〃	〃	林田 大地	三笠産業㈱	代表取締役社長
〃	〃	山本 太治	㈱三輪山本	代表取締役社長
〃	〃	中村 正徳	大和信用金庫	理事長
新任	〃	江口 良浩	(一社)奈良経済産業協会	
	監 事	大浦 良幸	大浦貴金属工業㈱	代表取締役社長
〃	〃	田中 政之	東洋スクリーン工業㈱	シニアアドバイザー
〃	〃	辻 修	松田電気工業㈱	代表取締役会長

令和7年度 定時総会 記念講演

『野球からもらった宝物・・・出逢い、感動、使命』

日本高等学校野球連盟 理事 堅田外司昭氏

総会記念講演は、日本高等学校野球連盟（高野連）理事の堅田外司昭様から『野球からもらった宝物・・・出逢い、感動、使命』と題し、ご講演を頂きました。堅田様もかつて選手として甲子園に出場され、現在審判委員・高野連理事として、高校野球に携わっておられます。



日本高等学校野球連盟
理事
堅田外司昭氏

【講演要旨】

石川県金沢市出身で星稜高校に入り、1年生で夏の大会に出場。1年の秋からはエースピッチャーとして活躍され、3年生の春夏を合わせ計3度甲子園に出場。特に3年夏の大会では、選抜優勝校の箕島高校との対戦は延長18回に及び、惜しくも敗れるも一人で18回を投げ抜かれました。

（今も語り継がれる伝説の試合として有名）

その試合の印象的な思い出として、試合後に審判から試合で使った試合球を頂いた。そのボールをずっと大切にし、苦しい時には、そのボールを手にとって励みにして頑張った。

現在、そのボールと高校時代に使用したグローブは甲子園歴史館に展示されているとのこと。

高校卒業後は松下電器（現パナソニック）に就職し、同社の野球部で選手として5年間プレーした後、マネージャーとして活動。引退後は社業に専念しながら、「野球界に恩返しをしたい」という思いで、社会人野球、そして高校野球の審判としての道を歩まれました。以後19年間、高校野球の審判として全国の球児を支え続けてこられた。

甲子園の思い出として、2015年の高校野球100周年記念大会の開幕戦で主審を務められた時に、元巨人軍監督の王貞治氏による始球式があり、王氏は見事なストライクを投げられた。あとから聞くと事前に入念な練習されていたとのこと、王氏の人柄がよくわかるエピソードも紹介頂いた。

また、2018年夏の第100回記念大会の開幕戦では、元巨人軍の松井秀喜氏による始球式があった。

偶然にも松井秀喜氏の母校である星稜高校が開幕戦に出場し、後攻で守備につく星陵高校の後輩を背にした松井秀喜氏の始球式は印象的で、自身は母校のため審判委員が出来なかったが、その場にいることがとても感慨深かったと紹介頂いた。

審判委員を勤める上で、「試合を良いものにした」という想いを強く持ち、選手に寄り添う審判として、選手への声かけやプレーの間の取り方など、細やかな気配りを心がけた。例えば、3年生の補欠選手が代打で出場する際には、掲示板に名前が表示されるまでの「間」を大切にし、選手と家族の思い出も大切にするように心がけて審判委員を務めてきたとのこと。

また、試合前に両校の主将へは「甲子園に出場した緊張感は自分も知っているから、いい試合にしよう」と励ましの言葉をかけるなど、選手の気持ちに立って温かい支援を行ってこられた。

審判については、単なる判定者である「審判員」ではなく「審判委員」と呼ばれるように、「グラウンドティーチャー」として、教育的な立場から接することがとても大切である。

現在は日本高等学校野球連盟の理事として、競技の未来のあり方についても関わっておられる。

3年間の野球部継続率は1985年の70%から90%に改善しているが、課題は部員数の減少である。

この10年で高校数は約200校、部員数は約42,000人減少。少子化やスポーツ選択肢の多様化、用具代の高騰などが背景にある。

他にも、猛暑対策としてスパイクや帽子を黒から白に変更する取り組みや、クーリングタイムの導入と共に、ドーム球場での開催の議論もあるが、甲子園には選手の宿泊先や練習場、応援団の迅速な入れ替えなど良い面が多く、代替が難しいことについても紹介。また現在7イニング制やビデオ判定導入の議論もありつつ、現実的な課題として捉えていることも紹介された。

最後に堅田氏は「子どもたちは一所懸命に取り組んでいる。私たちはその努力を支えていきたい。これからも高校野球を応援し続けてほしい」と熱いメッセージを送って頂いた。



令和7年度 一般社団法人奈良経済産業協会 優良従業員表彰 受賞者一覧

○知事賞

【創意工夫の部】

「自動化による工程改善」

株式会社理研計器奈良製作所 吉井隆史

【優良従業員の部】

「精励恪勤で業績向上や人材育成に貢献」

松田電気工業株式会社 廣島加三



＜知事賞 創意工夫の部＞
株式会社理研計器奈良製作所
吉井隆史氏

○県議会議員賞

【創意工夫の部】

「シャフト部品の簡易取り出し投入治具の考案」

株式会社ジェイテクト 奈良工場 第2製造部第4生産課
4EPS係第2機械 代表 西村雄大

【優良従業員の部】

「精励恪勤で人材育成や生産性向上に貢献」

ハウス食品株式会社 奈良工場 後藤優子



＜知事賞 優良従業員の部＞
松田電気工業株式会社
廣島加三氏

○日刊工業新聞社社長賞

【創意工夫の部】

「計数・箱替え作業と無駄の低減」

大洋ナット工業株式会社 井上武志

【優良従業員の部】

「精励恪勤で専門技能を活かし業績向上・人材育成に貢献」

大光宣伝株式会社 北本幸良



＜県議会議員賞 創意工夫の部＞
株式会社ジェイテクト奈良工場
西村雄大氏

○奈良経済産業協会会長賞

【創意工夫の部】

葛城工業株式会社 良和也

株式会社ジェイテクト 奈良工場 大山湧気

株式会社ジェイテクト 奈良工場 物流課第1構内物流

田村薬品工業株式会社 本店工場液剤課改善チーム

【優良従業員の部】

株式会社ウエムラ 安川竜太郎

株式会社梶本 大幡雅弘

大光宣伝株式会社 京極雅生

大洋ナット工業株式会社 三浦俊

田村薬品工業株式会社 羽根大樹

ハウス食品株式会社 奈良工場 谷口純摩

松田電気工業株式会社 山本昇



＜県議会議員賞 優良従業員の部＞
ハウス食品株式会社奈良工場
後藤優子氏





心と技術で明日を築く

村本建設株式会社

本社 〒543-0002 大阪市天王寺区上汐4-5-26 TEL:06-6772-8201
 奈良本店 〒635-0822 北葛城郡広陵町大字平尾11-1 TEL:0745-55-1151
 奈良営業所 〒630-8241 奈良市高天町43-1
 REBANGA近鉄奈良駅高天町ビル301 TEL:0742-27-8011

本支店：札幌・東北・東京・横浜・名古屋・大阪・奈良・中国・九州・沖縄



人、まち、環境。
 創って育てる
 村本です。



例えば彼は、
 磁石のように人を惹きつける
 魅力人間。

おもしろい銀行は、
 おもしろい人材から。

ナント・なら・ずっと! NANTO 南都銀行

本店／奈良市大宮町四丁目297番地の2 <https://www.nantobank.co.jp/>



キャップ & ボトルの総合メーカー



三笠産業株式会社
 MIKASA INDUSTRY CO., LTD.

〒635-0817 奈良県北葛城郡広陵町寺戸27番地
 TEL.0745-56-5581 (代) FAX.0745-57-1565
<http://www.mikasa-ind.co.jp/>



Kinden

チーム、きんでん。

(施工力+技術力+現場力)×情熱

“お客さま満足”という目標に向かって、さまざまなスタッフが力を結集。
 人間力を基盤とした総合エンジニアリング力で、
 あらゆるソリューションにお応えします。



エネルギー + 環境 + 情報

本店 大阪市北区本庄東2丁目3番41号 東京本社 東京都千代田区九段南2丁目1番21号
 TEL.06-6375-6000 TEL.03-5210-7272
<https://www.kinden.co.jp/>

きんでん

経営者懇話会第3回

人材育成委員会主催 (R7. 6. 24)

第3回経営者懇話会は、西宮市甲陽園にあるケーキハウス ツマガリ創業者で製菓技術者（有限会社ツマガリ社長）の津曲孝様から、『お客様を第一に考えた商品づくりと地域や社員を大切にする経営』をテーマにご講演頂きました。

ご講演の要旨は、以下のとおりです。

『田舎で育ち、社会に出る際に祖母から「一生懸命やれ、好かれろ」と教えられた。この言葉を胸に、どんな仕事でも本気で取り組んできた。

独立時は資金も乏しく17坪の小さな店から始めた。人に喜ばれることを大切にしたら結果、売れない立地でも繁盛し、現在では一日数百万円を売り上げる規模に成長した。阪神大震災の際には在庫を避難所へ提供したが、それが後に大きな信頼となり、売上に結びついた。またコロナ禍でも需要が拡大し、逆境を転機に変える姿勢を貫いた。

私の哲学は「喜ばせること」。経営学よりも現場の行動と実体験が大事であり、王陽明の「知行合一」に通じる。新商品は発売後から改良が始まり、シュークリーム一つに50年を費やした。凡事徹底の積み重ねが品質を磨く。社員育成でも頭の良し悪しより「その気になれるか」を重視し、一生懸命にやれる者を評価する。

会社の社是は「人間味」。真心を込めて菓子を作る。拡大や効率よりも、顧客との信頼関係を大切にしている。従業員の離職率も低く、親子二代で働く例も増えており、社内の風通しを良くし、明るく元気で素直に働ける環境を整えている。

「人を喜ばせること」に命をかけてきた。明るく元気で素直に、一生懸命に生きることが商売の原理原則である。夢と希望を忘れず、真心を尽くすことこそが道である。』とお話頂きました。



ケーキハウス ツマガリ
製菓技術者
有限会社ツマガリ
社長 津曲 孝氏



経営者懇話会第4回

人材育成委員会主催 (R7. 7. 23)

第4回経営者懇話会は、奈良工業高等専門学校 情報工学科准教授の上野秀剛様から、『モチベーションと作業効率を高めるゲーミフィケーション』をテーマに、ご講演頂きました。

ご講演の要旨は、以下のとおりです。

仕事のパフォーマンス向上には、働く人のモチベーション向上が重要で、動機づけには「外発的動機付け」（報酬や評価など外部要因）と「内発的動機付け」（楽しさや達成感など内部要因）があり、特に内発的動機付けが長期的かつ強力に働くことが知られている。

そのモチベーションを高めていく上で着目されるのがゲーミフィケーション。ゲームの要素（ランキング、自己ベスト更新など）を非ゲーム領域に取り入れ、学習や作業意欲を高める手法である。

実験で、「自分との競争」「他者との競争」を導入した結果、6割以上の被験者で作業意欲が向上。

ただし、複数の要素を組み合わせても効果は必ずしも増えず、個人差や義務感により逆効果となる場合も確認された。タスクを短く区切り、即時フィードバックすることで、内発的動機付けを刺激し、適切な難易度・目標により効果を最大化できる。

暗黙知と作業効率についても、熟練者の行動や思考を計測・分析する研究を紹介。プログラミング教育では、熟練者が設計書とソースを往復して読むのに対し、未熟者はコードのみを追う傾向があることや、金属加工や果樹栽培でも視線計測によって熟練者と非熟練者の違いが確認される等、技能伝承への応用の可能性が明らかになってきた。

モチベーション理論とゲーミフィケーションを軸に、人の行動分析を活用して、学習・作業効率を高める方法を体系的に考えることが大切である。



奈良工業高等専門学校
情報工学科准教授
上野秀剛氏



NOMURA WEALTH MANAGEMENT

変化を読み、
あなたの未来を共に創る。

野村證券株式会社 奈良支店
〒630-8227 奈良市林小路町45
電話（代表）0742(22)0351

動画制作 明新社の動画制作サービス

企画から撮影・編集まで
ありとあらゆるタイプの動画制作を社内一貫生産で対応し、目的や用途に応じた最適な企画と表現手法をご提案いたします。

さまざまなシーンでの活用をご提案いたします。
REC.
<https://rec-movie.jp/>

株式会社 明新社
〒630-8141 奈良市南京終町3丁目464番地
Tel.0742-63-0661 Fax.0742-63-0660



高木包装 WEBサイト
バックインタカギ ECサイト

「おもてなしジュニア」イベントの様子

株式会社 高木包装 株式会社 バックインタカギ
〒639-2122 奈良県葛城市はじかみ74番地2
TEL:0745-65-1133 FAX:0745-63-1111

新型ムーヴ誕生!

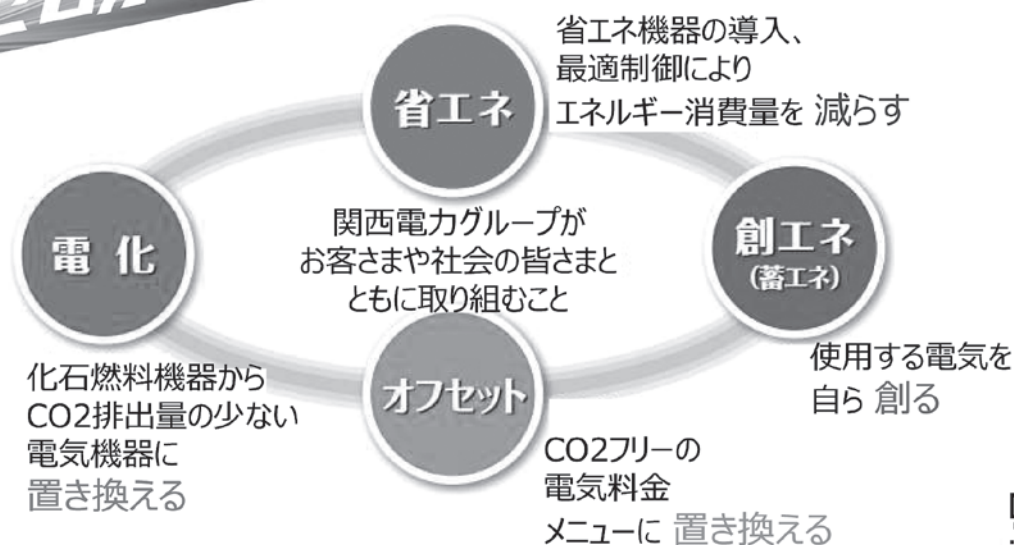
MOVE

Light you up
DAIHATSU 奈良ダイハツ 株式会社

店舗情報等 詳しくは「奈良ダイハツ」 検索

関西電力 power with heart

みんなのアクション
すすめ、ゼロカーボン



詳しくはこちら >



5 S 活動 研 修

人材育成委員会主催 (R7. 7. 9)

現場改善活動の基本となる「5 S」の推進に向け、5 S活動の実践ポイント、推進の手法を系統立てて学ぶため、「5 S活動研修」を開催しました。

講師は、大手電機メーカーで工程合理化等をはじめ、企業の業務・工程の改善、生産性向上の改善のご指導で活躍されている7 S 3 T田中塾代表の田中豊様にご指導頂きました。



7 S 3 T田中塾
代表
田中 豊 氏

5 S活動の本質は、職場に隠れるムダ・ムリ・ムラを発見・排除し、働き易い職場作りや生産性の向上を通して、経営に寄与する活動です。

5 S活動の目的・ねらいと基本的な考え方・手法を学ぶと共に、5 Sを成功させ、仕事の付加価値を高めていく改善の重要性について、現場の写真等の改善事例を挙げて、ご解説頂きました。

特に重要な「整理・整頓」について、単なる片付けにならないよう、モノの必要・不必要の判断基準づくりや、すぐにモノを取り出せるように、使った後に戻しやすくする仕組みを学びました。

5 S活動の進め方は、身近でできるところからすぐに取り組みを始め、成果を図や写真を使って具体的な数値で分かりやすくまとめ、周囲の理解を深めることの大切さをご指導頂きました。

また、職場の5 S改善の案をまとめ、身近で日々困っている課題等を明確にして、具体的にどう取り組んでいくかをご解説頂きました。

5 S改善の考え方を体現するため、グループで「整理・整頓」の効果をシミュレーションする演習を行い、実際の作業の流れから、改善の勘所に気づく感性を高めていくよう実践的に学びました。

5 S活動は業種を問わず経営基盤を強化・向上させる活動と言えます。これからも会員企業様の5 S改善の取り組みに向けて支援して参ります。



電話応対実践研修

人材育成委員会主催 (R7. 8. 6)

電話応対は、会社を代表して一番初めにお客様と接する大変重要な業務です。

電話応対の基本と共に、相手に良い印象を与え、企業イメージや売上の向上に繋げるべく、実践演習を多く取り入れた内容で開催致しました。



電話のチカラ研究所
今津知那美氏

講師には、電話のチカラ研究所の今津知那美氏にお願いしました。

電話応対の基本として、お互いに相手が見えない状況と限られた時間の中で『正確・迅速・親切的な応対』の重要性についてご指導頂きました。

電話はお互いの顔が見えないため、“声の表情”を伝えることが大切で、相手への敬意だけでなく、わかり易い言葉選びと、結果から伝える語順を学びました。

また、電話回線は聞き取りにくい状況もあるので、母音をはっきり発音するなどの聞き取りやすい声や話し方も教えて頂きました。

次に、接遇敬語は単に言葉使いのスキルではなく、信頼感に繋がる人格的スキルであり、円滑な人間関係を築くために大変重要であることから、間違えやすい敬語の使い方やポイントを様々な場面に合わせて学びました。

クレーム対応については、初動の決め手である「あ・れ・な・い（謝る・お礼・名乗り・言い分を聞く）」対応の使い方や、お客様の口調に吞まれることなく、調査や判断に必要な情報を冷静に確認しながら解決策の提案を行う重要性をご解説頂きました。

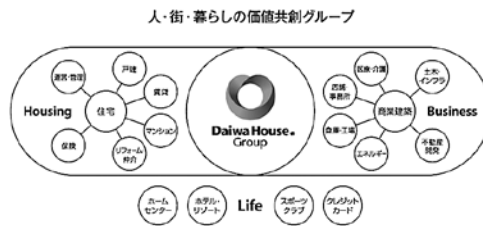
グループ演習では、電話のかけ方・受け方などを事例に沿って実践的に体験すると共に、実際に起こりうる“相手の声が小さくて聞き取れない”等のトラブルの対応方法についてもご指導頂きました。





共に創る。共に生きる。

大和ハウスグループは、
グループシンボル「エンドレスハート」に
お客様と私たちの永遠の絆と
私たちグループの連帯感を託しました。
人・街・暮らしの価値共創グループとして、
私たちは社会に新しい価値を築いてまいります。



大和ハウス工業株式会社
www.daiwahouse.co.jp

「木」をみつめたテクノロジー

大手住宅メーカー向け内装建具・インテリア製造販売



本社工場 〒635-0017 奈良県大和高田市東雲町13番4号 TEL 0745-52-6671
都祁工場 〒632-0245 奈良県奈良市蘭生町1139番1 TEL 0743-82-0601



<http://www.e-toma.com/>



和漢と科学のチカラで
肌本来の美しさへ。
敏感肌向けエイジングケア。



MEDImerry
Sensitive skin care that combines nature and science,
bringing out the skin's natural beauty.

アンチエイジング成分
肌のバリア機能サポート成分

オリジナル和漢エキス
(トウモロコシ由来)

植物ヒト型セラミド*
(トウモロコシ由来)



佐藤薬品工業株式会社 〒634-8567 奈良県橿原市観音寺町9-2
TEL 0744-28-0021 (代) FAX 0744-28-0030

佐藤薬品工業



DAIKO + DAISEN = ∞



大光宣伝と大宣工房は2025年1月1日をもって合併いたしました。
新しく生まれ変わった大光宣伝株式会社として、
奈良に根ざし引き継いだ85年の歴史の重みに恥じないよう、
お客様に信頼・期待される総合広告会社として一層精励してまいります。



大光宣伝株式会社



日本創発グループ
JAPAN CREATIVE PLATFORM GROUP



～富士フイルムBI奈良株式会社～



代表取締役
岡本友輔氏

<企業情報>

会社名：富士フイルムBI奈良株式会社

設立：2024年1月

住所：〒630-8115

奈良市大宮町 1-1-15

ニッセイ奈良駅前ビル3階

社員数：45名

業種：機械器具卸売業

URL：<https://www.fujifilm-fbnara.com>



田植えの様子

社長様のインタビュー

Q1. 創業の経緯と事業内容

私たちは、複合機ソリューションの先駆者である「富士フイルムビジネスイノベーションジャパン株式会社」と、ITサービスで中小企業の課題解決を支援してきた「スターティア株式会社」という、二つの企業の強みを掛け合わせ、2024年1月4日に誕生しました。

生まれたばかりの会社ですが、私たちのルーツは1991年設立の「奈良ゼロックス株式会社」にあります。以来30年以上にわたり、この奈良の地で、複合機を軸としたオフィス環境の改善やITによる生産性向上のお手伝いを一貫して続けてまいりました。

そして、新たなスタートにあたり、「ともに歩み、働くを支える」というミッションを掲げました。変化が激しく、先の見えにくい時代だからこそ、奈良の中小企業の皆様にとって一番頼れる相談相手となり、どんな課題にも共に立ち向かうパートナーでありたい。その想いを胸に、お客様と共に歩んでまいります。

Q2. 当社の強み

私たちの強みは、グループ二社の豊富な知見やリソースを活かせる「スケールメリット」と、社名の通り事業エリアを「奈良」に特化することで実現する「地域密着の小回りの良さ」、この二つを両立させている点です。

「ITやDXは難しそう…」と感じられるかもしれませんが、全国の豊富な成功事例をもとに、担当者が直接顔を合わせて分かりやすく対応し、業

務フローの改善や人手不足といった課題解決へ、皆様と二人三脚でゴールまで伴走いたします。

Q3. 人材育成・技能伝承・働きやすい職場づくりの取組について

社員の専門知識向上のため、研修制度を充実させています。年数回の研修合宿や月2回の社内勉強会で、常に最新の知識を学んでいます。

また、チームワークを高めるため、3ヶ月に一度は全社イベントを企画しています。最近では、社員の実家の田んぼをお借りし、オリジナルの「FB奈良米」を作るべく、みんなで泥んこになりながら田植えを体験しました！秋の稲刈りと、自分たちで育てた新米を味わうのが今からとても楽しみです。

Q4. 今後の事業展開について

私たちは「複合機屋さん」の枠を越え、お客様にお届けする価値の幅を広げてまいります。

現在、企業の成長を支える「DXコンサルティング」や、バックオフィス業務をまるごと効率化する「BpaaS（ビーパース）」といった新サービスを展開しています。特に、経理や総務などの業務を、新たな人材採用なしで効率化するサービスは、人手不足に悩む多くの企業様のお役に立てると確信しております。

奈良の企業様が抱える課題に対し、ITの力と、私たちならではの「人に寄り添う心」で向き合い、皆様の最も身近なパートナーとして貢献してまいります。

人手不足に勝つ！人材の確保・定着・育成の進め方

I 人材の確保 （１）採用に向けた大切なこと

昨今の人手不足により、十分に稼働出来ないなど、企業経営に大きな影響を及ぼしています。”
“企業は人なり”の言葉通り、企業の永続的发展には、人材の確保・定着・育成は不可欠です。
皆様と共に、人材のあり方について考えてまいります。まずは人材確保について整理していきます。

1. 人手不足を整理する

人手不足で、需要に対応できない状況が続く、経営にとって人手不足解消が喫緊の課題です。

人手不足＝人の採用となりますが、それが非常に厳しく、特効薬はなかなか難しいところですが、一度人手不足を整理してみることが大事です。

人手不足とは、現状の業務量等に対して、マンパワーが不足している状態と言い換えられます。

この解決には単純に、現在の業務量を減らす（製品の量・質を下げずに）か、マンパワーを増やすかの、いずれかまたは両方しかありません。

よく「人材不足」とも言われます。人手不足か、人材不足か、両方かで、解決の視点が異なります。

貴社の状況はどちらでしょうか？この「人材不足」の視点についても、後で整理していきます。

次に、まず“マンパワー”を増やすためにはどうあるべきか考えていきます。

2. 現在の採用に関する状況

“マンパワー不足”解消には、単純には採用活動ということになりますが、改めて考えてみます。

空前の人手不足から、採用に関しては、「売り手市場」であることを認識する必要があります。

つまり、企業が人を選ぶ（採用する）時代から、働く人に会社を選んでもらう（働いてもらう）時代になっているということです。

この傾向は、少子化が進み、労働人口の減少が見込まれる状況において、今後も変わらず、継続していくと考える覚悟が必要です。

会社を選んでもらう時代においては、会社側の都合や視点だけではなく、働く人の立場になって考えてみるが一層重要となります。

あくまでも、働く人に迎合するとかではなく、労働条件や働く環境を含めて、貴社に関心を持ってくれた人に、「働いてみよう」と思ってもらえる環境をつくることを意味しています。

これは、後で取り上げる人材の定着、長く活躍してくれる環境の構築とも関係します。

では次に、働いてみようと思ってもらえるためにはどうあるべきかを考えます。

3. 働いてみたいと思ってもらえるようにするには

それでは応募を考えている人に「働いてみたい」と思ってもらえるためには、何が必要でしょうか。

労働条件等が影響するといえますが、まずは会社を知ってもらうことが第一歩です。

そこで、働く人の立場になって考えてください。

数ある求人情報の中から、貴社に関心を持ってもらったとして、それだけですぐに、会社へ問い合わせの電話・連絡をしてくれるでしょうか？

まずは、とりあえず、その会社のホームページをスマホで検索して調べてみると思います。

どんな会社か？、どんな雰囲気か？、特に新卒・中途採用ともなれば、どんなことを目指している会社なのか？などに関心を持ち、是非知りたいと思います。応募者の気持ちになって、まずはしっかりとその関心に答えることが大切です。

つまり、もしホームページがない、またはあったとしても十分でないと、知ってももらえない＝入社を検討してもらえないこととなります。

実際ホームページがあっても、更新・メンテされていない（更新日が昔のまま）、現在扱っていない製品の写真が載っている等は、見栄えの問題ではなく、会社としてブラッシュアップできていないと思われ、会社のイメージに悪影響します。

令和7年の新年会特別講演で、万松青果代表取締役会長の中路和宏様からも、ホームページは企業の存在感を示すと共に、採用活動においても求職者が企業の情報を得る手段として重要であり、定期的な更新が不可欠。またPCだけでなくスマートフォン対応も必須とお話頂きました。

働いてみたいと思ってもらえるためには、まず会社のことを知ってもらう、会社の雰囲気や働く環境等、働く人が関心を持つ情報提供が重要です。

現在では、Xやインスタグラム・フェイスブック等のSNSを活用した企業の発信も有効です、

あくまでも企業のことを知ってもらうことが目的であり、HPやSNSの充実という手段と目的を混同せずに、情報発信を行う必要があります。

今回は、マンパワーを増やすため採用していく上で、新卒・中途採用の課題を整理していきます。

新入会員様ご紹介

株式会社西商店

正会員

所在地：〒630-8113

奈良市法蓮町 962 番地 19

代表者：代表取締役

西 精 男

資本金：1,000 万円

事業内容：建築材料、鋳物・金属材料等卸売業
生コンクリート

山本松産業株式会社

正会員

所在地：〒632-0052

天理市柳本町 889-1

代表者：代表取締役

山 本 康 雅

資本金：1,000 万円

事業内容：家具・装備品製造業
寝具製造

R 7 年秋季親睦ゴルフ大会

秋季恒例のゴルフコンペを、下記の内容にて実施致します。

お互い日頃の疲れを忘れ、自然の中で明日への英気を養いたと思います。

多くのご参加を頂きますようご案内申し上げます。

記

日時：令和 7 年 10 月 17 日（金）

AM 8 時 24 分より順次スタート

（かも OUT・IN）

場所：美加ノ原カンツリークラブ

参加費：お一人 5,500 円 税込

（参加賞・景品代・懇親会費等～）

プレーフィー：お一人 16,000 円 税込

（キャディ付・昼食込）

申込：事務局までご連絡ください。

事務局だより

新入社員フォローアップ研修

新入社員にとって、入社後約半年が過ぎ、仕事にもようやく慣れてきた反面、今後の仕事に対して、経験して知ったこと上で不安等も感じつつもあり、入社時のモチベーション維持が難しい時期です。この時期に自信を持って次のステップに進む意欲を持たせることが、今後の成長へと繋がります。

これまでの自分自身を振り返りながら、基本的なビジネススキルと仕事に取り組む姿勢を再確認し、目標に向かって成長していける人材育成に向けて開催いたします。

記

日時：令和 7 年 9 月 18 日（木）

13：30～16：30

場所：奈良県産業振興総合センター

1 F イベントホール

参加費：4,400 円（お一人・税込）

申込：事務局までご連絡ください。

論理的思考による文章作成セミナー

業務の生産性を上げて効率化を図る上で、必要となる「論理的思考」と、その考え方を活かした社内外の「コミュニケーション手法」を習得するため開催致します。

ビジネスで役立つ論理的思考と文章作成能力の育成にご活用いただきたくご参加をお待ちしております。

記

日時：令和 7 年 10 月 7 日（火）

13：30～16：30

場所：奈良県産業振興総合センター

1 F イベントホール

対象者：新入社員および若手社員の方

参加費：5,500 円（お一人・税込）

申込：事務局までご連絡ください。

奈良経済産業協会NEWS 第78号

令和 7 年 9 月発行

一般社団法人 奈良経済産業協会

〒630-8031 奈良市柏木町129-1 奈良県産業振興総合センター内
TEL(0742)36-7370 FAX(0742)36-7371
<http://www.nara-eia.or.jp> E-mail : info@nara-eia.or.jp